

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI KSPPS BTM BATANG**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh  
gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Oleh:  
**LELI INDRIYANI**  
**NIM. 2013114003**

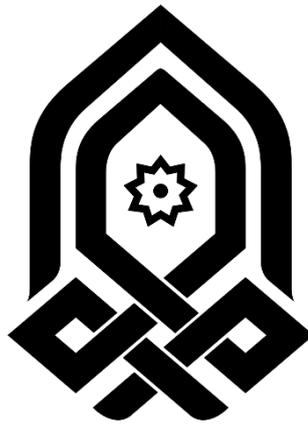
**JURUSAN EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN**

**2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI KSPPS BTM BATANG**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh  
gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Oleh:  
**LELI INDRIYANI**  
**NIM. 2013114003**

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN**

**2022**

**SURAT PERNYATAAN  
KEASLIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : LELI INDRIYANI

Nim : 2013114003

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSPPS BTM Batang.

Menyatakan bahwa Skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya. Apabila Skripsi ini terbukti merupakan hasil duplikasi atau plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan dicabut gelarnya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, 12 November 2021

Yang menyatakan



LELI INDRIYANI

Nim. 2013114003

## NOTA PEMBIMBING

**H. Gunawan Aji, M.Si**  
Ds. Grogol Dk. Turi Tegal

---

Lampiran : 3 (tiga) eksemplar  
Hal . . . : Naskah Skripsi  
          : Sdr. Leli Indriyani

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
c.q. Ketua Jurusan Ekonomi Syariah  
di  
PEKALONGAN

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah kami meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka bersama ini kami kirimkan naskah skripsi saudara:

Nama : Leli Indriyani

NIM : 2013114003

Judul : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin  
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSPPS BTM Batang”

Dengan ini kami mohon agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosahkan.

Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya saya sampaikan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Pekalongan, 11 November 2021  
Pembimbing,

**H. Gunawan Aji, M.Si.**  
**NIP. 19692272007121001**



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Pahlawan, Rowolaku, Kajen Telepon 085728204134, Faksimili (0285) 423418  
Website: febi.iainpekalongan.ac.id E-mail: febi@iainpekalongan.ac.id

**PENGESAHAN**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Agama Islam Negeri Pekalongan mengesahkan skripsi saudara/i:

Nama : Leli Indriyani

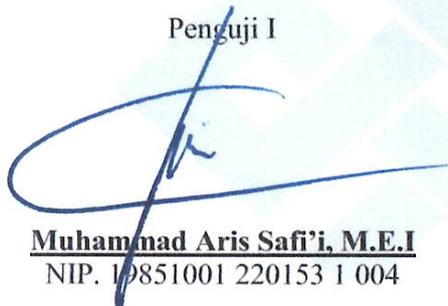
NIM : 2013114003

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di KSPPS BTM Batang

Yang telah diujikan pada hari selasa, tanggal 21-22 Desember 2021 dan dinyatakan LULUS, serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E).

