

**FAKTOR INTERNAL DAN EKSTERNAL YANG
MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA BERKARIR
MENJADI AUDITOR INTERNAL
(Studi Mahasiswa Akuntansi Syariah UIN K.H. Abdurrahman
Wahid Pekalongan)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat memperoleh
gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S.Akun.)



Oleh:

M.FANI SAIFULLAH

NIM 4318126

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
2023**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Fani Saifullah
NIM : 4318126
Judul Skripsi : **Faktor Internal dan Eksternal yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir menjadi Auditor Internal (Studi Mahasiswa Akuntansi Syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan)**

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah benar-benar hasil karya peneliti, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah peneliti sebutkan sumbernya. Demikian pernyataan ini peneliti buat dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, 14 Juli 2023

Yang Menyatakan,



M. Fani Saifullah

NOTA PEMBIMBING

Lamp : 2 (dua) eksemplar
Hal : Naskah Skripsi Sdr. M. Fani Saifullah

Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
c.q. Ketua Program Studi Akuntansi Syariah
PEKALONGAN

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi Saudara:

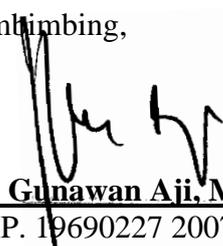
Nama : M. Fani Saifullah
NIM : 4318126
Judul Skripsi : **Faktor Internal dan Eksternal yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir menjadi Auditor Internal (Studi Mahasiswa Akuntansi Syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan)**

Naskah tersebut sudah memenuhi persyaratan untuk dapat segera dimunaqosahkan. Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pekalongan, 13 Juni 2023

Pembimbing,


H. Gunawan Aji, M.Si
NIP. 19690227 200712 1 001



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Alamat : Jl. Pahlawan No. 3 Kajen Pekalongan, www. fcbi uingusdur ac id

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN)
K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan mengesahkan Skripsi saudara:

Nama : M.Fani Saifullah
NIM : 4318126
Judul : Faktor Internal dan Eksternal yang
Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir
Menjadi Auditor Internal
Dosen Pembimbing : H. Gunawan Aji, M.Si.

Telah diujikan pada hari Kamis tanggal 06 Juli 2023 dan dinyatakan
LULUS, serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana
Akuntansi (S.Akun.).

Dewan Penguji,

Penguji I

M. Shultoni, M.S.I., Ph.D.
NIP. 197507062008011016

Penguji II

Ria Anisatus Sholihah, S.E., AK., MSA, CA
NIP. 198706302018012001

Pekalongan, 14 Juli 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H.
NIP. 197502201999032001

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan limpahan nikmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Syariah di UIN K.H Abdurrahman Wahid Pekalongan. Peneliti menyadari sepenuhnya atas segala keterbatasan dan banyaknya kekurangan-kekurangan yang harus diperbaiki dalam penulisan Skripsi ini. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan informasi dan manfaat bagi setiap orang yang membacanya. Dalam pembuatan Skripsi ini peneliti banyak mendapatkan berbagai dukungan serta bantuan materiil maupun non materiil dari berbagai pihak. Berikut ini beberapa persembahan sebagai ucapan terima kasih dari peneliti kepada pihak-pihak yang telah berperan dalam membantu terlaksananya penelitian Skripsi ini :

