

**ANALISIS PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
(STUDI EMPIRIS PADA ORGANISASI PERANGKAT
DAERAH KOTA SALATIGA)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh
gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)



Oleh :
JILAN IVANA
NIM. 4318046

**JURUSAN AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KH. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN 2022**

**ANALISIS PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
(STUDI EMPIRIS PADA ORGANISASI PERANGKAT
DAERAH KOTA SALATIGA)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh
gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)



Oleh :
JILAN IVANA
NIM. 4318046

**JURUSAN AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KH. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN 2022**

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Jilan Ivana

NIM : 4318046

Judul Skripsi : **Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Sistem Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus Pada OPD Kota Salatiga)**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah benar-benar hasil karya penulis, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, 17 Agustus 2022



JILAN IVANA

4318046

NOTA PEMBIMBING

Ria Anisatus Sholihah, MSA

Jl. Gajah Mada, Gg Kasuari No. 1, Kecamatan Batang Kota

Lamp : 2 (Eksemplar)

Hal : Naskah Skripsi Sdr. Jilan Ivana

Kepada Yth:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

c.qKetua Jurusan Akuntansi Syariah

PEKALONGAN

Assalamualaikum Wr. Wb

Setelah dilakukan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi saudara :

Nama : Jilan Ivana

NIM : 4318046

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Sistem Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus Pada OPD Kota Salatiga)

Naskah tersebut sudah memenuhi persyaratan untuk dapat segera di munaqosahkan. Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Pekalongan, 17 Agustus 2022
Pembimbing,



Ria Anisatus Sholihah, MSA
NIP. 198706302018012001



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KH. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Pahlawan No. 52 Kajen Pekalongan, www.febi.iainpekalongan.ac.id

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan mengesahkan skripsi Saudara:

Nama : **Jilan Ivana**

NIM : **4318046**

Judul Skripsi : **Analisi Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Sistem Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris Pada OPD Kota Salatiga)**

Telah diujikan pada hari Jum'at 2 September 2022 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun.).

Dewan Penguji,

Penguji I

Penguji II


Ade Gunawan, M.M

NIP. 198104252015031002


Ina Mutmainah, M.Ak

NIP. 199203312019032007

Pekalongan, 11 September 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Dr. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H

NIP. 197502201999032001

PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah SWT atas terselesaikannya Skripsi ini dengan baik walaupun dalam penyusunannya terdapat sedikit hambatan. Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Orang tua tercinta, Bapak Nadhir dan Ibu Atty Susanty telah tulus ikhlas mendidik dengan penuh kasih sayang dan kesabaran, yang selalu mendo'akan untuk kebaikan dan kesuksesan saya, dan kakek nenek saya yang selalu memberikan serta kakak saya Mitsal Ghapiqi yang selalu memberikan semangat.
2. Keluarga dan saudara-saudara saya yang telah mendukung dan memberikan semangat.
3. Sahabat tercinta Maria Ulfa, Isna Hanik, Ipeh, Cindy, Tari, Tiyak, Paras, Iskandar, Kani Kuswanto, dan Krisdiyanto serta teman-teman saya yang lainnya yang namanya tidak dapat saya sebutkan satu persatu. Terimakasih telah memberi semangat dan mendengarkan keluh kesah saya.
4. Ibu Ria Anisatus Sholihah, S.E, M.S.A yang selalu membimbing saya dengan sabar dan ikhlas.
5. Teman-teman seperjuangan Akuntansi Syariah Angkatan 2018, Bapak Ade Gunawan, M.M., yang selalu memberi semangat dan dukungan.
6. Almamater tercinta UIN KH. Abdurrahman Wahid Pekalongan.

MOTTO

Maybe not today

Maybe not tomorrow

Maybe not next month

But, keep on trying

ABSTRAK

JILAN IVANA. 2022. Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Sistem Pengendalian Intern dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris Pada OPD Kota Salatiga). Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Jurusan Akuntansi Syariah. Pembimbing Ria Anisatus Sholihah, S.E, M.S.A.

Pengelolaan keuangan daerah sebagaimana dimaksud merupakan subsistem dari sistem pengelolaan keuangan negara dan merupakan elemen pokok dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah. Menurut Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 “laporan keuangan daerah disusun untuk menyediakan informasi yang relevan mengenai posisi keuangan dan seluruh transaksi yang dilakukan oleh pemerintah daerah selama satu periode pelaporan”.

Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif, teknik pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling dan sampel yang diperoleh berjumlah 68 responden dan teknik pengumpulan data menggunakan angket. Pengujian dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian intern secara parsial berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan sementara itu kompetensi sumber daya manusia secara parsial tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pada OPD Kota Salatiga. Namun dapat dilihat secara simultan sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian intern dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pada OPD Kota Salatiga.

