

**PENGARUH MOTIVASI KERJA BURUH JAHIT DAN
JUMLAH PENGHASILAN TERHADAP OMZET
PERUSAHAAN DI KONVEKSI BERLIANA JEANS
DESA KEMASAN KECAMATAN BOJONG
KABUPATEN PEKALONGAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh:

ANDI PRAMONO
NIM. 2013115184

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA BURUH JAHIT DAN
JUMLAH PENGHASILAN TERHADAP OMZET
PERUSAHAAN DI KONVEKSI BERLIANA JEANS
DESA KEMASAN KECAMATAN BOJONG
KABUPATEN PEKALONGAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh :

ANDI PRAMONO
NIM. 2013115184

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA BURUH JAHIT DAN
JUMLAH PENGHASILAN TERHADAP OMZET
PERUSAHAAN DI KONVEKSI BERLIANA JEANS
DESA KEMASAN KECAMATAN BOJONG
KABUPATEN PEKALONGAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh :

ANDI PRAMONO
NIM. 2013115184

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
2021**

NOTA PEMBIMBING

Hj. Karima Tamara, S.T.M.M

Jl. Soekarno Hatta, Duwet, Cepiring, kec. Cepiring
Kabupaten Kendal Jawa Tengah 51352

Lamp : 2 (dua) eksemplar

Hal : Naskah Skripsi Sdr. Andi Pramono

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
IAIN Pekalongan
c.q Ketua Jurusan Ekonomi Syari'ah
di
PEKALONGAN

Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah Skripsi Saudari:

Nama : Andi Pramono

NIM : 2013115184

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jurusan : Ekonomi Syari'ah

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Buruh Jahit Dan Jumlah Penghasilan Terhadap Omzet Perusahaan di Konveksi Berliana Jeans Desa Kemasan Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan.

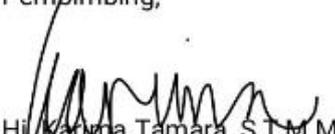
dengan ini mohon agar Skripsi saudara/i tersebut dapat segera dimunaqasahkan.

Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb

Pekalongan, 04 Oktober 2021

Pembimbing,


Hj. Karima Tamara, S.T.M.M

NIP. 19730318200501 2 002



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Pahlawan, Rowolaku, Kajen Telepon 085728204134, Faksimili (0285) 423418
Website: febi.iainpekalongan.ac.id E-mail: febi@iainpekalongan.ac.id

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan mengesahkan skripsi Saudara/i :

Nama : **ANDI PRAMONO**

NIM : **2013115184**

Judul : **PENGARUH MOTIVASI KERJA BURUH JAHIT DAN JUMLAH PENGHASILAN TERHADAP OMZET PERUSAHAAN DI KONVEKSI BERLIANA JEANS DESA KEMASAN KECAMATAN BOJONG KABUPATEN PEKALONGAN**

Yang telah diujikan pada hari Rabu, tanggal 27 Oktober 2021 dan dinyatakan **LULUS**, serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E).

Dewan Penguji,

Penguji I


Agus Alwani, M.Ag
NIP. 177008072014121002

Penguji II


Dr. Hendri Hermawan A, S.E.I., M.S.I
NIP. 198703112019081001

Pekalongan, 27 Oktober 2021

Disahkan oleh Dekan,




Dr. Hj. Simta Dewi Rismawati, S.H., M.H
NIP. 197502201999032001

PERSEMBAHAN

Puji syukur Alhamdulillah Allah SWT yang telah memberikan kesempatan-kesempatan kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua saya yaitu Bapak Taudi dan Ibu Muriyah orang yang paling berjasa dalam hidup saya yang sangat saya sayangi dan cintai, terimakasih atas curahan kasih sayangmu, pengorbanan besarmu, dan perhatianmu, semoga ini bisa sedikit membahagiakan kalian.
2. Adik saya Ine Afilia yang selalu memberikan dukungan dan semangat selama saya menyelesaikan skripsi ini.
3. Sahabat saya Zaeni Fuad, Imam Sofyan, Muhammad Irvan Dammara, Muh. Amrullah, Muhammad Rizal, Muhammad Aris Kurniawan yang selalu *mensupport* saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Teman-teman seperjuangan EKOS Regular pagi angkatan 2015 terimakasih atas semua kenangan yang menyenangkan.
5. Dan terimakasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan mendoakan yang tidak bisa penulis sebutkan namanya satu persatu.

