

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN PENGALAMAN
MAGANG TERHADAP MINAT MAHASISWA BEKERJA
DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH
(STUDI PADA MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI BISNIS
DI PEKALONGAN)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi (S. E)



Oleh:

NAIA NOVRIZA

NIM 4221108

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI BISNIS ISLAM

UIN K.H. ABDURRSHMAN WAHID PEKALONGAN

2025

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN PENGALAMAN
MAGANG TERHADAP MINAT MAHASISWA BEKERJA
DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH
(STUDI PADA MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI BISNIS
DI PEKALONGAN)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi (S. E)



Oleh:

NAIA NOVRIZA

NIM 4221108

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI BISNIS ISLAM

UIN K.H. ABDURRSHMAN WAHID PEKALONGAN

2025

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Naia Novriza

NIM : 4221108

Judul Skripsi : **Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Pengalaman Magang Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja Di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Bisnis Di Pekalongan)**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah benar-benar hasil karya penulis, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya. Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya

Pekalongan, 21 Oktober 2025

Yang Menyatakan



Naia Novriza

NOTA PEMBIMBING

Lamp : 2 (dua) eksemplar
Hal : Naskah Skripsi Sdri. Naia Novriza

Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
c.q. Ketua Program Studi Perbankan Syariah
PEKALONGAN

Assalamualaikum Wr. Wb

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi Saudari:

Nama : Naia Novriza

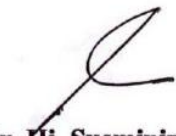
NIM : 4221108

Judul Skripsi : **Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Pengalaman Magang Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja Di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Bisnis Di Pekalongan)**

Naskah tersebut sudah memenuhi persyaratan untuk dapat segera dimunaqosahkan. Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana semestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pekalongan, 21 Oktober 2025
Pembimbing,



Prof. Dr. Hj. Susminingsih, M.Ag
NIP. 197502111998032001



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Pahlawan No. 52 Kajen Pekalongan, www.febi.uingusdur.ac.id

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan mengesahkan skripsi saudara :

Nama : **NAIA NOVRIZA**

NIM : **4221108**

Judul : **PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN PENGALAMAN MAGANG TERHADAP MINAT MAHASISWA BEKERJA DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH (STUDI PADA MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI BISNIS DI PEKALONGAN)**

Telah diujikan pada hari senin, 3 November 2025 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.).

Dewan Penguji

Penguji I

Dr. Zawawi, M.A.
NIP. 197706252008011013

Penguji II

Rohmad Abidin, M. Kom
NIP. 198801062020121006

Pekalongan, 10 November 2025

Disahkan oleh

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Dr. AM. Muh. Khafidz Ma'shum, M.Ag.
NIP. 197806162003121003

HALAMAN MOTTO

“Life is not a race to overtake each other; dream for each of your own dreams”

“Allah memang tidak menjanjikan hidupmu akan selalu mudah, tapi dua kali Allah berjanji bahwa: *fa inna ma’al-‘usri yusra, inna ma’al-‘usri yusra*”

“ Q.S Al-Insyirah 94: 5-6 ”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Islam Negeri KH. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Penulis menyadari sepenuhnya keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Diharapkan penelitian ini dapat memberikan informasi dan manfaat bagi pembaca, terutama di bidang pendidikan. Penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, baik materi maupun non-materi, dalam penyusunan skripsi ini. Berikut ini beberapa persembahan sebagai ucapan terima kasih dari penulis kepada pihak-pihak yang telah berperan dalam penyusunan Skripsi ini:

1. Dengan penuh rindu, penulis mempersembahkan kepada Almarhum Bapak Iman Suroso. Meskipun beliau tidak dapat menyaksikan secara langsung proses penyusunan skripsi ini, namun kehadirannya sebagai panutan, sumber semangat, dan inspirasi tak pernah tergantikan. Doa, didikan, dan nilai-nilai kehidupan yang beliau tanamkan semasa hidupnya akan selalu menjadi panutan hidup penulis. Penulis bersyukur dapat menyelesaikan karya sederhana ini, dan berharap Almarhum bangga atas segala usaha dan perjuangan yang telah dilakukan. Semoga Allah SWT menempatkan beliau di tempat yang mulia di sisi-Nya. Aamiin ya Rabbal' Alamiin.
2. Kepada Ibu tercinta, Dwi Hastawati, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga atas segala pengorbanan waktu, tenaga, materi dan upaya yang telah diberikan dan selalu berjuang untuk kehidupan anak-anaknya, menggantikan peran bapak menjadi suatu kebanggaan memiliki orang tua hebat yang selalu mendukung anak-anaknya untuk mencapai cita-cita. Terima kasih atas kesabaran dan kebesaran hati untuk menghadapi penulis yang keras kepala dan segala kekurangan penulis. Semoga Allah SWT selalu senantiasa memberikan kesehatan dan kebahagiaan kepada ibu.

3. Kepada ketiga saudara saya, Dwi Irmawati, Rizky Irfiana, dan Aditya Irgi. Terimakasih atas segala motivasi dan semangat yang telah diberikan kepada penulis
4. Kepada pemilik NIM 4221118, yang telah bersama-sama berkontribusi sejak awal penelitian sampai penulisan skripsi ini, hingga akhirnya penulis berhasil meraih gelar S.E. Terima kasih atas segala waktu, tenaga, dukungan materi yang telah diberikan. Semoga gelar ini bermanfaat dan kita diberikan kemudahan untuk mencapai tujuan yang di impikan.
5. Sahabat *senior high school* dan *junior high school* penulis yang sampai sekarang masih kebersamai dan memberi dukungan. Serta teman baik penulis semasa perkuliahan, Aisyatul Abror dan teman teman dekat lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah berkontribusi dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh responden yang sudah berpartisipasi dalam penelitian ini yang telah bersedia meluangkan waktu dan membantu penulis dalam penulisan skripsi ini. Juga kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan hingga skripsi ini selesai, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.
7. Terakhir, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada diri sendiri, Naia Novriza, atas kerja keras dalam menyelesaikan pendidikan ini. Terima kasih telah berjuang sejauh dan sekuat ini, meskipun banyak faktor yang hampir membuatmu menyerah, tapi *u did it*. Semoga gelar ini tidak membuatmu cepat berpuas diri, karena ini hanyalah awal dari perjalanan yang lebih panjang.

ABSTRAK

NAIA NOVRIZA, Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Pengalaman Magang Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja Di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Bisnis Di Pekalongan).

Perkembangan pesat industri keuangan syariah di Indonesia memunculkan kebutuhan mendesak akan sumber daya manusia (SDM) yang kompeten dan berkualitas. Kesenjangan antara ketersediaan SDM yang memiliki pemahaman mendalam tentang prinsip-prinsip syariah dan kebutuhan pasar menjadi tantangan tersendiri. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari tiga faktor, yaitu kompetensi, motivasi, dan pengalaman magang, terhadap minat mahasiswa Fakultas Ekonomi Bisnis di wilayah Pekalongan untuk berkarir di lembaga keuangan syariah.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain explanatory research. Data dikumpulkan melalui kuesioner dari 100 mahasiswa FEB di Pekalongan yang pernah mengikuti magang, dengan teknik purposive sampling. Analisis data meliputi uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji T, dan uji F menggunakan SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, kompetensi, motivasi, dan pengalaman magang berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di lembaga keuangan syariah. Secara simultan, ketiga variabel tersebut juga berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir di lembaga keuangan syariah. Kebaruan penelitian ini terletak pada pengujian pengaruh kompetensi, motivasi, dan pengalaman magang secara bersamaan terhadap minat karir di lembaga keuangan syariah pada mahasiswa di wilayah Pekalongan. Temuan ini memberikan kontribusi empiris dan dapat digunakan sebagai dasar bagi lembaga pendidikan dan industri keuangan syariah dalam merancang strategi pengembangan SDM yang efektif.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi, Pengalaman Magang, Minat Bekerja, Lembaga Keuangan Syariah, Mahasiswa

ABSTRACT

NAIA NOVRIZA, *The Influence of Competence, Motivation and Internship Experience on Students' Interest in Working in Islamic Financial Institutions (A Study on Students of the Faculty of Business Economics in Pekalongan).*

The rapid growth of the Islamic finance industry in Indonesia has created an urgent need for competent and qualified human resources (HR). The gap between the availability of human resources with a deep understanding of Islamic principles and market demand presents a unique challenge. This study aims to analyze the influence of three factors competence, motivation, and internship experience on the interest of students in pursuing careers in Islamic financial institutions at the Faculty of Economics and Business in the Pekalongan region.

This study employed a quantitative method with an explanatory research design. Data were collected through questionnaires from 100 FEB students in Pekalongan who had participated in internships, using a purposive sampling technique. Data analysis included validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression, T-tests, and F-tests using SPSS version 25.