Kata kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kualitas Laporan Keuangan

ABSTRACT

JILAN IVANA. 2022. Analysis of the Effect of Application of Accounting Information Systems Internal Control Systems and Human Resource Competencies on the Quality of Financial Reports (Empirical Study on OPD Salataiga City). Thesis of the Faculty of Islamic Economics and Business. Sharia Accounting Department. Supervisor Ria Anisatus Sholihah, S.E, M.S.A.

Regional financial management as referred to is a subsystem of the state financial management system and is a key element in the administration of regional government. According to the Minister of Home Affairs Regulation Number 13 of 2006 "regional financial reports are prepared to provide relevant information regarding the financial position and all transactions carried out by regional governments during one reporting period".

The research method used in this research is quantitative method, the sampling technique is using purposive sampling method and the sample obtained is 68 respondents and the data collection technique is using a questionnaire. Tests in this study using validity, reliability, classical assumption test, multiple linear regression analysis.

The results showed that the accounting information system and internal control system partially had a effect on the quality of financial reports, while the competence of human resources partially had no effect on the quality of financial reports at the Salatiga City OPD. However, it can be seen simultaneously that the accounting information system, internal control system and human resource competence have a effect on the quality of financial reports at the Salatiga City OPD.

Keywords: Accounting Information System, Internal Control System, Human Resource Competence, Quality of Financial Reports

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya , sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Infoormasi Akuntansi Sistem Pengendalian Intern dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris Pada OPD Kota Salatiga)” yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan program studi Sarjana (S1) Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri KH. Abdurrahman Wahid Pekalongan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini, penulis hendak mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Zaenal Mustaqim, M. Ag selaku Rektor UIN KH. Abdurrahma Wahid Pekalongan.
2. Ibu Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, S.H, M.H selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN KH. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
3. Bapak Ade Gunawan, M.M selaku Ketua Jurusan Akuntansi Syariah UIN Pekalongan.
4. Ibu Ria Anisatus Sholihah, S.E, M.S.A selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Syariah UIN KH. Abdurrahman Wahid Pekalongan sekaligus selaku Dosen pembimbing skripsi.
5. Bapak Ahmad Rosyid, M.S.I selaku Dosen Pembimbing Akademik (DPA).
6. Segenap Dosen fakultas ekonomi dan bisnis islam UIN KH. Abdurrahman Wahid Pekalongan beserta staff.
7. Kedua orang tua dan sahabat yang selalu memberikan doa dan dukungan.
8. Kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Dengan rendah hati penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna.mengingat keterbatasan pengetahuan yang penulis

peroleh sampai saat ini. oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun guna terciptanya kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Pekalongan, 17 Agustus 2022

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jilan Ivana', written in a cursive style.

Jilan Ivana

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR GRAFIK	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan	7
D. Manfaat penelitian.....	7
1. Manfaat teoritis	7
2. Manfaat praktis.....	7
E. Sistematika pembahasan	8
BAB II	10
LANDASAN TEORI	10
A. Deskripsi Teori.....	10
1. Teori <i>Stewardship</i>	10
2. Sistem Informasi Akuntansi	10
3. Sistem Pengendalian Internal	12
4. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	15

5.	Kualitas Laporan Keuangan	16
B.	Telaah Pustaka	17
C.	Kerangka Berpikir	25
D.	Pengembangan Hipotesis Penelitian.....	26
1.	Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan	26
2.	Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan	27
3.	Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	27
4.	Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan keuangan	28
BAB III	30
METODE PENELITIAN	30
A.	Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	30
B.	Setting Penelitian	30
C.	Populasi dan Sampel	30
D.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	34
E.	Sumber Data.....	35
1.	Sumber Data Primer	35
2.	Sumber Data Sekunder.....	35
F.	Teknik Pengumpulan data.....	35
G.	Metode Analisis Data	36
1.	Analisis Deskriptif Distribusi Frekuensi	36
2.	Analisis Instrumen	36
3.	Uji Asumsi Klasik	37
4.	Uji Regresi Linier Berganda	38
5.	Uji Hipotesis.....	39
BAB IV	40
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	40
A.	Gambaran Umum Lokasi	40
1.	Kondisi Geografis Kota Salatiga.....	40
B.	Hasil Penelitian	40

1.	Karakteristik Responden	41
2.	Uji kualitas data.....	47
3.	Uji Asumsi Klasik	49
4.	Uji Regresi Linier Berganda	53
5.	Uji Hipotesis.....	54
C.	Pembahasan.....	58
1.	Pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan	58
2.	Pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan	59
3.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	60
4.	Pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian intern, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan	61
BAB V	62
PENUTUP	62
A.	Kesimpulan	62
B.	Keterbatasan Penelitian dan Saran	63
C.	Implikasi Teoritis Dan Praktis	63
1.	Implikasi Teoritis	63
2.	Implikasi Praktis.....	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	I

