

**MANAJEMEN TENAGA KERJA DALAM MENINGKATKAN  
PRODUKSI BATIK TULIS PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM  
(Studi Kasus Pada Industri Kecil “Batik Pinggiran” Di Desa Kampil  
Kecamatan Wiradesa Kabupaten Pekalongan)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Syariah (S.E)**



Oleh:

**ANDRI MAULANA**

**NIM 2013113126**

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN  
2018**

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : ANDRI MAULANA

NIM : 2013113126

Jurusan : EKONOMI SYARIAH

Menyatakan bahwa karya ilmiah/ skripsi yang berjudul **“MANAJEMEN TENAGA KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKSI BATIK TULIS PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Kasus Pada Industri Kecil Batik Pinggiran Di Desa Kampil Kecamatan Wiradesa Kabupaten Pekalongan)”** adalah benar-benar karya sendiri, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila tidak benar saya bersedia mendapat sanksi akademis dan dicabut gelarnya.

Pekalongan, 17 Februari 2019

Penulis,



ANDRI MAULANA  
NIM. 2013113126

## NOTA PEMBIMBING

**Ade Gunawan, M.M.**

Jl. Kusuma Bangsa No.9, Panjang Baru, Pekalongan Utara, Kota Pekalongan

Lamp : 2 (dua) eksemplar

Hal : Naskah Skripsi.Sdr.Andri Maulana

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

c.q. Ketua Jurusan Ekonomi Syariah

di

PEKALONGAN

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah kami meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka bersama ini kami kirimkan naskah skripsi saudara:

Nama : ANDRI MAULANA

NIM : 2013113126

Judul : "Manajemen Tenaga Kerja Dalam Meningkatkan Produksi Batik Tulis Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus Pada Industri Kecil Batik Pinggiran Di Desa Kampil Kecamatan Wiradesa Kabupaten Pekalongan)

Dengan ini kami mohon agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosahkan.

Demikian harap menjadi perhatian dan terimakasih.

*Wassalamu'alakum Wr. Wb.*

Pekalongan, Januari 2019

Pembimbing



**Ade, Gunawan, M.M.**

NIP. 19810425 201503 1002



KEMENTERIAN AGAMA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) PEKALONGAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Pahlawan, Rowolaku, Kajen Telp. (085728204134) Fax. (0285) 423418

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan mengesahkan skripsi Saudara/i:

Nama : ANDRI MAULANA  
NIM : 2013113216  
Judul Skripsi : MANAJEMEN TENAGA KERJA DALAM  
MENINGKATKAN PRODUKSI BATIK TULIS  
PRESPEKTIF EKONOMI ISLAM (STUDI KASUS PADA  
INDUSTRI KECIL BATIK PINGGIRAN DI DESA  
KAMPIL KECAMATAN WIRADESA KABUPATEN  
PEKALONGAN)

Telah diujikan pada hari Kamis tanggal 21 Maret 2019 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima sebagai sebagian syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.).

Dewan Penguji

Penguji I

Muhammad Nasrullah, M.S.I  
NIP. 19801128 2006041 003

Penguji II

Nur Fani Arisnawati, M.M  
NIDN. 2019018801

Pekalongan, 25 Maret 2019  
Disahkan oleh Dekan,



Dr. Shinta Dew Rismawati, M. H  
NIP. 19640903 19903 2 001



## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia. Kata-kata Arab yang sudah diserap ke dalam bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut:

### 1. Konsonan

Fonem-fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Di bawah ini daftar huruf Arab dan transliterasi dengan huruf latin.

| Huruf Arab | Nama | Huruf Latin        | Keterangan                 |
|------------|------|--------------------|----------------------------|
| ا          | alif | tidak dilambangkan | tidak dilambangkan         |
| ب          | ba   | B                  | Be                         |
| ت          | ta   | T                  | Te                         |
| ث          | sa   | s                  | es (dengan titik di atas)  |
| ج          | jim  | J                  | Je                         |
| ح          | ha   | h                  | ha (dengan titik di bawah) |
| خ          | kha  | kh                 | ka dan ha                  |
| د          | dal  | D                  | De                         |
| ذ          | zal  | Z                  | zet (dengan titik di atas) |
| ر          | ra   | R                  | Er                         |
| ز          | zai  | Z                  | Zet                        |
| س          | sin  | S                  | Es                         |
| ش          | syin | sy                 | es dan ye                  |

|   |        |   |                             |
|---|--------|---|-----------------------------|
| ص | sad    | ṣ | es (dengan titik di bawah)  |
| ض | dad    | ḍ | de (dengan titik di bawah)  |
| ط | ta     | ṭ | te (dengan titik di bawah)  |
| ظ | za     | ẓ | zet (dengan titik di bawah) |
| ع | ‘ain   | ‘ | koma terbalik (di atas)     |
| غ | gain   | g | ge                          |
| ف | fa     | f | ef                          |
| ق | qaf    | q | qi                          |
| ك | kaf    | k | ka                          |
| ل | lam    | l | el                          |
| م | mim    | m | em                          |
| ن | nun    | n | en                          |
| و | wau    | w | we                          |
| ه | ha     | h | ha                          |
| ء | hamzah | ’ | apostrof                    |
| ي | ya     | y | ye                          |

