

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA USAHA
TENUN DI KAMPUNG TENUN WARUNGASEM BATANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh:

NUR ISNAINI

NIM. 2013215532

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
2021**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA USAHA
TENUN DI KAMPUNG TENUN WARUNGASEM BATANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh:

NUR ISNAINI

NIM. 2013215532

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
2021**

**SURAT PERNYATAAN
KEASLIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NUR ISNAINI**
NIM : **2013215532**
Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis Islam**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “*Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Usaha Tenun Di Kampung Tenun Warungasem Batang*” adalah benar-benar hasil karya penulis, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya. Apabila Skripsi ini terbukti merupakan hasil duplikasi atau plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan dicabut gelarnya.

Pekalongan, 10 Oktober 2021

Yang Menyatakan



NUR ISNAINI

NIM. 2013215532

NOTA PEMBIMBING

Ade Gunawan, M.M

Jl. Pahlawan Kajen

Lamp. : 3 (tiga) eksemplar

Hal : Naskah Skripsi Saudari Nur Isnaini

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
c.q. Ketua Jurusan Ekonomi Syariah
di
PEKALONGAN

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah Skripsi Saudara:

Nama	: Nur Isnaini
NIM	: 2013215532
Jurusan	: Ekonomi Syariah
Judul	: Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Usaha Tenun Di Kampung Tenun Warungasem Batang

Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pekalongan, 10 Oktober 2021
Pembimbing



Ade Gunawan, M.M
NIP. 1981045 201503 1 002



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Pahlawan No.52, Rowolaku KAJEN Pekalongan Telp.085728204134 /Fax. (0285) 423418
Website: febi.iainpekalongan.ac.id/ Email: febi@iainpekalongan.ac.id

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan mengesahkan skripsi Saudara/i :

Nama : **NUR ISNAINI**

NIM : **2013215532**

Judul : **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA USAHA TENUN DI KAMPUNG
TENUN WARUNGASEM BATANG**

Telah diujikan pada hari Senin - Selasa tanggal 8-9 November 2021 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.).

Dewan Penguji

Penguji I


Muhammad Aris Syafi'i, M.E.I
NIP. 19851012 201503 1 004

Penguji II


Drajat Stiawan, M.Si.
NIP. 19830118 201503 1 001

Pekalongan, 13 November 2021

Disahkan oleh



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam


Dr. H. Sinta Dewi Rismawati, SH., M.H
NIP. 19750220 199903 2 001

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap rasa syukur atas nikmat Allah SWT, saya ingin mempersembahkan skripsi ini kepada:

- 1 Kepada Kedua Orangtua Tersayang Bapak Ahmad Taufiq dan Ibu Nok Sofani yang selalu memberikan motivasi dan telah banyak berkorban waktu, tenaga dan materi demi kelangsungan hidup dan kesejahteraan saya di masa yang akan datang. Terimakasih atas doa yang senantiasa kalian panjatkan dan terimakasih yang tak terhingga untuk segalanya.
- 2 Seluruh keluarga, terutama Adik kandungku yang tersayang Iskandar dan kerabat saya yang selalu mendukung saya.
- 3 Kepada Sahabat Tercinta yang selalu berada disisihku Imanah, Adel, Zulva, Novita dan khususnya teruntuk kembaranku yang selalu memberikan motivasi setiap saat. Terimakasih atas kebersamaan, kebahagiaan, dan juga keperdulannya selama ini baik dalam sedih, bahagia, maupun dalam keadaan susah. Semoga kedepannya kita semua bisa menggapai cita-cita yang belum sempat kita capai hingga sukses.
- 4 Kepada teman-teman angkatan 2015 reguler sore dan reguler pagi serta semua teman-teman dekat yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu terimakasih untuk kalian yang telah hadir dalam hidup membawa keceriaan, memberikan cerita, do'a, dukungan serta bantuan yang tak terhingga kepada saya.
- 5 Almameter IAIN Pekalongan.