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan buku ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia. Kata-kata yang sudah diserap ke dalam bahasa Indonesia sebagaimana terlibat dalam kamus Linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut:

1. Konsonan

Fenom-fenom konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagaimana dilambangkan dengan huruf, sebagian dilambangkan dengan tanda dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Di bawah ini daftar huruf Arab dan transliterasi dengan huruf lain :

Huruf Arab	Nama	Nama Lain	Keterangan
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Sa	š	es(dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	ḥ	ha(dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Ẓ	zet(dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	zai	Z	Zet
س	sin	S	Es
ش	syin	Sy	es dan ye
ص	sad	ṣ	es(dengan titik di bawah)
ض	dad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	T	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	ẓ	zet (dengan titik di bawah)

ع	' ain	'	koma terbalik (di atas)
غ	gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	qaf	Q	Qi
ك	kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	mim	M	Em
ن	nun	N	En
و	wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	hamzah	`	Apostrof
ي	Ya	Y	ye

2. Vokal

Vokal Tunggal	Vokal Rangkap	Vokal Panjang
أ = a		أ = ā
إ = i	إ ي = ai	إ ي = ī
أ = u	أ و = au	أ و = ū

3. Ta Marbutah

Ta Marbutah hidup dilambangkan dengan

/t/Contoh:

مرأة جميلة ditulis mar'atun jamīlah Ta Marbutah

mati dilambangkan dengan /h/

Contoh: فاطمة ditulis fātimah

4. Syaddad (tasydid, geminasi)

Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddad tersebut.

Contioh:

ربنا ditulis rabbanā

برال ditulis al-birr

5. Kata Sandang (artikel)

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf syamsiyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

Contoh:

شمس شال ditulis asy- syamsu

رج ل ditulis ar-rajulu

يدة س ال ditulis as-sayyidah

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf qamariyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

مرق ال ditulis al-qamar

ع بدي ال ditulis al-badī'

دل جال ال ditulis al-jalāl

6. Huruf Hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi, jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof / ` /.

Contoh:

ت أمر ditulis umirtu

ش ي ء ditulis syai'un

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3.1 Tabel Populasi	31
Tabel 3.2 Pemilihan Sampel Penelitian	33
Tabel 3.3 Daftar Sampel	33
Tabel 3.4 Definisi Operasional	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Menjabat	41
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4.5 Hasil Dasar Interpretasi	43
Tabel 4.6 Hasil Distribusi Frekuensi X1	43
Tabel 4.7 Hasil Distribusi Frekuensi X2	44
Tabel 4.8 Hasil Distribusi Frekuensi X3	44
Tabel 4.9 Hasil Distribusi Frekuensi Y	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Intern	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia	47
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Sistem Informasi Akuntansi.....	48
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinieritas.....	50
Tabel 4.17 Hasil Uji Heterokedastisitas Spearman Rho.....	51
Tabel 4.18 Hasil Uji Linieritas Sistem Informasi Akuntansi	52
Tabel 4.19 Hasil Uji Linier Berganda	53
Tabel 4.20 Hasil Uji t.....	53
Tabel 4.21 Hasil Uji F	54
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Deeterminasi (R^2).....	56
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	56
Tabel 4.24 Penerimaan Hipotesis.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Opini LKPD 2006-2020.....	3
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	25

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 Grafik Histogram.....	49
----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	I
Lampiran 2 Data Kuesioner	VII
Lampiran 3 tabel Biodata	XV
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	XVIII
Lampiran 5 hasil Uji Reliabilitas	XX
Lampiran 6 Uji Normalitas	XXII
Lampiran 7 Hasil SPSS	XXIV
Lampiran 8 Surat Izin Penelitian.....	XXXIII
Lampiran 9 Surat Penelitian.....	XXXIV
Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup.....	XXXV

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pengelolaan keuangan daerah sebagaimana dimaksud merupakan subsistem dari sistem pengelolaan keuangan negara dan merupakan elemen pokok dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah. Menurut Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 “laporan keuangan daerah disusun untuk menyediakan informasi yang relevan mengenai posisi keuangan dan seluruh transaksi yang dilakukan oleh pemerintah daerah selama satu periode pelaporan”. Laporan keuangan terdiri dari Laporan Realisasi Anggaran, Neraca, Laporan Arus Kas dan Catatan atas Laporan Keuangan. Penyusunan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD) tersebut di atas harus berpedoman dan berdasarkan pada Standar Akuntansi Pemerintah (SAP)(Aditya & Surjono, 2017).

Sebuah instansi memiliki laporan yang berisikan tentang akuntabilitas dan kinerja yang disebut LAKIP dan diatur dalam Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2006 tentang “Laporan Keuangan dan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah”. Hasil pelaporan keuangan mencerminkan kinerja dari suatu pemerintahan, apakah pemerintahannya sudah berjalan dengan baik atau belum. Oleh sebab itu, pemerintahane semestinya menyiapkan laporan keuangan yang memiliki kualitas tinggi. Pelaporan keuangan yang kualitasnya tinggi merupakan wujud tanggung jawab kami untuk memastikan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah(Lubis, 2018).

