

**PENGARUH EKSPEKTASI PENDAPATAN, KEBUTUHAN DAN
TINGKAT PENDIDIKAN TERAKHIR TERHADAP MINAT BEKERJA
SEBAGAI BURUH (STUDI KASUS WANITA MUSLIM DI DESA SIDAYU
KECAMATAN BANDAR KABUPATEN BATANG)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh :

PUSPARINI ARIFINA

NIM: 4117071

JURUSAN EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN 2021

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Pusparini Arifina

NIM : 4117071

Judul Skripsi : **Pengaruh Ekspektasi Pendapatan, Kebutuhan Dan Tingkat Pendidikan Terakhir Terhadap Minat Bekerja Sebagai Buruh (Studi Kasus Wanita Muslim Di Desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang)**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah benar-benar hasil karya penulis, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya. Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, 21 April 2020

Yang Menyatakan,

A handwritten signature in black ink is written over a 10,000 Indonesian Rupiah banknote. The banknote is partially visible, showing the number '10000' and the words 'SERIBU RUPIAH' and 'METERN TEMPEL'. The signature is written in a cursive style.

Pusparini Arifina

LEMBAR NOTA PEMBIMBING

H. Ahmad Rosyid, SE, M.Si

Lamp : 2 (dua) eksemplar

Hal : Naskah Skripsi Sdr. Pusparini Arifina

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

c.q. Ketua Jurusan Ekonomi Syariah

PEKALONGAN

Assalamualaikum Wr. Wb

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi Saudara:

Nama : **Pusparini Arifina**

Nim : **4117071**

Judul Skripsi : **Pengaruh Ekspektasi Pendapatan, Kebutuhan dan Tingkat Pendidikan Terakhir Terhadap Minat Bekerja Sebagai Buruh (Studi Kasus Wanita Muslim di Desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang)**

Naskah tersebut sudah memenuhi persyaratan untuk dapat segera dimunaqosahkan. Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Pekalongan, 2 Oktober 2021 Pembimbing,



H. Ahmad Rosyid, SE, M.Si NIP.

197903312006041003



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Pahlawan No. 52 Kajen Pekalongan, www.febi.iainpekalongan.ac.id

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri
(IAIN) Pekalongan mengesahkan skripsi Saudara:

Nama : **Pusparini Arifina**
NIM : **4117071**
Judul Skripsi : **Pengaruh Ekspektasi Pendapatan, Kebutuhan dan Tingkat Pendidikan Terakhir Terhadap Minat Bekerja Sebagai Buruh (Studi Kasus Wanita Muslim di Desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang)**

Telah diujikan pada hari Rabu – Kamis tanggal 27 – 28 Oktober 2021 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.).

Dewan Penguji,

Penguji I

Drajat Stiawan, M.Si.
NIP. 19830118 201503 1 001

Penguji II

Ria Anisatus S, S.E., M.S.A.
NIP. 198706302018012001

Pekalongan, 1 November 2021
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. H. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H.
NIP. 19090750210 199903 2 001

PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan ridhonya sehingga saya dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah ini. Skripsi ini saya dedikasikan untuk beberapa orang-orang yang selalu mendukung dan memotivasi saya selama perjalanan menempuh pendidikan perguruan tinggi ini: maka skripsi ini saya dedikasikan untuk beberapa orang yaitu:

1. Kedua Orang tua saya yang selalu menyanyangi dan mengasihi saya dari saya bayi hingga sekarang. Sekaligus sudah berkorban jiwa dan raga untuk dapat memberikan pendidikan setinggi-tingginya untuk saya. Agar saya dapat memperoleh pendidikan yang lebih tinggi dari mereka berdua. Sekaligus dengan harapan masa depan saya supaya lebih baik.
2. Kakak kandung satu-satunya saya yang selalu mendukung dan mensupport saya dalam perjalanan menempuh pendidikan ini.
3. Kepada calon suami saya Mas Thoriq Aziz yang selalu mendukung dan memotivasi saya dan sekaligus menjadi tempat keluh kesah saya saat saya sedang menghadapi permasalahan. Dia menjadi penyemangat kedua saya dalam melakukan perjalanan ini.
4. Sahabatku Zakia dan Sarah yang mau saling mendukung dan berjuang bersama dari semester 1 sampai sekarang. Terima kasih telah saling menyemangati dan mensupport hingga sampai sekarang.
5. Kepada temanku niken yang selalu mendukung dan sering mengingatkan kalau saya sedang lupa. Terima kasih atas dukungan dan motivasinya selama ini.
6. Teman teman seperjuangan Ekos B terima kasih atas kebersamaan selama dibangku perkuliahan ini. Atas dukungan dan motivasi bersama selama ini terima kasih.
7. Kepada saudara-saudaraku yang sudah mau selalu memberikan motivasi dan dukungannya untuk aku dalam menempuh pendidikan perguruan tinggi ini.
8. Kepada ayu temanku terima kasih selalu mau dimintai tolong dalam hal masalah perkuliahan dan terima kasih untuk dukungannya.
9. Bapak H. Ahmad Rosyid, SE, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi ini. Terima kasih atas kerelaannya untuk meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membantu saya menyelesaikan karya ilmiah ini.
10. Kepada semua teman-temanku yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terima kasih sudah selalu memberikan dukungan dan motivasi sehingga dapat menjadi penyemangat untuk diriku.

MOTTO

“Jika Ingin Hidup Bahagia Terikatlah Pada Tujuan Bukan Pada Orang ataupun Benda”



ABSTRAK

PUSPARINI ARIFINA. Pengaruh Ekspektasi Pendapatan, Kebutuhan dan Tingkat Pendidikan Terakhir Terhadap Minat Bekerja Sebagai Buruh (Studi Kasus Wanita Muslim di Desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang.

Ekspektasi pendapatan yaitu suatu harapan yang ingin dicapai terhadap jumlah penghasilan yang diterima dari balas jasa tertentu. Pendapatan yang semakin tinggi dapat mempengaruhi seseorang dalam melakukan suatu aktivitas salah satunya bekerja sebagai buruh. Selain adanya ekspektasi pendapatan faktor kebutuhan dan tingkat pendidikan terakhir juga dapat menjadi pertimbangan seseorang dalam melakukan pekerjaan buruh salah satu contohnya yaitu beberapa wanita muslim di Desa Sidayu. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh ekspektasi pendapatan, kebutuhan dan tingkat pendidikan terakhir terhadap minat bekerja sebagai buruh pada wanita muslim di Desa Sidayu.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah metode angket (kuesioner) dengan sampel sebanyak 50 responden. Teknik pengambilan sampel dengan metode purposive sampling. Penelitian ini menggunakan metode analisis data uji regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 22.0

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial ekspektasi pendapatan berpengaruh positif terhadap minat bekerja sebagai buruh pada wanita muslim di Desa Sidayu. Selanjutnya secara parsial kebutuhan dan tingkat pendidikan terakhir tidak berpengaruh terhadap minat bekerja sebagai buruh pada wanita muslim di Desa Sidayu. Sedangkan secara simultan ekspektasi pendapatan, kebutuhan dan tingkat pendidikan terakhir berpengaruh signifikan terhadap minat bekerja sebagai buruh pada wanita muslim di Desa Sidayu.