1. Kedua Orang tua tercinta, Bapak Arifin yang slalu mengajarkanku arti sebagai laki-laki yang bertanggungjawab atas diri sendiri, mamak saya tercinta Ibu Pariyah, yang menjadi jimat disetiap kehidupan saya, sungguh saya sangat menyanyangi kalian *I love You So Much* terimakasih selalu ada untuk putramu ini, terimakasih telah memberikan yang terbaik untuk saya sampai saat ini, atas motivasi, do'a dan kasih sayang yang tak akan pernah henti.
2. Saudara-saudaraku Alm. Kakak sulungku Lachudin yang selalu memotivasi di dalam hidup saya, yang selalu memberikan dukungan dan do'a nya. Tak lupa juga kakak-kakak saya yang lain Mutholib, Munawir, Muttadin, Faizin, Ana Muslikha serta bungsu yang paling pinter, rajin dan sangat memperhatikan keluarga Desy Susanti, tak lupa pula juga ias Zakirotul Khasanah terimakasih, aku sangat menyayangi kalian semua.
3. Kepada Dosen Pembimbing Bapak H. Gunawan Aji, M.Si, yang telah membimbing dan meluangkan waktu hingga akhirnya skripsi ini selesai.
4. Kepada Wali Dosen Ahmad Rosyid, S.E., M.Si, yang selalu memberi saran, arahan, bantuan dan do'a.

5. Bapak dan Ibu dosen beserta staff akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan yang senantiasa memberikan ilmunya, bimbingan dan dukungan.
6. Almamater Program studi Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
7. Sahabat-sahabat peneliti Yon Alpin, Gumelar, Rohmi, Uqi, Iw, Bulbul, Yusup, Ayuk, Rekha, Adinda, Elda, Ajeng, Mazida, Darul, Muttaqin, Dzkiri, Faizah dan Ihza yang selalu memberi Support dan Do'anya, sukses buat kita semua, semoga kita dapat meraih serta mewujudkan cita-cita kita, Aamiin.
8. Sahabat-sahabat peneliti yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu, yang telah memberikan support dan do'anya.

MOTTO

*Jika Kamu Tidak Sanggup Menahan Lelahnya Belajar Maka Kamu Harus
Sanggup Menahan Perihnya Kebodohan*

Imam Syafi'i

*Seribu Orang Tua Hanya Dapat Bermimpi, Satu Orang Pemuda Dapat
Mengubah Dunia*

Ir. Soekarno

Hadapilah Tanpa Lelah, Sampai Engkau Meraihnya

Laskar Pelangi

ABSTRAK

M. FANI SAIFULLAH. Faktor Internal dan Eksternal yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir menjadi Auditor Internal (Studi Mahasiswa Akuntansi Syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Faktor Internal yaitu Kemampuan Akademik dan Motivasi Spiritual serta Eksternal yaitu Pertimbangan Pasar Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan untuk Berkarir Menjadi Auditor Internal.

Penelitian ini menggunakan jenis pendekatan kuantitatif korelasional. Metode dalam pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket (kuesioner). Populasi penelitian pada penelitian ini berjumlah 70 responden dari mahasiswa akuntansi syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan angkatan 2019 dan 2020 yang telah mengambil peminataan Auditing. Teknik pengambilan sampel menggunakan sempling jenuh. Metode analisis data menggunakan SPSS 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kemampuan Akademik tidak berpengaruh terhadap Minat Berkarir Menjadi Auditor Internal, (2) Motivasi Spiritual tidak berpengaruh terhadap Minat Berkarir Menjadi Auditor Internal, (3) Pertimbangan Pasar Kerja tidak berpengaruh terhadap Minat Berkarir Menjadi Auditor Internal, (4) Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Minat Berkarir Menjadi Auditor Internal.

Kata Kunci: Kemampuan Akademik, Motivasi Spiritual, Pertimbangan Pasar Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Minat Berkarir Menjadi Auditor Internal.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi Program studi Akuntansi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Peneliti menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Zainal Mustakim M. Ag, selaku Rektor UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
2. Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, SH.,M.H., selaku Dekan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
3. Dr. Tamamudin, M.M, selaku Wakil selaku Dekan bidang Akademik dan Kelembagaan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
4. Ade Gunawan, M.M, selaku Ketua Program studi Akuntansi Syariah FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
5. Ria Anisatus Sholihah, S.E., M.S.A, selaku Sekretaris Program studi Akuntansi Syariah FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
6. H. Gunawan Aji, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
7. Ahmad Rosyid, S.E M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik (DPA) yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan saya dalam akademik.
8. Keluarga tercinta yang slalu memberi dukungan do'anya untuk peneliti.
9. Sahabat-sahabat peneliti.
10. Seluruh pihak yang telah membantu peneliti dalam segala hal terutama yang berkaitan dengan skripsi ini.

