

**PENGARUH JAM KERJA, UPAH DAN USIA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA IBU RUMAH TANGGA SEBAGAI TENAGA
KERJA PRODUKSI DI HOME INDUSTRI KONVEKSI**

(Studi Kasus Di Desa Bligorejo Kecamatan Doro Kabupaten Pekalongan)

SKRIPSI

Disusun Sebagai Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Oleh:

HANIYAH

NIM 4118047

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN K.H ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
TAHUN 2022**

**PENGARUH JAM KERJA, UPAH DAN USIA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA IBU RUMAH TANGGA SEBAGAI TENAGA
KERJA PRODUKSI DI HOME INDUSTRI KONVEKSI
(Studi Kasus Di Desa Bligorejo Kecamatan Doro Kabupaten Pekalongan)**

SKRIPSI

Disusun Sebagai Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Oleh:

HANIYAH

NIM 4118047

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN K.H ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
TAHUN 2022**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Haniyah

NIM : 4118047

Judul Skripsi : Pengaruh Jam Kerja, Upah Dan Usia Terhadap Produktivitas Kerja Ibu Rumah Tangga Sebagai Tenaga Kerja Produksi Di Home Industri Konveksi Dalam Perspektif Islam Studi Kasus Di Desa Bligorejo

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah benar-benar hasil karya penulis, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya

Hormat saya,



Haniyah

4118047

NOTA PEMBIMBING

NOTA PEMBIMBING

Siti Aminah Chaniago, M.S.I

Jalan Pemuda nomor 101 (Depan Kantor BPS Batang) Kota Batang

Lamp. : 2 (dua) eksemplar
Hal : Naskah Skripsi Sdr. Haniyah

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
c.q. Ketua Jurusan Ekonomi Syariah
PEKALONGAN

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi saudara :

Nama : **Haniyah**

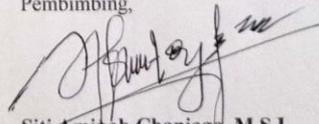
NIM : **4118047**

Judul Skripsi : **Pengaruh Jam Kerja, Upah, dan Usia Terhadap Produktifitas Kerja Ibu Rumah Tangga Sebagai Tenaga Kerja Produksi Di Home Industri Konveksi Dalam Perspektif Islam (Studi Kasus Di Desa Bligorejo)**

Naskah tersebut sudah memenuhi persyaratan untuk dapat segera dimunaqosahkan. Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Pekalongan, 28 September 2022
Pembimbing,



Siti Aminah Chaniago, M.S.I
NIP. 19680907 200604 001



PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri K.H.

Abdurrahman Wahid Pekalongan mengesahkan skripsi Saudara:

Nama : **Haniyah**
NIM : **4118047**
Judul : **PENGARUH JAM KERJA, UPAH DAN USIA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA IBU RUMAH TANGGA SEBAGAI TENAGA KERJA PRODUKSI DI HOME INDSTRY KONVEKSI (STUDI KASUS DI DESA BLIGOREJO KECAMATAN DORO KABUPATEN PEKALONGAN)**

Telah diujikan pada hari Selasa tanggal 25 Oktober 2022 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.).

Penguji I

Dr. Kuat Ismanto, M.Ag.
NIP. 1979120520091210011

Dewan Penguji,

Penguji II

Indah Purwanti, MT.
NIP. 197801072019032011

Pekalongan, 25 Oktober 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H
NIP. 19750220 199903 2 001

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan limpahan nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di UIN KH. Abdurahman Wahid Pekalongan. Penulis menyadari sepenuhnya atas segala keterbatasan dan banyaknya kekurangan-kekurangan yang harus diperbaiki dalam penulisan Skripsi ini. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan informasi dan manfaat bagi setiap orang yang membacanya, khususnya bagi dunia pendidikan. Dalam pembuatan Skripsi ini penulis banyak mendapatkan berbagai dukungan serta bantuan materil maupun non materil dari berbagai pihak. Berikut ini beberapa persembahan sebagai ucapan terima kasih dari penulis kepada pihak-pihak yang telah berperan dalam membantu terlaksananya penulisa Skripsi ini:

1. Kedua orang tua tercinta yaitu emak dan bapak terimakasih atas segala kasih sayang, cinta dan doa emak dan bapak yang selalu mengiringi setiap langkahku, selalu memberi dukungan penuh dalam setiap perjalanan meraih cita cita.
2. Keluarga terutama suami saya tercinta Ulul Albab yang selalu memberikan support kepada saya dalam mengerjakan skripsi ini.
3. Dosen Pembimbing saya ibu Siti Aminah Chaniago, selalu memberikan dukungan dan mengarahkan bimbingan dalam mengerjakan skripsi ini. Terimakasih telah sabar meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini

4. Almamater saya jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN KH. Abdurahman Wahid Pekalongan.
5. Seluruh dosen di UIN KH. Abdurahman Wahid Pekalongan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis
6. Sahabat dan teman teman seperjuangan dan seangkatan yang telah Bersama menuntut ilmu semoga kita sukses selalu.

MOTTO

“Sebaik-Baik Manusia Adalah Yang Bermanfaat Bagi Orang Lain”

(HR. Ahmad)

“Teruslah Berbuat Baik Walaupun Orang Lain Tidak Memperlakukan Kita
Dengan Baik”

(Haniyah)

ABSTRAK

HANIYAH. Pengaruh Jam Kerja, Upah Dan Usia Terhadap Produktivitas Kerja Ibu Rumah Tangga Sebagai Tenaga Kerja Produksi Di Home Industry Konveksi (Studi Kasus Di Desa Bligorejo Kecamatan Doro Kabupaten Pekalongan)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengaruh jam kerja, upah dan usia terhadap produktivitas kerja ibu rumah tangga sebagai tenaga kerja produksi di home industri konveksi di Desa Bligorejo serta untuk mengetahui alasan ibu rumah tangga bekerja sebagai tenaga kerja produksi di *home industry* konveksi.

Pada penelitian ini data yang digunakan yaitu data primer yang diperoleh langsung dari para ibu rumah tangga yang bekerja sebagai tenaga kerja produksi di *home industry* konveksi melalui kuesioner dan wawancara. Jumlah data sebanyak 48 responden, dimana jumlah tersebut merupakan jumlah ibu rumah tangga di Desa Bligorejo yang bekerja sebagai tenaga kerja produksi di *home industry* konveksi. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi berganda dengan menggunakan program computer Eviews 9.

Hasil uji regresi didapatkan bahwa secara parsial jam kerja dan upah memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas sedangkan variabel usia berpengaruh negatif dan signifikan. Dari hasil uji simultan, ketiga variabel berpengaruh secara signifikan terhadap variabel produktivitas kerja.

Kata Kunci: Jam kerja, upah, usia, produktivitas kerja.

ABSTRACT

HANIYAH. The influence of working hours , wages and age to labor productivity housewives as workers of production in home industry (case study in the village bligorejo).

This research aims to review the effects of working hours, wages and age against labor productivity housewives as workers production at home in the village bligorejo convection industry and to know the reason housewives worked as labor production at home industry convection and how views islam on that.

The research is of qualitative and quantitative research .The kind of data that used the experimental work on this is the primary data obtained indirectly from the mothers of households that work as production work force by in home industry convection through the questionnaire and interview .The amount of data is 48 respondents , where the number is is the sum mother bligorejo household in the village who work as production work force by dihome industry convection .The method of analysis that is used is the method of analysis of multiple regression by using computer program eviews 9 .

Based on the regression test got that in partial working hours and wages have a positive influence and significantly to productivity while variable influential age neggatif and significant.Over test results on seimultan, third influential variable significantly on variables. labor productivity

Keywords: Working Hours, Wages, Age, Labor Productivity.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH JAM KERJA, UPAH DAN USIA TERHADAP PRODUKTIVITAS IBU RUMAH TANGGA SEBAGAI TENAGA PRODUKSI DI *HOME INDUSTRY* KONVEKSI (STUDI KASUS DI DESA BLIGOREJO KECAMATAN DORO KABUPATEN PEKALONGAN)”**. Penulisan skripsi ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan.

