

**PENGARUH HUMAN RESOURCES, CAPITAL, ADAT
RANTAU TERHADAP MINAT BERWIRAUSAHA
(Study Kasus Pemuda Desa Pecangakan, Kecamatan Comal, Pematang)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh:

ANAN MAULANA

4118265

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN**

2022

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anan Maulana

NIM : 4118265

Judul Skripsi : **Pengaruh Human Resources, Capital, Adat Rantau terhadap Minat Berwirausaha**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah benar-benar hasil karya penulis, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya. Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, 16 September 2022

Yang menyatakan



Anan Maulana

NOTA PEMBIMBING

Muh. Izza M. S.I.

Perum Griya Wahid Asri No. 5 kertoharjo Pekalongan Selatan, Kota Pekalongan.

Lamp. : 2 (dua) eksemplar

Hal : Naskah Skripsi Sdr. Anan Maulana

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

c. q. Ketua Jurusan Ekonomi Syariah

di

PEKALONGAN

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi Saudari:

Nama : Anan Maulana

NIM : 4118265

Judul : **Pengaruh Human Resources, Capital, Adat Rantau terhadap minat berwirausaha (study kasus Pemuda desa Pecangakan Kecamatan comal Pematang).**

Naskah tersebut sudah memenuhi persyaratan untuk dapat segera dimunaqosahkan. Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Pekalongan, 16 September 2022

Pembimbing



Muh. Izza M.S.I

NIP. 19790726201608010066



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS AGAMA ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Pahlawan Rowolaku No. 52 Rowolaku, Kajen Pekalongan Jawa Tengah
5116

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Agama Islam (UIN) K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan Mengesahkan Skripsi Saudara :

Nama : **Anan Maulana**

NIM : **4118265**

Judul Skripsi : **Pengaruh Human Resources, Capital, Adat Rantau terhadap Minat berwirausaha**

Telah diujikan pada hari jumat tanggal 28 Oktober 2022 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)

Dewan penguji

Penguji I

Tsalis Syaifuddin, M.Si.
NIP. 19870803201801002

Penguji II

Mohammad Rosyada, M.M.
NIP. 198607272019031006



Pekalongan, November 2022
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam

Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H.
NIP. 197502201999032001

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan limpahan nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Islam Negeri K.H.Abdurrahman Wahid Pekalongan. Penulis menyadari sepenuhnya atas segala keterbatasan dan banyaknya kekurangan – kekurangan yang harus diperbaiki dalam penulisan skripsi ini. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan informasi dan manfaat bagi setiap orang yang meembacanya, khususnya bagi dunia pendidikan. Dalam pembuatan skripsi ini penulis banyak mendapat dukungan serta bantuan materil maupun moril dari berbagai pihak. Berikut ini beberapa persembahan sebagai ucapan terima kasih dari penulis kepada pihak-pihak yang telah berperan dalam membantu terlaksananya penulisan skripsi ini :

1. Kedua orang tua yang tercinta Bapak Casmono dan Ibu Inayanti yang menjadi guru terbaik dalam hidup saya.
2. Kakak saya yang terhebat M. Fakhri dan adik-adik saya Risdania Nabela, Muh. Bagir serta Nayla septia Cahya yang senantiasa mendukung serta menyemangati saya, menjadi penghibur serta penghilang penat dalam perkuliahan ini.
3. Dosen Pembimbing serta Dosen Wali saya bapak Muh. Izza M.S.I. yang dengan sabar membimbing serta menasehati saya.
4. Sahabat sekaligus mentor saya Muh. Miftakhudin yang selalu meluangkan waktu dan pikiranya dalam membantu saya menyelesaikan skripsi ini.
5. Teman-teman Ekonomi Syariah angkatan 2018 yang senantiasa kebersamai selama perkuliahan ini.
6. Almamater saya Jurusan Ekonomi Syariah , Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurrahman wahid Pekalongan

MOTTO

**“ Jangan Lihat Sesuatu Hanya Dari Luarnya Tanpa
Melihat Isinya.”**

**“Sebaik-Baik Manusia Adalah Mereka Yang Memiliki Ilmu
Dan Mengamalkannya.”**

ABSTRAK

ANAN MAULANA. Pengaruh Human Resources, Capital, Adat Rantau Terhadap Minat Berwirausaha (Studi Kasus Pemuda Desa Pecangakan Kecamatan Comal Pematang).

Minat berwirausaha adalah suatu keinginan individu untuk menjalankan suatu usaha dengan alasan karena tertarik, senang, dan berani menghadapi resiko. Tinggi rendahnya minat berwirausaha bagi suatu kalangan dipengaruhi oleh keadaan masing-masing individu.. Beberapa jawaban sederhana dari pemuda desa mengenai ketidakminatan berwirausaha menjadi dugaan awal bahwa ada pengaruh dari sumber daya manusia, modal dan adat rantau terhadap minimnya minat berwirausaha dikalangan pemuda desa Pecangakan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari sumber daya manusia (human resources), modal (capital), dan adat rantau terhadap minat berwirausaha di kalangan pemuda desa Pecangakan.

Penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah metode angket (kuesioner) dengan menggunakan sampel sebanyak 72 responden. Teknik pengambilan sampling dengan teknik convenience sampling. Penelitian ini menggunakan metode analisis data uji regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi pengolah data evIEWS 10.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa human resources dan adat rantau berpengaruh signifikan terhadap minat berwirausaha tetapi tidak dengan capital. Namun secara bersama-sama human resources, capital dan adat rantau berpengaruh terhadap minat berwirausaha dikalangan pemuda desa Pecangakan.

Kata Kunci : human resources, capital, adat rantau dan minat berwirausaha.

ABSTRACT

ANAN MAULANA. The Influence of Human Resources, Capital, Rantau Customs on Interest in Entrepreneurship (Case Study of Youth in Pecangakan Village, Comal District, Pematang).

Interest in entrepreneurship is an individual's desire to run a business on the grounds of being interested, happy, and willing to take risks. The level of interest in entrepreneurship for a group is influenced by the circumstances of each individual... Some simple answers from village youth regarding the disinterest in entrepreneurship are initial allegations that there is an influence from human resources, capital and overseas customs on the lack of interest in entrepreneurship among youth in Pecangakan village. This study aims to determine the influence of human resources (human resources), capital (capital), and overseas customs on the interest in entrepreneurship among the youth of Pecangakan village.

This research is included in quantitative research. The data collection method in this research is a questionnaire method using a sample of 72 respondents. Sampling technique with convenience sampling technique. This research uses multiple linear regression test data analysis method with the help of eviews 10 data processing application.

The results of this study indicate that human resources and overseas customs have a significant effect on entrepreneurial interest but not with capital. But together, human resources, capital and overseas customs affect the interest in entrepreneurship among the youth of Pecangakan village.

Keywords: human resources, capital, overseas customs and interest in entrepreneurship.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurahman Wahid. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, S.H, M.H selaku Dekan FEBI UIN K.H. Abdurahman Wahid Pekalongan
2. Dr. H. Tamamudin, M.M selaku Wakil Dekan bidang Akademik dan Kelembagaan FEBI UIN K.H. Abdurahman Wahid
3. Bapak Muhammad Aris Syafi'i, M.E.I selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah FEBI UIN K.H. Abdurahman Wahid
4. Ibu Happy Sista Devi, M.M selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Syariah FEBI UIN K.H. Abdurahman Wahid
5. Bapak Muh. Izza, M.S.I. selaku dosen pembimbing dan Dosen penasehat Akademik yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini
6. Segenap dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurahman Wahid yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat
7. Kedua orang tua tercinta dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral
8. sahabat sekaligus mentor saya (M. Miftakhudin) yang selalu membantu dan menyemangati saya dalam mengerjakan skripsi ini
9. Teman sepermainan dan seperjuangan saya (sekar putri musroni dan faiz kurnia ningsih) yang telah bersama-sama melewati masa perkuliahan dengan berbagai kebahagiaan dan keceriaan yang sangat berkesan
10. Teman-teman mahasiswa Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Islam UIN K.H. Abdurahman Wahid angkatan 2018.

11. Seluruh orang di sekitar saya yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu namanya yang telah memberikan dukungan, bantuan dan semangat pantang menyerah.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Pekalongan, 29 Juni 2022



Anan Maulana

NIM. 4118265

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA.....	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
PEDOMAN TRANSLITERASI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Pembahasan	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Teori of Plan behavior	12
2. Pengertian Minat berwirausaha	13
3. Teori Minat berwirausaha.....	15
4. Hubungan Capital dengan Minat Berwirausaha	16
5. Hubungan Adat Rantau dengan Minat Berwirausaha.....	19
6. Kontribusi wirausahawan dalam Pembangunan desa.....	20
B. Tinjauan Pustaka	21

C. Kerangka Berpikir	37
D. Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Metode Penelitian.....	40
1. Jenis Penelitian	40
2. Pendekatan Penelitian	40
B. Setting Penelitian	41
C. Populasi dan sampel.....	41
D. Variabel penelitian	42
E. Sumber data.....	45
F. Teknik pengumpulan data.....	46
G. Metode analisis data.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Penyajian Data	53
1. Deskripsi data Penelitian	53
a. Identifikasi responden	53
b. Identifikasi variabel.....	55
2. Karakteristik Responden.....	58
3. Deskripsi Variabel	61
B. Analisis data	64
1. Uji validitas	65
2. Uji reliabilitas	66
3. Uji asumsi klasik.....	67
4. Analisis regresi linier berganda	69
5. Uji hipotesis	71
C. Pembahasan Hasil analisis data.....	75
BAB V PENUTUP	82
A. Kesimpulan	82
B. Keterbatasan Penelitian.....	83
C. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	79