Kata Kunci: Ekspektasi Pendapatan, Kebutuhan, Tingkat pendidikan terakhir, Desa Sidayu, Wanita Muslim.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Ekspektasi Pendapatan, Kebutuhan dan Tingkat Pendidikan Terakhir Terhadap Minat Bekerja Sebagai Buruh (Studi Kasus Wanita Muslim di Desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang)” ini dengan sebaik-baiknya. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan.

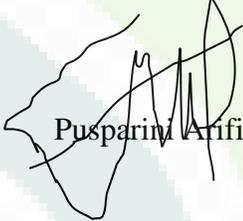
Saya menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak kendala yang harus penulis hadapi. Namun berkat motivasi dan bimbingan dari beberapa pihak akhirnya kendala tersebut dapat diatasi dengan baik. Sekali lagi tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Zaenal Mustakim, M.Ag selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Pekalongan
2. Ibu Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati. S.H., M.H. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Pekalongan.
3. Bapak Muhammad Aris Syafi'i.M.E.I selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Pekalongan.
4. Ibu Happy Sista Devy. S.E M.M. Selaku Sekertaris Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Pekalongan.
5. Bapak Dr. AM. M. Khafidz Ma'shum M.Ag. Selaku Dosen Penasihat Akademik (DPA)
6. Bapak Dr. H. Ahmad Rosyid, SE, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi. Yang telah meluangkan waktunya, tenaga serta pikiran untuk memberikan arahan kepada saya dalam penyusunan skripsi ini.
7. Kedua orang tua, kakak saya terima kasih atas kasih sayang dukungan dan motivasi serta doanya yang selama ini diberikan untuk saya.
8. Para warga wanita muslim di desa Sidayu yang bekerja sebagai buruh selaku responden yang telah bersedia memberikan waktunya untuk dimintai data.

9. Teman teman dan sahabat yang telah memberikan dukungan dan suportnya dalam penyusunan skripsi ini.

Saya menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Sehingga diharapkan untuk kritik dan sarannya yang membangun sehingga dalam penyusunan karya ilmiah berikutnya dapat menjadi lebih baik. Akhir kata penulis mengharapkan semoga karya ilmiah ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan bagi semua pihak.

Pekalongan,30 September 2021


Pusparini Arifina

DAFTAR ISI

JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
TRANSLITERASI.....	xi
PERSEMBAHAN.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat Penelitian.....	14
E. Sistematika Pembahasan.....	15
BAB II LANDASAN TEORI.....	17
A. Landasan Teori.....	17
B. Telaah Pustaka.....	42
C. Kerangka Berfikir.....	52
BAB III METODE PENELITIAN.....	55
A. Jenis Penelitian.....	55
B. Setting Penelitian.....	55
C. Variabel Penelitian.....	55
D. Populasi.....	56
E. Sampel.....	56
F. Teknik Pengambilan Sampel.....	57
G. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data.....	57
H. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	59

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	68
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	68
B. Gambaran Umum Responden.....	70
C. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	77
D. Uji Asumsi Klasik.....	88
E. Analisis Regresi Linier Berganda.....	94
F. Uji Koefisien Determinasi (R Square).....	95
G. Uji Statistik t.....	96
H. Uji Statistik F.....	97
I. Pembahasan.....	98
 BAB V PENUTUP.....	 114
A. Kesimpulan.....	114
B. Saran.....	115
 DAFTAR PUSTAKA.....	 116
 LAMPIRAN.....	 I
1. Lampiran 1.....	I
2. Lampiran 2.....	II
3. Lampiran 3.....	III
4. Lampiran 4.....	VII
5. Lampiran 5.....	IX
6. Lampiran 6.....	XIV
7. Lampiran 7.....	XVIII
8. Lampiran 8.....	XIX
9. Lampiran 9.....	XX

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Ekonomi jadi salah satu masalah yang melekat pada kehidupan manusia sehari-hari. Sebagai manusia hidup didunia harus dapat memenuhi segala kebutuhan. Kebutuhan yang berhubungan dengan ekonomi selalu melekat pada manusia. Dalam pemenuhan kebutuhan manusia perlu memiliki uang untuk memperoleh apa yang diinginkan. Uang menjadi salah satu alat tukar menukar dengan barang lain yang kita butuhkan. Terdapat berbagai cara dalam memperoleh uang salah satunya dengan bekerja. Melalui bekerja seseorang akan dapat memperoleh upah atau gaji dari hasil kerja keras mereka. Upah yang didapat ini biasanya berupa uang yang bisa dipergunakan untuk memenuhi keperluan hidup sehari-hari. Bekerja dapat dilakukan oleh siapa saja selama dia memiliki kemauan untuk melakukan sebuah aktivitas pekerjaan. Selain itu sebagai manusia hidup didunia harus dapat berusaha untuk kelangsungan hidupnya. Hal ini berkaitan dengan kebutuhan dalam menjalani kehidupan berupa sandang pangan dan papan. Yang mana semua ini perlu diperjuangkan melalui bekerja.

Bekerja yaitu perwujudan dari aktualisasi diri. Maslow berpendapat puncaknya dari kebutuhan manusia adalah beraktualisasi diri. Akibat upaya yang dilaksanakan dengan maksimal serta sungguh-sungguh ini akan menampakkan perwujudan aktualisasi diri.(Dudija, 2011). Sehingga dengan kerja keras yang dilakukan maka seseorang itu akan mendapatkan hasil yang maksimal. Bekerja dapat berarti sebagai suatu aktivitas yang dilakukan seseorang sesuai dengan kemampuan sesuai bidang pekerjaan dengan harapan memperoleh upah/gaji yang biasanya berupa uang. Bekerja akan menjadi suatu tuntutan manusia dalam

mengusahakan terhadap pencapaian yang diinginkan. Selain memang harus berserah pada takdir yang ditakdirkan oleh Allah swt namun manusia juga harus dapat bekerja keras. Hal ini karena islam pun melarang manusia untuk bermalas-malasan. Sehingga kita harus dapat bekerja keras dalam menjalani kehidupan didunia ini. Sebagai seorang muslim juga dituntut untuk kerja keras dalam mengusahakan apa yang diinginkan Hal ini menjadikan siapapun dapat melakukan aktivitas bekerja yang mana sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya.