Sholawat serta salam saya ucapkan untuk baginda Nabi Muhammad SAW yang telah menyampaikan risalah pada umatnya dan berjuang demi tegaknya agama Allah sehingga mampu mengajak umat manusia beranjak dari kebodohan menuju umat yang berakhlak mulia.

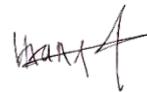
Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak dari awal perkuliahan sampai penyusunan skripsi ini, sangat sulit untuk saya lalui. Oleh karena itu, saya mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Zaenal Mustakim, M.Ag selaku Rektor IAIN pekalongan.
2. Ibu Dr. H. Sinta Dewi selaku Dekan FEBI IAIN Pekalongan
3. Bapak Dr. Tamamudin, M.M selaku Wakil Dekan bidang Akademik dan Kelembagaan FEBI IAIN Pekalongan
4. Bapak Aris Syafi’I, M.M selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah FEBI IAIN Pekalongan

5. Ibu Siti Aminah Chaniago, M.M selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membantu saya dalam penyusunan skripsi ini;
6. Bapak Achmad Tubagus Surur, M.Ag selaku Dosen Penasehat Akademik (DPA)
7. Bapak dan Ibu Dosen IAN Pekalongan yang telah memberikan ilmunya.
8. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan, motivasi, serta doa kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Suami saya Ulul Albab yang selalu memberikan support.
10. Teman teman seperjuangan saya yang telah berjuang xii endidi untuk menyelesaikan skripsi ini, terkhusus mba ayun, inayah dan sayid.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu saya. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Pekalongan, 20 September 2022



Haniyah

NIM. 4118047

DAFTAR ISI

JUDUL	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
PENGESAHAN SKRIPSI	v
PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO.....	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
TRANSLITERASI	xvi
DAFTAR TABEL	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat penelitian.....	6
E. Pembatasan Masalah	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
A. Landasan Theory	7
B. Telaah Pustaka	14

C. Kerangka Berpikir	22
D. Hipotesis	22
E. Sistematika pembahasan.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Jenis Penelitian	26
B. Populasi Dan Sampel	26
C. Metode Pengumpulan	26
D. Metode Analisis Data	27
1. Uji Regresi Linear Berganda	27
2. Uji Persyaratan Analisis	29
3. Uji Asumsi Klasik	29
BAB IV DATA DAN PEMBAHASAN	32
A. Analisis Data	32
1. Statistik Deskriptif Data Responden	32
2. Statistik Deskriptif Data Penelitian.....	34
3. Hasil Penelitian.....	41
B. Pembahasan Hasil Penelitian	53
1) Pengaruh Upah Terhadap Produktivitas Ibu Rumah Tangga Sebagai Tenaga Kerja Produksi Dalam Home Industry Konveksi Di Desa Bligorejo.....	53
2) Pengaruh Usia Terhadap Produktivitas Ibu Rumah Tangga Sebagai Tenaga Kerja Produksi Dalam Home Industry Konveksi Di Desa Bligorejo.....	53

3) Pengaruh Jam kerja, upah dan usia secara simultan terhadap produktivitas ibu rumah tangga sebagai tenaga kerja produksi dalam home industry konveksi di Desa Bligorejo.....	54
BAB V PENUTUP	58
A. Simpulan	58
B. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	64

PEDOMAN TRANSLITERASI

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan buku ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam Bahasa Indonesia. Kata-kata Arab yang sudah diserap ke dalam Bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut.