The results of the study indicate that, partially, competence, motivation, and internship experience have a positive and significant influence on students' interest in working in Islamic financial institutions. Simultaneously, these three variables also significantly influence career interest in Islamic financial institutions. The novelty of this research lies in examining the simultaneous influence of competency, motivation, and internship experience on career interest in Islamic financial institutions among university students in the Pekalongan region. These findings provide an empirical contribution and can be used as a basis for educational institutions and the Islamic financial industry in designing effective human resource development strategies.

Keywords : Competency, Motivation, Internship Experience, Career Interest, Islamic Financial Institutions, University Students

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya sampaikan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Perbankan Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya sampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Zaenal Mustakim, M.Ag. selaku Rektor UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
2. Dr. A.M. Muh. Khafidz Ma'shum, M.Ag., selaku Dekan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
3. Dr. Kuat Ismanto, M.Ag. selaku Wakil Dekan bidang Akademik dan Kelembagaan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
4. Drajat Stiawan, M.Si. selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
5. Ulfa Kurniasih, M.Hum. selaku Sekretaris Program Studi Perbankan Syariah FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
6. Prof. Dr. Hj. Susminingsih, M.Ag. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia mengarahkan dan membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
7. Muhammad Khoirul Fikri, M.E.I. selaku Dosen Penasehat Akademik (DPA).
8. Segenap dosen dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
9. Orang tua dan keluarga penulis yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral.
10. Sahabat dan rekan-rekan penulis yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Pekalongan, 20 Oktober 2025



Naia Novriza



DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	iii
NOTA PEMBIMBING.....	iv
PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xiii
PEDOMAN TRANSLITERASI	xvi
DAFTAR TABEL.....	xxiii
DAFTAR GAMBAR	xxiv
DAFTAR LAMPIRAN	xxv
BAB I.....	26
PENDAHULUAN	26
A. Latar Belakang	26
B. Rumusan Masalah	31
C. Tujuan Penelitian.....	32
D. Manfaat Penelitian	32
E. Sistematika Pembahasan	33
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
LANDASAN TEORI.....	Error! Bookmark not defined.
A. Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
1. Teori Perilaku Terencana (Theory of Planned Behaviour).....	Error! Bookmark not defined.
2. Kompetensi.....	Error! Bookmark not defined.
3. Motivasi.....	Error! Bookmark not defined.
4. Pengalaman Magang	Error! Bookmark not defined.
5. Minat	Error! Bookmark not defined.
B. Telaah Pustaka.....	Error! Bookmark not defined.

C. Kerangka Berpikir.....	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Pendekatan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Setting Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
E. Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
F. Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
G. Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
H. Metode Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Deskripsi Data Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Profil UIN K.H. Abdurahman Wahid Pekalongan	Error! Bookmark not defined.
2. Profil Univeristas Pekalongan	Error! Bookmark not defined.
3. Profil Universitas Muhammadiyah Pekajangan Pekalongan	Error! Bookmark not defined.
B. Deskripsi Data Responden	Error! Bookmark not defined.
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	Error! Bookmark not defined.
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Universitas	Error! Bookmark not defined.
4. Karakteristik Berdasarkan Program Studi	Error! Bookmark not defined.
5. Karakteristik Berdasarkan Pengalaman Magang...	Error! Bookmark not defined.
C. Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
1. Hasil Uji Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.

3. Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
4. Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
D. Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengaruh Kompetensi Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja Di Lembaga Keuangan Syariah	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja Di Lembaga Keuangan Syariah	Error! Bookmark not defined.
3. Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja Di Lembaga Keuangan Syariah	Error! Bookmark not defined.
4. Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Pengalaman Magang Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja Di Lembaga Keuangan Syariah	Error! Bookmark not defined.
BAB V	35
PENUTUP	35
A. Kesimpulan	35
B. Keterbatasan Penelitian.....	36
C. Saran.....	36
DAFTAR PUSTAKA	38
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi Arab-Latin yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surak Keputusan Bersama Menteri Agama Dan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan RI no. 158/1977 dan no. 0543 b/ U/1987

A. Konsonan

Fonem konsonan Bahasa Arab yang dalam system tulisan Arab di lambangkan dengan huruf, dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian di lambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dengan huruf dan tanda sekaligus. Dibawah ini daftar huruf arab dan transliterasinya dengan huruf Latin:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ša	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	kadan ha
د	Dal	D	De
ذ	Žal	ž	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	esdan ye
ص	Šad	š	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘ain	‘	Koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki

ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
هـ	Ha	H	Ha

B. Vokal

1. Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia yang terdiri dari vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harkat, transliterasinya sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
َ	Fathah	A	A
ِ	Kasrah	I	I
ُ	Dhammah	U	U

2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap dalam bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harkat dan huruf, yaitu:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
اِيْ...	Fathah dan ya	Ai	a dan i
اَوْ...	Fathah dan wau	Au	a dan u

Contoh:

كَتَبَ - kataba
 فَعَلَ - fa'ala
 ذُكِرَ - žukira
 يَذْهَبُ - yažhabu
 سُئِلَ - su'ila
 كَيْفَ - kaifa
 هَوَّلَ - haula

C. Maddah

Maddah atau vocal panjang yang lambangnya berupa harkat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda, yaitu:

Harkat dan huruf	Nama	Huruf dan tanda	Nama
ا...ى	Fathah dan alif atau ya	A	a dan garis di atas
ي...	Kasrah dan ya	I	i dan garis di atas
و...	Hammah dan wau	U	u dan garis di atas

Contoh:

قَالَ - qāla
 رَمَى - ramā
 قِيلَ - qīla

A. Ta'marbutah

Transliterasi untuk ta'marbutah ada dua:

1) Ta'marbutah hidup

Ta'marbutah yang hidup atau mendapat harakat fathah, kasrah dan dammah, transliterasinya adalah "t".

2) Ta'marbutah mati

Ta'marbutah yang mati atau mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

3) Kalau pada kata terakhir dengan ta'marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang al serta bacaan kedua kata itu terpisah maka ta'marbutah itu ditransliterasikan dengan ha(h).

Contoh:

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ	- raudah al-aṭfāl -- raudatulatfāl
الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ	- al-Madīnah al-Munawwarah - al-Madīnatul-Munawwarah
طَلْحَةُ	- talḥah

B. Syaddah

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tasydid, dalam transliterasi ini tanda syaddah tersebut dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

رَبَّنَا	- rabbanā
نَزَّلَ	- nazzala
الْبِرِّ	- al-birr
الْحَجِّ	- al-hajj

C. Kata Sandang

Kata sandang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah dan kata sandang yang diikuti huruf qamariyah.

1. Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan

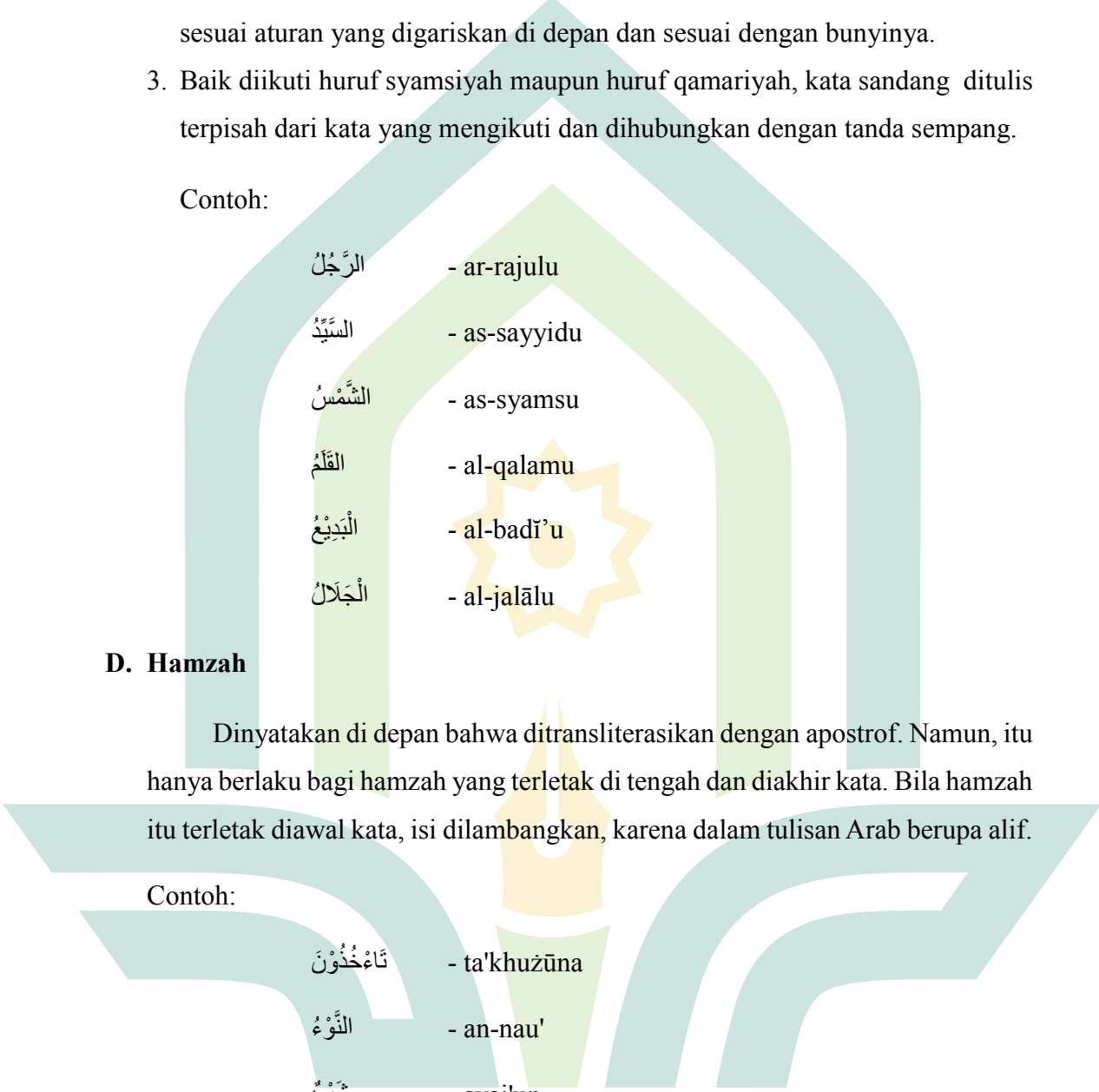
dengan bunyinya, yaitu huruf /1/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

2. Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan sesuai aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

3. Baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:



الرَّجُلُ	- ar-rajulu
السَّيِّدُ	- as-sayyidu
الشَّمْسُ	- as-syamsu
الْقَلَمُ	- al-qalamu
الْبَدِيعُ	- al-badi'u
الْجَلَالُ	- al-jalālu

D. Hamzah

Dinyatakan di depan bahwa ditransliterasikan dengan apostrof. Namun, itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan diakhir kata. Bila hamzah itu terletak diawal kata, isi dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

تَأْخُذُونَ	- ta'khuḏūna
النَّوْءُ	- an-nau'
سَيِّئٌ	- syai'un
إِنَّ	- Ina
أُمِرْتُ	- umirtu
أَكَلُ	- akala

E. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fi'il, isim maupun harf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan maka transliterasi ini, penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

وَإِنَّ اللَّهَ لَهُ خَيْرُ الرَّازِقِينَ	Wainnallāhalahuwakhairar-rāziqīn
	Wainnallāhalahuwakhairrāziqīn
وَأَوْفُوا الْكَيْلَ وَالْمِيزَانَ	Wa auf al-kaila wa-almīzān
	Wa auf al-kaila wal mīzān
إِبْرَاهِيمَ الْخَلِيلِ	Ibrāhīm al-Khalīl
	Ibrāhīm al-Khalīl
بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَمُرْسَاهَا	Bismillāhimajrehāwamursahā
وَلِلَّهِ عَلَى النَّاسِ حُجُّ الْبَيْتِ مَنِ اسْتَطَاعَ إِلَيْهِ سَبِيلًا	Walillāhi 'alan-nāsi hijju al-baiti
	manistaṭa'a ilaihi sabīla
	Walillāhi 'alan-nāsi hijjul-baiti
	manistaṭa'a ilaihi sabīlā

F. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: Huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

وَمَا مُحَمَّدٌ إِلَّا رَسُولٌ	Wa mā Muhammadun illā rasl
إِنَّ أَوَّلَ بَيْتٍ وُضِعَ لِلنَّاسِ لَلَّذِي بِبَكَّةَ مُبَارَكًا	Inna awwala baitin wuḍi'a linnāsil
	allazī bibakkaṭ amubārakan

شَهْرُ رَمَاضَانَ الَّذِي أُنْزِلَ فِيهِ الْقُرْآنُ

Syahru Ramaḍān al-laẓī unẓila fīh al-
Qur'ānu

Syahru Ramaḍān al-laẓī unẓila fīhil
Qur'ānu

وَلَقَدْ رَآهُ بِالْأُفُقِ الْمُبِينِ

Walaqadra'āhubil-ufuq al-mubīn

Walaqadra'āhubil-ufuqil-mubīn

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ

Alhamdulillāhirabbil al-'ālamīn

Alhamdulillāhirabbilil 'ālamīn

Penggunaan huruf awal capital hanya untuk Allah bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau tulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf capital tidak digunakan.

Contoh:

نَصْرُ مِنَ اللَّهِ وَفَتْحٌ قَرِيبٌ

Naṣrunminallāhiwafathunqarīb

لِلَّهِ الْأَمْرُ جَمِيعًا

Lillāhi al-amrujamī'an

Lillāhil-amrujamī'an

وَاللَّهُ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ

Wallāhabikullisyai'in 'alīm

G. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu di sertai dengan pedoman Tajwid.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Populasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel dan Indikator	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.4 Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Asal Perguruan Tinggi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Program Studi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Pengalaman Magang ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolienaritas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 12 Hasil Uji T	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 13 Hasil Uji F	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.

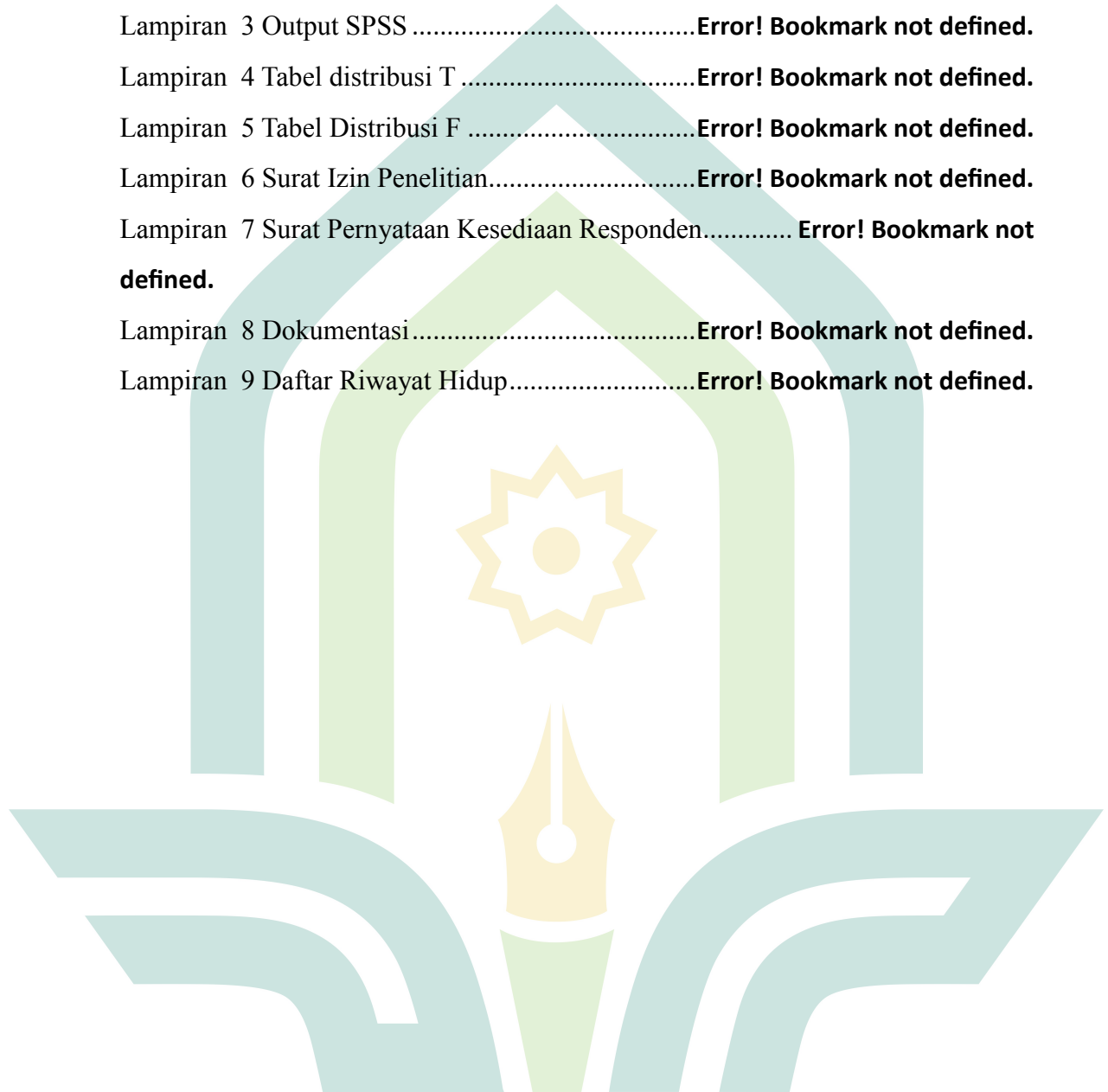
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir Penelitian**Error! Bookmark not defined.**



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 Data Mentah Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3 Output SPSS	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 Tabel distribusi T	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5 Tabel Distribusi F	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6 Surat Izin Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7 Surat Pernyataan Kesiediaan Responden.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8 Dokumentasi.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup.....	Error! Bookmark not defined.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Menghadapi tantangan yang muncul di era globalisasi, sumber daya manusia menjadi bagian penting bangsa. Sumber daya manusia yang dibutuhkan selain dari segi kuantitas juga harus berkualitas, memiliki kemampuan, pengetahuan serta keterampilan yang disesuaikan dengan kebutuhan pembangunan bangsa yang akan datang (Nawawi, 2021). Dunia pendidikan merupakan bidang ilmu yang berkaitan dengan proses pembelajaran dan pengembangan potensi pada peserta didiknya. Pendidikan yang berkualitas dan tepat sasaran dapat membantu peserta didik untuk mengembangkan keterampilan dan mencapai tujuan hidupnya. Baik dari pendidikan dasar hingga perguruan tinggi. Perguruan tinggi sendiri memiliki peranan penting pada puncak kesiapan mahasiswa untuk memasuki dunia industri (Setiowati & Santoso, 2025).

