



**PENGARUH UPAH TERHADAP TINGKAT  
KESEJAHTERAAN PEKERJA DENGAN MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS  
PEKERJA INDUSTRI BATIK SABLON DI DESA  
KERTIJAYAN KECAMATAN BUARAN)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat  
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)

Oleh:

**SALMAN HIDAYAT**  
**NIM. 2013115122**

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN  
2020**



**PENGARUH UPAH TERHADAP TINGKAT  
KESEJAHTERAAN PEKERJA DENGAN MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS  
PEKERJA INDUSTRI BATIK SABLON DI DESA  
KERTIJAYAN KECAMATAN BUARAN)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat  
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh:

**SALMAN HIDAYAT**  
**NIM. 2013115122**

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN  
2020**

**SURAT PERNYATAAN  
KEASLIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SALMAN HIDAYAT

NIM : 2013115122

Jurusan : EKONOMI SYARIAH

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Upah Terhadap Tingkat Kesejahteraan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pekerja Industri Batik Sablon Di Desa Kertijayan Kecamatan Buaran)”** adalah benar-benar karya penulis sendiri dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya.

Dengan demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini ternyata plagiat penulis bersedia memperoleh sanksi dengan di cabut gelarnya.

Pekalongan, 25 Oktober 2020

Penulis



**SALMAN HIDAYAT**  
**NIM. 2013115122**



## NOTA PEMBIMBING

**H. Gunawan Aji, M. Si**

Ds. Grogol Dk. Turi Tegal

Lamp. : 3 (Tiga) Eksemplar

Hal : Naskah Skripsi Sdr. Salman Hidayat

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan

*c.q* Ketua Jurusan Ekonomi Syariah

di

PEKALONGAN

*Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh*

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi saudara :

Nama : **SALMAN HIDAYAT**

NIM : **2013115122**

Program Studi : Ekonomi Syariah

Judul : **PENGARUH UPAH TERHADAP KESEJAHTERAAN PEKERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PEKERJA INDUSTRI BATIK SABLON DI DESA KERTIJAYAN KECAMATAN BUARAN)**

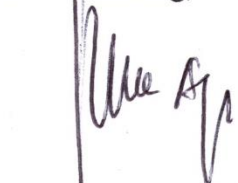
Dengan ini mohon agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosahkan.

Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.*

Pekalongan, 7 Oktober 2020

Pembimbing,



**H. Gunawan Aji, M.Si**

**NIP. 19692272007121001**





## PEDOMAN TRANSLITERASI

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan buku ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia. Kata-kata Arab yang sudah diserap ke dalam bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut.

### 1. Konsonan

Fonem-fonem konsonan bahasa Arab yang dalam system tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi itu sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Di bawah ini daftar huruf Arab dan transliterasi dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Sa	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Z	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Sad	ṣ	es (dengan titik di bawah)



ذ	Dad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	hamzah	`	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

## 2. Vokal

Vokal tunggal	Vokal rangkap	Vokal panjang
أ = a		أ = ā
إ = i	أ ي = ai	إ ي = ī
أ = u	أ و = au	أ و = ū

## 3. Ta Marbutah

*Ta marbutah* hidup dilambangkan dengan /t/

Contoh :

مرأة جميلة    ditulis    *mar'atun jamīlah*

*Ta marbutah* mati dilambangkan dengan /h/

Contoh :

فاطمة    ditulis    *fātimah*

4. Syaddad (*tasydid*, geminasi)





Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda *syaddad* tersebut.

Contoh:

ربنا            ditulis            *rabbanā*

البر            ditulis            *al-birr*

#### 5. Kata sandang (artikel)

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf syamsiyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

Contoh:

الشمس            ditulis            *asy-syamsu*

الرجل            ditulis            *ar-rojulu*

السيدة            ditulis            *as-sayyidah*

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf qomariyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

القمر            ditulis            *al-qamar*

البديع            ditulis            *al-badi'*

الجلال            ditulis            *al-jalāl*



## 6. Huruf Hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi, jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau di akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof / `/.

Contoh:

أمرت

ditulis

*umirtu*

شيء

ditulis

*syai'un*



## PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT dengan segala rahmat dan hidayah -Nya sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini. Shalawat serta salam bagi junjungan Nabi besar kita Nabi Muhammad SAW yang selalu kita nantikan syafaatnya di yaumul kiamat. Sebagai rasa cinta dan kasih, penulis persembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tuaku, Bapak Abdul Hasyim dan Ibu Rosiati yang selalu memberi motivasi semangat, do'a dan kasih sayang.
2. Kakak saya, Sri Khuziati yang selalu memberikan motivasi dan masukan-masukan yang diberikan, serta mengingatkan saya akan tanggung jawab dan arti sebuah cita-cita
3. Kerabat keluarga yang telah memberikan semangat dan juga do'anya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Syariah dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan yang senantiasa memberikan ilmunya, bimbingan dan dukungan.
5. Kepada Wali Dosen Bapak Dr. H. Sam'ani, M.Ag yang tanpa henti memberikan motivasi dan masukannya.
6. Kepada Dosen Pembimbing Bapak H. Gunawan Aji M.Si, yang tanpa lelah membimbing dan meluangkan waktu hingga akhirnya skripsi ini selesai.
7. Kepada sahabat saya Haidar Rohman yang senantiasa memberi dukungan kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini dan selalu meluangkan



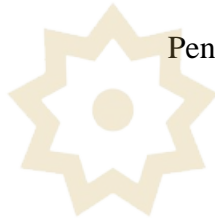


waktunya untuk membantu saya dalam hal pembagian kuesioner kepada responden-responden yang terkait.

8. Teman seperjuangan Abdillah, Rizki Aji Syarifudin dan teman-teman seangkatan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, saya mengucapkan terimakasih karena telah melalui masa-masa manis susah senang perkuliahan bersama baik di kampus maupun di luar kampus.
9. Kepada Keluarga Besar Ekos C Tahun 2015 Serta Teman-teman Mahasiswa angkatan 2015.

Pekalongan, 25 Oktober 2020

Penulis



**SALMAN HIDAYAT**  
**NIM. 2013115122**



## MOTO

**“Bisa Karena Terbiasa”**

**“Aku akan menjadi kuat dengan caraku sendiri bukan dari orang lain”**

**(Uchiha Itachi)**

**“Mengenali diriku sendiri adalah kunci untuk mencapai kesempurnaan...  
karena itu berarti aku mengetahui apa yang bisa dan tidak bisa kulakukan”**

**(Uchiha Itachi)**

**“Satu-satunya orang yang boleh memanggilku bodoh adalah diriku sendiri”**

**(Roronoa Zoro)**

**“Jika kau tak mencoba, maka kau tak akan tahu hasilnya. Lagi pula, kita  
akan mati nanti, kenapa kita tidak mencobanya dengan serius dan  
bersungguh-sungguh ?”**

**(Roronoa Zoro)**



## ABSTRAK

Salman Hidayat, 2020.

*Pengaruh Upah Terhadap Tingkat Kesejahteraan Pekerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pekerja Industri Batik Sablon Di Desa Kertijayan Kecamatan Buaran)*

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 72 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan metode koesioner yang berjumlah 23 item pernyataan yang dinilai dengan skala Likert 1-5 dan telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Uji prasyarat meliputi uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas dan uji multikolinearitas. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis menggunakan teknik analisis jalur dengan teknik *product of coefficient* (Uji Sobel).

Berdasarkan analisis regresi pada taraf signifikan 5 % menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan Upah terhadap Motivasi Kerja pekerja industri batik sablon di desa Kertijayan, dengan nilai  $t_{hitung} 3,830 > t_{tabel} 1,99444$ . (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan Upah terhadap Kesejahteraan pekerja industri batik sablon di desa Kertijayan, dengan nilai  $t_{hitung} 5,259 > t_{tabel} 1,99495$ . (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi Kerja terhadap Kesejahteraan pekerja industri batik sablon di desa Kertijayan, dengan nilai  $t_{hitung} 10,266 > t_{tabel} 1,99495$ . (4) berdasarkan uji Sobel menyatakan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan dalam memediasi hubungan pengaruh antara Upah terhadap Kesejahteraan pekerja industri batik sablon di desa Kertijayan, dengan nilai  $z_{hitung} 3,573 > z_{tabel} 1,96$ .

**Kata Kunci : Upah, Motivasi Kerja, Tingkat Kesejahteraan**

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrohim*

*Alhamdulillah* tiada untaian yang lebih indah selain puji syukur Allah SWT, yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Agung Muhammad SAW yang senantiasa menjadi suri tauladan dan yang selalu kami nantikan syafa'atnya di yaumul akhir. Amin.

Alhamdulillah wa syukurilah berkat rahmat dan anugerah-Nya skripsi dengan judul “Pengaruh Upah Terhadap Tingkat Kesejahteraan Pekerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pekerja Industri Batik Sablon Di Desa Kertijayan Kecamatan Buaran)”.

