

## LAMPIRAN

### Transkrip Wawancara

#### Dinas Sosial Subang

| No | Pertanyaan   | Jawaban  |
|----|--|--|
| 1. | Apa peran dinas sosial dalam mendukung pemenuhan hak konstitusional penyandang Kabupaten disabilitas di Subang?  | Dinas Sosial berperan dalam memfasilitasi dan mendukung pemenuhan hak pekerja disabilitas melalui pengembangan kebijakan, pelatihan, dan penghubung antara penyandang disabilitas dan pemberi kerja.   |
| 2. | Apa saja program atau inisiatif yang telah dilaksanakan oleh dinas Anda untuk mendukung prinsip non diskriminasi bagi penyandang disabilitas dalam memperoleh pekerjaan? | Jika dikaitkan dengan pekerjaan. Dinas sosial hanya bisa mendukung dari penyandang disabilitas nya saja agar tidak putus harapan dalam dunia kerja, dan dalam pelatihan tersebut dikhususkan untuk penyandang disabilitas dan dipastikan tanpa adanya diskriminasi |
| 3. | Apakah ada kebijakan khusus yang diterapkan oleh pemerintah daerah terkait dengan non-diskriminasi penyandang disabilitas dalam dunia kerja?                             | Belum ada  |
| 4. | Apa saja tantangan yang dihadapi oleh dinas Anda dalam   | Tantangan mungkin di segi komunikasi, terutama bahasa  |

| No | Pertanyaan   | Jawaban   |
|----|--|---|
|    | menerapkan prinsip non-diskriminasi, bagi penyandang disabilitas?  | isyarat kepada tunawicara, kurangnya pemahaman masyarakat terkait macam-macam disabilitas,  |
| 5. | Bagaimana dinas Anda mengatasi tantangan tersebut?   | Biasanya, untuk komunikasi dengan alat bantu tulis saja   |
| 6. | Apa yang dinas berikan dalam memperoleh pekerjaan yang menghormati martabat mereka?  | Kami tetap berupaya memenuhi martabat manusia bagi disabilitas. Yaitu dengan cara, berkomunikasi dengan baik kepada para penyandang disabilitas, dan mencoba memahami dan mendengarkan keluhan kesah penyandang disabilitas, kami sangat menerima aspirasi mereka terkadang melalui perwakilan setempat bahkan jika datang langsung ke Dinas Sosial pun kami akan terbuka |
| 7. | Apa saja program atau inisiatif yang telah dilaksanakan oleh dinas Anda untuk mendukung penyandang disabilitas dalam memperoleh pekerjaan? | Jika dalam hal pekerjaan, walaupun bukan sepenuhnya tanggung jawab kami, tapi kami pernah mencoba memediasi kepada perusahaan juga. baik secara personal maupun pribadi, dengan harapan peraturan yang ada dapat diimplementasikan secara efektif   |

| No  | Pertanyaan  | Jawaban   |
|-----|---|---|
| 8.  | Apakah ada hal lain yang ingin Anda sampaikan terkait upaya dinas Anda dalam mendukung martabat manusia penyandang disabilitas?       | Mungkin tahap dasar yang akan kami lakukan meningkatkan potensi badinas sosial belum ada yg menguasai bahasa isyarat. Dan dari Segi pemaham daerah, rangkap desa, rt,rw. Kurang nya pemahamn terkait macam-macam disabilitas, jadi terkadang untuk pendataan yang kami dapatkan kurang efesien, dan sering salah pengkelompokan terkait macam-macam disabilitas |
| 9.  | Menurut Anda, apa saja tanggung jawab pemerintah dalam memastikan penyandang disabilitas mendapatkan kesempatan kerja yang setara?    | Dengan peraturan yang berlaku, kami selalu berupaya mendukung penyandang disabilitas agar selalu terpenuhi haknya. tapi dalam hal tersebut kami juga mempunyai kelemahan  |
| 10. | Bagaimana dinas Anda berkolaborasi dengan sektor swasta untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif bagi penyandang disabilitas? | Dinas sosial pernah melakukan kolaborasi dengan sektor swasta, salah satunya dengan Gya Coffe serta beberapa perusahaan swasta lainnya yang memberikan fasilitas seperti kursi roda untuk penyandang disabilitas. Sebagai pihak yang bertanggung jawab,   |
| 11. | Apakah ada insentif bagi perusahaan yang mempekerjakan  | Tidak ada   |