Lembaga keuangan syariah non-bank ialah institusi yang beroperasi berdasarkan prinsip-prinsip syariah. Pendirian lembaga ini harus didasarkan pada kebutuhan nyata masyarakat dan tuntutan ekonomi. Agar lembaga keuangan syariah dapat bertahan dan berkembang, pengelolaannya harus kredibel dan profesional. Perkembangan lembaga ini di Indonesia memerlukan dukungan sumber daya manusia (SDM) berkualitas yang memiliki pendidikan dan pemahaman mendalam tentang syariah. Tanpa manajemen SDM syariah yang berkualitas, kesuksesan lembaga syariah sulit dicapai (Kaidir & Ramatulla, 2021)

Seiring berjalan nya waktu industri keuangan syariah di Indonesia mengalami pertumbuhan yang signifikan. Pada tahun 2024, total aset keuangan syariah tercatat mencapai Rp 9.927 triliun, setara dengan 45% dari Produk Domestik Bruto (PDB) Indonesia. Meskipun terjadi penurunan dalam laju pertumbuhannya dari 22% di tahun 2023 menjadi sebesar 11,8% di tahun 2024, sektor ini tetap menunjukkan pertumbuhan positif. Mengawali tahun 2025,

pertumbuhan aset keuangan syariah dari seluruh sektor menunjukkan tren pertumbuhan yang positif. Per Kuartal I 2025, Market Share keuangan syariah nasional mencapai 25,1% dengan total aset sebesar Rp 9.529,21 triliun (kneks.go.id, 2025)

Seiring dengan pertumbuhan pesat lembaga keuangan syariah, tentunya kebutuhan akan tenaga kerja untuk mengisi posisi didalamnya semakin meningkat. Hal ini tentu menjadi sebuah kesempatan yang sangat terbuka untuk para mahasiswa khususnya mahasiswa program studi Ekonomi Bisnis Islam. Para mahasiswa Ekonomi Bisnis Islam telah memiliki kompetensi keahlian dengan pengetahuan yang telah mereka pelajari serta pengalaman dari program praktik pengalaman lapangan.

Khaidir & Rahmatullah (2021) menyoroti bahwa pertumbuhan pesat lembaga keuangan syariah non-bank terhambat oleh dua masalah utama. Pertama yaitu masalah ketersediaan SDM, terdapat kesenjangan antara kebutuhan akan Sumber Daya Manusia (SDM) yang kompeten di bidang perbankan syariah dan ketersediaan SDM yang memenuhi syarat. Kedua, kurangnya perhatian dari institusi pendidikan terhadap ekonomi Islam, khususnya perbankan syariah, mengakibatkan minimnya jumlah akademisi di bidang ini.

Namun Menteri Keuangan Sri Mulyani Indrawati, seperti yang dikutip oleh Validnews.id, menyatakan bahwa meskipun ada sekitar 40.000 lulusan dari pendidikan ekonomi dan keuangan syariah setiap tahunnya, terdapat ketidaksesuaian yang signifikan antara kompetensi lulusan dan kebutuhan pasar. Ironisnya, hampir 90% tenaga kerja di sektor keuangan syariah berasal dari berbagai program studi lain, bukan dari lulusan ekonomi Islam atau keuangan syariah. Akibatnya, industri keuangan syariah seringkali mengambil jalan pintas dengan merekrut SDM dari bidang keuangan konvensional, yang kemudian diberikan pelatihan singkat mengenai prinsip-prinsip ekonomi syariah.

Menurut Hutami dalam Mushofa, (2021) banyak hal yang dapat memengaruhi keinginan seseorang untuk bekerja di bidang tertentu, terlepas

dari apakah pekerjaan tersebut sesuai dengan program studi yang diambil saat kuliah. Jika seseorang memiliki kecenderungan untuk melakukan tugas atau pekerjaan yang sesuai dengan keinginannya, mereka akan merasa nyaman saat melakukannya. Kelancaran dan keberhasilan orang dalam menjalankan tugas makin besar peluangnya jika ada ketertarikan akan pekerjaan yang dilakukan nya itu.

Minat merupakan pilihan seseorang akan suatu aktivitas tanpa adanya tekanan dari luar diri sehingga menjadikan seseorang lebih semangat melakukan apa yang menjadi pilihan (Ramayanti & Khoiriawati, 2023). Memilih karier yang sesuai dengan minat dan bakat ialah hal yang penting bagi mahasiswa setelah menyelesaikan pendidikan. Sebagai pelajar, mereka tentu bercita-cita untuk meraih karier yang selaras dengan keinginan mereka. Dalam Q.S. At-Taubah : 105 Allah SWT berfirman :

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ اِلٰى عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾

Artinya : *“Katakanlah (Nabi Muhammad), “Bekerjalah! Maka, Allah, rasul-Nya, dan orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu. Kamu akan dikembalikan kepada (Zat) yang mengetahui yang gaib dan yang nyata. Lalu, Dia akan memberitakan kepada kamu apa yang selama ini kamu kerjakan.”*

Ayat 105 surat At-Taubah ini menekankan pentingnya amal dan kerja bagi orang beriman, serta melarang sikap malas dan pemborosan waktu. Ayat ini memotivasi umat Islam untuk bersungguh-sungguh dalam beramal baik dan bekerja, karena prosesnya diawasi dan dinilai oleh Allah SWT. Hasil akhir tidak menjadi fokus penilaian Allah, melainkan ketulusan dan keikhlasan dalam beribadah, bukan karena riya' atau mencari pujian (Puteri, 2024).

Minat seseorang bekerja dilembaga keuangan syariah juga bergantung pada beberapa faktor yang mempengaruhi diantaranya yaitu kompetensi, motivasi dan pengalaman magang. Salah satu faktor yang memengaruhi minat seseorang

untuk bekerja di lembaga keuangan syariah ialah kompetensi yang dimilikinya. Menurut buku Sudarmanto dalam Hidayah (2023) mengemukakan kompetensi diri merupakan segala sesuatu yang dimiliki oleh seseorang berupa pengetahuan, keterampilan dan faktor-faktor internal lainnya yang melekat pada diri individu untuk mengerjakan sesuatu pekerjaan berdasarkan pengetahuan dan keterampilan yang ia miliki. Masud, Tenriyola, dan Asike (2022) menambahkan bahwa kompetensi Sumber daya manusia (SDM) memegang peranan penting dalam keberhasilan sebuah perusahaan. Tanpa SDM yang berkualitas, pencapaian tujuan dan sasaran perusahaan sesuai rencana akan terhambat. Oleh karena itu, penting bagi SDM untuk memiliki keterampilan (skill) yang mumpuni dalam menjalankan setiap pekerjaan dimana hal tersebut akan mendorong kemajuan perusahaan.

Faktor lain yang dapat memengaruhi ketertarikan mahasiswa terhadap lembaga keuangan syariah ialah motivasi. Menurut Khatimah (2023) Motivasi mencerminkan kemauan dan dorongan yang kuat dalam diri seseorang, yang mengarahkannya untuk mengambil tindakan guna mewujudkan tujuan tertentu. Dalam proses belajar, motivasi ialah kunci utama. Seseorang yang kekurangan motivasi akan kesulitan menyelesaikan kegiatan belajar. Sebaliknya, mahasiswa yang memiliki tujuan belajarnya akan termotivasi kuat untuk mencapainya, dan akan berusaha sekuat tenaga untuk mewujudkannya.

