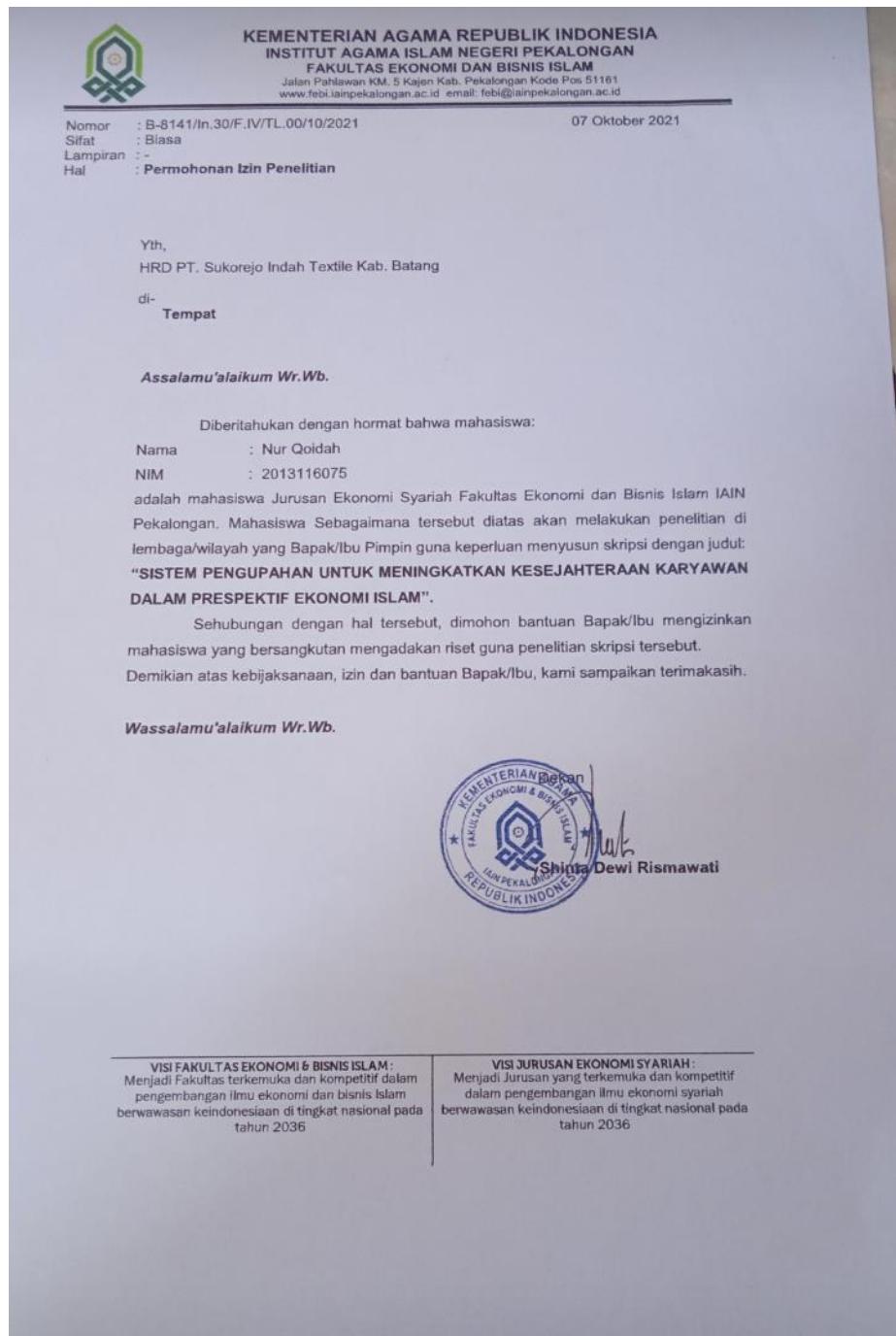


# **LAMPIRAN**

## Lampiran 1 : surat izin penelitian



Lampiran 2: surat keterangan penelitian

**SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN  
DI PT SUKOREJO INDAH TEXTILE**

**SURAT KETERANGAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini selaku HRD. PT Sukorejo Indah Textile Kandeman Batang menerangkan bahwa :

Nama	:	Nur. Qoidah
Tempat dan tanggal lahir	:	Batang, 2 April 1998
Universitas	:	UIN Abdurrahman Wahid, Pekalongan
Jurusan	:	Ekonomi Syariah
Nim	:	2013116075

adalah benar telah melaksanakan kegiatan penelitian di pabrik Sukorintex dalam skripsi yang berjudul “SISTEM PENGUPAHAN UNTUK MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN DALAM PRESPEKTIF EKONOMI ISLAM (STUDI KASUS PT Sukorejo Indah Textile) Pada tanggal 12 MEI 2023 sampai selesai.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekalongan, 12 Mei 2023