MOTTO

“Satu hal yang tidak bisa dikembalikan adalah waktu. Orang sukses adalah mereka yang memanfaatkan waktunya dengan baik”

-Albert Einstein-

ABSTRAK

ANDI PRAMONO. Pengaruh Motivasi Kerja Buruh Jahit Dan Jumlah Penghasilan Terhadap Omzet Perusahaan di Konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan

Perusahaan dan karyawan pada hakekatnya saling membutuhkan, karyawan adalah aset perusahaan karena tanpa adanya sumber daya manusia maka perusahaan tidak akan bisa berjalan, begitu juga karyawan tidak dapat menunjang kesejahteraan hidupnya tanpa adanya perusahaan sebagai tempat mencari nafkah sekaligus implementasi dari disiplin ilmu yang mereka miliki sendiri, maka karyawan harus diperhatikan kesejahteraannya, jangan hanya dituntut kewajibannya saja dengan berbagai macam beban pekerjaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja buruh jahit terhadap omzet perusahaan di konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif. Metode penelitian ini menggunakan metode angket (Kuuesioner) dengan menggunakan sampel 30 responden. Teknik pengambilan sampel dengan metode *population sampling*. Penelitian ini menggunakan metode regresi linier ganda dengan bantuan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh motivasi kerja buruh jahit dan jumlah penghasilan berpengaruh positif terhadap omzet perusahaan di konveksi berliana jeans.

Kata kunci : Konveksi jeans, Motivasi kerja, Jumlah Penghasilan, dan Omzet perusahaan.

ABSTRACT

ANDI PRAMONO. The Influence of Work Motivation of Sewing Workers and Total Income on Company Turnover in Berliana Jeans Convection, Packaging Village, Bojong District, Pekalongan Regency.

Companies and employees essentially need each other, employees are company assets because without human resources the company will not be able to run, as well as employees cannot help their welfare without the company as a place to earn a living as well as the implementation of their own disciplines. then employees must pay attention to their welfare, not just assessing their obligations with various kinds of workloads. The purpose of this study was to determine the effect of work motivation of sewing workers on company turnover in Berliana Jeans convection, Packaging Village, Bojong District, Pekalongan Regency.

This research is a type of quantitative research. This research method uses a questionnaire method (Quesioner) using a sample of 30 respondents. Sampling technique with population sampling method. This research uses multiple linear regression method with the help of SPSS.

The results showed that the influence of work motivation of sewing workers and the amount of income had a positive effect on the company's turnover in the diamond jeans convection.

Keywords: Convection jeans, Work motivation, Total income, and Company turnover.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **Pengaruh Motivasi Kerja Buruh Jahit Dan Jumlah Penghasilan Terhadap Omzet Perusahaan di Konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan** dengan baik. Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan program strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan.

Dalam penulisan skripsi ditemui beberapa kesulitan, namun berkat bantuan motivasi, bimbingan dan doa dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, tidak berlebihan apabila dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Ade Dedi Rohayana, M.Ag., selaku Rektor IAIN Pekalongan.
2. Ibu Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan.
3. Bapak Muhammad Aris Safi'i, M.E.I., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan.
4. Ibu Happy Sista Devy, M.M., selaku Sekertaris Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan.
5. Bapak Abdul Aziz, M.Ag., selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Ibu Hj. Rinda Asytuti, M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan, nasihat, dan dukungannya.
7. Pemilik dan pekerja konveksi Berliana jeans di Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan, yang telah meluangkan waktu, dan memberikan ijin serta informasi bagi peneliti.
8. Semua pihak yang membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas segala bentuk bantuan baik moril maupun materil

Penulis menyadari bahwa baik dalam penyajian, pemilihan kata-kata, dan pembahasan materi, skripsi ini masih jauh dari sempurna yang disebabkan oleh kekurangan dan keterbatasan dari pengetahuan dan wawasan penulis. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, penulis mengharapkan saran, kritik, dan segala bentuk pengarahannya yang membangun guna memperbaiki skripsi ini.

