



**PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
KOPENA PEKALONGAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)

Oleh :

LEDY DAIYANA
NIM. 2013115021

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
2020**



**PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
KOPENA PEKALONGAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh :

LEDY DAIYANA
NIM. 2013115021

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
2020**

SURAT PERNYATAAN

KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LEDY DAIYANA
NIM : 2013115021
Fakultas : Ekonomi Bisnis Islam

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN KOPENA PEKALONGAN”** adalah benar-benar karya peneliti sendiri, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah peneliti sebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini ternyata hasil plagiasi, peneliti bersedia memperoleh sanksi akademis dengan dicabut gelarnya.

Pekalongan, 1 September 2020

Yang menyatakan



LEDY DAIYANA
NIM. 2013115021



NOTA PEMBIMBING

Ade Gunawan M.M.
Jl. Kusuma Bangsa No. 9 Pekalongan

Lampiran : 2 (dua) eksemplar
Hal : Naskah Skripsi Sdri. Ledy Daiyana

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
IAIN Pekalongan
c.q Ketua Jurusan Ekonomi Syariah
di
PEKALONGAN

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah Skripsi Saudara/i:

Nama : LEDY DAIYANA
NIM : 2013115021
**Judul : PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
KOPENA PEKALONGAN.**

Dengan ini kami mohon agar Skripsi Saudara tersebut dapat segera dimunaqosahkan.

Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pekalongan, 1 September 2020
Pembimbing



Ade Gunawan M.M.
NIP. 19810425 201503 1 002





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Pahlawan, Rowolaku, Kajen Telpun 085728204134, Faksimili (0285) 423418
Website: febi.iainpekalongan.ac.id E-mail: febi@iainpekalongan.ac.id

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan mengesahkan skripsi Saudari:

Nama : **LEDY DAIYANA**
NIM : **2013115021**
Judul Skripsi : **“ PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN KOPENA PEKALONGAN”**

Telah diujikan pada hari rabu tanggal 22 Oktober 2020 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima sebagai sebagian syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E)

Dosen Penguji

Penguji I

Hj. Rinda Asytuti, M.Si
NIP.197712062005012002

Penguji II

Nurfani Arisnawati, M.M
NIP.19880119201608 D2 112



Pekalongan, 22 Oktober 2020
Mengesahkan oleh Dekan,

Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, M. H
NIP. 19750220 199903 2 001



PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan buku ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia. Kata-kata Arab yang sudah diserap ke dalam bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut.

1. Konsonan

Fenom-fenom konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Di bawah ini daftar huruf Arab dan transliterasi dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Sa		es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha		ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha



د	Dal	D	De
ذ	Zal		zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
سین	Syin	Sy	es dan ye
ص	Sad		es (dengan titik di bawah)
صذ	Dad		de (dengan titik di bawah)
ط	Ta		te (dengan titik di bawah)
ظ	Za		zet (dengan titik di bawah)
ء	'ain	'	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye



2. Vokal

Vokal tunggal	Vokal rangkap	Vokal panjang
= a		=
= i	= ai	=
= u	= au	=

3. Ta Marbutah

Ta Marbutah hidup dilambangkan dengan /t/

Contoh:

مرأة جميلة ditulis *mar'atun jam lah*

Ta Marbutah mati dilambangkan dengan /h/

Contoh:

ف timah ditulis *f timah*

4. Syaddad (tasydid, geminasi)

Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda *syaddad* tersebut.

Contoh:

رَبَّانٍ ditulis *rabbān*

أَلْبِرْر ditulis *al-birr*

5. Kata sandang (artikel)

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf syamsiyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.



Contoh:

ditulis *asy-syamsu*

ditulis *ar-rajulu*

السيدة ditulis *as-sayyidah*

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf qamariyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

ditulis *al-qamar*

البديع ditulis *al-bad '*

ditulis *al-jal l*

6. Huruf Hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi, jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof / ` /.

Contoh:

ditulis *umirtu*

ditulis *syai'un*

PERSEMBAHAN

Dengan segala hormat dan segala cinta serta kasih sayang yang tulus, saya persembahkan skripsi ini untuk orang-orang yang sangat berjasa dalam hidup saya dan senantiasa mendukung setiap langkah saya serta mendoakan kesuksesan saya. Khususnya teruntuk :

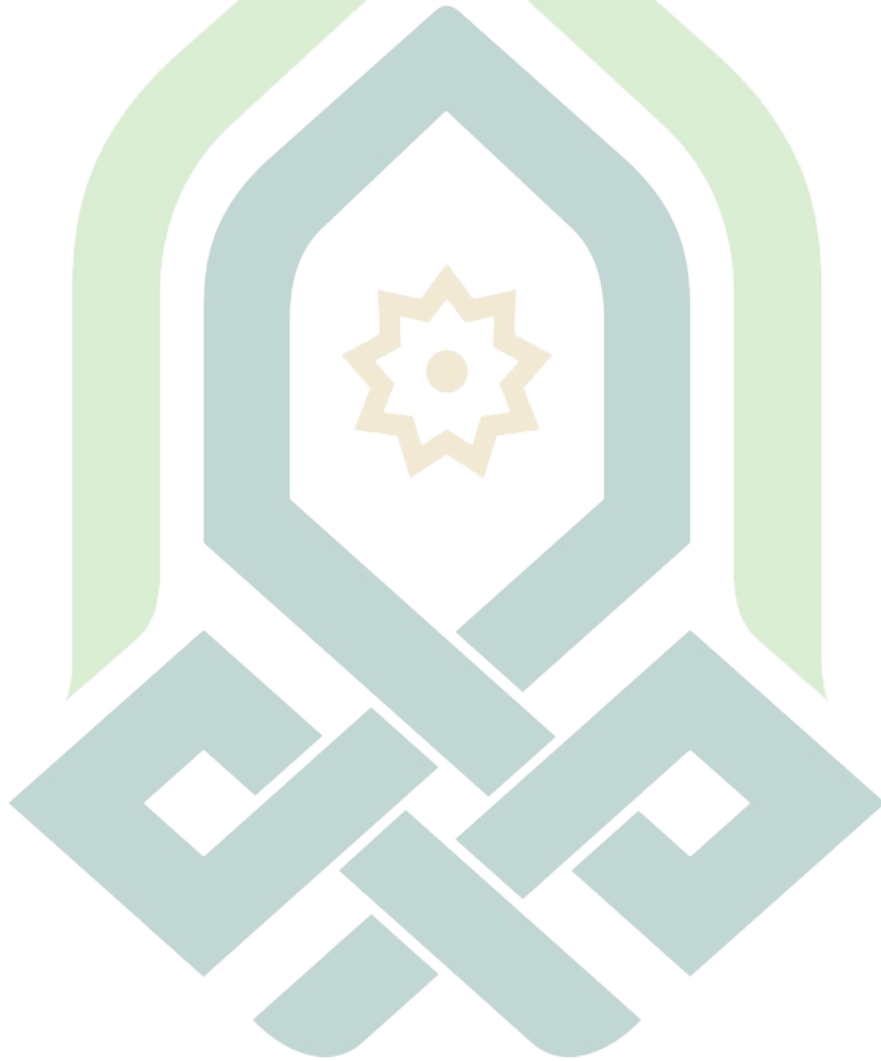
1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, kesehatan, rezeki, dan semua yang saya butuhkan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak dan Ibu, dua orang yang paling hebat dan sangat berjasa dalam kehidupanku, yang selalu membimbing, mendidik, merawat, dan menyanggiku serta tidak pernah lelah memberikan do'a dan nasehat.
3. Kakak-kakaku yang selalu memberikan semangat kepada penulis
4. Semua keluargaku yang selalu memberi semangat dan dukungan.
5. Dosen pembimbing Bapak Ade Gunawan Terima kasih atas bimbingan dan masukan-masukan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi.
6. Agus Hermanto yang selalu membantu, mendukung dan memberikan semangat untuk penulis.
7. Sahabat-sahabat tercinta Uus, Putri, Lulu, Bahar, Joko, Wisnu, dan Jaka yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.
8. Devi Masitoh dan Amalia Khasanah sebagai partner seperjuangan, terima kasih atas tenaga dan waktunya yang selalu bersedia untuk mondar-mandir bareng terjun ke lapangan untuk menyelesaikan penelitian masing-masing.
9. Saudara-saudara tersayang, yang selalu memberi warna dalam kehidupanku.
10. Bapak pimpinan KOPENA yang telah membantu memberi ruang kepada penulis memperoleh data yang penulis perlukan.
11. Kawan-kawan Tim KKN angkatan 47 Desa legok kenang kecamatan Sirampog Brebes terima kasih atas pengalaman serta kebersamaan dan kerjasamanya selama penulis menyusun skripsi ini.
12. Semua teman-teman saya jurusan Ekonomi Syariah Angkatan 2015 khususnya Ekonmi Syariah kelas A yang telah memberikan kenangan selama dibangku kuliah.





MOTTO

Hidup bukan tentang mendapatkan apa yang kamu inginkan,
namun tentang menghargai apa yang kita miliki dan seberapa
besar kita bias bermanfaat bagi orang lain.





ABSTRAK

Perhatian terhadap sumber daya manusia dalam sebuah organisasi sangatlah penting berguna untuk memperoleh kepuasan karyawan dalam bekerja. Kepuasan kerja karyawan sendiri dipengaruhi oleh banyak faktor diantaranya stres kerja dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan kopena pekalongan. Stres merupakan kondisi ketegangan yang mempengaruhi emosi proses berfikir serta kondidi seorang karyawan. Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada disekitar karyawan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugasyang telah dibebankan kepadanya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan dokumentasi dengan sumber data sekunder. Metode analisis data regresi linear berganda dengan mempertimbangkan uji asumsi klasik yaitu uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas, uji linearitas dan uji normalitas serta regresi linear berganda dan uji hipotesis menggunakan t-statistik untuk menguji koefisien parsial serta F-statistik untuk menguji keberartian pengaruh secara bersama-sama dengan *level of significance* 5% juga uji determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Variable stres kerja berpengaruh negatif yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, karena nilai t hitung (-3,176) lebih kecil dari t table (1,659) dan nilai signifikan 0,002 kurang dari 0,05. Sedangkan Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, karena nilai t hitung (6.558) lebih besar dari t table (1,659) dan nilai signifikan kurang dari 0,05. Secara simultan Variabel Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kopena. dari hasil uji F yang menunjukkan P-Value sebesar 0,000 lebih kecil dari signifikansi 0,05 dan diketahui nilai F hitung sebesar 60,922. Nilai F tabel pada taraf signifikansi 5% adalah sebesar 4,01. Jadi, nilai F hitung > F tabel (45,483 > 30,8).