| No  | Pertanyaan  | Jawaban  |
|-----|---|--|
|     | penyangang disabilitas? Jika ya, bisa Anda jelaskan?  |  |
| 12. | Apakah ada mekanisme untuk memantau dan mengevaluasi efektivitas program-program yang ditujukan untuk penyangang disabilitas? |  |
| 13. | Apakah ada mekanisme untuk memantau dan mengevaluasi efektivitas program-program yang ditujukan untuk penyangang disabilitas? |  |
| 14. | Rencana apa yang akan dilakukan oleh dinas Anda ke depan untuk lebih mendukung pemenuhan hak penyangang disabilitas?          | Ikut berperan aktif dalam pembentukan Raperda Penyandang Disabilitas Subang dan mendukung percepatan pengesahan Raperda tersebut, sehingga dengan disahkannya Raperda, hak-hak penyangang disabilitas di Subang dapat terpenuhi. |

## Transkrip Wawancara

## Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Subang

| No | Pertanyaan   | Jawaban  |
|----|--|--|
| 1. | Apa peran dinas ketenagakerjaan dan transmigrasi dalam mendukung pemenuhan hak konstitusional penyandang Kabupaten disabilitas di Subang?    | Kami berperan dalam memfasilitasi dan memastikan pemenuhan hak pekerja disabilitas melalui pengembangan kebijakan ketenagakerjaan, pelatihan, dan pengawasan pelaksanaan peraturan terkait ketenagakerjaan. Kami sudah berusaha menyesuaikan dengan peraturan yang ada, dengan menyampaikan kepada perusahaan yang ada di Subang |
| 2. | Apakah ada kebijakan khusus yang diterapkan oleh pemerintah daerah terkait dengan non-diskriminasi penyandang disabilitas dalam dunia kerja? | Kalo masalh kebijakan khusus gak ada dari dinas, Cuma dinas selalu monitoring dan evaluasi dan koordinasi dengan pemangku kepntingan terutama pemberi kerja, karena harus sesuai undang-undang ketenagakerjaan   |
| 3. | Bagaimana dinas memastikan bahwa kebijakan tersebut diimplementasikan secara efektif di lapangan?  | Kami selalu kolaborasi dengan fungsional pengawas ketenagakerjaan, kalo ada yg melanggar dengan peraturan langsung di tindak.  |
| 4. | Apa saja tantangan yang dihadapi oleh dinas Anda dalam   | Yang selama ini saya hadapi kendalanya kita harus hati hati  |

| No | Pertanyaan   | Jawaban   |
|----|--|---|
|    | menerapkan prinsip non-diskriminasi, bagi penyandang disabilitas?  | dengan difabel karena mereka mainnya dengan perasaan minder alias kurang percaya diri, bagi perusahaan yang kami hadapi minta yang sesuai ke inginan perusahaan.  |
| 5. | Bagaimana dinas Anda mengatasi tantangan tersebut?   | Kalo hak kita selalu koordinasi dengan stekholder dan kebutuhan sekarang ini  |
| 6. | Apa yang dinas berikan dalam memperoleh pekerjaan yang menghormati martabat mereka?                          | Maka, untuk martabat manusia dalam dunia kerja, kita mengutamakan yang pertama menyesuaikan dengan kondisi disabilitas, dan kebutuhan perusahaan, karna jika semua disabilitas dipaksa untuk bekerja diperusahaan yg tidak menyesuaikan dengan kondisinya resiko kecelakaan kerja cukup besar. Tentunya jika hal tersebut terjadi, maka kami yang harus disalahkan dan bertanggung jawab. |
| 7. | Apa langkah-langkah yang diambil oleh dinas untuk meningkatkan kesempatan kerja bagi penyandang disabilitas? | Kita mendata data disable mana yang usia produktif dan mana yang sudah gak produktif, kalo yg usia masih produktif kita cariin kerja ke perusahaan-perusahaan dan   |