Laporan keuangan yang dianggap baik harus memenuhi standar kualitas sesuai dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 71 tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintah. Di antaranya adalah : (1) relevansi yang dapat mempengaruhi keputusan dengan mengevaluasi

kejadian yang telah berlangsung dimasa lampau dan meperkirakan masa yang akan datang. (2) Informasi dianggap andal jika tidak terdapat kesalahan dalam laporan keuangan yang diungkapkan dan informasi tersebut dapat dibuktikan kebenarannya. (3) Comparability: yang berartipelaporan keuangan diharapkan bermanfaat dari laporan keuangan sebelumnya. (4) Sangat mudah untuk memahami apa arti daridata yang ditunjukkanpada laporan keuangan untuk memanfaatkan istilah yang dapat dimengerti.

Kota Salatiga menerima opini Wajar (WTP) yang diterima dari tahun 2016 hingga 2020. Kalan BPK Jawa Tengah Ayub melaporkan bahwa meski menerima opini WTP, BPK menemukan beberapa masalah yang harus ditangani di pemerintah kota Salatiga. Termasuk yang terkait dengan kunjungan dinas, hibah, dan kelebihan pelunasan jumlah paket pekerjaan. Pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Badan Keuangan Daerah Kota Salatiga Tahun Anggaran 2020 permasalahan yaitu kurangnya penerapan standar pelayanan dan pemanfaatan teknologi informasi dalam peningkatan kualitas pelayanan pemungutan pajak dan retribusi daerah, belum optimalnya implementasi manajemen pengelolaan dan asset daerah berbasis akrual, belum optimalnya kemampuan SDM dalam pengelolaan keuangan, dan belum optimalnya peningkatan kapasitas SDM keuangan yang ada di perangkat daerah.. Hasil penelitian ini diharapkan bisa menjadikan penggerak dan motivasi untuk pemerintah kota agar lebih bertanggung jawab atas penyelenggaraan keuangan daerah yang semakin baik dan bertindak dalam peningkatan kesejahteraan warga Salatiga(BPK, 2021).

Gambar 1.1
Opini LKPD 2006-2020

Tahun	Opini
2006	WDP
2007	WDP
2008	WDP
2009	WDP
2010	WDP
2011	WDP
2012	WDP
2013	WDP
2014	WDP
2015	WDP
2016	WTP
2017	WTP
2018	WTP
2019	WTP
2020	WTP

Sumber : IHPS Semester 1 2021 (<https://www.bpk.go.id/>)

Walaupun demikian Kota Salatiga pernah memperoleh opini WDP(Wajar Dengan Pengecualian) secara terus-menerus pula. Diketahui bahwa pencapaian opini tersebut dilandaskan oleh beberapa hal yaitu adanya piutang serat dari BUMD yang belum jelas besaran yang terealisasi lantaran situasinya sedang dalam proses penegakan hukum, terdapat kekurangan kas yang belum dipastikan oleh parapenanggungjawab. Selain keduanya, ada aset Bumi yang konstan, dan tidak dapat mendefinisikan, dan belum tahu, dan telah disertifikasi. Selain itu, aset tetap (peralatan dan mesin) tidak dijelaskan oleh unit, jenis, angka dan kehadiran. Kontrol internal seperti perekaman dan pelaporan aset tanah permanen dan manajemen dana masih kurang.

Proses didalam menyusun laporan keuangan ialah sebagai proses yang paling penting di suatu entitas organisasi dimana berperan fungsi untuk mengetahui bagaimana organisasi menghasilkan kinerja atau menjalankan eksistensinya pada satu periode, hal itu bisa dimaksudkan apabila tidak adanya kompetensi staff akuntansi yang mendukung maka bisa dipastikan bahwasannya standar akuntansi pemerintahan dan juga pengendalian internal yang diimplementasikan tidak bisa berjalan secara maksimal dan efektif didalam menghasilkan suatu laporan keuangan yang

mana kualitas informasi didalamnya bisa dipergunakan oleh para pengguna (Apriansyah et al., 2020). Hal ini mengindikasikan bahwasannya informasi akuntansi yang dipergunakan, sistem pengendalian internal yang diterapkan, serta kompetensi SDM amat krusial dalam menyusun suatu laporan keuangan.