1. Konsonan

Fonem-fonem konsonan Bahasa Arab yang dalam xviendid tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini xviendidik dilambangkan dengan huruf, xviendidik dilambangkan dengan tanda, dan xviendidik lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Di bawah ini daftar huruf Arab dan transliterasi dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te

س	Sa	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha	Kh	ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	zal	Ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	zai	Z	Zet
س	sin	S	Es
ش	syin	Sy	es dan ye
ص	sad	Ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	dad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	ẓ	zet (dengan titik di bawah)

ع	ain	'	koma terbalik (di atas)
غ	gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	qaf	Q	Qi
ك	kaf	K	Ka
ل	lam	L	El
م	mim	M	Em
ن	nun	N	En
و	wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	hamzah	`	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

2. Vokal

Vokal Tunggal	Vokal Rangkap	Vokal Panjang
أ = a		أ = ā
إ = i	أَي = ai	إِي = ī
أ = u	أَوْ = au	أُو = ū

3. Ta Marbutah

Ta marbutah hidup dilambangkan dengan /t/. Contoh:

مرأأجميلة ditulis *mar'atun jamīlah*

Ta marbutah mati dilambangkan dengan /h/. Contoh:

فاطمة ditulis *fāṭimah*

4. Syaddad (tasydid, geminasi)

Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberi *syaddad* tersebut. Contoh:

ربنا ditulis *rabbānā*

البر ditulis *al-birr*

5. Kata sandang (artikel)

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf syamsiyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu. Contoh:

الشمس ditulis *asy-syamsu*

الرجل ditulis *ar-rajulu*

السيدة ditulis *as-sayyidah*

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf qamariyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu /l/ diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang. Contoh:

القمر ditulis *al-qamar*

البدیع ditulis *al-badī'*

الجلال ditulis *al-jalāl*

6. Huruf hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi, jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau di akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof (^/). Contoh:

أمرت ditulis *umirtu*

شيء ditulis *syai`un*

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Proporsi Lapangan Kerja Informal Responden,6

Tabel 1.2 Tabel Mata Pencaharian Penduduk,7

Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Usia Responden,43

Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden,44

Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Lama Bekerja Responden,44

Tabel 4.4 Tanggapan Responden Tentang Variabel Jam Kerja,45

Tabel 4.5 Tanggapan Responden Tentang Variabel Upah,47

Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Variabel Usia,49

Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tentang Variabel Produktivitas Kerja,51

Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda,57

Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas,61

Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel X1 ,62

Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel X2,62

Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel X3,63

Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Y,64

Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas,64

Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi,65

Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas,66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Data Responden

Lampiran 3 Data Jawaban Responden

Lampiran 4 Hasil Validitas Dan Reliabilitas

Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas

Lampiran 6 Hasil Uji Multikolinearitas

Lampiran 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 8 Hasil Uji Autokorelasi

Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran 10 Dokumentasi

Lampiran 11 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar belakang

Setiap *home industry* mengharapkan produktivitas kerja karyawannya semakin meningkat. Karyawan adalah penentu tercapainya tujuan *home industry* (Margareth, 2019). Semakin produktif tenaga kerja maka semakin produktif *home industry*, demikian pula sebaliknya. Oleh karena itu perusahaan melakukan berbagai program agar produktivitas kerja tenaga kerja semakin meningkat. Produktivitas kerja merupakan bagian dari produktivitas *home industry*. Produktivitas kerja yang baik akan berkaitan positif dengan produktivitas *home industry*. Produktivitas *home industry* adalah total dari produktivitas kerja, produktivitas sarana prasarana dan produktivitas unit organisasi (Sisca, 2020). Dengan kata lain, berkembang atau tidaknya suatu perusahaan ditentukan oleh produktivitas tenaga kerja. Selain itu, produktivitas kerja merupakan alat ukur keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan. *home industry* bertanggung jawab untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Produktivitas kerja yang meningkat akan menimbulkan hubungan saling menguntungkan antara *home industry* dengan tenaga kerja. Manfaat produktivitas kerja bagi tenaga kerja diantaranya meningkatkan penghasilan, meningkatnya motivasi kerja, disiplin kerja dan semangat kerja, sedangkan bagi *home industry* yaitu akan mempercepat pencapaian tujuan *home industry* tersebut. Produktivitas kerja penting bagi *home industry* sehingga *home industry* selalu berupaya untuk meningkatkan

produktivitas kerja karyawannya. Namun yang sering dialami oleh banyak perusahaan yaitu masih rendahnya produktivitas kerja karyawan baik di pemerintahan maupun perusahaan swasta.

