

PENGARUH SIKAP KERJA, TINGKAT KETERAMPILAN, EFISIENSI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Konveksi Wandis Jaya Desa Mintenan Kab. Pekalongan)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh :

NANDA DEWI UTAMI

NIM : 2013116110

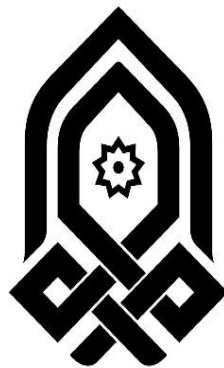
**JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
2022**

**PENGARUH SIKAP KERJA, TINGKAT KETERAMPILAN,
EFISIENSI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus Konveksi Wandis Jaya Desa Mintenan Kab. Pekalongan)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh :

NANDA DEWI UTAMI

NIM : 2013116110

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
2022**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nanda Dewi Utami
NIM : 2013116110
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Sikap Kerja, Tingkat Keterampilan, dan Efisiensi Kerja Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Konveksi Wandis Jaya Desa Mintenan Kab. Pekalongan)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah benar-benar hasil karya penulis, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya. Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.
Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, 10 Mei 2022
Yang Menyatakan,

A 10,000 Rupiah Indonesian postage stamp featuring a Garuda bird and a signature. The stamp is rectangular with a perforated edge. The text '10000' is visible in the top left corner, and '738A IX 425703951' is visible in the bottom left corner. The word 'MEMERAI' is visible in the center, and 'PEKALONGAN' is visible in the bottom right corner.

Nanda Dewi Utami
NIM. 2013116110

NOTA PEMBIMBING

Muhammad Aris Safi'i M.E.I.

Perum Pisma Garden RT01/RW09 Tirta Pekalongan Barat

Pekalongan

Lamp : 3 (tiga) ekslembar

Hal : Naskah Skripsi Saudari Nanda Dewi Utami

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

c.q Ketua Jurusan Ekonomi Syariah

di

PEKALONGAN

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini kami kirimkan Naskah Tugas Akhir saudara:

NAMA : NANDA DEWI UTAMI

NIM : 2013116110

JURUSAN : EKONOMI SYARIAH

JUDUL : Pengaruh Sikap Kerja, Tingkat Keterampilan, Efisiensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi kasus Konveksi Wandis Jaya)

Dengan nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagai mana mestinya. Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pekalongan, 10 Mei 2022
Pembimbing



Muhammad Aris Safi'i, M.E.I.
NIP.197510122015031004



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Pahlawan No. 52 Rowolaku, Kajen Pekalongan Jawa Tengah 51161

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan mengesahkan skripsi Saudara:

Nama : Nanda Dewi Utami

NIM : 2013116110

Judul Skripsi : Pengaruh Sikap Kerja, Tingkat Keterampilan, dan Efisiensi Kerja Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Konveksi Wandis Jaya Desa Mintenan, Kec. Karangdada, Kab. Pekalongan)

Telah diujikan pada hari tanggal 2022 dan dinyatakan LULUS serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.).

Dewan Penguji

Penguji 1

Drajat Stiawan, M.Si.

NIP: 198301182015031001

Penguji 2

Dwi Novaria Misidawati, S.E., M.M

NIP: 198711282019032010

Pekalongan, 23 Mei 2022



Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Hj. Supriya Dewi Rismawati, S.H., M.H.

NIP: 197402201999032001

v

MOTTO

“Siapa Yang Menjauhkan Diri Dari Sifat Suka Mengeluh Maka Berarti Ia
Mengundang Kebahagiaan”

Abu Bakar Asshidiq

“Sepanjang Kau Punya Rencana, Jangan Pernah Berkecil Hati,
Sederhananya, Ubah Sedikit Hatimu Dari Rasa Dipaksa Menjadi Suka Relai, Dari
Rasa Terhina Menjadi Dibutuhkan, Dan Dari Rasa Disuruh-Suruh Menjadi
Penerimaan, Seketika Wajahmu Tak Kusut Lagi”

Tere Liye

“Dunia Ini Ibarat Bayangan, Kalau Kamu Berusaha Menangkapnya, Ia Akan Lari,
Tapi Kalau Kamu Membelakanginya, Ia Tak Punya Pilihan Selain Mengikutimu”