| No  | Pertanyaan   | Jawaban  |
|-----|--|--|
|     |  | sebaliknya kalo usianya sudah gak produktif kita melakukan pelatihan kerja   |
| 8.  | Apa saja program atau inisiatif yang telah dilaksanakan oleh dinas Anda untuk mendukung penyandang disabilitas dalam memperoleh pekerjaan? | Setelah kita mempunyai data best penyandang di sable sesuai dengan kondisinya, baru kami mengadakan job canvasing bagi penyandang difabel.                             |
| 9.  | Bagaimana pemerintah daerah berupaya untuk memenuhi tanggung jawab tersebut dalam praktik sehari-hari?                                     | Tiap hari kita koordinasi baik dengan pencari kerja ataupun pencari kerja nya itu sendiri melalui media social   |
| 10. | Menurut Anda, apa saja tanggung jawab pemerintah dalam memastikan penyandang disabilitas mendapatkan kesempatan kerja yang setara?         | Kita meberikan hak dan perlindungan yang sama bagi semua pencari kerja tanpa ada diskriminasi atau membeda-bedakan apa lagi dengan fisik.                              |
| 11. | Bagaimana dinas Anda berkolaborasi dengan sektor swasta untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif bagi penyandang disabilitas?      | Kita menempatkan orang itu harus sesuai dengan fisik dan kemampuannya itu sendiri, dan kita memberikan pemahaman juga pada perusahaan ataupun pada difabel itu sendiri |
| 12. | Apakah ada insentif bagi perusahaan yang mempekerjakan   | Ya, pasti karena mereka juga takut dengan peraturan yang berlaku dan akan mempengaruhi pada  |

| No  | Pertanyaan  | Jawaban  |
|-----|---|--|
|     | penyangang disabilitas? Jika ya, bisa Anda jelaskan?  | semuanya terutama dengan bayer waktu audit   |
| 13. | Apakah ada mekanisme untuk memantau dan mengevaluasi efektivitas program-program yang ditujukan untuk penyangang disabilitas? | Gak ada sih kalo mekanisme<br>Cuma kalo kita kunjungan ke perusahaan selalu ingin tau kerja dia dan memberikan semangat pada mereka..  |
| 14. | Bagaimana hasil evaluasi tersebut digunakan untuk perbaikan kebijakan di masa mendatang?                                      | Yang sudah saya laksanakan alhamdulillah hasil evaluasi sesuai harapan yang diinginkan, mereka kerjanya rajin dan ulet gak kalah dengan yang normal. Dan perusahaan pun sangat terbantu dengan kehadiran mereka. jadi kebijakan yang akan datang kita tingkatkan terus dan kolaborasi dengan perusahaan-perusahaan yang ada. |
| 15. | Harapan apa yang akan dilakukan oleh dinas Anda ke depan untuk lebih mendukung pemenuhan hak penyangang disabilitas?          | Harapannya semua perusahaan banyak mempekerjakan orang-orang difabel dan kalo bias perusahaan jangan pilih-pilih pekerja difabel, harapan yang lebih luasnya lagi jangan 1% mempekerjakan di fable kalo bias mah lebih dari itu  |

## Transkrip Wawancara

## Pekerja Disabilitas Subang

| No | Pertanyaan   | Jawaban  |
|----|--|--|
| 1. | Bisa Anda ceritakan sedikit tentang latar belakang Anda dan kondisi disabilitas yang Anda alami?   | Nama saya Tasya saya memiliki keterbatasan di tangan kanan saya, lima jari yang tidak ada membuat saya memiliki keterbatasan sendiri untuk melakukan aktivitas kesehariannya.  |
| 2. | Apa yang mendorong Anda untuk mencari pekerjaan di Kabupaten Subang?   | Subang adalah tempat kelahiran saya jadi untuk itu saya memilih subang untuk melanjutkan karir saya setelah menyelesaikan pendidikan saya diluar wilayah   |
| 3. | Apakah Anda pernah mengalami kesulitan dalam mencari pekerjaan karena kondisi disabilitas Anda? Dan apakah ada pengalaman positif yang Anda alami saat melamar pekerjaan? Apayang membuat pengalaman tersebut positif? | Untuk di waktu dekat ini tidak. Pengalaman positif berupa Komunikasi yang Baik, Perusahaan memiliki komunikasi yang baik dengan penyandang disabilitas, sehingga mereka dapat memahami kebutuhan dan harapan mereka. Dengan itu, |