2. Vokal

| Vokal tunggal | Vokal rangkap | Vokal panjang |
|---------------|---------------|---------------|
| أ = a         |               | آ = ā         |
| إ = i         | أَي = ai      | إِي = ī       |
| أ = u         | أَوْ = au     | أُو = ū       |

3. Ta Marbutah

Ta marbutah hidup dilambangkan dengan /t/

Contoh:

مرأة جميلة      ditulis      *mar'atun jamīlah*

Ta marbutah mati dilambangkan dengan /h/

Contoh:

فاطمة      ditulis      *fātimah*

4. *Syaddad* (*tasydid*, geminasi)

Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddad tersebut.

Contoh:

|      |         |                |
|------|---------|----------------|
| ربنا | Ditulis | <i>Rabbanā</i> |
| البر | Ditulis | <i>al-birr</i> |

5. Kata Sandang (artikel)

Kata sandang yang diikuti oleh "huruf syamsiyah" ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

Contoh:

|        |         |                    |
|--------|---------|--------------------|
| الشمس  | Ditulis | <i>asy-syamsu</i>  |
| الرجل  | Ditulis | <i>ar-rajulu</i>   |
| السيدة | Ditulis | <i>as-sayyidah</i> |

Kata sandang yang diikuti oleh "huruf qamariyah" ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /l/ diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

|        |         |                 |
|--------|---------|-----------------|
| القمر  | Ditulis | <i>al-qamar</i> |
| البدیع | Ditulis | <i>al-badī'</i> |
| الجلال | Ditulis | <i>al-jalāl</i> |

6. Huruf Hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi, jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau di akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof '/

Contoh:

|      |         |                |
|------|---------|----------------|
| أمرت | Ditulis | <i>Umirtu</i>  |
| شيء  | Ditulis | <i>syai'un</i> |

## LEMBAR PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Bacalah dengan menyebut nama Tuhanmu Dia telah menciptakan manusia dari segumpal darah Bacalah, dan Tuhanmulah yang maha mulia Yang mengajar manusia dengan pena, Dia mengajarkan manusia apa yang tidak diketahuinya (QS: Al-'Alaq 1-5)*

*Maka nikmat Tuhanmu yang manakah yang kamu dustakan? (QS: Ar-Rahman 13)*

*Niscaya Allah akan mengangkat (derajat) orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu beberapa derajat (QS : Al-Mujadilah 11)*

*"...kaki yang akan berjalan lebih jauh, tangan yang akan berbuat lebih banyak, mata yang akan menatap lebih lama, leher yang akan lebih sering melihat ke atas, lapisan tekad yang seribu kali lebih keras dari baja, dan hati yang akan bekerja lebih keras, serta mulut yang akan selalu berdoa..." -5cm.*

Akhirnya aku sampai ke titik ini, sepercik keberhasilan yang Engkau hadiahkan padaku ya Rabb Tak henti-hentinya aku mengucapkan syukur pada \_Mu ya Rabb. Serta shalawat dan salam kepada junjunganku Rasulullah SAW dan para sahabat yang mulia. Semoga sebuah karya sederhana ini menjadi amal shaleh bagiku dan menjadi kebanggaan bagi keluargaku tercinta.

Ku persembahkan karya sederhana ini kepada :

1. Belahan jiwa ku, bidadari surgaku yang tanpamu aku bukanlah siapa-siapadi dunia fana ini Ibundaku tersayang, Seorang yang penuh kasih sayang dan kesabaran (Daryuni). Serta orang yang menginjeksikan segala idealisme, prinsip, edukasi dan kasih sayang berlimpah dengan penuh kesabarandan keikhlasan, Ayahandaku tercinta (Alm. Sutaryo)
2. Kepada kakak-kakakku Mas (Asep Triyono) dan Mba' (Mei Triayana), terima kasih tiada tara atas segala support yang telah diberikan kepada adik mu selama ini dan semoga Kakak-kakakku tercinta selalu lancar serta sukses dalam segala urusan dan usahanya.