Ir. Musthafa Al Muhdhar  
Kabag HRD

### Lampiran 3: Panduan Wawancara

Daftar pertanyaan ini berfungsi untuk menjawab rumusan masalah pada penelitian “Sistem Pengupahan Untuk Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan Dalam Prespektif Ekonomi Islam (Studi Kasus PT Sukorintex Kandeman Batang)”

#### **A. Wawancara mengenai sistem upah di PT Sukorintex Kandeman Batang**

1. Bagaimana sistem pengupahan yang ada di PT Sokurintex (harian, mingguan, bulanan) paling lambat dan paling cepat tanggal berapa?
2. Adakah insentif dari perusahaan untuk meningkatkan produktifitas kerja karyawan seperti bonus, prestasi hasil kerja, komisi dan lain sebagainya di PT Sokurintex?
3. Berapa upah karyawan di PT Sokurintex?
4. Apa dasar upah karyawan di PT Sokurintex? apakah peraturan daerah (PERDA), peraturan undang undang (UU), atau upah minimum Kabupaten/Kota?

#### **B. Wawancara mengenai program kesejahteraan yang ada di PT Sukorintex Kandeman Batang**

5. Bagaimanakah cara perusahaan untuk meningkatkan kesejahteraan para karyawan?
6. Apa saja hak dan kewajiban karyawan PT Sokurintex?
7. Apa saja peraturan dan sanksi yang berlaku pada PT Sokurintex?
8. Apakah ada uang jaminan hari tua atau pensiun di PT Sokurintex ini?
9. Apa saja yang menjadi faktor hambatan dalam pelaksanaan program kesejahteraan karyawan?
10. Apa saja program kesejahteraan di PT Sokurintex ini?

**C. Wawancara mengenai sistem upah dan kesejahteraan karyawan dari pihak karyawan di PT Sokurintex Kandeman Batang**

1. Sejak kapan anda bekerja di PT Sokurintex?
2. Apa status anda di perusahaan PT Sokurintex
3. Sudah berapa lama anda bekerja di PT Sokurintex?
4. Bagaimana sistem upah yang ada di PT Sokurintex?
5. Apakah ada kendala ketika anda mengerjakan pekerjaan tersebut?
6. Apakah anda merasa sejahtera bekerja di PT Sokurintex?
7. Apakah upah yang dibayarkan kepada anda selalu tepat waktu?
8. Apakah penghasilan anda di pabrik ini sudah bisa memenuhi kebutuhan anda?

#### Lampiran 4: Hasil Wawancara

##### Identitas Narasumber

Narasumber : bapak joko kurniawan

Jabatan : mandor PT Sukorintex

1. Sistem pengupahan di PT ini menggunakan sistem upah harian dan bulanan dan ditransfer menggunakan ATM sesuai tanggal yang telah disepakati.
2. PT Sukorintex menerapkan adanya komisi, insentif bulanan untuk karyawan, diberikan pula bonus kerja, serta tidak lupa juga upah prestasi kerja
3. Upah yang ada di PT ini sesuai dengan UMK untuk karyawan biasa, dan untuk karyawan kantor diberikan upah berbeda
4. Upah di PT Sukorintex berdasarkan upah minimum Kota
5. Perusahaan melakukan berbagai macam cara agar karyawan tetap melakukan pekerjaan dengan hati yang ikhlas dan produktivitas kerja secara terus menerus meningkat, cara perusahaan dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan yaitu dengan cara memberikan fasilitas berupa bus antar jemput karyawan ketika berangkat dan pulang kerja, memberikan pelayanan kesehatan untuk karyawan, dan lain lain.
6. Hak dan kewajiban karyawan di PT Sukorintex hak karyawan mendapatkan upah yang layak sesuai kesepakatan, mendapatkan ketenangan dalam melakukan pekerjaan di perusahaan, menerima fasilitas perusahaan, mendapatkan keadilan di tempat kerja. Sementara untuk kewajiban karyawan yaitu melakukan pekerjaan dengan hati yang ikhlas, menaati peraturan perusahaan, sama sama dalam membangun kinerja yang lebih baik, dan mengembangkan perusahaan.
7. Peraturan dan sanksi di PT Sukorintex sangat ketat dilakukan, untuk memberikan efek paling tidak bagi karyawan agar karyawan tidak lagi mengulangi perbuatan yang membuat dirinya mendapatkan sanksi di PT ini sanksi bagi yang melanggar kontrak kerja akan diberikan surat

peringatan untuk yang pertama, jika surat yang pertama tidak membuat karyawan memperbaiki kesalahan maka akan dikirimkan surat peringatan kedua, jika sudah untuk yang ketiga kali maka karyawan harus merelakan pekerjaannya, sedangkan untuk peraturan PT Sukorintex yaitu karyawan diharuskan datang ke perusahaan paling lambat 10 menit sebelum jam kerja dimulai, karyawan tidak diperbolehkan membawa HP di area produksi, karyawan tidak diperbolehkan juga membawa makanan di area produksi.