Pada kesempatan ini perkenankan penulis menyampaikan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah berjasa dalam penulisan skripsi ini, sehingga dapat terselesaikan, yaitu:

1. Bapak Dr. Ade Dedi Rohayana, M. Ag selaku Rektor IAIN Pekalongan yang telah memberikan kesempatan menimba ilmu di IAIN Pekalongan
2. Ibu Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, SH., M.H selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
3. Bapak Dr. AM. M. Hafidz M, M.Ag, selaku Wakil Dekan 1 IAIN Pekalongan
4. Bapak Drs. H. A. Tubagus Surur, M.Ag, selaku Wakil Dekan II IAIN Pekalongan





5. Bapak Dr. H. Zawawi, M.A, selaku wakil dekan III IAIN Pekalongan
6. Bapak Muhammad Aris Safi'i, M.E.I selaku Kepala Jurusan Ekonomi Syari'ah
7. Bapak Dr. H. Sam'ani, M.Ag selaku Wali Dosen
8. Bapak H. Gunawan Aji, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi
9. Segenap Dosen dan staff IAIN Pekalongan yang memberi ilmu serta pelayanan yang baik selama penulis menuntut ilmu
10. Seluruh pekerja industri batik sablon di desa Kertijayan kecamatan Buaran yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan keterangan data dalam kuesioner yang penulis berikan
11. Kedua orang tuaku Bapak Abdul Hasyim, Ibu Rosiati dan kakak kandung saya Sri Khuziati yang senantiasa memberikan dorongan semangat dan motivasi dalam skripsi ini
12. Para sahabat dan teman-teman mahasiswa IAIN Pekalongan se-angkatan se-jurusan maupun yang berbeda jurusan dan angkatan yang telah ikut serta berpartisipasi dalam memberikan motivasi atau ide dan pemikiran dalam proses pembuatan skripsi ini
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu, mendukung, mendoakan dalam penyusunan skripsi ini sehingga skripsi ini selesai

Saya ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya untuk semua pihak baik yang sudah tertulis maupun yang tidak tertulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat sederhana dan masih banyak kekurangannya, baik dari segi





materi, gaya bahasa, tatanan atau cara penulisan, dan sebagainya. Oleh karena itu, penulis sangat mengharap kritik dan saran yang bersifat membangun demi kebaikan bersama.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk kita semua. Aamiin yaa Robbal'alamiin.

Pekalongan, 25 Oktober 2020

Penulis

  
**SALMAN HIDAYAT**



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>NOTA PEMBIMBING</b> .....	iii
<b>PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI</b> .....	iv
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	viii
<b>MOTTO</b> .....	x
<b>ABSTRAK</b> .....	xi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xxi
<b>DAFTAR DIAGRAM</b> .....	xxii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xxiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Kegunaan Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan.....	9
<b>BAB II KERANGKA TEORI</b> .....	11
A. Landasan Teori .....	11
1. Upah .....	11
a. Pengertian Upah.....	11
b. Sistem Pengupahan.....	13
c. Indikator Upah .....	14
2. Motivasi Kerja.....	15
a. Teori Motivasi Menurut Abraham Maslow .....	16
b. Motivasi Kerja Islam .....	19
c. Metode-Metode Motivasi .....	21
3. Kesejahteraan .....	22
a. Definisi Kesejahteraan .....	22
b. Kesejahteraan Menurut Ekonomi Islam .....	23
c. Indikator Kesejahteraan .....	24
B. Tinjauan Pustaka .....	25



C. Kerangka Berfikir.....	32
D. Hipotesis Penelitian.....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
A. Jenis dan <b>Pendekatan</b> Penelitian.....	34
B. Setting Penelitian .....	34
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	35
1. Variabel Penelitian .....	35
a. Variabel Independen.....	35
b. Variabel Intervening .....	35
c. Variabel Dependen .....	36
2. Definisi Operasional.....	36
D. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	37
1. Populasi .....	37
2. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	38
E. Instrumen Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data.....	39
1. Instrumen Penelitian .....	39
2. Sumber Data Penelitian.....	40
a. Data Primer.....	40
b. Data Sekunder.....	40
3. Teknik Pengumpulan Data.....	41
a. Kuesioner .....	41
b. Studi Kepustakaan.....	42
F. Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....	42
1. Analisis Deskriptif .....	42
2. Uji Instrumen.....	42
a. Uji Validitas.....	42
b. Uji Reliabilitas .....	43
3. Uji Asumsi Klasik .....	45
a. Uji Normalitas.....	45
b. Uji Linearitas .....	46
c. Uji Multikoleniaritas.....	46
d. Uji Heteroskedastisitas .....	47
4. Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	48
5. Uji Sobel.....	52
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>54</b>
A. Deskripsi Data .....	54
1. Usia .....	55
2. Pendidikan.....	56
3. Lama Masa Kerja .....	57
B. Analisis Data .....	58
1. Uji Instrumen .....	58
a. Uji Validitas Instrumen.....	58
b. Uji Reliabilitas Instrumen .....	59
2. Uji Asumsi Klasik .....	60



a. Uji Normalitas.....	60
b. Uji Linearitas .....	63
c. Uji Multikoleniaritas.....	65
d. Uji Heteroskedastisitas .....	66
3. Analisis Substruktur .....	68
4. Pengujian Sobel Test.....	71
5. Perhitungan Pengaruh .....	74
6. Rekapitulasi Hasil Penelitian .....	75
C. Pembahasan.....	76
1. Pengaruh Upah Terhadap Motivasi Kerja .....	76
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kesejahteraan .....	77
3. Pengaruh Upah Terhadap Kesejahteraan .....	78
4. Pengaruh Upah Terhadap Kesejahteraan Dengan Variabel Intervening Motivasi Kerja .....	78
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	80
A. Kesimpulan .....	80
B. Saran.....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Job Kerja Industri Batik Sablon .....	3
Tabel 1.2 Data Besar Upah Yang Diterima Perbagian Kerja.....	5
Tabel 2.1 Tinjauan Pustaka .....	25
Tabel 3.1 Definisi Operasional .....	36
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert.....	40
Tabel 4.1 Uji Validitas Upah (X).....	58
Tabel 4.2 Uji Validitas Motivasi Kerja (Y) .....	59
Tabel 4.3 Uji Validitas Kesejahteraan Kerja (Z) .....	59
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	60
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas .....	61
Tabel 4.6 Hasil Uji Linearitas Upah Dengan Kesejahteraan Kerja .....	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Linearitas Upah Dengan Motivasi.....	64
Tabel 4.8 Hasil Uji Linearitas Motivasi Kerja Dengan Kesejahteraan .....	65
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikoleniaritas.....	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser).....	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Pengaruh Variabel Upah Terhadap Motivasi Kerja .....	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Pengaruh Upah dan Motivasi Secara Simultan Terhadap Kesejahteraan .....	69
Tabel 4.13 Hasil Uji F dan Sig.....	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Pengaruh Upah dan Motivasi Secara Parsial Terhadap Kesejahteraan .....	70
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Variabel Upah Terhadap Kesejahteraan.....	72
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Variabel Upah Terhadap Motivasi Kerja .....	72





Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Variabel Upah Dan Motivasi Terhadap Kesejahteraan Kerja ..... 72

Tabel 4.18 Rekapitulasi Hasil Penelitian .....75







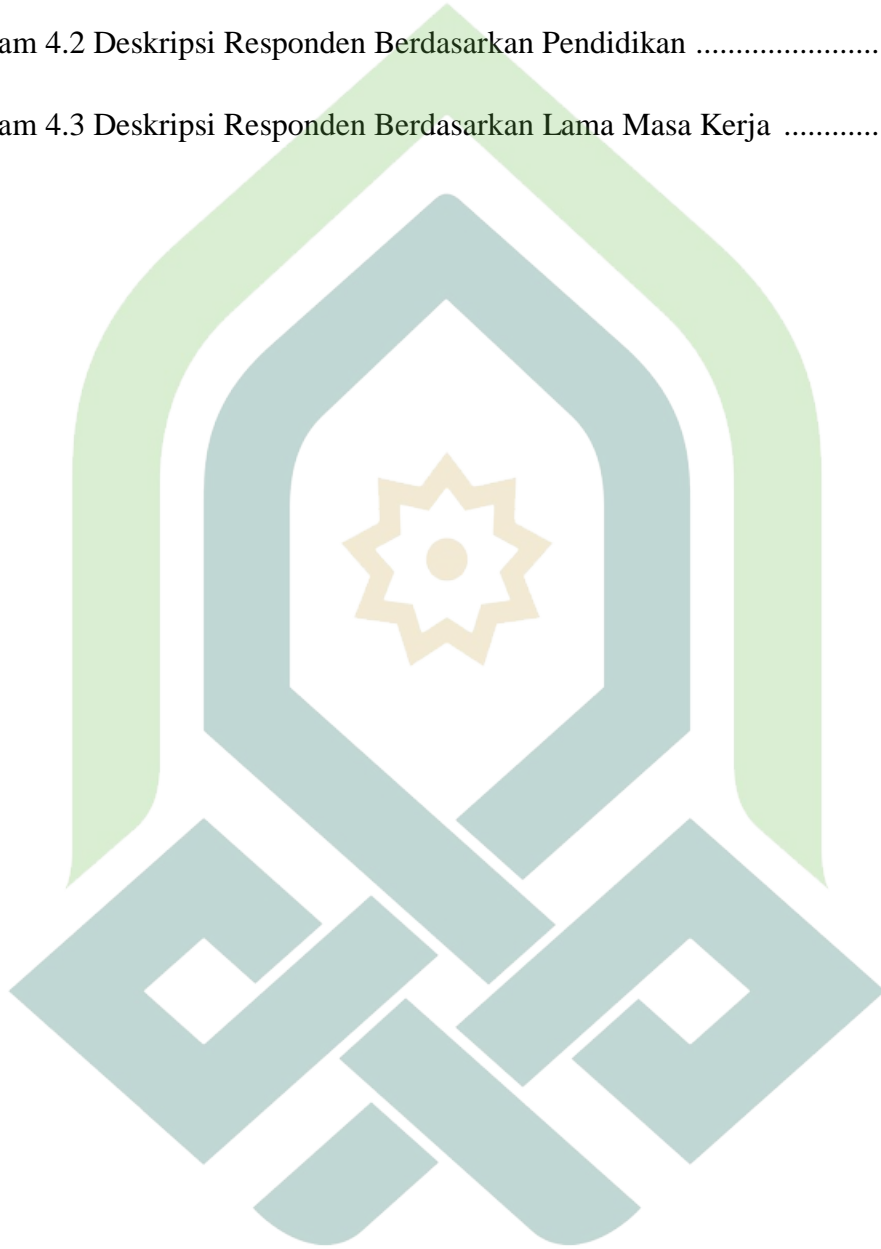
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian.....	32
Gambar 3.1 Kerangka Analisis Jalur .....	48
Gambar 4.1 Uji Histogram Normalitas .....	62
Gambar 4.2 Uji Normalitas P-Plot .....	62
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	67



## DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	55
Diagram 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	56
Diagram 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja .....	57



## DAFTAR LAMPIRAN

### LAMPIRAN I

- A. Kuesioner Penelitian

### LAMPIRAN II

- A. Tabulasi Data Penelitian

### LAMPIRAN III

- A. Deskripsi Data
- B. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
- C. Uji Asumsi Klasik
  - 1. Uji Normalitas
  - 2. Uji Linearitas
  - 3. Uji Multikoleniaritas
  - 4. Uji Heteroskedastisitas
- D. Analisis Regresi
  - 1. Analisis Regresi (Persamaan 1)
  - 2. Analisis Regresi (Persamaan 2)
- E. Uji Sobel

### LAMPIRAN IV

- A. Tabel t
- B. Tabel F

### LAMPIRAN V

- A. Dokumentasi

### Daftar Riwayat Hidup





## BAB I PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Kesejahteraan merupakan kondisi seorang individu yang dalam hidupnya tidak mengalami kekurangan baik dari segi sandang, pangan dan papan. Kesejahteraan suatu masyarakat tidak akan terjadi jika masyarakat tersebut hidup dalam keadaan kekurangan / miskin.<sup>1</sup> Dalam islam mewujudkan kesejahteraan suatu masyarakat yaitu dengan cara memberikan kepastian akan hak-hak mereka dalam bermasyarakat dan menyediakan tata tertib sosial yang menjamin kesejahteraan sosial bersama dan menghapuskan kesengsaraan / kemiskinan.<sup>2</sup>

Di era modern seperti sekarang ini, kesejahteraan adalah kondisi seorang individu dalam memenuhi kebutuhan pokok mereka, baik itu kebutuhan akan makanan, pakaian, tempat tinggal serta kesempatan untuk melanjutkan pendidikan dan memiliki penghasilan yang dapat mencukupi kebutuhan hidupnya sehari-hari. Hal ini sesuai dengan konsep kesejahteraan yang dirumuskan oleh Selo Sumardjan, Omas Ihromi, dan Soelaeman Sumadi yang menyebutkan bahwa suatu kesejahteraan tidaklah hanya berdasarkan atas pemenuhan kebutuhan fisik seorang individu atau pun keluarga sebagai unit terkecil tetapi juga kebutuhan psikologis mereka, mereka menyebutkan

---

<sup>1</sup> Yusuf Qardhawi, *Kiat Islam Mengentaskan Kemiskinan*, (Jakarta: Gema Insani Press,1995), Hlm.32

<sup>2</sup> Gunawan Sumodiningrat, *Membangun Perekonomian Rakyat*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar,1998), Hlm.7



terdapat tiga kebutuhan dasar manusia yang harus dipenuhi yaitu kebutuhan dasar, kebutuhan sosial dan kebutuhan pengembangan. Ketiga kebutuhan tersebut digambarkan seperti kebutuhan terhadap makanan, pakaian, tempat tinggal, kesehatan, pendidikan, keluarga, agama, interaksi dengan lingkungan, tabungan dan transportasi.<sup>3</sup>

Pekalongan merupakan salah satu kota di Jawa Tengah yang terkenal akan industri batiknya, sehingga terkenal dengan sebutan kota batik. Industri batik di Pekalongan memiliki beberapa jenis, seperti batik tulis, batik cap dan industri batik sablon/printing.

Desa Kertijayan merupakan salah satu desa di kecamatan Buaran kabupaten Pekalongan yang terkenal akan industri batik sablonnya. Berdasarkan pengamatan langsung peneliti di lapangan jumlah industri batik sablon di desa Kertijayan berjumlah 36 tempat *home* industri.

Pada umumnya setiap *home* industri batik sablon di desa Kertijayan memiliki pekerja berjumlah 4-5 orang untuk 1 unit kelompok. 1 unit kelompok dibagi menjadi 4 bagian kerja, yaitu bagian pensablonan berjumlah 2 orang, bagian pewarnaan berjumlah 1 orang, dan bagian pencucian dan penjemuran berjumlah 1 orang tenaga kerja. Setiap *home* industri batik di desa Kertijayan rata-rata mampu memproduksi 20 - 25 kodi kain batik perharinya.

---

<sup>3</sup> Achir, Yaumil C. A. Pembangunan Keluarga Sejahtera Sebagai Wahana Pembangunan Angsa. *Prisma* No. 6.Tahun 1994



**Tabel 1.1**  
**Data Job Kerja Industri Batik Sablon**

<b>Bidang kerja</b>	<b>Tugas</b>	<b>Jumlah Pekerja</b>
Pensablonan (Cetak Motif)	Mencetak motif menggunakan plangkan/ sablonan	2
Garemi / Pewarnaan	Pewarnaan pada kain/mori yang telah disablon/ dicetak motif	1
Kuli kecek (Pencucian + penjemuran)	Mencuci kain/mori setelah di garemi (diwarnai) dan menjemur kain	1

Sumber : wawancara dengan mas Haidar<sup>4</sup>

Pekerja di industri batik sablon yang ada di desa kertijayan tidak hanya berasal dari masyarakat desa Kertijayan sendiri melainkan banyak pekerja yang berasal dari desa lain yang ada disekitar kecamatan Buaran. Hal ini karena mayoritas penduduk di sekitar kecamatan Buaran merupakan kalangan ekonomi menengah ke bawah dan berpendidikan rendah yang menyebabkan pekerjaan ini paling masuk akal bagi mereka.

Tingkat kesejahteraan seorang pekerja pasti berhubungan erat dengan besar upah yang diterima. Upah seorang buruh terkadang tidak sesuai dengan standar UMR suatu daerah. Upah bagi buruh batik di Pekalongan dikenal

---

<sup>4</sup> Haidar, Salah Satu Pekerja Di Industri Batik Sablon Di Desa Kertijayan





dengan istilah pocokan yang dibayarkan langsung oleh seorang juragan / bos kepada buruhnya pada hari kamis sore.<sup>5</sup>

Upah adalah sejumlah uang atau tunjangan lainnya yang diterima oleh pengusaha kepada pekerja / buruh sebagaimana hak mereka atas pekerjaan yang telah dilakukan dan dibayarkan sesuai dengan kesepakatan diantara kedua belah pihak.<sup>6</sup> Pemberian upah yang sesuai kepada seorang pekerja dapat menjadi aspek pendorong bagi pekerja untuk bekerja lebih baik lagi begitupun sebaliknya pemberian upah yang tidak sesuai dengan kinerja pekerja bisa menyebabkan seorang pekerja memilih meninggalkan pekerjaannya. Pemberian upah yang tepat akan memberikan motivasi yang tinggi dan memberikan dampak yang positif dalam upaya menciptakan kesejahteraan hidup pekerja.

Upah pada industri batik sablon di desa Kertijayan dibedakan sesuai dengan bidang kerjanya masing-masing. Sistem pengupahan berdasarkan upah harian untuk bidang kerja pewarnaan, pencucian dan penjemuran, sedangkan untuk bagian kerja pensablonan menggunakan sistem upah borongan. Data upah pada industri batik sablon di desa Kertijayan sebagai berikut :

---

<sup>5</sup> Rita Rahmawati Dkk, *Sistem Pengupahan Dan Pembagian Kerja Perempuan Buruh Batik Berbasis Putting Out System Di Kota Pekalongan (Proses Dan Implikasi Marginalisasi Terhadap Perempuan Buruh Batik)*, Jurnal Penelitian, Vol.10, No. 2, November 2013. Hlm 279

<sup>6</sup> Emron Edison, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, (Bandung : ALFABETA CV, 2010), Hlm. 120

Tabel 1.2

## Data Besar Upah Yang Diterima Perbagian Kerja

Bidang kerja	Upah Harian	Upah Borongan
Pensablonan	-	70.000 – 75.000 / orang
Pewarnaan	45.000 - 50.000	-
Pencucian + penjemuran	40.000 – 45.000	-

Sumber : wawancara dengan mas Haidar

Menurut Nurul Fatmawati dalam penelitiannya bahwa upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesejahteraan buruh.<sup>7</sup> Pendapat ini sesuai dengan penelitian Gebi Alvita yang menyatakan bahwa kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kesejahteraan buruh.<sup>8</sup>

Faktor lain yang mempengaruhi kesejahteraan pekerja yang dibahas peneliti adalah motivasi kerja. Hal ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Sapto Haryoko yang menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kesejahteraan pekerja.<sup>9</sup>

Motivasi kerja ialah proses yang menjelaskan intensitas, arah dan ketekunan seorang individu untuk mencapai tujuannya.<sup>10</sup> Dengan adanya motivasi dalam bekerja, maka para pekerja diharapkan lebih memiliki

<sup>7</sup> Nurul Fatmawati, *Pengaruh Sistem Upah Islami, Religiusitas Terhadap Kesejahteraan Buruh Berdasarkan Maqashid Syari'ah*. Skripsi Universitas Hasanuddin. 2017.

<sup>8</sup> Gebi Alvita, Ari Pradhanawati, and Reni Shinta Dewi. "Pengaruh Peran Serikat Pekerja dan Kompensasi Terhadap Kesejahteraan Buruh Wanita." *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* Volume 4, No. 1 2015

<sup>9</sup> Sapto Haryoko, *Kontribusi Motivasi Kerja, Mobilitas Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Pengetahuan Kewiraswastaan Terhadap Kesejahteraan Pekerja Sektor Informal*, Teknologi Dan Kejuruan Volume 34, No. 1 Februari 2011

<sup>10</sup> Stephen Robbins Dan Timothy A Judge, *Perilaku Organisasi : Organizational Behaviour*, (Jakarta : Salemba Empat, 2008), Ed. 12, Hlm. 222



intensitas, arah dan ketekunan dalam bekerja sehingga tujuan organisasi dan kesejahteraan pekerja lebih mudah tercapai.