Organisasi pemerintah Daerah berkaitan erat dengan penerapan SIA yang baik. Sistem ini terdiri dari empat komponen input, prosesor, output, dan sistem umpan balik. Sistem informasi akuntansi ingin mengumpulkan, menulis, menyimpan, dan memproses informasi untuk terhubung ke proses bisnis organisasi (Tunji et al., 2019). Sistem informasi yang dipergunakan pemerintah daerah Kota Salatiga saat ini adalah SIMDA (Sistem Informasi Manajemen Keuangan Daerah) dari BPKP. Melihat dari sudut pandang integrasi tinggi sebelumnya, ketika sistem akuntansi telah menghubungkan subsistem yang mengintegrasikan subsistem untuk menangani data yang terkait dengan informasi keuangan. Sistem tidak ada yang berdiri sendiri, mereka harus saling berhubungan.

Penelitian sebelumnya oleh Irzal Tawaqal dan Suparno (2017) mengemukakan bahwasannya SIA memberi pengaruh positif pada kualitas laporan keuangan. Penjelasan itu bisa membuktikan bahwasannya penggunaan SIA yang lebih efisien dapat mempengaruhi kualitas pelaporan keuangan suatu perusahaan begitu pula sebaliknya. Namun dalam penelitian Nanda Saputri Yanti dkk (2020), SIA tidak memberi pengaruh pada kualitas LKPD.

Sistem pengendalian internal juga memainkan peran yang krusial didalam meningkatkan kualitas LKPD, dan SPI juga dapat membangun struktur lembaga, reliabilitas, dan kebijakan yang berlaku. Memahami Standar Akuntansi juga mewakili hasil laporan keuangan yang lebih baik. Pengendalian internal perusahaan Anda harus dipertimbangkan. Dewan Direksi harus memberikan laporan tentang realitas sistem manajemen perusahaan, dan harus mengontrol model yang harus diverifikasi oleh auditor eksternal. Pertumbuhan aktivitas dan kerumitan struktur, prosedur

lembagadan sistem menjadi semakin rumit. Faktor-faktor yang membuat sistem pengendalian internal lebih penting. (Rokhlinasari & Hidayat, 2016).

Penelitian Irzal Tawaqal dan Suparno (2017) menunjukkan bahwasannya variabel sistem pengendalian internal mempengaruhi kualitas pelaporan keuangan. Daririset ini, kita mampu melihat bahwasannya kualitas LKPD akan meningkat jika SPIP perusahaan diterapkan secara baik. Namun, sebuah studi oleh Liya Amanatun naafisah (2019) meperlihatkan bahwa SPIP secara parsial tidak mempengaruhi kualitas pelaporan keuangan.

Laporan keuangan yang berkualitas tentunya memerlukan sumber daya manusia yang kompeten. Kompetensi SDM menjadi satu diantara faktor yang amat penting pada pengelolaan LKPD guna menciptakan informasi LKPD yang bernilai dan berkualitas sehingga pengguna data laporan keuangan dapat bermanfaat. Seperti yang dapat kita pahami bersama, proses pengolahan laporan keuangan adalah suatu proses penting pada sebuah lembaga untuk dapat tahu berjalannya atau keberadaan organisasi dalam satu periode waktu, sehingga apabila tidak didukung dengan ditunjang oleh kapasitas SDM tersebut, sehingga dapat membuat pelaporan keuangan yang berisi data yang berbobot serta bisa digunakan oleh para user informasi tersebut.

Riset Nabila Zubaidi, dkk (2019) memperlihatkan bahwasannya kompetensi SDM memberi pengaruh pada kualitas laporan keuangan. Tetapi pada riset berbeda, oleh Sohhabatus Sa'adah dan Nasrullah (2021) mengungkapkan bahwasannya kompetensi SDM tidak memberi pengaruh pada kualitas LKPD.

Riset ini merupakan riset replika dari penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Tri Listiani pada tahun 2018. Yang membedakan riset ini dengan riset sebelumnya ialah pada objek penelitiannya selain itu dengan terus berkembangnya zaman sistem informasi juga terus berkembang. Seperti halnya pada sistem informasi yang digunakan oleh Kota Salatiga

saat ini mengalami perubahan dari tahun-tahun sebelumnya. Menurut data yang dikeluarkan oleh Direktorat Jendral Perimbangan Keuangan (DJPK) dengan nomor S-66/PK.5/2021, pada tahun 2019 Kota Salatiga masih menggunakan aplikasi EFINANCE, dan sejak tahun 2020 Kota Salatiga menggantinya dengan SIMDA. Kepala Badan Keuangan Daerah (BKD) Kota Salatiga Adhi Isnanto menyampaikan bahwa SIMDA Keuangan diperlukan dalam pengelolaan keuangan di Pemerintahan Kota Salatiga, salah satunya karena Perpres Nomor 95 Tahun 2018 mewajibkan sistem informasi yang terintegrasi dan itu sudah ada di Aplikasi SIMDA BPKP. Kepala BPKPD Kota Salatiga, Wuri Pujiastuti mengatakan bahwa SIMDA kali ini dapat mempercepat proses penyetoran pajak ke kas negara. Kemudian untuk mempermudah bendahara pengeluaran melakukan pembayaran dengan mekanisme Transaksi Non Tunai (TNT). Pencairan SP2D dapat dilakukan tepat waktu, mengurangi resiko pengembalian berkas SP2D dikarenakan kesalahan nama penerima dan nomer rekening tujuan dan mencegah dicarikan SP2D lebih dari sekali (Pemkot, 2021).