Akhir kata, penulis hanya bisa berharap semoga karya kecil ini dapat memberikan manfaat kepada semua pihak, yang secara khusus dapat memberikan manfaat kepada penulis, dan dapat memberikan manfaat kepada pembaca pada umumnya.

Pekalongan, 04 Oktober 2021

Penulis,



Andi Pramono
NIM. 2013115184

DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
TRANSLITARASI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan	9
BAB II KERANGKA TEORI	10
A. Landasan Teori	10
1. Motivasi Kerja	10
2. Jumlah Penghasilan	19
3. Omzet Perusahaan	23
B. Penelitian Terdahulu	26
C. Kerangka Berfikir	32
D. Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	36
B. Sumber Data	36
C. Tehnik Pengumpulan Data	37
D. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	38
E. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	40
1. Uji Kualitas Data	40
a. Uji Validitas	40
b. Uji Reliabilitas	41
2. Uji Asumsi Klasik	41
a. Uji Normalitas	41
b. Uji Multikolinieritas	42
c. Uji Heteroskedastisitas	43

d. Uji Autokorelasi	44
3. Regresi Berganda	45
4. Uji Hipotesis	45
a. Uji Statistik t.....	45
b. Uji Statistik f	46
c. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
A. Deskripsi Data.....	48
B. Analisis Data dan Pembahasan	51
1. Uji Instrumen	51
a. Uji Validitas	51
b. Uji Reliabilitas.....	54
2. Uji Asumsi Klasik.....	58
a. Uji Normalitas	58
b. Uji Multikolinieritas	61
c. Uji Heteroskedastisitas	63
3. Analisis Regresi Linier Berganda	64
4. Uji Hipotesis	66
a. Uji Statistik t.....	66
b. Uji Statistik f	67
c. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	68
BAB V PENUTUP.....	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	76

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia. Kata-kata Arab yang sudah diserap ke dalam bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut.

1. Konsonan

Fonem-fonem konsonan bahasa Arab yang dalam system tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi itu sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Di bawah ini daftar huruf Arab dan transliterasi dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Sa	š	es (dengan titik di atas)
ج	jim	J	Je
ح	ha	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha	Kh	ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	zal	Z	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	zai	Z	Zet
س	sin	S	Es
ش	syin	Sy	es dan ye
ص	sad	š	es (dengan titik di bawah)
ض	dad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	za	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘ain	’	Koma terbalik (di atas)
غ	gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	qaf	Q	Qi
ك	kaf	K	Ka
ل	lam	L	El
م	mim	M	Em
ن	nun	N	En

و	wau	W	We
ه	ha	H	Ha
ء	hamzah	`	Apostrof
ي	ya	Y	Ye

2. Vokal

Vokal tunggal	Vokal rangkap	Vokal panjang
أ = a		أ = ā
إ = i	أى = ai	إي = ī
أ = u	أو = au	أو = ū

3. Ta Marbutah

Ta marbutah hidup dilambangkan dengan /t/

Contoh :

مرآة جميلة ditulis *mar'atun jamīlah*

Ta marbutah mati dilambangkan dengan /h/

Contoh :

فاطمة ditulis *fātimah*

4. Syaddad (*tasydid*, geminasi)

Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberitanda *syaddad* tersebut.

Contoh:

ربنا ditulis *rabbānā*

البرر ditulis *al-birr*

5. Kata sandang (artikel)

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf syamsiyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

Contoh:

الشمس ditulis *asy-syamsu*

الرجل ditulis *ar-rojulu*

السيدة ditulis *as-sayyidah*

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf qomariyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

القمر ditulis *al-qamar*

البديع ditulis *al-badi'*

الجلال ditulis *al-jalāl*

6. Huruf Hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi, jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau di akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof / `/.