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner penelitian	I
Lampiran 2. Hasil data mentah kuesioner penelitian	IV
Lampiran 3. Hasil uji instrumen penellitian.....	XII
Lampiran 4. Hasil uji asumsi klasik.....	XXIX
Lampiran 5. Hasil uji regresi.....	XXX
Lampiran 6. Tabel r, tabel t dan tabel f	XXXI
Lampiran 7 dokumentasi.....	XXXVIII
Lampiran 8. Surat ijin penelitian.....	XLIII
Lampiran 9. Surat telah melakukan penelitian.....	XLIV
Lampiran 10. Riwayat hidup penulis	XLV

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Wirausaha merupakan seseorang yang mampu membuat produk baru, menyiapkan langkah yang baru dalam proses produksi, kemudian menyusun sistem operasi untuk pengadaan produk yang baru, memasarkannya serta memanager permodalannya. Pentingnya wirausaha di dalam masyarakat bukan hanya sebagai alat perbaikan kualitas diri dan masyarakat namun juga sebagai pembuktian mengenai kualitas diri masyarakat dan bangsa. Kewirausahaan memainkan peran penting dalam lapangan kerja dan mengurangi pengangguran.

Menjadi wirausahawan merupakan sebuah profesi yang fleksibel, dimana wirausahawan terbebas dari aturan, dapat bekerja dalam waktu yang ditentukan diri sendiri dan banyak keuntungan yang menguntungkan diri perihal pekerjaannya. Dalam buku milik Muh. Izza (2018) menyatakan bahwa menjadi wirausahawan berarti labil secara pendapatan, bebas dengan aturan, tidak ditekan oleh sistem, pendapatan cepat berubah, lebih banyak kreatifitas dalam menunjang perubahan.

Banyaknya peluang dan keuntungan menjadi wirausahawan tidak menjamin akan banyaknya peminat wirausahawan. Minimnya minat wirausahawan baik di lingkup negara maupun lingkup desa masih menjadi hal yang terus diteliti oleh banyak peneliti. Banyak faktor yang diteliti sebagai

pendukung minimnya minat berwirausaha baik dari dalam diri maupun pengaruh dari luar.

Faktor tersebut dapat muncul dari dalam diri individu, dapat pula muncul karena pengaruh lingkungan. lingkungan masyarakat mempunyai suatu kebiasaan yang telah hadir sejak lama dan dirasa sebagai adat yang semakin membudidaya. Adat masyarakat berupa migrasi dari satu daerah ke daerah lain juga kian gencar dilakukan..

Pada data dispermadesdukcapil Jawa Tengah tahun 2016 perpindahan penduduk yang terjadi di provinsi Jawa Tengah di tahun 2016 menunjukkan pada angka 325,101 jiwa. Dari data tersebut maka dikatakan bahwa angka perantauan cukup tinggi di Jawa Tengah. Angka perantauan tersebut juga terlihat jelas dengan adanya kebiasaan mudik saat hari raya Idul Fitri. Dari berita yang dipublikasikan oleh bisnis.com menginformasikan bahwa terdapat 21.3 juta orang mudik ke Jawa Tengah pada hari Raya Idul Fitri tahun 2022. Jika melihat data BPS Jateng yang menyatakan bahwa pada tahun 2020 total penduduk Jawa Tengah adalah 34,7 juta, kemudian informasi pemudik mencapai 21,3 juta maka menyatakan bahwa sebagian besar warga Jawa Tengah merupakan perantau. Dengan tingginya angka perantauan tersebut maka memunculkan sebuah argumen bahwa perpindahan penduduk atau yang kerap disapa dengan aktivitas merantau masih menjadi suatu kebiasaan di masyarakat. Suatu perpindahan akan mendatangkan dampak bagi wilayah yang didatangi ataupun yang ditinggalkan. Dampak yang mungkin dihasilkan dari adanya aktivitas ini adalah minimnya intensitas minat berwirausaha di wilayah yang ditinggalkan.

Tabel 1.1 Profesi Pedagang pada Beberapa Kabupaten Di Jawa Tengah

No	Kabupaten /Kota	Jumlah Pedagang (Jiwa)	Total Penduduk (Jiwa)	Luas Wilayah (Km) ²
1	Wonogiri	47.937	951.975	1822,37
2	Pemalang	20.218	1.292.09	1011,90
3	Kota tegal	48	247.212	34,49

Sumber BPS Jawa Tengah 2016.