Berdasarkan pengalaman yang dipaparkan, riset kali ini akan diberi judul “Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris Pada OPD Kota Salatiga)”.

B. Rumusan Masalah

1. Apakah Penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan ?
2. Apakah penerapan sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan ?
3. Apakah kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan ?
4. Apakah penerapan sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal, dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan ?

C. Tujuan

1. Mengetahui pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan
2. Mengetahui pengaruh penerapan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan
3. Mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan
4. Mengetahui pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan

D. Manfaat penelitian

Keluaranpadariset ini bertujuan agar bisa memberi manfaat seperti berikut:

1. Manfaat teoritis
 - a. Menambahkan referensi untuk peneliti lain serta menjadikan penelitian ini sebagai objek penelitian ulang dari keterbatasan penelitin ini
 - b. Menambah ilmu pengetahuan berkenaan dengan yang dapat mempengaruhi sebuah kualitas laporan keuangan
2. Manfaat praktis
 - a. Bagi mahasiswa
Memberi informasi untuk mahasiswa tentang yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan serta informasi tentang pekerjaan yang nantinya akan dipilih saat lulus dari bangku perkuliahan
 - b. Bagi akademis
Memberikan informasi tentang seberapa pentiingnya mata kuliah akuntansi daan prospek kerja yang bagus dari sektor publik maupun sektor swasta
 - c. Bagi peneliti selanjutnya
Menjadi materi pertimbangan untuk penelitian kedepannya.

E. Sistematika pembahasan

Sistematika penulisan pada skripsi ini dibagi mejadi lima bab, dengan format penulisannya sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab I berisikan Pendahuluan yang memuat latar belakang permasalahan penelitian, rumusan masalah penelitian, tujuan serta manfaat penelitiannya. Hal tersebut ditempatkan di bagian awal skripsi agar dapat dipahami apa yang mendasari peneliti didalam melakukan penelitian ini.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab II terdapat Landasan Teori yang isinya teori-teori yang dipergunakan didalam penelitian yang dilakukan ini. Teori perlu ditempatkan di bagian awal setelah pendahuluan agar dapat dipahami teori apa yang akan diuji dan diverifikasi.

BAB III METODE PENELITIAN

Di bagian tengah skripsi terdapat bab III yang memuat Metode Penelitian, dimulai dari jenis dan pendekatan penelitian hingga metode analisis data. Metode penelitian dijelaskan setelah Pendahuluan dan Landasan Teori agar dapat dimengerti mengenai metode pengambilan dan pengujian data dari teori setelah dikaji dengan permasalahan yang ada pada Pendahuluan.

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

Pada bab IV terdapat Analisis dari data yang telah didapatkan menggunakan teknik yang dijelaskan pada metode penelitian serta pembahasan mengenai hasil penelitian yang sudah diuji. Analisis dan Pembahasan mengenai data dan hasil penelitian ditempatkan dibagian akhir sebelum penutup agar dapat dipahami dan juga dipakai sebagai dasar untuk penarikan kesimpulan pada penelitian ini.

BAB V PENUTUP

Pada bagian paling akhir yaitu bab ini terdapat Penutup dari penyusunan skripsi yang berisikan simpulan hasil penelitian yang dilakukan, keterbatasan penelitian hingga saran bagi para peneliti

selanjutnya. Penutup ditempatkan pada bagian paling akhir karena berisikan rangkuman hasil yang didapat pada penelitian ini, sehingga akan lebihbisa dipahami dengan lebih mudah dalam membaca dan menganalisisnya.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari analisis data yang dilakukan dan pembahasan yang sudah diuraikan, bisa ditarik simpulkan bahwa;

1. Variabel sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada OPD Kota Salatiga. Hal ini karena sistem informasi pada OPD Kota Salatiga sudah diterapkan dengan baik sehingga meminimalisir kesalahan dalam penyajian laporan keuangan.
2. Variabel sistem pengendalian internal berpengaruh secara signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada OPD Kota Salatiga. Hal tersebut karena pemantauan dan evaluasi pada OPD Kota Salatiga sudah dilakukan secara rutin, sehingga laporan keuangan disusun secara baik oleh para pengelola keuangan.
3. Variabel kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada OPD Kota Salatiga. Hal ini karena pada OPD Kota Salatiga kompetensi sumber daya manusia bukan menjadi faktor utama yang mempengaruhi sebuah kualitas laporan keuangan.
4. Variabel sistem informasi akuntansi (X1), sistem pengendalian intern (X2) dan kompetensi sumber daya manusia (X3) secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel kualitas laporan keuangan (Y). Hasil dari koefisien determinasi (R^2) pada riset ini menunjukkan bahwasannya 0,520 atau 52% . angka tersebut artinya sebanyak 52% kualitas laporan keuangan bisa diterangkan dalam variabel sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal dan kompetensi sumber daya manusia. Sementara sisanya 48% didorong oleh variabel lain yang tidak dibahas oleh peneliti.