Ibnu Qayyim Al Jauziyyah.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku, Bapak Asror dan Ibu Nur Khasanah yang selalu memberikan dukungan, do'a, semangat, dan kasih sayang, semoga selalu diberikan kesehatan, kebahagiaan, dan panjang umur.
2. Saudari-saudariku Nida'ul Khusna dan Nindya Tri Astuti yang turut memberikan saya dukungan serta mengingatkan saya akan tanggung jawab dari sebuah cita-cita.
3. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Syariah dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan yang dengan tulus telah memberikan ilmu, bimbingan, pengalaman, dan dukungan.
4. Kepada Wali Dosen Ibu Shinta Dewi Rismawati yang selalu memberikan motivasi dan masukan.
5. Sahabat-sahabatku, Nela, Nila, Elok, Febi, Nofi, Mufli Rizal, Sukirno , terimakasih telah selalu ada diwaktu susah maupun senang.
6. Kepada keluarga besar EKOS C Angkatan 2016, terimakasih telah saling mendukung satu sama lain.

ABSTRAK

NANDA DEWI UTAMI. Pengaruh Sikap kerja, Tingkat Keterampilan, Efisiensi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (studi kasus Konveksi wandis Jaya Desa Mintenan Kab. Pekalongan)

Produktivitas kerja merupakan suatu kemampuan untuk melakukan kegiatan yang menghasilkan suatu *output* atau hasil kerja sesuai dengan mutu yang ditetapkan, namun seringkali terdapat hambatan yang menyebabkan tujuan perusahaan kurang tercapai. Setiap perusahaan memiliki kebijakan yang berbeda-beda terhadap sumber daya manusianya agar tujuan yang ditetapkan dapat tercapai secara efektif dan efisien. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sikap kerja, tingkat keterampilan, dan efisiensi tenaga kerja terhadap produktivitas kerja karyawan konveksi Wandis Jaya.

Jenis penelitian ini adalah penelitian Kuantitatif. Data dikumpulkan dengan kuisioner dengan 100 responden yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) variabel sikap kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan konveksi (nilai t hitung $6,379 > t$ tabel $1,98472$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$), (2) variabel tingkat keterampilan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan konveksi (nilai t hitung $-1,797 < t$ tabel $1,98472$ dan signifikansi $0,075 > 0,05$), (3) variabel efisiensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan konveksi (nilai t hitung $3,418 > t$ tabel $1,98472$ dan signifikansi $0,001 < 0,05$), dan (4) secara simultan variabel sikap kerja, tingkat keterampilan, dan efisiensi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan konveksi (nilai f hitung $38,126 > f$ tabel $2,47$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$ serta koefisien determinasi $52,9\%$).

Kata kunci: Sikap Kerja, Tingkat Keterampilan Efisiensi Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

NANDA DEWI UTAMI. The Influence of Work Attitude, Skill Level, Work Efficiency on Employee Work Productivity (Case Study of Wandis Jaya Convection Mintenan Village Pekalongan Regacy)

Work productivity is an ability to carry out activities that produce an output or work in accordance with the specified quality, but often there are obstacles that cause the company's goals to be less achieved. Each company has different policies regarding its human resources so that the goals set can be achieved effectively and efficiently. The purpose of this study was to determine the effect of work attitude, skill level, and labor efficiency on the work productivity of Wandis Jaya convection employees.

This type of research is quantitative research. Data were collected by questionnaire with 100 respondents who had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used multiple linear regression analysis.

The results showed that: (1) the work attitude variable had a positive and significant effect on the work productivity of convection employees (t count 6.379 > t table 1.98472 and a significance of $0.000 < 0.05$), (2) the skill level variable had no positive effect and significant on the work productivity of convection employees (t value -1.797 < t table 1.98472 and significance $0.075 > 0.05$), (3) work efficiency variable has a positive and significant effect on work productivity of convection employees (t arithmetic value 3,418 > t table 1.98472 and a significance of $0.001 < 0.05$), and (4) simultaneously the variables of work attitude, skill level, and work efficiency have a significant effect on the work productivity of convection employees (f count 38.126 > f table 2.47 and a significance of $0.000 < 0.05$ and the coefficient of determination is 52.9%).