| No | Pertanyaan  | Jawaban  |
|----|---|--|
|    |   | <p>pengalaman positif saat melamar pekerjaan dapat membantu penyandang disabilitas merasa percaya diri dan termotivasi untuk mencapai tujuan karir mereka.</p>                                 |
| 4. | <p>Bagaimana Anda menilai aksesibilitas tempat kerja di Kabupaten Subang bagi penyandang disabilitas?</p>                                   | <p>Untuk nilai persen sendiri subang, belum memiliki jaringan yang luas / lapangan yg menyediakan sebagian pekerja disabilitas</p>   |
| 5. | <p>Saran apa yang ingin Anda berikan kepada pemerintah atau perusahaan untuk meningkatkan kesempatan kerja bagi penyandang disabilitas?</p> | <p>Kebijakan Inklusi, Buat kebijakan yang mendukung inklusi disabilitas di tempat kerja, seperti kuota pekerja disabilitas dan insentif bagi perusahaan yang merekrut pekerja disabilitas.</p> |
| 6. | <p>Menurut Anda, bagaimana prinsip martabat manusia seharusnya diterapkan dalam dunia kerja bagi penyandang disabilitas?</p>                | <p>Menurut saya,<br/>Meningkatkan kesadaran dan pemahaman tentang disabilitas di tempat kerja untuk menciptakan lingkungan yang</p>  |

| No | Pertanyaan  | Jawaban  |
|----|---|--|
|    |   | mendukung dan inklusif. Atau Menerapkan kebijakan dan prosedur yang mendukung hak-hak penyandang disabilitas dan memastikan bahwa mereka dapat berpartisipasi secara penuh dalam kegiatan kerja. |
| 7. | Apakah Anda mengetahui adanya kebijakan di perusahaan yang mendukung martabat manusia penyandang disabilitas? Jika ya, sebutkan contohnya.  | Ya, Proses rekrutmen yang fleksibel, Perusahaan menawarkan proses rekrutmen yang dapat disesuaikan dengan kebutuhan penyandang disabilitas.  |
| 8. | Bagaimana perusahaan-perusahaan di Kabupaten Subang dapat lebih baik dalam menghormati martabat penyandang disabilitas dalam lingkungan kerja untuk meningkatkan inklusi disabilitas di tempat kerja. | Mungkin, Menggunakan sumber daya dan keahlian organisasi disabilitas   |
| 9. | Apakah Anda merasa bahwa perusahaan-perusahaan di daerah ini sudah cukup responsif terhadap kebutuhan penyandang disabilitas? Mengapa?  | Belum untuk 90 % karena seperti pada umumnya daerah subang tidak memiliki ruang untuk penyandang disabilitas   |

| No  | Pertanyaan   | Jawaban   |
|-----|--|---|
| 10. | Apakah Anda mengetahui adanya kebijakan atau program di perusahaan yang mendukung penyandang disabilitas? Jika ya, sebutkan contohnya.   | Ya ada, salah satunya Program Pelatihan Keterampilan: Dinas Sosial Kabupaten Subang menyediakan program pelatihan keterampilan bagi penyandang disabilitas melalui UPTD Pusat Pelayanan Sosial Griya. |
| 11. | Menurut Anda, apa yang bisa dilakukan oleh perusahaan untuk meningkatkan inklusi penyandang disabilitas dalam dunia kerja?               | Menyediakan proses rekrutmen yang fleksibel dan dapat disesuaikan dengan kebutuhan penyandang disabilitas.  |
| 12. | Bagaimana Anda menilai aksesibilitas tempat kerja di Kabupaten Subang bagi penyandang disabilitas dalam konteks menjaga martabat mereka? | Kurang karena subang belum terlalu menyediakan ruang lingkup penyandang disabilitas.  |
| 13. | Apakah Anda merasa bahwa lingkungan kerja di daerah ini sudah cukup inklusif dan menghormati martabat penyandang disabilitas?            | Cukup, karena sebagian perusahaan memiliki kebijakannya untuk penyandang disabilitas d daerah subang  |