**Dewan Penguji**

Penguji I

  
**Muhammad Aris Safi'i, M.E.I**  
NIP. 19851001 220153 1 004

Penguji II

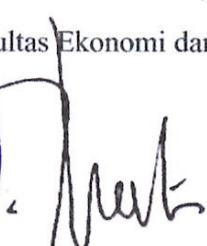
  
**Ria Anissatus S, SE., MSA**  
NIP. 198706302018012 001

Pekalongan, 21 Desember 2021

Disahkan oleh,



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

  
**Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H.**

NIP. 19750220 199903 2 001

## **PERSEMBAHAN**

*Bismillahirrahmanirrahim*

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kekuatan, kesabaran dan kemudahan dalam perjuangan hidup ini. Semoga apa yang telah dilalui senantiasa memberikan manfaat bagi semuanya. Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Allah Subhanahu wa Ta'ala atas karunia dan Rahmat-Nya serta junjungan Nabi Besar Muhammad Shallallahu'alaihi Wassalam atas perjuangan menegakkan Ajaran Islam.
2. Kedua orang tua saya yang sudah memberikan semangat secara moral maupun material dan senantiasa mendoakan.
3. Suami saya yang sudah memberikan semangat dan dorongan kepada saya dan senantiasa mendoakan.
4. Saudara perempuan dan laki-laki saya yang senantiasa memberikan semangat dan dorongan kepada saya untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Trimakasih kepada Listiyani, Nur Elisa Silviana, Sri Puji Hartini, Agisni Rizky faulida, Nur Khafidoh sebagai teman terbaik saya yang selalu memotivasi saya untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Trimakasih untuk semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam segala hal terutama yang berkaitan dengan skripsi ini.
7. Terimakasih rekan-rekan seperjuangan Angkatan 2014 yang sangat luar biasa.

## **MOTTO**

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, kecuali mereka mengubah keadaan mereka sendiri”  
(Q.S Ar Ra’d 11)

“Hanya ada dua pilihan untuk memenangkan kehidupan yaitu: Keberanian atau Keikhlasan. Jika tidak berani ikhlasliah menerimanya, jika tidak ikhlas beranilah mengubahnya”  
(Lenang Manggala)

## ABSTRAK

**Leli Indriyani. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karyawan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSPPS BTM Batang. Skripsi Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan, Dosen Pembimbing H. Gunawan Aji M.S.i.**

kinerja pegawai BTM Batang dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat perlu diperhatikan sebab penilaian terhadap kinerja pegawai tersebut dapat berpengaruh kepada berhasil tidaknya pelaksanaan tugas-tugas BTM Batang. Kinerja yang baik bisa dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah Gaya Kepemimpinan dari seorang pemimpin BTM, Motivasi kerja karyawan yang sangat antusias, dan kedisiplinan karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi serta disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BTM Batang.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif dengan jumlah sampel 44 karyawan KSPPS BTM Batang. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik seperti uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas, serta uji regresi linear berganda, untuk uji hipotesis dalam penelitian ini meliputi uji t, uji f, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil dari uji t gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap hal ini ditunjukkan dengan nilai t hitung sebesar  $2,339 > t$  tabel  $2,021$  dan nilai signifikansinya sebesar  $0,024$  kurang dari  $0,05$ . Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan ditunjukkan dengan nilai t hitung sebesar  $3,153 >$  dari t tabel  $2,021$  dan nilai signifikansinya sebesar  $0,003$  kurang dari  $0,05$ . Dan untuk variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan hal ini ditunjukkan dengan nilai t hitung sebesar  $4,691 >$  dari t tabel  $2,021$  dan nilai signifikansinya sebesar  $0,000$  kurang dari  $0,05$ . Dan untuk uji f diperoleh sebesar  $81,724$  serta nilai koefisien determinasi sebesar  $84,9\%$ .

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja**

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta karunia-Nya kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSPPS BTM Batang”**

Dengan selesainya penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini jauh dari kesempurnaan dan banyak bantuan dari beebagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Zaenal Mustakim, M.Ag., rektor IAIN Pekalongan.
2. Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, SH., M.H, Selaku Dekan Falkultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan.
3. Bapak Muhammad Aris Safi'i, M.E.I. selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan.
4. Ibu Happy Sista Devy, M.M. selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan.
5. Bapak Gunawan Aji., M.Si. selaku pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Keluarga tercinta Ayah, Ibu, Suami dan adekku, yang telah memberikan dukungan, semangat, motivasi, do'a dan bimbingan kepada penulis.
7. Semua karyawan KSPPS BTM Batang yang telah membantu dan mengisi kuesioner dalam penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.
8. Orang terdekat yang selalu mendukung dan mendoakan serta menemani dalam pembuatan skripsi.

Akhir kata, penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya bagi pihak lain yang memerlukan.

Wassalamualaikum, Wr. Wb.

Pekalongan 17 November 2021

Peneliti

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Leli Indriyani', written in a cursive style.