3. Buat sahabat dan teman-teman seangkatan, Liza Tri Septiani, Wakheri, Adip, Riza F, dan untuk semuanya, mohon maaf yang tak bisa seluruhnya tertuliskan. Ingatlah wisuda bukan pemisah persahabatan dan pertemanan di antara kita.
4. Buat organisasi internal HMPS/HMPS Ekosy, UKM SIGMA dan DPM/SEMA Institut yang telah memberikan banyak pengalaman selama proses menikmati bangku perkuliahan.
5. Terakhir buat keluarga kedua ku yaitu Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) disini aku banyak mendapatkan banyak pengalaman, ilmu dan lain sebagainya. Tak lupa juga untuk senior-senior dan teman-teman dalam satu kepengurusan Masruri, Afif, Surya, Umar, Ratih, Faiz, Verro, Buya, Rivlan, Yuni, dan mohon maaf jika ada pengurus yang namanya lupa tak ku tuliskan dalam lembaran ini. Kita berteman lebih dari saudara, Yakin-kan dengan iman Usaha-kan dengan ilmu, Sampai-kan dengan amal. Yakin Usaha Sampai.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, Karena sempurna cuma Milik Demian sang Ilusionist dan Allah SWT. Harapan penulis, informasi dari skripsi ini mampu memberikan manfaat untuk penulis pada khususnya dan pembaca yang masih berjuang dalam perjuangannya. Jika hidup bisa kuceritakan di atas kertas, entah berapa banyak yang dibutuhkan hanya untuk kuucapkan terima kasih... :)

**MOTTO**

*“Jadilah orang yang kuat dan orang yang hebat”*

Kuat dalam menahan nafsu.... dan hebat dalam memanajemen waktu...





**MANAJEMEN TENAGA KERJA DALAM MENINGKATKAN  
PRODUKSI BATIK TULIS PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM  
(Studi Kasus Pada Industri Kecil Batik Pinggiran Di Desa Kampil  
Kecamatan Wiradesa Kabupaten Pekalongan)  
Oleh Andre Maulana (2013113126)**

**ABSTRAK**

Industri Kecil Batik Tulis Pinggiran merupakan industri kecil yang bergerak dalam bidang produksi atau pembuatan batik tulis yang memanfaatkan kain mori, malam, canting serta pewarna sintesis sebagai bahan baku utamanya. Industri kecil batik tulis pinggiran didirikan pada tahun 2005, sampai saat ini sudah sekitar 14 tahun. Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini, yaitu untuk mengetahui manajemen tenaga kerja yang diterapkan oleh industri kecil Batik Pinggiran di Kecamatan Wiradesa Kabupaten Pekalongan dalam meningkatkan produksi batik tulis perspektif ekonomi Islam. Dengan memajemen tenaga kerja dengan baik dan maksimal maka akan diharapkan kegiatan produksi akan meningkat, selain itu perusahaan akan mampu mencapai target perusahaan yang ingin dicapai.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan (*field research*), merupakan penelitian yang langsung berhubungan dengan obyek yang diteliti yaitu pengusaha industri kecil Batik Tulis Pinggiran di Desa Kampil Kecamatan Wiradesa Kabupaten Pekalongan. Metode dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif yang temuan-temuannya tidak diperoleh melalui prosedur. Prosedur penelitian ini menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang yang dapat diamati. Teknik pengumpulan data dengan cara wawancara, observasi dan metode kepustakaan.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa manajemen tenaga kerja dalam meningkatkan produksi yang dilakukan oleh industri kecil batik tulis pinggiran sudah sesuai prinsip ekonomi Islam. Hal ini dapat dilihat dari penerapan fungsi operasional manajemen tenaga kerja yaitu dimulai dari proses pengadaan tenaga kerja (sumber daya manusia), pengembangan tenaga kerja (sumber daya manusia), pemberian kompensasi, pengintegrasian (motivasi), serta pemeliharaan tenaga kerja yang sudah sesuai dengan ekonomi syaria'ah.

**Kata Kunci : Manajemen Tenaga Kerja, Ekonomi Islam**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang tiada henti-hentinya melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “*Manajemen Tenaga Kerja Dalam Meningkatkan Produksi Batik Tulis Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus Pada Industri Kecil Batik Pinggiran Di Desa Kampil Kecamatan Wiradesa Kabupaten Pekalongan)*”. Sholawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW.

Selanjutnya, dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan dorongan, arahan serta bimbingan dari banyak pihak, baik secara langsung maupun secara tidak langsung. Oleh karena itu, dengan segenap kerendahan hati, dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Ade Dedi Rohayana, M.Ag. selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan.
2. Ibu Dr. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan.
3. Bapak Agus Fakhрина, M.Si. selaku ketua Jurusan Ekonomi Syariah
4. Bapak Saif Askari, S.H., M.H. selaku Dosen Wali.
5. Bapak Ade Gunawan, M.M. selaku Dosen Pembimbing atas segala bimbingan, arahan, nasihat dan dukungannya.
6. Secara khusus ucapan terimakasih ini ditujukan kepada kedua orang tua dan kepada saudaraku yang dengan kasih sayangnya telah memberikan pengorbanan materi maupun non materi dan do'anya kepada penulis untuk menyelesaikan studi ini.
7. Seluruh sahabat dan temanku, terimakasih atas dukungan dan do'a dari kalian semua.
8. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun secara tidak langsung sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Semoga Allah senantiasa melimpah kanrahmat dan hidayah-Nya, serta membalas segala amal kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dengan pahala yang berlimpah.Amiin.