Bekerja menjadi tuntutan setiap manusia selama dia memiliki kemampuan dan bersedia melakukan aktivitas tersebut. Bekerja menjadi tuntutan setiap manusia bukan saja dikerjakan seorang lelaki saja namun juga dapat dilakukan seorang wanita. Hal ini karena manusia hidup tidak hanya memikirkan mengenai urusan akhirat saja namun harus dapat menyeimbangkan mengenai urusan didunia. Sehingga manusia dituntut untuk dapat berusaha memenuhi kebutuhannya selama hidup didunia. Namun harus selalu berpedoman pada aturan atau norma-norma agama. Hal ini berkaitan dengan jenis pekerjaan yang halal atau haram. Sebagai seorang muslim harus selalu berpedoman pada norma agama berlandaskan Al-Qur'an dan As-sunnah. Sehingga pekerjaan yang dipilih haruslah yang halal dari segi cara memperolehnya ataupun hasil yang diperoleh. Pemilihan minat bekerja masing-masing manusia tentulah berbeda terhadap beberapa alternatif pekerjaan.

Minat yaitu suatu ketertarikan pada sesuatu hal yang menurutnya itu sebagai suatu hal yang menarik bagi dirinya. Minat merupakan ketertarikan seseorang terhadap bidang sesuatu(Saifuddin, 2020). Pendapat Slameto (2008), minat adalah sesuatu perasaan suka berlebih sekaligus rasa tertarik kepada sesuatu hal ataupun kegiatan, tanpa adanya yang menyuruhnya. Minat yaitu perasaan suka ataupun tertarik pada sesuatu hal ataupun aktivitas seorang yang mendorongnya untuk mengerjakan sesuatu aktivitas. Minat bisa pula dimaknai suatu keinginan ataupun kemauan yang merupakan dorongan seseorang untuk mengerjakan sesuatu hal ataupun kegiatan tanpa ada yang memaksa dari luar dirinya(Syahputra, 2020). Minat yaitu tindakan yang mengarahkan pada sesuatu tujuannya dan merupakan dorongan bagi perbuatan itu. Minat yaitu keadaan psikologis dimana menampakkan adanya pengertian subjeknya terhadap objeknya yang jadi sasaran disebabkan objek itu menarik perhatian sekaligus mengakibatkan perasaan senang

sehingga cenderung kepada objek tersebut (Sutrisno, 2021). Dari beberapa pendapat ini dapat dipahami bahwa ketertarikan serta dorongan yang ada pada diri seseorang dapat menjadi indikasi minat terhadap sesuatu hal. Minat bekerja atas beberapa alternatif pilihan pekerjaan yang bisa dipilihnya. Salah satu pekerjaan yang bisa dijadikan salah satu alternatif pilihan yaitu bekerja sebagai buruh.

Pekerjaan buruh banyak dilakukan oleh kalangan masyarakat dari remaja sampai orang tua. Mereka bersedia melakukan pekerjaan sebagai seorang buruh. Para pekerja buruh ini rela menggunakan tenaganya untuk bekerja pada orang lain guna mengharap imbalan yang mana biasanya berupa uang atau lainnya. Sehingga para pemberi kerja berkewajiban menyiapkan upah yang sesuai untuk diberikan pada pekerja yang telah memberikan tenaganya untuk pemberi kerja tersebut. Buruh sendiri dapat berarti menggunakan tenaga kita untuk melakukan aktivitas pekerjaan pada orang lain dengan harapan memperoleh gaji dari orang yang mempergunakan jasa tenaga kita.

Tiap-tiap seseorang yang bekerja dengan memperoleh gaji atau imbalan lainnya adalah pekerja / buruh dewasa (biasa disebut pekerja/buruh) (Rahayu, 2019). Disini menandakan adanya unsur pemberi kerja dan pekerja yang menerima imbalan atau upah dari pemberi kerja. Dalam Pasal 1 UU No. 13 Tahun 2003 mengenai Ketenagakerjaan menerangkan Ayat (2) “Tenaga Kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan/atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat” dan Ayat (3) “Pekerja/Buruh adalah setiap orang yang bekerja dengan menerima upah atau imbalan dalam bentuk lain” (Marbun, 2010). Adanya Undang-Undang mengenai ketenagakerjaan ini berarti bahwa ada yang mengatur mengenai para pekerja atau buruh tersebut. Hal ini berarti seorang pekerja atau buruh tersebut memiliki hak dan kewajiban yang mana harus diberikan oleh para pemberi kerja. Pekerja atau buruh tergolong dalam tenaga kerja hal ini karena mereka yaitu tenaga kerja atau pekerja yang bekerja pada orang lain atas dasar hubungan kerja dengan diperintah oleh pemberi kerja yang nantinya akan mendapatkan upah/gaji dari hasil bekerjanya. Dengan mengharap upah/gaji dari pemberi kerja tersebut masyarakat telah banyak yang memilih untuk bekerja sebagai buruh.

Pada dasarnya pekerjaan buruh memang cukup diminati oleh berbagai masyarakat di berbagai wilayah. Ketetapan gaji yang cukup menarik bagi para pencari kerja yang

membuat mereka melamar menjadi pekerja buruh. Mereka memutuskan bekerja sebagai buruh ataupun karyawan ataupun pekerja dimana gaji dibayarkan oleh suatu instansi tertentu.(Soegoto, 2010). Seorang buruh diberikan gaji oleh suatu instansi tertentu sesuai ketetapan yang ditentukan. Sehingga tidak dipungkiri pekerjaan buruh telah menjadi pekerjaan yang menjadi alternatif pilihan masyarakat. Oleh karena itu, cukup banyak jumlah kaum buruh diberbagai wilayah bukan hanya didalam negeri namun juga luar negeri.

Pekerjaan buruh banyak menjadi pilihan yang dipilih masyarakat di berbagai wilayah. Hal ini karena pekerjaan buruh dianggap mudah untuk dilakukan sesuai dengan keterbatasan pendidikan yang dimiliki. Selain itu pekerjaan buruh dianggap sebagai alternatif masyarakat untuk bekerja. Tidak terkecuali beberapa wanita muslim di desa Sidayu Kecamatan Bandar yang memilih alternatif menjadi pekerja buruh. Desa Sidayu sendiri yaitu sebuah desa yang berada di kecamatan Bandar yang mana termasuk wilayah Kabupaten Batang. Desa sidayu memiliki wilayah yang cukup luas yaitu 187,87 Ha dengan memiliki jumlah penduduk yang cukup banyak. Berdasarkan keterangan dari perangkat desa setempat berikut data jumlah penduduk di desa Sidayu Per 3 tahun terakhir.