Kata Kunci : Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warohmatullahi wabarakatuh

Penulis menyadari bahwa penyusun skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bantuan, dan bimbingan berbagai pihak, maka pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis sampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Ade Dedi Rohayana, M.Ag., Rektor IAIN Pekalongan, yang telah memberikan kesempatan menempuh pendidikan di IAIN Pekalongan.
2. Ibu Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, M.H., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, yang telah menyetujui penelitian ini.
3. Bapak M. Aris Safi'i, M.E.I., Ketua Jurusan Ekonomi Syariah, yang telah menyetujui penelitian ini.
4. Ibu Happy Sista Devy, M.M. selaku sekretaris Jurusan Ekonomi Syariah, dan Dosen Pembimbing Akademik selama 4 tahun.
5. Bapak Mubarak M.Ag selaku Dosen Wali saya yang telah menyetujui judul dan penelitian saya.
6. Bapak Ade Gunawan, M.M, Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan dan pengarahan hingga selesai skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi semua. Khususnya di bidang Ekonomi Syariah.

Wassalamu'aalaikum warohmatullahi wabarokatuh

Pekalongan, 23 Oktober 2019



Penulis





DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN	iv
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	v
PERSEMBAHAN	ix
MOTTO	x
ABSTRAK	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	8
E. Sistematika Penelitian	9
BAB II KERANGKA TEORI	
A. Landasan Teori	11
1. Kepuasan Kerja	11
2. Stres Kerja	15
3. Lingkungan Kerja	19
B. Penelitian Terdahulu	23
C. Kerangka Berpikir	32
D. Hipotesis	34



BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Dan Pendekatan Penelitian.....	35
B. Variabel Penelitian	36
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	39
D. Sumber Data.....	40
E. Instrument Penelitian Dan Pengumpulan Data	41
F. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	42

BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Objek Penelitian	50
1. Gambaran Umum Penelitian	50
2. Gambaran Umum Responden	57
a. Responden Menurut Jenis Kelamin	57
b. Responden Berdasarkan Status	57
c. Responden Berdasarkan Usia	58
d. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
e. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
B. Analisis Deskriptif Jawaban Responden	60
1. Jawaban Responden Pada Variabel Stres Kerja	60
2. Jawaban Responden Pada Variabel Lingkungan Kerja	63
3. Jawaban Responden pada Variabel Kepuasan Kerja	66
C. Analisis Data	70
1. Uji Validitas.....	70
2. Uji Releabilitas	73
3. Uji Normalitas	73
4. Uji Linieritas.....	75
5. Uji Multikolonieritas	76
6. Uji Heteroskedastisitas	77
7. Analisis Regresi Berganda	79



8. Uji Hipotesis.....	80
a. Uji T.....	80
b. Uji F.....	81
c. Koefisien Determinasi(R^2).....	82
D. PEMBAHASAN	83
1. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kopena Pekalongan	83
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kopena Pekalongan	85
3. Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kopena Pekalongan.....	86
4. Analisis koefisien determinasi.....	86
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	88
B. Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

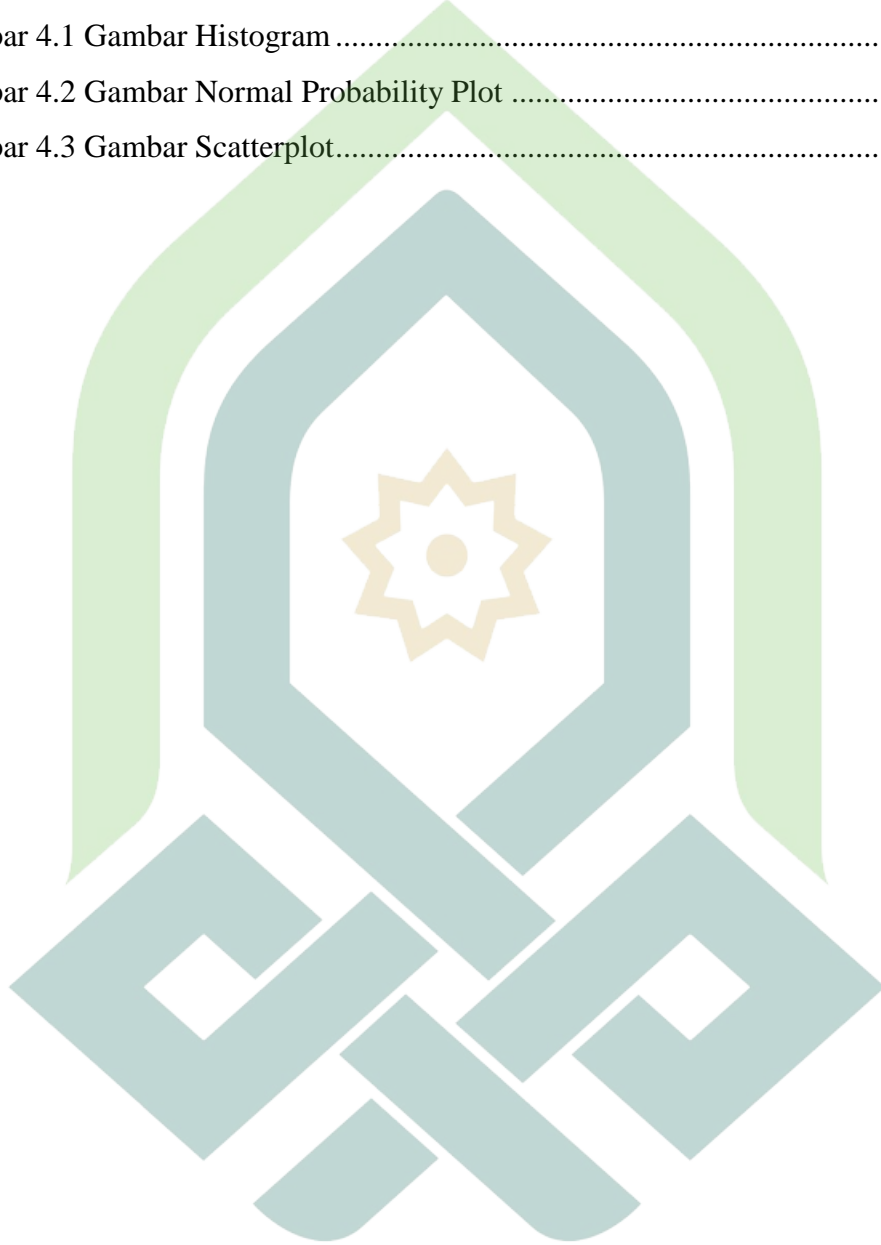
DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Kopena	6
Tabel 2.1 penelitian Terdahulu	24
Tabel 2.2 Hipotesis.....	34
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	37
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Status	58
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabek 4.4 Respondem Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
Tabel 4.6 Jawaban Responden Variabel Stres Kerja	60
Tabel 4.7 Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	63
Tabel 4.8 Jawaban Responden Variabel Kepuasan kerja.....	66
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Stres Kerja	71
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	71
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	72
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas	73
Tabel 4.13 Uji Normalitas 1-KS	75
Tabel 4.14 Uji Linearitas.....	76
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	77
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	78
Tabel 4.17 Uji Regresi Linier Berganda	79
Tabel 4.18 Uji Parsial (Uji t).....	81
Tabel 4.19 Uji Simultan (Uji F)	82
Tabel 4.20 Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	83



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian.....	32
Gambar 4.1 Gambar Histogram.....	74
Gambar 4.2 Gambar Normal Probability Plot.....	74
Gambar 4.3 Gambar Scatterplot.....	78



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Data Tabulasi
- Lampiran 3 Data Mentah Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 4 Hasil Uji Analisis Deskriptif
- Lampiran 5 Output Uji Instrumen
- Lampiran 6 Output Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Output Uji Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8 Output Uji Hipotesis
- Lampiran 9 Distribusi Nilai r Tabel
- Lampiran 10 Distribusi Nilai t Tabel
- Lampiran 11 Distribusi Nilai F Tabel
- Lampiran 12 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 13 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian
- Lampiran 14 Dokumentasi
- Lampiran 15 Daftar Riwayat Hidup





BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam suatu perusahaan. Sumber daya manusia meliputi semua orang yang berstatus sebagai anggota dalam perusahaan yang masing-masing memiliki peran dan fungsi. Sumber daya manusia harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi perusahaan, sehingga perusahaan pun dapat mencapai tujuannya. Sumber daya manusia mempunyai dampak yang lebih besar terhadap efektifitas perusahaan dibandingkan dengan sumber daya yang lain.¹

Perhatian terhadap SDM di dalam suatu organisasi sangatlah penting, terlebih dalam dunia perbankan karena merupakan salah satu faktor pelaku dari semua kegiatan, selain sumber daya lainnya. Salah satu faktor utama yang berperan penting dalam dunia perbankan adalah karyawan. Peran karyawan dalam sebuah organisasi perusahaan merupakan faktor yang sangat vital untuk mencapai dan menjalankan fungsi serta tujuan dari perusahaan. Karyawan menjadi perencana, pelaksana, dan pengendali yang selalu berperan aktif dalam mewujudkan tujuan organisasi atau industri. Karyawan sebagai penunjang tercapainya tujuan, akan tetapi karyawan juga memiliki pikiran, perasaan dan keinginan. Sikap-sikap karyawan ini dikenal sebagai kepuasan kerja, stress, dan frustrasi yang di timbulkan oleh pekerjaan, peralatan, lingkungan,

¹Paundra rizky afrizal, dkk, “*pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. TASPEN (PERSERO) cabang Malang*”, jurnal (Malang: fakultas ilmu administrasi universitas brawijaya Malang 2014), hlm. 1.

kebutuhan dan sebagainya. dalam hal ini karyawan diharapkan dengan memberikan hasil maksimal sehingga tujuan dari perusahaan atau organisasi. Kepuasan kerja merupakan salah satu faktor bagi karyawan agar dapat bekerja secara maksimal. Untuk dapat survive perusahaan harus mempunyai karyawan yang memiliki sikap baik dan semangat kerja yang tinggi sehingga rasa kepuasan dan loyalitas terhadap perusahaan.

Menurut Gorda dalam Dhermawan kepuasan kerja dapat menjadi faktor pendorong meningkatkan kinerja pegawai yang akan memberikan kontribusi kepada peningkatan kinerja organisasi.² Kepuasan kerja bagi karyawan dapat menumbulkan perasaan yang menyenangkan dalam bekerja sehingga dapat mempengaruhi kinerja dari karyawan tersebut. Perasaan akan kesulitan dalam mencapai tujuan apabila kondisi dari lingkungan sekitar kurang memadai sehingga semangat kerja karyawan akan rendah dan berpengaruh terhadap kepuasan bekerja di perusahaan tersebut.

Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan maka banyak faktor yang perlu diperhatikan, namun dalam penelitian ini peneliti memfokuskan pada dua variable yakni stres kerja, dan lingkungan kerja. Stres kerja merupakan suatu kondisi yang merefleksikan rasa tertekan, tegang yang mempengaruhi emosidan proses berfikir seorang karyawan untuk mengerjakan pekerjaan

² Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus dan I Gde Adnyana Sudibya, I Wayan Mudiarta Utama, *“Pengaruh motivasi kerja, kompetensi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pegawai di lingkungan kantor dinas pekerjaan umum Provinsi Bali”*, jurnal (Bali: manajemen strategi Bisnis, dan kewirusahaan 2012), hlm. 4.



sehingga menghambat tujuan organisasi.³ Stres yang terlalu berat dapat mengancam kemampuan seseorang untuk menghadapi lingkungan dan berdampak terganggunya prestasi kerja (kinerja) seseorang.

Stres merupakan kondisi dinamik yang didalamnya individu menghadapi peluang kendala, atau tuntutan yang terkait dengan apa yang sangat diinginkannya dan yang hasil dipersepsikan sebagai tidak pasti tetapi penting.⁴ Stres juga diartikan sebagai reaksi fisik, semtal , dan kimiawi dari tubuh terhadap situasi yang menakutkan, mengejutkan, membingungkan, membayangkan dan merisaukan seseorang.⁵ Stres bisa terjadi karena adanya tekanan-tekanan misalnya seorang karyawan CSO dalam bank sedang mengerjakan tugasnya sendiri disisi lain adanya seorang marketing yang menyerahkan tugasnya ke CSO tetapi dengan memaksanya untuk mempercepat tugas yang diberikan oleh si marketing, itu lah yang membuat munculnya stres kerja itu terjadi.

Reaksi karyawan terhadap stres berbeda- beda ada yang suka bekerja dibawah stres tertentu yang biasanya ditunjukkan dengan sikap agresif dan kompetitif bahkan masih giat dalam olahragadan kegiatan social. Mereka lebih tahan secara psikis namun biasanya rentan terhadap gangguan fisik seperti mudah terkena penyakit antara lain penyakit lever, darah tinggi, jantung dan sebagainya. Faktor-faktor yang menimbulkan stres dapat dikelompokan

³Dina Kartikawati, “*pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sri Rejeki Isman Textile Sukoharjo*”, jurnal (Surakarta: fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah Surakarta 2017),hlm. 5.

⁴Robbins dalam Sentt Imam Wahjono, *Perilaku Organisasi*, Cet .ke-1 (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2010), hlm 107.

⁵Mc Nemey dalam Grenbeg, dalam Endin Nasrudin, *Psikolog Manajemen*, (Bandung:CV Pustaka Setia, 2010), hlm. 184.



menjadi tiga yaitu: Faktor lingkungan kerja, ketidakpaastian yang mempengaruhi stres karyawan itu muncul. Faktor perusahaan, faktor ini terjadi karena tuntutan tugas yang tidak bisa dilakukan secara maksimal oleh karyawan itu sendiri. Faktor pribadi, faktor inilah yang dominan menjadi tingkat stres kerja yang tinggi karena adanya masalah keluarga, masalah ekonomi dan kepribadian (karakter) yang dimiliki.

Faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja adalah lingkungan kerja. Dalam penelitian Lulu Novena Sitinjak lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada disekitar karyawan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan setiap tugas yang dibebankan kepadanya.⁶Lingkungan kerja dalam suatu perusahaan merupakan kondisi pekerjaan untuk memberikan suasana dan situasi kerja karyawan yang nyaman dalam pencapaian tujuan yang diinginkan oleh suatu perusahaan. Kondisi kerja yang buruk akan berpotensi menjadi penyebab karyawan mudah jatuh sakit, mudah stres, sulit berkonsentrasi dan menurunnya produktifitas kerja. Jika didalam ruang kerja tidak nyaman panas, tempatnya sempit, sirkulasi udara kurang, keramaian padat lingkungan kerja kurang bersih, itu sangat berpengaruh dalam kenyamanan karyawan. Menurut Sedarmiyati dalam Lulu Novena Sitinjak Secara garis besar, jenis lingkungan kerja terbagi menjadi 2 yaitu:⁷ Pertama Lingkungan kerja fisik, Lingkungan kerja fisik adalah semua keadaan berbentuk fisik yang terdapat disekitar tempat kerja yang mempengaruhi pegawai baik secara

⁶Lulu Novena Sitinjak, "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan kerja Karyawan pada PT. Mitra Pinasthika Muatika Rent Tangerang Selatan". Jurnal, (Malang: Fakultas ilmu administrasi universitas brawijaya malang 2018), hlm.163.

⁷Lulu Novena Sitinjak, "Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan", hlm. 164.



langsung maupun tidak langsung. Kedua Lingkungan kerja non fisik, Lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi dan berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan kerja dengan atasan maupun hubungan dengan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan.

Kedua jenis lingkungan kerja tersebut harus diperhatikan oleh organisasi. Keduanya tidak dapat dipisahkan. Terkadang organisasi hanya mengutamakan salah satu jenis lingkungan kerja di atas, tetapi akan lebih baik lagi apabila keduanya dilaksanakan secara maksimal. Dengan begitu kinerja karyawan bisa akan lebih maksimal. Penelitian mengenai pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan yang dilakukan oleh widyanto Eko Susetyo (2014) menunjukkan hasil adanya pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Di dalam perusahaan KOPENA mengenai sumber daya manusia khususnya kepuasan kerja karyawan seringkali dialami oleh perusahaan. Kopena merupakan salah satu koperasi yang cukup besar, memiliki cabang dan memiliki masalah mengenai kepuasan kerja karyawan. Stres kerja tidak begitu baik menjadi salah satu penyebabnya, dikarenakan stres kerja dialami oleh karyawan cenderung lebih mudah timbul daripada mengatasinya, oleh karena itu stress kerja tidak akan muncul kalau tidak ada pemicunya. Stress kerja dapat dilihat dari suara yang muncul dari karyawan seperti munculnya keluhan-keluhan seputar masalah pekerjaan ketika target tidak terpenuhi. Dan juga saat karyawan membebankan tugas kepada karyawan lain padahal tugas itu bukan menjadi tanggungannya.



Dilihat dari lingkungan kerja begitu baik untuk menjadi penyebabnya , karena perusahaan KOPENA tersebut memiliki tempat yang kurang bersih, penerangan yang kurang memadai, lantai yang kotor, dan udara yang kurang segar. Selain karena tempat yang sempit, hubungan antara pimpinan dengan karyawan dan karyawan yang lain kurang baik, sehingga kepuasan kerja dari karyawan juga cenderung menurun, perusahaan KOPENA seharusnya melakukan adanya komunikasi yang baik antara pihak pimpinan dengan karyawannya.

Kepuasan kerja karyawan perusahaan di KOPENA Pekalongan saat ini dapat dikatakan ada yang merasa puas dan ada pula yang merasa kurang puas, hal ini dapat dilihat pada tabel 1 berikut ini.

Tabel 1.1
Jumlah Karyawan Koperasi Pemuda Buana Pekalongan

Tahun	Jumlah karyawan
2017	136 orang
2018	127 orang

Sumber: Data Karyawan Kopena Pekalongan⁸

Berdasarkan data diatas, dapat dilihat bahwa pada tahun 2017 ke tahun 2018 karyawan yang keluar sebanyak 9 orang. Penyebab keluarnya karyawan menurut perusahaan KOPENA yakni target yang tidak selalu terpenuhi dan biasanya ingin mencari pekerjaan yang memberikan gaji yang lebih besar dari pada perusahaan KOPENA. Ketika perusahaan KOPENA ada karyawan yang

⁸[www. Kopena.co.id](http://www.Kopena.co.id) diakses pada tanggal 16 juli 2019.



keluar maka harus dicarikan penggantinya karena agar target dan pekerjaan yang lainnya bisa berjalan semestinya jika kekurangan karyawan.

Berdasarkan *research gap* yang menyangkut faktor; faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja, penelitian ini mencoba mengkaji dan memperdalam pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Dari latar belakang diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kopena Pekalongan”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka dapat ditarik rumusan masalah sebagai berikut.

1. Apakah stres kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Pekalongan?
2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Pekalongan?
3. Apakah stres kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan?

C. TUJUAN PENELITIAN

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah penelitian, tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui stres kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.



2. Untuk mengetahui lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.
3. Untuk mengetahui stres kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

D. Kegunaan Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat baik secara akademis maupun secara praktis.

1. Secara Akademis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan pengetahuan bagi pembaca. Selain itu, penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan manfaat berupa kerangka teoritis tentang kepuasan kerja, lingkungan kerja dan stress kerja yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan masukan bagi penelitian-penelitian selanjutnya terkait dengan factor-faktor yang mempengaruhikepuasankerjakaryawan.

2. Secara praktis

- a. Bagi peneliti, dapat memberikan informasi mengenai pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.
- b. Bagi peneliti lain, diharapkan dari hasil penelitian ini dapat memberikan referensi untuk penelitian yang berkelanjutan.
- c. Bagi Kopena pekalongan, bisa menjadi bahan evaluasi tentang pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di kopena pekalongan.



E. Sistematika Penulisan

Dalam sebuah skripsi adanya sistematika penulisan merupakan bantuan yang dapat digunakan oleh peneliti untuk mempermudah mengetahui urutan – urutan sistematis dari skripsi tersebut. Sistematika penulisan ini dibagi dalam tiga bagian utama, yakni bagian awal, bagian utama dan bagian akhir. Untuk lebih rincinya dapat dijelaskan sebagai berikut:

Bagian awal, yang berisi halaman sampul, halaman judul, halaman persetujuan, halaman pengesahan, pernyataan keaslian, motto, persembahan, kata pengantar, daftar isi, daftar tabel, daftar gambar, daftar lambang dan singkatan, datar lampiran, daftar transliterasi dan abstrak.

Bagian utama yang merupakan inti dari hasil penelitian yang terdiri dari lima bab dan masing – masing bab terbagi ke dalam sub-sub bab.

