

**PERAN ORGANISASI MUSLIMAT NU  
DALAM MENGEMBANGKAN SUMBER DAYA MANUSIA  
PEREMPUAN DESA TUWEL KECAMATAN BOJONG  
KABUPATEN TEGAL**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd.)



Oleh:

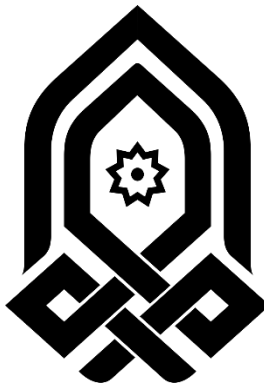
**ROBBY ZIDNY**  
**NIM. 2021116173**

**JURUSAN PENDIDIKAN AGAMA ISLAM  
FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN  
2021**

**PERAN ORGANISASI MUSLIMAT NU  
DALAM MENGEMBANGKAN SUMBER DAYA MANUSIA  
PEREMPUAN DESA TUWEL KECAMATAN BOJONG  
KABUPATEN TEGAL**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd.)



Oleh:

**ROBBY ZIDNY**  
**NIM. 2021116173**

**JURUSAN PENDIDIKAN AGAMA ISLAM  
FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN  
2021**

## **SURAT PERNYATAAN**

### **KEASLIAAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ROBBY ZIDNY

Nim : 2021116173

Fakultas/Jurusan : Tarbiyah Dan Ilmu Keguruan / Pendidikan Agama Islam

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “PERAN ORGANISASI MUSLIMAT NU DALAM MENGEMBANGKAN SUMBER DAYA MANUSIA PEREMPUAN DESA TUWEL KECAMATAN BOJONG KABUPTEN TEGAL” merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali dalam kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya. Apabila skripsi ini terbukti merupakan hasil duplikasi atau plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan dicabut gelarnya.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenar-benarnya.

Pekalongan, 2 Maret 2021

Yang Menyatakan

**ROBBY ZIDNY**  
**NIM.2021116173**

**Eros Meilina Sofa, M.Pd**  
Jl. Kanfer 2 No.4 Kalisalak, Batang

---

**NOTA PEMBIMBING**

Lamp. : 4 (empat) eksemplar  
Hal : Naskah Skripsi  
Sdr. Robby Zidny

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Tarbiyah dan  
Ilmu Keguruan IAIN Pekalongan  
c/q. Ketua Jurusan PAI  
di Pekalongan

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah Skripsi Saudara:

**Nama : ROBBY ZIDNY**  
**NIM : 2021116173**  
**Jurusan : PENDIDIKAN AGAMA ISLAM**  
**Judul : PERAN ORGANISASI MUSLIMAT NU DALAM  
MENGEMBANGKAN SUMBER DAYA MANUSIA  
PEREMPUAN DESA TUWEL KECAMATAN  
BOJONG KABUPATEN TEGAL**

Dengan ini mohon agar skripsi saudara/i tersebut dapat segera dimunaqosahkan. Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Pekalongan, 2 Maret 2021  
Pembimbing,

**Eros Meilina Sofa, M.Pd**  
**NITK. 19860509 2016 08 D 2014**

## PEDOMAN TRANSLITERASI

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan berdasar pada hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 0543 b/U/1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia. Kata-kata Arab yang sudah diserap ke dalam Bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut.

### 1. Konsonan

Fonem-fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus. Di bawah ini daftar huruf Arab dan transliterasi dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	<i>Alif</i>	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	<i>B '</i>	B	Be
ت	<i>T '</i>	T	Te
ث	'	ṡ	es (dengan titik di atas)
ج	<i>Jim</i>	J	Je
ح	<i>H '</i>	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	<i>Kha'</i>	Kh	ka dan ha
د	<i>Dal</i>	D	De

ذ	<i>al</i>	Ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	<i>R ’</i>	R	Er
ز	<i>Zai</i>	Z	Zet
س	<i>S n</i>	S	Es
ش	<i>Sy n</i>	Sy	es dan ye
ص	<i>d</i>	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	<i>D d</i>	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	<i>T ’</i>	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	<i>Z ’</i>	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	<i>‘Ain</i>	‘	koma terbalik (di atas)
غ	<i>Gain</i>	G	Ge
ف	<i>F ’</i>	F	Ef
ق	<i>Q f</i>	Q	Qi
ك	<i>Kaf</i>	K	Ka
ل	<i>Lam</i>	L	El
م	<i>Mim</i>	M	Em
ن	<i>Nun</i>	N	En
و	<i>Wau</i>	W	We
ه	<i>Ha</i>	H	Ha
ء	<i>Hamzah</i>	...’...	Apostrof
ي	<i>Ya</i>	Y	Ye

## 2. Vokal

Vokal tunggal	Vokal rangkap	Vokal panjang
اَ = a		أ =
اِ = i	اي = ai	إي =
اُ = u	او = au	أو = u

## 3. Ta Marbutah

*Ta marbutah* hidup dilambangkan dengan /t/

Contoh: امرأة جميلة ditulis *mar'atun jam lah*

*Ta Marbutah* mati dilambangkan dengan /h/

Contoh: فاطمة ditulis *f timah*

## 4. Syaddad (*tasydid*, geminasi)

Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda *syaddad* tersebut.