Hal ini sejalan dengan fakta yang ada di industri batik di desa Kertijayan, bahwa faktor motivasi dalam bekerja sering kali menyebabkan para pekerja tidak menjalankan pekerjaannya dengan maksimal, seperti contoh pekerja yang berusia remaja sering tidak berangkat kerja atau berangkat kerja tapi terlambat. Hal ini berbeda dengan pekerja kategori dewasa yang memiliki motivasi kerja yang lebih stabil karena sudah merasa memiliki tanggung jawab terhadap keluarganya.

Berdasarkan latar belakang di atas peneliti tertarik untuk mengkaji faktor upah terhadap tingkat kesejahteraan pekerja dengan dimediasi variabel motivasi kerja, judul penelitian ini adalah **PENGARUH UPAH TERHADAP TINGKAT KESEJAHTERAAN PEKERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PEKERJA INDUSTRI BATIK SABLON DI DESA KERTIJAYAN KECAMATAN BUARAN).**

## **B. RUMUSAN MASALAH**

Berdasarkan pemaparan dalam latar belakang, penulis merangkum rumusan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana pengaruh upah terhadap motivasi kerja pekerja industri batik sablon desa Kertijayan kecamatan Buaran kabupaten Pekalongan?



2. Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kesejahteraan pekerja industri batik sablon desa Kertijayan kecamatan Buaran kabupaten Pekalongan?
3. Bagaimana pengaruh upah terhadap kesejahteraan pekerja industri batik sablon desa Kertijayan kecamatan Buaran kabupaten Pekalongan?
4. Bagaimana pengaruh upah terhadap kesejahteraan pekerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada pekerja industri batik sablon di desa Kertijayan kecamatan Buaran kabupaten Pekalongan ?

### C. TUJUAN PENELITIAN

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk menganalisis pengaruh upah terhadap motivasi kerja pekerja industri batik sablon di desa Kertijayan.
2. Untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kesejahteraan pekerja industri batik sablon di desa Kertijayan.
3. Untuk menganalisis pengaruh upah terhadap kesejahteraan pekerja industri batik sablon di desa Kertijayan.
4. Untuk menganalisis motivasi kerja dalam memediasi pengaruh upah terhadap kesejahteraan pekerja industri batik sablon di desa Kertijayan.

### D. KEGUNAAN PENELITIAN

1. Kegunaan Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai sarana pengembangan teori dan ilmu ekonomi yang secara teoritis berhubungan dengan pembahasan penelitian ini, yang diharapkan dapat

berguna bagi pembaca dalam meningkatkan kesejahteraan ekonomi tenaga kerja melalui pemberian upah dan motivasi kerja.

## 2. Kegunaan Praktis

### a. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan keilmuan peneliti dibidang ekonomi mikro, menambah pengetahuan tentang tingkat kesejahteraan ekonomi tenaga kerja industri batik sablon di desa Kertijayan dengan melihat upah dan motivasi kerja dan menjadi syarat acuan kelulusan Strata Satu (S1) Fakultas Bisnis dan Ekonomi Islam Di IAIN Pekalongan.

### b. Bagi IAIN Pekalongan

Penelitian ini diharapkan menjadi tambahan *literature* penelitian dibidang ekonomi mikro di IAIN Pekalongan dan menjadi *literature* tambahan untuk penelitian selanjutnya.

### c. Bagi Ekonomi Syariah

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan kontribusi bagi perkembangan ekonomi syariah khususnya di desa Kertijayan, yaitu dengan pemberian upah yang layak sesuai dengan kaidah islam dimana dalam pembayarannya dibayarkan secara tepat waktu yaitu setiap hari kamis sore, dalam hal ini diharapkan kesejahteraan para pekerja dapat terpenuhi. Dan untuk para pekerja diharapkan dengan pemberian upah yang layak dapat meningkatkan motivasinya dalam menyelesaikan setiap pekerjaan.



## **E. SISTEMATIKA PENULISAN**

Sistematika penulisan skripsi dalam penelitian ini sebagai berikut :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini berisi penjelasan Latar Belakang, Rumusan Masalah, Tujuan Penelitian, Kegunaan Penelitian, dan Sistematika Penulisan.

### **BAB II KERANGKA TEORI**

Bab ini berisi penjelasan Landasan Teori, Tinjauan Pustaka, Kerangka Berpikir, dan Hipotesis

### **BAB III METODE PENELITIAN**

Bab ini berisi penjelasan Jenis dan Pendekatan Penelitian, Setting Penelitian, Variabel Penelitian, Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel, Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data Penelitian, Teknik Pengolahan dan Analisis Data.

### **BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

Bab ini berisi penjelasan analisis dan pembahasan pengaruh upah terhadap kesejahteraan pekerja industri batik sablon di desa Kertijayan Buaran Pekalongan, pengaruh upah terhadap motivasi kerja pekerja industri batik sablon di desa Kertijayan Buaran Pekalongan, pengaruh motivasi kerja terhadap kesejahteraan pekerja industri batik sablon di desa Kertijayan Buaran Pekalongan, pengaruh motivasi kerja dalam memediasi pengaruh upah terhadap kesejahteraan pekerja industri batik sablon di desa Kertijayan Buaran Pekalongan.



## BAB V PENUTUP

Bab ini berisi penjelasan dari Kesimpulan dan Saran dari penelitian yang sudah di lakukan.





## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang sebelumnya telah jelaskan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pekerja industri batik sablon di desa Kertijayan kecamatan Buaran. Hal ini karena nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $3,830 > \text{nilai } t_{tabel} 1,99444$  dan signifikansinya sebesar  $0,000 < 0,05$ .
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesejahteraan pekerja industri batik sablon di desa Kertijayan kecamatan Buaran. Hal ini karena nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $10,266 > \text{nilai } t_{tabel} 1,99495$  dan signifikansinya sebesar  $0,000 < 0,05$ .
3. Upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesejahteraan pekerja industri batik sablon di desa Kertijayan kecamatan Buaran. Hal ini karena nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $5,259 > \text{nilai } t_{tabel} 1,99495$  dan signifikansinya sebesar  $0,000 < 0,05$ .

#### B. Saran

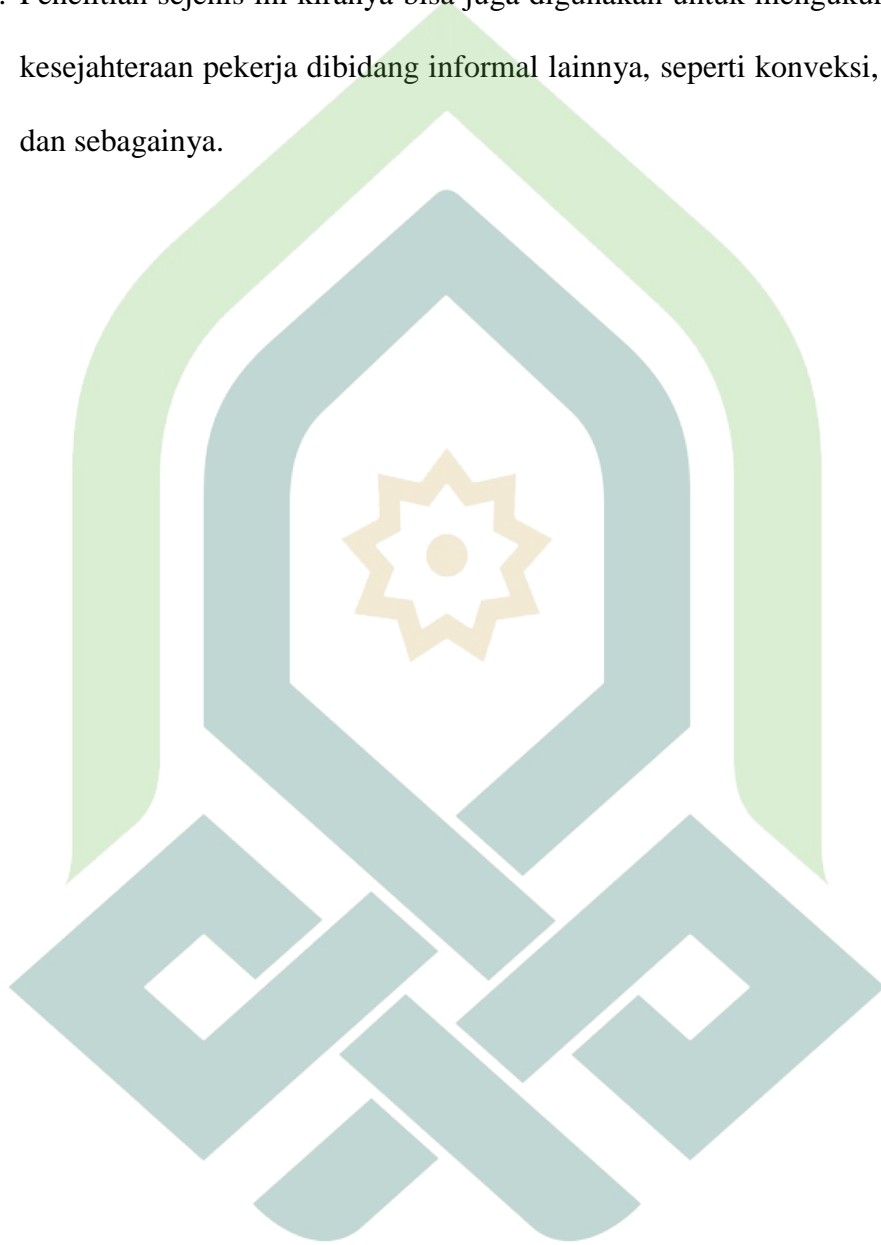
Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka ada beberapa saran yang akan peneliti sampaikan, yaitu :

1. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan menambah variabel independen untuk mengukur tingkat kesejahteraan seorang pekerja. Dengan demikian



hal ini akan memperkuat hasil penelitian sebelumnya dan memberi warna lain untuk penelitian selanjutnya.

2. Penelitian sejenis ini kiranya bisa juga digunakan untuk mengukur tingkat kesejahteraan pekerja dibidang informal lainnya, seperti konveksi, garmen dan sebagainya.





