



**PENGARUH KEMAMPUAN INDIVIDU, RELIGIUSITAS,
DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN MUSLIM**
(Studi Kasus Pt. Bintang Triputrarex Kota Pekalongan)

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat guna
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)

Oleh :

WINUR SUSAN YUNIKA
NIM. 2013115074

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
2020**



**PENGARUH KEMAMPUAN INDIVIDU, RELIGIUSITAS,
DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN MUSLIM
(Studi Kasus Pt. Bintang Triputratrex Kota Pekalongan)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat guna
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh :

WINUR SUSAN YUNIKA
NIM. 2013115074

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
2020**

SURTA PERNYATAAN

KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WINUR SUSAN YUNIKA

NIM : 2013115074

Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Individu, Religiusitas, dan Prestasi Kerja Karyawan Muslim (Studi kasus PT. Bintang Tripuratex Kota Pekalongan).

Menyatakan bahwa Skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya. Apabila Skripsi ini terbukti merupakan hasil duplikasi atau plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan dicabut gelarnya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, 25 Februari 2020

Yang Menyatakan



WINUR SUSAN YUNIKA
NIM. 2013115074

NOTA PEMBIMBING

Dr. AM. Muh. Hafidz Ma'shum, M.Ag.

Perum Pisma Griya Asri Blok-5 Batang

Lampiran : 2 (dua) eksemplar

Hal : Naskah Skripsi Sdri. Winur Susan Yunika

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan

c/q. Ketua Jurusan Ekonomi Syariah

di –

PEKALONGAN

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi saudara/i:

Nama : **Winur Susan Yunika**

NIM : **2013115074**

Judul : Pengaruh Kemampuan Individu, Religiusitas, dan Prestasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Muslim (Studi Kasus Pt. Bintang Triputrutex Kota Pekalongan)

Dengan ini saya mohon agar Skripsi saudara/i tersebut dapat segera dimunaqosahkan. Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya saya sampaikan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pekalongan, 25 Februari 2020

Pembimbing,



Dr. AM. Muh. Hafidz Ma'shum, M.Ag.

NIP. 197806162003121003





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Pahlawan No. 52 Rowolaku, Kajen Pekalongan Jawa Tengah 51161

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri
Pekalongan mengesahkan Skripsi Saudara:

Nama : **Winur Susan Yunika**

NIM : **2013115074**

Judul Skripsi : **PENGARUH KEMAMPUAN INDIVIDU, RELIGIUSITAS,
DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN MUSLIM (STUDI KASUS PT.
BINTANG TRIPUTRATKX KOTA PEKALONGAN)**

Telah diujikan pada 12 Maret 2020 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima
sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E).

Dewan Penguji

Penguji I



Penguji II


H. Tamamudin, S.E.MM
NIP. 19791030 200604 1018


Agus Arwani, M.Ag
NIP. 19760807 201412 1002

Pekalongan, 12 Maret 2020

Disahkan oleh Dekan,



Dr. Hi. Shinta Dewi Rismawati, S.H. M.H.
NIP. 19750220 199903 2001



PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah hasil putusan bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap kedalam Bahasa Indonesia. Kata-kata Arab yang sudah diserap kedalam Bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut:

1. Konsonan

Fenom-fenom konsonan Bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Di bawah ini daftar huruf Arab dan transliterasi dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Sa	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	Ka dan ha



د	Dal	D	De
ذ	Zal	Ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan ye
ص	Sad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	ʿ	Koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	ء	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye



2. Vokal

Vokal tunggal	Vokal rangkap	Vokal panjang
أ = a		أ = ā
إ = i	أي = ai	إي = ī
أ = u	أو = au	أو = ū

3. Ta Marbutah

Ta marbutah hidup dilambangkan dengan /t/

Contoh:

مرأة الجميلة ditulis *mar'atunjam lah*

Ta marbutah mati dilambangkan dengan /h/

Contoh:

فاطمة ditulis *f timah*

4. Syaddad (tasydid, geminasi)

Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda *syaddad* tersebut.

Contoh:

رَبَّنَا ditulis *rabban*

الْبِرِّ ditulis *al-birr*

5. Kata sandang (artikel)

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf syamsiyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.



Contoh:

الشمس ditulis *asy-syamsu*

الرجل ditulis *ar-rajulu*

السيدة ditulis *as-sayyidah*

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf qamariyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

القمر ditulis *al-qamar*

البدیع ditulis *al-badi'*

الجلال ditulis *al-jal l*

6. Huruf Hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau di akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof / `/.

Contoh:

أمرت ditulis *umirtu*

شيء ditulis *syai'un*

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, persembahan tertinggi hanyalah kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya serta memberikan kemudahan dan kelancaran dalam setiap langkahku. Untuk orang-orang yang sangat berarti dalam hidupku, karya kecil ini penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku, Bapak Edi Susanto dan Ibu Nur Slamet yang senantiasa berdo'a, mencurahkan kasih sayang yang tiada henti, memberi motivasi dan dukungan sehingga menghantarkanku meraih gelar sarjana.
2. Pakdhe Dupri Kamari, Budhe Warochati, Om Usman, Tante Dani, Tante Fais dan Adikku Dwindi Susan Novera yang senantiasa memberikan perhatian dan dukungan.
3. Temanku Robiatus Solekha, Widya Dewi Aryani, Riska Noviasari, Risfachul Husna, dan Amalia Khasanah terima kasih atas kebersamaannya, do'a dukungan dan semangatnya semoga kita selalu menjadi sahabat dan saudara untuk selamanya. Aamiin.
4. Dan untuk semua orang yang kusayangi yang tidak bisa kusebutkan satu persatu.





MOTTO

“Jangan Jadikan dirimu sebagai bahan teguran orang lain.”

“Hidup ini bagai skripsi, banyak bab dan revisi yang harus dilewati. Tapi semua akan selalu berakhir indah bagi mereka yang pantang menyerah.”

(Alitt Susanto)

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi perusahaan memiliki hambatan setiap prosesnya seperti yang dialami PT. Bintang Triputratex pada saat produksi diantaranya pasokan kain atau mori terlambat, pasokan obat tekstil terlambat, kerusakan mesin pada saat produksi dan sudah jatuh tempo mengakibatkan terlambat pengiriman.

Penelitian ini termasuk penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Metode yang digunakan yaitu *proportional cluster sampling* dengan sampel penelitian berjumlah 77 responden. Responden dalam penelitian ini yaitu karyawan Pt Bintang Triputratex.. Teknik analisis data dengan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan: (1) Kemampuan individu berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} 2,208 > 1,993$. (2) Religiusitas berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} 2,534 > 1,993$. (3) Prestasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} 2,884 > 1,993$. (4) berdasarkan hasil uji F diketahui nilai F hitung $7,814 > F$ Tabel artinya bahwa ketiga variabel independen yang diteliti secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja. (5) nilai *adjusted R square* sebesar 0,212. Hal ini berarti bahwa pengaruh kemampuan individu, religiusitas dan prestasi kerja 21,2% dan sisanya sebesar 78,8% dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kemampuan Individu, Religiusitas, Prestasi Kerja, Produktivitas Kerja.



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Pertama-tama marilah kita panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah senantiasa memberikan rahmat, hidayah serta kesehatan kepada kita semua sehingga kita semua tetap dalam keadaan sehat wal-alfiat. Shalawat serta salam senantiasa kita haturkan kepada junjungan Nabi besar kita, Muhammad SAW yang telah memberikan suri tauladang yang baik kepada kita semua.

Alhamdulillah, berkat izin Allah SWT penulis akhirnya mampu menyelesaikan tugas akhir sebagai mahasiswa dan sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana di IAIN Pekalongan.