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, kegunaan penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini berisi uraian tentang teori-teori umum yang relevan dengan penelitian yaitu tentang teori stres kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan teori yang berhubungan dengan penelitian ini. Selain itu bab ini juga memuat tentang penelitian terdahulu dan kerangka pemikiran serta hipotesis penelitian.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini berisi uraian tentang waktu dan wilayah penelitian, jenis penelitian, pendekatan penelitian, data (populasi, sampel, dan teknik pengambilan sampel) dan sumber data, teknik pengumpulan data, variabel penelitian, definisi operasional serta teknik analisis data.

BAB IV : ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi uraian tentang gambaran umum penelitian, pengujian dan hasil analisis data serta pembahasan hasil analisis data (pembuktian hipotesis).

BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi uraian tentang kesimpulan, keterbatasan penelitian dan saran.

Bagian akhir dari skripsi ini terdiri dari daftar pustaka serta lampiran-lampiran.



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil analisis pada bab sebelumnya, penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan :

1. Pengujian membuktikan bahwa bahwa stres kerja memiliki pengaruh langsung terhadap kepuasan kerja karyawan pada Koperasi Pemuda Buana Pekalongan. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan, nilai t hitung pada variabel kompensasi adalah sebesar $-3,176$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000$. Karena nilai t hitung lebih besar dari t table yaitu $-3,176 > 1,659$ dan nilai signifikansinya $0,002 < 0,05$ maka H_1 diterima dan H_0 ditolak. Artinya adalah stres kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Kopena Pekalongan.
2. Pengujian membuktikan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Kopena Pekalongan. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan, nilai t hitung pada variabel lingkungan kerja adalah sebesar $6,550$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000$. Karena nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu $6,550 > 1,659$ dan nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$ maka H_2 diterima dan H_0 ditolak. Artinya adalah bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Kopena Pekalongan.

3. Pengujian ini membuktikan bahwa stres kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Kopena Pekalongan. Berdasarkan uji F diperoleh F hitung sebesar 60,922. Karena F hitung $>$ F tabel ($60,922 > 1,66$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_4 diterima, sehingga secara simultan stres kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Kopena Pekalongan.

B. Saran

1. Bagi Mahasiswa

Bagi mahasiswa hendaknya dapat mengembangkan penelitian stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan juga mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.

2. Bagi Peneliti selanjutnya

- a. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian dengan topik yang serupa diharapkan dapat memperpanjang rentang waktu yang digunakan dalam penelitian selanjutnya.
- b. Penelitian selanjutnya hendaknya lebih memperbanyak variabel dan memperdalam pembahasan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja agar lebih melengkapi penelitian ini karena masih ada variabel-variabel independen di luar penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi kepuasan kerja.



DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- Abdullah, Ma'ruf. 2013. *Manajemen Berbasis Syariah*, Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Akdon dkk. 2007. *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika cetakan ke-2* Bandung: Alfabeta.
- Azwar, Saifudin. 1999. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Edy Wibowo, Agung. 2012. *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. Yogyakarta: Gava Media.
- Fauzi, Muchammad. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif : Sebuah Pengantar*. Semarang: Walisongo Press.
- Gozhali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19*, Cet. Ke-5. Semarang: BP Undip.
- Imam Wahjono, Sentor. 2010. *Perilaku Organisasi*, cet-ke 1, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen*, Cet. Ke-6. Yogyakarta: BPFE.
- John suprihanto, TH. Agung, M. Hasiwi, Prakoso Hadi. 2003. *Perilaku Organisasional*, ke-1. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Martono, Nanang. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Mc Nemey dalam Grenbeg, dalam Endin Nasrudin, *Psikolog Manajemen*, (Bandung; CV. Pustaka Setia, 2010).
- Muhson, Ali. 2005. *Aplikasi Komputer*. Yogyakarta: Diktat. Universitas Negeri Yogyakarta, 2005.
- Nalim, Yusuf dan Salafudin. 2013. *Statistika Inferensial*.
- Robbins dalam Sentt Imam Wahjono. 2010. *Perilaku Organisasi*, cetakan ke-1 Yogyakarta: Graha ilmu.



- Rumidi, Sukandar. 2012. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Setia Atmaja, Lukas. 2009. *Statistika untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Andi Offset Ed. II.
- Siregar, Syofian. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif dilengkapi dengan Perhitungan Manual & SPSS*, Ed. I, Cet. II. Jakarta: Kencana.
- Stephen P Robbins. 2006. *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia Edisi kesepuluh
- Sugiyono. 2010. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cet. Ke-23. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: kencana.
- Wijaya, Tony. 2013. *Metodologi Penelitian: Ekonomi dan Bisnis Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

B. Hasil Penelitian / Skripsi / Jurnal

- Agung ngurah bagus dhermawan, Anak, dkk. 2012. “*Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompetisi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai D Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali*”. Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana Bali.
- Bintoro Surodilogo, Leonardus. 2010. “*Analisis pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sumber sehat Semarang*”. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Eko Susetyo, Widyanto, dkk. 2014. “*Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Kawryawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Cabang Surabaya*”. Jurnal. Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.



- Febrianto, Aditya ,dkk. 2016 “ *Pengaruh insentif, komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dan implikasinya terhadap produktifitas kerja di CV. Duta karya semarang*”. Jurnal.Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang.
- Haedar, dkk. 2015. “*Pengaruh lingkungan kerja dan masa kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Hadji Kalla Palopo*”,jurnal STIE muhammadiyah Palopo
- Hanim,Maslatifa. 2016.“*pengaruh stress kerja terhadap kepuasan kerja pada kinerja karyawan Hull Construction di PT. DOK dan perkapalan Surabaya*”, jurnal fakultas ekonomi universitas negeri Surabaya.
- Kartika, Dina. 2017. “*Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sri Rejeki Isman Textile Sukoharjo*”. ”, jurnal fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah Surakarta.
- Kusuma W, Putri, dkk. 2015. “ *Pengaruh Stres Kerja Dan Kualitias Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Karyawan Non Medis RSUD Ibnu Sina Gresik*”. Jurnal.Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.
- Novena Sijintak, Lulu. 2018. “*Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan kerja Karyawan pada PT. Mitra Pinasthika Muatika Rent Tangerang Selatan*”.Jurnal, Fakultas ilmu adminitarsi universitas brawijaya Malang.
- Potale, Rizky dan yantje uhing. 2015. “ *Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadapkepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado*”. Jurnal.Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Putu enika lestari dewi, Ni dan I gusti salit ketut netra. 2015. “ *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Mataharo Bungalow Restaurant and Spa Legian Kuta-Bali*”. Jurnal.Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD) Bali.
- Rama Dhinia, Dhini. 2010. “*pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada medical representatif di kota Kudus*”. Jurnal.Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus.
- Rizky Afrizal, Poundra, dkk. 2014 “*Pengaruh kinflik kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Taspen (PERSERO) cabang Malang*”. Jurnal.Fakultas Ilmu Admiitrasei Universitas Brawijaya Malang.



Saputro, Harjanto dan Ari Prasetyo. 2014. “*Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Waroeng Steak & Shake di Surabaya*”. Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga 2014.

Saputro, Harjanto dan Ari Prasetyo. 2014. “*Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Waroeng Steak & Shake di Surabaya*”. Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga 2014.

Stevani, Quinerita, dkk. 2015. “*Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja lapangan departemen grasberg power distribution PT. Freeport Indonesia*”. Jurnal Fakultas Komunikasi Dan Bisnis, Universitas Telkom Bandung, 27, (2).

Tunungsari, Peni. 2011. “*Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung*”. Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.

Wibowo, Mukti, dkk. 2014. “*Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang*”, Jurnal Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.

C. Internet

www.Kopena.co.id



Lampiran 1 Kuesioner

DAFTAR PERTANYAAN (KUESIONER)

**“PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN KOPENA PEKALONGAN”**

A. Data responden

1. Isi data diri anda dengan member tanda *checklist* () sesuai keadaan yang sebenarnya tentang identitas diri anda.

Nama : _____

Jeniskelamin : () laki-laki () Perempuan

Status : () Menikah () Belum Menikah

Usia : () 21-30 tahun () 51-60 tahun
() 31-40 tahun () 61-70 tahun
() 41-50 tahun

Pendidikan : () SMA () S2
() D3 () S3
() S1

Lama Kerja : () 1-8 tahun () 17-24 tahun
() 9-16 tahun

2. Berikan tanda *checklist* () untuk member jawaban pada kuesioner sesuai dengan pendapat yang anda alami dalam kolom jawaban di bawah ini:

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju



A. Variabel Stres kerja (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa tugas yang diberikan kepada saya terlalu banyak.					
2.	Saya merasa supervisornya kurang pandai.					
3.	Saya merasa waktunya kurang banyak dalam pekerjaan ini.					
4.	Saya merasa kurangnya mendapatkan tanggungjawab yang memadai.					
5.	Tugas dan sasaran yang harus saya jalankan kurang jelas.					
6.	Saya tidak memahami sumbangan pekerjaan saya terhadap pencapaian target perusahaan secara menyeluruh.					
7.	Saya mengerjakan tugas diluas pekerjaan utama saya.					
8.	Saya tidak mengetahui kepada siapa melaporkan hasil pekerjaan saya.					

B. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Penerangan di tempat anda bekerja sudah baik.					
2.	Suhu udara di tempat anda bekerja sudah pas..					
3.	Warna ruangan tempat anda bekerja sudah baik dan tidak mengganggu pekerjaan yang anda lakukan.					



4.	Pengaturan dan pengendalian suara bising di tempat anda bekerja sudah baik.					
5.	Hubungan antar karyawan membantu saat saya bekerja berjalan dengan baik.					
6.	Kerja sama antar karyawan membantu saat saya bekerja dengan baik.					
7.	Pimpinan anda membantu saat anda mengalami kesulitan dalam bekerja.					
8.	Hubungan antara pimpinan anda dengan karyawan berjalan baik.					

C. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya puas dengan pekerjaan saya.					
2.	Pekerjaan ini sangat tepat dengan saya, karena itu saya merasa sangat senang disini.					
3.	Sayamerasa senang dengan pekerjaan ini.					
4.	Hampir setiap hari saya bersemangat untuk bekerja.					
5.	Saya memperoleh kenikmatan yang nyata dalam pekerjaan saya.					
6.	Pekerjaan saya menarik sehingga menyebabkan saya menjadi bosan.					
7.	Saya menikmati pekerjaan saya dari pada waktu luang saya.					



8.	Saya merasa di bayar dengan gaji yang adil untuk pekerjaan saya.					
9.	Saya disiplin waktu dalam menyelesaikan tugas dan tanggungjawabnya.					
10.	Saya selalu disiplin terhadap jam kerja yang berlaku diperusahaan.					
11.	Jika saya mendapat tawaran diperusahaan lain yang lebih baik, saya merasa bersalah jika pindah.					
12.	Saya enggan jika harus meninggalkan perusahaan ni.					
13.	Saya merasa komunikasi dengan atasan sangat baik.					