Baik buruknya produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai macam faktor yaitu faktor internal dan faktor eksternal. Faktor internal diantaranya komitmen kuat terhadap visi misi *home industry* struktur pekerjaan, motivasi, disiplin serta etos kerja, dukungan sumber daya untuk menunjang kelancaran pelaksanaan tugas, praktik manajemen yang diterapkan, lingkungan kerja, kesesuaian antara tugas dengan latar belakang pendidikan, pengalaman, minat, keahlian, komunikasi antar individu dalam membangun kerja sama. Faktor eksternal diantaranya peraturan perundang-undangan, kebijakan pemerintahan serta situasi politik, dukungan masyarakat dan *stakeholder* secara keseluruhan, tingkat persaingan (Tri, 2018).

Jam kerja merupakan faktor penting dalam menentukan produktivitas kerja (Editus, 2020). Jam kerja yang banyak memungkinkan produktivitas kerja juga meningkat. Begitupun sebaliknya, jam kerja yang sedikit memungkinkan produktivitas yang dimiliki seseorang juga semakin sedikit. Hal ini menjadi penting untuk diteliti apabila tenaga kerja produksinya merupakan tenaga kerja yang sudah berumah tangga. Upah merupakan balas jasa baik berupa uang ataupun yang lainnya sesuai dengan kesepakatan dengan jumlah yang telah disepakati. Masalah upah mengupah dan kesejahteraan para pekerja merupakan masalah penting karena upah dan kesejahteraan sangat terkait dengan peningkatan produksi *home industry*. Memberikan upah yang sesuai dengan jam kerja dan hasil kerja, maka akan mampu

memotivasi pekerja untuk meningkatkan kinerjanya guna mencapai produktivitas kerja. Penggunaan jam kerja yang efisien merupakan salah satu faktor penting dalam ketenagakerjaan. Penggunaan jam kerja yang tepat akan mampu memberikan hasil kerja yang baik.. Usia adalah lamanya waktu hidup seseorang sejak dilahirkan. Usia tenaga kerja cukup menentukan keberhasilan dalam melakukan suatu pekerjaan, baik sifatnya fisik maupun non fisik. Pada umumnya, tenaga kerja yang berumur tua mempunyai tenaga fisik yang lemah dan terbatas, sebaliknya tenaga kerja yang berumur muda mempunyai kemampuan fisik yang kuat. Penduduk yang berusia 15-50 tahun memiliki tingkat pendidikan fisik yang masih normal sehingga memungkinkan memiliki tingkat produktivitas yang tinggi sedangkan penduduk yang berusia di atas 55 tahun kemungkinan besar memiliki produktivitas yang rendah dalam bekerja karena kondisi fisik yang dimiliki seseorang sudah menurun.

Dalam penelitian yang dilakukan Meli orlian dan Ratna, tentang faktor yang mempengaruhi kontribusi pemasukan keluarga dan produktivitas tenaga kerja Wanita menjelaskan variabel usia berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja sedangkan dalam penelitian Selvia Apriliyanti dalam penelitiannya yang berjudul pengaruh masa kerja dan usia terhadap produktivitas kerja studi kasus di PT OASIS Water International cabang Palembang menunjukkan variabel usia tidak berpengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja.

Dalam penelitian Virginia dan Genita yang berjudul pengaruh lingkungan, motivasi kerja dan upah terhadap produktivitas karyawan di PT Dayana Cipta

menunjukkan upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, namun dalam penelitian Osaldo W. Turangan, dalam penelitiannya yang berjudul pengaruh insentif dan upah terhadap produktivitas kerja pegawai kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara menunjukkan bahwa upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Dalam penelitian Ryang syah putri yang berjudul pengaruh usia upah dan jam kerja terhadap produktivitas kerja tenaga penyadap deres dalam perspektif ekonomi islam menunjukkan hasil jam kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, namun dalam penelitian Silviana Batubara yang berjudul pengaruh lama kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada kantor PT Telkom Kota Padangsidimpuan menunjukkan bahwa variabel jam kerja mempengaruhi produktivitas kerja.