Keywords: Work Attitude, Skill Level of Work Efficiency, Employee Work Productivity

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum.Wr.Wb

Alhamdulillahirobbil'alamin, Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Sikap Kerja, Tingkat Keterampilan, Efisiensi kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus di Konveksi Wandis Jaya Desa Mintenan, Kec. Karangdadap Kab. Pekalongan).” dapat tersusun dan terselesaikan dengan baik. Shalawat serta salam selalu tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, dan para sahabatnya.

Penulis menyadari bahwa penyusunan laporan ini tidak lepas dari dukungan, bantuan, dan bimbingan berbagai pihak sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis sampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Zaenal Mustakim, M.Ag. selaku Rektor IAIN Pekalongan.
2. Ibu Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, M.H selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan Dan Dosen Pembimbing Akademik.
3. Bapak Muhammad Aris Safi'i, M.E.I selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.

5. Kedua orang tuaku tercinta dan keluarga yang selalu mendukung, memotivasi, dan mendoakan selama ini.
6. Seluruh responden penelitian yang telah bersedia meluangkan waktu dan membantu penulis dalam penulisan skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan angkatan 2016.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun sehingga pembuatan skripsi yang akan datang dapat lebih baik. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum.Wr.Wb

Pekalongan, 11 Mei 2022

Penulis



Nanda Dewi Utami
2013116110

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
NOTA PENGESAHAN	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
PEDOMAN TRANSLITERASI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Kerangka Teori.....	10
1. Sikap kerja.....	10
2. Tingkat keterampilan	12
3. Efisiensi kerja.....	13
4. Produktivitas kerja karyawan	15

B. Penelitian Terdahulu	17
C. Kerangka Berpikir	23
D. Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	27
B. Setting Penelitian	27
C. Variabel Penelitian	27
1. Variabel Independen	28
2. Variabel Dependen	28
D. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	31
1. Populasi.....	31
2. Sampel	31
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	32
E. Metode Pengumpulan Data	32
1. Kuesioner	33
2. Observasi	33
3. Dokumentasi	34
4. Studi Pustaka	34
F. Metode Analisis Data	34
1. Statistik Deskriptif	34
2. Uji Instrumen	35
a. Uji Validitas	35
b. Uji Reliabilitas	35
3. Uji Asumsi Klasik	36
a. Uji Normalitas.....	36
b. Uji Linearitas	36
c. Uji Multikolinearitas	37
d. Uji Heteroskedastisitas	37
4. Analisis Regresi Linear Berganda	38
5. Uji Hipotesis	38

a. Uji t	38
b. Uji F	39
c. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A. Gambaran Umum Wilayah Penelitian	41
B. Deskripsi Data	42
C. Analisis Data	46
1. Uji Instrumen	46
a. Uji Validitas	46
b. Uji Reliabilitas	49
2. Uji Asumsi Klasik	49
a. Uji Normalitas	49
b. Uji Linearitas	52
c. Uji Multikolinearitas	54
d. Uji Heteroskedastisitas	55
3. Analisis Regresi Linear Berganda	57
4. Uji Hipotesis	59
a. Uji t	59
b. Uji F	60
c. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	61
D. Pembahasan Hasil Analisis Data	62
BAB V PENUTUP	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	I

PEDOMAN TRANSLITERASI

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan buku ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 Tahun 1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut:

1. Konsonan

Fenom-fenom dalam bahasa Arab yang dalam system tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi itu sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Di bawah ini daftar huruf Arab dan transliterasi dengan huruf latin:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ša	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	kadan ha
د	Dal	D	De

ذ	Ẓal	ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	esdan ye
ص	Ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘Ain	‘	komaterbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

2. Vokal

Vokal Tunggal	Vokal Rangkap	Vokal Panjang
ا = a	آ = aa	أ = ā
إ = i	إي = ai	إِي = ī
أ = u	أو = au	أُو = ū

3. Ta Marbutah

Ta Marbutah hidup dilambangkan dengan /t/

Contoh:

جميلة المرأة Ditulis *mar'atunjamīlah*

Ta Marbutah mati dilambangkan dengan /h/

Contoh:

فاطمة Ditulis *Fātimah*

خاتمة Ditulis *Khatimah*

4. Syaddad (tasydid, geminasi)

Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda *syaddad* tersebut.