Akhir kata peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca maupun pihak yang berkepentingan.

Wallahul Muafieq illa Aqwamith Tharieq

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Pekalongan, 14 Juli 2023

M. Fani Saifullah

DAFTAR ISI

JUDUL	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
NOTA PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	Error! Bookmark not defined.
PERSEMBAHAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	1
PEDOMAN TRANSLITERASI	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR TABEL	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Pembatasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
D. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
F. Sistematika Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB II LANDASAN TEORI	Error! Bookmark not defined.
A. Landasarn Teori	Error! Bookmark not defined.
1. Teori Harapan.....	9
2. Konsep Profesi.....	10
3. Profesi Akuntan	Error! Bookmark not defined.
4. Kemampuan Akademik	13

5. Motivasi Spiritual	Error! Bookmark not defined.
6. Pertimbangan Pasar Kerja	Error! Bookmark not defined.
7. Lingkungan Kerja.....	18
8. Minat.....	Error! Bookmark not defined.
B. Telaah Pustaka	Error! Bookmark not defined.
C. Model Penelitian	23
D. Hubungan Antara Variabel	26
E. Hipotesis.....	28

BAB III METODE PENELITIANError! Bookmark not defined.

A. Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Pendekatan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Setting Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Definisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
E. Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
F. Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
G. Sumber Data Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
H. Teknik Pengumpulan data.....	Error! Bookmark not defined.
I. Metode Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Kualitas Data	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3. Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
4. Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....Error! Bookmark not defined.

A. Deskripsi Data.....	Error! Bookmark not defined.
B. Hasil Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
C. Deskriptif karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
D. Hasil Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
E. Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.

BAB V PENUTUPError! Bookmark not defined.

A. Kesimpulan**Error! Bookmark not defined.**

B. Keterbatasan Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**

C. Saran.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKAError! Bookmark not defined.

LAMPIRAN.....Error! Bookmark not defined.

BAB I

PENDAHULUAN

A.Latar Belakang

Pada umumnya manusia memiliki sifat dasar atau keinginan untuk mencapai hal-hal yang telah diinginkan atau dicita-citakan yang dihaeapkan bisa memenuhi kebutuhannya dengan melakukan pekerjaan yang telah didapatkan tersebut. Dibutuhkan ssebuah motivasi yang dapat menimbulkan kemauan untuk bekerja keras dan memiliki rasa tanggung jawab agar kualitas kinerjanya ssemakin meningkat yang merupakan salah satu upaya untuk mengatisipasi adanya persaingan yang berat di dunia kerja maupun persaingan di antara sesama rekan kerja yang semakin ketat. Dengan semakin berkembangnya dunia bisnis, secara tidak langsung juga memberikan peluang kerja yang semakin banyak dan beragam. Misalnya seperti sarjana akuntansi yang dapat menerapkan desssain pendidikan akuntansi yang relevan dengan dunia kerja bagi para sarjana akuntansi (Widyasari, 2023).

Mahasiswa akuntansi yang telah lulus S1 pada umumnya dapat menentukan pilihan untuk karirnya seperti langsung bekerja sebagai karyawan di sebuah perusahaan swasta maupun di dalam insstansi pemerintah, atau dapat melanjutkan pendidikannya ke jenjang S2, atau juga mereka dapat memilih untuk menjadi sorang auditor. Seorang sarjana akuntansi bebas memilih jenis karir yang ingin dijalannya. Terdapat berbagai macam pertimbangan dalam memilih sebuah karir apa yang akan dijalani berikutnya. Menurut Ardini (2023), faktor-faktor seseorang dalam memilih karirnya yaitu terdiri dari

penghargaan finansial, pelatihan profesional, kemampuan akademik, gender, pertimbangan pasar kerja dan kepribadian.