Contoh:

ربنا ditulis *rabbann*

## 5. Kata sandang

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf syamsiyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

Contoh:

الرجل ditulis *ar-rajulu*

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf qamariyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi // diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

الجلال ditulis *al-jal l*

#### 6. Huruf hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi, jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau di akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof:

Contoh:

امرت ditulis *amirtu*

شئى ditulis *syai'un*

## **PERSEMBAHAN**

Puji syukur kehadiran Allah swt. atas segala rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita nabi Muhammad saw. semoga kelak kita termasuk umat yang akan mendapatkan syafaatnya di hari akhir nanti, amin.

Dengan nama Allah swt. dan dengan segala kerendahan hati, skripsi ini kami persembahkan, yang pertama kepada kedua orang tua kami, bapak H. Ghozali Mufti serta ibu HJ. Umi Azkiyah yang senantiasa mendampingi kami dalam segala kondisi, selalu mendoakan siang malam demi kebaikan putra-putrinya. Kepada Ibu-ibu Muslimat NU desa Tuwel yang telah meluangkan waktunya dan memberikan pengalaman serta ilmu yang begitu banyak.

Kepada para dosen khususnya dosen pembimbing kami Ibu Eros Meilina Sofa M.Pd. yang telah membimbing dari awal sampai akhir proses pembuatan karya tulis yang amat kecil ini, semoga bentuk kesabaran Ibu dihitung sebagai amal oleh Allah swt, serta almamater IAIN Pekalongan yang saya cintai.

Tidak lupa untuk Sahabat-sahabat karibku, Gusti Aji Purnomo, Dede Iskandar susah senang kita lalui bersama. Terimakasih sudah menemaniku selama ini. Ayo, semangat ngerjain skripsinya banyak Gunung menanti kita untuk kita daki bersama. Sahabat-sahabat terbaiku (Samsul, Ji'un, Black, Balung, Biyul, Khasbi, Yusuf, Anjar, Alan, Yayat, Epen, Ghopar, Irkham, Barok, Tiyo, Pahmi, Aan, Iyan, Azmi, Rifqi, Zuli) kegiatan bareng kita membuatku lupa akan beban kuliah yang begitu menumpuk. Sehat selau kawan.

## **MOTO**

Wanita yang kuat adalah ketika 7 milyar orang di dunia tidak pernah tahu dia menangis. Terus berusaha, tidak menyerah. Terus berdiri setiap kali jatuh terduduk.

(Tere Liye)

## ABSTRAK

Robby Zidny, 2020. Peran Organisasi Muslimat NU Dalam Mengembangkan Sumber Daya Manusia Perempuan Desa Tuwel Kecamatan Bojong Kabupaten Tegal. Skripsi Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan. Pembimbing: Eros Meilina Sofa M.Pd

**Kata kunci:** Pengembangan Sumber Daya Manusia Perempuan, Peran Muslimat NU

Pembangunan suatu bangsa memerlukan suatu aset pokok penting yaitu sumber daya manusia, baik dari golongan laki-laki maupun perempuan. Eksistensi kaum laki-laki yang lebih menonjol menjadikan peranan kaum perempuan tidak begitu terlihat. Padahal pada dasarnya kaum perempuan ikut serta dalam proses pembangunan bangsa. Oleh sebab itu untuk kepentingan akselerasi dan pembangunan di bidang apa pun, maka peningkatan kualitas sumber daya manusia khususnya bagi perempuan perlu dilakukan. Salah satu organisasi yang mengayomi perempuan yaitu Muslimat NU. Muslimat NU merupakan organisasi dibawah naungan Nahdatul Ulama yang beranggotakan perempuan. Muslimat NU mempunyai peran khusus dalam meningkatkan status perempuan melalui program dan kegiatan di bidang agama, sosial, lingkungan hidup, dakwah, politik dan ekonomi. Muslimat NU bertekad untuk meningkatkan kualitas perempuan Indonesia yang cerdas, terampil, dan kompetitif, mempersatukan gerak kaum perempuan Indonesia, khususnya perempuan Islam Ahlusunnah Waljama'ah. Tujuan penulisan skripsi ini adalah mengetahui antara idealisme teori dengan realitas peran Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian lapangan yang bersifat deskriptif kualitatif, lokasi penelitian adalah Muslimat NU desa Tuwel, subyek penelitian adalah ketua muslimat, Wakil ketua Muslimat, ketua PAC Muslimat, anggota Muslimat, dan tokoh agama desa Tuwel. Obyek penelitian ini adalah peran Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan. Metode pengumpulan datanya yaitu observasi, wawancara dan dokumentasi. Setelah data terkumpul selanjutnya dilakukan analisis data yang terbagi menjadi tiga langkah yakni pertama, reduksi data adalah merangkum, memilih hal-hal yang pokok memfokuskan pada hal-hal penting dicari tema dan polanya dan membuang yang tidak diperlukan. Kedua, penyajian data dilakukan dalam bentuk naratif dan langkah terakhir adalah penarikan kesimpulan. Keabsahan yaitu dilakukan dengan teknik triangulasi data. Hasil dari penelitian menunjukkan Peran Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel dilakukan melalui kegiatan dan program kerja Muslimat NU dari berbagai bidang kerja yang meliputi bidang organisasi, dakwah, sosial, kesehatan, pendidikan, koperasi dan ekonomi. Dengan adanya pelaksanaan peran Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan dapat membantu: meningkatkan pengetahuan, kemampuan, ketrampilan, sikap dan kualitas perilaku beragama perempuan desa Tuwel serta membina kerukunan keluarga dan rumah tangga.