MOTTO

*“Banyaknya dari kegagalan hidup adalah orang-orang yang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan kesuksesan ketika mereka menyerah.
Thomas Edison.”*

*“Maka nikmat Tuhanmu yang manakah yang kamu dustakan”
(Q.S AR-RAHMAN 13)*

ABSTRACT

Nur Isnaini. 2021. *Analysis of Factors Affecting Employee Work Productivity in the Weaving Business in Warungasem Batang Weaving Village*. Skripsi Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut agama Islam Negeri Pekalongan. Dosen Pembimbing: Ade Gunawan, M.M.

This study aims to examine the effect of Competence, Training, Discipline, Environment and Work Climate and Motivation on employee productivity in Warungasem Weaving Village, Batang Regency. The low quality of labor affects the development and increase in production in various fields. Human resources are the main driver in every operation of a company, so that human resource development is expected to be able to increase national development. The business sector is said to be successful if each individual is able to maximize work results which will have an overall impact on productivity and will have an impact on all employees..

This research is experimental research, with quantitative. The sampling technique used was purposive sampling technique. The samples in this study were all of the total population of 90 employees. The sampling method used the Slovin formula with a 90% confidence level and 5% error rate. The method of analysis used multiple linear regression.

The results of this study indicate that competence has a positive and significant effect on productivity with a t-test value of $2.151 > t\text{-table } 1.995$ and a significant value of $0.035 < 0.05$, training has a positive and significant effect on productivity with a t-test value of $2.323 > t\text{-table } 1.995$ and a value significant $0.023 < 0.05$, discipline has a positive and significant effect on productivity with a t-test value of $3.138 > t\text{-table } 1.995$ and a significant value of $0.003 < 0.05$, work environment and climate have a positive and significant effect on productivity with a t-test value of $5.331 > t\text{ table } 1.995$ and a significant value of $0.000 < 0.05$, motivation has a positive and significant effect on productivity with a t-test value of $4.082 > t\text{-table } 1.995$ and a significant value of $0.000 < 0.05$. The results of the calculated F test are seen as F count $22.577 > F\text{ table } 2.35$ and sig value $0.000 < 0.05$ then simultaneously the independent variables are Competence (X1), Training (X2), Discipline (X3), Environment and work climate (X4), and Motivation (X5) has a significant effect on the dependent variable, namely productivity. The variables of competence, training, discipline, work environment and climate, motivation, simultaneously have a significant effect on productivity by 59.6%, and the remaining 40.4% is explained by other variables not examined..

Keywords: *competence, training, discipline, work environment and climate, motivation and productivity*

ABSTRAK

Nur Isnaini. 2021. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Usaha Tenun Di Kampung Tenun Warungasem Batang. Skripsi Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut agama Islam Negeri Pekalongan. Dosen Pembimbing: Ade Gunawan, M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kompetensi, Pelatihan, Disiplin, Lingkungan dan Iklim Kerja dan Motivasi terhadap produktivitas Karyawan di Kampung Tenun Warungasem Kabupaten Batang. Rendahnya kualitas tenaga kerja berpengaruh terhadap perkembangan dan peningkatan produksi dalam berbagai bidang. Sumber daya manusia menjadi penggerak utama dalam setiap pengoperasian suatu perusahaan, sehingga pengembangan SDM diharapkan mampu meningkatkan pembangunan nasional. Sektor usaha dikatakan berhasil apabila dalam setiap individu mampu meningkatkan hasil kerja secara maksimal yang akan memberikan pengaruh secara keseluruhan dalam produktivitas dan akan memberikan dampak pada kesejahteraan semua karyawan.