Leli Indriyani  
Nim 2013113003

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN NOTA PEMBIMBING .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
PEDOMAN TRANSLITERASI .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii

### BAB 1 PENDAHULUAN

A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan .....	5
D. Kegunaan penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan .....	6

### BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Landasan Teori .....	8
1. Kinerja.....	8
2. Kepemimpinan .....	11
3. Motivasi .....	14
4. Disiplin Karyawan .....	17
B. Penelitian Terdahulu .....	20
C. Kerajaan Berpikir .....	24

D. Hipotesis.....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	29
B. Setting Penelitian .....	29
C. Variabel Penelitian .....	30
D. Populasi, Sampel dan Teknik Penelitian Sampel.....	32
E. Instrumen dan Teknis Pengumpulan Data .....	33
F. Teknik Pengolahan Data .....	37
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	44
B. Gambaran Umum Responden .....	45
C. Analisis Data .....	49
D. Pembahasan.....	65
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Simpulan .....	69
B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA .....	72
LAMPIRAN .....	I

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan buku ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia. Kata-kata Arab yang sudah diserap ke dalam bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut.

### 1. Konsonan

Fonem-fonem konsonan bahasa Arab yang dalam system tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi itu sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Di bawah ini daftar huruf Arab dan transliterasi dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	tidak	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Sa	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	ḥ	ha (dengan titik di
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Z	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Sad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	ḍ	de (dengan titik di
ط	Ta	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	ẓ	zet (dengan titik di
ع	‘ain	’	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge

ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	`	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

## 2. Vokal

Vokal tunggal	Vokal rangkap	Vokal panjang
أ = a		أ = ā
إ = i	أِي = ai	إِي = ī
أ = u	أُو = au	أُو = ū

## 3. Ta Marbutah

*Ta marbutah* hidup dilambangkan dengan /t/

Contoh :

مرأة جميلة ditulis *mar'atun jamīlah*

*Ta marbutah* mati dilambangkan dengan /h/

Contoh :

فاطمة ditulis *fātimah*

## 4. Syaddad (*tasydid*, geminasi)

Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda *syaddad* tersebut.

Contoh:

ربنا ditulis *rabbānā*

البرر ditulis *al-birr*

## 5. Kata sandang (artikel)

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf syamsiyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

Contoh:

الشمس                    ditulis                    *asy-syamsu*

السيدة                    ditulis                    *as-sayyidah*

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf qomariyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

القمر                    ditulis                    *al-qamar*

الجلال                    ditulis                    *al-jalāl*

#### 6. Huruf Hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi, jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau di akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof / ` /.

Contoh:

أمرت                    ditulis                    *umirtu*

شيء                    ditulis                    *syai'un*

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu, 20
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel, 30
Tabel 3.2	Kriteria Jawaban Responden, 33
Tabel 4.1	Data karyawan KSPPS BTM Batang, 45
Tabel 4.2	Jenis Kelamin, 47
Tabel 4.3	Usia, 47
Tabel 4.4	Pendidikan terakhir, 48
Tabel 4.5	Lama bekerja, 49
Tabel 4.6	Variabel Gaya Kepemimpinan, 50
Tabel 4.7	Variabel Motivasi Kerja, 50
Tabel 4.8	Variabel disiplin kerja, 51
Tabel 4.9	Variabel Kinerja Karyawan, 51
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas, 52
Tabel 4.11	Hasil Uji Asumsi Klasik Normalitas Data One-sample Komogorof-Sumirnof Test, 53
Tabel 4.12	Hasil Uji Linearitas Gaya Kepemimpinan, 55
Tabel 4.13	Hasil Uji Linearitas Motivasi Kerja, 56
Tabel 4.14	Hasil Uji Linearitas Disiplin Kerja, 56
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinearitas, 57
Tabel 4.16	Uji Heteroskedastisitas, 58
Tabel 4.17	Analisis Uji Regresi Linear Berganda, 59
Tabel 4.18	Hasil Uji t Parsial, 61
Tabel 4.19	Uji F, 63
Tabel 4.20	Hasil Uji Koefisien Determinan, 64

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir, 24

Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Metode Grafik, 54

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Angket Penelitian, I
- Lampiran 2 Kuesioner, III
- Lampiran 3 Tabulasi Penelitian, VI
- Lampiran 4 Surat Permohonan Izin Penelitian, XXII
- Lampiran 5 Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian, XXIII
- Lampiran 6 Dokumentasi, XXIV
- Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup, XXVI

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Dalam kehidupan manusia tidak lepas dari berorganisasi, sebab manusia adalah makhluk sosial. Berorganisasi terlihat baik di kehidupan rumah tangga masyarakat, maupun saat memasuki dunia kerja. Organisasi merupakan tempat berinteraksi antara dua orang atau lebih yang berfungsi secara terus-menerus untuk mencapai satu tujuan bersama.