Penulis menyadari bahwa baik dalam penyajian, pemilihan kata-kata, dan pembahasan materi, skripsi ini masih jauh dari sempurna yang disebabkan oleh kekurangan dan keterbatasan dari pengetahuan dan wawasan penulis. Oleh Karena itu, dengan penuh kerendahan hati, penulis mengharapkan saran, kritik, dan segala bentuk pengarahannya yang membangun guna perbaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis hanya bisa berharap semoga karya kecil ini dapat memberikan manfaat kepada semua pihak, yang secara khusus dapat memberikan manfaat kepada penulis, dan dapat memberikan manfaat kepada pembaca pada umumnya.

Pekalongan, Januari 2018

Penulis,



**ANDRI MAULANA**  
NIM. 2013113126



## DAFTAR ISI

|  |             |
|--|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>                         | <b>i</b>    |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>                     | <b>ii</b>   |
| <b>HALAMAN NOTA PEMBIMBING.....</b>                | <b>iii</b>  |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>                    | <b>iv</b>   |
| <b>PEDOMAN TRANSLITERASI .....</b>                 | <b>v</b>    |
| <b>PERSEMBAHAN.....</b>                            | <b>viii</b> |
| <b>MOTTO .....</b>                                 | <b>x</b>    |
| <b>ABSTRAK .....</b>                               | <b>xi</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                         | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                             | <b>xiv</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                          | <b>xvi</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                       | <b>xvii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                     | <b>1</b>    |
| A. Latar Belakang Masalah .....                    | 1           |
| B. Rumusan Masalah .....                           | 6           |
| C. Batasan Masalah .....                           | 6           |
| D. Manfaat Penelitian .....                        | 6           |
| E. Sistematika Penulisan .....                     | 6           |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>               | <b>9</b>    |
| A. Landasan Teori .....                            | 9           |
| 1. Definisi Manajemen .....                        | 9           |
| 2. Definisi Manajemen Tenaga Kerja.....            | 10          |
| 3. Tujuan dan Fungsi Manajemen Tenaga Kerja.....   | 13          |
| 4. Peningkatan Produksi .....                      | 18          |
| 5. Ekonomi Islam.....                              | 20          |
| 6. Tenaga Kerja dalam Islam.....                   | 23          |
| 7. Manajemen Kerja dalam Islam.....                | 32          |
| B. Penelitian Terdahulu.....                       | 38          |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>             | <b>44</b>   |
| A. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....           | 44          |
| B. Waktu dan Tempat Penelitian .....               | 45          |
| C. Subjek dan Objek Penelitian.....                | 45          |
| D. Jenis dan Sumber Data .....                     | 45          |
| E. Teknik Pengumpulan Data .....                   | 47          |
| F. Teknik Keabsahan Data.....                      | 48          |
| G. Teknik Analisis Data .....                      | 51          |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b> | <b>54</b>   |



|  |           |
|--|-----------|
| A. Gambaran Umum Industri Kecil Batik Tulis Pinggiran .....  | 54        |
| B. Manajemen tenaga kerja yang diterapkan oleh industri kecil<br>Batik Pinggiran di Desa Kampil Kecamatan Wiradesa<br>Kabupaten Pekalongan dalam Meningkatkan Produksi<br>Batik Tulis Perspektif Ekonomi Islam ..... | 59        |
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>   | <b>82</b> |
| A. Kesimpulan .....  | 82        |
| B. Saran .....   | 84        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>  | <b>85</b> |





## DAFTAR TABEL

|           |   |    |
|-----------|---|----|
| Tabel 1.1 | Jumlah Pekerja Tetap .....              | 4  |
| Tabel 2.1 | Penelitian Terdahulu.....               | 39 |
| Tabel 4.1 | Susunan Struktur Organisasi Kerja ..... | 56 |





## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Wawancara
- Lampiran 2 Transkrip Wawancara
- Lampiran 3 Dokumentasi
- Lampiran 4 Data Dari Disprindagkop
- Lampiran 5 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 6 Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup



## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

Di dalam perusahaan, sumber daya manusia adalah asset utama dalam setiap berjalannya suatu kegiatan. Tenaga kerja sebagai sumber daya manusia dalam perusahaan merupakan suatu potensi yang besar untuk menjalankan aktivitas perusahaan. Potensi setiap sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan harus dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya sehingga mampu memberikan hasil kerja yang optimal sesuai dengan tujuan perusahaan. Karena tercapainya tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan tidak hanya tergantung pada sarana dan prasarana yang lengkap, tetapi juga tergantung pada sumber daya manusianya.<sup>1</sup>

Pengembangan sumber daya manusia akan memberi manfaat kepada perusahaan dan para tenaga kerja itu sendiri, seperti berupa produktivitas, stabilitas, dan fleksibilitas untuk menyesuaikan diri dengan lingkungan yang selalu berubah. Bagi tenaga kerja itu sendiri, dapat meningkatkan keterampilan atau pengetahuan akan pekerjaannya. Pengembangan karyawan akan memberikan manfaat yang baik bagi masyarakat konsumen karena mereka akan memperoleh barang atau pelayanan yang bermutu.