Penelitian ini adalah penelitian eksperimen, dengan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik purposive sampling. Sampel dalam penelitian ini adalah semua dari jumlah populasi yang berjumlah 90 karyawan. Metode pengambilan sampelnya menggunakan rumus slovin dengan tingkatan kepercayaan 90% dan tingkatan kesalahan 5%. Metode analisis menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dengan nilai uji t hitung $2,151 > t$ tabel 1,995 dan nilai signifikan $0,035 < 0,05$, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dengan nilai uji t hitung $2,323 > t$ tabel 1,995 dan nilai signifikan $0,023 < 0,05$, disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dengan nilai uji t hitung $3,138 > t$ tabel 1,995 dan nilai signifikan $0,003 < 0,05$, lingkungan dan iklim kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dengan nilai uji t hitung $5,331 > t$ tabel 1,995 dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dengan nilai uji t hitung $4,082 > t$ tabel 1,995 dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hasil uji F hitung dilihat F hitung $22,577 > F$ tabel 2,35 dan nilai sig $0,000 < 0,05$ maka secara simultan variabel independen Kompetensi (X1), Pelatihan (X2), Disiplin (X3), Lingkungan dan Iklim kerja (X4), dan Motivasi (X5) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu produktivitas. Variabel kompetensi, Pelatihan, Disiplin, Lingkungan dan Iklim kerja, Motivasi, secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas sebesar 59,6%, dan sisanya 40,4% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : kompetensi, pelatihan, disiplin, lingkungan dan iklim kerja, motivasi dan Produktivitas

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul *“Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Usaha Tenun Di Kampung Tenun Warungasem Batang”* yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini , penulis hendak mengucapkan terimakasih kepada :

- 1 Dr. H. Zainal Mustakim, M.Ag selaku Rektor IAIN Pekalongan.
- 2 Dr. Hj. Shinta Dewi rismawati, S.H, M.H selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan.
- 3 Muhammad Aris Safi’i M.E.I selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan.
- 4 Ade Gunawan, M.M selaku Dosen Pembimbing skripsi yang dengan sabar meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan bimbingan, arahan, dukungan serta saran dalam penyusunan skripsi ini.

- 5 Dr. Triana Sofiani SH, MH selaku wali dosen penulis yang sudah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan arahan, dukungan serta saran dalam penyusunan skripsi ini.
- 6 Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan beserta staf.
- 7 Orang tua dan sahabat yang selalu mendoakan dan dukungan.
- 8 Semua pihak yang telah membantu penulis dalam segala hal terutama yang berkaitan dengan skripsi ini.

Dengan rendah hati penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Mengingat keterbatasan pengetahuan yang penulis peroleh sampai saat ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun guna terciptanya kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca maupun pihak yang berkepentingan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pekalongan, 10 Oktober 2021
Penulis



Nur Isnaini
NIM. 2013215532

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
PEDOMAN TRANSLITERASI	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Batasan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Kegunaan Penelitian.....	6
F. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II KERANGKA TEORI	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu	14
C. Kerangka Berpikir	19
D. Hipotesis Penelitian.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Jenis Penelitian dan Pendekatan Penelitian.....	25
B. Setting Penelitian	26
C. Variabel Penelitian.....	26

D. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	30
E. Instrumen Penelitian dan Metode Pengumpulan Data	32
F. Metode Analisis Data	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Deskripsi Data	44
B. Analisis Data	48
C. Pembahasan.....	66
BAB V PENUTUP	72
A. Kesimpulan	72
B. Keterbatasan Penelitian.....	73
C. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	78

PEDOMAN TRANSLITERASI

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan buku ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia. Kata-kata Arab yang sudah diserap ke dalam bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut.

1 Konsonan

Fonem-fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dilambangkan dengan tindividu, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tindividu sekaligus.

Di bawah ini daftar huruf Arab dan transliterasi dengan huruf latin.