Selain kompetensi dan motivasi, faktor yang tidak kalah penting dalam mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah ialah program Praktik Pengalaman Lapangan (PPL) atau magang. Mata kuliah wajib ini ialah bentuk upaya perguruan tinggi mempersiapkan mahasiswa menghadapi dunia kerja. Menurut Jackson (2018), sebagaimana dikutip dalam Billa, dkk (2025), menjelaskan bahwa magang atau praktik kerja lapangan ialah metode pembelajaran yang dirancang untuk mengembangkan serangkaian keterampilan, keahlian teknis, disiplin kerja, dan kompetensi karir yang esensial. Tujuan utamanya ialah mempersiapkan lulusan agar memiliki kesiapan kerja yang optimal. Melalui partisipasi dalam program magang, mahasiswa diharapkan dapat menguasai kompetensi spesifik, termasuk tingkat

pengetahuan yang mendalam, keterampilan praktis yang relevan, serta etos kerja yang profesional, yang semuanya selaras dengan tuntutan dan ekspektasi di dunia kerja (Meliyani dkk, 2024).

Dalam konteks ini, faktor-faktor seperti pengalaman magang, motivasi, dan kompetensi berpotensi memiliki peran penting dalam menentukan kinerja mereka pada sektor lembaga keuangan syariah, penelitian ini menyoroti peran antara kompetensi, motivasi, dan pengalaman magang sebagai variabel pengaruh dalam hubungan terhadap minat kerja mahasiswa. Kahn (1990) dalam Yasarra (2025) menjelaskan bahwa minat kerja berperan penting dalam meningkatkan keterlibatan karyawan. Karyawan yang memiliki minat tinggi terhadap pekerjaannya cenderung lebih terlibat dan berkomitmen, yang pada akhirnya meningkatkan kinerja mereka. Oleh karena itu, memahami peran minat kerja sangat penting untuk membantu merancang program pengembangan yang lebih efektif dan sesuai dengan kebutuhan karyawan di lembaga keuangan syariah.

Berdasarkan studi sebelumnya tentang pengaruh kompetensi, motivasi dan pengalaman magang terhadap minat bekerja di lembaga keuangan syariah, ditemukan hasil yang bervariasi. Temuan dari penelitian yang dilakukan menunjukkan perbedaan yang signifikan, yang mungkin disebabkan oleh variasi dalam sampel dan populasi yang diteliti, seperti hasil penelitian yang dilakukan oleh Febrianti (2022) menunjukkan temuan bahwa variabel motivasi tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di lembaga keuangan. Namun, hasil penelitian yang berbeda ditunjukkan oleh Munthe (2021), yang menemukan bahwa variabel motivasi justru memiliki pengaruh yang signifikan terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di sektor perbankan syariah.

Selanjutnya studi yang dilakukan oleh Ismiarif, Hasanah & Nurhayati (2023) mengungkapkan bahwa pelatihan praktik kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap minat berkarir di bank syariah. Hal ini diduga disebabkan oleh adanya kesenjangan antara ekspektasi mahasiswa dengan realitas yang dihadapi di lapangan, di mana terdapat perbedaan yang mencolok antara teori

yang dipelajari di perkuliahan dengan kenyataan praktis yang terjadi secara langsung di lingkungan kerja. Akan tetapi, hasil yang berbeda diperoleh dalam penelitian yang dilakukan oleh Sari (2021), yang justru menemukan bahwa praktik pengalaman lapangan memberikan pengaruh positif terhadap minat mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Metro untuk berkarir di lembaga keuangan syariah.

Dari beberapa penelitian di atas terlihat bahwa masih terdapat perbedaan hasil terkait faktor-faktor yang memengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di Lembaga Keuangan Syariah. Dalam penelitian ini, objek yang akan diteliti adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Pekalongan yang telah mengikuti program magang. Seperti yang ditunjukkan oleh beberapa penelitian sebelumnya, ada beberapa variabel seperti kompetensi, motivasi, dan pengalaman magang yang memengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di Lembaga Keuangan Syariah. Hasilnya akan menentukan apakah minat untuk bekerja di Lembaga Keuangan Syariah dipengaruhi atau tidak. Untuk itu penulis melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Pengalaman Magang Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja Di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Bisnis Di Pekalongan)”.

B. Rumusan Masalah

1. Apakah kompetensi berpengaruh terhadap minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah?
2. Apakah motivasi berpengaruh terhadap minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah?
3. Apakah pengalaman magang berpengaruh terhadap minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah?
4. Apakah kompetensi, motivasi dan pengalaman magang berpengaruh terhadap minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengkaji pengaruh kompetensi terhadap minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah.
2. Untuk mengkaji pengaruh motivasi terhadap minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah.
3. Untuk mengkaji pengaruh pengalaman magang terhadap minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah.
4. Untuk mengkaji pengaruh kompetensi, motivasi dan pengalaman magang secara simultan terhadap minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah.

D. Manfaat Penelitian

1. Secara Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah khazanah ilmu pengetahuan di bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya terkait faktor-faktor yang mempengaruhi minat bekerja di Lembaga Keuangan Syariah, memberikan referensi dan landasan teoritis untuk penelitian lebih lanjut mengenai topik serupa, serta dapat digunakan sebagai dasar untuk mengembangkan model atau kerangka kerja konseptual dalam memahami dan meningkatkan minat bekerja di Lembaga Keuangan Syariah.

2. Secara Praktis

- a. Penelitian ini bertujuan untuk menggali dan memperluas pemahaman mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi minat bekerja di Lembaga Keuangan Syariah, sehingga dapat membantu mahasiswa dalam mempersiapkan diri dan menentukan pilihan karir yang sesuai.
- b. Bagi kalangan akademis, penelitian ini akan memperkaya literatur serta memberikan informasi yang relevan untuk pengembangan kurikulum yang lebih sesuai dengan kebutuhan industri Lembaga Keuangan Syariah sehingga dapat menghasilkan lulusan yang siap kerja dan kompeten, sekaligus menjadi rujukan bagi penelitian selanjutnya dan

memenuhi persyaratan akademik.

- c. Bagi Lembaga Keuangan Syariah, memberikan masukan yang berharga dalam merancang strategi rekrutmen dan pengembangan SDI yang lebih efektif, sehingga dapat menarik dan mempertahankan tenaga kerja yang berkualitas.

E. Sistematika Pembahasan

Berikut ini sistematika pembahasan untuk lebih mempermudah dalam memahami isi penelitian, maka dibuatlah sistematika pembahasan sebagai berikut:

BAB 1 : PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan latar belakang penelitian, rumusan permasalahan yang diteliti, dan tujuan penelitian yang spesifik dan terukur, serta memaparkan manfaat penelitian bagi berbagai pihak. Terakhir, bab ini memberikan gambaran umum untuk memperjelas isi skripsi melalui sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini menyajikan landasan teori yang relevan dengan penelitian, melakukan tinjauan terhadap penelitian terdahulu yang sejenis, kerangka berpikir yang menjelaskan hubungan antar variabel dan perumusan hipotesis penelitian yang akan diuji.