Lampiran 2. Data Tabulasi

No	Stress\ Kerja										Lingkungan Kerja								Kepuasan														
	1	2	3	4	5	6	7	8	Jml	1	2	3	4	5	6	7	8	Jml	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Jml	
1	2	2	2	1	2	2	2	1	14	4	4	5	3	4	5	3	4	32	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	53	
2	2	2	2	2	1	2	1	2	14	4	4	4	4	5	4	4	5	34	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53	
3	2	2	2	2	2	2	1	2	15	4	4	4	4	5	4	4	5	34	5	3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	60	
4	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	4	4	4	5	4	4	5	34	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	53	
5	2	1	2	1	2	1	2	2	13	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	54	
6	1	2	2	2	2	1	2	2	14	3	4	4	3	4	4	3	4	29	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	49	
7	1	2	2	2	2	2	2	2	15	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	55	
8	2	2	2	2	1	1	1	2	13	4	4	5	4	4	5	4	4	34	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	55	
9	2	1	2	1	1	2	2	2	13	4	4	4	4	5	4	4	5	34	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	46	
10	2	1	2	1	2	2	1	2	13	5	4	4	4	5	4	4	5	35	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53	
11	2	2	2	1	2	1	1	2	13	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	3	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	57	
12	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	4	5	5	4	5	5	4	36	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	59	
13	2	2	2	2	2	1	1	2	14	4	4	5	4	4	5	4	4	34	4	4	5	4	3	4	5	4	4	5	5	4	5	56	
14	2	2	2	2	2	2	1	2	15	4	4	5	4	5	5	4	5	36	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53	
15	2	2	1	2	1	2	1	2	13	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	52	
16	2	4	4	4	2	2	2	2	22	2	3	3	3	2	2	2	2	19	2	3	3	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	30	
17	2	2	2	1	1	1	2	1	12	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	56	
18	2	2	2	1	2	2	2	1	14	5	4	4	5	4	4	5	4	35	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	56	
19	2	2	2	1	2	2	1	1	13	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	56	
20	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	4	5	5	4	5	5	4	36	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	53	
21	2	2	2	2	2	2	2	2	16	3	3	5	4	4	5	4	4	32	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53	
22	1	2	1	2	2	2	2	2	14	4	4	5	4	4	5	4	4	34	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	57	
23	2	2	1	1	2	1	2	2	13	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52





24	1	1	2	1	1	2	1	2	11	5	4	5	4	5	5	4	5	37	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	5	55
25	2	2	2	2	2	2	1	1	14	5	5	5	4	5	5	4	5	38	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	48
26	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	4	5	4	4	5	4	4	34	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	55	
27	2	2	2	1	1	1	1	2	12	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	59
28	2	2	2	1	2	2	2	1	14	4	5	4	4	4	4	4	4	33	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	57
29	2	1	2	1	1	2	1	2	12	5	4	4	5	3	4	5	3	33	3	5	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	53
30	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	4	5	5	4	5	5	4	36	4	4	4	5	3	5	4	4	3	5	4	5	4	54
31	2	2	2	2	2	2	2	1	15	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
32	1	2	2	1	1	2	2	2	13	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
33	1	2	2	1	2	2	1	2	13	4	4	5	4	4	5	4	4	34	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	46
34	2	2	2	1	2	2	2	2	15	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
35	1	2	2	2	2	2	2	2	15	5	3	5	4	4	5	4	4	34	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	56
36	2	2	1	1	2	1	2	2	13	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	54
37	2	2	1	1	2	1	2	2	13	4	4	4	4	3	4	4	3	30	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
38	2	2	2	1	2	2	1	2	14	4	4	5	4	4	5	4	4	34	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	56
39	2	1	2	2	2	2	1	2	14	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	57
40	1	2	2	2	2	2	2	1	14	4	4	5	4	4	5	4	4	34	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	56
41	2	2	2	2	1	2	1	2	14	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
42	2	2	2	1	1	2	2	2	14	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	53
43	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	3	5	5	4	5	5	4	35	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	52
44	2	1	2	2	2	2	2	2	15	4	4	5	3	4	5	3	4	32	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
45	2	1	2	1	2	2	2	2	14	4	4	5	4	4	5	4	4	34	4	4	4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	5	55
46	1	2	1	2	2	2	1	2	13	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	5	54
47	2	1	2	1	2	2	2	2	14	4	3	4	5	4	4	5	4	33	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	59
48	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	4	4	5	4	4	5	4	34	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	55



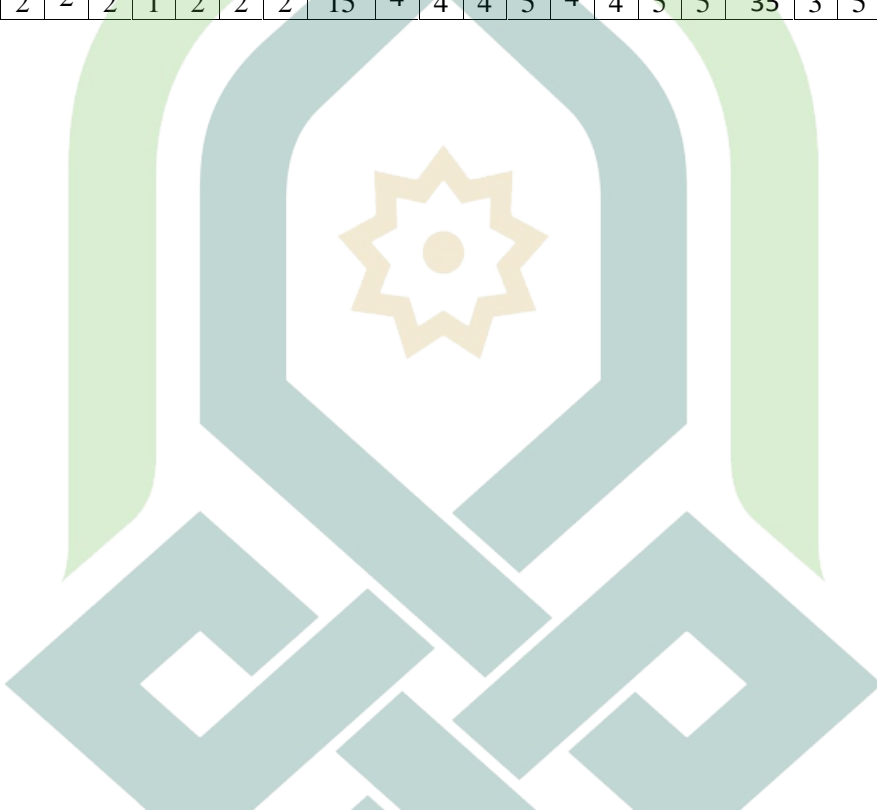
49	2	2	2	2	2	2	2	1	15	4	4	4	3	4	4	3	4	30	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	57
50	2	2	2	1	2	2	2	1	14	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	57
51	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	4	5	4	4	5	4	4	34	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	4	53
52	2	1	2	1	2	2	1	2	13	4	4	4	4	5	4	4	5	34	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	54	
53	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	5	4	4	5	4	4	5	35	5	4	5	4	3	3	5	4	4	4	4	3	5	53
54	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	5	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	54
55	1	2	1	1	1	2	1	2	11	4	5	5	5	4	5	5	4	37	4	5	5	4	4	5	5	4	3	4	5	5	5	58
56	2	2	1	1	2	2	2	2	14	4	5	5	4	4	5	4	4	35	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
57	2	2	4	4	2	2	2	2	20	3	2	3	3	3	2	3	3	22	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	34
58	2	1	2	2	2	2	2	2	15	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	53
59	2	2	2	2	1	2	1	1	13	4	4	4	4	5	4	4	5	34	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	57
60	2	2	2	2	1	2	1	2	14	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	54
61	2	2	2	2	2	2	1	2	15	4	4	4	5	4	4	5	4	34	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	57
62	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	54
63	2	1	2	1	2	1	2	2	13	5	4	5	5	4	5	5	4	37	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	54
64	1	2	2	2	2	1	2	2	14	3	4	5	4	4	5	4	4	33	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	53
65	1	2	2	2	2	2	2	2	15	4	4	5	4	4	5	4	4	34	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	54
66	2	2	2	2	1	1	1	2	13	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	55
67	2	1	2	1	1	2	2	2	13	4	4	5	4	5	5	4	5	36	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	5	5	3	55
68	2	1	2	1	2	2	1	2	13	5	4	5	4	5	5	4	5	37	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	56
69	2	2	2	1	2	1	1	2	13	4	4	4	4	4	4	5	3	32	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	54
70	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	4	4	5	4	5	4	4	34	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	53
71	2	2	2	2	2	1	1	2	14	4	4	4	5	4	5	4	4	34	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	53
72	2	2	2	2	2	2	1	2	15	4	4	4	3	4	5	4	4	32	5	5	4	5	4	4	4	5	3	5	4	4	4	56
73	2	2	1	2	1	2	1	2	13	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	56



74	1	2	2	2	1	2	2	2	2	14	5	4	5	4	4	4	4	3	33	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	56
75	2	2	2	1	1	1	2	1	1	12	4	4	4	4	5	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	3	50
76	2	2	2	1	2	2	2	1	1	14	5	4	4	4	5	4	5	4	35	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	55
77	2	2	2	1	2	2	1	1	1	13	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	56
78	2	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	4	5	5	4	5	4	4	35	4	4	3	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	55
79	2	2	2	2	2	2	2	2	2	16	3	3	5	4	4	5	4	4	32	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	50
80	1	2	1	2	2	2	2	2	2	14	4	4	5	4	5	5	5	5	37	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	56
81	2	2	1	1	2	1	2	2	2	13	4	4	4	4	4	4	5	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	54
82	1	1	2	1	1	2	1	2	2	11	5	4	4	4	5	5	5	4	36	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	53
83	2	2	2	2	2	2	1	1	1	14	5	5	4	4	4	5	4	4	35	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	53
84	2	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	4	4	5	4	5	4	4	34	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	55
85	2	2	2	1	1	1	1	2	2	12	5	4	4	4	4	4	4	4	33	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	56
86	2	2	2	1	2	2	2	1	1	14	4	5	5	5	4	4	4	5	36	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
87	2	1	2	1	1	2	1	2	2	12	5	4	5	4	4	4	4	4	34	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	53
88	2	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	4	5	4	4	5	5	5	36	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	58
89	2	2	2	2	2	2	2	2	2	16	5	4	4	4	4	4	5	4	34	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	56
90	2	2	2	2	2	2	1	1	1	14	5	4	4	4	5	4	5	4	35	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	54
91	2	2	2	2	2	2	1	2	2	15	5	4	4	4	5	5	4	4	35	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	56
92	2	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	4	4	3	4	4	4	4	31	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	54
93	1	2	1	2	2	1	2	1	1	12	5	4	5	4	5	4	4	4	35	4	4	4	4	5	3	5	3	5	4	4	3	5	53
94	1	2	2	2	2	2	2	1	1	14	4	4	4	4	5	3	4	4	32	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	54
95	1	2	2	2	2	2	2	1	1	14	5	4	4	4	5	4	4	4	34	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	50
96	2	2	2	1	2	2	2	2	2	15	3	4	4	4	4	4	5	4	32	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	52
97	2	2	2	2	1	2	2	2	2	15	4	4	4	4	4	4	5	5	34	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
98	2	1	2	1	2	2	2	1	1	13	4	4	5	5	4	4	4	5	35	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	57