| No  | Pertanyaan   | Jawaban   |
|-----|--|---|
| 14. | Apa tantangan utama yang dihadapi oleh penyandang disabilitas dalam mempertahankan martabat mereka di tempat kerja?                              | Mungkin, pada Keterbatasan kesempatan untuk mengembangkan karir dan meningkatkan kemampuan membuat penyandang disabilitas merasa tidak dihargai |
| 15. | Saran apa yang ingin Anda berikan untuk meningkatkan penghormatan terhadap martabat manusia penyandang disabilitas dalam dunia kerja?            | Menurut saya, Menggunakan sumber daya dan keahlian organisasi disabilitas untuk meningkatkan inklusi disabilitas di tempat kerja                |
| 16. | Apa harapan Anda terkait dengan pemenuhan hak konstitusional penyandang disabilitas dalam memperoleh pekerjaan yang menghormati martabat mereka? | Harapan saya sangat tinggi karena penyandang disabilitas juga memiliki hak untuk lebih bisa mengembangkan mutunya di bidangnya masing           |
| 17. | Apa yang Anda pahami tentang tanggung jawab negara dalam pemenuhan hak konstitusional penyandang disabilitas dalam memperoleh pekerjaan?         | Negara harus memastikan bahwa penyandang disabilitas dapat berpartisipasi secara penuh dalam kegiatan ekonomi, sosial, dan politik.             |
| 18. | Apakah Anda mengetahui adanya kebijakan atau program dari pemerintah   | Ya, yg saya tahu Program Pelatihan Keterampilan   |

| No  | Pertanyaan  | Jawaban  |
|-----|---|--|
|     | yang mendukung penyandang disabilitas dalam memperoleh pekerjaan? Jika ya, sebutkan contohnya.  | bagi Penyandang Disabilitas di Kabupaten Subang Program ini diselenggarakan oleh Pemerintah Kabupaten Subang untuk meningkatkan keterampilan penyandang disabilitas dalam memperoleh pekerjaan |
| 19. | Apakah Anda merasa bahwa pemerintah telah memenuhi tanggung jawabnya dalam memberikan kesempatan kerja yang setara bagi penyandang disabilitas?   | Sudah, karena sejauh ini pemerintah sudah membuka pelatihan2 untuk penyandang disabilitas.   |
| 20. | Apa tantangan utama yang Anda hadapi sebagai penyandang disabilitas dalam memperoleh pekerjaan?   | Tantangannya, tentu harus memiliki mental yang kuat serta menguasai banyak hal agar bisa setara dengan yang lainnya.   |
| 21. | Apakah ada dukungan atau bantuan yang Anda harapkan dari pemerintah untuk mengatasi tantangan tersebut? Apa harapan Anda dalam memperoleh pekerjaan di masa depan? Rencana atau langkah apa yang Anda harapkan dari | Tentu sangat saya harapkan jika pemerintah menegaskan bahwa penyandang disabilitas lebih diutamakan didunia kerja. Kedepannya, yaitu dalam mengembangkan                                       |

| No | Pertanyaan   | Jawaban   |
|----|--|---|
|    | pemerintah untuk lebih mendukung penyandang disabilitas dalam dunia kerja? | sistem pemantauan dan evaluasi untuk memastikan bahwa kebijakan dan program yang ada efektif dalam mendukung pemenuhan hak-hak penyandang disabilitas. Untuk pemerintah segera menyediakan kesempatan yang sama bagi penyandang disabilitas dalam proses rekrutmen. |