Tentu banyak kendala serta tantangan yang dihadapi oleh penulis selama proses, pelaksanaan dan penyelesaian tugas akhir ini. Namun penulis yakin bahwa semua itu adalah proses yang harus dijalani hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Semua tidak lepas dari bantuan yang didapatkan oleh penulis dari pihak lain. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan Terima Kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ade Dedi Rohayana, M.A., selaku Rektor IAIN Pekalongan yang telah membantu penulis dari segi penyediaan fasilitas perpustakaan dan buku-buku yang menunjang keberhasilan penulisan skripsi ini.
2. Bapak Dr. AM. Muh. Hafidz Ma'shum. M. Ag., selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam sekaligus Dosen Pembimbing skripsi yang telah





banyak memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

3. Bapak Muhammad Aris Safi'i, M.E.I. selaku plt Ketua Jurusan Ekonomi Syariah yang telah memberikan petunjuk dan pengarahan dalam pembuatan skripsi ini.
4. Ibu Siti Aminah Chaniago, M.S.I. selaku Dosen Wali Studi.
5. Kedua orang tua ku tersayang yang selalu mendoakan dan menemaniku dalam suka maupun duka, adik ku, keluargaku, serta teman-temanku yang telah banyak memberiku semangat dan bantuan selama ini.
6. Semua pihak yang telah membantu hingga penyusunan skripsi ini selesai.
7. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu

Akhir kata, penulis sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah berperan serta dalam penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir. Semoga Allah SWT senantiasa meridhoi segala usaha kita. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pekalongan, 25 Februari 2020

Penulis

Winur Susan Yunika
NIM.2013115074



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN NOTA PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PEDOMAN TRANSLITERASI	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
HALAMAN MOTTO	x
ABSTRAK	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB IPENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian.....	6
E. Sistematika penulisan	7
BAB II KERANGKA TEORI.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Produktivitas Kerja.....	8
a. Pengertian Produktivitas Kerja	8
b. Indikator-indikator Produktivitas.....	9
c. Faktor-faktor Yang Memengaruhi produktivitas	11
d. Upaya Peningkatan Produktivitas	12
e. Manfaat Produktivitas	13
f. Produktivitas Kerja dalam Islam.....	14



2.	Kemampuan Individu.....	16
a.	Pengertian kemampuan individu.....	16
b.	Indikator kemampuan individu.....	25
3.	Religiusitas.....	26
a.	Pengertian religiusitas.....	26
b.	Faktor-faktor religiusitas.....	28
c.	Dimensi religiusitas.....	29
4.	Prestasi Kerja.....	31
a.	Pengertian prestasi kerja.....	32
b.	Indikator-indikator prestasi kerja.....	33
c.	Faktor-faktor prestasi kerja.....	34
B.	Penelitian Terdahulu.....	35
C.	Kerangka Berfikir.....	38
D.	Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....		43
A.	Jenis Penelitian dan Pendekatan Penelitian.....	43
B.	Tempat Penelitian.....	43
C.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	43
1.	Variabel Independen.....	44
2.	Variabel Dependen.....	44
D.	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	47
1.	Populasi.....	47
2.	Sampel.....	47
3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	48
E.	Sumber Data.....	49
1.	Sumber Data Primer.....	49
2.	Sumber Data Sekunder.....	49
F.	Instrumen dan Teknik Pengambilan Data.....	49
1.	Instrumen Penelitian.....	49
2.	Teknik Pengumpulan Data.....	51



G. Teknik pengolahan dan analisis data.....	51
1. Uji validitas	51
2. Uji Relibialitas.....	52
3. Uji Asumsi Klasik	52
a. Uji Normalitas	52
b. Uji Multikolinieritas	53
c. Uji Heteroskedastisitas	54
d. Uji Linearitas	54
4. Uji Regresi Linear Berganda.....	55
5. Analisis Uji Hipotesis.....	55
a. Uji Parsial (Uji t)	55
b. Uji Simultan (Uji f)	56
c. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
A. Deskripsi Data.....	58
1. Karakteristik Responden	59
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	61
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
B. Analisis Data	62
1. Uji Instrumen Data	62
a. Uji Validitas Instrumen	62
b. Uji Reliabilitas Instrumen	64
2. Uji Asumsi Klasik.....	65
a. Uji Normalitas	65
b. Uji Multikolinearitas	68
c. Uji Heterokedastisitas	70
d. Uji Linearitas.....	71
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	73
4. Uji Hipotesis	76



a. Uji Parsial (Uji t).....	76
b. Uji Simultan (Uji f).....	78
5. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	79
C. Pembahasan	80
1. Pengaruh Kemampuan Individu terhadap Produktivitas Kerja	80
2. Pengaruh Religiusitas terhadap Produktivitas Kerja.....	82
3. Pengaruh Prestasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja	84
4. Pengaruh Kemampuan Individu, Religiusitas, Prestasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	85
BAB V PENUTUP	87
A. Kesimpulan	87
B. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

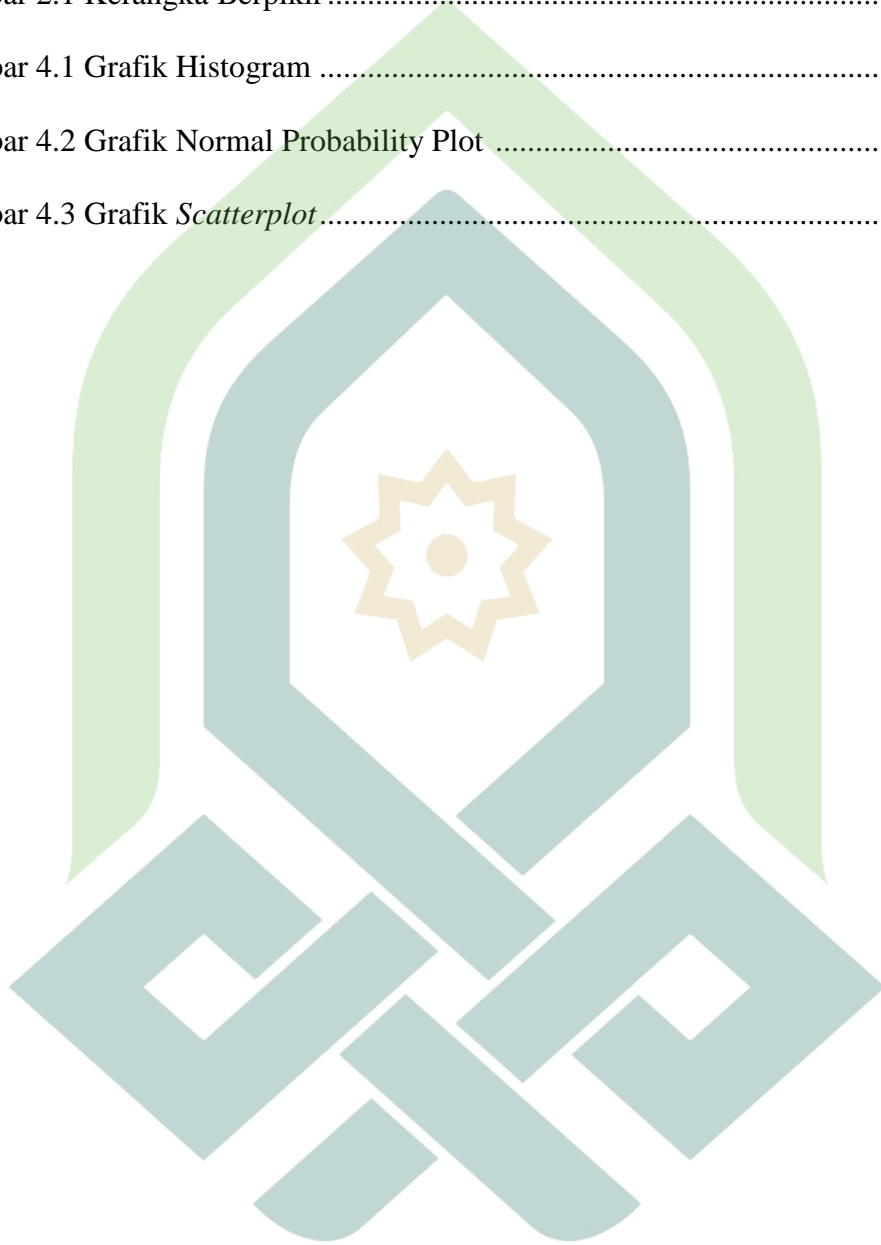
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	45
Tabel 3.2 Keterangan Skor Skala Likert.....	50
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Individu.....	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Religiusitas.....	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja.....	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja.....	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	65
Tabel 4.10 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	68
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Glejser.....	71
Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas Kemampuan Individu.....	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Linearitas Religiusitas.....	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Linearitas Prestasi Kerja.....	73
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	74
Tabel 4.17 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	76
Tabel 4.18 Hasil Uji Simultan (Uji f).....	78
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	79





DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	39
Gambar 4.1 Grafik Histogram	66
Gambar 4.2 Grafik Normal Probability Plot	67
Gambar 4.3 Grafik <i>Scatterplot</i>	70



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian
- Lampiran 3 Data Mentah Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 4 Output Uji Analisis Deskriptif
- Lampiran 5 Output Uji Instrumen
- Lampiran 6 Output Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Output Uji Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 8 Output Uji Hipotesis
- Lampiran 9 Distribusi Nilai r tabel
- Lampiran 10 Distribusi Nilai t tabel
- Lampiran 11 Distribusi Nilai f tabel
- Lampiran 12 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 13 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian
- Lampiran 14 Dokumentasi
- Lampiran 15 Daftar Riwayat Hidup





BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perusahaan adalah suatu organisasi yang didirikan oleh seseorang atau sekelompok orang atau badan lain yang kegiatannya adalah melakukan produksi dan distribusi guna memenuhi kebutuhan ekonomi manusia. Perusahaan berupaya untuk mendapatkan karyawan yang dapat memberikan prestasi kerja dalam bentuk produktivitas kerja setinggi mungkin untuk mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Terdapat banyak faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas diantaranya jumlah jam kerja, mutu pekerjaan, semangat kerja, disiplin kerja, efisiensi dan efektivitas pekerjaan dan lain-lain.¹