HurufArab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Sas	ṡ	es (dengan titik diatas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	ḥ	ha (dengan titik dibawah)

خ	Kha	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	ẓ	zet (dengan titik dibawah)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	esdan ye
ص	Sad	ṣ	es (dengan titik dibawah)
ض	Dad	ḍ	de (dengan titik dibawah)
ط	Ta	ṭ	te (dengan titik dibawah)
ظ	Za	ẓ	zet (dengan titik dibawah)
ع	‘ain	‘	koma terbalik (diatas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamza	.	Apostrof

	h		
ي	Ya	Y	Ye

2 Vokal

Vokal Tunggal	Vokal Rangkap	Vokal Panjang
ا = a		آ = ā
إ = i	أَي = ai	إِي = ī
أ = u	أَوْ = au	أُو = ū

3 Ta Marbutah

Ta Marbutah hidup dilambangkan dengan

/t/Contoh :

مراۤخميۤلة ditulis *mar'atun jamīlah*

Ta Marbutah mati dilambangkan dengan /h/

Contoh :

فاطمة ditulis *fātimah*

4 Syaddad (tasydid, geminasi)

Tindividu geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberi tindividu *syaddad* tersebut.

Contoh:

ربنا Ditulis *Rabbanā*

البر Ditulis *al-birr*

5 Kata sindividing (artikel)

Kata sindividing yang diikuti oleh “huruf syamsiah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sindividing itu.

Contoh:

الشمس	Ditulis	<i>asy-syamsu</i>
الرجل	Ditulis	<i>ar-rajulu</i>
السيدة	Ditulis	<i>as-sayyidah</i>

Kata sindividing yang diikuti oleh “huruf qamariyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tindividu sempang.

Contoh:

القمر	Ditulis	<i>al-qamar</i>
البدیع	Ditulis	<i>al-badī'</i>
الجلال	Ditulis	<i>al-jalāl</i>

6 Huruf Hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi, jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau di akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof /'/.

Contoh:

امرت	Ditulis	<i>Umirtu</i>
شيء	Ditulis	<i>Syai'un</i>

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar jumlah home industry kain tenun Tahun 2021	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	28
Tabel 3.2	Skala Penelitian.....	32
Tabel 4.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2	Data Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4.3	Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas	48
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.6	Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4.7	Hasil Uji Multikolinieritas	53
Tabel 4.8	Hasil Uji Linieritas Kompetensi (X1).....	54
Tabel 4.9	Hasil Uji Linieritas Pelatihan (X2)	55
Tabel 4.10	Hasil Uji Linieritas Disiplin (X3)	56
Tabel 4.11	Hasil Uji Linieritas Lingkungan dan Iklim Kerja (X4)	56
Tabel 4.12	Hasil Uji Linieritas Motivasi (X5).....	57
Tabel 4.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Tabel 4.14	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4.15	Hasil Uji t (Parsial)	63
Tabel 4.16	Hasil Uji F (Simultan).....	64
Tabel 4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Alur Kerangka Pemikiran	22
Gambar 4.1 Grafik Histogram	51
Gambar 4.2 Grafik Normal P-Plot.....	51
Gambar 4.3 Diagram Scatterplot	58

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

A Surat Ijin Penelitian

LAMPIRAN 2

A Kuisisioner

LAMPIRAN 3

A Tabulasi Rekapitulasi Kuisisioner

LAMPIRAN 4

A Uji Validitas

B Uji Reliabilitas

LAMPIRAN 5

A Uji Normalitas

B Uji Multikolinearitas

C Uji Heteroskedastisitas

D Uji Linieritas

LAMPIRAN 6

A Analisis Regresi Linier Berganda

B Uji Hipotesis

C Tabel R Square

LAMPIRAN 7

A Dokumentasi

LAMPIRAN 8

A Daftar Riwayat Hidup

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Produktivitas tenaga kerja merupakan faktor yang sangat penting, karena produktivitas tenaga kerja memiliki peran besar dalam menentukan sukses tidaknya suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya, oleh karena itu produktivitas harus menjadi bagian yang tidak boleh dilupakan dalam menyusun strategi bisnis, yang mencakup bidang produksi, pemasaran, keuangan dan bidang-bidang lainnya.