Tabel 1.1

Jumlah Penduduk di Desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang

TAHUN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	JUMLAH
2018	1.868	1.724	3.592
2019	1.872	1.729	3.601
2020	1.879	1.732	3.611

Sumber: Perangkat Ds. Sidayu Kec. Bandar Kab. Batang

Dari data diatas terlihat desa Sidayu ini memiliki penduduk yang cukup banyak terdiri dari kaum laki-laki dan perempuan. Jumlah ini terdiri dari beberapa RT/RW yang masuk dalam wilayah Kelurahan Sidayu. Terlihat terdapat penambahan jumlah penduduknya dari tahun ke tahun di desa Sidayu tersebut. Dari jumlah penduduk di desa

Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang tersebut. Terdapat sebagian warganya yang sedang dalam tahap untuk melamar pekerjaan atau sedang mencari pekerjaan. Sebagian warga ini sedang berusaha untuk mencari pekerjaan sesuai dengan potensi dan ketersediaan pekerjaan yang ada. Berikut data jumlah pencari kerja di desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang pada tahun 2020.

Tabel 1.2

**Jumlah Pencari Kerja di Desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang
Tahun 2020**

Tahun	Laki-Laki	Perempuan
2020	126	42

Sumber: Perangkat Ds. Sidayu Kec. Bandar Kab. Batang

Dari jumlah data pencari kerja ini terdapat data beberapa penduduk wanita yang telah memilih pekerjaan sebagai buruh. Terdapat bermacam-macam bentuk pekerjaan yang tergolong buruh yang dilakukan kaum wanita disini. Telah menjadi kodrat manusia hidup memang selalu memiliki kebutuhan dimana harus terpenuhi. Sehingga manusia dituntut agar bisa memenuhi kebutuhan yang diperlukan dalam kehidupan di dunia. Untuk menyambung hidup selama didunia manusia hendaklah dapat bekerja mencari rezeki yang telah ditetapkan Allah swt sesuai porsinya masing-masing di dunia. Seperti halnya yang dilakukan oleh kaum wanita di desa Sidayu yang mencoba mencari rezeki melalui bekerja sebagai memilih bekerja sebagai buruh. Berikut data jumlah wanita muslim yang bekerja sebagai buruh per 3 tahun terakhir berdasarkan keterangan dari perangkat desa setempat.

Tabel 1.3

**Jumlah Pekerja Buruh Wanita Muslim di Desa Sidayu Kecamatan Bandar
Kabupaten Batang**

TAHUN	JUMLAH
2018	70

2019	65
2020	57

Sumber: Perangkat Ds. Sidayu Kec. Bandar Kab. Batang.

Meskipun berdasarkan data tersebut dari tahun ke tahun ada penurunan jumlah penduduk wanita muslim yang bekerja sebagai buruh, namun dari tahun ketahun pekerjaan ini masih terdapat peminatnya. Meskipun wanita biasanya hanya menjadi ibu rumah tangga namun terdapat beberapa wanita yang memilih untuk bekerja. Pekerjaan buruh inilah yang seringkali di pilih oleh para wanita muslim tersebut untuk alternatif bekerja. Dengan menjadi pekerja buruh seseorang tidak perlu modal seperti menjadi pebisnis. Pekerjaan buruh dipilih sebagai alternatif karena beberapa hal yang dapat menjadi pengaruhnya. Beberapa hal ini dapat menjadi pengaruh seseorang untuk bekerja sebagai seorang buruh.

Beberapa hal dapat mempengaruhi minat bekerja para wanita muslim tersebut sebagai seorang buruh. Beberapa hal tersebut seperti ekspektasi pendapatan, ekspektasi pendapatan yaitu harapan dalam mendapatkan pendapatan lebih besar (Ilmaniati, 2017).Seperti penelitian yang dilakukan oleh peneliti terdahulu salah satunya Agung Widiyantoro dan Rabiman. Dengan judul *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Bekerja di Industri Mahasiswa Prodi PTM Universitas SarjanaWiyata TamanSiswa Yogyakarta*. Hasilnya dari penelitiannya itu menunjukkan: 1) ekspektasi pendapatan, perhatian, kemauan, lingkungan keluarga, dan lingkungan masyarakat mempunyai pengaruh positif serta signifikan terhadap minat bekerja di industri, 2) ekspektasi pendapatan mempunyai pengaruh positif serta signifikan terhadap minat bekerja di industri. Pada penelitian ini terbukti adanya pengaruh positif dan signifikan ekspektasi pendapatan terhadap minat bekerja. Jadi faktor ekspektasi pendapatan ini juga diduga dapat berpengaruh pula terhadap minat bekerja sebagai buruh pada wanita muslim di desa Sidayu ini.

Dengan ekspektasi pendapatan semakin tinggi maka akan lebih mempengaruhi minat bekerja para wanita muslim di desa Sidayu ini untuk menjadi pekerja buruh. Mereka berpandangan menjadi buruh akan mendapat upah/gaji perbulan yang cukup untuk tambahan kebutuhan hidup sehari-hari. Maka dengan pola pikir seperti itu akan

menjadi dorongan para wanita muslim ini untuk melakukan pekerjaan sebagai buruh. Terdapat beberapa macam pekerjaan buruh yang dilakukan seperti halnya penjaga toko, penjaga kedai, pelayan toko sembako, dll semua ini tergolong sebagai buruh. Seseorang bekerja menggunakan tenaganya untuk bekerja dengan orang lain ini termasuk tergolong pekerja buruh. sehingga banyak macam jenis pekerjaan yang termasuk dalam jenis pekerjaan buruh. Dalam pekerjaan buruh pekerja diberikan upah dengan hitungan mengikuti upah minimum Kota/Kabupaten serta harian dan sebagainya. Dengan ekspektasi pendapatan yang semakin besar yang akan diterima ini diduga akan berpengaruh terhadap minat bekerja para wanita muslim di desa Sidayu tersebut. hal kedua yang diduga menjadi faktor yang mempengaruhi minat bekerja sebagai buruh pada wanita muslim di desa Sidayu ini yaitu kebutuhan.