Contoh:

أمرت ditulis *umirtu*

شيء ditulis *syai'un*

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Tenaga Kerja di kabupaten Pekalongan	2
Tabel 1.2	Jumlah Penghasilan Omzet Perusahaan Konveksi Berliana Jeans..	5
Tabel 3.1	Skor Skala <i>Likert</i>	38
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel.....	40
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	48
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis kelamin	49
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
Tabel 4.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Gaji.....	50
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel X (Motivasi Kerja)	52
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel X (Jumlah Penghasilan).....	53
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Y (Omzet Perusahaan).....	54
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Motivasi Kerja)	55
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Jumlah Penghasilan)	55
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Omzet Perusahaan)	56
Tabel 4.12	Hasil Statistik Deskriptif.....	57
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4.15	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	65
Tabel 4.16	Hasil Uji Uji Parsial (Uji Statistik t).....	66
Tabel 4.17	Hasil Uji Uji Simultan (Uji Statistik F)	68
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berfikir	35
Gambar 4.1	Grafik <i>Histogram</i>	59
Gambar 4.2	<i>Normal Probability Plot</i>	60
Gambar 4.3	Grafik <i>Scatterplot</i>	64

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Lembar Kuesioner
- Lampiran 2 Jawaban Angket Variabel X Motivasi Kerja
- Lampiran 3 Penilaian Angket Variabel X Motivasi Kerja
- Lampiran 4 Jawaban Angket Variabel X Jumlah Penghasilan
- Lampiran 5 Penilaian Angket Variabel X Jumlah Penghasilan
- Lampiran 6 Jawaban Angket Variabel Y Omzet Perusahaan
- Lampiran 7 Penilaian Angket Variabel Y Omzet Perusahaan
- Lampiran 8 Hasil Output SPSS
- Lampiran 9 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 10 Surat Keterangan Selesai Penelitian
- Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perusahaan dan karyawan pada hakekatnya saling membutuhkan, karyawan adalah aset perusahaan karena tanpa adanya sumber daya manusia maka perusahaan tidak akan bisa berjalan, begitu juga karyawan tidak dapat menunjang kesejahteraan hidupnya tanpa adanya perusahaan sebagai tempat mencari nafkah sekaligus implementasi dari disiplin ilmu yang mereka miliki sendiri, maka karyawan harus diperhatikan kesejahteraannya, jangan hanya dituntut kewajibannya saja dengan berbagai macam beban pekerjaan. Begitu pula dengan karyawan jangan hanya menuntut hak mereka tetapi pekerjaan dan tanggung jawab sebagai karyawan tidak diselesaikan. Kesejahteraan karyawan adalah balas jasa pelengkap (material dan non material) yang diberikan berdasarkan kebijaksanaan. Tujuannya untuk mempertahankan dan memperbaiki kondisi fisik dan mental karyawan agar produktivitas kerjanya meningkat.¹

Menurut Gibson, et al.(2006: 132) motivasi merupakan kekuatan yang mendorong seseorang karyawan yang menimbulkan dan mengarahkan perilaku. Jadi lebih lanjut dapat disimpulkan bahwa motivasi merupakan suatu rangkaian kegiatan pemberian dorongan, yaitu bukan hanya kepada

¹ Malayu Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2003), hlm. 185.

orang lain tetapi juga kepada diri sendiri. Motivasi merupakan keinginan seseorang yang menyebabkan orang tersebut melakukan tindakan.

Banyak faktor yang mempengaruhi kesejahteraan karyawan antara lain tingkat pendapatan dan motivasi kerja. Pendapatan bagi setiap karyawan merupakan faktor yang berfungsi sebagai jaminan kelangsungan hidup mereka. Sedangkan bagi perusahaan pendapatan yang diberikan berfungsi sebagai jaminan kelangsungan perusahaan sebab keberlangsungan suatu perusahaan dikarenakan adanya sumber daya manusia yang berhasil menangani proses produksi perusahaan.²

Seiring bertambahnya jumlah penduduk, penambahan angkatan kerja juga semakin besar, sedang bertambahnya angkatan kerja belum dapat dikejar oleh tersedianya lapangan kerja lapangan pekerjaan. Berikut adalah data statistik dari Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Pekalongan tentang jumlah tenaga kerja di Kabupaten Pekalongan:

Tabel 1.1
Jumlah Tenaga Kerja di Kabupaten Pekalongan

Ketenagakerjaan	Tahun			
	2016	2017	2018	2019
Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	5.10	6.28	6.43	6.74
Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	69.60	69.37	69.52	69.83
Tingkat Kesempatan Kerja (TKK)	94.90	95.22	96.97	97.77

Sumber: BPS Kabupaten Pekalongan, 2020.