Tabel 1.1 merupakan ringkasan dari data BPS mengenai profesi pedagang di Jawa Tengah dengan menampilkan kabupaten yang memiliki profesi pedagang terbesar yakni kabupaten Wonogiri dan kota Tegal dengan jumlah profesi pedagang paling sedikit. kemudian kabupaten Pemalang masuk kedalam tabel dengan alasan bahwa kabupaten Pemalang merupakan objek dalam penelitian ini. Melihat dari tabel diatas maka masih terlihat bahwa jumlah profesi pedagang di kawasan Jawa Tengah masih minim . Dari data tersebut, tidak salah bila Muh. Izza (2018) dalam bukunya menyatakan bahwa di Indonesia baru terdapat 1,6 % penduduk yang menjadi wirausahawan dengan didominasi oleh para pengusaha kecil atau UMKM. Dari pernyataan tersebut dapat menjadi asumsi bahwa masalah minat berwirausaha masih rendah. Asumsi tersebut muncul karena standar negara maju yang pengusahanya minimal pada kisaran 2 % dari total penduduknya. Data lain juga ikut membantu menguatkan asumsi tersebut sama halnya dengan tabel berikut.

Tabel 1.2 Jenis Pekerjaan

No	Jenis Pekerjaan	Jumlah Jiwa
1	Petani	324
2	Pedagang	327
3	PNS	38
4	Tukang	43
5	Guru	30
6	Bidan/Perawat	9
7	TNI/Polri	4
8	Pensiunan	44
9	Sopir/Angkutan	76
10	Buruh	925
11	Jasa Persewaan	43
12	Swasta	317
Total		2180

Sumber : data profil desa Pecangakan. 2021

Hal ini juga selaras dengan data dari desa Pecangakan tahun 2021 yang menunjukkan bahwa mata pencaharian sebagai pedagang baru menginjak 327 dari total 2.180 penduduk produktif. Dalam profil desa tersebut juga menunjukkan bahwa dominasi pekerjaan masih pada jenis pekerjaan buruh sebanyak 925 orang dari 2.180 penduduk produktif. Data desa mengenai jenis pekerjaan yang menunjukkan wirausahawan di desa masih sedikit menjadi indikasi dari desa mengenai minimnya minat warga desa Pecangakan akan dunia wirausaha.

Desa Pecangakan adalah desa yang terletak di kecamatan Comal kabupaten Pemalang. Di desa ini total penduduk berjumlah 8.384 jiwa dengan 260 diantaranya masuk pada usia pemuda yakni usia 10 – 24 tahun (dari profil desa dalam web sidesa). Desa ini adalah desa kedua dari timur kabupaten Pemalang. Desa Pecangakan berada di dataran rendah namun juga jauh dari garis

pantai sehingga mayoritas wilayah desa berupa sawah pertanian dengan luas 123,47 ha. Tidak ada ladang , hutan, maupun rawa-rawa di desa ini. Sumber daya alam yang dijadikan sebagai mata pencaharian hanya sawah pertanian. Dengan keadaan sumber daya alam desa tersebut, maka faktor penunjang dalam upaya pembangunan desa bergantung akan sumber daya manusia (human resources) atau SDM nya. Sumber daya manusia yang ada di desa Pecangakan sebaiknya memiliki kualitas yang baik sehingga akan mampu meningkatkan laju pembangunan desa. Kualitas SDM sendiri merupakan suatu kapasitas yang dimiliki untuk melakukan kewajiban dan tugas yang diberikan dengan bekal pendidikan pelatihan dan pengalaman yang memadai (Wardani dan Andriyani, 2017).

Dalam profil desa Pecangakan dijelaskan bahwa tingkat pendidikan warganya begitu beragam dari yang tidak sekolah sampai di tingkat strata satu dengan dominasi terbanyak adalah tamatan SD. Dari penuturan kepala desa terdapat kenaikan standar dalam melihat pendidikan dimana warga desa meyakini bahwa standar pendidikan di jaman sekarang bukan hanya SD yang bisa baca tulis namun sudah pada tingkat SMA/SMK yang memiliki keahlian serta pengetahuan lebih mengenai dunia kerja.

Selain sumber daya yang ada dalam diri, ada pula faktor yang dapat mendukung warga untuk bisa mencapai penghidupan yang lebih baik yakni dengan adanya modal sebagai pendukung. Modal pada umumnya diartikan sebagai uang pokok di awal memulai pekerjaan. Tidak bisa dipungkiri bahwa saat ini segala sesuatunya selalu terkait dengan uang. Saat akan membuka suatu

usaha baik di dunia perdagangan, pertanian, maupun menjadi pegawai dibutuhkan uang sebagai alat untuk memperlancar urusan tersebut. Terlebih dalam urusan kewirausahaan, ketiadaan modal menjadi indikasi akan adanya kebangkrutan (Ramadini, Mardini, dan Wahono, 2007). Maka penting untuk memiliki modal sebagai faktor pendukung dalam memulai suatu pekerjaan.