Era globalisasi dunia ditandai dengan semakin pesatnya perkembangan di segala kegiatan bisnis. Perubahan lingkungan sedemikian dinamik telah memaksa berbagai jenis perusahaan di dunia, baik pribadi maupun umum untuk melakukan perubahan visi, misi dan strategi serta adaptasi selanjutnya dalam struktur, kultur dan sistem perusahaan. Perubahan yang terjadi sebagai akibat kemajuan teknologi dan informasi, maka perusahaan harus berani melakukan perubahan strategi yang menuntut pelatihan dan pengembangan untuk mengantisipasi kebutuhan-kebutuhan yang akan datang (Senen, 2008).

Rendahnya kualitas tenaga kerja berpengaruh terhadap perkembangan dan peningkatan produksi dalam berbagai bidang. Sumber daya manusia menjadi penggerak utama dalam setiap pengoperasian suatu perusahaan, sehingga pengembangan SDM mampu meningkatkan pembangunan nasional. Suatu perusahaan dikatakan berhasil apabila dalam setiap individu mampu

meningkatkan hasil kerja secara maksimal yang akan memberikan pengaruh secara keseluruhan dalam produktivitas dan akan memberikan dampak pada kesejahteraan semua karyawan (Putri, 2016). Maka dari itu, dalam hal ini dipertimbangkan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi meningkatnya produksi tenun yang ada dalam home industry di kampung tenun, salah satunya dari faktor tenaga kerja tersebut.

Dalam penelitian Iswadi “Pengaruh motivasi dan kompetensi terhadap produktivitas karyawan pada PT. ISS Cabang Cilegon” menunjukkan bahwa motivasi dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. (Iswadi, 2020).

Hal ini juga sejalan penelitian Abdul Rachman Saleh “Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di PT. Inko Java Semarang” menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. (Abdul Rahman Saleh, 2015).

Peneliti tertarik untuk melakukan penelitian ini dikarenakan masih terdapat research gap dalam penelitian ini yaitu adanya fenomena dalam penelitian terdahulu. Maka dari itu tujuan utama yang melatar belakangi penelitian ini dikarenakan faktor kompetensi, pelatihan disiplin, lingkungan dan iklim kerja serta motivasi masih dinilai kurang mendukung dalam meningkatkan produktivitas pada home industry di kampung tenun.

Untuk meningkatkan produksi tenun yang ada dalam home industry ini produktivitas tenaga kerja juga dipengaruhi oleh beberapa faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun faktor lain, seperti tingkat pendidikan, keterampilan disiplin, sikap dan etika kerja, motivasi, gizi dan kesehatan, tingkat penghasilan, jaminan sosial, lingkungan kerja, iklim kerja, teknologi, sarana produksi, manajemen, dan prestasi (Edy, 2017).

Kemudian dari kegiatan produktivitas yang berkaitan dengan home industry di kampung tenun desa cepagan ini metode yang digunakan untuk meningkatkan produktivitas diantaranya seperti kompetensi, pelatihan, disiplin, lingkungan dan iklim kerja dan motivasi.

Desa Cepagan Kecamatan Warungasem Kabupaten Batang memiliki luas Wilayah berkisar 128 ha yang terbagi dalam jumlah lahan, perkampungan, makam dan sungai, desa cepagan memiliki beragam potensi unggulan salah satunya yakni tenun. Tenun sendiri sudah ada sejak tahun 1968 yang dulunya menggunakan sistem doglek yang bahan bakunya terbuat dari sarung polos dan kini diganti dengan kain kasa. Kampung Tenun merupakan Sentra Industri Kreatif Bukan Mesin (ATBM).