Berdasarkan tabel 1.1 di atas, maka dapat diketahui bahwa tingkat partisipasi angkatan kerja (TPAK) di Kabupaten Pekalongan setiap tahun mengalami kenaikan, diiringi dengan tingkat kesempatan kerja (TKK) yang

² Malayu Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, ..., hlm. 186.

juga mengalami kenaikan setiap tahunnya. Hal ini membuktikan bahwa jumlah tenaga kerja dengan jumlah pekerjaan yang ada di Kabupaten Pekalongan terus mengalami peningkatan, baik di sektor industri maupun di sektor lainnya.

Sektor industri konveksi merupakan salah satu sektor industri kecil yang terletak di Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan. Industri konveksi di Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan merupakan industri konveksi yang mengolah bahan baku menjadi barang jadi. Adapun usaha utama dari industri ini adalah pakaian. Industri konveksi di daerah penelitian memproduksi pakaian yang bermacam-macam jenisnya yaitu pakaian wanita, pakaian pria dan pakaian anak-anak. Industri konveksi ini ternyata mampu menyerap tenaga kerja yang cukup banyak yang berasal dari satu Kecamatan Bojong dan dari luar Kecamatan Bojong. Hal itu menjadi salah satu penyebab masyarakat di Kecamatan Bojong tergerak untuk memilih usaha konveksi untuk memenuhi kebutuhan hidupnya.

Pertumbuhan penduduk sangat erat hubungannya dengan pertumbuhan usia kerja, dimana pada umumnya semakin besar tingkat pertumbuhan penduduk semakin besar pula penduduk usia kerja, penduduk usia kerja merupakan potensi yang termasuk angkatan kerja, jadi berhubungan pula dengan pertumbuhan angkatan kerja. Adanya industri pedesaan yang akan dapat membantu dalam penyerapan tenaga kerja yang tidak tertampung pada bidang pertanian, sehingga perkembangan industri kerajinan yang intensif

akan dapat mengurangi jumlah pengangguran serta dapat meningkatkan pendapatan penduduk.³

Berdasarkan data lapangan yang diperoleh dari Data Monografi Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan menunjukkan bahwa industri konveksi yang ada dari tahun ke tahun mengalami peningkatan jumlah industri dan tenaga kerja. Pada tahun 2015 di Kecamatan Bojong terdapat 14 industri konveksi dengan tenaga kerja yang terserap sebesar 332 tenaga kerja sedangkan pada tahun 2016 terdapat 22 industri konveksi dengan tenaga kerja yang terserap sebesar 403 tenaga kerja. Adapun tenaga kerja yang terserap berasal dari wilayah Kecamatan Bojong maupun luar wilayah Kecamatan Bojong. Industri konveksi ini hanya tersebar di 5 desa yaitu di Desa Kemas, Kalipancur, Jajarwayang, Duwet dan Karang Sari.⁴

Berdasarkan hasil survei pendahuluan yang dilakukan dengan beberapa pekerja konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan menyatakan bahwa sebagian besar tenaga kerja berasal dari wilayah Kecamatan Bojong. Sementara itu terkait meningkatnya jumlah tenaga kerja industri konveksi di daerah penelitian disebabkan adanya pendidikan yang rendah sehingga banyak yang tidak mampu bersaing bekerja di luar Kecamatan Bojong, jarak industri yang dekat dengan tempat tinggal, dan tidak adanya ikatan kontrak, sehingga membuat pekerja bisa keluar masuk industri kapan saja.

³ Soekartawi, *Faktor-Faktor Produksi*, (Jakarta: Salemba Empat, 2002), hlm. 132.

⁴ Data Monografi Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan tahun 2018.