Produktivitas karyawan dalam sebuah perusahaan sangat penting, untuk mencapainya dengan optimal salah satunya dengan memperhatikan kepuasan kerja karyawan. Karyawan dapat dikatakan puas dalam bekerja apabila mereka merasa senang, nyaman terhadap pekerjaannya dan merasa bahwa pekerjaannya sebagai hobi. Seorang karyawan yang memiliki dedikasi yang tinggi berupaya memprioritaskan apa yang menjadi tugas dan tanggung jawabnya. Karyawan bahkan rela mengorbankan waktu pribadi dan lupa jam pulang kantor. Tipe karyawan ini biasanya tidak memandang pekerjaan sebagai tugas, apalagi paksaan, melainkan hobi. Karyawan ini memiliki perasaan puas

¹Mardjan Dunggio, *Semangat dan Displin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja (persero) cabang Sulawesi Utara*, (Jurnal EMBA Vol 1 No. 4, 2013).

terhadap pekerjaan yang mereka kerjakan, mereka menyukai pekerjaan dan merasa nyaman bekerja.²

Kemampuan manusia dapat berubah dan dapat ditingkatkan dengan latihan. Sementara ketrampilan dapat berubah dan dapat ditingkatkan dengan latihan. Sementara ketrampilan dapat ditambah dengan mengerjakan berulang-ulang. Kemampuan ini digunakan sebagai kapasitas dalam melakukan berbagai pekerjaan. Untuk mengukur kapasitas tersebut dapat dibedakan menjadi kemampuan intelektual dan kemampuan fisik.³ Kemampuan fisik memainkan peran yang lebih besar dalam pekerjaan rumit yang menuntut persyaratan pemrosesan informasi, kemampuan fisik yang khusus memiliki makna penting untuk melakukan pekerjaan-pekerjaan yang kurang menuntut ketrampilan dan yang lebih terbakukan dengan sukses. Kemampuan intelektual ini dibutuhkan untuk menunjukkan aktivitas-aktivitas mental. Secara umum dapat dikatakan bahwa makin tinggi hierarki jabatan seseorang didalam organisasi perusahaan, makin dibutuhkan kemampuan intelegen dan verbal untuk mensukseskan pekerjaannya. Terdapat beberapa dimensi untuk memastikan kemampuan intelektual umum seseorang, pemahaman (*comprehension*) verbal, kecepatan perisetual, penalaran deduktif, visualisasi ruang dan ingatan (*memory*).⁴

Prestasi kerja merupakan hasil kerja secara kualitas yang dicapai karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang

²Irvan Adiwinata dan Eddy M. Sutanto, *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Intaf Lumajang*, (Jurnal Program Manajemen Bisnis, Vol. 2 No. 1, 2014).

³Marwan, *Pengelolaan Karyawan*, (Yogyakarta: BPFE, 1986), hlm. 11.

⁴Dewi Rahmawati, *Pengaruh Kemampuan Individu dan Prestasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Eka Karya Mandiri Ngunut Tulungagung*, (Tulungagung: Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung, 2016).





diberikan. Prestasi kerja adalah hasil dari upaya seseorang dalam bekerja selama kurun waktu tertentu. Menurut Mangkunegara dalam Maria Tiahohu Sinaga mengatakan bahwa prestasi kerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang di berikan kepadanya.⁵

Dalam sepanjang sejarah perjalanan hidup manusia, salah satu fenomena yang terjadi adalah keberagaman (*religiosity*). Religiusitas ini selalu diwujudkan dalam sisi kehidupan manusia. Religiusitas seseorang akan meliputi berbagai dimensi: dimensi keyakinan (ideologis), dimensi peribadatan (ritualistik), dimensi penghayatan (eksperiensial), dimensi pengamalan (konsekuensial) dan dimensi pengetahuan agama.⁶

Salah satu permasalahan penting yang dihadapi oleh para pemimpin adalah bagaimana dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawannya sehingga dapat mendukung keberhasilan pencapaian tujuan. Produktivitas dapat diukur pada tingkat individual, kelompok maupun organisasi. Produktivitas juga mencerminkan keberhasilan atau kegagalan dalam mencapai efektivitas dan efisiensi kinerja dalam kaitannya dengan penggunaan sumber daya. Orang sebagai sumber daya manusia ditempat kerja termasuk sumber daya yang sangat penting dan perlu.⁷

⁵Maria Tiahohu Sinaga dan HP Sunardi, *Analisis Pengaruh Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Bardie Puritama*, (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol. 13 No. 2, 2013), hlm. 77.

⁶Djamaluddin Ancok dan Fuat Nashori Suroso, *Psikologi Islami*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2005), hlm. 124-126.

⁷John R. Schermenharn, *Manajemen*, (Yogyakarta: Andi, 2003), hlm. 7.



PT. Bintang Tri Putratex merupakan salah satu perusahaan industri yang berada di Jalan. Ahmad Yani Noyontaan Pekalongan Jawa Tengah dan juga Badan Usaha Milik Swasta (BUMS) yang bergerak pada bidang usaha textile, printing, dyeing, finishing, dan batik dengan jenis kegiatan penyempurnaan kain putih menjadi kain jadi berupa textile dan batik. PT Bintang Tri Putratex berdiri sejak tahun 1979. Pada awal operasi, perusahaan merupakan usaha home industri, dengan menggunakan teknologi sederhana yaitu Hand Print. Seiring berjalannya waktu, perkembangan perusahaan terus membaik dari segala bidang, mulai dari mesin-mesin produksi, kualitas dan kuantitas hasil produksi, jumlah karyawan, permintaan hasil produksi yang semakin tinggi dan perluasan usaha.

PT. Bintang Triputratex awal mulanya adalah Home Industri yang menghasilkan kain batik seperti sarung, tapih dan selendang lambat laun mengikuti perkembangan zaman dan untuk memenuhi permintaan konsumen maka pemilik home industri mengembangkan usahanya menjadi sebuah perseroan terbatas. Dengan berubahnya home industri menjadi PT tentunya juga merubah atau meningkatkan perekonomian di lingkungan perusahaan tersebut dengan menyerap tenaga kerja sehingga bisa mengurangi jumlah angka pengangguran di lingkungan Perusahaan dengan berubahnya menjadi perseroan terbatas merubah juga perekonomian diwilayah tersebut. Jumlah tenaga kerja sampai tahun 2018 mencapai 350 pekerja. Rincian berdasarkan jabatan adalah Komisaris 1 orang, Direktur 1 orang, Manager 2 orang, Administrasi 15 orang, pekerja bulanan 321 orang, pekerja borongan 10 orang.

Dalam perusahaan pasti memiliki hambatan setiap prosesnya seperti yang dialami PT. Bintang Triputratex pada saat produksi diantaranya pasokan kain atau mori terlambat, pasokan obat tekstil terlambat, kerusakan mesin pada saat produksi dan sudah jatuh tempo mengakibatkan terlambat pengiriman.

Berdasarkan uraian latar belakang masalah diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH KEMAMPUAN INDIVIDU, RELIGIUSITAS, DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MUSLIM (Studi Pada PT Bintang Tri Putratex)”**.

B. Rumusan Masalah

Dari latar belakang diatas, dalam penelitian ini penulis merumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Apakah Kemampuan Individu berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ?
2. Apakah Religiusitas berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ?
3. Apakah Prestasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ?
4. Apakah Kemampuan Individu, Religiusitas, dan Prestasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ?



C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah diatas maka penelitian ini dilakukan dengan bertujuan sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh langsung kemampuan individu terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Bintang Triputrutex.
2. Untuk mengetahui pengaruh langsung religiusitas terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Bintang Triputrutex.
3. Untuk mengetahui pengaruh langsung prestasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Bintang Triputrutex.
4. Untuk mengetahui pengaruh kemampuan individu, religiusitas dan prestasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap prouktivitas kerja karyawan di PT. Bintang Triputrutex.

D. Kegunaan Penelitian

1. Secara Teoritis

Penelitian ini sangat bermanfaat untuk memperluas wawasan dan ilmu pengetahuan tentang hal-hal yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

2. Secara Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi perusahaan dalam pengambilan keputusan kebijakan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan di perusahaan tersebut, serta dapat memberikan informasi kepada pihak perusahaan yang berkenaan dengan peningkatan produktivitas kerja karyawan.

E. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini berisi Latar Belakang Masalah, Rumusan Masalah, Tujuan, Manfaat Penelitian dan Sistematika Penulisan.

BAB II KERANGKA TEORI

Dalam bab ini berisi mengenai Landasan Teori, Telaah Pustaka, Kerangka Berfikir dan Hipotesis Penelitian.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisi mengenai Pendekatan dan Jenis Penelitian, Lokasi Penelitian, Definisi Operasional Variabel, Populasi dan Sampel, Sumber Data, Teknik Pengumpulan Data serta Teknik Analisis Data yang terdiri dari Uji Validitas dan Realibilitas, Uji Asumsi Klasik, Regresi Linear Sederhana dan Uji Hipotesis.