Ekonomi Islam menurut Umar Chapra yaitu suatu cabang pengetahuan yang membantu merealisasikan kesejahteraan manusia melalui suatu lokasi dan distribusi menurut sumberdaya alam yang langka sesuai dengan

---

<sup>1</sup>Soekidjo Notoatmodjo, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, (Jakarta : PT Rineka Cipta, 1998), hlm. 96.

Maqahasad, tanpa mengekang kebebasan individu untuk menciptakan keseimbangan makro ekonomi dan ekologi yang berkesinambungan, membentuk solidaritas keluarga, sosial dan jaringan moral masyarakat.<sup>2</sup> Sistem ekonomi Islam merupakan sistem ekonomi yang berorientasi *rahmatan lil alamin*, memberikan rahmat, berkah dan kesejahteraan bagi semua umat di muka bumi ini. Oleh karena itu dasar pengelolaan perusahaan sudah semestinya berdasar pada prinsip tersebut.

Didalam Al- Qur'an juga memberikan penekanan utama terhadap pekerjaan dan menerangkan dengan jelas bahwa manusia diciptakan di bumi ini untuk bekerja keras untuk mencari penghidupan masing-masing dalam QS. Al-Balad ayat 4 yang berbunyi :

لَقَدْ خَلَقْنَا الْإِنْسَانَ فِي كَبَدٍ ﴿٤﴾

Artinya : “Sesungguhnya Kami telah menciptakan manusia berada dalam susah payah”.

Kata kabad, berarti kesusahan, kesukaran, perjuangan, dan kesulitan akibat bekerja keras. Ini merupakan suatu cobaan bagi manusia yakni dia telah ditakdirkan berada pada kedudukan yang tinggi (mulia) tetapi kemajuan tersebut dapat dicapai melalui ketekunan dan bekerja keras. Dengan demikian setelah manusia berjuang dengan sungguh-sungguh dan dalam waktu yang lama barulah manusia dapat mencapai kebahagiaan dalam hidupnya.<sup>3</sup>

<sup>2</sup> Mardani, *Ayat-ayat dan Hadist Ekonomi Syariah*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2012), Cet. Ke-2, hlm. 181.

<sup>3</sup> Nurul Huda, dkk, *Ekonomi Makro Islam Pendekatan Teoritis*, (Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2008), hlm. 227-230

Dalam penelitian ini manajemen tenaga kerja yang dimaksud adalah suatu proses cara pengembangan yang dilakukan oleh perusahaan terhadap para tenaga kerja dari segi pelatihan kemampuan karyawan guna meningkatkan produksi, adapun motivasi atau dorongan karyawan untuk meningkatkan produksi karena adanya bonus ketika kerjanya bagus rapi dan halus, uang lembur atau gaji tambahan, dan juga karyawan diajak untuk refresing setiap tahunnya, itulah dua hal dari perusahaan maupun karyawan untuk meningkatkan produksi kain batik tulis di industri kecil Batik Pinggiran di Kecamatan Wiradesa Kabupaten Pekalongan.

Industri kecil Batik Pinggiran merupakan sebuah industri dalam bidang kerajinan batik tulis yang didirikan pada tahun 2005 oleh Bapak A. Nasirin, tepatnya di Kecamatan Wiradesa Kabupaten Pekalongan. Sebelum mendirikan usaha batik tulis ini, beliau pernah menjadi karyawan batik terlebih dahulu di salah satu industri batik di Kota Pekalongan. Industri kecil ini termasuk salah satu UKM yang memproduksi kain batik dengan memanfaatkan kain mori yang berkualitas serta pewarna alami dan juga pewarna naptol (sintetis) sebagai bahan baku utamanya dengan wilayah pemasaran yang berkonsentrasi pada wilayah Semarang, Solo, Cilacap, Lasem, dan Jakarta. Meskipun usahanya baru berumur 13 tahun, namun masih tetap bertahan untuk menghadapi menghadapi persaingan dengan industri kecil batik tulis yang lainnya serta masih berkembang sampai sekarang.

Saat ini sudah ada 12 tenaga kerja tetap yang berada di industri kecil tersebut dan sekitar 60 tenaga kerja pengepul yang tersebar di di wilayah Kecamatan Wiradesa sebagai pecanting kain batik.