Pemilihan karir dan pekerjaan untuk para sarjana akuntansi, ada beberapa profesi yang bisa dipilih oleh seorang sarjana akuntansi, salah satunya profesi menjadi auditor internal. Auditor sendiri ialah profesi akuntansi yang berkaitan dengan penyediaan jasa audit atau investigasi keuangan. Dalam melaksanakan audit, auditor mereview laporan keuangan historis klien serta menyampaikan opini profesional tentang kewajiban penyajian laporan keuangan yang ada. Profesi auditor memiliki beberapa paradigma negatif, diantaranya overtime, deadline/budgets yang tak realistis, depresi/tekanan pekerjaan, dan politik pada perusahaan. Biasanya, overtime serta depresi/tekanan pekerjaan adalah dua alasan primer kurangnya minat mahasiswa menentukan profesi auditor (Yuliani, 2021).

Selain itu karir sebagai seseorang auditor adalah suatu profesi yang ditinjau menjanjikan asa yang cerah karena profesi ini bisa memberikan peluang pekerjaan yang menantang serta bervariasi yakni bisa ditugaskan pada berbagai tempat atau perusahaan yang menggunakan corak dan kondisi yang tidak sama. Profesi auditor merupakan profesi yang prestisius di negara kita tercinta. Selain wajib memiliki gelar akuntan, calon akuntan pula diharuskan mengikuti ujian yang diselenggarakan oleh Ikatan Akuntan Publik Indonesia (IAPI) serta terdaftar pada departemen keuangan supaya dapat berpraktik sebagai akuntan atau auditor. Profesi auditor bisa tergolong profesi termahal,

sebab asal pendapatan terbesar dari auditor telah beralih dari jasa audit ke jasa konsultasi manajemen (Ningrum et al., 2021).

Banyak khusus perusahaan yang “jatuh” karena kegagalan bisnis yang dikaitkan dengan kegagalan auditor’ hal ini mengancam kredibilitas laporan keuangan. Ancaman ini selanjutnya mempengaruhi persepsi masyarakat, khususnya pemakai laporan keuangan atas kualitas audit. Dalam melaksanakan audit, auditor harus bertindak sebagai ahli dibidang akuntansi dan auditing. Pencapaian keahlian dimulai dengan pendidikan formal, yang selanjutnya diperluas melalui pengalaman dan praktek audit (SPAP, 2001). Selain itu, auditor harus menjalani pelatihan teknis yang cukup mencakup aspek teknis maupun pendidikan Umum.

Pemilihan sebuah karir bagi mahasiswa akuntansi S1 artinya tahap pertama asal pembentukan karir tersebut(Sugiyono, 2014). Berasal dari paradigma mahasiswa, terkait alasan apa yang mendasari mereka tertarik buat memilih berkarir menjadi auditor tentu dipengaruhi oleh banyak faktor. Beberapa penelitian yang telah dilakukan sebelumnya mengungkapkan banyak faktor yang bisa mempengaruhi mahasiswa dalam menentukan karir mereka. dalam hal ini, peneliti tertarik buat mengambil faktor pertimbangan pasar kerja, motivasi spiritual, lingkungan kerja dan kemampuan akademik sebagai variabel independen serta minat menentukan karir menjadi auditor sebagai variabel dependennya.

Hasil penelitian terdahulu yang berbeda-beda membuat peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul “Faktor Internal dan Eksternal yang Mempengaruhi Mahasiswa Berkarir Menjadi Auditor Internal”.