99	1	1	2	2	2	2	2	1	13	4	4	5	5	4	4	5	4	35	4	5	3	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	53
100	2	2	2	2	1	2	2	2	15	5	4	4	4	5	5	4	4	35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
101	2	4	2	4	2	4	4	4	26	3	2	2	2	2	2	3	3	19	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	33
102	2	2	2	2	2	2	1	2	15	4	5	4	5	4	5	5	4	36	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	54
103	2	2	2	1	2	2	2	2	15	4	3	4	5	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	53
104	1	2	2	2	2	2	2	2	15	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	56
105	2	1	1	2	1	2	2	2	13	4	4	4	4	4	5	5	4	34	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	52
106	2	2	2	2	1	1	2	1	13	4	4	5	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	53
107	1	2	2	2	2	1	2	1	13	5	4	5	4	5	4	4	4	35	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	59
108	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	4	4	4	4	5	5	4	34	3	4	5	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	54
109	2	2	2	2	2	2	1	2	15	4	5	4	5	4	4	4	4	34	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	54
110	2	2	2	2	1	2	2	2	15	4	4	4	5	4	4	5	5	35	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	53





Lampiran 3. Data Mentah Uji Asumsi Klasik.

NO	X1	X2	Y
1	14	32	53
2	14	34	53
3	15	34	60
4	16	34	53
5	13	33	54
6	14	29	49
7	15	32	55
8	13	34	55
9	13	34	46
10	13	35	53
11	13	32	57
12	16	36	59
13	14	34	56
14	15	36	53
15	13	32	52
16	22	19	30
17	12	32	56
18	14	35	56
19	13	32	56
20	16	36	53
21	16	32	53
22	14	34	57
23	13	32	52
24	11	37	55



25	14	38	48
26	16	34	55
27	12	33	59
28	14	33	57
29	12	33	53
30	16	36	54
31	15	32	51
32	13	32	52
33	13	34	46
34	15	32	53
35	15	34	56
36	13	33	54
37	13	30	49
38	14	34	56
39	14	32	57
40	14	34	56
41	14	32	52
42	14	32	53
43	16	35	52
44	15	32	53
45	14	34	55
46	13	32	54
47	14	33	59
48	16	34	55
49	15	30	57



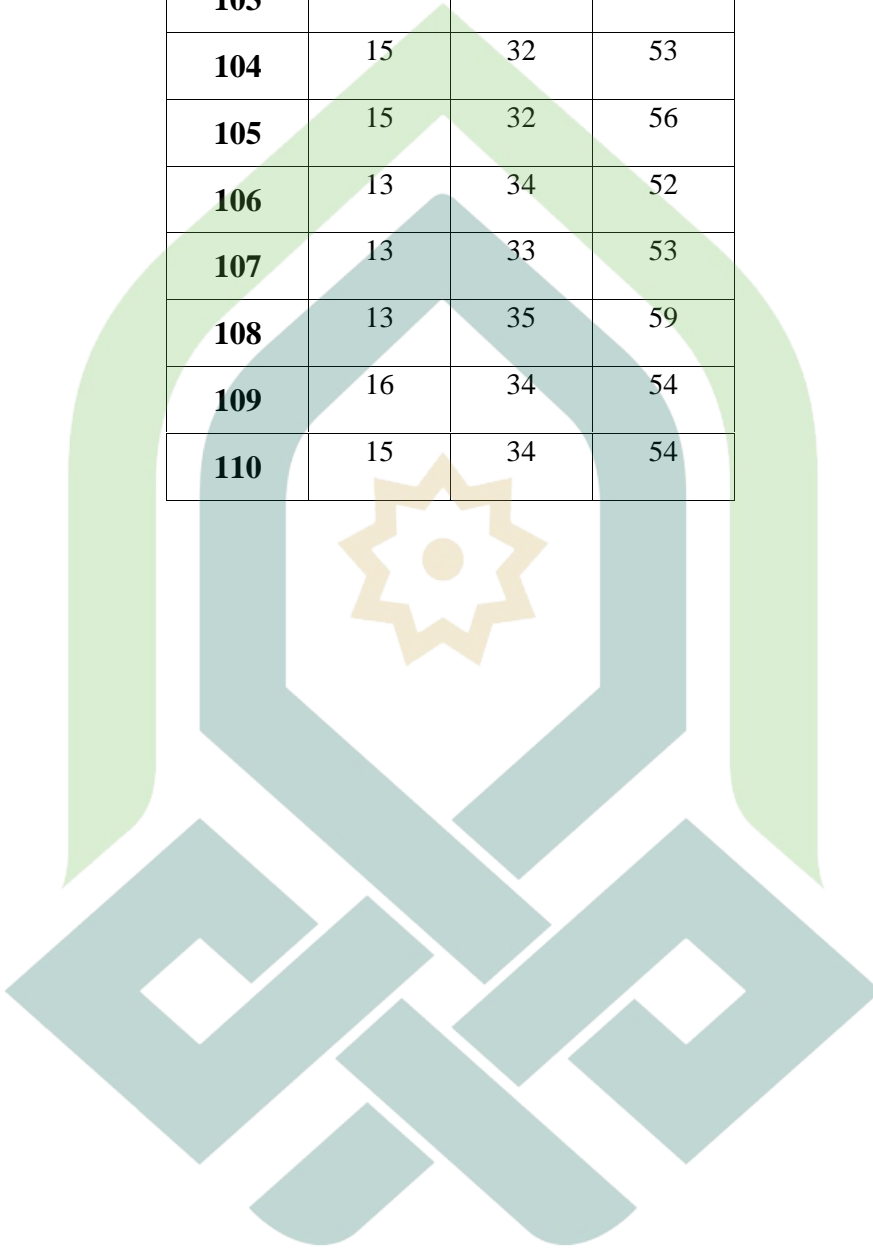
50	14	32	57
51	16	34	53
52	13	34	54
53			
54	16	35	53
55	16	33	54
56	11	37	58
57	14	35	53
58	20	22	34
59	15	33	53
60	13	34	57
61	14	32	54
62	15	34	57
63	16	32	54
64	13	37	54
65	14	33	53
66	15	34	54
67	13	32	55
68	13	36	55
69	13	37	56
70	13	32	54
71	16	34	53
72	14	34	53
73	15	32	56
74	13	32	56
75	14	33	56



76	12	33	50
77	14	35	55
78	13	32	56
79	16	35	55
80	16	32	50
81	14	37	56
82	13	33	54
83	11	36	53
84	14	35	53
85	16	34	55
86	12	33	56
87	14	36	53
88	12	34	53
89	16	36	58
90	16	34	56
91	14	35	54
92	15	35	56
93	16	31	54
94	12	35	53
95	14	32	54
96	14	34	50
97	15	32	52
98	15	34	54
99	13	35	57
100	13	35	53



101	15	35	52
102	26	19	33
103	15	36	54
104	15	32	53
105	15	32	56
106	13	34	52
107	13	33	53
108	13	35	59
109	16	34	54
110	15	34	54





Lampiran 4. Output Uji Analisis Deskriptif

1. Karakteristik responden.

jenis_kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	65	51,2	51,2	51,2
2	62	48,8	48,8	100,0
Total	127	100,0	100,0	

Status

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	67	52,8	52,8	52,8
2	60	47,2	47,2	100,0
Total	127	100,0	100,0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	41	32,3	32,3	32,3
2	43	33,9	33,9	66,1
3	29	22,8	22,8	89,0
4	10	7,9	7,9	96,9
5	4	3,1	3,1	100,0
Total	127	100,0	100,0	

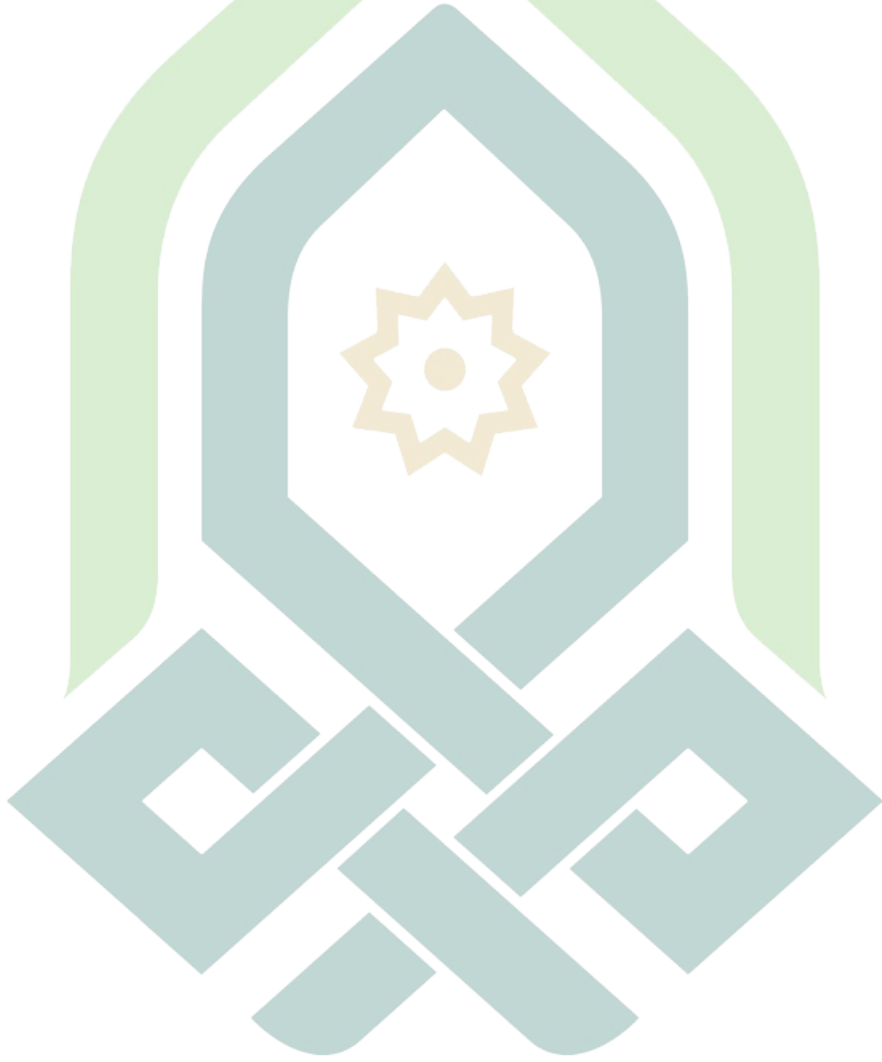
pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	7	5,5	5,5	5,5
2	38	29,9	29,9	35,4
3	80	63,0	63,0	98,4
4	1	,8	,8	99,2
5	1	,8	,8	100,0
Total	127	100,0	100,0	



Lama Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	81	63,8	63,8	63,8
2	42	33,1	33,1	96,9
3	4	3,1	3,1	100,0
Total	127	100,0	100,0	



Lampiran 5. Output Uji instrumen

1. Uji Validitas

a. Variabel Stres Kerja.