Setiap organisasi menginginkan sumber daya yang mendukung guna mencapai tujuan organisasinya. Sumber daya bisa dibagi menjadi beberapa kelompok, diantaranya yaitu sumber daya alam, sumber daya finansial, sumber daya ilmu pengetahuan dan teknologi, dan juga sumber daya manusia. Akan tetapi dalam suatu organisasi akan lebih mengutamakan sumber daya manusia untuk mencapai tujuannya. Sumberdaya manusia sangat berperan penting dalam suatu proses untuk menangani berbagai masalah yang ada disetiap organisasi. Oleh karena itu setiap organisasi harus menjamin memiliki setiap anggota yang tepat. Memiliki kemampuan yang mampu menyelesaikan tugas-tugasnya dengan baik.

Organisasi adalah hubungan antar bagian untuk bekerja sama secara keseluruhan. Antra kinerja perseorangan dengan kinerja organisasi saling berhubungan. Sumber daya manusia merupakan masalah utama yang paput mendapatkan perhatian organisasi adalah masalah kinerja karyawan perlu

diperhatikan dalam organisasi sebab jika kinerja karyawan baik kemungkinan kinerja organisasi juga baik.

Hal yang penting dalam pengelolaan sumber daya manusia ialah mengenai kinerja karyawan. Kinerja karyawan adalah pencapaian upah seorang sesuai tanggung jawab dalam menjalankan tugas.<sup>1</sup>

Salah satu faktor yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah Gaya Kepemimpinan, faktor kepemimpinan dapat memberikan pengayoman dan bimbingan kepada karyawan dalam menghadapi tugas dan lingkungan kerja yang baru. Pemimpin yang baik akan mampu menularkan pengetahuan yang dimiliki agar karyawan yang menjadi bawahannya dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik. Fungsi pemimpin yaitu memadu, menuntun, membimbing, membangun. Pemimpin menjadi salah satu indikator penentu keberhasilan dalam mencapai tujuan organisasi, pemimpin disini harus peka terhadap perubahan mampu menganalisis apa yang menjadi kelemahan dan kekuatan baik internal dan eksternal organisasinya, sehingga mampu memecahkan masalah yang dihadapi dan lebih meningkatkan kinerja karyawan dan kinerja organisasi.

Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh motivasi kerja karyawan. Motivasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan motivasi merupakan kondisi psikologis seseorang yang menggerakannya untuk bertindak sehingga terjadi perubahan tingkahlaku.<sup>2</sup> Seseorang yang memiliki motivasi tinggi, akan

---

<sup>1</sup> Juliansyah Noor, *Penelitian Ilmu Manajemen*, (Jakarta:Kencana, 2013) hlm. 272

<sup>2</sup>Badrudin, *Dasar-dasar Manajemen*, (Bandung: Alfabeta, 2014) hlm. 191

bekerja keras, dan dapat mengendalikan perlikannya sesuai tujuan. Jadi kinerja yang tinggi dapat diperoleh dari motivasi karyawan yang tinggi pula.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja. Disiplin merupakan seseorang dalam kemampuan mengendalikan diri. Seseorang yang memiliki disiplin tinggi sangat berhati-hati dalam pekerjaannya.<sup>3</sup> Pada setiap instansi atau organisasi membentuk tingkat kedisiplinan karyawan yang tinggi. Disiplin kerja yang tinggi perlu ditingkatkan agar tujuan perusahaan karyawan dan masyarakat dapat tercapai. Dengan alasan tersebut, kinerja karyawan dapat meningkat apabila mempunyai kedisiplinan yang tinggi.