Variabel pertama kemampuan akademik merupakan faktor internal. Mahasiswa akuntansi dalam hal kemampuan akademiknya sebagai penentu profesi atau karir akan dijalaninya (Chan, 2012). Mahasiswa akuntansi yang memilih untuk berkarir sebagai seorang auditor harus dapat memenuhi persyaratan diantaranya program studi akuntansi jenjang D3/S1 dan lolos mengikuti ujian tunjangan profesi sebagai auditor. Pada penelitian yang dilakukan oleh Ardini (2023) menunjukkan bahwa variabel kemampuan akademik tidak berpengaruh signifikan terhadap keputusan mahasiswa untuk berkarir menjadi auditor. merupakan faktor Internal pertimbangan pasar kerja. Pekerjaan yang terjamin atau tidak gampang memutuskan hubungan kerja karyawan akan banyak dipilih oleh mahasiswa. Mahasiswa umumnya memilih pekerjaan berdasarkan info lowongan pekerjaan yang mereka peroleh, sehingga pekerjaan yang praktis di akses oleh mahasiswa umumnya banyak diminati oleh mahasiswa. Pernyataan tersebut didukung oleh penelitian yang dilakukan (Sari, 2016) bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi pemilihan karir menjadi akuntan.

Variabel yang kedua ialah motivasi spiritual merupakan faktor internal. Dalam kaitannya menggunakan penelitian ini motivasi spiritual dikatakan bisa memberikan efek bagi calon mahasiswa untuk menentukan pilihan mahasiswa buat berkarir sebagai Auditor. Beberapa penelitian sebelumnya yang dilakukan

oleh (Islamyliya & Mutia, 2016) mengungkapkan bahwa motivasi spiritual berpengaruh terhadap minat mahasiswa dalam pemilihan akuntansi syariah sebagai mata kuliah pilihan, lalu penelitian yang dilakukan oleh (Suprpta, 2017) bahwa motivasi spiritual tak berpengaruh terhadap minat mahasiswa pada memilih konsentrasi program studi. Berasal beberapa penelitian tadi maka peneliti tertarik buat menguji kaitannya motivasi spiritual terhadap minat mahasiswa akuntansi syariah UIN K.H Abdurrahman Wahid Pekalongan pada menentukan berkarir sebagai Auditor.

Variabel ketiga pertimbangan pasar kerja merupakan faktor eksternal. Pekerjaan yang terjamin atau tidak gampang memutuskan hubungan kerja karyawan akan banyak dipilih oleh mahasiswa. Mahasiswa umumnya memilih pekerjaan berdasarkan info lowongan pekerjaan yang mereka peroleh, sehingga pekerjaan yang praktis di akses oleh mahasiswa umumnya banyak diminati oleh mahasiswa. Pernyataan tersebut didukung oleh penelitian yang dilakukan (Sari, 2016) bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi pemilihan karir menjadi akuntan.

Variabel keempat lingkungan kerja merupakan faktor eksternal mahasiswa memilih karirnya. Segala sesuatu yang terdapat di sekitar para pekerja atau karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya yang mana dalam lingkungan kerja tersebut ada fasilitas kerja yang mendukung karyawan dalam penyelesaian tugas yang ditanggung guna meningkatkan kerja karyawan pada suatu perusahaan serta memberi dorongan (motivasi) kepada setiap karyawan buat bekeja dengan nyaman. Pernyataan tersebut didukung

penelitian yang dilakukan oleh Dewayani (2017) menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik.

Dipilihnya studi pada mahasiswa program studi akuntansi syariah fakultas ekonomi dan bisnis islam UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Hal yang melatar belakangi peneliti memilih mahasiswa program studi akuntansi syariah fakultas ekonomi dan bisnis islam UIN K.H Abdurrahman Wahid Pekalongan karena peneliti juga merupakan mahasiswa akuntansi syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan yang melihat bahwa dalam pengambilan peminatan terutama auditing tidak banyak mahasiswa yang tertarik dan sebagian mahasiswa yang masuk dalam peminatan auditing dikarenakan pada peminatan yang mereka pilih sudah terpenuhi kuotanya. Pada prodi akuntansi syariah sendiri menawarkan tiga peminatan kepada para mahasiswanya yaitu ; peminatan akuntansi keuangan, peminatan akuntansi sektor publik dan peminatan akuntansi auditing. Berdasarkan hal tersebut peneliti bertujuan untuk mengetahui pengaruh apakah mahasiswa yang telah mengambil peminatan auditing tersebut mendalami keprofesiannya dalam berkarir nantinya dengan memperhatikan pengaruh kemampuan akademik, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja dan lingkungan kerja terhadap minatnya berkarir sebagai Auditor Internal.