## DAFTAR PUSTAKA

### A. BUKU

- Qardhawi, Yusuf. 1995. *Kiat Islam Mengentaskan Kemiskinan*, Jakarta: Gema Insani Press.
- Sumodiningrat, Gunawan. 1998. *Membangun Perekonomian Rakyat*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fahrudin, Adi. 2012, *Pengantar Kesejahteraan Sosial*, Bandung : Revika Aditama
- Latan, Hengky dan Selva Temalogi. 2013, *Analisis Multivariate Teknik dan Aplikasi*, Bandung : Alfabeta
- Ferdinan, Augusty. 2006, *Metode Penelitian Manajemen*, Semarang : Universitas Diponegoro, cet. 2
- Edison, Emron. 2010. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Bandung : ALFABETA CV.
- Robbins, Stephen Dan Timothy A Judge. 2008. *Perilaku Organisasi : Organizational Behaviour*, Jakarta : Salemba Empat. Ed. 12.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Kompensasi*, Jakarta : Rajawali Pers.
- Fordebi, Adesy. 2016. *Ekonomi Dan Bisnis Islam: Seri Konsep Dan Aplikasi Ekonomi Dan Bisnis Islam*, Jakarta : Rajawali Pers.
- Moehariono. 2012. *Pengaruh Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Mardalis. 2008, *Metode Menelitian Suatu Pendekatan Proposal*, Jakarta : PT Bumi Aksara, Cet. 10
- Hasibuan, Malayu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Malthis Dan Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P. 1996. *Fungsis-Fungsi Manajerial*, (Jakarta : Bumi Aksara.



Wijaya, Tony. 2013, *Metodologi Ppenelitian Ekonomi dan Bisnis*, Yogyakarta : Graha Ilmu

## B. KARYA ILMIAH

Achir, Yaumil C. A. 1994. *Pembangunan Keluarga Sejahtera Sebagai Wahana Pembangunan Bangsa*. Prisma No. 6.Tahun

Almizan. 2016, *Distribusi Pendapatan : Kesejahteraan Menurut Konsep Ekonomi Islam*, *Jurnal kajian ekonomi Islam*, Vol. 1, No. 1

Rahmawati, Rita Dkk. 2013. *Sistem Pengupahan Dan Pembagian Kerja Perempuan Buruh Batik Berbasis Putting Out System Di Kota Pekalongan (Proses Dan Implikasi Marginalisasi Terhadap Perempuan Buruh Batik)*. *Jurnal Penelitian*, Vol 10 No. 2.

Fatmawati, Nurul. 2017. *Pengaruh Sistem Upah Islami, Religiusitas Terhadap Kesejahteraan Buruh Berdasarkan Maqashid Syari'ah*. Skripsi Universitas Hasanuddin.

Alvita, Geby., Ari Pradhanawati & Reni Shinta Dewi. 2015. *Pengaruh Peran Serikat Pekerja dan Kompensasi Terhadap Kesejahteraan Buruh Wanita*. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* Volume 4, No. 1

Haryoko, Sapto. 2011. *Kontribusi Motivasi Kerja, Mobilitas Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Pengetahuan Kewiraswastaan Terhadap Kesejahteraan Pekerja Sektor Informal, Teknologi Dan Kejuruan* Volume 34, No. 1 Februari

Zaenullah, Amin dkk. 2012. *Pengaruh Upah, Kemampuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pelaksanaan Bekisting Pada Pekerjaan Beton*, *Jurnal Rekayasa Sipil*, Volume 6 Nomor 02.

Ghufron, M. 2011. *Politik Negara Dalam Pengupahan Buruh Di Indonesia*, Al Daulah: *Jurnal Hukum Dan Perundangan Islam*, Volume 1, Nomor 2. Issn 2089-0109

Fadilah, Umi. 2017. *Analisis Besaran Upah Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan Ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Pekerja Cleaning Service Di UIN Raden Intan Lampung)*. Diss. UIN Raden Intan Lampung.

Kiswuryanto, Aditya. 2014, *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bagian HRD*



di PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk. Bogor). Dissertasi Fakultas Ekonomika dan Bisnis

- Riyadi, Fuad. 2015. *Sistem Dan Strategi Pengupahan Perspektif Islam*, Iqtishadia, Vol 8, No. 1.
- Khoiriyah, Lilik. 2009. *Pengaruh Upah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Aji Bali Jayawijaya Surakarta* Surakarta : Program Studi Pendidikan Akuntansi : Skripsi Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Waridin, & Masrukhin. 2004. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*. EKOBIS. Vol 7. No 2.
- Reza, Regina Aditya. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Sentosa Perkasa Banjarnegara*, Dissertasi Universitas Diponegoro.
- Sardar, Ziauddin. 2016, *Kesejahteraan Dalam Perspektif Islam Pada Karyawan Bank Syariah*, Jurnal Ekonomi Syariah Teori dan Terapan, Volume 3 No. 5
- Tambunan, Vellina. 2012, *Analisis pengaruh pendidikan, upah, insentif, jaminan sosial dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja di Kota Semarang (Studi kasus Kec. Banyumanik dan Kec. Gunungpati)*. Dissertasi. Fakultas Ekonomika dan Bisnis



*Lampiran I*

**DAFTAR KUESIONER**

A. Profil responden

1. Nomor Responden : .....
2. Usia :
  - a. <19 tahun
  - b. 20-29 tahun
  - c. 30-39 tahun
  - d. 40-49 tahun
  - e. >50 tahun
3. Pendidikan Terakhir :
  - a. SD
  - b. SMP
  - c. SLTA
4. Lama Masa Kerja :
  - a. < 5 tahun
  - b. 5 - 10 tahun
  - c. > 10 tahun

B. Petunjuk pengisian

- Isilah jawaban anda dengan cara memberi tanda centang (√) pada kolom jawaban yang tersedia.

- Keterangan : **STS** = Sangat Tidak Setuju

**TS** = Tidak Setuju

**N** = Netral

**S** = Setuju

**SS** = Sangat Setuju

1. Upah

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Sistem Pengupahan</b>						
1	Upah yang saya terima sesuai dengan akad atau kontrak kerja					
2	Upah yang saya terima dibayarkan tepat waktu					
<b>Sistem Upah menurut Produksi</b>						
1	Upah yang saya terima sesuai dengan produktivitas dan hasil kerja					





2	Saya menerima upah insentif (bonus) pada waktu tertentu					
<b>Sistem upah menurut senioritas</b>						
1	Upah yang saya terima cukup besar					
2	Upah yang saya terima membuat motivasi dan loyalitas kepada perusahaan semakin bertambah					
<b>Sistem upah menurut kebutuhan</b>						
1	Upah yang saya terima dapat mencukupi kebutuhan sehari-hari seperti kebutuhan sandang, pangan dan papan					
2	Upah yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan akan kesehatan dan pendidikan keluarga					

## 2. Motivasi kerja

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Kebutuhan Fisiologis</b>						
1	Upah sebagai pekerja di industri batik sablon di desa Kertijayan dapat memenuhi kebutuhan ekonomi keluarga					
2	Upah yang diterima sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
<b>Kebutuhan Keamanan</b>						
1	Kondisi tempat kerja yang digunakan cukup aman					
2	Perlengkapan dan peralatan kerja yang digunakan cukup aman					
<b>Kebutuhan Sosial</b>						
1	Saudara dapat bersosialisasi dengan baik terhadap sesama rekan kerja dilingkungan perusahaan					
2	Hubungan kerja antara bos dan pekerja berjalan baik dan tidak kaku					
<b>Kebutuhan akan penghargaan</b>						
1	Bos memberikan penghargaan bagi pekerja yang berprestasi bilamana mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu					
2	Dengan adanya pujian dari bos, maka saya					



	lebih termotivasi untuk bisa bekerja lebih baik lagi					
<b>Kebutuhan akan aktualisasi diri</b>						
1	Saran dan kritik yang diberikan oleh bos membuat saya lebih maju					
2	Motivasi yang diberikan oleh bos membuat saya lebih disiplin dalam bekerja					

### 3. Kesejahteraan

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pendapatan saya cukup untuk memenuhi kebutuhan pokok sehari-hari					
2	Pendapatan saya cukup untuk memenuhi kebutuhan tambahan yang diperlukan					
3	Pendapatan saya cukup untuk memenuhi kebutuhan pendidikan keluarga saya					
4	Pendapatan saya cukup untuk memenuhi kebutuhan kesehatan keluarga saya					
5	Pendapatan saya cukup untuk memenuhi kebutuhan tempat tinggal dan perabotan rumah tangga saya					

Lampiran II

TABULASI DATA KUESIONER

No	Upah (X)								Jml (X)	Motivasi (Y)										Jml (Y)	Kesejahteraan (Z)					JML Z
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
10	5	4	5	4	5	5	4	4	36	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45	5	4	5	5	4	23
11	5	4	4	4	5	4	4	5	35	4	3	4	5	5	4	4	4	5	5	43	5	4	4	5	4	22
12	4	4	4	3	4	4	3	4	30	4	4	3	4	3	4	4	4	5	5	40	5	4	4	5	5	23
13	4	4	4	4	4	4	3	4	31	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	20
14	5	4	4	3	4	5	3	5	33	4	4	3	5	5	4	3	3	4	4	39	4	3	3	4	5	19
15	4	4	4	4	4	4	3	5	32	4	4	3	4	4	5	5	4	5	5	43	5	4	5	5	5	24
16	4	4	5	4	4	5	5	4	35	4	3	5	4	4	4	4	4	5	5	42	4	4	4	5	4	21
17	5	5	5	4	4	4	3	4	34	5	4	3	3	4	4	5	5	5	5	43	5	3	5	5	4	22
18	4	4	4	4	4	4	3	5	32	4	5	3	4	4	4	5	5	5	5	44	4	5	5	5	5	24
19	4	4	4	3	4	4	4	5	32	4	3	4	4	4	5	5	3	3	39	4	5	5	3	5	22	