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL_X1
X1.1 Pearson Correlation	1	,007	,177	-,063	-,008	,019	-,083	,090	,224*
Sig. (2-tailed)		,945	,065	,513	,931	,841	,391	,350	,018
N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.2 Pearson Correlation	,007	1	,168	,533**	,147	,146	,258**	,124	,617**
Sig. (2-tailed)	,945		,080	,000	,125	,127	,006	,198	,000
N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.3 Pearson Correlation	,177	,168	1	,382**	,088	,164	,043	-,037	,479**
Sig. (2-tailed)	,065	,080		,000	,360	,086	,658	,704	,000
N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.4 Pearson Correlation	-,063	,533**	,382**	1	,151	,330**	,240*	,255**	,753**
Sig. (2-tailed)	,513	,000	,000		,115	,000	,011	,007	,000
N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.5 Pearson Correlation	-,008	,147	,088	,151	1	,111	,248**	-,064	,400**
Sig. (2-tailed)	,931	,125	,360	,115		,248	,009	,508	,000
N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.6 Pearson Correlation	,019	,146	,164	,330**	,111	1	,226*	,230*	,549**
Sig. (2-tailed)	,841	,127	,086	,000	,248		,018	,016	,000
N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.7 Pearson Correlation	-,083	,258**	,043	,240*	,248**	,226*	1	,105	,533**
Sig. (2-tailed)	,391	,006	,658	,011	,009	,018		,276	,000
N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.8 Pearson Correlation	,090	,124	-,037	,255**	-,064	,230*	,105	1	,426**
Sig. (2-tailed)	,350	,198	,704	,007	,508	,016	,276		,000
N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
TOTAL_X1 Pearson Correlation	,224*	,617**	,479**	,753**	,400**	,549**	,533**	,426**	1
Sig. (2-tailed)	,018	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	110	110	110	110	110	110	110	110	110

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



b. Variabel Lingkungan Kerja.

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL_X 2
X2.1	Pearson Correlation	1	,315**	,175	,219*	,470**	,232*	,311**	,209*	,575**
	Sig. (2-tailed)		,001	,067	,022	,000	,015	,001	,029	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.2	Pearson Correlation	,315**	1	,252**	,284**	,357**	,342**	,214*	,345**	,592**
	Sig. (2-tailed)	,001		,008	,003	,000	,000	,024	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.3	Pearson Correlation	,175	,252**	1	,306**	,290**	,723**	,187*	,309**	,652**
	Sig. (2-tailed)	,067	,008		,001	,002	,000	,050	,001	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.4	Pearson Correlation	,219*	,284**	,306**	1	,127	,322**	,640**	,192*	,609**
	Sig. (2-tailed)	,022	,003	,001		,185	,001	,000	,044	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.5	Pearson Correlation	,470**	,357**	,290**	,127	1	,334**	,221*	,709**	,681**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,185		,000	,021	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.6	Pearson Correlation	,232*	,342**	,723**	,322**	,334**	1	,322**	,329**	,728**
	Sig. (2-tailed)	,015	,000	,000	,001	,000		,001	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.7	Pearson Correlation	,311**	,214*	,187*	,640**	,221*	,322**	1	,204*	,612**
	Sig. (2-tailed)	,001	,024	,050	,000	,021	,001		,032	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.8	Pearson Correlation	,209*	,345**	,309**	,192*	,709**	,329**	,204*	1	,635**
	Sig. (2-tailed)	,029	,000	,001	,044	,000	,000	,032		,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
TOTAL_X 2	Pearson Correlation	,575**	,592**	,652**	,609**	,681**	,728**	,612**	,635**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Variabel kepuasan kerja.

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	TOTAL_Y
Y1	Pearson Correlation	1	,161	,275**	,236*	,344**	,336**	,449**	,298**	,093	,326**	,385**	,336**	,449**	,615**
	Sig. (2-tailed)		,093	,004	,013	,000	,000	,000	,002	,336	,001	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y2	Pearson Correlation	,161	1	,145	,189*	,272**	,196*	,189*	,168	,100	,250**	,167	,196*	,189*	,420**
	Sig. (2-tailed)	,093		,131	,048	,004	,040	,048	,079	,300	,009	,081	,040	,048	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y3	Pearson Correlation	,275**	,145	1	,286**	,095	,308**	,317**	,262**	,133	,238*	,350**	,308**	,317**	,522**
	Sig. (2-tailed)	,004	,131		,002	,321	,001	,001	,006	,167	,012	,000	,001	,001	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y4	Pearson Correlation	,236*	,189*	,286**	1	,255**	,426**	,325**	,275**	,208*	,358**	,280**	,426**	,325**	,607**
	Sig. (2-tailed)	,013	,048	,002		,007	,000	,001	,004	,030	,000	,003	,000	,001	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y5	Pearson Correlation	,344**	,272**	,095	,255**	1	,345**	,229*	,125	,250**	,267**	,239*	,345**	,229*	,521**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,321	,007		,000	,016	,193	,009	,005	,012	,000	,016	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y6	Pearson Correlation	,336**	,196*	,308**	,426**	,345**	1	,279**	,271**	,205*	,522**	,351**	1,000**	,279**	,728**
	Sig. (2-tailed)	,000	,040	,001	,000	,000		,003	,004	,032	,000	,000	,000	,003	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y7	Pearson Correlation	,449**	,189*	,317**	,325**	,229*	,279**	1	,224*	,218*	,230*	,381**	,279**	1,000**	,676**
	Sig. (2-tailed)	,000	,048	,001	,001	,016	,003		,019	,022	,016	,000	,003	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y8	Pearson Correlation	,298**	,168	,262**	,275**	,125	,271**	,224*	1	,128	,344**	,242*	,271**	,224*	,497**
	Sig. (2-tailed)	,002	,079	,006	,004	,193	,004	,019		,183	,000	,011	,004	,019	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y9	Pearson Correlation	,093	,100	,133	,208*	,250**	,205*	,218*	,128	1	,273**	,139	,205*	,218*	,410**
	Sig. (2-tailed)	,336	,300	,167	,030	,009	,032	,022	,183		,004	,148	,032	,022	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y10	Pearson Correlation	,326**	,250**	,238*	,358**	,267**	,522**	,230*	,344**	,273**	1	,358**	,522**	,230*	,644**
	Sig. (2-tailed)	,001	,009	,012	,000	,005	,000	,016	,000	,004		,000	,000	,016	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y11	Pearson Correlation	,385**	,167	,350**	,280**	,239*	,351**	,381**	,242*	,139	,358**	1	,351**	,381**	,593**
	Sig. (2-tailed)	,000	,081	,000	,003	,012	,000	,000	,011	,148	,000		,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y12	Pearson Correlation	,336**	,196*	,308**	,426**	,345**	1,000**	,279**	,271**	,205*	,522**	,351**	1	,279**	,728**
	Sig. (2-tailed)	,000	,040	,001	,000	,000	,000	,003	,004	,032	,000	,000		,003	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y13	Pearson Correlation	,449**	,189*	,317**	,325**	,229*	,279**	1,000**	,224*	,218*	,230*	,381**	,279**	1	,676**
	Sig. (2-tailed)	,000	,048	,001	,001	,016	,003	,000	,019	,022	,016	,000	,003		,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110



TOTAL_Y	Pearson Correlation	,615**	,420**	,522**	,607**	,521**	,728**	,676**	,497**	,410**	,644**	,593**	,728**	,676**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji reliabilitas.

a. Reliabilitas Stress Kerja.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,709	9

b. Reliabilitas Lingkungan Kerja.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,757	9

c. Reliabilitas kepuasan kerja

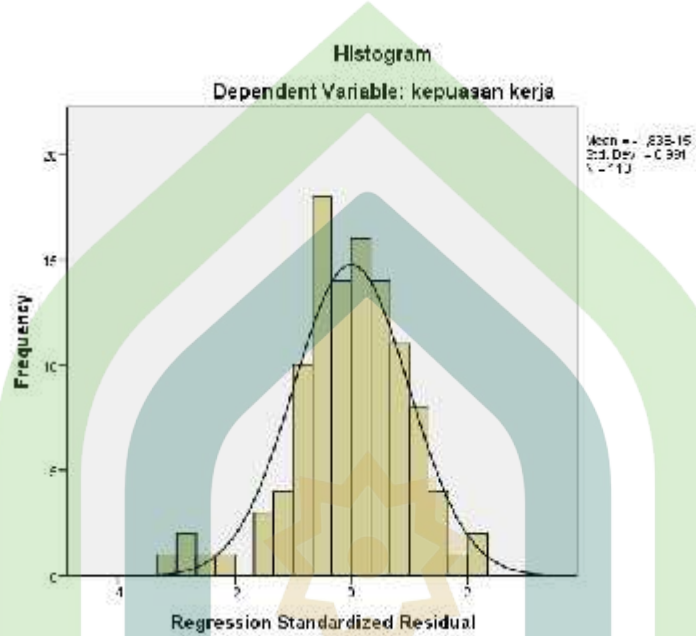
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,748	14

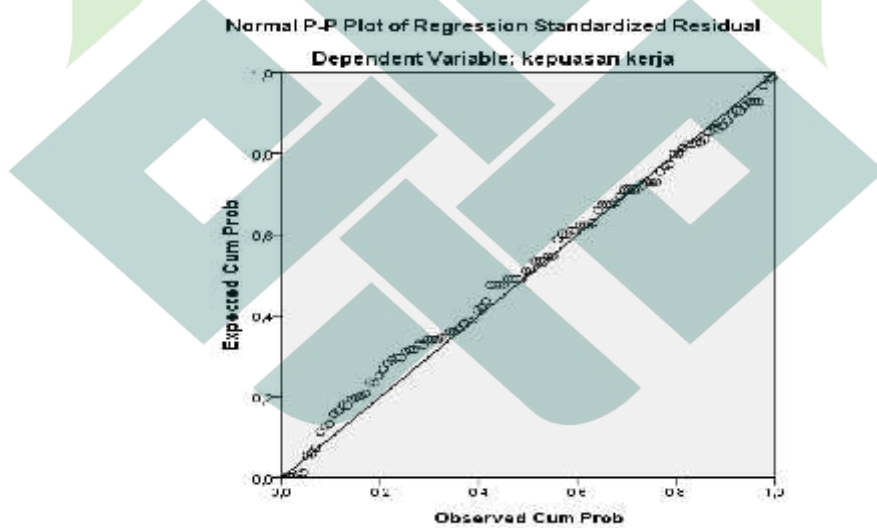


Lampiran 6. Uji asumsi klasik

- 1. Uji Normalitas.
 - a. Uji Normalitas(Histogram).