Selain proses produksi yang sudah berjalan, konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan juga memperhatikan kinerja dari para karyawannya agar kualitas produk yang dihasilkan para karyawan tidak mengalami kemerosotan yaitu dengan cara memberikan motivasi kerja pada karyawan agar dapat meningkatkan jumlah penghasilan dan omzet perusahaan. dengan peningkatan jumlah penghasilan dan omzet perusahaan yang bagus maka akan meningkatkan pula kesejahteraan buruh jahit di konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan. Dengan motivasi kerja yang tinggi maka konveksi Berliana Jeans dapat meminimalisir kesalahan produksi yang nantinya diharapkan proses produksi dapat berjalan secara efektif dan efisien, sehingga jumlah penghasilan dan omzet perusahaan dapat ditingkatkan yang imbasnya akan berhubungan langsung dengan kesejahteraan buruh jahit.

Berikut adalah jumlah penghasilan dan omzet perusahaan Konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan:

Tabel 1.2
Jumlah penghasilan dan omzet perusahaan Konveksi Berliana Jeans
Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan

No.	Tahun	Jumlah Produksi	Omzet Perusahaan (Per tahun)	Tenaga Kerja	Penghasilan Tenaga Kerja (Per bulan)
1.	2016	15.374 kodi	Rp. 1.233.467.228,-	15 orang	Rp. 2.600.000,-
2.	2017	15.848 kodi	Rp. 1.463.359.330,-	18 orang	Rp. 2.800.000,-
3.	2018	16.274 kodi	Rp. 1.687.497.478,-	21 orang	Rp. 3.200.000,-
4.	2019	16.633 kodi	Rp. 1.833.745.886,-	24 orang	Rp. 3.400.000,-

Sumber: Laporan Keuangan Konveksi Berliana Jeans tahun 2020

Berdasarkan tabel 1.2 di atas, maka dapat diketahui bahwa dari tahun ke tahun Konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan mengalami peningkatan baik dari segi produktivitas, dari segi omzet perusahaan, dari segi jumlah tenaga kerja dan dari segi jumlah penghasilan tenaga kerja. Hal ini menunjukkan bahwa Konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan adalah perusahaan konveksi yang terus mengalami perkembangan, hal ini tidak lepas dari perhatian dari pemilik konveksi untuk terus meningkatkan motivasi kerja buruh jahitnya. Konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan dalam usahanya meningkatkan motivasi dan semangat kerja karyawannya adalah dengan memberikan penghargaan dan bonus apabila karyawan dapat mencapai target produksinya. Selain itu perusahaan juga melakukan pendekatan efektif pada motivasi di segala segi, bukan berarti karyawan dituntut untuk bekerja lebih keras. Pendekatan ini berupa pendekatan secara emosional seperti: mengikutsertakan karyawan dalam memecahkan masalah, membuat rencana kerja bersama, membuat peraturan dan sasaran atau target kerja bersama,. Ternyata pendekatan ini cukup berhasil dan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan. Usaha ini dilakukan untuk merangsang karyawan agar bekerja lebih keras dan meningkatkan motivasi kerjanya.

Berdasarkan penjelasan di atas, maka penelitian ini hendak mengkaji tentang “PENGARUH MOTIVASI KERJA BURUH JAHIT DAN JUMLAH PENGHASILAN TERHADAP OMZET PERUSAHAAN DI KONVEKSI

BERLIANA JEANS DESA KEMASAN KECAMATAN BOJONG KABUPATEN PEKALONGAN”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah motivasi kerja buruh jahit berpengaruh terhadap omzet perusahaan di konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan?
2. Apakah jumlah penghasilan berpengaruh terhadap omzet perusahaan di konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan?
3. Apakah motivasi kerja buruh jahit dan jumlah penghasilan berpengaruh secara simultan terhadap omzet perusahaan di konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja buruh jahit terhadap omzet perusahaan di konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan.

2. Untuk mengetahui pengaruh jumlah penghasilan terhadap omzet perusahaan di konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja buruh jahit dan jumlah penghasilan terhadap omzet perusahaan di konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan.