### Transkrip Wawancara

### Pekerja Disabilitas Subang

| No | Pertanyaan   | Jawaban  |
|----|--|--|
| 1. | Bisa Anda ceritakan sedikit tentang latar belakang Anda dan kondisi disabilitas yang Anda alami? | Nama saya Anwar Sidiq, alamat Pamanukan, Subang. Saya mengalami tunanetra pada kedua mata saya. Umur saya 60 th, dan saya bekerja sebagai tukang pijit |
| 2. | Apa yang mendorong Anda untuk mencari pekerjaan di Kabupaten Subang?                             | Karena saya besar di Subang, dan saya tuna netra. keluarga semua   |

| No | Pertanyaan   | Jawaban   |
|----|--|---|
|    | .  | disini jadi tidak memungkinkan untuk mencari pekerjaan keluar dari daerah subang  |
| 3. | Apakah Anda pernah mengalami kesulitan dalam mencari pekerjaan karena kondisi disabilitas Anda? Dan apakah ada pengalaman positif yang Anda alami saat melamar pekerjaan? Apayang membuat pengalaman tersebut positif? | Ya, apalagi terkait pekerjaan mungkin kalo saya tidak gabung dengan pertuni martabat saya selaku disabilitas tidak terpenuhi karena susah nya mendapatkan pekerjaan dimasa sekarang apalagi dengan keterbatasan yang saya miliki, yang saya tahu teman saya yang normal pun untuk mengikuti rekrutmen diperusahaan subang dipersulit dimana harus membayar lebih agar bisa melewati rekrutmen tersebut. |
| 4. | Bagaimana Anda menilai aksesibilitas tempat kerja di Kabupaten Subang bagi penyandang disabilitas?   | Kurang tahu ya, karna saya pribadi tidak pernah mendapatkan kesempatan untuk masuk ke lingkungan kerja. seperti, pabrik atau pt lainnya.  |

| No | Pertanyaan   | Jawaban  |
|----|--|--|
| 5. | Saran apa yang ingin Anda berikan kepada pemerintah atau perusahaan untuk meningkatkan kesempatan kerja bagi penyandang disabilitas?       | pemerintah bisa membantu dan menciptakan peluang pekerjaan bagi para disabilitas. Jika tidak memungkinkan untuk bergabung dalam perusahaan, Dibantu memperluas chanel kami sebagai Therapist tunanetra.  |
| 6. | Menurut Anda, bagaimana prinsip martabat manusia seharusnya diterapkan dalam dunia kerja bagi penyandang disabilitas?                      | Martabat manusia di Kabupaten Subang mungkin memang belum sepenuhnya mendukung, apalagi terkait pekerjaan mungkin kalo saya tidak gabung dengan pertuni martabat saya selaku disabilitas tidak terpenuhi karena susah nya mendapatkan pekerjaan dimasa sekarang apalagi dengan keterbatasan yang saya miliki |
| 7. | Apakah Anda mengetahui adanya kebijakan di perusahaan yang mendukung martabat manusia penyandang disabilitas? Jika ya, sebutkan contohnya. | Tidak tahu   |

| No  | Pertanyaan  | Jawaban  |
|-----|---|--|
|     |   |  |
| 8.  | Bagaimana perusahaan-perusahaan di Kabupaten Subang dapat lebih baik dalam menghormati martabat penyandang disabilitas dalam lingkungan kerja untuk meningkatkan inklusi disabilitas di tempat kerja. | Bantu memberikan peluang bekerja bagi kami tunanetra dengan membuatkan satu ruangan therapist diperusahaan.  |
| 9.  | Apakah Anda merasa bahwa perusahaan-perusahaan di daerah ini sudah cukup responsif terhadap kebutuhan penyandang disabilitas?   | Tidak tahu, karena saya kan belum pernah kerja kelingkungan perusahaan   |
| 10. | Apakah Anda mengetahui adanya kebijakan atau program di perusahaan yang mendukung penyandang disabilitas? Jika ya, sebutkan contohnya.  | mengadakan program yang disediakan pemerintah untuk penyandang disabilitas salah satunya Pelatihan Keterampilan Spa Therapist yang saya ikuti, bagi Penyandang Disabilitas tuna netra di Kabupaten Subang. |
| 11. | Menurut Anda, apa yang bisa dilakukan oleh perusahaan untuk meningkatkan inklusi penyandang disabilitas dalam dunia kerja?  | Bagi saya sebagai tuna netra dan tukang pijit. Kebanyakan pelanggan saya itukan orang pabrik, apa salah nya jika dipabrik itu dibuatkan 1  |