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas tentang paparan hasil analisis Data yang terdiri dari Uji Validitas dan Realibilitas, Uji Asumsi Klasik, Regresi Linear Berganda dan Uji Hipotesis dan pembahasan Pengaruh kemampuan individu, religiusitas, dan prestasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan penelitian dan saran.



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah dibahas mengenai pengaruh kemampuan individu, religiusitas dan prestasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Kemampuan individu berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pt. bintang tripuratex Kota Pekalongan. Hal ini dibuktikan dengan t_{hitung} kemampuan individu (X_1) sebesar 2,208 dengan nilai signifikansi 0,030 sedangkan t_{tabel} adalah ($2,208 > 1,993$) dan signifikansinya $0,030 < 0,05$.
2. Religiusitas berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pt. bintang tripuratex Kota Pekalongan. Hal ini dibuktikan dengan t_{hitung} religiusitas (X_2) sebesar 2,534 dengan nilai signifikansinya 0,013 sedangkan t_{tabel} ($2,534 > 1,993$) dan signifikansinya $0,013 < 0,05$.
3. Prestasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja pada Pt. bintang tripuratex Kota Pekalongan. Hal ini dibuktikan dengan t_{hitung} prestasi kerja (X_3) sebesar 2,884 dengan nilai signifikansinya 0,005 sedangkan t_{tabel} ($2,884 > 1,993$) dan signifikansinya $0,005 < 0,05$.
4. Kemampuan individu, religiusitas, dan prestasi kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai F hitung $7,814 > F$ tabel 2,73 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

B. Saran

Berdasarkan hasil simpulan dari penelitian diatas, maka diajukan saran sebagai berikut:

1. Untuk pihak perusahaan Pt. Bintang Triputrutex Kota Pekalongan hendaknya terus meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan kemampuan individu, religiusitas, dan prestasi kerja sehingga karyawan mampu untuk melakukan yang terbaik untuk perusahaan.
2. Penelitian selanjutnya, sebaiknya tidak hanya menggunakan variabel kemampuan individu, religiusitas dan prestasi kerja saja, tetapi juga menggunakan variabel-variabel lainnya terutama pada variabel-variabel yang diperkirakan memiliki tingkat pengaruh yang tinggi terhadap produktivitas.





DAFTAR PUSTAKA

1. Buku

- Arikunto, Suharsimi. 1992. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, Saifudin. 1999. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Darmawan, Deni. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Djalaludin, Ahmad. 2007. *Manajemen Qur'ani (Menerjemahkan Idarah Ilahiyah dalam Kehidupan)*. Malang: UIN Press.
- Fuat Nashori Suroso dan Djamaluddin Ancok. 2005. *Psikologi Islami*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fuat Nashori Suroso dan Djamaludin Ancok. 2008. *Psikoogi Islami*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ghazali, Imam. 2005. *Analisis Multivariated dengan Program SPSS*. Edisi ketiga. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Latan, Hengky dan Selva Temalagi. 2013. *Analisis Multivariate Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS 20.0*. Bandung: ALFABETA.
- Mamang, Etta Dan Sopiah. 2010. *Metodelogi Penelitian Pendekatan Praktis Dalam Penelitian*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Marwan. 1986. *Pengelolaan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Muchlas, Makmuri. 2005. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Muhaimin. 2004. *Paradigma Pendidikan Islam: Upaya Mengefektifkan Pendidikan Agama Islam di Sekolah*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Narbuko, Cholid dan Abu Achmadi. 2013. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Nasution S. 2012. *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Rini Risnawati dan M. Nur Ghufron. 2014. *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Robbins, Stephen. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi Edisi Kelima*. Jakarta : Erlangga.



- Robbins, Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi Kesepuluh. Jakarta: PT. Indeks.
- Sanusi, Anwar. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarjono, Haryadi dan Winda Julianita. 2011. *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Schermenharn, John R. 2003. *Manajemen*. Yogyakarta: Andi Edisi Bahasa Indonesia.
- Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Prenada media Group.
- Siregar, Syofian. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif dilengkapi dengan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Siregar, Syofian. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif dilengkapi dengan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana
- Soehardi, Sigit. 2003. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: BPFE UST.
- Sopiah dan Etta Mamang. 2010. *Metode Penelitian Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Yogyakarta: Cv Andi Offset.
- Subandi, A, M. 2013. *Psikologi Agama & Kesehatan Mental*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. . *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Supranto. 1998. *Statistika*. Jakarta : Erlangga.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Kharisma Putra Utama.
- Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Group.
- Thoa, M. 2005. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Umar, Husein. 1998. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PTSUN.
- Umar, Husein. 2003. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Gramedia.



Winardi. 2002. Motivasi dan Permotivasi dalam Manajemen. Jakarta: Raja Persada.

2.Jurnal

Ahmad Nur Rofi, 2012. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Departemen Produksi PT Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*. Vol.3, No.1.

Hazairin Habe, 2012. Pengaruh Prestasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Universitas Negeri Semarang*.

Imang Dapit Pamungkas, 2014. Pengaruh Religiusitas dan Rasionalisasi dalam Mencegah dan Mendeteksi Kecurangan Akuntansi, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol 15 No. 2.

Irvan Adiwinata dan Eddy M. Sutanto, 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Intaf Lumajang, *Jurnal Program Manajemen Bisnis*, Vol. 2 No. 1.

Julianti C koleangan, 2017. Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kemampuan Individu Di Rektorat Universitas Sam Ratulangi Manado, *Jurnal EMBA Vol 5 No. 3*.

Mardjan Dunggio, 2013. Semangat dan Displin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja (Persero) cabang Sulawesi Utara, *Jurnal EMBA Vol 1 No. 4*.

Maria Tiahohu Sinaga dan HP Sunardi, 2013. Analisis Pengaruh Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Bardie Puritama, *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol. 13 No. 2.

Muhammad Nasrullah, 2015. Islamic Branding, Religiusitas dan Keputusan Konsumen terhadap Produk, *Jurnal Hukum Islam (JHI)*, Vol. 13 No. 2.

Nurlia Karim, 2013. Stres Kerja Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Cafe Bambu Express Manado, Manado: *Jurnal EMBA*, Vol. 1, No. 4.

Wahyu Lia Nurrohmah dan Bambang Swasto Sunuharyo, 2018. Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi pada Karyawan PDAM Kota Malang, (Malang: *Jurnal Administrasi Bisnis*, vol. 55, No. 1.



3. Skripsi

- Desi Nur Aini, 2016. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja, dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan. (Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Salatiga).
- Dewi Rahmawati, 2016. Pengaruh Kemampuan Individu dan Prestasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Cv Eka Karya Mandiri Ngunut Tulungagung), (Tulungagung: IAIN Tulungagung).
- Eva Apritiwi, 2019. Pengaruh Kemampuan Individu, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.Prasidha Aneka Niaga Palembang. (Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang).
- Fristy Candra Novitasari, 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pendidikan dan Prestasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Misaja Mitra Pati, (Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Futmala Suci Sabella, 2015. Pengaruh Gaji dan Religiusitas terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BMT Taruna Sejahtera, (Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung).
- Isni Purwati, 2016. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dengan Religiusitas sebagai Variabel Moderating terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, Skripsi (Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Salatiga).
- Shofa Rohman, 2018. Pengaruh Kemampuan Individu dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pengolahan Coklat di Wisata Edukasi Kampung Coklat Kabupaten Blitar. (Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung).
- Siti Mukhofadhatun, 2013. Pengaruh Religiusitas terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, Skripsi (Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Walisongo Semarang).
- Sri Wahyuni, 2018. Pengaruh Displin Kerja, Motivasi, Ketrampilan dan Prestasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, Skripsi (Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang).
- Tiyan Umi Habibah, 2017. Pengaruh Pengalaman dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dalam Perspektif Ekonomi Islam, Skripsi (Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Intan Lampung).