Berikut adalah daftar jumlah home industry kain tenun di desa Cepagan Kecamatan warungasem kabupaten batang

Tabel 1.1
Daftar jumlah home industry kain tenun Tahun 2021

Nama Pemilik	Nama Industri	Jumlah Karyawan
Bapak H. Aidin	ATBM Sela Natural	30
Bapak H. Ali	ATBM Almadani Craft	17
Bapak Roziqin	ATBM Ardavira	30
Bapak H. Sofi	ATBM Anugerah	13
Jumlah		90

Adapun hasil yang diproduksi berupa Kerudung, Selendang dan Syal, dengan pemasaran ke Bali, Sumatra, Jawa Timur, Lombok, dan Kalimantan, bahkan diminati hingga manca negara seperti Italy dan Tiongkok, melihat potensi yang dimiliki oleh desa Cepagan Bupati Batang Wihaji menetapkan desa Cepagan sebagai Kampung Tenun pada tanggal 08 November 2018 pada saat mengunjungi salah satu rumah produksi tenun di Desa Cepagan.

Berdasarkan uraian latar belakang diatas maka peneliti tertarik untuk meneliti ***“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA USAHA TENUN DI KAMPUNG TENUN WARUNGASEM BATANG”***

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan pemaparan pada latar belakang masalah, maka dalam penelitian ini perumusannya sebagai berikut:

1. Apakah faktor kompetensi berpengaruh terhadap produktivitas pada usaha tenun di kampung tenun Warungasem Batang?
2. Apakah faktor pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas pada usaha tenun di kampung tenun Warungasem Batang?

3. Apakah faktor disiplin berpengaruh terhadap produktivitas pada usaha tenun di kampung tenun Warungasem Batang?
4. Apakah faktor Lingkungan dan Iklim Kerja berpengaruh terhadap produktivitas pada usaha tenun di kampung tenun Warungasem Batang?
5. Apakah faktor motivasi berpengaruh terhadap produktivitas pada usaha tenun di kampung tenun Warungasem Batang?
6. Apakah faktor kompetensi, pelatihan, disiplin, Lingkungan dan Iklim Kerja, dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas pada usaha tenun di kampung tenun Warungasem Batang?

C. Batasan Masalah

Penelitian ini dilakukan di Desa Cepagan Kecamatan Warungasem Kabupaten Batang pada home industry tenun. Batasan masalah dalam penelitian ini meliputi keterkaitan antara kompetensi, disiplin, motivasi kerja, pelatihan, Lingkungan dan Iklim Kerja. Dimana kompetensi, disiplin, motivasi, pelatihan, Lingkungan dan Iklim Kerja sebagai variabel (X), sedangkan produktivitas tenaga kerja sebagai Variabel (Y).

D. Tujuan Penelitian

Berdasarkan pada rumusan masalah di atas, maka tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap produktivitas pada usaha tenun di kampung tenun Warungasem Batang

2. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap produktivitas pada usaha tenun di kampung tenun Warungasem Batang
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin terhadap produktivitas pada usaha tenun di kampung tenun Warungasem Batang
4. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan dan Iklim Kerja terhadap produktivitas pada usaha tenun di kampung tenun Warungasem Batang
5. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap produktivitas pada usaha tenun di kampung tenun Warungasem Batang
6. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi, pelatihan, disiplin, Lingkungan dan Iklim Kerja, dan motivasi terhadap produktivitas pada usaha tenun di kampung tenun Warungasem Batang

E. Kegunaan Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Secara Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Usaha Tenun Di Kampung Tenun Warungasem Batang”, khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya serta dapat menambah wawasan dalam kepustakaan bagi semua pihak-pihak yang berkepentingan.

2. Secara praktis

a. Bagi penulis

Penelitian ini memberikan pemahaman bagi penulis mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di kampung tenun Warungasem Batang.

b. Bagi Akademisi

Diharapkan penelitian ini bisa memberi manfaat bagi para akademisi, serta memberikan tambahan informasi dan dapat menjadi bahan referensi untuk penelitian selanjutnya terkait dengan pengaruh faktor-faktor produktivitas kerja karyawan.

c. Bagi Masyarakat

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan informasi bagi karyawan tenun mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja khususnya kampung tenun Warungasem Batang.