Letak perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang ada yang paling mendasar yaitu terletak pada subjek, tempat dan variabel penelitian. Penelitian dilakukan di Desa Bligorejo dengan subjek penelitian yaitu ibu rumah tangga yang bekerja sebagai tenaga produksi di *home industry* konveksi dengan variabel penelitian yang diambil yaitu variabel jam kerja, upah dan usia. Berdasarkan beberapa hal yang dijelaskan tersebut, judul penelitian yang diambil dari latar belakang masalah tersebut yaitu Pengaruh Jam Kerja, Upah Dan Usia Terhadap Produktivitas Kerja Ibu Rumah Tangga Sebagai Tenaga Kerja Produksi Di *home industry* Konveksi Studi Kasus Di Desa Bligorejo Kecamatan Doro Kabupaten Pekalongan.

B. Rumusan Masalah

Rumusan masalah yang diambil dari latarbelakang diatas yaitu :

- a) Apakah jam kerja, upah dan usia berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja ibu rumah tangga sebagai tenaga kerja produksi di *home industry* konveksi di Desa Bligorejo?
- b) Apakah jam kerja berpengaruh terhadap produktivitas ibu rumah tangga sebagai tenaga kerja produksi di *home industry* konveksi di Desa Bligorejo?
- c) Apakah upah berpengaruh terhadap produktivitas ibu rumah tangga sebagai tenaga kerja produksi di *home Industry* konveksi di Desa Bligorejo?
- d) Apakah usia berpengaruh terhadap produktivitas ibu rumah tangga sebagai tenaga kerja produksi di *home industry* konveksi di Desa Bligorejo?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan dilakukannya kegiatan ini yaitu :

- a. Memberikan informasi kepada masyarakat mengenai pengaruh jam kerja terhadap produktivitas ibu rumah tangga sebagai tenaga kerja produksi dalam *home industry* konveksi di Desa Bligorejo.
- b. Memberikan informasi kepada masyarakat mengenai pengaruh upah terhadap produktivitas ibu rumah tangga sebagai tenaga kerja produksi dalam *home industry* konveksi di Desa Bligorejo.

- c. Memberikan informasi kepada masyarakat mengenai pengaruh usia terhadap produktivitas ibu rumah tangga sebagai tenaga kerja produksi dalam *home industry* konveksi di Desa Bligorejo.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini ada 3 yaitu :

- a. Bagi Pemerintah Desa Bligorejo

Menjadi bahan masukan dan bahan pertimbangan pemerintahan desa bligorejo dalam membuat kebijakan. Mengingat peran ibu rumah tangga memiliki peran yang sangat baik dalam kegiatan ekonomi.

- b. Bagi peneliti

Manfaat riset ini untuk mengetahui dan memahami permasalahan yang terjadi di dalam suatu *Home Industry* khususnya di desa Bligorejo

- c. Bagi pembaca

Dapat digunakan sebagai bahan referensi ataupun bahan bacaan yang bersifat ilmiah dan dapat meningkatkan pengetahuan pembaca terkait dengan variabel jam kerja, upah dan usia.

E. Pembatasan Masalah

Batasan masalah pada penelitian ini yaitu faktor yang mempengaruhi produktivitas ibu rumah tangga sebagai tenaga kerja produksi dalam *home industry* konveksi di Desa Bligorejo yang hanya terfokus variabel jam kerja, upah, dan usia yang mempengaruhi produktivitasnya

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Variabel jam kerja (X1), upah (X2) dan usia (X3) secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap variabel produktivitas kerja (Y). Dari hasil uji F diketahui Nilai *prob. F* (Statistic) sebesar 0,000001 lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi yang diestimasi layak digunakan untuk menjelaskan pengaruh jam kerja (X1), upah (X2) dan usia (X3) terhadap produktivitas karyawan (Y).
- b. Secara parsial variabel jam kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja. Variabel jam kerja (X1) memiliki Nilai *prob t* hitung sebesar 0,0178 lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05 serta memiliki nilai koefisiensi positif sebesar 0,290481 yang menunjukkan variabel jam kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja (Y). Sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin banyak jam kerja yang dimiliki ibu rumah tangga maka semakin tinggi pula produktivitasnya.