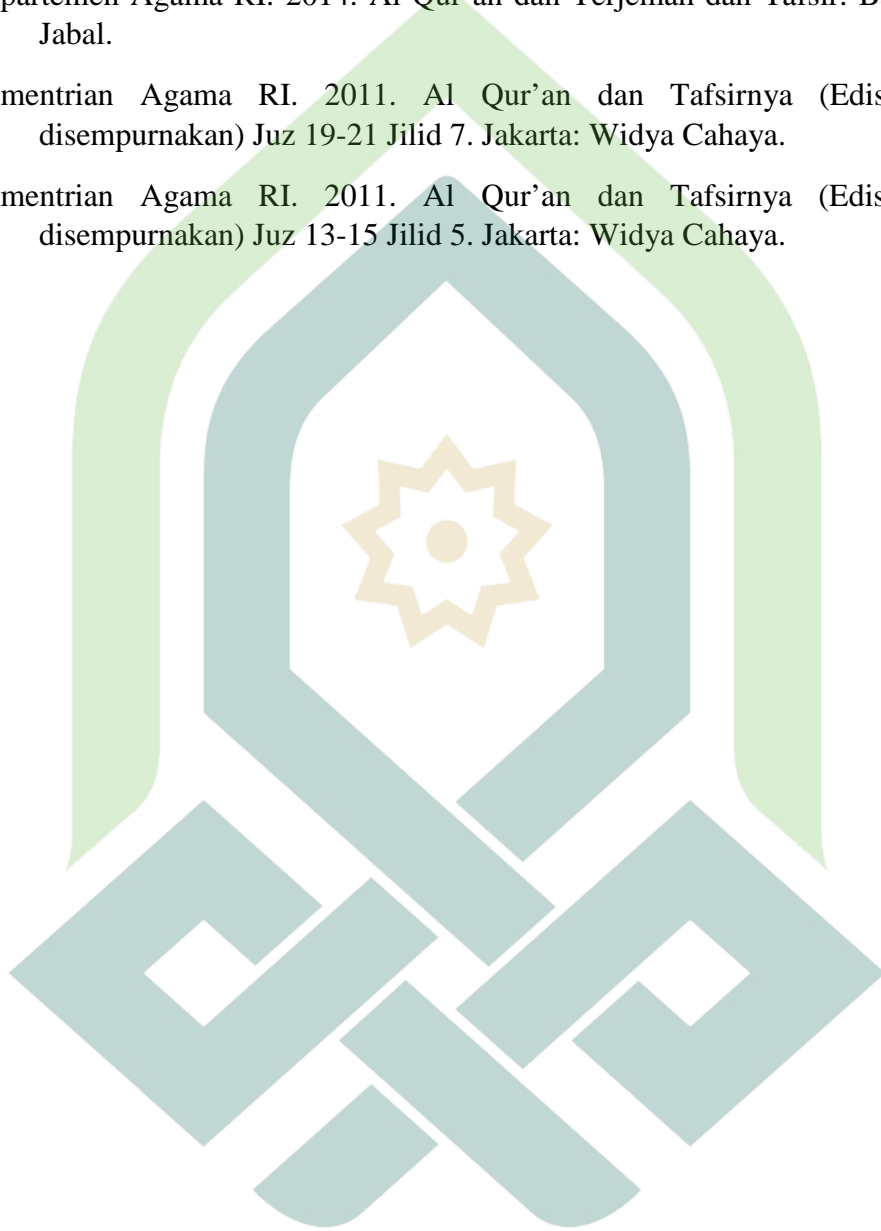
4.Lain-Lain

Departemen Agama RI Al Qur'an dan Terjemahannya. Bekasi: Cipta Bangun Segoro

Departemen Agama RI. 2014. Al Qur'an dan Terjemah dan Tafsir. Bandung: Jabal.

Kementrian Agama RI. 2011. Al Qur'an dan Tafsirnya (Edisi yang disempurnakan) Juz 19-21 Jilid 7. Jakarta: Widya Cahaya.

Kementrian Agama RI. 2011. Al Qur'an dan Tafsirnya (Edisi yang disempurnakan) Juz 13-15 Jilid 5. Jakarta: Widya Cahaya.





Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER

**PENGARUH KEMAMPUAN INDIVIDU, RELIGIUSITAS DAN
PRESTASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN MUSLIM PT. BINTANG TRIPUTRATX**

A. DATA RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Jenis kelamin : Pria Wanita
3. Usia : 20 -30 tahun 31- 40 tahun
 41 – 50 tahun 51 tahun keatas
4. Pendidikan terakhir : SMP SMA
 Diploma Sarjana (S1)
5. Masa kerja : 0 – 4 tahun 5 – 10 tahun
 11 – 15 tahun \geq 15 tahun

B. PETUNJUK

Saya menginginkan pendapat Bapak/Ibu/Saudara tentang pengaruh kemampuan individu, religiusitas dan prestasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

C. PETUNJUK PENGISIAN

Untuk pertanyaan ini, silahkan saudara memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda centang () pada huruf yang telah anda pilih.

Keterangan:

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju



3. N : Netral
 4. S : Setuju
 5. SS : Sangat Setuju

D. PERTANYAAN PENELITIAN

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat saudara mengenai pengaruh kemampuan individu, religiusitas dan prestasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan memberikan tanda centang () pada kolom jawaban yang anda anggap paling sesuai.

1. Kemampuan Individu (X₁)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mampu dan menguasai dalam menggunakan peralatan kerja.					
2.	Dalam bekerja saya melaksanakan prosedur dan metode kerja dengan baik.					
3.	Saya mampu mematuhi dan melaksanakan peraturan tugas dengan baik.					
4.	Saya melaksanakan kebijakan perusahaan dengan baik					
5.	Saya mampu memahami tujuan perusahaan.					
6.	Saya mengerti dan mengetahui target perusahaan.					
7.	Saya bekerja dengan baik dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan bersama.					
8.	Saya cepat beradaptasi apabila melakukan pekerjaan dalam kelompok.					

2. Religiusitas (X₂)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya yakin Bahwa Allah adalah Tuhan saya.					
2.	Untuk meraih keberhasilan dalam pekerjaan, selain berusaha dengan sungguh-sungguh					



	saya iringi dengan tawakal kepada Allah Swt.					
3.	Apabila telah tiba waktu untuk beribadah, saya melakukan ibadah terlebih dahulu, karena saya yakin Allah selalu membimbing saya.					
4.	Ketika menghayati Islam, saya merasakan ada kedamaian dalam kehidupan ini.					
5.	Saya kerap mengikuti acara keagamaan.					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Kualitas hasil kerja saya sesuai yang diharapkan.					
2.	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan jumlah yang ditargetkan.					
3.	Saya selalu datang dan pulang tepat waktu.					

3. Pestasi Kerja (X₃)

4. Produktivitas Kerja (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target.					
2.	Saya mampu meningkatkan hasil yang dicapai dengan baik.					
3.	Saya selalu semangat dalam bekerja setiap harinya.					
4.	Saya selalu mengembangkan diri dalam setiap menyelesaikan pekerjaan.					
5.	Saya mampu meningkatkan mutu pekerjaan yang saya lakukan.					
6.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					

Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian

NO	KEMAMPUAN INDIVIDU (X1)									RELIGIUSITAS (X2)						PRESTASI KERJA (X3)				PRODUKTIVITAS KERJA (Y)						
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	X1 .7	X1 .8	JM L	X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	JM L	X3 .1	X3 .2	X3 .3	JM L	Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	JM L
1	3	4	4	4	4	5	4	5	33	5	5	5	5	4	24	4	4	5	13	5	4	4	4	4	4	25
2	4	4	4	4	2	4	4	4	30	5	5	5	4	4	23	4	4	4	12	4	4	4	4	5	4	25
3	4	4	4	4	2	4	4	4	30	4	5	5	4	4	22	4	4	4	12	4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	4	3	4	4	4	31	4	5	5	4	4	22	4	4	5	13	5	4	4	4	4	4	25
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	5	4	4	22	4	4	5	13	5	4	4	4	4	4	25
6	4	4	4	4	3	4	4	5	32	4	5	5	4	4	22	4	4	5	13	5	4	4	4	4	5	26
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	4	4	21	4	4	5	13	5	4	5	4	4	4	26
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	5	4	20	5	4	5	14	5	4	4	4	4	4	25
9	4	4	4	4	4	4	5	5	34	5	4	4	5	4	22	5	4	5	14	5	4	4	4	4	4	25
10	4	4	4	4	4	4	5	4	33	5	5	5	5	5	25	5	4	5	14	5	5	5	4	4	4	27
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	5	4	4	23	4	4	5	13	5	4	4	4	4	4	25
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	5	5	22	4	4	5	13	5	4	4	4	4	4	25
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	5	4	4	23	4	4	4	12	4	4	4	4	5	4	25
14	4	5	5	5	5	4	4	5	37	4	5	5	5	4	22	4	4	4	12	4	4	4	4	4	5	25
15	4	4	4	4	4	5	4	5	34	4	5	5	4	4	23	4	4	4	12	4	5	4	4	4	4	25
16	4	4	4	4	4	5	4	4	33	5	5	5	5	4	23	5	4	4	13	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	4	4	4	5	4	5	34	4	5	5	5	4	23	5	4	4	13	4	4	5	4	5	4	26
	4	4	4	4	4	5	4	5	34	4	5	5	5	4	23	5	4	4	13	4	4	4	4	4	4	24
	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	5	5	4	23	5	4	5	14	5	4	4	4	4	4	25
	4	4	4	4	4	5	4	4	33	5	5	4	4	4	22	5	4	4	13	4	5	4	5	4	4	26