F. Sistematika Penulisan

Untuk mendapatkan gambaran utuh secara menyeluruh mengenai penulisan penelitian ini, maka penulisan disusun sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini akan menguraikan tentang latar belakang masalah yang menjadi dasar pemikiran atau latar belakang penelitian ini untuk selanjutnya disusun

rumusan masalah dan diuraikan tentang tujuan serta manfaat penelitian, kemudian diakhiri dengan sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini berisi tentang landasan teori, penelitian terdahulu dan kerangka teori yang menjadi dasar dalam perumusan hipotesis dan analisis penelitian ini.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini akan menguraikan mengenai variabel penelitian dan definisi operasional, penentuan populasi dan sampel, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, kerangka berfikir dan hipotesis serta metode analisis yang digunakan dalam menganalisis data yang telah diperoleh.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini menguraikan tentang gambaran umum, analisis data dan pembahasan.

BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi simpulan dan saran-saran dari hasil penelitian.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang sudah diuraikan, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Secara parsial variabel Kompetensi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas (Y) Karyawan di Kampung Tenun Warungasem Kabupaten Batang, dengan perbandingan t_{hitung} dan t_{tabel} tingkat nilai signifikansi sebesar $0,035 < 0,05$.
2. Secara parsial variabel Pelatihan (X_2) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas (Y) Karyawan di Kampung Tenun Warungasem Kabupaten Batang, dengan perbandingan t_{hitung} dan t_{tabel} tingkat nilai signifikansi sebesar $0,023 < 0,05$.
3. Secara parsial variabel Disiplin (X_3) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas (Y) Karyawan di Kampung Tenun Warungasem Kabupaten Batang, dengan perbandingan t_{hitung} dan t_{tabel} tingkat nilai signifikansi sebesar $0,003 < 0,05$.
4. Secara parsial variabel Lingkungan dan Iklim Kerja (X_4) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas (Y) Karyawan di Kampung Tenun Warungasem Kabupaten Batang, dengan perbandingan t_{hitung} dan t_{tabel} tingkat nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

5. Secara parsial variabel Motivasi (X_5) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas (Y) Karyawan di Kampung Tenun Warungasem Kabupaten Batang, dengan perbandingan t_{hitung} dan t_{tabel} tingkat nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.
6. Secara simultan variabel Kompetensi (X_1), Pelatihan (X_2), Disiplin (X_3), Lingkungan dan Iklim Kerja (X_4) dan Motivasi (X_5) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas (Y) Karyawan di Kampung Tenun Warungasem Kabupaten Batang, dengan perbandingan F_{hitung} dan F_{tabel} tingkat nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan antara lain sebagai berikut:

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas dalam penelitian ini hanya terdiri dari lima variabel yang diteliti yaitu Kompetensi (X_1), Pelatihan (X_2), Disiplin (X_3), Lingkungan dan Iklim Kerja (X_4) dan Motivasi (X_5). Sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi produktivitas.
2. Penelitian ini hanya meneliti Kompetensi (X_1), Pelatihan (X_2), Disiplin (X_3), Lingkungan dan Iklim Kerja (X_4) dan Motivasi (X_5) pada Karyawan di kampung tenun Warungasem Kabupaten Batang, tidak termasuk kampung tenun lain yang bergerak dibidang sejenis tetapi tidak bertempat di los BBO.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dan simpulan yang diperoleh, maka saran yang penulis sampaikan *“Bagi penelitian selanjutnya hendaknya lebih memperbanyak variabel dan memperdalam pembahasan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas agar lebih melengkapi penelitian ini karena masih ada variabel-variabel independen di luar penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi produktivitas.”*