B. Keterbatasan Penelitian dan Saran

Dalam melakukan penelitian ini tentunya terdapat adanya keterbatasan yang harus diperbaiki dan didalam pengembangan pada studi berikutnya. Didalam penelitian yang dilakukan ini keterbatasannya sebagai berikut;

1. Sikap responden yang kurang peduli dan kurang paham ketika menjawab pernyataan kuisisioner yang diajukan olehpeneliti. Saran bagi peneliti selanjutnya yakni perlu menambahkan teknik wawancara langsung kepada setiap responden didalam pengumpulan datanya, hal itu dilakukan supaya responden yang tidak objektif pada saat pengisian suatu kuisisioner bisa dihindari.
2. Penelitian yang dilakukan ini hanya terbatas pada variabel tertentu saja, dan dhiharapkan peneliti selanjutnya menggunakan variabel lain yang berkaitan dengan kualitas suatu laporan keuangan. Dan saran untuk penelitian selanjutnya yakni penelitiannya diharapkan bisa mengembangkan penelitiannya yang lebih baik dan disarankan untuk menambahkan variabel yang bisa memberi pengaruh pada kualitas laporan keuangan.
3. Peneliti hanya mengambil 22 sampel yang terdiri dari 17 Dinas dan 4 Badan, 1 Inspektorat pada OPD Kota Salatiga dengan jumlah responden 77, karena keterbatasan waktu dan tenaga maka jumlah kuisisioner yang kembali sebanyak 68 kuisisioner. Bagi penelitian selanjutnya yakni penelitiannya diharapkan bisa t memperbesar sampel dalam penelitian tersebut yaitu dengan menggunakan sampel seluruh OPD, tidak hanya dalam lingkup Kedinasan atau Badan melainkan seluruh OPD termasuk Kecamatan dan Kantor yang berada pada lingkup OPD.

C. Implikasi Teoritis Dan Praktis

1. Implikasi Teoritis

Didalam penelitian yang dilakukan ini diharapkan bisa menambah pengetahuan terkait “pengaruh sistem informasi akuntansi,

sistem pengendalian intern, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan”. Walaupun didalam penelitian ini tidak semua variabel memberi pengaruh pada kualitas laporan keuangan namun adanya dua variabel yang menunjukkan adanya pengaruh pada kualitas laporan keuangan, yakni sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian intern sedangkan variabel yang tidak menunjukkan adanya pengaruh pada kualitas laporan keuangan yaitu kompetensi sumber daya manusia. Selain itu, penelitian yang dilakukan ini dibuat dengan harapan bisa menambah kontribusi pada ilmu pengetahuan terkait teori *stewardship* yang berhubungan dengan pemerintahan.

2. Implikasi Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat berimplikasi praktis bagi pemerintah daerah agar kualitas laporan keuangannya bisa ditingkatkan. Bagi pemerintah daerah Kota Salatiga hasil penelitian yang dilakukan ini bisa menjadi suatu bahan untuk melakukan suatu evaluasi OPD Kota Salatiga terutama didalam proses pengelolaan keuangan sehingga kualitas laporan keuangan dapat tercapai dengan baik. Selain itu bagi OPD Kota Salatiga dalam melaksanakan pengelolaan keuangan dapat meningkatkan kinerjanya sehingga pertanggungjawabannya kepada publik masyarakat dan pihak lain yang membutuhkan informasi akan laporan keuangan dapat terpenuhi. Untuk meningkatkan kinerja pegawai, maka seharusnya OPD melakukan pelatihan-pelatihan terkait pengelolaan keuangan, sehingga kualitas laporan keuangan dapat terwujud

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, O. R., & Surjono, W. (2017). *Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan*. 2(1), 49–62.
- Aldino, H. P., & Septiano, R. (2021). Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Teknologi Informasi, Pengendalian Internal Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 7(2), 50–62. <https://doi.org/10.31869/me.v7i2.2865>
- Amanatunnaafisah, L. (2019). *Analisis Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual dan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan*. <http://eprints.upnyk.ac.id/19453/>
- Animah, Bayu, S. A., & Astuti Widia. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Aplikasi Akuntansi*, 5(1), 99–109.
- Apriansyah, H., Rahayu, S., & Erwati, M. (2020). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintahan Daerah Kabupaten Bungo. *JAR: Jambi Accounting Review*, 1(1), 44–62. <https://online-journal.unja.ac.id/JAR/article/view/10944>
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Asnida, N., Irwansyah, & Aprilia, N. (2018). Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Intern, Sistem Informasi Manajemen Dan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah. *Fairness*, 8, 213–224.
- BPK Jateng Serahkan LHP atas LKPD Kota Salatiga TA 2020. (2021). <https://jateng.bpk.go.id/bpk-jateng-serahkan-lhp-atas-lkpd-kota-salatiga-ta-2020/>
- Fahmi, A. (2020). Eksistensi Pengelolaan Tata Usaha Pada Lembaga tinggi Swasta. *Jurnal Visionary*, 9(April).

- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19* (Edisi 5). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusherinsya, R., & Samukri. (2020). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Akuntansi*, 9(1), 58–68.
- Husnurrosyidah, H. (2018). Pengaruh Pelatihan Akuntansi Syariah, Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Bmt Kabupaten Kudus. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi Syariah*, 6(2), 270. <https://doi.org/10.21043/equilibrium.v6i2.4830>
- Ikriyati, T., & Aprila, N. (2019). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Implementasi Sistem Informasi Manajemen Daerah, Dan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Seluma. *Jurnal Akuntansi*, 9(2), 131–140. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.9.2.131-140>
- Jatmiko, B. (2020). Pengaruh Pengawasan Internal, Akuntabilitas Dan Transparansi Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kabupaten Sleman (Survei Pada Seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Sleman). *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 7(2), 231. <https://doi.org/10.25105/jat.v7i2.7446>
- Jefri, R. (2018). Teori stewardship dan good governance. *Jurnal Riset Edisi XXVI*, 4(3), 14–28.
- Juwita, R. (2013). Pengaruh Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Trikonomika*, 12(2), 201. <https://doi.org/10.23969/trikononika.v12i2.480>
- Listiani, T. (2018). Pengaruh Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pemahaman Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Africa's Potential for the Ecological Intensification of Agriculture*, 53(9), 1689–1699.
- Lubis, M. (2018). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Penerapan Sap Berbasis Akruar, Dan Penerapan Sistem

- Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Pada Satuan Kerja Kanwil Kementerian Agama Provinsi. *Tesis. Universitas Sumatera Utara*, 44–85. [repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/30230/4/Chapter II.pdf](https://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/30230/4/Chapter%20II.pdf)
- Mahardini, N. Y., & Miranti, A. (2018). Dampak Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Pada Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Provinsi Banten Tahun Anggaran 2015. *Jurnal Akuntansi : Kajian Ilmiah Akuntansi (JAK)*, 5(1), 22. <https://doi.org/10.30656/jak.v5i1.500>
- Mulyadi. (2017). *Sistem Akuntansi* (Edisi Keem). Salemba Empat.
- Pemkot. (2021). *No Title*. <https://salatiga.go.id/hati-hati-kelola-keuangan-negara/>
- Prayitno, D. (2010). *Paham Analisa Data Statistik Dengan SPSS*. MediaKom.
- Rahman, K. G., & Rachman, S. H. (2021). Pengaruh Penerapan Good Governance dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Pemerintah Daerah di Kota Makassar. *Jurnal Equilibrium*, 2(1), 25–31. <http://journal.lldikti9.id/Equilibrium>
- Rokhlinasari, S., & Hidayat, A. (2016). Al-Amwal, Volume 8, No. 2 Tahun 2016. *Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Bank Bjb Syariah Cirebon*, 8(2), 491–508.
- Sa'adah, S. ', & Nasrullah, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Pekalongan. *Jurnal Akuntansi Publik*, 1(1), 1–11. <https://ejournal.poltektegal.ac.id/jpa>
- Saputra, A. (2015). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Sistem Pengendalian Intern Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kampar). *Jom FEKON*, 2(2).
- Setiadi. (2020). *Buku Pintar Sistem Informasi Akuntansi Teori dan Praktek Soal* (1st ed.). Bening Pustaka.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R dan D*. Alfabeta.
- Tawaqal, I., & Suparno. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi,

Sistem Pengendalian Internal, Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Pemerintah Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 02(04), 125–135. file:///C:/Users/Lenovo/Downloads/5217-13611-1-PB.pdf

Tunji, T., Salome, N., Ifeanyi, P., Abiodun, W., & Siyanbola, T. (2019). Accounting Information Systems And Small/ Medium Scale Enterprises (SMES) Performances. *European Journal of Accounting, Auditing and Finance Research*, 7(4), 61–73. www.eajournals.org

Yanti, N. S., Made, A., & S, S. W. (2020). *Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah , Pemanfaatan Sistem Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada OPD Kota Malang)*. 8(1), 1–8.

Zubaidi, N., Dwi Cahyono, & Maharani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *International Journal of Social Science and Business*, 3(2), 68–76. <https://doi.org/10.37641/jiakes.v8i2.372>