Kantor KSPPS BTM BATANG sebagai aparat pelaksanaan Direktor Jendral Perbendaharaan didaerah, berhubungan langsung dengan pelayanan umum pada khususnya pelayanan dana Anggaran Pendapatan Belanja Negara (APBN). Sehubungan dengan hal tersebut kinerja pegawai BTM Batang dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat perlu diperhatikan sebab penilaian terhadap kinerja pegawai tersebut dapat berpengaruh kepada berhasil tidaknya pelaksanaan tugas-tugas BTM Batang. Jika kinerja pegawai BTM Batang tidak memuaskan dalam memberikan pelayanan maka dapat merugikan nama baik BTM Batang. Secara Nasional sebagai unit kerja kelemahan satukinerja pegawai BTM dapat berpengaruh BTM secara menyeluruh, oleh karena itu masalah pemberian pelayanan kepada masyarakat dengan optimal menjadi tanggung jawab bersama seluruh anggota pegawai BTM.

---

<sup>3</sup>Budi Rahmat Hakim, *Manajemen Berbasis Syariah*, (Yogyakarta: 2013) hlm.122

Berdasarkan pengamatan dari awal yang dilakukan oleh penelliti di BTM Batang masih ditemukan bebrapa fenomena yang menggambarakna masih belum optimalnya pengetahuan beberapa oknum pegawai mengenai cara kerja sehingga tugas yang diberikan pimpinan tidak tepat waktu dalam penyelesaikannya atau mengalami kesalahan. Serta masih adanya ketidakwajaran dan ketidakadilan yang menjadikan menurunnya gairah kerja pegawai. Masih ada para pegawai yang sepenuhnya belum bisa menjalankan seperti tata tertib, ini dapat menyebabkan menurunnya pelayanan kepada *stakkeholder*, tertundanya penyelesaian pekerjaan yang pada akhirnya akan menurunkan kinerjanya. Kurangnya memahami suatu proses bisnis dapat berdampak pada kinerja pegawai yang bersangkutan.

Dari latar belakang fenomena yang ada di BTM Batang yang terkait dengan masalah gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerj karyawan maka untuk itu peneliti mengangkat judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KSPPS BTM BATANG”

## **B. Rumusan Masalah**

1. Apakah Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS BTM Batang?
2. Apakah Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS BTM Batang?

3. Apakah Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS BTM Batang?
4. Apakah Gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di KSPPS BMT Batang?

### **C. Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini antara lain untuk:

1. Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di KSPPS BTM Batang.
2. Untuk mengetahui apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di KSPPS BTM Batang.
3. Untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di KSPPS BTM Batang.
4. Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di KSPPS BTM Batang.

### **D. Kegunaan Penelitian**

Kegunaan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti

Peneliti ini merupakan saran untuk menerapkan teori yang diperoleh ke dalam kenyataan yang sebenarnya dan sebagai syarat untuk memperoleh gelar S1 Ekonomi Syariah.

## 2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai sumber informasi dan bahan pertimbangan perusahaan BTM dalam menentukan kebijakan diwaktu akan datang.

## 3. Bagi akademis

Dari hasil penelitian ini dapat menambah kepustakaan dan dapat dijadikan bahan referensi penelitian selanjutnya.

## **E. Sistematika Penulisan**

Dalam sistematika penulisan, penelitian membagi menjadi lima pokok bahan, yaitu:

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Pada bab ini berisi tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, kegunaan penelitian, dan sistematika penulisan.

### **BAB II : LANDASAN TEORI**

Pada bab ini berisi tentang landasan teori, yujuan pustaka, krangka berfikir, dan hipotesis.

### **BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

Pada bab ini berisi tentang jenis dan pendekatan penelitian, setting penelitian yang meliputi lokasi dan waktu penelitian, variabel penelitian, populasi, sampel dan tehnik pengambilan sempel, instrumen dan teknik pengumpulan data penelitian, dan teknik pengelolah dan analisis data.

**BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini berisi tentang deskripsi data, analisis data dan pembahasan.

**BAB V : PENUTUP**

Pada bab ini merupakan bagian terakhir yang berisi kesimpulan dan saran, setelah itu dilampirkan daftar pustaka, dan lampiran-lampiran lainnya.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Tujuan penelitian ini adalah untuk membuktikan apakah Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada KSPPS BTM Batang

Dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Faktor gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawandengan nilai signifikansi sebesar  $0,024 < 0,05$  artinya bahwa faktor gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan maka dapat disimpulkan  $H_1$  diterima.
2. Faktor Motivasi Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,003 < 0,05$  artinya bahwa faktor Motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan maka dapat disimpulkan  $H_2$  diterima.
3. Faktor Disiplin Kerja ( $X_3$ ) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  artinya bahwa faktor disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan maka dapat disimpulkan  $H_3$  diterima.

4. Faktor Faktor Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  artinya bahwa faktor gaya hidup, kelompok referensi, citra merek, lokasi dan suasana toko memiliki pengaruh signifikan terhadap keputusan pembelian maka dapat disimpulkan  $H_6$  diterima. Dalam penelitian ini nilai Adjusted R Square 0,849. Hal ini berarti sebesar 84,9% kinerja karyawan (Y) yang dijelaskan oleh variabelvariabel independen yaitu oleh variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja. Sedangkan sisanya 15.1% dijelaskan oleh variabel lain diluar variabel ini.

## **B. Saran**

Saran-saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Bagi Penelitian yang peneliti lakukan tidak terlepas dari kekurangan sehingga diharapkan peneliti selanjutnya untuk memperoleh hasil studi yang lebih baik lagi, maka perlu dilakukan dengan menambahkan variabel lain lagi mengenai faktor-faktor lain yang mempengaruhi Kinerja Karyawan di KSPPS BTM Batang.
2. Untuk peneliti selanjutnya dengan penelitian ini diharapkan dapat dilanjutkan oleh peneliti lain dengan memperbanyak variabel dan

memperdalam pembahasan mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan di KSPPS BTM Batang sehingga dapat melengkapi penelitian ini, karena memungkinkan variabel-variabel lain tersebut memiliki pengaruh lebih besar terhadap Kinerja Karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Afifuddin. 2014. *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, Suharsimi. 1995. *Manajemen penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: PT. Roneka Cipta.
- Azwar, Syaifudin Azwar. 1998. *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: ERLANGGA.
- Bawon, Antono. 2006. *Multivariate Analysis dengan SPSS*. Salatiga: STAIN Salatiga Press.
- Badrudin. 2014. *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Dharma, Surya. 2013. *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Gujarat. 2012. *Dasar-dasar Ekonometrika*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS*, Edisi 5. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, Budi Rahmat. 2013. *Manajemen Berbasis Syariah*. Yogyakarta.
- Hakim, Budi Rahmat. 2013. *Manajemen Berbasis Syariah*. Yogakarta: Aswaja Pressindo.
- Husen,Umar 1998. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT. SUN.