DAFTAR PUSTAKA

- Alfianika, N. (2018). Jenis-jenis Penelitian. Buku Ajar Metode Penelitian Pengajaran Bahasa Indonesia.
- Ardiansyah, A., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*.
- Dr. Wahidmurni, M. P. (2017). Pemaparan Metode Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*.
- Eddy Roflin, Iche Andriyani Liberty, P. (2021). Populasi, Sampel, Variabel dalam Penelitian Kedokteran. In
- Edy, S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Farhah, A., Ahiri, J., & Ilham, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja KaryawaN. *Jurnal Online Program Studi Pendidikan Ekonomi*.
- Faslah, R., & Savitri, M. T. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pt. Kabelindo Murni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 1(2), 40–53.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2016). Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan kuantitatif&kualitatif. *Metode Penelitian Bisnis Bandung*.
- Hidayat, A. (2017). Cara Hitung Rumus Slovin Besar Sampel. *Statistikian*.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*.
- Kurniawan, D. (2008). Regresi Linier. *Statistic*.
- Lestary, L., & Harmon, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*.
- Martono, N. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Anlisis Data Sekunder. In *Rajawali Pers*.
- Muh Zulkifli. (2020). Analisis Data Kuantitatif “Efektivitas Metode Graphomotor Terhadap Kemampuan Menulis Peserta Didik.” *Al-*

Mujahidah.

Mukhtar, A., & A. (2020). Motivasi Dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Mirai Management*.

Mutmainah, N. (2017). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank Syariah (Studi Kasus di Bank BNI Syariah KC Semarang). *Iain Salatiga*, 1–119.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. \

Nasution, S. (2017). Variabel penelitian. *Raudhah*.

Norizan, E., Nordin, A. R., & Mohd. Ali, S. (2013). Analisis data kuantitatif. *Penyelidikan Dalam Pendidikan*.

Nur'aini. (2012). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Roti Holland Bakery Pekanbaru. In *Fakultas Psikologi UIN Syarif Hidayatullah*.

Pengaruh Kompetensi, Motivasi Sari, B. P. (n.d.). Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt Batang Bumi Mandiri. *Repository.Uinjkt.Ac.Id*. \

Pentury, T., Aulele, S. N., & Wattimena, R. (2016). ANALISIS REGRESI LOGISTIK ORDINAL. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*.

Putri, R. H. (2016). Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Jenis Kelamin terhadap Produktivitas Kerja.

Rahayu, D., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Upah Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*.

Ridha, N. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel, dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*.

Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik . *Deepublish Publisher*.

Saidah, Yanuar, F., & Devianto, D. (2016). Analisis Regresi Analisis Regresi. *Jurnal Matematika UNAND*.

Sanjaya, R. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam. *Director*.

Sari, H. P. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Guru SMA. *Perspektif Ilmu Pendidikan*.

- Senen, S. H. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Safilindo Permata. *Strategic : Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 8(2), 1.
- Silalahi, U. (2015). Metode Penelitian Sosial Kuantitatif. *Journal of Visual Languages & Computing*.
- Sofie, F., & Fitria, S. E. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*.
- Supardi, S. (1993). *Populasi dan Sampel Penelitian*. Unisia.
- Talib, O. (2015). *SPSS Analisis Kuantitatif Untuk Penyelidik Muda*. MPWS Rich Publication.
- Taufiq Rohman, S.Pd.I, M. P. (2019). Kerangka Berpikir. In *Psikologi Perkembangan*.
- Unggul, U. E. S. A., & Barat, J. (2018). *Analisis Regresi Data Panel*. Modul Eviews 9.
- Yudha Rahina, IB Made Suryawisesa, Anantasika, A., Negara, I. K. S., & Widowati, H. (2016). Metodologi Penelitian: Metode Kuantitatif. *Journal of Chemical Information and Modeling*.
- Yusanto, Y. (2020). Ragam Pendekatan Penelitian Kualitatif. *Journal Of Scientific Communication (JSC)*.
- Zati, M. R., Zulkarnen Mora, & Endang Terangisa BR Sinuraya. (2020). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*.
- Zein, S., Yasyifa, L., Ghazi, R., Harahap, E., Badruzzaman, F., & Darmawan, D. (2019). Pengolahan dan Analisis Data Kuantitatif Menggunakan Aplikasi SPSS. *Jurnal Teknologi Pendidikan Dan Pembelajaran*.