Contoh:

ربنا Ditulis *Rabbanā*

البر Ditulis *al-birr*

5. Kata Sandang (Artikel)

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf syamsiyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

Contoh:

الشمس Ditulis *asy-syamsu*

الرجل Ditulis *ar-rajulu*

السيدة Ditulis *as-sayyidah*

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf qomariyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

القمر Ditulis *al-qamar*

البدیع Ditulis *al-badī'*

الجلال Ditulis *al-jalāl*

6. Huruf Hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi, jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau di akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof / ' /.

Contoh:

أمرت Ditulis *Umirtu*

شيء Ditulis *syai'un*

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penelitian Terdahulu, 17
Tabel 2.1	Definisi Operasional Variabel, 29
Tabel 2.2	Skala Likert, 33
Tabel 3.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, 43
Tabel 3.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia, 43
Tabel 3.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir, 44
Tabel 3.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja, 44
Tabel 3.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Upah Mingguan, 45
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Modal Usaha, 47
Tabel 3.7	Hasil Uji Validitas Lama Usaha, 47
Tabel 3.8	Hasil Uji Validitas Tenaga Kerja, 48
Tabel 3.9	Hasil Uji Validitas Pendapatan Usaha, 48
Tabel 3.10	Hasil Uji Reliabilitas, 49
Tabel 3.11	Hasil Uji Normalitas, 50
Tabel 3.12	Hasil Uji Linearitas Modal Usaha, 52
Tabel 3.13	Hasil Uji Linearitas Lama Usaha, 53
Tabel 3.14	Hasil Uji Linearitas Tenaga Kerja, 53
Tabel 3.15	Hasil Uji Multikolinearitas, 54
Tabel 3.16	Hasil Uji Heteroskedastisitas, 56
Tabel 3.17	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda, 57
Tabel 3.18	Hasil Uji t atau Parsial, 59
Tabel 3.19	Hasil Uji F atau Simultan, 60
Tabel 3.20	Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²), 61

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Kerangka Berpikir, 23
- Gambar 4.1 Histogram Normalitas, 51
- Gambar 4.2 Grafik Normal Probability Plot, 51
- Gambar 4.3 Grafik Scatter Plot, 56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian, I
Lampiran 2	Data Identitas Responden, IV
Lampiran 3	Data Mentah Kuesioner, IX
Lampiran 4	Hasil Uji Instrumen Penelitian, XIV
Lampiran 5	Tabel Distribusi r , XXIII
Lampiran 6	Tabel t , XXVI
Lampiran 7	Tabel F , XXVIII
Lampiran 8	Surat Penelitian, XXXI
Lampiran 9	Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian, XXXII
Lampiran 10	Dokumentasi, XXXIII
Lampiran 11	Daftar Riwayat Hidup, XXXV

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam undang-undang Nomor 13 Tahun 1950 dijelaskan bahwa Kabupaten Pekalongan adalah salah satu daerah yang terletak di wilayah propinsi Jawa Tengah. Kabupaten Pekalongan dikenal sebagai salah satu pembuat pakaian jadi terbanyak di Indonesia. Maka tidak heran apabila saat ini Pekalongan memiliki usaha konveksi pakaian yang mempunyai banyak reverensi baik secara lokal maupun nasional. Masyarakat Kabupaten Pekalongan sudah mulai memproduksi industri pakaian sejak era tahun 80-an, dan selama bertahun-tahun kegiatan tersebut telah menjadi sumber pendapatan penting bagi masyarakatnya.

Dalam indutri konveksi dalam mencapai produktivitas yang maksimal ada banyak faktor yang mempengaruhi produktifitas kerja, baik yang berhubungan dengan efisiensi kerja maupun yang berhubungan dengan lingkungan perusahaan dan kebiksanaan pemerintah secara keseluruhan. Peningkatan produktifitas di pengaruhi oleh beberapa faktor antara lain sikap kerja seperti : kesediaan untuk bekerja secara bergiliran (*shift work*). Tingkat ketrampilan yang ditentukan oleh pendidikan latihan dalam manajemen, hubungan antara efisiensi kerja dan pimpinan organisasi, manajemen produktifitas, efisiensi kerja. Faktor tersebut harus memperhatikan adanya kecenderungan perubahan dunia kerja dan permintaan pasar yang dilayani dengan tepat, memuaskan dan cepat. Hal tersebut melandasi pentingnya pengembangan kemampuan kualitas sumber daya manusia, tidak hanya dari sudut fisik, mental dan moral, akan tetapi juga dari sudut produktivitas kerja. Suatu perusahaan yang ingin tumbuh dan berkembang selalu berupaya meningkatkan produktivitas kerja sebagai sistem organisasi tersebut, termasuk sistem manajemen, sistem fungsional dan sistem operasional. Dapat dikatakan produktif apabila masukan yang diproses semakin sedikit untuk menghasilkan pengeluaran yang semakin besar.