Kebutuhan menjadi faktor kedua yang diduga dapat mempengaruhi minat bekerja pada wanita muslim di desa tersebut. Seperti pada penelitian yang dilaksanakan Christian Adi Candra. Yang berjudul *Pengaruh Kebutuhan dan Tingkat Pendidikan Terakhir Terhadap Minat Bekerja Sebagai Buruh Pada Wanita di Yogyakarta*. Hasil penelitian Dari uji hipotesis, menghasilkan nilai uji t (t_1 sebesar 2,833, lebih besar dari t tabel, dan t_2 sebesar 4,220, lebih besar dari t tabel) dimana berarti secara parsial, kebutuhan dan tingkat pendidikan terakhir berpengaruh terhadap minat bekerja sebagai buruh pada wanita di Indonesia, dan uji F (sebesar 15.837, lebih besar dari F tabel) dimana berarti secara simultan, kebutuhan dan tingkat pendidikan terakhir berpengaruh terhadap minat bekerja sebagai buruh pada wanita di Indonesia. Pada penelitiannya ini peneliti mendapatkan hasil adanya pengaruh kebutuhan terhadap minat bekerja. Jadi kebutuhan ini dapat juga diduga berpengaruh terhadap minat bekerja sebagai buruh pada wanita muslim di desa Sidayu.

Sebagai manusia hidup di dunia ini pastilah mempunyai kebutuhan yang harus terpenuhi dalam menjalankan kehidupan sehari-hari. Kebutuhan yaitu sesuatu keinginan manusia terhadap barang ataupun jasa yang dipenuhinya demi untuk mempertahankan kelangsungan hidupnya. Dalam menjalani kehidupan sehari-hari kebutuhan manusia tidak terbatas(Wahab, 2010). Ini berarti saat seseorang telah memnuhi kebutuhan satu maka ia akan berusaha memenuhi kebutuhan yang lain. Kebutuhan menjadi faktor utama yang

harus dipenuhi dalam kaitannya untuk kelangsungan hidup di dunia ini. dalam memenuhi kebutuhan manusia memiliki tingkatan kebutuhan yang harus dipenuhi sesuai dengan tingkatannya. Maka kehidupan seorang individu tersebut akan menjadi seimbang. Dalam tingkatan kebutuhan terdapat tiga tingkatan yaitu kebutuhan primer, sekunder dan tersier. Kebutuhan primer yaitu kebutuhan utama dimana perlu diprioritaskan dahulu sebelum kebutuhan sekunder dan tersier. Adanya tingkatan kebutuhan ini juga dikemukakan oleh oleh Maslow.

Maslow berpendapat mengenai suatu hierarki dari 5 tingkat kebutuhan dasar. Untuk pemenuhan 5 kebutuhan dasar, seseorang perlu memenuhi kebutuhan paling bawah dulu supaya merasakan kepuasan kemudian barulah dipenuhi kebutuhan tingkat berikutnya sertaseterusnya. Teori ini yaitu: 1) Untuk Bertahan hidup kebutuhan fisiologis manusia harus terpenuhi. 2) Pada hierarki tingkat dua yaitu Kebutuhan Keamanan (safety), rasa keamanan pada diri dibutuhkan setiap manusia 3) Kebutuhan kasih sayang /sosial (Love/ belonging) Sesudah 2 kebutuhan dimana sifatnya individu terpenuhi, selanjutnya manusia menjajaki kebutuhan agar diterima secara sosial. 4) Kebutuhan Percaya Diri (Esteem), ini berarti setiap manusia ingin dihormati serta ingin bermanfaat untuk orang lain. 5) Kebutuhan aktualisasi diri (self-actualization) Umumnya, bila seorang individu telah merasa seluruh kebutuhan mendasar telah terpenuhi maka kebutuhan ini akan muncul (Wardhani dan Oktarina, 2019). Pada dasarnya manusia harus dapat memenuhi kebutuhan hidup yang memang telah menjadi haknya. Manusia harus dapat memprioritaskan akan kebutuhan yang harus didahulukan ditingkat atas. Seperti pendapat Maslow pada tigtatan pertama manusia harus bisa memenuhi kebutuhannya untuk bertahan hidup hal ini mengarah pada kebutuhan makan, minum, tempat tinggal, sandang yang memang itu kebutuhan primer yang harus didahulukan. Kebutuhan menjadi faktor yang diduga dapat mempengaruhi dalam minat bekerja. Sebab untuk dapat memenuhi kebutuhan manusia haruslah memiliki materi untuk penunjang kebutuhan tersebut. sehingga dengan bekerja masyarakat akan bisa mendapatkan upah materi untuk penunjang kebutuhan hidupnya. Selanjutnya hal diduga menjadi pengaruh minat bekerja sebagai buruh yaitu Tingkat Pendidikan Terakhir.

Tingkat pendidikan terakhir pada umumnya menjadi pertimbangan seseorang dalam bekerja. Semakin tinggi pendidikan seseorang akan mempengaruhi jenjang pekerjaan yang akan didapatkan. Sehingga dengan tingkat pendidikan yang dimiliki rendah maka masyarakat akan cenderung memilih apa adanya pekerjaan. Maka tingkat pendidikan terakhir ini yang diduga juga mempengaruhi minat dalam bekerja. Seperti pada penelitian yang dilaksanakan oleh peneliti terdahulu salah satunya Christian Adi Candra. Dengan judul penelitian *Pengaruh Kebutuhan dan Tingkat Pendidikan Terakhir Terhadap Minat Bekerja Sebagai Buruh Pada Wanita di Yogyakarta*. Hasil penelitian Dari pengujian hipotesis parsial, kebutuhan dan tingkat pendidikan terakhir berpengaruh terhadap minat bekerja sebagai buruh pada wanita di Indonesia serta secara simultan, kebutuhan dan tingkat pendidikan terakhir berpengaruh terhadap minat bekerja sebagai buruh pada wanita di Indonesia. Namun pada penelitian lain yang dilakukan oleh Sedangkan pada penelitian Wijayanti. Dengan judul *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Wanita Untuk Bekerja di Luar Negeri di Desa Labuhan Ratu IV Lampung Timur*. Hasil pengujian menunjukkan faktor umur, tingkat pendidikan, dan status perkawinan tidak berkorelasi secara signifikan dalam mempengaruhi minat tenaga kerja wanita untuk bekerja di luar negeri. Faktor tingkat pendidikan pada penelitian pertama berpengaruh terhadap minat bekerja namun pada penelitian kedua terdapat hasil tingkat pendidikan tidak berkorelasi secara signifikan terhadap minat bekerja. Sehingga penulis akan mencoba untuk melakukan penelitian kembali dengan dugaan bahwa tingkat pendidikan terakhir dapat berpengaruh terhadap minat bekerja pada wanita muslim di desa Sidayu.

Arti kata pendidikan berdasarkan UU Republik Indonesia No 2 Tahun 1989 mengenai sistem pendidikan nasional dijelaskan pendidikan yaitu usaha dalam mempersiapkan peserta didik lewat aktivitas pembimbingan, pengajaran, serta latihan supaya bisa berperan dimasa yang akan datang (Septarina, 2017). Melihat pengertian pendidikan diatas ini menandakan bahwa pendidikan yaitu jembatan dalam memberikan keilmuan, pengajaran guna mempersiapkan SDM yang siap untuk mengaplikasikannya di masa depan. Sehingga pendidikan terakhir diduga dapat mempengaruhi minat bekerja sebagai buruh. Faktor pendidikan terakhir ini menjadi faktor pertimbangan seseorang menentukan pekerjaan yang hendak dipilihnya. Ketiga faktor ekspektasi pendapatan,

kebutuhan serta tingkat pendidikan terakhir diduga dapat mempengaruhi minat bekerja sebagai buruh.