Bedasarkan uraian diatas penelitian ini berjudul “FAKTOR INTERNAL DAN EKSTERNAL YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA

BERKARIR MENJADI AUDITOR INTERNAL (Studi Mahasiswa Akuntansi Syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan)”

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah kemampuan akademik berpengaruh terhadap minat mahasiswa dalam memilih karir menjadi Auditor Internal?
2. Apakah motivasi spiritual berpengaruh terhadap minat mahasiswa dalam memilih karir menjadi Auditor Internal?
3. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa dalam memilih karir menjadi Auditor Internal?
4. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa dalam memilih karir menjadi Auditor Internal?

C. Pembatasan Masalah

Dalam pengerjaannya untuk pembatasan masalah dari penelitian ini adalah:

1. Penelitian ini hanya menggunakan empat variabel yaitu kemampuan akademik, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja dan lingkungan kerja.
2. Penelitian ini juga membatasi responden pada mahasiswa aktif angkatan 2019 dan 2020 pada Program Studi Akuntansi Syariah. Dengan pertimbangan mereka telah mendapat bahan ajar audit dan memilih mengambil peminatan auditing pada jenjang S1 Akuntansi Syariah.

D. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini sebagai berikut:

1. Untuk menguji pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa untuk berkarir menjadi auditor
2. Untuk menguji pengaruh motivasi spiritual terhadap minat mahasiswa untuk berkarir menjadi auditor
3. Untuk menguji pengaruh lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa untuk berkarir menjadi auditor
4. Untuk menguji pengaruh kemampuan akademik terhadap minat mahasiswa untuk berkarir menjadi auditor

E. Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Praktis
 - a. Untuk memenuhi persyaratan kelulusan strata satu program studi akuntansi syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
 - b. Diharapkan dapat memberikan acuan bagi instansi pendidikan dan lembaga terkait untuk memberikan motivasi sehingga meningkatkan minat mahasiswa program studi akuntansi syariah untuk berkarir menjadi auditor.
2. Manfaat Teoritis
 - a. Diharapkan dapat memberikan bukti empiris mengenai pengaruh pertimbangan pasar kerja, motivasi spiritual, lingkungan kerjas dan

kemampuan akademik terhadap minat mahasiswa untuk berkarir menjadi auditor.

- b. Bagi peneliti berikutnya ini digunakan sebagai bahan acuan dibidang penelitian sejenis dan sebagai pengembangan penelitian lebih lanjut.

F. Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan pada skripsi ini dibagi mejadi lima bab, dengan format penulisannya sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Merupakan latar belakang diambilnya judul “Faktor Internal dan Ekternal yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir Menjadi Auditor Internal” oleh peneliti, yang memuat rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian ini.

BAB II LANDASAN TEORI

Landasan Teori yang dipakai dalam penelitian yaitu; konsep karir, konsep profesi, profesi akuntan, kemampuan akademik, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, lingkungan kerja dan minat digunakan dalam penelitian ini.

BAB III

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan penelitian Kuantitatif dengan menggunakan bantuan SPSS 25 sebagai analisis datanya. Dengan pengumpulan data dilakukan secara online berupa kuesioner yang diisi oleh para responden.

BAB IV

ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

Analisis menggunakan uji statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, dan uji hipotesis. Dalam pembahasan penelitian ini memuat variabel kemampuan akademik, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja dan lingkungan kerja terhadap minat berkarir menjadi auditor internal.