8. Faktor yang menjadi hambatan untuk program kesejahteraan di PT Sukorintex tidak terlalu besar atau bisa dibilang tidak ada, hanya saja memang terkadang ada dari salah satu faktor seperti human error.

## Identitas Narasumber

Narasumber : Rizal

Jabatan : karyawan Tenun

1. Bapak Rizal bekerja sejak tahun 2010 di PT Sukorintex Kandeman Batang
2. Menjabat pertama kali dibagian tenun dan hanya memegang 2 mesin tenun seiring berjalannya waktu bapak Rizal dipercaya perusahaan untuk memegang mesin tenun yang berjumlah 8 mesin
3. Sistem upah di PT Sukorintex sudah terbilang baik, bapak Rizal menggunakan sistem upah bulanan yang biasanya ditransfer melalui ATM setiap satu bulan sekali
4. Kendala dalam setiap pekerjaan akan selalu ada tergantung bagaimana bapak Rizal menyikapinya, namun kendala yang ada tidak begitu berarti seperti terkadang ada benang yang meskipun sudah disamakan namun ternyata ketika di tenun tidak sama
5. Bapak Rizal merasakan sejahtera bekerja di PT Sukorintex dikarenakan upah yang lumayan, dan jarak tempuh yang tidak terlalu jauh dari rumah ke lokasi pekerjaan
6. Upah yang dibayarkan di PT Sukorintex ini tidak selalu tepat waktu namun bagi bapak Rizal bekerja di PT Sukorintex merasakan kenyamanan sehingga bapak Rizal mengabdi di perusahaan ini dengan hati yang ikhlas
7. Penghasilan bapak Rizal di PT Sukorintex sudah mampu menghidupi dirinya dan keluarga.

Lampiran 5 : Dokumentasi

1. Tempat proses bakar bulu atau penghalusan kain



2. Bagian gudang



3. Bagian pemasangan label



4. Bagian tali



Lampiran 6 : **Daftar Riwayat Hidup**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

**A. IDENTITAS PRIBADI**

1. Nama : Nur. Qoidah
2. Tempat Tanggal Lahir : Batang, 2 April 1998
3. Alamat Rumah : Ds. Menguneng Rt/Rw 17/04 Warungasem
4. No Hp : 085879007761
5. Email : qoidanur@gmail.com
6. Nama Ayah : Amat Rozi
7. Pekerjaan Ayah : Buruh
8. Nama Ibu : Zulaikha
9. Pekerjaan Ibu : IRT

**B. Riwayat Pendidikan**

1. SDN Menguneng 01
2. MTS Wahid Hasyim Warungasem
3. MAN 3 Kota Pekalongan

**C. Data Orang Tua**

1. Ayah : Amat Rozi  
Pekerjaan : Buruh  
Alamat : Ds. Menguneng Rt/Rw 17/04, Kec Warungasem, Kab  
Batang
2. Ibu : Zulaikha  
Pekerjaan : IRT  
Alamat : Ds. Menguneng Rt/Rw 17/04, Kec Warungasem, Kab  
Batang

/



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN  
**UNIT PERPUSTAKAAN**

Jl. Pahlawan – Rowolaku KM.5 Kajen, Pekalongan. Telp.(0285) 412575 Faks (0285) 423418  
Website :perpustakaan.uingusdur.ac.id |Email : perpustakaan@uingusdur.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan, yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : **NUR QOIDAH**

NIM : **2013116075**

Fakultas/Prodi : **FEBI / EKONOMI SYARIAH**

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Tugas Akhir       Skripsi       Tesis       Desertasi       Lain-lain (.....)

**SISTEM PENGUPAHAN UNTUK MENINGKATKAN KARYAWAN DALAM  
PRESPEKTIF EKONOMI ISLAM**

**(Studi Kasus Pada PT Sukorejo Indah Textile Kandeman Batang)**

beserta perangkat yang di perlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksekutif ini Perpustakaan UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya lewat internet atau media lain secara fulltext untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini

Dengan demikian ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Pekalongan, 28 Juli 2023



**NUR QOIDAH**  
**NIM. 2013116075**

NB: Harap diisi, ditempel meterai dan ditandatangani  
Kemudian diformat pdf dan dimasukkan dalam cd.