**Tabel 1.1**  
**Jumlah Pekerja Tetap**

| <b>Profesi</b> | <b>Jumlah</b> |
|----------------|---------------|
| Mandor         | 1             |
| Penjaplak      | 1             |
| Mopok          | 1             |
| Ngecosi        | 1             |
| Ngelir         | 3             |
| Pecanting      | 1             |
| Nyolet         | 3             |
| Ngelorot       | 1             |
| <b>TOTAL</b>   | <b>12</b>     |

*Sumber: Wawancara Pemilik Usaha.*

Asset dan Omset yang dimiliki oleh industri kecil Batik Pinggiran adalah berupa tempat, serta peralatan dan bahan baku untuk membuat batik. Sedangkan omset penjualan setiap bulan yang sudah dicapai adalah berkisar Rp 20 juta/bulan.<sup>4</sup> Sampai saat ini, penjualan selalu menunjukkan hasil yang stabil dan cenderung mengalami peningkatan.

<sup>4</sup>A. Nasirin, Pemilik Batik Pinggiran di Kecamatan Wiradesa Kabupaten Pekalongan, Wawancara Pribadi, 27 Maret 2018

Hal ini terlihat mengenai persaingan yang semakin ketat antara perusahaan, setiap perusahaan ingin menjadi yang terbaik dari perusahaan lain sebagai pesaing. Keadaan ini akan menuntut setiap perusahaan ingin memperoleh sumber daya manusia yang memiliki pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dapat memberikan hasil kerja secara maksimal. Seiring perkembangan zaman teknologi akan menuntut perusahaan melakukan perubahan pada berbagai aspek.<sup>5</sup> Salah satu pengembangan yang dilakukan oleh industri kecil Batik Pinggiran adalah dari segi sumber daya manusia dalam meningkatkan produksi batik tulis.

Melihat dari penelitian terdahulu dan mengambil sampel penelitian terdahulu yang hampir mengerucut dengan penelitian ini yaitu oleh Putry Rezky Amalia yang berjudul *Manajemen Produksi Home Industry Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus DiHome Industri Mawar Batik Desa Bentar Sari Salem Brebes)* yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia hanya memfokuskan pada peningkatan kualitas produksi dan jasa, sedangkan dalam penelitian ini memfokuskan pada produksinya. Dalam hal ini industri kecil Batik Pinggiran di Kecamatan Wiradesa Kabupaten Pekalongan dari segi sumber daya manusia dalam meningkatkan produksi batik sangat menarik apabila ditinjau dari segi ekonomi Islam.

Berdasarkan uraian tersebut, maka penulis sangat tertarik untuk mengadakan penelitian bagaimana manajemen tenaga kerja dalam meningkatkan produksi batik tulis di industri kecil Batik Pinggiran, yang

---

<sup>5</sup>Bangun Wilson, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Erlangga, 2012), hlm. 200

mana peneliti memilih judul “Manajemen Tenaga Kerja dalam Meningkatkan Produksi Batik Tulis Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus pada Industri Kecil Batik Pinggiran di Kecamatan Wiradesa Kabupaten Pekalongan).

#### **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, pokok permasalahan yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah bagaimana manajemen tenaga kerja yang diterapkan oleh industri kecil Batik Pinggiran di Kecamatan Wiradesa Kabupaten Pekalongan dalam meningkatkan produksi batik tulis perspektif ekonomi Islam?

#### **C. Tujuan Penelitian**

Sesuai dengan pokok permasalahan yang diatas penelitian ini memiliki tujuan yang ingin dicapai, yaitu untuk mengetahui manajemen tenaga kerja yang diterapkan oleh industri kecil Batik Pinggiran di Kecamatan Wiradesa Kabupaten Pekalongan dalam meningkatkan produksi batik tulis perspektif ekonomi Islam?

#### **D. Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Secara teoritis, bagi akademis penelitian ini dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya dengan berbagai perbaikan, serta menambah ilmu pengetahuan dibidang ekonomi.

2. Secara praktis, penelitian ini menjadi pengetahuan manajemen tenaga kerja yang diterapkan oleh industri kecil Batik Pinggiran di Kecamatan Wiradesa Kabupaten Pekalongan dalam meningkatkan produksi batik tulis yang ditinjau dari ekonomi Islam.

#### **E. Sistematika Penulisan**

Sistematika ini dimaksudkan sebagai gambaran umum yang akan menjadi pembahasan dalam skripsi :

Bab I : Pendahuluan yang terdiri dari latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, tinjauan pustaka terdahulu, dan sistematika penulisan.

Bab II : Landasan Teori, Menjelaskan tentang beberapa pokok yang terkait dengan tinjauan teoritis mengenai objek penelitian. Bab ini terdiri dari beberapa pembahasan terkait dengan Manajemen Tenaga Kerja dalam Meningkatkan Produksi Batik Tulis Perspektif Ekonomi Islam yang didalamnya terdapat penjabaran mengenai manajemen, manajemen tenaga kerja, peningkatan produksi, ekonomi Islam, tenaga kerja dalam Islam, manajemen tenaga kerja dalam Islam.

Bab III : Metode Penelitian. Bab ini menjelaskan tentang metode penelitian yang akan digunakan dalam memperoleh data meliputi jenis dan pendekatan penelitian, tempat dan waktu penelitian, subjek dan objek penelitian, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data, dan teknik analisis data.