- c. Secara parsial variabel upah (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja. Variabel upah (X2) memiliki Nilai *prob t* hitung sebesar 0,0187 lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05 serta memiliki nilai koefisiensi positif sebesar 0,282044 sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel upah (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja (Y), Sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin banyak upah yang diberikan semakin tinggi pula produktivitas kerjanya.
- d. Secara parsial variabel usia (X3) berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja. Variabel Usia (X3) memiliki Nilai *prob t* hitung sebesar 0,0009 lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05 serta memiliki nilai koefisiensi positif sebesar 0,435333 menunjukkan bahwa variabel usia (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas (Y). dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi usia tenaga kerja semakin meningkat produktivitas kerjanya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka saran yang dapat diberikan yaitu :

- a. Secara keseluruhan faktor jam kerja, upah, dan usia memiliki pengaruh yang signifikan sehingga variabel ini perlu di perhatikan dalam dalam proses meningkatkan produktivitas kerja ibu rumah tangga dalam suatu pekerjaan.
- b. Untuk penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan produktivitas kerja ibu rumah tangga disarankan agar mengkaji variabel lain seperti

Pendidikan terakhir, penghasilan, stress kerja, etos kerja dan lain sebagainya. Sehingga pengetahuan mengenai produktivitas kerja ibu rumah tangga dapat berkembang dan tentunya hasil itu berguna untuk masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Latif dan Wandu Wilanda.2019. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Biro Pengadaan Jasa Pt. Semen Padang Tbk. *Jurnal Sains dan Teknologi* Vol. 19 No.1 hal 2615-28275
- Anis Indrawanti dan Ari Pradhanawati. Peran Ganda Dan Fleksibilitas Jam Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Perempuan Pada Ukm Konveksi Batik Semarang 16 tzhun
2019.jurnal ilmu administrasi bisnis vol 8 no 4 hal 352-360.
- Aprilyanti,Selvia.(2017).Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang).*Jurnal Sistem dan Manajemen Industri* Vol 1 No 2,68-72.
- Agus Yuniawan Isyanto.2015.*Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Curahan Waktu Kerja Pada Usaha Penggemukan Sapi Potong Di Kabupaten Ciamis*, Amimbar Agribisnis, Vol. 1, No.1 h.12.
- Bahri, isik saeful.2020.Perlindungan upah bagi pekerja badan usaha milik desa.Bahasa Rakyat. Bairizki, Ahmad.2020.Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya.Pustaka Aksara.
- Balai Desa Bligorejo.(2020).Laporan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Desa Bligorejo tahun 2020-2025.Bligorejo.
- Budi Prihatminingtyas.2019. Pengaruh Modal, Lama Usaha, Jam Kerja Dan Lokasi Usaha Terhadap Pendapatan Pedagang Di Pasar Landungsari. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akutansi* Vol. 7, No.2, 2019. Hal 147-154. Doi : <https://jurnal.unitri.ac.id/index.php/refrensi/index>
- BPS. (2021, juli 5). Retrieved from bps.go.id : <https://www.bps.go.id/pressrelease/2021/02/05/1811/ekonomi-indonesia-2020-turun-sebesar-2-07-persen--c-to-c-.html>
- Eni, dkk.2021.Keselamatan kerja dan kesehatan lingkungan Industri.Jakarta.Yayasan kita menulis.
- Fathoni,Khoirul,dkk.(2017).Analisis Konsep Produktivitas Kerja Konvensional Dalam Pandangan Islam. *Al Tijarah:* Vol. 3, No. 1. 1-14. <http://ejournal.unida.gontor.ac.id/index.php/altijarah>
- Febriani, Nufian S dan Wayan Weda Asmara Dewi.2018.*Teori dan Praktis:Riset komunikasi pemasaran terpadu*.Malang.Ub Press.

Geryadi ,Abdul Rohman.(2018).Review Pemanfaatan Metodologi DMAIC Analysis di Industri

Garmen.*Seminar dan konferensi Nasional IDEC*.2579-6429.