Sumber daya merupakan faktor penting dalam menentukan kelangsungan hidup suatu perusahaan, karena karyawan adalah salah satu faktor produksi yang memegang peranan penting dibanding faktor produksi lainnya. Meski suatu perusahaan memiliki sarana dan prasarana yang lengkap, tanpa didukung sumber daya manusia yang bermoral baik, dinamis, disiplin dan bersatu, maka kelangsungan hidup perusahaan itu akan berjalan lambat bahkan tidak dapat berlangsung lama.

Suatu perusahaan yang ingin tumbuh dan berkembang selalu berupaya meningkatkan produktivitas kerja sebagai sistem organisasi tersebut, termasuk sistem manajemen, sistem fungsional dan sistem operasional. Produktivitas efisiensi kerja merupakan suatu ukuran sampai sejauh mana manusia atau angkatan kerja dipergunakan dengan baik dalam suatu proses produksi untuk mewujudkan *output* yang diinginkan. Secara umum produktivitas mengandung pengertian perbandingan antara hasil yang dicapai (*output*) dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan (*input*).

Salah satu faktor yang mempengaruhi produktivitas adalah sikap kerja. Sikap (*attitude*) adalah pernyataan evaluatif yang menyenangkan atau tidak menyenangkan terhadap objek yang dirasakan oleh individu tersebut (Issakh dalam Fabriana, 2017:40). Sedangkan menurut Robin mendefinisikan sikap adalah pernyataan evaluatif baik yang menyenangkan atau tidak menyenangkan tentang objek, orang atau peristiwa (Robin dalam Fabriana, 2017:40). Sikap atau perilaku manusia juga akan ditentukan oleh kebiasaan-kebiasaan yang tertanam dalam diri karyawan sehingga dapat mendukung kerja yang efektif atau sebaliknya, dengan kondisi karyawan tersebut, maka produktivitas dipastikan dapat terwujud. Sikap merupakan suatu kebiasaan yang terpolakan. Jika sikap yang terpolakan tersebut memiliki implikasi positif dalam hubungannya dengan perilaku kerja seseorang maka akan produktif.

Selain sikap kerja, faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja adalah keterampilan. Keterampilan adalah kemampuan dan penguasaan teknis operasional mengenai bidang tertentu, bersifat kekaryaan. Sebuah

keterampilan diperoleh melalui proses belajar dan berlatih. Keterampilan adalah kemampuan untuk melaksanakan suatu tugas tertentu baik secara fisik maupun mental. Tingkat keterampilan ditentukan oleh pendidikan formal dan informal, adanya pelatihan dalam manajemen dan keterampilan dalam teknik industri. Karyawan yang mempunyai pendidikan dan mempunyai pelatihan tentu akan berpotensi untuk meningkatkan produktivitas kerja. Faktor keterampilan, baik teknis maupun manajerial sangat menentukan tingkat pencapaian keuntungan (Sulistiyani dalam Yoni, 2019:11)

Faktor lain yang mempengaruhi tingkat produktivitas adalah efisiensi kerja. Efisiensi kerja merupakan perencanaan efisiensi kerja dan tambahan tugas. Efisiensi kerja pada dasarnya adalah perwujudan daripada cara-cara kerja. Tapi dalam keseluruhannya hasil suatu kerja juga ditentukan oleh manusia sebagai pelaksanaan kerja dan lingkungan dimana manusia itu bekerja dan efisiensi kerja sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola, mengatur, dan memanfaatkan pegawai sehingga dapat berfungsi secara produktif untuk tercapainya tujuan perusahaan yaitu tercapainya target kerja (Sarwoto dalam Harlie, 2017:21).