BAB V

PENUTUP

Penelitian ini menyatakan bahwa kemampuan akademik, motivasi spiritual dan pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap minat berkarir menjadi auditor internal. Sedangkan lingkungan kerja berpengaruh terhadap minat karir mahasiswa untuk menjadi auditor internal.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis terhadap hasil pengujian yang telah dilakukan pada bab-bab sebelumnya, dengan demikian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pertimbangan pasar kerja tidak memberikan berpengaruh positif terhadap minat berkarir menjadi auditor internal pada mahasiswa akuntansi syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Terbukti melalui nilai signifikan $0,81 > 0,05$ yang berarti hipotesis tersebut ditolak.
2. Motivasi spiritual tidak memberikan berpengaruh positif terhadap minat berkarir menjadi auditor internal pada mahasiswa akuntansi syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Terbukti melalui nilai signifikan $0,374 > 0,05$ yang berarti hipotesis tersebut ditolak.
3. Lingkungan kerja memberikan berpengaruh positif terhadap minat berkarir menjadi auditor internal pada mahasiswa akuntansi syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Terbukti melalui nilai signifikan $0,03 < 0,05$ yang berarti hipotesis tersebut diterima.
4. Kemampuan akademik tidak memberikan berpengaruh positif terhadap minat berkarir menjadi auditor internal pada mahasiswa akuntansi syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Terbukti melalui nilai signifikan $0,221 > 0,05$ yang berarti hipotesis tersebut ditolak.

B. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi hasil dari penelitian ini. Keterbatasan tersebut antara lain:

1. Dalam menjawab permasalahan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi minat berkarir menjadi auditor pada mahasiswa akuntansi syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan, peneliti hanya memfokuskan pada empat variabel saja yaitu pertimbangan pasar kerja, motivasi spiritual, lingkungan kerja dan kemampuan akademik.
2. Respon dalam penelitian ini hanya terbatas pada mahasiswa akuntansi syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
3. Data yang dikumpulkan menggunakan metode kuesioner, sehingga memungkinkan terjadinya pengisian kuesioner responden yang tidak bersungguh-sungguh dan dapat menimbulkan hasil yang menyesatkan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian yang telah peneliti lakukan, maka dapat memberikan saran untuk penelitian selanjutnya, yaitu :

1. Bagi instansi pendidikan dalam hal ini UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan diharapkan dapat memberi gambaran mengenai profesi sebagai auditor, sehingga mahasiswa mempunyai gambaran mengenai profesi yang akan menjadi pilihan karir mereka.
2. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel independen yang lain karena dalam penelitian ini variabel independen hanya mampu menjelaskan variabel dependen sebesar 31,7% sehingga masih ada variabel-variabel

independen yang perlu diidentifikasi untuk menjelaskan minat berkarir menjadi auditor.

3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan responden dari mahasiswa akuntansi di perguruan tinggi yang ada di Pekalongan sehingga hasil yang didapat lebih meluas.
4. Bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan metode wawancara sehingga memungkinkan mendapatkan hasil yang lebih baik dibandingkan dengan metode kuesioner.

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes. (2012). *Auditing petunjuk praktis pemeriksaan akuntan oleh akuntan publik* (keempat). salemba empat.
- Ahmad, Fahriz. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir Di Perbankan Syariah* . Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Aprilyan, L. A. (2021). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi UNDIP dan Mahasiswa Akuntansi Unika)*. Universitas Diponegoro.
- Ardini, Eka. (2023). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Akuntan Publik sebagai Karir oleh Mahasiswa Akuntansi (studi Kasus di Universitas negeri dan swasta ds daerah istimewa yogyakarta)*. STIE YKPN Yogyakarta.
- Chan, A. S. (2012). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir menjadi Akuntan Publik oleh Mahasiswa Program studi Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*.
- Darmawan, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif* . PT. Remaja Rosdakarya.
- Dewayani, M. A. (2017). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik*. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Ghazali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19* . Universitas Diponegoro.
- Halim. (2011). *Akuntansi Sektor Publik* (4th ed.). Salemba Empat.
- Islamyliya, & Mutia, E. (2021). Pengaruh sikap, norma subjektif, kontrol perilaku,

motivasi spiritual terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam memilih konsentrasi akuntansiyariahdi fakultas ekonomi universitas syiah kuala. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 1.