21	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	5	5	4	23	5	4	4	13	4	4	4	4	4	24
22	4	5	5	5	5	5	4	4	37	4	5	5	5	4	23	5	4	4	13	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	4	5	33	4	4	5	5	4	22	5	4	4	13	4	5	5	4	5	27
24	4	4	4	4	4	4	4	5	33	5	5	4	4	4	22	5	4	4	13	4	3	4	4	4	24
25	4	4	4	4	4	4	4	5	33	4	5	5	4	4	22	5	4	4	13	5	4	4	4	4	25
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	4	4	21	4	4	4	12	4	5	4	5	4	27
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	5	4	4	22	4	4	4	12	4	4	4	4	4	24
28	4	4	5	4	4	4	4	4	33	4	5	4	4	4	21	4	4	4	12	4	4	4	4	4	24
29	4	4	4	4	4	4	4	5	33	5	5	5	5	4	24	4	4	4	12	4	5	4	5	4	27
30	4	4	4	4	5	4	4	5	34	5	5	5	4	4	23	4	4	4	12	5	4	4	4	5	26
31	4	4	4	4	4	4	5	4	33	5	5	5	4	4	23	4	4	4	12	4	4	4	5	4	25
32	4	4	4	4	4	4	4	5	33	5	5	4	4	4	22	4	4	4	12	4	4	4	4	4	24
33	4	4	5	4	4	5	4	5	35	5	5	5	5	4	24	4	4	4	12	4	5	4	4	5	26
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	4	4	21	4	4	4	12	4	4	4	4	4	24
35	4	4	3	4	4	3	4	4	30	4	5	5	5	4	23	4	4	4	12	4	4	4	4	4	24
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	5	5	4	23	4	4	4	12	4	4	4	4	4	24
37	4	5	4	4	4	4	4	4	33	4	5	5	5	4	23	4	4	4	12	4	4	5	4	5	26
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	5	4	4	22	4	4	4	12	4	4	4	4	4	24
39	4	4	4	4	5	4	4	4	33	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	4	24
40	4	4	4	4	4	4	4	5	33	4	5	5	5	5	24	3	3	3	9	5	4	4	5	5	27
41	4	4	4	4	4	4	5	4	33	4	5	5	4	4	22	4	4	4	12	4	4	4	4	4	24
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	5	5	4	23	4	4	4	12	4	4	4	4	4	24
43	4	5	4	5	4	3	5	5	35	5	5	5	5	3	23	5	4	5	14	4	5	5	5	5	29
44	5	5	4	4	5	4	4	4	35	4	4	4	4	3	19	5	5	5	15	5	3	4	4	4	24
45	5	5	4	5	5	5	3	5	37	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	5	30
46	4	5	5	4	4	4	3	4	33	4	5	5	4	4	22	4	5	4	13	5	5	4	3	5	26
47	5	3	4	5	5	5	5	4	36	4	4	3	4	4	19	5	4	3	12	4	4	3	5	5	26

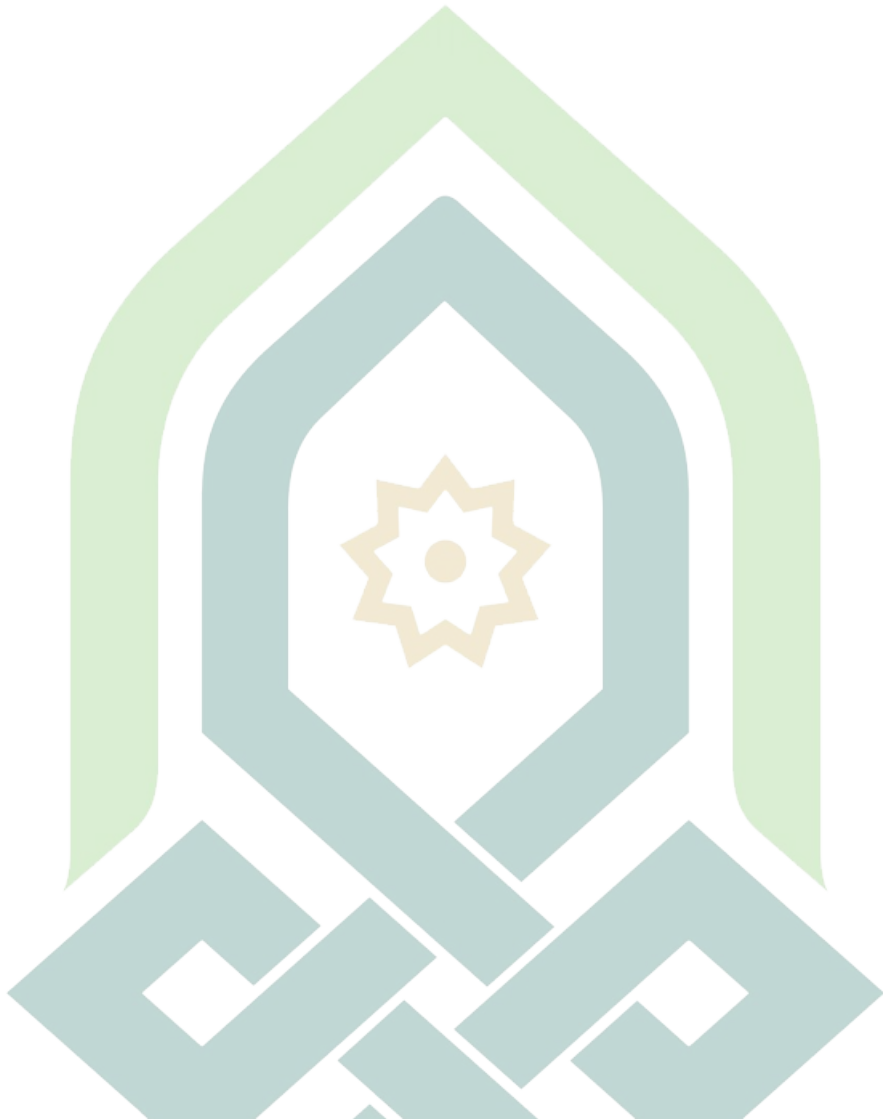


48	3	3	4	5	3	3	3	4	28	3	5	3	4	4	19	5	4	3	12	3	4	4	3	3	5	22
49	4	4	5	4	3	4	5	5	34	5	4	3	5	4	21	5	5	4	14	4	5	5	4	4	3	25
50	5	5	4	4	4	3	3	3	31	4	4	4	5	4	21	4	5	5	14	4	4	3	3	3	3	20
51	4	4	4	4	5	3	3	3	30	4	4	5	5	5	23	3	4	4	11	4	5	4	5	5	5	28
52	5	5	5	4	4	4	4	4	35	4	4	5	5	3	21	5	5	4	14	4	5	5	5	5	5	29
53	4	5	5	4	4	5	4	4	35	4	5	5	4	5	23	5	5	5	15	5	5	4	5	4	5	28
54	3	4	4	3	5	3	5	5	32	5	4	5	4	5	23	3	4	4	11	4	4	5	4	4	4	25
55	5	5	5	5	5	3	4	4	36	4	3	5	4	4	20	5	5	5	15	4	4	5	4	4	5	26
56	4	5	4	4	4	3	3	3	30	4	5	4	4	5	22	5	4	5	14	4	5	5	4	3	4	25
57	5	4	4	3	4	4	4	4	32	4	4	5	4	4	21	4	5	5	14	5	5	4	5	4	5	28
58	3	5	3	3	5	3	4	4	30	4	5	5	4	3	21	5	5	4	14	3	4	4	5	5	5	26
59	3	3	4	3	4	4	3	5	29	4	4	4	4	4	20	4	4	5	13	3	5	5	5	4	4	26
60	5	4	5	5	4	3	3	3	32	5	5	5	5	3	23	5	5	5	15	5	5	4	4	5	5	28
61	5	4	4	4	5	5	5	5	37	5	5	5	4	3	22	5	4	4	13	5	5	4	4	4	4	26
62	5	5	4	4	4	4	4	5	35	4	5	5	5	5	24	5	4	4	13	5	4	5	4	4	4	26
63	5	5	4	5	4	5	4	4	36	4	5	4	4	4	21	5	4	4	13	5	4	4	4	4	5	26
64	4	5	4	4	4	4	4	4	34	4	5	5	5	4	23	4	4	4	12	5	5	4	4	5	4	27
65	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	4	4	4	22	4	5	5	14	5	5	5	4	5	5	29
66	5	5	5	5	4	4	4	4	36	4	5	5	4	5	23	4	4	4	12	5	4	4	4	4	4	25
67	5	5	5	5	4	5	3	5	37	5	5	4	4	4	22	5	4	5	14	4	5	5	5	4	4	27
68	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	4	4	21	5	5	5	15	5	5	5	4	5	5	29
69	4	5	5	4	4	4	4	4	34	4	5	5	5	5	24	4	4	4	12	4	5	5	5	4	5	28
70	4	5	4	5	4	5	4	5	36	4	5	5	5	4	23	5	4	5	14	4	4	4	4	5	5	26
71	5	5	5	5	4	4	4	5	37	5	5	5	4	4	23	4	4	5	13	4	4	5	5	4	4	26
72	4	4	5	4	5	5	5	4	36	5	5	5	5	5	25	4	5	4	13	5	5	5	4	4	4	27
73	5	4	4	5	4	4	4	4	34	4	5	5	4	4	22	4	4	5	13	4	4	4	4	5	4	25
74	4	5	4	4	3	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	5	5	5	15	5	4	5	4	5	4	27