D. Kegunaan Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan baik secara teoritis maupun praktis sebagai berikut :

1. Secara Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan dalam aspek teoritis (keilmuan) yaitu bagi pengembangan ilmu ekonomi syariah.

2. Secara Praktis

- a. Bagi karyawan konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan diharapkan penelitian ini dapat memberikan informasi dan rangsangan agar meningkatkan motivasi kerjanya.
- b. Bagi pembaca, hasil penelitian ini diharapkan juga sebagai informasi atau acuan dan sekaligus memberikan rangsangan dalam melakukan penelitian berikutnya tentang motivasi kerja dan jumlah penghasilan pengaruhnya terhadap omzet perusahaan.

E. Sistematika Penulisan

Penulisan penelitian ini akan disusun dalam beberapa bab, tiap-tiap bab akan memuat beberapa sub bab sesuai dengan keperluan kajian yang akan dilakukan dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan. Bab ini terbagi menjadi beberapa sub-bab yaitu latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, kegunaan penelitian dan sistematika penulisan.

Bab II Landasan Teori. Bab ini terbagi menjadi beberapa sub-bab yaitu kajian pustaka, penelitian terdahulu, kerangka pemikiran, dan hipotesis.

Bab III Metode Penelitian. Bab ini terbagi menjadi beberapa sub-bab yaitu jenis dan pendekatan penelitian, sumber data, teknik pengumpulan data, populasi, sampel dan teknik pengambilan sampel, teknik pengolahan dan analisis data.

Bab IV Analisis Data dan Pembahasan. Bab ini terbagi menjadi dua sub-bab yaitu Deskripsi Data Penelitian, Analisis Data dan Pembahasan.

Bab V Penutup. Bab ini terbagi menjadi dua sub-bab yaitu Simpulan dan Saran-Saran.

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja buruh jahit berpengaruh positif terhadap Omzet Perusahaan di Konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan. Hal ini ditunjukkan dari hasil perhitungan bahwa variabel X_1 (Motivasi Kerja Buruh Jahit) memiliki nilai t_{hitung} sebesar 2,274 dengan nilai signifikansi sebesar 0,018 yang berarti menunjukkan bahwa t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} ($2,272 > 1,717$) dan nilai signifikansinya lebih kecil dari 5 % ($0,018 < 0,05$) hal ini menunjukkan bahwa variabel X_1 (Motivasi Kerja Buruh Jahit) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Y (Omzet Perusahaan).
2. Jumlah penghasilan berpengaruh positif terhadap Omzet Perusahaan di Konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan. Hal ini ditunjukkan dari hasil perhitungan bahwa variabel X_2 (Jumlah Penghasilan) memiliki nilai t_{hitung} sebesar 6,995 dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 yang berarti menunjukkan bahwa t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} ($6,995 > 1,717$) dan nilai signifikansinya lebih kecil dari 5 % ($0,001 < 0,05$) hal ini menunjukkan bahwa variabel X_2 (Jumlah Penghasilan) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Y (Omzet Perusahaan).

3. Motivasi kerja buruh jahit dan jumlah penghasilan berpengaruh positif secara simultan terhadap Omzet Perusahaan di Konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan. Hal ini ditunjukkan dari hasil perhitungan bahwa nilai F_{hitung} sebesar 6,797 dengan nilai signifikansi sebesar 0,001, hal ini menunjukkan bahwa F_{hitung} lebih besar dari pada F_{tabel} ($6,797 > 4,300$) dan nilai signifikansinya lebih kecil dari 5 % ($0,001 < 0,050$) hal ini menunjukkan bahwa variabel independen yang terdiri dari variabel X_1 (Motivasi Kerja Buruh Jahit) dan variabel X_2 (Jumlah Penghasilan) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Y (Omzet Perusahaan). Dari tabel hasil uji koefisien determinasi didapatkan nilai Adjusted R Square sebesar 0,699, hal ini menunjukkan bahwa besarnya pengaruh antara variabel independen yaitu variabel X_1 (Motivasi Kerja Buruh Jahit) dan variabel X_2 (Jumlah Penghasilan) terhadap variabel dependen yaitu variabel Y (Omzet Perusahaan) adalah sebesar 69,9 %, sedangkan sisanya sebesar 30,1 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak masuk dalam variabel regresi pada penelitian ini.