- H.M Anwar, Muhamad. 2014. *Pengantar Kewirausahaan*. Jakarta: PRENADA.
- Hakim, Budi Rahmat. *Manajemen Berbasis Syariah*. Yogyakarta: Aswara Pressindo.
- Jogiyanto. 2008. *Metodologi Penelitian Sistemn Informasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Kristani, Desi dan Ria Lestari Pangestuti. 2019. *Kiat-kiat Merangsang Kinerja Karyawan bagian Produksi*. Surabaya: Media Sahabat Cendikia.
- Latan, Hengky dan Selva Tamalagi, *Analisis Multivariate Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS 20.0*. Bandung: Alfabeta.
- Martono, Nanang. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Raja Grafindo Persaba.
- Noor, Juliansyah. 2013. *Penelitian Ilmu Manajemen*. Jakarta: Kencana Prenda medika.
- Prawarosetono, Suryadi Prawirosetono. *Manajemn Berbasis Syariah*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Priansi, Donni Juni. 2018. *Manajemen Organisasi Publik*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen Sumer Daya Manusia*. Bandung: Revika Asitama.
- Sedermayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Revika Aditama.
- Sudarmanro. 2009. *Kinerja dan Pengembangan kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Saifudin, Azwar. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2008. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi. 2005. *Metodologi Penelitian Pendidikan, Kompetensi dan Praktikum, Catatan ke-3*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sahadi. 2018. *Kinerja dan Komitmen Seorang Manager*. Yogyakarta: Teknosen.
- Suliyanto. 2011. *Ekonomi Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: CV. Andi Offesr.
- Salafudin dan Nali. 2014. *Statistik Inferensial*. Pekalongan: STAIN Pekalongan Press.
- Tisnawati, Erni. 2005. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: KENCANA.
- Tika, Moh Pabunda. 2006. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Tanzeh, Ahmad Tanzeh. 2011. *Metodologi Penelitian Praktis*. Yogyakarta: Teras.
- Widi, Restu Kartiko. 2010. *Asas Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wibowo, Agung Edi. 2012. *Aplikasi Praktis SPSS dalam Penelitian*. Yogyakarta: Gava Media.

### **Jurnal**

- Anggraini, Listya Nurul. 2018. *Analisis Faktor-Faktir Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Perum Bulog Kantor Pusat*. Jurnal Eksekutif. Vol. 15. No. 1.
- Aji, Gunawan Aji. 2011. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi kinerja Koprasi Pondok Pesantren*. Jurnal. Vol. 19. No. 1.
- Bramastari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. 2008. *Pengaruh motivasi Kerja Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan seta Dampaknya pasa Kinera Perusahaan*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol . 10. No. 2.
- Jamaludin, Agus. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Kaho Indahcitra Garment Jakarta*. Jurnal of Applied Business and Economics. Vol. 3. No. 3.
- Kasenda, Ririvega. 2013. *Kopensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal EMBA. Vol. 1. No.3.
- Kumala, Harbelia Retna dan Teni Agustina. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Pepustakaan Daerah Kabupaten Bogor*. Jurnal. Vol. II. No. 1.
- Liyas, Jeli Nata dan reza Primadi. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan Pada Bank Pengreditan Rakyat*. Jurnal. Vol. 2 No. 1.
- Murti, Harry dan Veronika Agustini srimulyani. 2015. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja pada PDAM Kota Madium*. Jurnal Riset Manajemen dan Akutansi. Vol. 1. No. 1.
- Maramis, Enrico. 2015. *Kepemimpinan Budaya Organisasi Dan Motivasi Pegaaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal EMBA. Vol. 1. No. 4.

- Pangandaheng, Steven Christian. Saerang,Ivoni, Dan S. Loindong. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Dan UMKM Provinsi Sulawesi Utara*. Jurnal EMBA. Vol. 5. No. 2.
- Pramularso, Eigis Yani. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan*. Jurnal. Vol. 1. No. 2. Helmi, Avin Fadilla. 1996. *Disiplin Kerja*. Jurnal. No. 2.
- Sutischastini, Ary dan Agus Riyanto. 2015. *Pengaruh motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekertariat Derah Kabupaten Gunungkidul*. Jurnal Kajian Bisnis. Vol. 23. No. 2.
- Setiawan, Kiki Cahaya. 2015. *Pengaruh Motivasi Kinerja Terhadap Kinerja karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang*. Jurnal Psikologi Islam. Vol. 1. No. 2.
- Sipuandi. 2018. *Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kecamatan Kadupandak Kabupaten Cianjur*. Jurnal Ilmiah Magister Ilmu Administrasi. No. 1.
- Sampeling, Alexander. 2015. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Bagian Umum dan Protokol Sekertariat Daerah Kabupaten Kutai Timur*. Jurnal. Vol. 12. No.1
- Tampi, Briyan Johannes 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia*. Jurnal Actor Diurna. Vol. III. No. 4.
- Tyas, Rima Dwining dan Bambang Swasto Sunuharyo. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 26. No. 1.
- Tampi, Brayon johannes. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia*. Jurnal Acta Diuma. Vol. III. No. 4.