Faktor lain yang mempengaruhi minat akan suatu profesi adalah lingkungan sekitar. Di desa Pecangakan ada sebuah kebiasaan yang telah terjadi dari generasi satu ke generasi lainnya, yakni adanya kebiasaan untuk merantau. pada awalnya merantau di pilih karena tidak adanya solusi alternatif saat tidak ada pekerjaan di desa. Namun seiring berubahnya waktu, merantau menjadi tujuan warga desa terutama para pemuda, hal ini terjadi karena warga yang merantau pada umumnya kembali ke desa dengan pendapatan yang baik dan beberapa telah menjadi orang sukses hingga mampu membeli banyak lahan pertanian di desa. Hal ini memicu semakin banyaknya pemuda yang mendambakan bekerja di luar kota atau merantau.

Terdapat beberapa gap yang muncul dalam penelitian ini. Penelitian ini mengacu akan kualitas sumber daya, modal dengan spesifikasi pada modal keuangan, serta adanya adat rantau di objek penelitian. Gap yang pertama adalah mengenai sumber daya manusia dengan spesifikasi pada kualitasnya. Bila dilihat dalam teori yang disampaikan oleh Dyah Suryaningtyas (2004) faktor yang mempengaruhi keberanian dan minat berwirausaha adalah kualitas SDM. Untuk melihat kualitas SDM, Wardani dan Andriyani (2017) menyebutkan bahwa kualitas SDM dapat dilihat dari beberapa indikator diantaranya yakni

tingkat pendidikan, pelatihan, pengalaman yang memadai serta sikap tanggung jawab dalam melaksanakan tugas. Research gap yang ada berupa dalam penelitian milik Diana (2020), hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel personal memiliki pengaruh yang signifikan terhadap minat berwirausaha. Namun dalam penelitian yang dilakukan oleh yazidah (2017) dan fadlyh (2018) menunjukkan hasil yang berkebalikan bahwa tingkat pendidikan sebagai indikator kualitas SDM tidak berpengaruh signifikan terhadap minat berwirausaha.

Gap yang kedua adalah mengenai modal keuangan. Dalam penelitian milik Ardiyansah (2019) yang mengatakan bahwa harus adanya jaminan untuk mendapatkan kredit modal merupakan salah satu penghambat kemajuan UMKM. Dengan ini maka muncul sebuah argumen bahwa akses mendapatkan modal keuangan tidak selalu menekan minat berwirausaha. Namun hal ini justru tidak sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh mulyana dan puspitasari (2013) dan penelitian ginting, yuliawan (2015) yang memberikan hasil penelitian berupa variabel modal tidak memiliki pengaruh terhadap minat berwirausaha.

Gap yang ketiga adalah mengenai adat rantau dimana Jasper (2014) mengungkapkan bahwa budaya merupakan salah satu faktor yang berperan dalam kewirausahaan, dimana terdapat nilai-nilai budaya tertentu yang mendukung peningkatan potensi dalam diri wirausaha. Dalam penelitian lain kebanyakan men-generalisasikan unsur-unsur yang ada dimasyarakat sebagai faktor lingkungan. Adat atau budaya yang berada di masyarakat juga termasuk sebagai

salah satu faktor lingkungan yang ada di masyarakat. Oleh dari pemikiran tersebut maka variabel lingkungan dianggap sebagai bentuk umum dari variabel adat rantau yang sedang diteliti. Dalam penelitiannya mumuh mulyana dan ratih puspitasari (2013) menemukan bahwa variabel lingkungan berpengaruh terhadap minat berwirausaha dikalangan siswa SMK. Hal ini juga dikuatkan oleh penelitian milik yazidah (2017) yang mengungkapkan bahwa budaya merantau berpengaruh signifikan terhadap minat berwirausaha. Namun hasil yang didapat oleh mbyak giting dan eko yulawan (2015) justru berbanding terbalik, dimana variabel lingkungan secara parsial tidak memiliki pengaruh terhadap minat berwirausaha.

Dengan berbagai masalah yang hadir berkaitan dengan minat berwirausaha pada kalangan pemuda desa Pecangakan dan gap yang ada maka peneliti memutuskan untuk membuat penelitian dengan judul “ Pengaruh Human Resources, capital, adat rantau terhadap minat berwirausaha” dengan study kasus yakni pemuda desa Pecangakan kecamatan Comal kabupaten Pematang.