B. Saran-Saran

Berdasarkan simpulan di atas, maka peneliti dalam memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi pemilik Konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan

Hendaknya tidak hanya memperhatikan tempat usahanya semata tetapi juga meningkatkan perhatiannya kebutuhan dan kesejahteraan karyawannya sehingga motivasi kerja buruh jahit dan jumlah penghasilan karyawannya dapat meningkat pula.

2. Bagi karyawan Konveksi Berliana Jeans Desa Kemas Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan

Hendaknya untuk terus meningkatkan motivasi kerjanya yang dapat mempengaruhi Omzet Perusahaan dalam dirinya sehingga dapat memajukan tempat usahanya bekerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Apsari, Dhinar. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus di CV. Triaji Kedunguter Banyumas)*. Purwokerta: STAIN Purwokerto.
- Asnawi, Said Kelana dan Chande Wijaya. 2005. *Riset Keuangan: Pengujian-Pengujian Empiris*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Azwar, Saifuddin. 2010. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Boediono. 2002. *Pengantar Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Costa, Rizky Oktarina. 2006. *Analisis Human Capital Buruh Jahit Pada Industri Konfeksi (Suatu Studi Perbandingan Antara Industri Sedang dan Industri Besar)*. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Gibson, J. L., J.M. Ivancevich, J.H. Donnelly, Jr, dan R. Konopaske (2006), *Organization, Behavior, Structure, Processes*, Twelfth Edition. New York: McGrawHill/Irwin Inc.
- Hanafi, Mamduh M. 2004. *Manajemen*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Hartono. 2009. *SPSS 16. 0: Analisis Data Statistik dan Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hasibuan, Malayu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kulsum, Umi. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Pesona Remaja Malang*. Malang: UIN Malang.
- Kuncoro, Mudrajad. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Kusuma, Lingga Sakti. 2010. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai RRI Yogyakarta*. Yogyakarta: UIN Yogyakarta.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martono, Nanang. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Rajagrafindo.
- Mulyadi. 2010. *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Nafiah, Maratin Al-Amin. 2015. *Pengaruh Upah, Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Minimarket Rizky Di Kabupaten Sragen*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Poerwadarminto, W.J.S. 2005. *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT. Balai Pustaka.
- Priyanto, Dwi. 2008. *Mandiri Belajar SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Rahardja, Pratama dan M. Manurung. 2009. *Teori Ekonomi Mikro (Suatu Pengantar)*. Jakarta: UI Press.
- Rizqi, Ahmad Fathur. 2013. *Sistem Pengupahan Buruh Jahit di Konveksi Jazza Desa Jajarwayang Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan Dalam Perspektif Hukum Islam*. Yogyakarta: UIN Yogyakarta.
- Safitri, Fajar Retno. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Wonosari*. Yogyakarta: UIN Yogyakarta.
- Santosa, Purbayu Dwi dan Asharu. 2005. *Analisis Statistik Dengan Microsoft Excel dan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.
- Sarwono, Jonathan. 2012. *Metode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif Menggunakan Prosedur SPSS*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Siagian, Sondang P. 2005. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta, 2005), hlm. 138.
- Siagian, Sondang P. 2010. *Manajemen Sumber Dana Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Soekartawi. 2002. *Faktor-Faktor Produksi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Soemarso S.R. 2009. *Akuntansi Suatu Pengantar*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sukirno, Sadono. 2006. *Teori Pengantar Mikro Ekonomi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Suliyanto. 2010. *Studi Kelayakan Bisnis: Pendekatan Praktis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sunyoto, Danang. 2014. *Konsep Dasar Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*. Yogyakarta: CAPS.
- Swastha, Bayu dan Irawan. 2008. *Manajemen Pemasaran Modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Syamsuddin, Lukman. 2007. *Manajemen Keuangan Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Umar, Husein. 2008. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT SUN.
- Wahjono, Sentot Imam. 2007. *Manajemen Tata Kelola Organisasi Bisnis*. Surabaya: Indeks.