Faktor ekspektasi pendapatan, kebutuhan dan tingkat pendidikan terakhir, ketiga faktor ini yang diduga menjadi pengaruh dalam minat bekerja. Seseorang berminat bekerja sebagai buruh mungkin saja dapat dipengaruhi oleh ketiga faktor tersebut. Ekspektasi pendapatan, dengan ekspektasi pendapatan yang akan diterima semakin tinggi maka akan makin tinggi pula minat bekerja sebagai buruh pada wanita muslim tersebut. Mereka akan berpikir untuk melakukan pekerjaan tersebut dengan pendapatan yang cukup tinggi. Selanjutnya kebutuhan, semakin banyaknya kebutuhan yang harus dipenuhi membuat masyarakat harus dapat mengambil keputusan untuk bekerja dan pekerjaan buruh ini dapat menjadi alternatif dalam bekerja. Sehingga kemungkinan faktor kebutuhan dapat menjadi pengaruh para wanita muslim ini berminat bekerja sebagai seorang buruh. Kemudian faktor tingkat pendidikan terakhir, pendidikan terakhir yang dimiliki oleh para wanita muslim ini diduga dapat menjadi pertimbangan dalam minat bekerja sebagai buruh. Pendidikan yang telah dilalui dibangku sekolah untuk mempersiapkan sumber daya manusia supaya berbobot untuk masa depannya. Sehingga kemungkinan faktor pendidikan terakhir ini akan mempengaruhi para wanita muslim ini untuk bekerja sebagai buruh.

Pada penelitian yang dilaksanakan oleh peneliti terdahulu mengenai pengaruh ekspektasi pendapatan terhadap minat bekerja menghasilkan hasil yang signifikan. Hal ini seperti penelitian yang dilakukan oleh Agung Widiyantoro dan Rabiman yang telah diterangkan diatas. Selanjutnya, penelitian yang dilakukan oleh Christian Adi Candra menerangkan bahwa kebutuhan berpengaruh terhadap minat bekerja. Kemudian, pengaruh antara tingkat pendidikan terakhir terhadap minat bekerja yang dilakukan Christian Adi Candra menghasilkan hasil yang signifikan namun pada penelitian yang dilakukan oleh Wijayanti tidak berkorelasi secara signifikan terhadap minat bekerja. dengan melihat penelitian terdahulu yang telah dilakukan beberapa peneliti terdahulu ini akan jadi bahan perbandingan pada penelitian berikutnya yang dilakukan penulis. Maka penelitian berikutnya akan dilakukan pada wanita muslim di desa Sidayu yang mana

dugaan bahwa minat bekerja para wanita muslim ini dipengaruhi oleh ekspektasi pendapatan, kebutuhan dan tingkat pendidikan terakhir.

Wanita muslim di desa Sidayu seperti yang telah diterangkan diatas bahwa beberapa wanita muslim ini menjalankan pekerjaan sebagai seorang buruh. Meskipun terlihat data jumlah wanita muslim yang menjadi buruh dari tiga tahun terakhir mengalami penurunan, namun dari tahun ke tahun masih tetap ada peminatnya. Desa Sidayu sendiri merupakan pedesaan yang terletak di Kecamatan Bandar Kabupaten Batang. Hal ini menjadikan desa ini cukup asri dan sejuk dan cocok untuk bercocok tanam bagi yang memiliki lahan. Sementara itu beberapa warga lain memilih pekerjaan yang lain guna memenuhi kebutuhan sehari-harinya. Seperti yang dilakukan para wanita muslim di desa Sidayu ini yang memilih bekerja sebagai buruh untuk membantu perekonomian keluarga.

Berdasarkan latar belakang permasalahan dugaan bahwa adanya pengaruh ekspektasi pendapatan, kebutuhan dan tingkat pendidikan terakhir terhadap minat bekerja sebagai buruh pada wanita muslim di desa sidayu yang telah diterangkan diatas. Sekaligus pertimbangan penelitian yang dilakukan peneliti sebelumnya yang terlihat adanya perbedaan hasil penelitian pada tingkat pendidikan yang mana yang satu mengatakan berpengaruh positif sedangkan pada penelitian lain mengatakan tidak berkorelasi secara signifikan. Maka penulis bermaksud akan melaksanakan penelitian selanjutnya dengan judul penelitian **“Pengaruh Ekspektasi Pendapatan, Kebutuhan dan Tingkat Pendidikan Terakhir Terhadap Minat Bekerja Sebagai Buruh (Studi Kasus Wanita Muslim di Desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang)”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang dijabarkan diatas maka penulis mengambil rumusan masalah yaitu:

1. Apakah Ekspektasi Pendapatan Secara Parsial Berpengaruh Terhadap Minat Bekerja Sebagai Buruh (Studi Kasus Wanita Muslim di Desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang) ?

2. Apakah Kebutuhan Secara Parsial Berpengaruh Terhadap Minat Bekerja Sebagai Buruh (Studi Kasus Wanita Muslim di Desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang) ?
3. Apakah Tingkat Pendidikan Terakhir Secara Parsial Berpengaruh Terhadap Minat Bekerja Sebagai Buruh (Studi Kasus Wanita Muslim di Desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang) ?
4. Apakah Ekspektasi Pendapatan, Kebutuhan, dan Tingkat Pendidikan Terakhir Secara Simultan Berpengaruh Terhadap Minat Bekerja Sebagai Buruh (Studi Kasus Wanita Muslim di Desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang) ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas maka tujuan dilakukan penelitian ini untuk mengetahui sebagai berikut :

1. Untuk Mengetahui Apakah Ekspektasi Pendapatan Secara Parsial Berpengaruh Terhadap Minat Bekerja Sebagai Buruh (Studi Kasus Wanita Muslim di Desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang)
2. Untuk Mengetahui Apakah Kebutuhan Secara Parsial Berpengaruh Terhadap Minat Bekerja Sebagai Buruh (Studi Kasus Wanita Muslim di Desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang)
3. Untuk Mengetahui Apakah Tingkat Pendidikan Terakhir Secara Parsial Berpengaruh Terhadap Minat Bekerja Sebagai Buruh (Studi Kasus Wanita Muslim di Desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang)
4. Untuk Mengetahui Apakah Ekspektasi Pendapatan, Kebutuhan, dan Tingkat Pendidikan Terakhir Secara Simultan Berpengaruh Terhadap Minat Bekerja Sebagai Buruh (Studi Kasus Wanita Muslim di Desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang)