B. Rumusan Masalah

Dari latar belakang tersebut dapat dirumuskan masalah yang ada sebagai berikut :

1. Apakah variabel Human Resources berpengaruh signifikan terhadap minat berwirausaha ?
2. Apakah variabel Capital memiliki pengaruh yang signifikan terhadap minat berwirausaha ?
3. Apakah variabel adat rantau memiliki pengaruh yang signifikan terhadap

minat berwirausaha ?

4. Apakah variabel Human Resources, Capital, adat rantau secara simultan berpengaruh signifikan terhadap minat berwirausaha ?

C. Tujuan Penelitian

Melihat dari rumusan masalah yang disajikan maka bisa diketahui bahwa tujuan penelitian ini ialah :

1. Mengidentifikasi signifikansi pengaruh variabel Human Resources terhadap minat berwirausaha.
2. Mengidentifikasi signifikansi pengaruh dari variabel Capital terhadap minat berwirausaha.
3. Mengidentifikasi signifikansi pengaruh variabel Adat Rantau terhadap minat berwirausaha.
4. Mengidentifikasi signifikansi pengaruh variable Human Resources, Capital, adat rantau secara simultan terhadap minat berwirausaha.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan wawasan maupun pengembangan ilmu bagi para pengemban keilmuan mengenai human resources, capital spesifiknya dalam financial capital, dan adat rantau serta kaitanya dengan minat berwirausaha di masyarakat.

2. Manfaat Praktis

Dari hasil penelitian ini diharapkan bisa dipergunakan oleh pihak desa sebagai aparat pemerintah dalam lingkup kecil sebagai bahan pertimbangan dalam mengembangkan minat berwirausaha di kalangan pemuda desa sehingga bisa membantu dalam mensejahterakan masyarakat serta memajukan desa melalui ekonomi masyarakat. Penelitian ini juga diharapkan mampu menjadi referensi pustaka bagi mahasiswa yang akan melaksanakan penelitian lebih lanjut mengenai tema yang sama.

E. Sistematika Pembahasan

Penulisan dalam penelitian ini mempunyai 5 bab dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini menerangkan mengenai latar belakang masalah penelitian, rumusan masalah, dan tujuan penelitian serta manfaat dari penelitian yang dilakukan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bagian ini menerangkan mengenai beberapa teori yang dikumpulkan dari kutipan yang diambil dari jurnal ilmiah, skripsi, dan buku sebagai data pendukung. Dalam bagian ini juga menjabarkan mengenai telaah pustaka yang berisi penelitian-penelitian terdahulu yang relevan dengan penelitian ini. Dalam bab ini pula diberikan gambaran mengenai kerangka berpikir yang

terdapat dalam penelitian ini serta berisi hipotesis dari penelitian ini.

BAB III METODE PENELITIAN

Dalam bab ini menguraikan mengenai jenis dan pendekatan penelitian, populasi dan sampel, variabel penelitian, sumber data, teknik pengumpulan data serta metode analisis data.

BAB IV HASIL PENELITIAN

Pada bagian ini mencakup mengenai gambaran data, analisis data serta pembahasan.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini berisikan kesimpulan yang didapat dari penelitian ini serta saran yang diberikan oleh peneliti mengenai hasil dari penelitian ini dan saran untuk para pembaca.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan di atas:

1. Variabel Human resources secara parsial berpengaruh signifikan terhadap minat berwirausaha.

Pernyataan di atas bertujuan untuk menunjukkan bahwa minat berwirausaha meningkat dengan meningkatnya kualitas sumber daya manusia. Hal ini juga sesuai dengan teori Suryaningtyas (2004) yang menyatakan bahwa kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu alasan masyarakat tertarik untuk berwirausaha.

2. Variabel capital atau modal secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap minat berwirausaha.

Dari hasil diatas dimaksudkan bahwa modal keuangan tidak memiliki pengaruh terhadap intensitas minat berwirausaha karena bagi warga desa Pecangakan modal keuangan mudah dicari dengan banyaknya lembaga yang memberikan pinjaman tanpa harus memberikan jaminan barang berharganya. Bagi mereka bila ada keinginan berwirausaha maka modal akan dengan mudah didapat.

3. Variabel adat rantau mmilki pengaruh yang signifikan terhadap minat berwirausaha.

Hasil diatas dapat diartikan dengan semakin banyak orang yang merantau maka akan meningkat pula keinginan seseorang untuk berwirausaha. Hal ini selaras dengan pernyataan harfandi (2014) bahwa budaya merantau dan berdagang itu sejalan . jadi jika seseorang tersebut merantau maka peluang besar mereka sukses adalah dengan berdagang, baik berdagang di kampung halaman ataupun di tanah rantau.

4. Ketiga variabel bebas yaitu sumber daya manusia, modal, dan adat rantau berpengaruh signifikan terhadap minat berwirausaha pemuda desa Pecangakan.