11	4	4	4	5	4	4	3	5	33	4	3	3	4	4	4	4	5	3	3	37	4	5	4	3	4	20
12	5	4	4	5	4	4	4	4	34	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	5	5	4	4	4	22
13	5	5	4	5	5	5	4	4	37	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	44	4	5	5	4	4	22
14	4	4	4	4	4	3	4	4	31	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	36	5	5	4	3	4	21
15	5	5	5	4	4	4	4	4	35	5	5	4	4	4	4	5	4	3	3	41	5	5	5	3	4	22
16	5	4	4	5	5	4	4	4	35	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	44	5	5	5	4	4	23
17	4	4	4	4	4	4	4	5	33	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46	5	5	5	5	5	25
18	4	4	4	4	5	5	4	4	34	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	46	5	4	5	5	5	24
19	4	5	4	5	4	4	5	4	35	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	45	5	3	5	5	4	22
20	4	5	4	5	4	4	5	5	36	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	47	5	4	4	5	4	22
21	5	4	4	4	5	4	4	4	34	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45	4	4	5	5	3	21
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5	43	4	5	3	5	5	22
23	4	4	4	4	5	4	4	5	34	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	43	4	5	5	5	5	24
24	4	4	4	4	3	4	4	5	33	4	3	4	5	4	5	3	5	5	5	43	4	5	3	5	4	21
25	4	4	4	5	5	4	4	4	35	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	44	5	4	5	4	5	23

26	4	5	4	4	5	4	4	3	33	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	44	5	4	5	4	5	23
27	5	4	4	5	3	3	3	4	31	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	39	5	4	4	4	3	20
28	4	4	3	4	4	5	3	4	31	4	4	3	5	5	4	4	3	5	5	42	5	5	4	5	5	24
29	4	5	5	5	4	5	5	5	38	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	47	4	5	5	5	5	24
30	5	4	4	4	4	5	3	3	32	4	5	3	4	4	5	5	3	5	5	43	4	5	5	5	4	23
31	3	4	4	4	3	4	4	5	31	4	4	4	3	4	3	5	4	5	5	41	4	5	5	5	5	24
32	4	4	3	5	5	4	4	3	32	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41	4	5	4	4	4	21
33	4	4	4	4	4	3	3	4	30	4	5	3	3	4	5	3	4	4	4	39	4	4	3	4	5	20
34	4	4	4	4	4	3	3	4	30	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	39	4	4	4	4	5	21
35	4	4	4	4	5	4	3	4	32	4	5	3	5	4	5	5	4	4	4	43	4	4	5	4	5	22
36	5	4	5	5	4	4	4	4	35	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	45	4	4	4	5	4	21
37	4	5	4	3	4	4	4	4	32	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	45	4	4	5	5	4	22
38	4	4	5	4	3	4	4	3	31	4	4	4	5	5	4	3	5	5	5	44	4	5	3	5	4	21
39	4	5	3	3	5	3	3	5	31	5	4	3	4	4	5	4	3	5	5	42	4	5	4	5	5	23
40	4	5	4	5	4	4	4	4	34	5	4	4	5	5	4	4	3	5	5	44	5	5	4	5	5	24



41	4	4	5	4	5	4	4	3	33	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46	5	5	5	5	5	25
42	3	4	4	5	3	3	3	3	28	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	43	5	5	5	4	4	23
43	4	4	5	4	4	4	4	4	33	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42	5	5	4	4	4	22
44	3	4	4	5	4	4	4	4	32	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42	5	5	4	4	5	23
45	4	4	5	5	5	4	4	4	35	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43	5	5	5	4	4	23
46	3	4	4	5	4	3	4	4	31	5	5	4	5	4	4	5	3	4	4	43	5	4	5	4	4	22
47	4	4	5	4	4	4	4	3	32	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45	5	4	5	4	5	23
48	4	4	4	4	3	5	5	3	32	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43	5	4	4	4	5	22
49	3	5	4	4	5	4	4	4	33	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43	5	4	4	4	4	21
50	4	5	5	4	4	5	5	4	36	5	3	5	4	4	4	4	3	4	4	40	5	4	4	4	4	21
51	4	4	4	4	5	4	5	5	35	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47	5	4	5	5	5	24
52	4	5	4	4	4	4	5	4	34	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47	5	3	5	5	3	21
53	3	5	3	4	4	4	5	3	31	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48	4	4	4	5	4	21
54	4	5	5	4	4	5	4	3	34	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	46	4	5	4	5	4	22
55	4	4	4	3	4	5	4	4	31	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	4	5	5	5	4	23



66	4	4	4	4	5	5	4	4	34	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43	4	5	5	4	5	23
67	4	4	4	5	4	4	4	5	34	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39	5	5	4	4	3	21
68	5	5	4	5	5	4	5	4	37	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46	5	5	4	4	3	21
69	4	4	4	4	4	3	5	4	32	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	45	5	5	5	4	3	22
70	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47	5	4	5	5	5	24
71	4	4	4	4	5	3	5	4	33	5	5	5	4	5	4	4	5	3	5	45	4	4	4	5	5	22
72	5	4	4	5	5	4	5	5	37	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47	4	4	4	5	5	22
73	4	5	4	5	4	4	5	5	36	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	46	4	4	5	5	5	23
74	4	4	4	4	4	4	5	4	33	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46	4	4	5	4	5	22
75	5	4	4	4	4	5	4	4	34	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	44	3	4	4	4	4	19
76	5	5	4	3	5	5	5	5	37	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46	5	4	4	4	4	21
77	4	4	4	5	5	5	5	4	36	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43	5	5	4	4	4	22
78	5	4	4	4	3	4	4	5	33	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	43	5	5	5	4	5	24
79	5	5	4	4	4	4	4	5	35	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	45	5	5	5	5	5	25
80	5	4	5	4	4	5	4	4	36	5	4	5	5	5	4	5	5	5	3	46	5	5	5	5	4	24



1	4	5	4	5	4	4	5	4	35	5	3	5	5	5	4	4	5	5	5	46	4	5	4	5	4	22
2	4	5	4	5	4	5	4	5	36	5	3	4	4	5	5	4	5	5	5	45	4	5	4	5	5	23



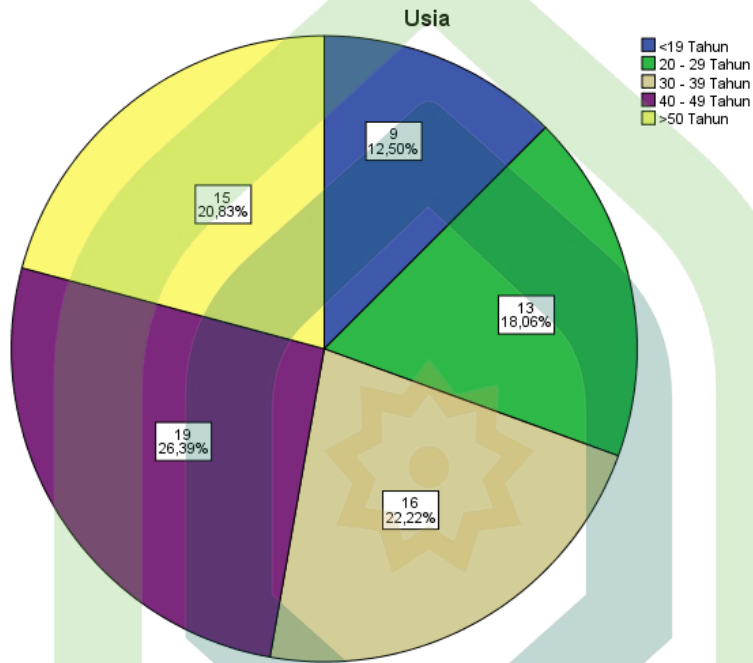


Lampiran III

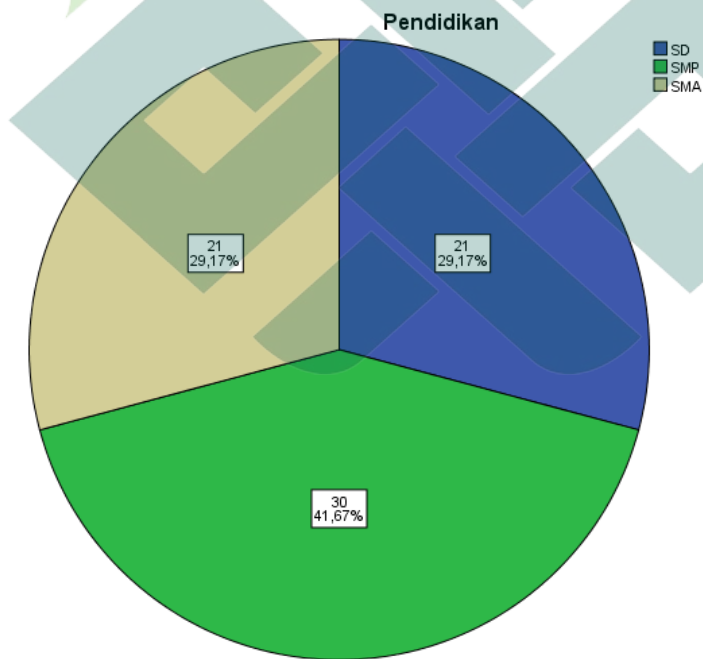
HASIL UJI

A. DESKRIPSI DATA

1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia



2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan







	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.4	Pearson Correlation	-,021	,092	,044	1	-,012	-,075	,232	-,059	,349**
	Sig. (2-tailed)	,859	,440	,714		,922	,529	,050	,622	,003
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.5	Pearson Correlation	,191	,084	-,084	-,012	1	,170	,098	,030	,447**
	Sig. (2-tailed)	,107	,481	,482	,922		,154	,411	,800	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.6	Pearson Correlation	,248*	,130	,200	-,075	,170	1	,185	-,008	,528**
	Sig. (2-tailed)	,035	,275	,092	,529	,154		,121	,946	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.7	Pearson Correlation	-,068	,325*	,101	,232	,098	,185	1	,007	,569**
	Sig. (2-tailed)	,569	,005	,397	,050	,411	,121		,951	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.8	Pearson Correlation	,171	,030	-,156	-,059	,030	-,008	,007	1	,326**
	Sig. (2-tailed)	,151	,801	,189	,622	,800	,946	,951		,005
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Total Upah	Pearson Correlation	,488*	,446*	,310*	,349*	,447*	,528*	,569*	,326*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,008	,003	,000	,000	,000	,005	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,657	9