Bab IV : Hasil Penelitian dan Pembahasan. Hasil penelitian dan pembahasan merupakan materi-materi yang dikumpulkan dan dipilih dari berbagai sumber yang dipakai sebagai bahan acuan dalam pembahasan atas topik permasalahan tersebut. Bab ini menggambarkan profil pengusaha industri kecil Batik Pinggiran dan manajemen tenaga kerja yang dilakukan oleh industri kecil Batik Pinggiran dalam meningkatkan produksi batik tulis.

Bab V : Penutup. Sebagai bab akhir, bab ini menguraikan secara singkat kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian dan saran-saran bagi pihak yang berkepentingan dan bagi penelitian selanjutnya. Selain itu pada bagian akhir peneliti mencantumkan Daftar Pustaka, Lampiran-lampiran dan daftar riwayat pendidikan penulis.

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis pada bab IV dan penelitian dilapangan maka dapat disimpulkan:

1. Industri kecil batik tulis pinggiran adalah industri kecil yang hanya fokus pada produksi batik tulis saja. Batik tulis pinggiran sudah berjalan 13 tahun, dengan jumlah pekerja 12 pekerja pokok dan 60 pekerja pengepul tersebar di beberapa desa kecamatan wiradesa dan kecamatan wonokerto kabupaten pekalongan. Dengan produksi perbulan sudah mencapai 5 kodi (100 lembar kain) sampai 15 kodi (300) dalam satu bulan dan omset sudah mencapai kisaran minimum 20 juta dalam satu bulan. Beberapa jenis atau model batik tulis pinggiran yaitu Sarimbit, Hem, Sarung, dan Selendang.
2. Pelaksanaan fungsi manajemen yang sesuai dalam industri kecil batik tulis pinggiran untuk meningkatkan produksi.
  - a. Planning (Perencanaan)

Pemilik usaha melakukan rekrutmen dengan beberapa cara mulut ke mulut (dalam lingkup sekitar), promosi melalui media sosial dan dengan brosur. Pelatihan selalu diberikan oleh industri kecil batik tulis pinggiran dari proses yang ringan sampai proses tersulit, hal itu dilakukan sampai bisa. Kinerja di batik tulis pinggiran sangat bagus karena jarang sekali mengalami penurunan produksi.

b. Organizing (Pengorganisasian)

Industri kecil batik tulis pinggiran telah mengelompokan atau membagi profesi tenaga kerja yang ada sesuai dengan yang di butuhkan usahanya dan keahlian dari para pekerja. Pekerja terbagi menjadi dua pekerja profesional atau ahli meliputi : Menjaplak atau menggambar motif batik dengan bolpoin atau pensil, Mencanting batik atau pembatik dengan malam dan ngelir (pewarnaan kain secara menyeluruh). Kemudian pekerja biasa atau ringan meliputi menyolet atau pewarnaan pada bagian tertentu pada motif maupun pola dengan kuas kecil, ngecosi atau pembersihan batik dari bekas-bekas tetesan malam, danngelot atau pencucian kain batik.

c. Actuating (Pelaksanaan)

Batik tulis pinggiran menerapkan kedisiplinan bagi pekerja dengan di kasih reward (hadiah) berupa bonus. Kompensasi juga di berikan, yaitu berupa upah, bonus dan cash bon (pinjaman). Budaya kerja di batik tulis pinggiran yaitu budaya bonus bagi pekerja yang rajin sebagai penyemangat kerja dan bonus tahunan berupa wisata bersama.

d. Controlling (Pengawasan)

Pemilik usaha selalu melakukan pengawasan pekerjaan setiap saat. Ketika pemilik usaha sedang ada kesibukan lain pengawasan itu tetap di lakukan oleh mandornya. Hal itu dilakukan untuk meminimalisir atau menghindari kesalahan pada proses pekerjaan yang sedikit rumit.

## B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, pada bab ini penulis mohon ijin memberikan saran kepada industri kecil batik tulis pinggiran terkait dengan fungsi manajemen yang telah dilakukan.