BAB III : METODE PENELITIAN

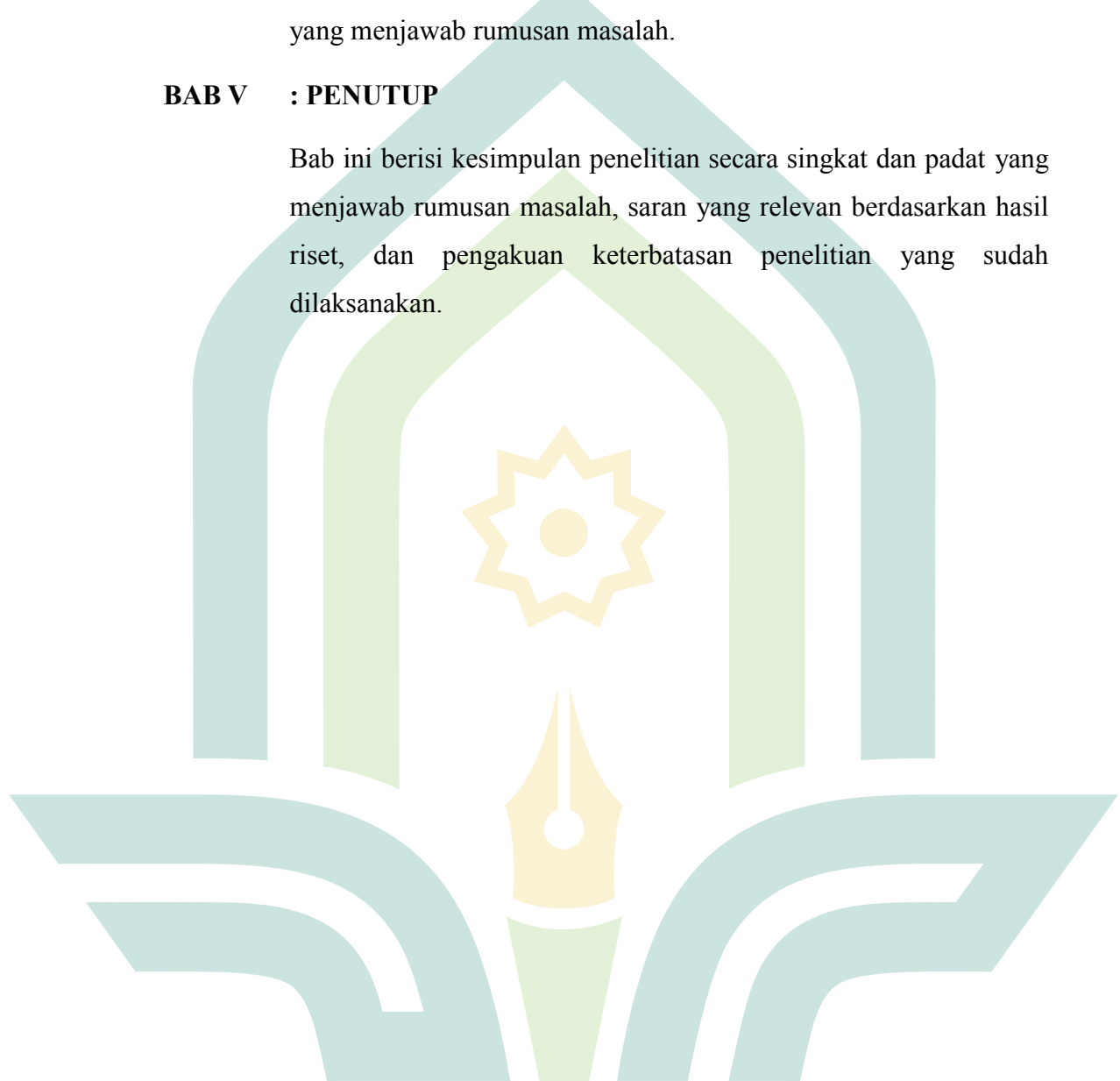
Bab ini menjabarkan secara detail metodologi penelitian yang digunakan, meliputi jenis penelitian yang dipilih, populasi penelitian dan teknik pengambilan sampel yang digunakan termasuk sampel pertimbangan yang mendasari pemilihan teknik sampling tersebut. Selain itu ada teknik pengumpulan data dan teknik analisis data yang akan diterapkan dalam pengujian hipotesis.

BAB IV : ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

Bab ini mempresentasikan hasil penelitian secara sistematis, meliputi deskripsi data dari masing-masing variabel, hasil analisa data pengujian hipotesis, dan pembahasan yang mencakup hasil riset yang menjawab rumusan masalah.

BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan penelitian secara singkat dan padat yang menjawab rumusan masalah, saran yang relevan berdasarkan hasil riset, dan pengakuan keterbatasan penelitian yang sudah dilaksanakan.



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, motivasi, dan pengalaman magang terhadap minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah di wilayah Pekalongan. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan, dapat ditarik beberapa kesimpulan utama sebagai berikut:

1. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah. Dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 2,685 dengan signifikansi 0,009 ($p < 0,05$) menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kompetensi yang dimiliki mahasiswa, semakin tinggi pula minat mereka untuk bekerja di lembaga keuangan syariah.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 4,089 dengan signifikansi 0,000 ($p < 0,05$) menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi yang dimiliki mahasiswa, semakin besar minat mereka untuk bekerja di lembaga keuangan syariah.
3. Pengalaman magang berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 4,277 dengan signifikansi 0,000 ($p < 0,05$) menunjukkan bahwa semakin banyak pengalaman magang yang dimiliki mahasiswa, semakin besar minat mereka untuk bekerja di lembaga keuangan syariah.
4. Kompetensi, motivasi, dan pengalaman magang secara simultan berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di lembaga keuangan syariah. Hal ini dibuktikan dengan nilai F hitung sebesar 47,523 dengan signifikansi 0,000 ($p < 0,05$) menunjukkan bahwa ketiga variabel secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap minat mahasiswa.

Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa kompetensi, motivasi, dan pengalaman magang merupakan faktor-faktor penting yang saling terkait dan bersama-sama memengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di lembaga keuangan syariah di wilayah Pekalongan. Peningkatan pada ketiga faktor ini dapat meningkatkan minat mahasiswa untuk berkarir di sektor keuangan syariah.

B. Keterbatasan Penelitian

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan, maka penulis menyampaikan beberapa keterbatasan yang dimiliki penelitian ini, diantaranya:

1. Riset ini hanya berfokus pada 3 (tiga) variabel saja yaitu Kompetensi (X1), Motivasi (X2), dan Pengalaman Magang (X3) padahal masih terdapat banyak faktor yang juga berpotensi memengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di Lembaga Keuangan Syariah.
2. Sampel pada riset ini hanya 100 responden, sehingga memiliki keterbatasan dalam menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka terdapat berbagai saran sebagai berikut:

1. Saran untuk Penelitian Selanjutnya
 - a. Mengembangkan penelitian lebih dalam dengan menambahkan variabel lain dalam penelitian yang serupa untuk memahami bagaimana faktor-faktor memengaruhi minat bekerja di Lembaga Keuangan Syariah.
 - b. Mencoba menggunakan metode lain untuk mendapatkan pemahaman yang lebih komprehensif yang dapat diperkaya dengan wawasan mendalam dari wawancara kualitatif, sehingga menghasilkan gambaran yang lebih lengkap.
2. Saran untuk Perusahaan.
 - a. Kembangkan program magang yang terstruktur dengan tugas relevan dan mentor kompeten. Pastikan mahasiswa mendapatkan pengalaman berharga yang meningkatkan keterampilan mereka secara signifikan.

- b. Berikan kesempatan dan libatkan mahasiswa dalam proyek nyata, sehingga mahasiswa tidak hanya menambah pengetahuan tetapi juga memberikan kontribusi nyata.



DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, S. N. F. (2020). Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Akuntansi Syariah, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Bosowa Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah. *Economics Bosowa*, 6(002), 40-55.
- Alfin, R. (2023). The Impact of Motivation, Educational Background, and Financial Incentives on Students' Career Aspirations in the Sharia Banking Sector. *MANAZHIM*, 5(2), 692–711. <https://doi.org/10.36088/manazhim.v5i2.3410>
- Alfitri, M. (2022) Pengaruh Pengetahuan Akuntansi Syariah, Pengalaman Magang, Religiusitas, Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Uin Suska Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah. Skripsi Thesis, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Alimbudiono, L. S. (2020). Konsep Pengetahuan Akuntansi Manajemen Lingkungan. CV. Jakad Media Publishing.
- Alya, R. (2019). Strategi peningkatan kompetensi sumber daya manusia (di PT BNI Syariah Pusat). Skripsi, Universitas Muhammadiyah Jakarta, Fakultas Agama Islam.
- Amelia, R. W., & Sulistyowatie, S. L. . (2022). Analisis Theory of Planned Behavior Terhadap Niat Berwirausaha Mahasiswa Universitas Widya Dharma Klaten. *Jurnal Akuntansi*, 14(1), 35–44. <https://doi.org/10.28932/jam.v14i1.3997>
- Amelia, A. R., Miranti, M. G., Astuti, N., & Romadhoni, I. F. (2025). Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Lapangan (PKL) dan Motivasi Bekerja terhadap Minat Berkarir di Hotel oleh Peserta Didik Jurusan Tata Boga di SMKN 2 Mojokerto. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 10(1), 707–715. <https://doi.org/10.29303/jipp.v10i1.3102>
- Azahra, Novita (2024) Analisis Theory Of Planned Bahavior (TPB) Pada Minat Masyarakat Menggunakan Lembaga Keuangan Syariah Dalam Usaha Pertanian Di Kecamatan Tumijajar. Undergraduate thesis, IAIN Metro.
- Billa, N. S., Arifin, M. Z., Geovani, A., & Saudi, I. A. (2025). Pengaruh Pengalaman Magang Dan Locus Of Control Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Perbankan Syariah Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 14(2), 811–823. <https://doi.org/10.22437/jmk.v14i2.44655>
- Bintari, I. M. A., & Hakim, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Keluarga, Religiusitas, Pengetahuan Perbankan Syariah Terhadap Minat Karir Keuangan Syariah. *JURNAL RISET AKUNTANSI DAN*

KEUANGAN, 10(1), 139-150.