Uji Normalitas (Normal P-Plot)





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		110
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,96770973
	Most Extreme Differences	
	Absolute	,073
	Positive	,044
	Negative	-,073
Test Statistic		,073
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Hasil uji linearitas.

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kepuasan kerja * stres kerja	Between Groups	(Combined)	1407,611	8	175,951	27,528	,000
		Linearity	708,305	1	708,305	110,816	,000
		Deviation from Linearity	699,306	7	99,901	15,630	,000
	Within Groups		645,562	101	6,392		
Total			2053,173	109			

Kepuasan kerja*stress kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
kepuasan kerja * lingkungan kerja	Between Groups	(Combined)	1480,359	11	134,578	23,024	,000
		Linearity	1002,680	1	1002,680	171,544	,000
		Deviation from Linearity	477,679	10	47,768	8,172	,000
	Within Groups		572,814	98	5,845		
Total			2053,173	109			

Kepuasan kerja*lingkungan kerja



c. Hasil uji multikolinearitas.

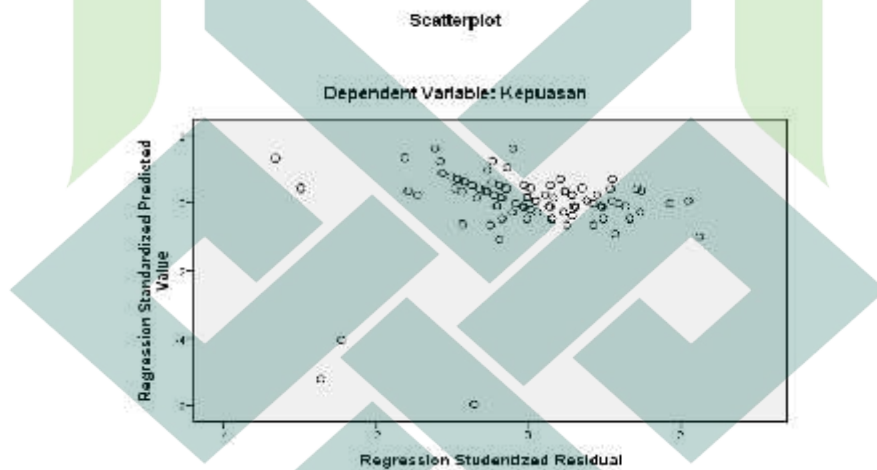
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	33,878	6,231		5,437	,000		
	stres kerja	-,583	,184	-,262	3,176	,002	,640	1,563
	lingkungan kerja	,842	,129	,541	6,550	,000	,640	1,563

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

d. Hasil uji heteroskedastisitas.

Gambar Scatterplot



Uji Glejser

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,253	4,011		1,809	,073
	stres kerja	-,062	,118	-,063	-,527	,599
	lingkungan kerja	-,124	,083	-,179	-1,495	,138

a. Dependent Variable: RES_2





Lampiran 7. Output Uji Analisis Regresi Linear Berganda

UJI ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.521	.096		5.448	.000
Stress Kerja	-.358	.113	-.262	-3.176	.002
Lingkungan Kerja	.518	.079	.541	6.558	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan

Dari hasil analisis diatas dapat dilihat bahwa model regresi linier berganda adalah sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$$
$$= 0,521 - 0,358X_1 + 0,518X_2$$

Keterangan:

1. nilai konstanta sebesar 0,521 berarti jika semua variabel bebas memiliki nilai nol (0) maka nilai variabel terikat (beta) sebesar 0,521.
2. koefisien regresi stres kerja (X1) sebesar -0,358 dan bertanda negatif. Hal ini berarti bahwa stres yang sesuai menyebabkan kurangnya kepuasan sebesar -0,358 atau -35,8% dengan asumsi bahwa variabel bebas lainnya tetap.
3. Koefisien regresi lingkungan kerja (X2) sebesar 0,518 dan bertanda positif. Hal ini berarti bahwa jam kerja yang sesuai menyebabkan naiknya pendapatan sebesar 0,518 atau 51,8% dengan asumsi bahwa variabel bebas lainnya tetap.



Lampiran 8. Output Uji Hipotesis.

1. Uji Hipotesis.

a. Uji parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	33,878	6,231		5,437	,000
	stres kerja	-,583	,184	-,262	-3,176	,002
	lingkungan kerja	,842	,129	,541	6,550	,000

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

b. Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1093,177	2	546,588	60,922	,000 ^b
	Residual	959,996	107	8,972		
	Total	2053,173	109			

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

b. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, stres kerja

c. Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,730 ^a	,532	,524	2,995

a. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, stres kerja

b. Dependent Variable: kepuasan kerja

Lampiran 9. Distribusi Nilai r tabel

DISTRIBUSI NILAI r_{TABEL}

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322





34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701



75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3095
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068



Lampiran 10. Distribusi Nilai t tabel

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.3084
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624



30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930



62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019



94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36137	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36105	2.62126	3.16598

Lampiran 11. Distribusi Nilai F_{tabel}

DISTRIBUSI NILAI F_{tabel}

df 2	df 1														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91





43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77



96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Pahlawan No. 52 Kajen Kabupaten Pekalongan
Website: www.febi.iainpekalongan.ac.id Email: febi@iainpekalongan.ac.id

Nomor : B.0260/In.30/F.IV/TT.00/03/2020
Lamp : -
Hal : Permohonan Izin Penelitian

13 Maret 2020

Kepada Yth,
Pimpinan KOPENA Kota Pekalongan

di-
Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Diberitahukan dengan hormat bahwa mahasiswa:

Nama : Ledy Daiyana

NIM : 2013115021

adalah mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan. Mahasiswa sebagaimana tersebut diatas akan melakukan penelitian di lembaga/wilayah yang Bapak/Ibu Pimpin guna keperluan menyusun skripsi dengan judul: "Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan KOPENA Pekalongan".

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon bantuan Bapak/Ibu mengizinkan mahasiswa yang bersangkutan mengadakan riset guna penelitian skripsi tersebut.

Demikian atas kebijaksanaan, izin dan bantuan Bapak/Ibu, kami sampaikan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.



Shinta Dewi Rismawati

Visi Jurusan Ekonomi Syariah :

Menjadi jurusan yang terkemuka dan kompetitif dalam menghasilkan professional dan entrepreneur di bidang ekonomi syariah berwawasan ke-Indonesiaan di tingkat nasional pada tahun 2036



Nomor : 023 / Sekr / A / IV / 2020
Hal : **SURAT KETERANGAN**

Pekalongan, 23 April 2020

Kepada Yth.
Bpk/ Ibu Ketua Jurusan Ekonomi
Ub.Kaprodi S1 Ekonomi Syariah
IAIN Pekalongan
Di-

PEKALONGAN

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan memanjatkan Puji syukur kehadirat Allah SWT. kami Manajemen Koperasi Pemuda Buana (KOPENA) memberikan keterangan kepada mahasiswa yang tersebut di bawah ini yaitu :

Nama : Ledy Daiyana
Jurusan : S1 Ekonomi Syariah
NIM : 2013115021

Benar-benar telah melaksanakan Penelitian/Study Kasus di KOPENA Kota Pekalongan guna penyusunan Tugas Akhir dengan judul **"Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Kopena Peklaongan"** Demikian Surat Keterangan ini disampaikan dan atas kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

**Wallahul Muwafieq Ila Aqwaamith Thorieq
Wassalamu'alaikum Wr.Wb.**

Koperasi Pemuda Buana

"KOPENA"
Kota Pekalongan


Rizki Ira Rahmawati, SE
SDM



DOKUMENTASI





DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. IDENTITAS DIRI

Nama : LEDY DAIYANA
NIM : 2013115021
Tempat/TglLahir : 03 Agustus 1996
JenisKelamin : Perempuan
Alamat : Gembong Gang Mawar 3 No. 46
kedungwuni timur

B. IDENTITAS ORANG TUA

Nama Ayah : Alm. KASMURI
Pekerjaan : -
NamaIbu : MUTMAINAH
Pekerjaan : Pedagang.
Alamat : Gembong Gang Mawar 3 No. 46
kedungwuni timur

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD 04 Kedungwuni Lulus tahun 2009
2. SMP 02 Kedungwuni Lulus tahun 2012
3. MAN 1 Pekalongan Lulus tahun 2015
4. IAIN PekalonganFakultasEkonomidanBisnis Islam JurusanEkonomi
SyariahAngkatan 2015



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
UNIT PERPUSTAKAAN

Jl. Kusuma Bangsa No. 9 Pekalongan, Telp. (0285) 412575 Faks. (0285) 423418
Website : perpustakaan.iainpekalongan.ac.id Email : perpustakaan@iainpekalongan.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika IAIN Pekalongan, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : LEDY DAIYANA
NIM : 2013115021
Jurusan : FEBI
E-mail address : Ledydaiyana617@gmail.com
No. Hp : 085786121252

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Pekalongan, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Tugas Akhir Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)

Yang berjudul :

“PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN KOPENA PEKALONGAN”

Beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Pekalongan berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara fulltext untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Pekalongan, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Pekalongan, 12 November 2020



LEDY DAIYANA
NIM. 2013115021

NB : Harap diisi, ditempel meterai dan ditandatangani
Kemudian diformat pdf dan dimasukkan dalam CD.