Demikian juga yang terjadi di Konveksi Wandis Jaya bahwa faktor efisiensi kerja sangat penting, hal ini disebabkan karena Wandis Jaya merupakan konveksi yang bergerak dalam bidang pembuatan baju dan celana dari awal sampai pengepakan yang proses produksinya melibatkan banyak efisiensi kerja, membicarakan mengenai efisiensi kerja berarti membicarakan sesuatu yang berhubungan langsung dengan manusia yang berasal dari latar kehidupan yang berbeda sehingga faktor produktivitas ini perlu adanya perhatian dari pihak pimpinan perusahaan agar tercapai output yang diinginkan maka perlu mendapatkan tanggapan yang serius. Permasalahan yang dihadapi di dalam obyek penelitian ini konveksi sedang mengalami penurunan tingkat kedisiplinan karyawan. Apabila hal ini berlangsung terus menerus, maka akan mempengaruhi produktivitas karyawan.

B. Rumusan Masalah

Dari uraian diatas mengenai latar belakang peneliti mencoba merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Apakah sikap kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Konveksi Wandis Jaya?
2. Apakah tingkat keterampilan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Konveksi Wandis Jaya?
3. Apakah efisiensi kerja berpengaruh secara terhadap produktivitas kerja karyawan Konveksi Wandis Jaya?
4. Apakah sikap kerja, tingkat keterampilan, efisiensi kerja berpengaruh secara simlutan terhadap produktivitas kerja karyawan Konveksi Wandis Jaya?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sikap kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Konveksi Wandis Jaya.
2. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh tingkat keterampilan terhadap produktivitas kerja karyawan Konveksi Wandis Jaya.
3. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh efisiensi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Konveksi Wandis Jaya.
4. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sikap kerja, tingkat keterampilan, efisiensi kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan Konveksi Wandis Jaya.

D. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan mempunyai manfaat yang baik secara teoritis maupun praktis sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis
 - a. Penelitian ini diharapkan untuk menambah wawasan ilmu pengetahuann tentang hal-hal yang dapat mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan di Konveksi Wandis Jaya.

- b. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan referensi penelitian berikutnya dengan topik yang sejenis dan sekaligus dapat menjadi objek penelitian ulang terhadap kelemahan dari penelitian ini.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Mahasiswa

Dapat digunakan sebagai informasi tentang pentingnya menentukan pekerjaan yang ingin dicapai setelah lulus kuliah, memberikan informasi tentang apa saja faktor-faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas efisiensi kerja.

b. Bagi Akademisi

Dapat digunakan sebagai informasi tentang pentingnya mata kuliah ekonomi bisnis diberikan, supaya mencetak lulusan yang mampu menciptakan lapangan usaha baru yang berguna bagi diri sendiri, orang lain serta dapat mengurangi angka pengangguran.

c. Bagi peneliti lainnya

Dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan bahan acuan untuk penelitian selanjutnya.

E. Sistematika Penulisan

Dalam pembahasan mengenai produktivitas kerja karyawan konveksi, maka agar skripsi ini dapat tersusun dengan baik, sistematis serta mudah untuk dipahami, maka sistematika yang digunakan untuk penelitian ini dibagi dalam lima bab, yaitu:

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam BAB I akan diuraikan mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada BAB II akan dibahas mengenai kerangka teori, penelitian terdahulu, kerangka berpikir, dan hipotesis penelitian.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada BAB III akan dibahas mengenai jenis dan pendekatan penelitian, setting penelitian, variabel penelitian, populasi, sampel, dan teknik pengambilan sampel, metode pengumpulan data, serta metode analisis data.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam BAB IV akan dibahas mengenai hasil penelitian yang meliputi gambaran umum wilayah penelitian, deskripsi data, analisis data, dan pembahasan hasil analisis data.

BAB V : PENUTUP

Dalam BAB V berisi kesimpulan dari hasil penelitian dan saran yang dapat berguna untuk penelitian selanjutnya.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Sikap Kerja (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Kecamatan Karangdadap Kabupaten Pekalongan.
2. Tingkat Keterampilan (X2) secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Kecamatan Karangdadap Kabupaten Pekalongan.
3. Efisiensi kerja (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Kecamatan Karangdadap Kabupaten Pekalongan.
4. Pengujian parsial pada penelitian ini diketahui *degree of freedom* (df) = n - k dengan sig. 5% dalam hal ini n = 100 sedangkan k = 3, df = 100 - 3 = 97, dengan signifikansi 5% atau 0,05 maka diperoleh nilai $t_{\text{tabel}} = \alpha$; df = 0,05 ; 97 = 1,98472, menunjukkan bahwa variabel sikap kerja (X1), tingkat keterampilan (X2), dan efisiensi kerja (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Kecamatan Karangdadap Kabupaten Pekalongan.