D. Manfaat Penelitian

Diharapkan dengan penyusunan karya ilmiah ini dapat memberikan sedikit manfaat kepada beberapa pihak

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharap dapat memberi sumbangan wawasan pemikiran baru bagi penelitian selanjutnya dengan tema sama mengenai teori beberapa faktor yang dapat

mempengaruhi minat bekerja seperti pengaruh Ekspektasi Pendapatan, Kebutuhan dan Tingkat Pendidikan Terakhir.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Penulis

Dilakukannya penelitian ini semoga bisa memberikan pengetahuan serta wawasan baru bagi penulis mengenai faktor yang dapat berpengaruh terhadap minat bekerja.

b. Bagi Instansi Perguruan Tinggi

Dengan dilakukan penelitian ini diharapkan bisa memberikan informasi baru dan tambahan referensi bagi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah mengenai materi faktor yang mempengaruhi minat dalam bekerja.

E. Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan pada penelitian mengenai Pengaruh Ekspektasi Pendapatan, Kebutuhan dan Tingkat Pendidikan Terakhir Terhadap Minat Bekerja Sebagai Buruh (Studi Kasus Wanita Muslim di Desa Sidayu Kecamatan Bandar Kabupaten Batang) ini sebagai berikut:

Sebelum bab pertama, terlebih dahulu terdapat halaman judul penelitian, lembar persetujuan, halaman pernyataan keaslian, halaman pengesahan, motto dan persembahan, abstrak, kata pengantar, daftar isi, daftar tabel, daftar gambar.

Bab I PENDAHULUAN

Pada bab pendahuluan ini berisikan: Latar Belakang, Rumusan Masalah, Tujuan Penelitian, Manfaat Penelitian.

Bab II LANDASAN TEORI

Pada bab kerangka teori ini berisikan : Landasan Teori, Telaah Pustaka, dan Kerangka Berfikir.

Bab III METODE PENELITIAN

Pada bab metode penelitian ini berisikan mengenai : Jenis dan Pendekatan Penelitian, Setting Penelitian (didalamnya berisikan tempat dan waktu penelitian), Variabel Penelitian, Populasi, sampel dan teknik pengambilan sampel, Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data, Teknik Pengolahan dan Analisis Data.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bagian ini akan menguraikan mengenai deskripsi penelitian yang dilakukan, hasil analisis data sekaligus hasil pengolahan data yang telah dilakukan secara lengkap.

BAB V PENUTUP

Pada bagian penutup ini berisikan mengenai kesimpulan-kesimpulan dari pembahasan serta hipotesis yang telah diuji, selain itu juga dilengkapi dengan saran-saran dari penulis untuk permasalahan yang ada.

REFERENSI.

Menuliskan referensi yang dipergunakan pada proses pelaksanaan penelitian ini baik itu dari buku, jurnal, artikel, skripsi, dan lain sebagainya.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Sesuai dengan hasil uji t atau secara parsial ini memperlihatkan hasil bahwa variabel ekspektasi pendapatan mempunyai nilai t hitung 2,845 sedangkan untuk nilai t tabel yaitu 1,679 sedangkan nilai signifikan sebesar 0,007. Maka dari keterangan tersebut terlihat bahwa nilai t hitung $2,845 > t$ tabel 1,679 dan nilai signifikan $0,007 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Berarti bahwasanya variabel ekspektasi pendapatan berpengaruh positif terhadap minat bekerja sebagai buruh pada wanita muslim di Desa Sidayu. Berdasarkan hasil uji t dinyatakan bahwasanya variabel ekspektasi pendapatan berpengaruh terhadap minat bekerja sebagai buruh pada wanita muslim di Desa Sidayu. Sehingga makin tinggi pendapatan yang akan diterima maka akan makin tinggi pula minat bekerja sebagai buruh pada wanita muslim di desa Sidayu tersebut.
2. Berdasarkan pengujian secara parsial diatas menunjukkan bahwa variabel kebutuhan memiliki nilai t hitung 0,107 sedangkan t tabel 1,679 dan nilai signifikan sebesar 0,915. Maka dari keterangan tersebut terlihat bahwa nilai t hitung $0,107 < t$ tabel 1,679 dan nilai sig $0,915 > 0,05$. Maka bisa disimpulkan bahwasanya variabel kebutuhan (X2) tidak berpengaruh positif terhadap minat bekerja sebagai buruh. Berdasarkan hasil uji t atau parsial dinyatakan bahwasanya variabel kebutuhan tidak berpengaruh terhadap minat bekerja sebagai buruh pada wanita muslim di Desa Sidayu.
3. Berdasarkan pengujian secara parsial diatas menunjukkan bahwasanya variabel tingkat pendidikan terakhir memiliki nilai t hitung 1,121 sedangkan nilai t tabel 1,679 dan nilai signifikan sebesar 0,268. Maka dari keterangan tersebut terlihat bahwa nilai t hitung $1,121 < t$ tabel 1,679 dan nilai signifikan $0,268 > 0,05$ artinya bisa disimpulkan bahwasanya variabel tingkat pendidikan terakhir (X3) tidak berpengaruh positif terhadap minat bekerja sebagai buruh. Hal ini artinya H_0 diterima dan H_a ditolak. Berdasarkan hasil uji t atau parsial menyatakan bahwasanya variabel tingkat pendidikan terakhir tidak berpengaruh terhadap minat bekerja sebagai buruh pada wanita muslim di Desa Sidayu. Hal ini menandakan bahwa tinggi rendahnya pendidikan yang telah ditamatkan oleh

beberapa wanita muslim di desa Sidayu ini tidak mempengaruhi mereka dalam memilih bekerja sebagai buruh.

4. Sesuai dengan hasil uji F atau secara simultan ini memperlihatkan hasil signifikansi $0,018 < 0,05$. Jadi bisa disimpulkan bahwasanya nilai signifikan kurang dari 0,05, Maka H_a diterima dan H_0 ditolak. Bisa diartikan bahwasanya variabel ekspektasi pendapatan, kebutuhan serta tingkat pendidikan terakhir secara simultan berpengaruh signifikan terhadap minat bekerja sebagai buruh pada wanita muslim di Desa Sidayu. Berdasarkan hasil uji F atau simultan menyatakan bahwa variabel ekspektasi pendapatan, kebutuhan serta tingkat pendidikan terakhir berpengaruh terhadap minat bekerja sebagai buruh pada wanita muslim di Desa Sidayu. Hal ini menandakan secara bersama-sama variabel tersebut dapat mempengaruhi minat bekerja sebagai buruh di Desa Sidayu.