Jumamik. (2007). *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan*". USM.

Mae Hyang Hwang, Donghyuck Lee, Hyo jin Lim, Hye Yon Seon, Brian Hutchison, dan M. P. (2014). Prestasi akademik dan pemulihan : Perspektif Siswa tentang intervensi Karir yang Efektif. *National Career Development Association*.

Mangkuprawiranegara. (2009). *Perencanaan Karir dan Kebutuhan Karyawan*. [Http://Ronawajah.Wordpress.Com/](http://Ronawajah.Wordpress.Com/).

Manoma, S. (2019). Seri Ilmu-ilmu Sosial dan Kependidikan Volume 3 Nomor 2 Tahun 2019 . [Http://Journal.Unhena.Ac.Id.3\(2014\)](http://Journal.Unhena.Ac.Id.3(2014)).

Mentari, Cherrya D Wenny, R. P. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi di Kota Palembang). *Jurnal STIE MDP*.

Merdekawati, D., & Sulistiawatiy, A. I. (2019). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik*. UNDIP.

Mirayanti, Rusmi (2023). *Faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa dalam memilih mata kuliah akuntansi syari'ah sebagai mata kuliah pilihan*.

Ningrum, E. P., Hasibuan, L. B., & Dewi, N. K. (2021). PENGARUH PELATIHAN PROFESIONAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, PENGHARGAAN FINANSIAL, PERSONALITAS TERHADAP MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIER SEBAGAI

AUDITOR. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 24.

Novitasari. (2015). *Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Pamela di Yogyakarta*. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.

Pura. (2012). *Pengantar Akuntansi Satu, Pendekatan Siklus Akuntansi*. Erlangga.

Rahayu, Eko Arief, D. S. dan. (2013). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir. *Simposium Nasional Akuntansi VI*. 53-70.

Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan; dari Teori ke Praktek*. Raja Grafindo Persada.

Sari, L. K. (2016). *Pengaruh nilai intrinsik pekerjaan, lingkungan kerja dan pertimbangan pasar kerja terhadap motivasi pemilihan karier sebagai akuntan*.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (6th ed.). Salemba Empat.

Shofwa, Y. (2013). Pengaruh Motivasi spiritual dan Kepemimpinan Spiritual terhadap Kinerja Religius Dosen dan Karyawan STAIN Purwokerto. *Jurnal Pro Bisnis*, 6(1).

Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. PT Bumi Aksara.

Siregar, S. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif*. Kencana Prenada Media Grup.

Sugiyono. (2014). *Metodelogi Penelitian Manajemen*. CV Alfabet.

Sugiyono. (2015). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

- Sulistiyani, M., & Fachriyah, N. (2019). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Personalitas Terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi Sebagai Auditor (Studi Empiris Pada Mahasiswa S1 Akuntansi Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*.
- Suprpta, K. (2017). Penentu niat mahasiswa sistem informasi STIKOM Bali memilih konsentrasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 23(2).
- Suyono, N. A. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi UNSIQ). *Jurnal PPKM II*. 69-83.
- Wahyuni. (2016). Faktor yang mempengaruhi mahasiswa dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*.
- Walgito, B. (2004). *Bimbingan & Konseling (Stud & Karir)* . Graha Ilmu.
- Widiatami, A.K & Cahyonowati, N. (2013). *Determinan Pilihan Karir pada Mahasiswa Akuntansi (Studi empiris pada Mahasiswa S1 Universitas Diponegoro)*. Universitas Diponegoro.
- Widyasari. (2010). *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir (Studi Empiris pada Universitas Diponegoro dan Unika Soegijapranata)*. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Yuliani, S. (2021). **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI DI KOTA BATAM DALAM PEMILIHAN KARIR MENJADI AUDITOR SKRIPSI.**