75	5	5	5	4	4	5	4	4	36	4	4	4	4	4	20	5	4	5	14	4	5	5	5	5	29	
76	4	4	4	4	4	4	4	5	33	4	5	5	5	5	24	5	4	4	13	5	5	5	5	5	30	
77	5	5	4	3	4	3	4	4	32	4	5	5	5	4	23	4	5	5	14	5	4	5	5	4	5	28





Lampiran 3. Data Mentah Uji Asumsi Klasik

NO	X1	X2	X3	Y
1	33	24	13	25
2	30	23	12	25
3	30	22	12	25
4	31	22	13	25
5	32	22	13	25
6	32	22	13	26
7	32	21	13	26
8	32	20	14	25
9	34	22	14	25
10	33	25	14	27
11	32	23	13	25
12	32	22	13	25
13	32	23	12	25
14	37	22	12	25
15	34	23	12	25
16	33	23	13	24
17	34	23	13	26
18	34	23	13	24
19	32	23	14	25
20	33	22	13	26
21	32	23	13	24
22	37	23	13	24
23	33	22	13	27
24	33	22	13	24
25	33	22	13	25
26	32	21	12	27
27	32	22	12	24
28	33	21	12	24
29	33	24	12	27
30	34	23	12	26
31	33	23	12	25
32	33	22	12	24
33	35	24	12	26
34	32	21	12	24
35	30	23	12	24
36	32	23	12	24



37	33	23	12	26
38	32	22	12	24
39	33	20	12	24
40	33	24	9	27
41	33	22	12	24
42	32	23	12	24
43	35	23	14	29
44	35	19	15	24
45	37	25	15	30
46	33	22	13	26
47	36	19	12	26
48	28	19	12	22
49	34	21	14	25
50	31	21	14	20
51	30	23	11	28
52	35	21	14	29
53	35	23	15	28
54	32	23	11	25
55	36	20	15	26
56	30	22	14	25
57	32	21	14	28
58	30	21	14	26
59	29	20	13	26
60	32	23	15	28
61	37	22	13	26
62	35	24	13	26
63	36	21	13	26
64	34	23	12	27
65	40	22	14	29
66	36	23	12	25
67	37	22	14	27
68	32	21	15	29
69	34	24	12	28
70	36	23	14	26
71	37	23	13	26
72	36	25	13	27
73	34	22	13	25
74	32	20	15	27
75	36	20	14	29



76	33	24	13	30
77	32	23	14	28



Lampiran 4. Output Uji Analisis Deskriptif

1. Karakteristik Responden

Statistics					
		JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR	MASA KERJA
N	Valid	77	77	77	77
	Missing	0	0	0	0

JENIS KELAMIN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PRIA	72	93,5	93,5	93,5
	WANITA	5	6,5	6,5	100,0
	Total	77	100,0	100,0	

USIA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 TAHUN	12	15,6	15,6	15,6
	31-40 TAHUN	26	33,8	33,8	49,4
	41-50 TAHUN	39	50,6	50,6	100,0
	Total	77	100,0	100,0	



**PENDIDIKAN TERAKHIR**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMP	8	10,4	10,4	10,4
SMA	65	84,4	84,4	94,8
DIPLOMA	1	1,3	1,3	96,1
SARJANA (S1)	3	3,9	3,9	100,0
Total	77	100,0	100,0	

MASA KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 0-4 TAHUN	11	14,3	14,3	14,3
5-10 TAHUN	17	22,1	22,1	36,4
11-15 TAHUN	26	33,8	33,8	70,1
>15 TAHUN	23	29,9	29,9	100,0
Total	77	100,0	100,0	

Lampiran 5. Output Uji Instrumen

1. UJI VALIDITAS

a. Variabel Kemampuan Individu

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,437**	,354**	,405**	,176	,157	-,017	-,129	,572**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,000	,125	,172	,886	,265	,000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X1.2	Pearson Correlation	,437**	1	,359**	,285**	,190	,000	-,124	-,069	,498**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,012	,098	1,000	,284	,553	,000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X1.3	Pearson Correlation	,354**	,359**	1	,388**	,098	,264*	-,022	,026	,578**
	Sig. (2-tailed)	,002	,001		,000	,397	,020	,851	,820	,000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X1.4	Pearson Correlation	,405**	,285**	,388**	1	,100	,213	-,065	,033	,563**
	Sig. (2-tailed)	,000	,012	,000		,385	,063	,573	,776	,000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X1.5	Pearson Correlation	,176	,190	,098	,100	1	,093	,124	,059	,476**
	Sig. (2-tailed)	,125	,098	,397	,385		,423	,281	,608	,000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X1.6	Pearson Correlation	,157	,000	,264*	,213	,093	1	,203	,379**	,595**
	Sig. (2-tailed)	,172	1,000	,020	,063	,423		,077	,001	,000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77





X1.7	Pearson Correlation	-,017	-,124	-,022	-,065	,124	,203	1	,292*	,348**
	Sig. (2-tailed)	,886	,284	,851	,573	,281	,077		,010	,002
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X1.8	Pearson Correlation	-,129	-,069	,026	,033	,059	,379**	,292*	1	,416**
	Sig. (2-tailed)	,265	,553	,820	,776	,608	,001	,010		,000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Total_X1	Pearson Correlation	,572**	,498**	,578**	,563**	,476**	,595**	,348**	,416**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Variabel Religiusitas

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,101	,068	,055	-,051	,415**
	Sig. (2-tailed)		,383	,559	,632	,659	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X2.2	Pearson Correlation	,101	1	,319**	,076	,092	,559**
	Sig. (2-tailed)	,383		,005	,512	,424	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X2.3	Pearson Correlation	,068	,319**	1	,359**	,070	,698**
	Sig. (2-tailed)	,559	,005		,001	,545	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X2.4	Pearson Correlation	,055	,076	,359**	1	,107	,599**
	Sig. (2-tailed)	,632	,512	,001		,352	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X2.5	Pearson Correlation	-,051	,092	,070	,107	1	,444**
	Sig. (2-tailed)	,659	,424	,545	,352		,000
	N	77	77	77	77	77	77
Total_X2	Pearson Correlation	,415**	,559**	,698**	,599**	,444**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	77	77	77	77	77	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



c. Variabel Prestasi Kerja

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,267*	,172	,701**
	Sig. (2-tailed)		,019	,135	,000
	N	77	77	77	77
X3.2	Pearson Correlation	,267*	1	,370**	,709**
	Sig. (2-tailed)	,019		,001	,000
	N	77	77	77	77
X3.3	Pearson Correlation	,172	,370**	1	,732**
	Sig. (2-tailed)	,135	,001		,000
	N	77	77	77	77
Total_X3	Pearson Correlation	,701**	,709**	,732**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	77	77	77	77

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Variabel Produktivitas Kerja

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,025	,029	-,102	,105	,017	,337**
	Sig. (2-tailed)		,826	,802	,378	,363	,884	,003
	N	77	77	77	77	77	77	77
Y.2	Pearson Correlation	,025	1	,368**	,377**	,243*	,307**	,661**
	Sig. (2-tailed)	,826		,001	,001	,033	,007	,000
	N	77	77	77	77	77	77	77
Y.3	Pearson Correlation	,029	,368**	1	,250*	,180	,138	,564**
	Sig. (2-tailed)	,802	,001		,028	,117	,230	,000
	N	77	77	77	77	77	77	77
Y.4	Pearson Correlation	-,102	,377**	,250*	1	,265*	,486**	,645**





	Sig. (2-tailed)	,378	,001	,028		,020	,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77	77
Y.5	Pearson Correlation	,105	,243*	,180	,265*	1	,310**	,612**
	Sig. (2-tailed)	,363	,033	,117	,020		,006	,000
	N	77	77	77	77	77	77	77
Y.6	Pearson Correlation	,017	,307**	,138	,486**	,310**	1	,643**
	Sig. (2-tailed)	,884	,007	,230	,000	,006		,000
	N	77	77	77	77	77	77	77
Total_Y	Pearson Correlation	,337**	,661**	,564**	,645**	,612**	,643**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	77	77	77	77	77	77	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Variabel Kemampuan Individu (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,679	8

b. Variabel Religiusitas (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,643	5

c. Variabel Prestasi Kerja (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,664	3



d. Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,690	6

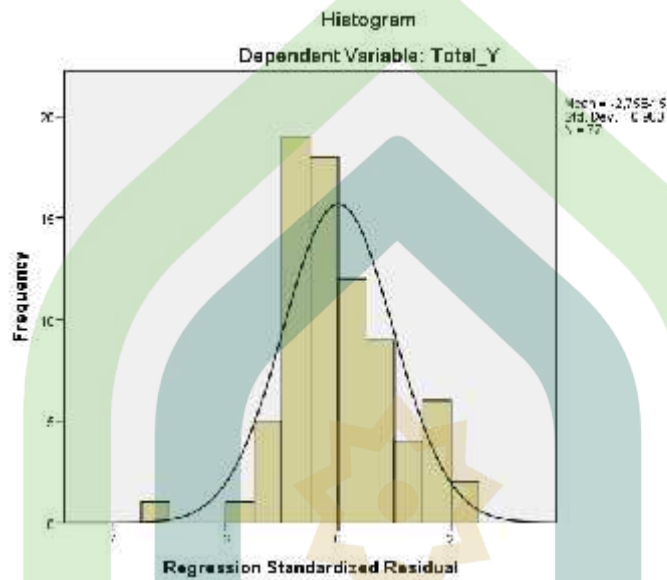




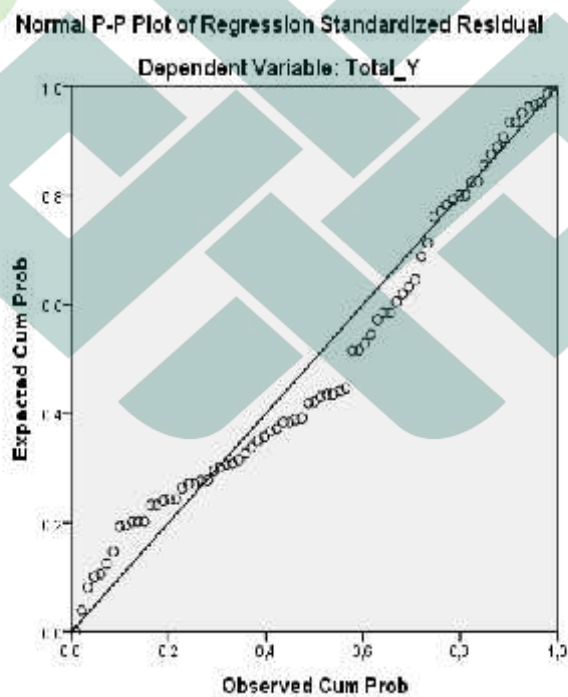
Lampiran 6. Output Uji Asumsi Klasik

1. UJI NORMALITAS

a. Uji Normalitas (Histogram)



Uji Normalitas (Normal P-Plot)





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		77
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,55182676
	Most Extreme Differences	
	Absolute	,126
	Positive	,126
	Negative	-,097
Test Statistic		,126
Asymp. Sig. (2-tailed)		,074 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

b. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

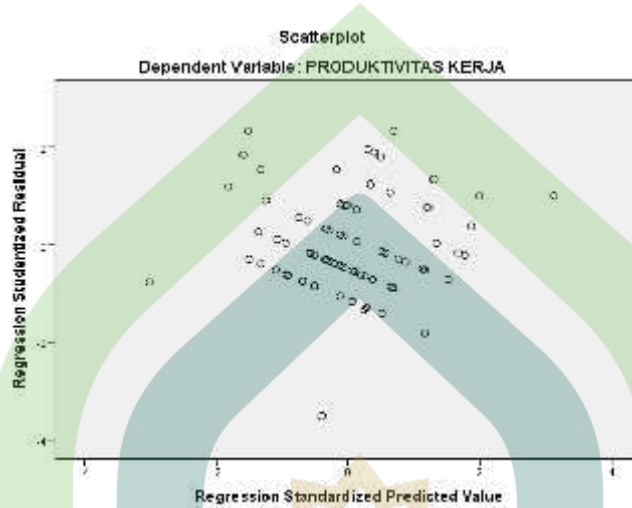
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,883	4,435		1,101	,275		
	KEMAMPUAN INDIVIDU	,194	,088	,236	2,208	,030	,905	1,105
	RELIGIUSITAS	,357	,141	,271	2,534	,013	,906	1,103
	PRESTASI KERJA	,502	,174	,313	2,884	,005	,883	1,132

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA



c. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Gambar Scatterplot



Uji Glejser

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,721	2,746		,627	,533		
	KEMAMPUAN INDIVIDU	-,026	,054	-,059	-,481	,632	,905	1,105
	RELIGIUSITAS	-,036	,087	-,050	-,409	,684	,906	1,103
	PRESTASI KERJA	,089	,108	,102	,822	,414	,883	1,132

a. Dependent Variable: Abs_Res

d. Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
PRODUKTIVITAS KERJA * KEMAMPUAN INDIVIDU	Between Groups	(Combined)	61,675	10	6,167	2,260	,024
		Linearity	29,477	1	29,477	10,801	,002
		Deviation from Linearity	32,198	9	3,578	1,311	,248
	Within Groups		180,118	66	2,729		
Total			241,792	76			

Produktivitas kerja * Kemampuan individu

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
PRODUKTIVITAS KERJA * RELIGIUSITAS	Between Groups	(Combined)	40,502	6	6,750	2,347	,040
		Linearity	13,887	1	13,887	4,829	,031
		Deviation from Linearity	26,615	5	5,323	1,851	,114
	Within Groups		201,290	70	2,876		
Total			241,792	76			

Produktivitas kerja * Religiusitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
PRODUKTIVITAS KERJA * PRESTASI KERJA	Between Groups	(Combined)	45,480	5	9,096	3,290	,010
		Linearity	22,624	1	22,624	8,183	,006
		Deviation from Linearity	22,856	4	5,714	2,067	,094
	Within Groups		196,312	71	2,765		
Total			241,792	76			

Produktivitas kerja* Prestasi kerja





Lampiran 7. Output Uji Analisis Regresi Linear Berganda

UJI ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

		Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,883	4,435		1,101	,275
	KEMAMPUAN INDIVIDU	,194	,088	,236	2,208	,030
	RELIGIUSITAS	,357	,141	,271	2,534	,013
	PRESTASI KERJA	,502	,174	,313	2,884	,005

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$$

Keterangan:

Y = Variabel Dependen (Produktivitas Kerja)

a = Konstanta

b = Koefisien Variabel Independent

X₁ = Kemampuan Individu

X₂ = Religiusitas

X₃ = Prestasi Kerja

e = Error

Lampiran 8. Output Uji Hipotesis

1. UJI HIPOTESIS

a. Uji Parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,883	4,435		1,101	,275
	KEMAMPUAN INDIVIDU	,194	,088	,236	2,208	,030
	RELIGIUSITAS	,357	,141	,271	2,534	,013
	PRESTASI KERJA	,502	,174	,313	2,884	,005

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

b. Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	58,772	3	19,591	7,814	,000 ^b
	Residual	183,021	73	2,507		
	Total	241,792	76			

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

b. Predictors: (Constant), PRESTASI KERJA, RELIGIUSITAS, KEMAMPUAN INDIVIDU

c. Koefisien Determinasi (R²)

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,493 ^a	,243	,212	1,583

a. Predictors: (Constant), PRESTASI KERJA, RELIGIUSITAS, KEMAMPUAN INDIVIDU



Lampiran 9. Distribusi Nilai r tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254



35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678



76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 10. Distribusi t tabel

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.3084
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496





24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508



50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249



76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374

Lampiran 11. Distribusi Nilai f tabel



df 2	df 1														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89



46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77



99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77





Lampiran 14. Dokumentasi





DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. IDENTITAS DIRI

Nama : Winur Susan Yunika
Tempat Tanggal Lahir : Purbalingga, 29 Juni 1997
Agama : Islam
Alamat : Karangmalang Rt. 04 Rw. 14 Setono,
Pekalongan Timur.

B. IDENTITAS KELUARGA

Nama Ayah : Edi Susanto
Nama Ibu : Nur Slamet
Nama Adek : Dwindi Susan Novera
Alamat : Karangmalang Rt. 04 Rw. 14 Setono,
Pekalongan Timur.

C. PENDIDIKAN

1. MII Dekoro Lulus Tahun 2009
2. SMP N 05 Pekalongan Lulus Tahun 2012
3. MAN 01 Pekalongan Lulus Tahun 2015
4. IAIN Pekalongan Lulus Tahun 2020

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekalongan, 25 Februari 2020

Penulis

Winur Susan Yunika



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
UNIT PERPUSTAKAAN

Jl. Kusuma Bangsa No. 9 Pekalongan, Telp. (0285) 412575 Faks. (0285) 423418
Website : perpustakaan.iainpekalongan.ac.id Email : perpustakaan@iainpekalongan.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika IAIN Pekalongan, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Winur Susan Yunika
NIM : 2013115074
Jurusan : Ekonomi Syariah
E-mail address : susanwiwin43@gmail.com
No. Hp : 085741011097

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Pekalongan, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Tugas Akhir Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)

Yang berjudul :

PENGARUH KEMAMPUAN INDIVIDU, RELIGIUSITAS, DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN MUSLIM (STUDI KASUS PT. BINTANG TRI PUTRATEX KOTA PEKALONGAN)

Beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Pekalongan berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Pekalongan, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Pekalongan, 04 Juni 2020



WINUR SUSAN YUNIKA
NIM. 2013115074

NB : Harap diisi, ditempel meterai dan ditandatangani
Kemudian diformat pdf dan dimasukkan dalam CD.