5. Hasil pengujian f atau simultan dengan Nilai $f_{\text{tabel}} = (k ; n-k)$, dimana n adalah jumlah responden = 100 dan k adalah jumlah variabel = 3, maka diperoleh nilai f tabel = 2,47. menunjukkan bahwa variabel sikap kerja (X1), tingkat keterampilan (X2), dan efisiensi kerja (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Kecamatan Karangdadap Kabupaten Pekalongan.

B. Saran

Dari hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh maka saran yang diberikan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Pimpinan Konveksi Wandis Jaya

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan perusahaan dalam meningkatkan produktivitas perusahaannya dengan mengembangkan kemampuan produktivitas karyawan kearah yang lebih baik. Halini dapat dilihat dari:

- a. Sikap kerja yang sudah baik didalam perusahaan dan dalam hal ini akan lebih baik lagi bagi perusahaan apabila dapat meningkatkan sikap kerja karyawan dengan cara memberi tempat yang lebih nyaman.
- b. Tingkat ketetampilan yang lebih ditingkatkan untuk karyawan dengan memberikan pelatihan-pelatihan kepada karyawan agar mereka dapat meningkatkan skill mereka.

2. Bagi mahasiswa

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan informasi dalam perkembangan ilmu pengetahuan serta dapat menambah kepustakaan. Sehingga dapat digunakan sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya.

3. Dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan atau dikembalikan lebih lanjut, serta referensi terhadap penelitian yang sejenis.

DAFTAR PUSTAKA

- A. Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Annam, Rahmad. (2015) Etos Kerja Dan Produktivitas Kerja Dalam Upaya Menjawab Permasalahan Ekonomi Islam. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, Vol 3, No.2, 1-25.
- Evi Paramytha dan Ari Pradhanawati. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Keterampilan Terhadap Produktivitas Pada PT Royal Korinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. Vol 9 No 1, 57-62
- Febriana Atika Sari dkk, *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Efisiensi kerja Wanita di Kebun Kelapa Sawit* (Lampung, Fakultas Pertanian INSTIPER, 2017)
- Hasibuan, Melayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara Mangkunegara,
- Istikomah, *Pengaruh Sikap Kerja dan Keterampilan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Anugrah Karya Trisakti* (Purworejo, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purworejo, 2019)
- Iswandi, hasil wawancara, Mintenan Karangdadap tanggal 23 Juni 2021 pukul 15.20 WIB
- Janan, Assyifudin Ahmad, 2010, *Etos Kerja Islami*, (Surakarta, Muhammadiyah University Press)
- Muchdarsyah Sinungan, *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*, Bandung: Mandar Maju, 2003.
- Muhammad Harlie, *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Produktivitas Kerja* (Jakarta, Program Pasca Sarjana MM Uniska, 2017)
- Nurhasanah, *Pengaruh Keterampilan Kerja dan Fasilitas Terhadap Produktivitas Kerja Persatuan Nelayan Kampung Bugis Kota Tanjungpinang* (Tanjungpinang, Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji, 2019)
- Payaman J. Simanjuntak, *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, 2001.

- Rivai, Veitzhal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* Edisi ke 2. Jakarta: PT. Raja Grafindo Sutrisno,
- Saleh, Abdul Rahman. (2018) Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol 11, No. 1. 1-29.
- Sedarmayana, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung: Mandar Maju, 2009.
- Septi Wahyuni Puspita Sari dan Ahyar Yuniawan, *Pengaruh Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung Serta Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan* (Semarang, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro, 2017)
- Sinungan, Muchdarsyah, *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Bandung: Bumi Aksara, 2003.
- Sugiono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sudarmin Manik, *Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Danamon Simpan Pinjam* (Riau, Fakultas Ekonomi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau, 2018)
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syamsul Bahri dkk, *Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan* (Aceh, Fakultas Teknik Universitas Malikussaleh, 2017)
- Yoni Prasetiawan, *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil* (Yogyakarta, Fakultas Teknologi Industri Universitas Ahmad Dahlan, 2019)
- Yunia, Ika Fauzia, 2017, *Etika Bisnis Dalam Islam*, (Jakarta, Kencana Cetakan Ke 3).
- Yusuf, Muri. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.