| No  | Pertanyaan  | Jawaban   |
|-----|---|---|
|     |   | <p>ruangan untuk therapist. Karna hal itu membantu memudahkan saya dari pada harus ke rumah pelanggan saya satu-satu dari orang pabrik yang sama.</p> |
| 12. | <p>Bagaimana Anda menilai aksesibilitas tempat kerja di Kabupaten Subang bagi penyandang disabilitas dalam konteks menjaga martabat mereka?</p> | <p>Tidak tahu, karena saya kan belum pernah masuk kelingkungan kerja</p>  |
| 13. | <p>Apakah Anda merasa bahwa lingkungan kerja di daerah ini sudah cukup inklusif dan menghormati martabat penyandang disabilitas?</p>            | <p>Tidak tahu, karena saya kan belum pernah masuk kelingkungan kerja</p>  |
| 14. | <p>Apa tantangan utama yang dihadapi oleh penyandang disabilitas dalam mempertahankan martabat mereka di tempat kerja?</p>                      | <p>Tidak tahu, karena saya kan belum pernah suk kelingkungan kerja.</p>   |
| 15. | <p>Saran apa yang ingin Anda berikan untuk meningkatkan penghormatan terhadap</p>   | <p>Dibantu nya penyandang disabilitas dalam</p>   |

| No  | Pertanyaan   | Jawaban  |
|-----|--|--|
|     | martabat manusia penyandang disabilitas dalam dunia kerja?   | mendapatkan kesempatan kerja yang sama.  |
| 16. | Apa harapan Anda terkait dengan pemenuhan hak konstitusional penyandang disabilitas dalam memperoleh pekerjaan yang menghormati martabat mereka? | Harapan nya lebih banyak yang meyakini terkait hak-hak kami terutama dalam pekerjaan.  |
| 17. | Apa yang Anda pahami tentang tanggung jawab negara dalam pemenuhan hak konstitusional penyandang disabilitas dalam memperoleh pekerjaan?         | Mungkin memang negara bertanggung jawab penuh, tapi saya tidak berharap lebih dengan keterbatasan yang saya miliki selain kepada diri saya sendiri. Inginnya seperti manusia normal pada umumnya yaitu penyandang disabilitas dapat berpartisipasi secara penuh dalam kegiatan ekonomi, sosial, dan politik. |
| 18. | Apakah Anda merasa bahwa pemerintah telah memenuhi tanggung jawabnya dalam memberikan kesempatan kerja yang setara bagi penyandang disabilitas?  | pemerintah Subang belum cukup bertanggung jawab. Terutama pada penyandang tunanetra seperti saya, memang   |

| No  | Pertanyaan   | Jawaban   |
|-----|--|---|
|     |  | diberikan program pelatihan tapi tidak dengan kesempatan kerja.   |
| 19. | Apa tantangan utama yang Anda hadapi sebagai penyandang disabilitas dalam memperoleh pekerjaan?  | Ya keterbatasan saya yang alami ini sebagai tunanetra.  |
| 20. | Apakah ada dukungan atau bantuan yang Anda harapkan dari pemerintah untuk mengatasi tantangan tersebut? Apa harapan Anda dalam memperoleh pekerjaan di masa depan? Rencana atau langkah apa yang Anda harapkan dari pemerintah untuk lebih mendukung penyandang disabilitas dalam dunia kerja? | Pemerintah lebih banyak lagi memberikan kesempatan bekerja kepada kami, harapan kedepannya yaitu pemerintah mengusulkan kepada perusahaan untuk buat 1 ruangan khusus therapist di perusahaan yang ada disubang. Jika tidak memungkinkan untuk bergabung dalam perusahaan, Dibantu memperluas chanel kami sebagai Therapist tunanetra |