1. Kompensasi upah, upah di berikan hanya menggunakan musyawarah paguyupan gemah sumilir (paguyupan antar pengusaha). Seharusnya kalau bisa melibatkan pemerintah daerah dalam standarisasi pengupahan atau merujuk pada upah minimum kerja (UMK) kabupaten pekalongan. Data dari disprindagkop kabupaten pekalongan sebanyak 150 pengusaha batik.
2. Pengawasan hanya terjadi di gudang dan pekerja pokok saja. Sedangkan pekerja pengepul juga perlu di berikan pengawasan secara efektif agar proses produksi berjalan dengan baik. Ketika pengepul juga ada perhatian yang lebih atau efektif bisa membuat produksi yang di hasilkan semakin bertambah.
3. Evaluasi kinerja jarang terjadi antar pekerja dan pemilik usaha. Evaluasi terjadi ketika hanya ada faktor kesalahan besar dalam produk yang di hasilkan. Antara pekerja dan pemilik usaha seharusnya lebih sering melakukan evaluasi, disisi lain agar usaha semakin meningkat dan disisi lainnya agar silaturahmi, kedekatan, dan komunikasi berjalan dengan baik.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, Usman Rianse. 2012. *Metodologi Penelitian Sosial Ekonomi Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, Suharsimi. 2010 *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta : PT RinekaCipta.
- Bungin, Burhan (ed). 2001. *Metode Penelitian Kualitatif*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Bungin, Burhan. 2011. *Penelitian Kualitatif : Komunikasi, Ekonomi, Publik, Dan Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Huda Nurul, dkk. 2008. *Ekonomi Makro Islam Pendekatan. Teoritis*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Herdiansyah, Haris. 2013. *Wawancara, Observasi, dan Focus Groups: Sebagai Instrumen Penggalan Data Kualitatif*. Jakarta: rajawali Press.
- <http://pekalongankab.go.id/v2/berita-lokal/10432-sk-gubernur-jawa-tengahnomor-560-68-tahun-2018-tentang-upah-minimum-pada-35-tiga-puluh-lima-kabupaten-kota-di-provinsi-jawa-tengah-tahun-2019>, (10 Januari 2019).
- Idrus, Muhammad. 2009. *Metode Penelitian Ilmu Sosial Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta : Erlangga
- Kasiram. 2010. *Metodologi Penelitian Kualitatif-Kuantitatif*. Malang : UIN Maliki Press

- Manullang. M dan MARIHOT Manullang. 2011. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Lexy J. Moleong, Lexy J. 1999. *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Muhammad. 2004. *Ekonomi Mikro Dalam Perspektif Islam*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Muhammad. 2008. *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Munrokhim Misanam, dkk. 2009. *Ekonomi Islam*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Narbuko Cholid dan Abu Ahmadi. 2009. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Panglaykim dan Hazil. 1982. *Manajemen Suatu Pengantar*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rozalinda. 2015. *Ekonomi Islam : Teori dan Aplikasinya pada Aktifitas Ekonomi*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Suripto, Teguh. 2012. *Manajemen SDM Dalam Perspektif Ekonomi Islam : Tinjauan Manajemen SDM Dalam Industri Bisnis*.
- Sutrisno, Hadi. 2001. *Metodologi Research*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Sugiono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Tjuju, Yuniarsih dan Suwanto. 2008 *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Bandung: Alfabeta.

Tim Penyusun. 2010. *Pedoman Penulisan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. UIN Walisongo Semarang.

Wilson, Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. IDENTITAS PRIBADI

1. Nama : Andri Maulana
2. Tempat, Tanggal lahir : Pekalongan, 29 Juni 1993
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Agama : Islam
5. Alamat : Desa Werdi, Rt 12 Rw 06  
Kecamatan Wonokerto  
Kabupaten Pekalongan

### B. IDENTITAS ORANG TUA

1. Nama Ayah : Sutaryo (Alm)
2. Pekerjaan : -
3. Nama Ibu : Daryuni
4. Pekerjaan : Dagang
5. Agama : Islam
6. Alamat : Desa Werdi, Rt 12 Rw 06  
Kecamatan Wonokerto  
Kabupaten Pekalongan

### C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD Negeri 02 Werdi Lulus Tahun 2006
2. SMP Negeri 02 Wonokerto Lulus Tahun 2009
3. MA Negeri 02 Pekalongan Lulus Tahun 2012
4. IAIN Pekalongan angkatan 2013

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan seperlunya.

Pekalongan, 14Februari 2019

Peneliti



Andri Maulana



## KEMENTERIAN AGAMA

## INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) PEKALONGAN

Jl. Kusuma Bangsa No. 9 Pekalongan, Telp. (0285) 412575 ext : 112 | Faks. (0285) 423418  
 Website : [perpustakaan.iainpekalongan.ac.id](http://perpustakaan.iainpekalongan.ac.id) | Email : [perpustakaan@iainpekalongan.ac.id](mailto:perpustakaan@iainpekalongan.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
 KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika IAIN Pekalongan, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Andri Maulana  
 NIM : 2013113126  
 Jurusan/Prodi : Ekonomi Syariah  
 E-mail address : Radenmasandrie@gmail.com  
 No. Hp : 085293966641

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Pekalongan, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Tugas Akhir  Skripsi  Tesis  Desertasi  Lain-lain (.....)  
 yang berjudul :

Manajemen tenaga kerja dalam meningkatkan produksi batik tulis perspektif ekonomi islam (studi kasus pada industri kecil "batik pinggiran" di desa kampil kecamatan wiradesa kabupaten pekalongan)

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Pekalongan berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Pekalongan, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Pekalongan, 26 MARET 2019



( Andri Maulana )

nama terang dan tanda tangan penulis