B. Keterbatasan penelitian

Peneliti telah menemukan bahwa penelitian ini memiliki sejumlah kekurangan atau keterbatasan. Sehingga diharapkan dapat menjadi perhatian bagi peneliti selanjutnya yang akan membahas mengenai topik yang sama. Berikut ini adalah keterbatasan penelitian:

1. Dalam penelitian ini hanya mencakup tiga variabel bebas yakni human resources, capital dan adat rantau. Variabel human resources menjadi salah satu variabel yang kurang dipahami oleh responden.
2. Responden dalam penelitian ini berjumlah 72 orang dengan batasan usia 10 – 24 tahun. Dalam renggang usia tersebut banyak responden yang kurang memahami akan pernyataan yang tertera dalam kuesioner.
3. Dari pernyataan kedua, maka terdapat kemungkinan bahwa jawaban yang diberikan responden tidak sepenuhnya benar.

C. Saran

Karena penelitian ini masih perlu ditingkatkan secara signifikan, diharapkan peneliti selanjutnya akan menyelidiki faktor-faktor tambahan yang dapat mempengaruhi minat kaum muda untuk memulai bisnis mereka sendiri di desa Pecangakan. Diharapkan pula kepada peneliti selanjutnya agar menggunakan variabel yang memiliki nilai koefisien determinasi tinggi sehingga dapat menjelaskan variabel minat berwirausaha lebih baik dan lebih spesifik. Hal ini diharapkan dapat menjadi acuan dalam meningkatkan minat berwirausaha dikalangan pemuda desa Pecangakan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin R. (2017). Pergeseran nilai-nilai budaya pada suku bonai sebagai civic culture dikecamatan bonai darussalam kabupaten rokan hulu provinsi riau. *Ejurnal. Humanika*.
- Alam, Buchori. (2014). *Manajemen bisnis syariah*. Bandung alfabet.
- Ardiansyah, Tedy (2019). “Model Financial Dan Teknologi (Fintech) Membantu Permasalahan Modal Wirausaha UMKM Di Indonesia”. *Majalah Ilmiah Bijak*. (16) 2, 158-166
- Arikunto dkk, 2013. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta : rineka cipta.
- Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa. (2003). *KBBI: Kamus Besar bahasa Indonesia (Edisi 1)*. Jakarta : Balai Pustaka.
- Farradina, Syarifah dan fikri (2020). INTENSI KEWIRAUSAHAAN DIKALANGAN MAHASISWA DITINJAU DARI MOTIVASI BERPRESTASI DAN KETAKUTAN PADA KEGAGALAN. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan (JEBIK)*. (9) 3, 177-187.
- Ghozali, Imam dan Ratmono, Dwi. (2013). *Analisis multivariat dan ekonometrika teori, konsep dan aplikasi dengan eviws 10*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, Mbayak dan Yuliawan, Eko (2015). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI MINAT BERWIRAUSAHA MAHASISWA (STUDI KASUS PADA STMIK MIKROSKIL MEDAN). *Jurnal wira ekonomi Mikroskil*. (5) 1.
- Gorda , AAN Oka Suryadinatha, Romayanti, komang Nyanyi, Anggreswari, Ni Putu Yunita (2018). “Social Capital, Spiritual Capital, Human Capital, and Financial Capital in the Management of Child Welfare Institutions”. *International Journal of Social Sciences and Humanities*. (2) 3, 12-20.
- Harfandi.(2014). MENGGALI POTENSI JIWA KEWIRAUSAHAAN MAHASISWA PTAIN DI SUMATERA BARAT. *Jurnal Al-‘Adl*. (7) 2.
- Ibrahim ,Nurul Aina dan Apandi, Siti Nurani Muhammad. (2021) “TRADISI MERANTAU MASYARAKAT MELAYU MENERUSI TEKS TERPILIH KARYA HAMKA”. *Jurnal Pengajian Melayu - JOMAS*, (32) 1, 89-104.
- Izza, Muhammad. (2018). *Kewirausahaan (teori dan empirik)*. Yogyakarta : FADILATAMA.