## 2. Uji Validitas Dan Reliabilitas Motivasi Kerja

## Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total _Moti vasi
Y.1	Pearson Correlation	1	,058	,290*	,089	,143	-,059	,181	-,104	,071	,071	,354**
	Sig. (2- tailed)		,626	,014	,460	,232	,622	,127	,385	,551	,551	,002
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.2	Pearson Correlation	,058	1	,083	,063	,043	,225	,188	,024	-,051	,015	,391**
	Sig. (2- tailed)	,626		,486	,600	,717	,058	,114	,844	,668	,903	,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.3	Pearson Correlation	,290*	,083	1	,204	,294*	,157	,092	,242*	,090	,090	,591**
	Sig. (2- tailed)	,014	,486		,086	,012	,188	,442	,040	,455	,455	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.4	Pearson Correlation	,089	,063	,204	1	,316**	,154	-,044	-,031	,163	,090	,443**
	Sig. (2- tailed)	,460	,600	,086		,007	,196	,713	,797	,170	,453	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.5	Pearson Correlation	,143	,043	,294*	,316**	1	-,023	-,020	-,031	,087	,087	,407**
	Sig. (2- tailed)	,232	,717	,012	,007		,851	,867	,793	,469	,469	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.6	Pearson Correlation	-,059	,225	,157	,154	-,023	1	,076	,039	,144	,144	,408**
	Sig. (2- tailed)	,622	,058	,188	,196	,851		,528	,744	,228	,228	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.7	Pearson Correlation	,181	,188	,092	-,044	-,020	,076	1	,049	,080	,008	,367**



	Sig. (2-tailed)	,127	,114	,442	,713	,867	,528		,683	,503	,947	,002
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.8	Pearson Correlation	-,104	,024	,242*	-,031	-,031	,039	,049	1	,039	,039	,332**
	Sig. (2-tailed)	,385	,844	,040	,797	,793	,744	,683		,745	,745	,004
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.9	Pearson Correlation	,071	-,051	,090	,163	,087	,144	,080	,039	1	,856**	,561**
	Sig. (2-tailed)	,551	,668	,455	,170	,469	,228	,503	,745		,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.10	Pearson Correlation	,071	,015	,090	,090	,087	,144	,008	,039	,856**	1	,544**
	Sig. (2-tailed)	,551	,903	,455	,453	,469	,228	,947	,745	,000		,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Total_Motivasi	Pearson Correlation	,354**	,391**	,591**	,443**	,407**	,408**	,367**	,332**	,561**	,544**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,001	,000	,000	,000	,000	,002	,004	,000	,000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).  
 \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,683	11



## 3. Uji Validitas dan Reliabilitas Kesejahteraan Kerja

		Correlations					Total_Kesejahteraan
		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	
Z.1	Pearson Correlation	1	,259*	,318**	,285*	,450**	,702**
	Sig. (2-tailed)		,028	,007	,015	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72
Z.2	Pearson Correlation	,259*	1	,167	,222	,254*	,561**
	Sig. (2-tailed)	,028		,160	,061	,032	,000
	N	72	72	72	72	72	72
Z.3	Pearson Correlation	,318**	,167	1	,189	,408**	,656**
	Sig. (2-tailed)	,007	,160		,112	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72
Z.4	Pearson Correlation	,285*	,222	,189	1	,315**	,606**
	Sig. (2-tailed)	,015	,061	,112		,007	,000
	N	72	72	72	72	72	72
Z.5	Pearson Correlation	,450**	,254*	,408**	,315**	1	,748**
	Sig. (2-tailed)	,000	,032	,000	,007		,000
	N	72	72	72	72	72	72
Total_Kesejahteraan	Pearson Correlation	,702**	,561**	,656**	,606**	,748**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	72	72	72	72	72	72

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,761	6





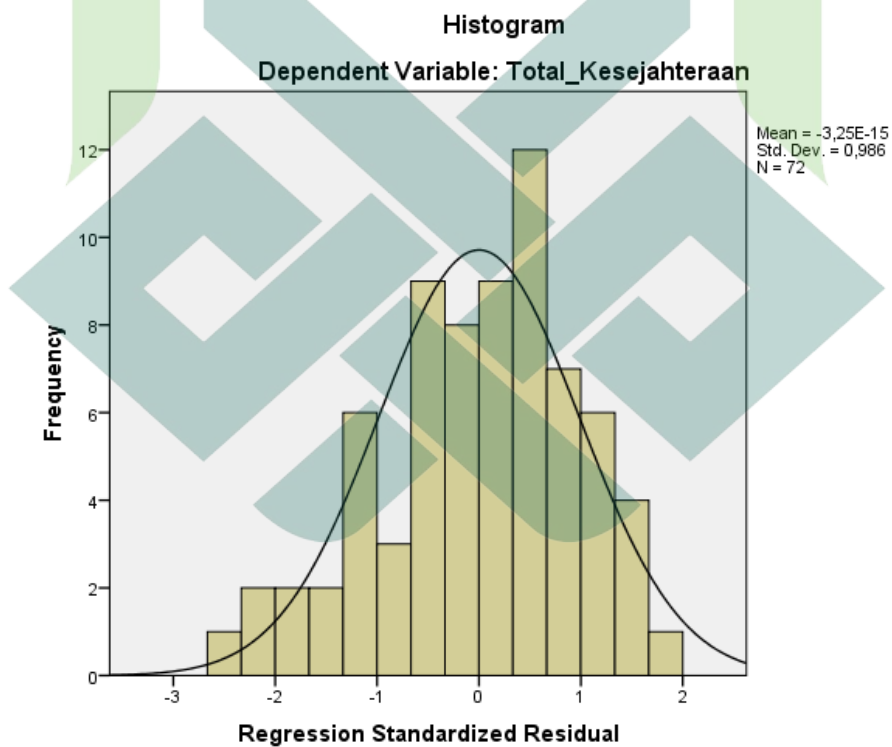
### C. UJI ASUMSI KLASIK

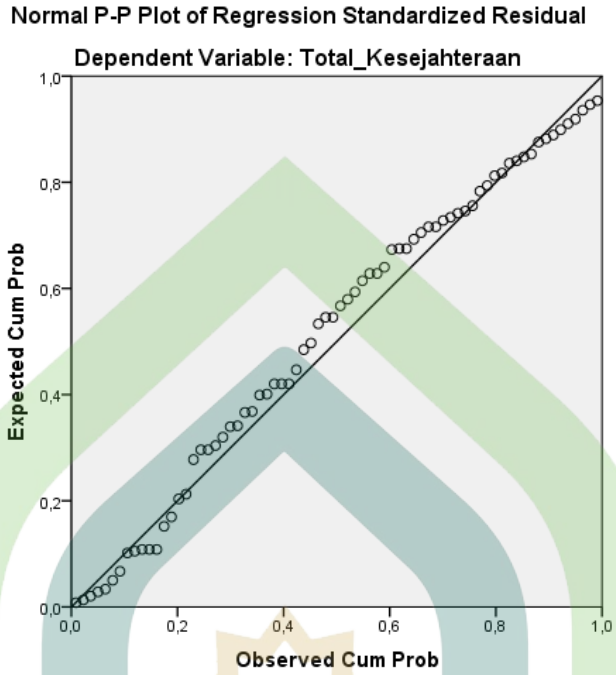
#### 1. Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		72
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,03928940
Most Extreme Differences	Absolute	,078
	Positive	,062
	Negative	-,078
Test Statistic		,078
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.





2. Uji Linearitas

ANOVA Table

		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Total_Kesejahteraan *	Between (Combined) Groups	132,114	9	14,679	4,951	,000
Total_Upah	Linearity	122,128	1	122,128	41,190	,000
	Deviation from Linearity	9,986	8	1,248	,421	,904
	Within Groups	183,830	62	2,965		
	Total	315,944	71			



ANOVA Table

		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Total_Motivasi * Total_Upah	Between (Combined) Groups	117,039	9	13,004	1,973	,058
	Linearity	91,079	1	91,079	13,815	,000
	Deviation from Linearity	25,960	8	3,245	,492	,857
	Within Groups	408,739	62	6,593		
	Total	525,778	71			

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Total_Kesejahteraan * Total_Motivasi	Between (Combined) Groups	233,299	13	17,946	12,594	,000
	Linearity	208,519	1	208,519	146,336	,000
	Deviation from Linearity	24,780	12	2,065	1,449	,171
	Within Groups	82,646	58	1,425		
	Total	315,944	71			