- Dewi, Ni Putu Ayu Wulan (2023) Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Klungkung. Other thesis, Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Dewi, R. C. (2022). Pengaruh Motivasi dan Minat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia KC Banda Aceh Diponegoro (Tesis master, UIN Ar-Raniry).
- Fadilla, A. R., & Wulandari, P. A. (2023). Literature Review Analisis Data Kualitatif: Tahap Pengumpulan Data. *Mitita Jurnal*
- Febrianti, Cantika (2022). Pengaruh Pengetahuan dan Motivasi Terhadap Minat Berkarirdi Lembaga Keuangan (Stusdi Kasus Mahasiswa/Mahasiswi Program Studi Perbankan Syariah IAIN Curup Angkatan 2018).
- Gilang, M.H (2021). Pengaruh Pengalaman Magang dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa (Studi Komparasi pada Mahasiswa Prodi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung dan IAIN Metro Angkatan 2016/2017) Skripsi, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung
- Gohae, A. S. (2020). Pengalaman Magang, Minat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MeA)*, 4(3), 1954-1964. <https://doi.org/10.31955/mea.v4i3.748>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Haque, M. G. (2020). Pengaruh Kualitas Produk dan Harga terhadap Keputusan Pembelian. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 32-38
- Harianja, F. A., & Pardamean, R. S. (2024). Pengaruh Praktek Kerja Lapangan (Pkl) Dan Motivasi Kerja Terhadap Bina Satria Medan Minat Kerja Siswa Kelas Xi Mplb Di Smks. *JUDIKA : Jurnal Administrasi Perkantoran*, 13(2), 41-49.
- Hidayah, Nur. (2023) Pengaruh Kompetensi Diri, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Angkatan 2019)
- Ismi, J. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor

- Kementerian Agama Wilayah Provinsi Riau. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53
- Ismiarif, N. A., Hasanah, S., & Nurhayati, I. (2023). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir di bank syariah (Studi pada mahasiswa pasca magang program studi perbankan syariah di Kota Semarang). *Jurnal Medika Nusantara*, 1(3), 268–292. <https://doi.org/10.59680/medika.v1i3.475>
- Janna, N. M., & Herianto, H. (2021). Konsep Uji Validitas Dan Reliabilitas Dengan Menggunakan SPSS. *OSF*, 1–12. <https://doi.org/10.31219/osf.io/v9j52>
- Khatimah, Husnul. (2023). Pengaruh Pengetahuan dan Motivasi Terhadap Minat Berkarir Di Perbankan Syariah (Studi Pada Mahasiswa Prodi Perbankan Syariah FEBI UIN Ar-Raniry Banda Aceh). Masters thesis, UIN Ar-Raniry.
- Lase, A. Y. P. (2020). Pengaruh Pelayanan Purna Jual Terhadap Loyalitas Konsumen Pada Asus Service Center Kota Jambi. *Science of Management and Students Research Journal (SMS)*, 1(6), 193-199.
- Lutfia, D. D., & Rahadi, D. R. (2020). Analisis Internship Bagi Peningkatan Kompetensi Mahasiswa. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 8(3), 199–204. DOI: <https://doi.org/10.37641/jimkes.v8i3.340>
- Marzuka, D. (2024) Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Alumni Bekerja Di Bank Syariah (Studi Pada Alumni Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Ar-Raniry). Masters Thesis, Uin Ar-Raniry.
- Masud, A. A., Tenriyola, A. P., & Asike, A. (2022). Peranan Kompetensi Sdm Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Amsir Management Journal*, 3(1), 42-48.
- Meliyani, Syahriza, R., & Harianto, B. (2024). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Febi Uinsu Dalam Memilih Berkarir Di Perbankan Syariah. *Jurnal Tabarru' : Islamic Banking And Finance*, 7(1)
- Mesra, P., Kuntarto, E., & han, F. C. (2021). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Minat Belajar Siswa di Masa Pandem. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 7(3), 177-183. <https://doi.org/10.5281/zenodo.5037881>
- Muin, A. (2023). *Metode penelitian kuantitatif*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Munthe, Nurliani. “Pengaruh Persepsi dan Motivasi Mahasiswa Terhadap Minat Bekerja Di Sektor Perbankan Syariah”. Skripsi (IAIN)

- Padangsimpulan, 2012.
- Mushofa, Ahmad. (2021). Factor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Baru dan Lulusan Baru untuk Bekerja Di Bank Syariah Pada Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Musyarrofah, L. A. (2022). Hubungan antara Efikasi Diri dengan Minat Belajar Peserta Didik Bina Insan Cendekia (BIC) di Madrasah Aliyah Negeri 1 Jember. *Psychospiritual: Journal of Trends in Islamic Psychological Research*, 1(1), 54–66. <https://doi.org/10.12345/psychospiritual.v1i1.7>
- M. Yarham, Eka Putri Munthe, & Ridwana Siregar. (2023). Pengaruh Persepsi Dan Motivasi Mahasiswa Terhadap Minat Bekerja Di Sektor Perbankan Syariah. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JURBISMAN)*, 1(4), 1041–1054. <https://doi.org/10.61930/jurbisman.v1i4.317>
- Nacong, N., Hajar, H., & Andri, A. (2024). Pengaruh Nilai Perilaku Dan Nilai Akademik Terhadap Keberhasilan Alumni Saat di Dunia Kerja Menggunakan Regresi Linear Berganda. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(1), 9739–9747. <https://doi.org/10.31004/innovative.v4i1.902>
- Navisha, D., Ahmadsyah, I., & Ismuadi, I. (2022). Pengaruh Minat, Religiusitas, dan Prestasi Belajar Mahasiswa Perbankan Syariah Terhadap Kesiapan Bekerja Pada Bank Syariah. *Ekobis Syariah*, 6(1), 24-32.
- Nawawi, Ilzam. (2021). Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Lapangan Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Iain Palangka Raya. Iain Palang Karaya.
- Nurhalisa, S., & Yuniarta, G. A. (2020). Pengaruh Motivasi, Persepsi, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 11(2), 264-273.
- Nurhayati Al Ismiarif, Siti Hasanah, & Ida Nurhayati. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir Di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Pasca Magang Program Studi Perbankan Syariah Di Kota Semarang). *Jurnal Medika Nusantara*, 1(3), 268–292. <https://doi.org/10.59680/medika.v1i3.475>
- Prasetya, A. (2020). Pengalaman pekerja informal di tengah pandemi COVID-19 di Kota Bandung. *Jurnal Komunikasi, Masyarakat Dan Keamanan*, 2(2).

- Pratiwi, P. I., & Siswidiyanto. (2023). Penerapan Protokol Kesehatan Covid-19 di Lingkungan Kerja dalam Perspektif Planned Behavioral Theory. *JIAP (Jurnal Ilmiah Administrasi Publik)*, 9(1), 1-10.
- Prawiyogi, A. G., & Toyibah, R. A. (2020). Strategi peningkatan kompetensi mahasiswa melalui model sertifikasi kompetensi. *ADI Bisnis Digit. Interdisiplin J*, 1(1), 78-86.
- Puteri, Z. N. (2024). Hubungan persepsi peluang karier, literasi keuangan syariah, dan financial reward (penghargaan finansial) terhadap minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah (Skripsi). Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi.
- Putri, A. R. E. (2023). Pengaruh pengalaman magang dan pelatihan kerja terhadap kesiapan kerja dengan motivasi berprestasi sebagai variabel mediasi pada mahasiswa di Jakarta Timur (Studi kasus pada STIE Jakarta dan IBM Asmi). *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*.
- Rafidah, A. F & Marsofiyati. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Keaktifan Berorganisasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa. *Musytari : Jurnal Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 9(6), 131–140. <https://doi.org/10.8734/musytari.v9i6.6542>
- Ramayanti, A., & Khoiriawati, N. (2023). Pengaruh Motivasi, Pengetahuan Dan Persepsi Terhadap Minat Berkarir Mahasiswa Di Perbankan Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(2), 2638–2649. <https://doi.org/10.29040/jiei.v9i2.8648>
- Rizki, A. M. (2024). Analisis Minat Bekerja di Bank Syariah Pada Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Saizu Purwokerto. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen Indonesia*, 2(3), 171-177. Retrieved from <https://ejournal.mediapenamandiri.com/index.php/jomi/article/view/86>
- Romalasari, Iis (2023) PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA UMKM MANIK-MANIK KACA GALERYGREEN BEADS DI DESA PLUMBON GAMBANG GUDO JOMBANG). Undergraduate thesis, STIE PGRI Dewantara Jombang.
- Rulianti, E., & Nurpibadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 849-858. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Rusmahafi, H. M. (2016). Analisis pengaruh kompetensi syariah, kompensasi islami dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Bank Muamalat Cabang Ternate) (Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta).