Hasbi Ash Shiddieqy, teungku Muhammad.(2018).*Tafsir Al-Quranul Majid An-Nur Jilid*

4.Aceh.Cakrawala Publihing. <https://quran.kemenag.go.id>

Kumdadewi, Luh Sri dkk.(2016).Pengaruh umur, pengalaman kerja,upah, teknologi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan.*e-jurnal bisma universitas pendidikan*

Ni Made Wili Candra Dewi dan Muhammad Yahya Arwiyah.2020. Pengaruh Jam Kerja Yang Panjang Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Telkom Witel Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)* Vol. 4 No. 3

Nurochmat,Dodik Ridho, dkk.2017.Kebijakan Pembangunan Kehutanan dan Lingkungan

Teori dan Implementasi.Bogor.PT Penerbit IPB Press..

Nur Rahmawan, Adika.(2018).Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Produksi di PT. Hair Star Indonesia. *Efficient* Vol 1 (1) , 59-68. Doi : <https://doi.org/10.15294/efficient.v1i1.27221>

Orlian ,Meli.(2017).Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Wanita Dan Kotribusi Pendapatan (Studi Kasus Pada Usaha Belah Pinang Di Desa Paya Rangkuluh Kecamatan Kuta Blang Kabupaten Bireuen). *Jurnal Ekonomi Pertanian Unimal* Volume 03 Nomor 02, 17-25. Doi : <http://ojs.unimal.ac.id/index.php/JEPU>

Oswaldo W. Turangan dkk.(2017). Pengaruh Pemberian Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA* Vol.5 No.2 September 2017, Hal.3007-3017.

Rappana, Patta dan sukarno Zulfikri. 2017.*Ekonomi Pembangunan*.Makassar:CV Sah Media. Ryang Syah Puteri.(2018). Pengaruh Upah, Jam Kerja Dan Usia Terhadap ProduktivitasTenaga Penyadap Deres (Karet) Dalam Perspektif Ekonomi Islam.Skripsi. SarjanaEkonomi (S.E) Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung. Lampung

Rukajat,ajat.2018.*Pendekatan penelitian kuantitatif*.Yogyakarta.CV Budi Utama.

Saepudin ,Encep,dkk.(2017).Model Produktivitas Kerja Ditinjau Dari Perspektif Al Quran.

Jurnal ISLAMADINA, Volume XVIII, No. 1. 57-74.

- Silviana Batubara.(2018). Pengaruh Waktu Lama Bekerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Kantor Pt.Telkom Kota Padangsidempuan. *Jurnal ESTUPRO* Vol. 3 No.2 Mei – Agustus 2018
- Syamsuri.(2021).*Tafsir Di Era Revolusi Industri*.Jakarta.Elex Media Komputindo.
- Susanti, Rifda Amalia.(2018).Strategi City Banding Pekalongan “World’s city of batik”.Volume 16 no 1 hal 96-110.
- Ukkas,Imran.(2017).Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri
Kecil kota Palopo. *Journal of Islamic Education Management* Vol.2, No.2, 187 -198.
- Ulfi Pristiana dkk.(2015).Peningkatan Produktivitas Dan Profiitabilitas Bagi UKM Sentra Industri Kue Bakpia di Gempol Pasuruan Jawa Timur,*Jurnal Pengabdian LPPM Untag Surabaya* Vol 01 no 02,147-152. Link : <http://jurnal.untag-sby.ac.id/index.php/jpm17/article/view/540>
- Virginia A. J Rampisela dan Genita G Lumintang.(2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Dayana Cipta. *Jurnal EMBA* Vol.8 No.1 Januari 2020, Hal. 302 - 311
- Yusuf muhammad dan lukman daris.2019.*Analisis data penelitian*.Bogor.PT Penerbit IPB
ipress.
- Zamzam, Fakhry dan aravik, havis.(2020).*Etika Bisnis Islam Seni Berbisnis*
Keberkahan.Yogyakarta.Deepublish.
- Zulfahry Abu Hasmy,(2019).Konsep Produktivitas Kerja Dalam Islam.*Jurnal Balanca* Vol 1
No 2,195-211