## 3. Uji Multikolonieritas

Coefficients<sup>a</sup>

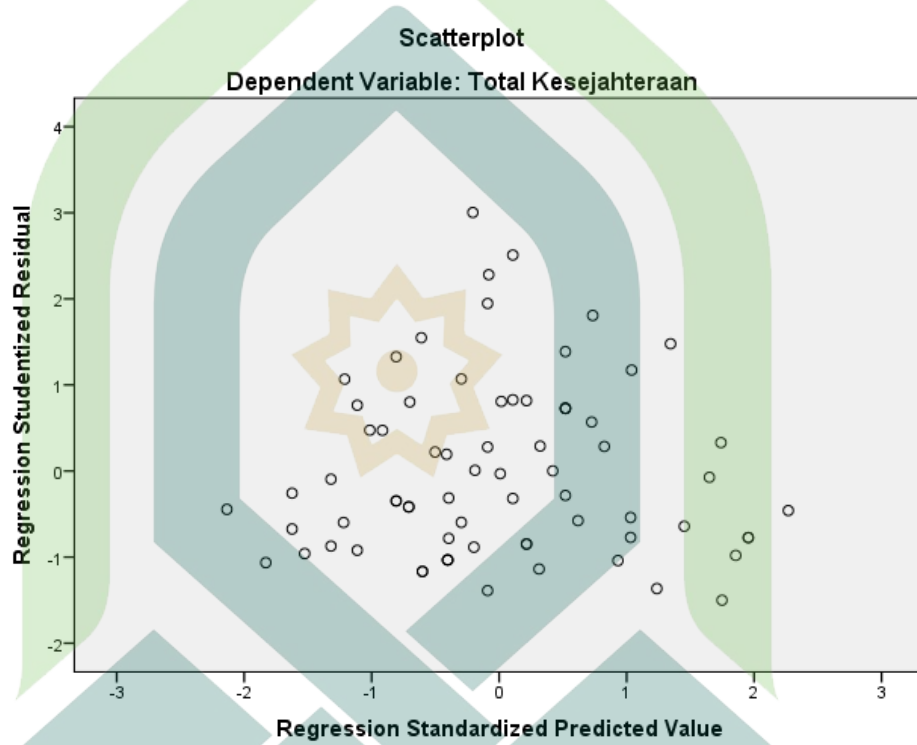
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-12,295	2,400		-5,124	,000		



Total_Upah	,352	,067	,343	5,259	,000	<b>,827</b>	<b>1,210</b>
Total_Motivasi	,519	,051	,670	10,266	,000	<b>,827</b>	<b>1,210</b>

a. Dependent Variable: Total\_Kesejahteraan

4. Uji Heteroskedastisitas



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1,684	1,376		1,224	,225
Total_Upah	-,013	,038	-,046	-,348	<b>,729</b>
Total_Motivasi	-,009	,029	-,041	-,312	<b>,756</b>

a. Dependent Variable: Abs\_Res



**D. ANALISIS REGRESI**

**1. Persamaan 1**



$$Y \text{ (Motivasi)} = \beta \text{ Upah} + e_1 \text{ (persamaan struktural 1)}$$

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total_Upah <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Total\_Motivasi

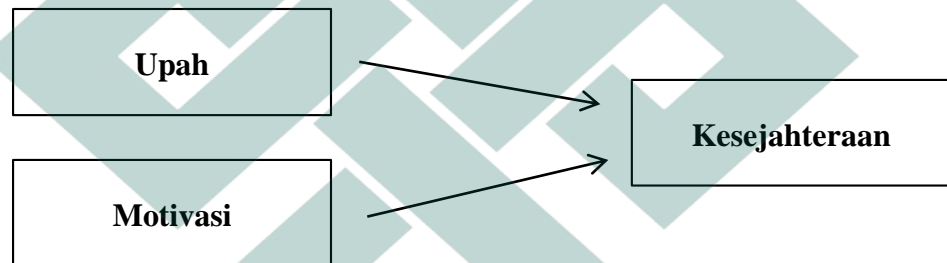
b. All requested variables entered.

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25,019	4,820		5,190	,000
	Total_Upah	,552	,144	,416	3,830	,000

a. Dependent Variable: Total\_Motivasi

**2. Persamaan 2**



$$Z \text{ (kesejahteraan)} = \beta \text{ Upah} + \beta \text{ Motivasi} + e_1 \text{ (persamaan struktural 2)}$$

2)

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total_Motivasi, Total_Upah <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Total\_Kesejahteraan

b. All requested variables entered.

## Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,870 <sup>a</sup>	,757	,750	1,05424

a. Predictors: (Constant), Total\_Motivasi, Total\_Upah

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	239,256	2	119,628	107,634	,000 <sup>b</sup>
	Residual	76,689	69	1,111		
	Total	315,944	71			

a. Dependent Variable: Total\_Kesejahteraan

b. Predictors: (Constant), Total\_Motivasi, Total\_Upah

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-12,295	2,400		-5,124	,000
	Total_Upah	,352	,067	,343	5,259	,000
	Total_Motivasi	,519	,051	,670	10,266	,000

a. Dependent Variable: Total\_Kesejahteraan

**E. Uji Sobel**

## 1. Analisis Regresi Variabel Upah Terhadap Variabel Kesejahteraan

$$Y = \alpha_1 + cX + e$$

	<i>Coefficients</i>	<i>Standard Error</i>	<i>t Stat</i>	<i>P-value</i>
Intercept	0,69129	3,218614	0,214779	0,830564
Upah	<b>C = 0,638764</b>	0,096179	6,64143	<b>Sig = 0,000</b>

## 2. Analisis Regresi Variabel Upah Terhadap Variabel Motivasi Kerja

$$Y = \alpha_2 + aX + e$$

	<i>Coefficients</i>	<i>Standard Error</i>	<i>t Stat</i>	<i>P-value</i>
Intercept	25,01875	4,820232	5,190361	1,96E-06
Upah	<b>a = 0,551622</b>	<b>Sa = 0,144038</b>	3,82969	<b>Sig = 0,000277</b>

## 3. Analisis Regresi Upah dan Motivasi Terhadap Variabel Kesejahteraan

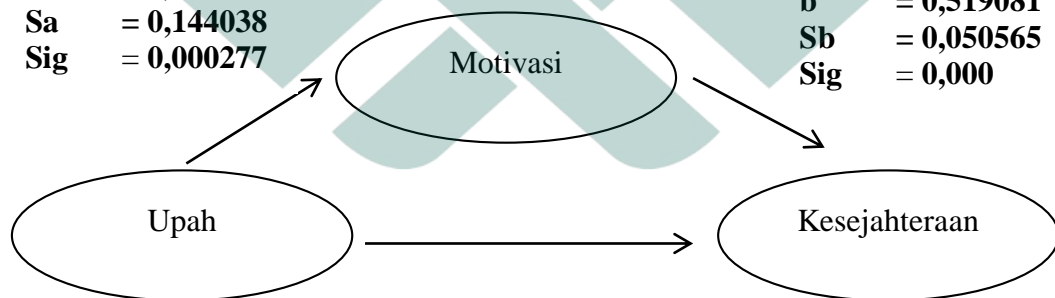
$$Y = \alpha_3 + bM + c'X + e$$

	<i>Coefficients</i>	<i>Standard Error</i>	<i>t Stat</i>	<i>P-value</i>
Intercept	-12,2955	2,39975	-5,12365	2,6E-06
Upah	0,352427	0,067016	5,258829	1,54E-06
Motivasi	<b>b = 0,519081</b>	<b>Sb = 0,050565</b>	10,2657	<b>Sig = 0,000</b>

## ➤ Secara Praktis Penulisan Uji Sobel Test

**a** = 0,551622  
**Sa** = 0,144038  
**Sig** = 0,000277

**b** = 0,519081  
**Sb** = 0,050565  
**Sig** = 0,000



**c** = 0,638764  
**Sig** = 0,000







➤ **Rumus Uji Sobel**

$$S_{ab} = \sqrt{b^2 S_a^2 + a^2 S_b^2 + S_a^2 S_b^2}$$

➤ **Rumus Nilai Z hitung**

$$Z = \frac{ab}{S_{ab}}$$





Lampiran IV

A. TABEL T

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 - 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	<b>1.99495</b>	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	<b>1.99444</b>	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804

79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

B. TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83



63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78



<b>89</b>	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
<b>90</b>	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78





*Lampiran V*

**A. Dokumentasi**



Pengisian Kuesioner Penelitian Oleh Responden Pekerja Industri Batik Sablon Di Desa Kertijayan





## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. IDENTITAS PRIBADI

Nama Lengkap : Salman Hidayat  
Tempat Tanggal Lahir : Pekalongan, 17 Desember 1996  
Alamat : Kertijayan Gg 4 No 39 Rt 13 Rw 05  
Kecamatan Buaran Kabupaten Pekalongan  
No HP : 085640040461  
Email : salman.hidayat17@gmail.com  
Riwayat Pendidikan :

- MIS KERTIJAYAN Lulus Tahun 2009
- MTs SIMBANGKULON 1 Lulus Tahun 2012
- MAS SIMBANGKULON Lulus Tahun 2015
- IAIN Pekalongan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan  
Ekonomi Syariah Angkatan 2015

### B. DATA ORANG TUA

1. Ayah Kandung : Abdul Hasyim  
Pekerjaan : Buruh  
Alamat : Kertijayan Gg 4 No 39 Rt 13 Rw 05  
Kecamatan Buaran Kabupaten Pekalongan  
Ibu Kandung : Rosiati  
Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga  
Alamat : Kertijayan Gg 4 No 39 Rt 13 Rw 05  
Kecamatan Buaran Kabupaten Pekalongan





KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN  
UNIT PERPUSTAKAAN

Jl. Kusuma bangsa No.9 Pekalongan. Telp. (0285) 412575 Faks (0285) 423418  
Website : perpustakaan iain-pekalongan.ac.id | Email : perpustakaan@iain pekalongan. ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika IAIN Pekalongan, yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : SALMAN HIDAYAT  
NIM : 2013115122  
Fakultas/Jurusan : FEBI/ EKONOMI SYARIAH  
Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada  
Perpustakaan IAIN Pekalongan, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :  
 Tugas Akhir  Skripsi  Tesis  Desertasi  Lain-lain (.....)

**PENGARUH UPAH TERHADAP KESEJAHTERAAN PEKERJA DENGAN  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI KASUS  
PEKERJA INDUSTRI BATIK SABLON DI DESA KERTIJAYAN KECAMATAN  
BUARAN)**

beserta perangkat yang di perlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksekutif ini  
Perpustakaan IAIN Pekalongan berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan,  
mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan  
menampilkan/mempublikasikannya lewat internet atau media lain secara **fulltext** untuk  
kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama  
saya sebagai penulis/pencipta atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan  
IAIN Pekalongan, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta  
dalam karya ilmiah saya ini

Dengan demikian ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Pekalongan, November 2020



SALMAN HIDAYAT  
NIM. 2013115122

NB: Harap diisi, ditempel meterai dan ditandatangani  
Kemudian diformat pdf dan dimasukkan dalam cd.