## Transkrip Wawancara

## Masyarakat Subang

| No | Pertanyaan  | Jawaban  |
|----|---|--|
| 1. | Apakah prinsip non-diskriminasi penting dalam masyarakat?                                     | Prinsip non-diskriminasi sangat penting diterapkan dan diperhatikan karena kita tidak berhak membedakan orang berdasarkan kekurangan atau ketidakmampuan mereka.   |
| 2. | Hal apa yang dapat kita lakukan untuk mencegah diskriminasi terhadap penyandang disabilitas?  | Kita tidak boleh menormalisasikan diskriminasi dan harus memperlakukan semua orang dengan sama, serta memperhatikan kebutuhan khusus mereka.                       |
| 3. | Bagaimana masyarakat menciptakan martabat manusia yang membuat semua sama di mata masyarakat? | Pada dasarnya kita itu sama, tidak peduli apakah kita memiliki kekurangan atau tidak, kita semua berhak mendapatkan perlakuan yang sama dan tidak boleh dibedakan. |
| 4. | Menurut saudara, siapa yang bertanggung jawab untuk memenuhi hak-hak penyandang disabilitas?  | Jelas lah negara, aparat dan pemerintahan yang diberi kewenangan wajib untuk memenuhi tanggung jawabnya.   |

| No | Pertanyaan  | Jawaban   |
|----|---|---|
| 5. | Hal Apa yang perlu dilakukan oleh pemerintah untuk meningkatkan kesempatan kerja bagi penyandang disabilitas?           | Pemerintah perlu mendengarkan saran dari penyandang disabilitas dan memfasilitasi peluang pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan mereka, seperti pembentukan ruangan terapist di perusahaan.                                    |
| 6. | Apa yang Anda harapkan dari pemerintah dan perusahaan dalam meningkatkan kesempatan kerja bagi penyandang disabilitas ? | Kami harapkan adanya peluang pekerjaan yang dibentuk, contohnya pembentukan ruangan terapist di setiap perusahaan atau PT yang ada di Subang.   |
| 7. | Bagaimana rencana Anda untuk meningkatkan kesempatan kerja bagi penyandang disabilitas?                                 | Kami berencana mengajukan proposal pembentukan ruangan terapist di beberapa perusahaan, karena para tunanetra yang telah mengikuti BLK Spa Therapist memiliki sertifikat uji kemampuan dan dapat memenuhi kebutuhan perusahaan. |

## DOKUMENTASI



Foto ketika wawancara dengan Pak Alfiyan di Kantor Dinas Sosial Subang



Foto ketika wawancara dengan Pak Caswin di Kantor Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Subang



Foto Ketika wawancara dengan Pekerja Penyandang disabilitas di Kabupaten Subang yaitu Tasya Febriani



Foto ketika wawancara dengan Penyandang disabilitas (Tuna Netra) Pak Anwar Sidiq dan Masyarakat Subang yaitu Ibu Nuriyyah

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### Identitas diri :

1. Nama : Azkia
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat Tanggal lahir : Karawang, 8 Juli 2002
4. Agama : Islam
5. Alamat : Perum Ekamas Permai Blok AI No 1, RT/RW  
2/4 . Desa. Pangulah Utara, Kecamatan. Kotabaru, Kabupaten. Karawang.
6. No. HP : 085777354683

### Identitas Orang Tua

1. Nama ayah : Moch Asyari
2. Pekerjaan : Wiraswasta
3. Agama : Islam
4. Nama Ibu : Siti Julaeha
5. Pekerjaan : Ibu rumah Tangga
6. Alamat : Perum Ekamas Permai Blok AI No 1, RT/RW  
2/4 . Desa. Pangulah Utara, Kecamatan. Kotabaru, Kabupaten. Karawang.

### Riwayat Pendidikan

1. SDN Pangulah Selatan 1
2. MTs Al Falah
3. MA NU Batang
4. UIN K.H ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN

Dengan demikian daftar Riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar- benarnya.