- Salsabila, A., Eryanto, H., & Rachmadania, R. F. (2025). Pengaruh Keaktifan Berorganisasi dan Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa FEB UNJ Angkatan 2021. *Indonesia Economic Journal*, 1(2), 494-518.
- Saputra, E., & Jalinus, N. (2020). Analisis Perspektif Pelaksanaan Magang dan Peluang Kerja dalam Menilai Kesiapan Kerja Siswa. *Jurnal Inovasi Vokasional Dan Teknologi*. DOI: <https://doi.org/10.24036/invotek.v20i3.748>
- Sari, Vautan (2021) Pengaruh Praktik Pengalaman Lapangan Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah Angkatan 2017 IAIN Metro). Undergraduate thesis, IAIN Metro.
- Sari, Wilda (2023) Efektivitas pengalaman magang terhadap kesiapan kerja (studi kasus mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah UIN Syahada Padangsidimpuan). Undergraduate thesis, UIN Syekh Ali Hasan Ahmad Addary Padangsidimpuan
- Sehangunaung, G. A., Mandey, S. L., & Roring, F. (2023). Analisis Pengaruh Harga, Promosi dan Kualitas Pelayanan terhadap Pengguna Aplikasi Lazada di Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1–11.
- Setiowati, D., & Santoso, R. (2025). Pengaruh Pengalaman Magang, Hasil Belajar Produktif dan Dukungan Sosial Keluarga terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 247–258.
- Setiowati, R. D & Santoso, R. (2025). Pengaruh Pengalaman Magang, Hasil Belajar Produktif dan Dukungan Sosial Keluarga terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 247–258. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v4i1.4781>
- Sholihah, S. M., Aditiya, N. Y., Evani, E. S., & Maghfiroh, S. (2023). Konsep Uji Asumsi Klasik pada Regresi Linier Berganda. *Jurnal Riset Akuntansi Soedirman (JRAS)*, 2(2), 102–110.
- Sihotang, Hotmaulina (2023) Metode Penelitian Kuantitatif. UKI Press, Jakarta.
- Situmorang, A. S. (2020). Microsoft teams for education sebagai media pembelajaran interaktif meningkatkan minat belajar. *Sepren*, 2(1), 30-30.
- Subagja, Y. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Keluarga dan Kompetensi Mahasiswa terhadap Minat Bekerja di Sektor Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa FEBI UIN Walisongo Program Studi S1 Perbankan

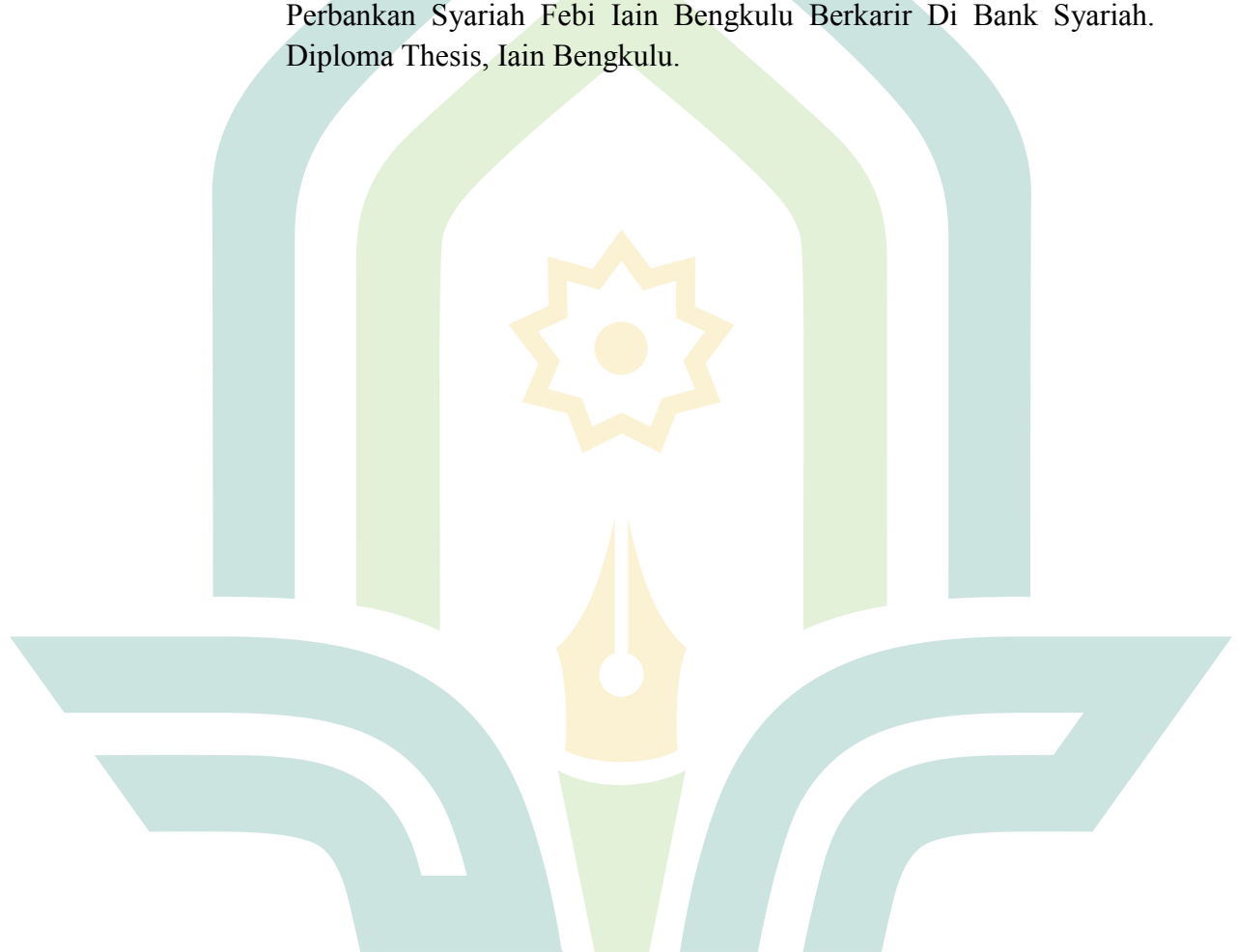
- Syariah Angkatan 2017-2019) (Skripsi, UIN Walisongo Semarang).
- Sudaryono, Elmanda, V., Purba, A. E., Ayu Sanjaya, Y. P., & Julianingsih, D. (2022). Efektivitas Program Magang Siswa SMK di Kota Serang Dengan Menggunakan Metode CIPP di Era Adaptasi New Normal Pandemi Covid-19. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 3(1), 5–15. <https://doi.org/10.34306/abdi.v3i1.565>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Syakroni, M. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di Madrasah*. Cirebon: PT Arr Rad Pratama.
- Tambunan, Handika Saut Raja (2020) *Pengaruh Magang Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Perbankan Syariah IAIN Padangsidempuan*. Undergraduate thesis, IAIN Padangsidempuan.
- Trisdiana, R., Sutrisna, A., & Karmila, M. (2023). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Niaga Redja Abadi Kota Tasikmalaya. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 67-78.
- Umar, N. (2022). *Pengaruh disiplin kerja, komitmen, dan karakteristik individu terhadap Total Quality Management (Studi Kasus Pada Aparatur Sipil Negara di Lingkup Pemerintah Kota Kendari)*.
- Validnews.id. (2022, 5 April). Indonesia Masih Hadapi Masalah SDM Di Industri Keuangan Syariah. Diakses dari <https://validnews.id/ekonomi/indonesia-masih-hadapi-masalah-sdm-di-industri-keuangan-syariah>
- Vidianto, I. (2023). *Hubungan Minat Kerja dengan Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Psikologi (Skripsi, Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang)*.
- Wahjono, S. I. (2022). *Manajemen Motivasi*. ResearchGate.
- Wibowo, A., & Nugroho, B. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Praktik Kerja Lapangan Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Stmik Sinar Nusantara Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 05(02).
- Widiyati, D., & Erliana. (2024). Pengaruh literasi keuangan, perlindungan data, dan cybersecurity terhadap penggunaan financial technology. *JAЕ (Jurnal Akuntansi dan Ekonomi)*, 9(1), 130-141. <https://doi.org/10.29407/jae.v9i1.21945>
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi,(Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.
- Yarham, M., Munthe, E. P., & Siregar, R. (2023). Pengaruh persepsi dan

motivasi mahasiswa terhadap minat bekerja di sektor perbankan syariah. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JURBISMAN)*, 1(4), 1041–1054. <https://doi.org/10.61930/jurbisman.v1i4.317>

Yassara, Almeira (2025) Peran pemediasian minat kerja pada peran pengalaman, keterampilan, dan pengetahuan terhadap kinerja karyawan perbankan Kota Kediri. Undergraduate thesis, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim

Yasin, H. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep. *Journal of Management Science (JMS)*, 5(2), 104-108.

Yudha, R. M. (2020) Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Febi Iain Bengkulu Berkarir Di Bank Syariah. Diploma Thesis, Iain Bengkulu.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS

A. IDENTITAS

Nama : Naia Novriza
Tempat, Tanggal Lahir : Pekalongan, 9 November 2003
Alamat : Pekuncen Wiradesa RT 01/RW 06
Nomor HP : 0895361721995
Email : naianovrizaa@gmail.com
Nama Ayah : Iman Suroso
Nama Ibu : Dwi Hastawati

B. PENDIDIKAN

SD : SDN 02 Pekuncen
SMP : SMP N 1 Tirto
SMA : SMA N 1 Wiradesa

Pekalongan, 20 Oktober 2025



Naia Novriza