B. Saran

1. Kepada pemerintah setempat agar dapat mengupayakan untuk menetapkan upah minimum untuk para pekerja buruh yang sesuai. Hal ini supaya para pekerja buruh dapat mendapatkan upah atau gaji dari hasil kerja kerasnya yang sesuai dengan ekspektasinya.
2. Semoga peneliti berikutnya bisa memperluas lagi saat melaksanakan penelitian melalui tema yang sama, hal ini karena pada penelitiannya ini masih terdapat banyak kekurangan dari sampel kecil sekaligus variabel yang terbatas. Diharapkan peneliti selanjutnya bisa menambah variabel lain yang mempengaruhi minat bekerja sekaligus memperluas populasi dan sampelnya seperti misalnya dengan melakukan penelitian melalui tingkat kecamatan ataupun kabupaten. Sehingga nantinya diharapkan dapat menghasilkan sebuah hasil karya ilmiah yang semakin baik



DAFTAR PUSTAKA

- al-Hasyimi, Muhammad Ali. (2019). *Kepribadian Wanita Muslimah*. Jakarta: Qithi Press.
- Darmadi. (2017). *Pengembangan Model dan Metode Pembelajaran Dalam Dinamika Belajar Siswa*. Yogyakarta: Deepublish.
- Devi Rahayu. (2019). *Hukum Ketenagakerjaan*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Dudija, Nidya. (2011). *Perbedaan Motivasi Menyelesaikan Skripsi Antara Mahasiswa Yang Bekerja Dengan Mahasiswa Yang Tidak Bekerja*. *Jurnal Humanitas*, VIII(2), 196.
- Firdaus. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Analisis Regresi IBM SPSS Statistics Version 26.0*. Riau: Dotplus Publisher.
- Gunawan, Fahmi & Heksa Biopsi Puji Astuti. *Senarai Penelitian Pendidikan, Hukum, dan Ekonomi di Sulawesi Tenggara*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hamdi, Asep Saepul. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi dalam Pendidikan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hartono. (2018). *Bimbingan Karier*. Prenada Media.
- Hasadi. (2020). *Dasar-Dasar Pendidikan*. Sumatra Barat: Insan Cendekia Mandiri.
- Liputo, Yuliani. (2008). *The 28 Laws Of Attraction: Saatnya Kesuksesan Mengejar Anda*. Bandung: PT Mizan Pustaka.
- Mardani. (2017). *Hukum Bisnis Syariah*. Prenada Media.
- Muslihudin & Anita Ilmaniati. (2017). *Pengaruh Efikasi Diri dan Ekspektasi Pendapatan, terhadap Minat Berwirausaha Siswa SMK (SMK Al-Madina)*. *Jurnal Media Teknik dan Sistem Industri*, 1, 43.
- Nazaruddin, Malik dkk. 2015. *Membangun Ekonomi Nasional yang Kokoh*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Neolaka, Armos & Grace Amialia A. Neolaka. (2017). *Landasan Pendidikan Dasar Pengenalan Diri Menuju Perubahan Hidup*. Depok: Kencana.
- Ovan & Andika Saputra. (2020). *CAMI: Aplikasi Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web*. Sulawesi Selatan: Yayasan Ahmar Cendekia Indonesia.
- P. Robbins, Stephen & Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Riyanto, Slamet & Aglis Andhita Hatmawan. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Rocky Marbun. (2010). *Jangan Mau di-PHK Begitu Saja*. Jakarta: Transmedia Pustaka.
- Rukajat, Ajat. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish.
- Saifuddin, Ahmad. (2020). *Penyusunan Skala Psikologi*. Jakarta: Kencana.
- Septarina, Mifta. (2017). *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Lamanya Bekerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PEGADAIAN SYARIAH Simpang Patal Palembang*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
- Septianti, Dian. (2016). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Keluarga, dan Ekspektasi Pendapatan Terhadap Minat Berwirausaha (Studi Kasus Pada Mahasiswa Universitas Tridinanti Palembang)*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini 7(03), 4.
- Setiawan, Halim. (2019). *Wanita, Jilbab, & Akhlak*. Sukabumi: CV Jejak.
- Siregar, Syofian. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Siyoto, Sandu & M. Ali Shodik. *Dasar Metodologi Penelitian*. (2015). Sleman: Literasi Media Publishing.
- Sukmaningtyas, Gayatri. *Sikap dan Ekspektasi Mahasiswa Non Kependidikan Program Profesi Keguruan IKIP PGRI SEMARANG Terhadap Profesi Guru*. Skripsi. Universitas Negeri Semarang.
- Soegoto Eddy Soeryanto. (2010). *Entrepreneurship menjadi pebisnis ulung*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo Kompas Gramedia.
- Sumardi. (2020). *Teknik Pengukuran dan Penilaian Hasil Belajar*. Sleman: Deepublish.
- Sutrisno. (2021). *Meningkatkan Minat dan Hasil Belajar TIK Materi Topologi Jaringan Dengan Media Pembelajaran*. Malang: Ahli Media Press.
- Syahputra, Edy. (2020). *Snowball Throwing Tingkatkan Minat dan Hasil Belajar*. Sukabumi: Haura.
- Syahrir, dkk. (2020). *Aplikasi Metode SAM-PLS Dalam Pengelolaan Sumber Daya Pesisir dan Lautan*. Bogor: IPB Press.
- Tarjo. (2019). *Metode Penelitian Sistem 3X Baca*. Sleman: Deepublish.

Unaradjan, Dominikus Dolet. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.

Wahab. (2010). *Ensiklopedia Kebutuhan Manusia*. Semarang: Alprin.

Wardhani, Yurika Fauzia & Oktarina. (2019). *Teori Kebutuhan Maslow Sebagai Rasionalisasi Pencegahan Kasus Aborsi Di Indonesia*. Buletin Penelitian Sistem Kesehatan 22(3), 202-203.

Widiyantoro, Agung. (2018). *Faktor faktor Yang Mempengaruhi Minat Bekerja di Industri Mahasiswa Program Studi Pendidikan Teknik Mesin Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta*. Skripsi. Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta.

Widiyanto, Agung & Rabiman. *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Bekerja di Industri Mahasiswa Prodi PTM Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta*. 5.

Wijayanti. (2019). *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Wanita Untuk Bekerja di Luar Negeri di Desa Labuhan Ratu IV Lampung Timur*. Skripsi. Universitas Lampung.

Zamzam, Fakhry & Havis Aravik. (2020). *Etika Bisnis Islam Seni Berbisnis Keberkahan*. Yogyakarta: Deepublish.

<http://sidayu.desa.id/#>. Diakses Pada 15 Juni 2021.