- Jasper. (2014). Pengaruh suku minangkabau dan suku tionghoa terhaap keberhasilan wirausaha pada pasar aksara medan. Skripsi. Universitas Sumatera utara.
- Kassim, Faedah dan Yaacob, Norazlan Hadi. (2018). Tradisi “Merantau” Masyarakat Melayu Berdasarkan Puisi Tradisional (Pantun)”. *Jurnal Perspektif: Special Issue 1*. (2018), 123-135.
- Luthfi, Asep Muhammad, Maddinsyah, Ali, Veritia, Kustini, Endang, Astuti, Eni Puji. (2021). PENYULUHAN MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN SDM UNTUK MENINGKATKAN KEMANDIRIAN WIRAUSAHA HOME INDUSTRY MEJA KURSI DARI BAN BEKAS. *Jurnal PADMA (pengabdian dharma masyarakat)*. (1) 1.
- Malayu S. P Hasibuan. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo.
- Meifa, Yolla triyana, dan Sanjaya, Vicky. (2022). PENGARUH MODAL USAHA, LINGKUNGAN DAN SELF EFFICACY TERHADAP MINAT BERWIRAUSAHA. *REVENUE : jurnal manajemen bisnis islam* (3) 1.
- Nasih, Moh. (2011). PERAN STRATEGIS INTELLECTUAL CAPITAL SEBAGAI VARIABEL ANTARA PENGARUH FINANCIAL CAPITAL TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN. *Ekuitas*. (15) 2, 194 – 209.
- Octaviani, Santi dan Saraswati, Nadya (2018). ANALISIS PENILAIAN TINGKAT KESEHATAN BANK DENGAN METODE RISK PROFILE, GOOD CORPORATE GOVERNANCE, EARNINGS, CAPITAL. *Jurnal Akuntansi*. (5) 2.
- Paulina, Irene dan Wardoyo (2012). FAKTOR PENDUKUNG TERHADAP INTENSI BERWIRAUSAHA PADA MAHASISWA. *Jurnal Dinamika Manajemen*. (3) 1, 1-10.
- Ramadani, Widia Putri, Mardani, Ronny Malavia dan Wahono, Budi. PENGARUH CAPITAL, ASSET QUALITY, MANAGEMENT, EARNING, LIQUIDITY TERHADAP PERTUMBUHAN LABA (Study Empiris Pada Bank Umum Swasta Nasional Yang Tercatat Di Bursa Efek Indonesia. e – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN Fakultas Ekonomi Unisma
- Rapih, Subroto dkk *ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, MODAL SOSIAL DAN MODAL FINANSIAL TERHADAP KINERJA UMKM BIDANG GARMEN DI KABUPATEN KLATEN*. **E-jurnal**. Universitas Sebelas Maret

- Rokhayati, Isnaeni dan Surveyandin, Mayla (2016). FAKTOR PENENTU MINAT BERWIRAUSAHA PADA KALANGAN PEMUDA: STUDI KASUS DI KECAMATAN WANGON KABUPATEN BANYUMAS. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. (19) 2 .
- Rochayati, Umi. (2013). Pengaruh Faktor Sosiodemografi, Sikap, dan Kontekstual terhadap Niat Berwirausaha Siswa. *Jurnal Kependidikan*
- Sholik, Muhammad Ihwanus, Rosyid, Fahrur, Mufa'idah, khusnul, Agustina, Tri, dan Ashari, Ulfiona Rizki (2016). MERANTAU SEBAGAI BUDAYA (EKSPLOKORASI SISTEM SOSIAL MASYARAKAT PULAU BAWEAN). *Jurnal Cakrawala*. (10) 2, 143 - 153.
- Suharto, Akhmad, Kusubagio, Rudi, Sanosra, Abadi, dan Misbah A, M. (2015). PENGARUH FAKTOR INTERNAL DAN EXTERNAL DIRI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP MINAT BERWIRAUSAHA (Studi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*. (1) 2.
- Sudirman L, Damirah dan Budiono, I Nyoman. (2018). PENGEMBANGAN MINAT BERWIRAUSAHA PADA MAHASISWA STAIN PAREPARE . *Jurnal Syari'ah dan Hukum Diktum*. (16) 1, 16 – 31.
- Suryaningtyas, Dyah. (2004). MEMBENTUK KARAKTER WIRAUSAHAWAN YANG KREATIF DAN TANGGUH. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. (4) 1, 96 – 103.
- Wardani, Dewi Kusuma dan Andriyani, Ika. (2017). PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KEANDALAN PELAPORAN KEUANGAN PEMERINTAHAN DESA DI KABUPATEN KLATEN . *JURNAL AKUNTANSI universitas sarjanawiyata Tamansiswa*. (5) 2.
- Yazidah, Izatul. 2017. Pengaruh tingkat pendidikan, budaya merantau, dan agama terhadap kegiatan berwirausaha rumah makan Padang di Kelurahan Pagar Dewa kota Bengkulu. Skripsi. IAIN Bengkulu
- Yazid, Naufal, Badriyah, Mila, Kusuma, Suteja Wira Dana. (2021). Persepsi wirausahawan atas Kontribusinya terhadap perekonomian di kabupaten Bandung. *Jurnal Likuid*. (1) 2.
- Zimmerer, Thomas w. Dan Scarborough, Norman M. (2005). Kewirausahaan dan manajemen bisnis kecil. Jakarta. Erlangga.