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim.*

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah Swt. yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Sholawat serta salam tetap tercurah kepada baginda Nabi Muhammad saw., sebagai pemimpin umat, nabi akhir zaman yang selalu kita nanti-nantikan syafaatnya kelak di hari akhir.

Skripsi dengan judul “Peran Organisasi Muslimat NU Dalam Mengembangkan Sumber Daya Manusia Perempuan Desa Tuwel Kecamatan Bojong Kabupaten Tegal” ini penulis susun sebagai karya ilmiah dan diajukan guna memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana dalam Pendidikan Agama Islam. Alhamdulillah, berkat doa, bimbingan dan dorongan dari beberapa pihak akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Ade Dedi Rohayana, M.Ag, selaku Rektor IAIN Pekalongan.
2. Bapak Dr. H. M. Sugeng Sholehuddin, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan IAIN Pekalongan.
3. Ibu Eros Meilina Sofa M.Pd. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak A. Tabiin M.Pd. selaku dosen wali yang telah memberikan arahan serta motivasi kepada penulis.

5. Seluruh jajaran pengurus Muslimat NU desa Tuwel yang telah memberikan izin penulis mencari data penelitian serta membantu dalam menyediakan data untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Segenap Civitas Akademika IAIN Pekalongan yang telah memberikan pelayanan dengan baik.
7. Dosen dan Staff IAIN Pekalongan yang telah banyak memberikan ilmu dan pengalaman kepada penulis.

Semoga Allah Swt. senantiasa melimpahkan rahmat dan anugerah-Nya kepada kita semua, terimakasih atas bantuan serta dukungan berbagai pihak dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhirnya dengan menyadari segala kekurangan dalam menyajikan skripsi ini, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak. Aamiin.

Pekalongan, 2 Maret 2021

Penulis

**ROBBY ZIDNY**  
**NIM.2021116019**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>NOTA PEMBIMBING .....</b>	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>ix</b>
<b>MOTO .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR BAGAN.....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xx</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Kegunaan Penelitian .....	7
E. Metode Penelitian .....	8
F. Sistematika Penulisan .....	12

### **BAB II MUSLIMAT NU DAN PENGEMBANGAN SUMBER**

#### **DAYA MANUSIA PEREMPUAN**

A. Deskripsi teri .....	14
1. Pengembangan sumber daya manusia perempuan .....	14
a. Pengembangan sumber daya manusia perempuan di Indonesia.....	14
b. Tahap-tahap pengembangan sumber daya manusia Perempuan .....	16

c. Urgensi pengembangan sumber daya manusia perempuan	17
2. Peran Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan .....	19
a. Sejarah berdirinya Muslimat NU .....	19
b. Peran Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan .....	20
3. Faktor pendukung dan penghambat dalam pengembangan sumber daya manusia perempuan .....	24
a. Faktor pendukung .....	25
1) Sistem manajemen keuangan yang baik .....	25
2) Rancangan kegiatan (visi/misi) .....	25
3) Kemajuan teknologi .....	25
4) Struktur organisasi .....	26
b. Faktor Penghambat .....	26
1) Sifat-sifat individu anggota .....	26
2) Masalah status .....	26
3) Keadaan sosial budaya .....	26
4) Pesaing (organisasi lain) .....	27
5) Politik .....	27
B. Penelitian Yang Relevan .....	27
C. Kerangka Berfikir .....	35

**BAB III PERAN ORGANISASI MUSLIMAT NU DALAM MENGEMBANGKAN SUMBER DAYA MANUSIA PEREMPUAN DESA TUWEL KECAMATAN BOJONG KABUPATEN TEGAL**

A. Gambaran Umum Muslimat NU desa Tuwel .....	36
1. Sejarah Berdirinya Muslimat NU desa Tuwel .....	36
2. Profil Muslimat NU desa Tuwel .....	37
3. Letak Geografis .....	48
4. Visi dan Misi .....	49
5. Struktur Organisasi .....	40

B. Peran Organisasi Muslimat NU Dalam Mengembangkan Sumber Daya Manusia Perempuan Desa Tuwel Kecamatan Bojong Kabupaten Tegal.....	41
1. Peran Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel.....	41
a. Rapat rutin organisasi Muslimat NU desa Tuwel.....	42
b. Pembinaan Lembaga Pendidikan (PAUD, TK, RA dan TPQ) .....	43
c. Membuka Taman Baca Masyarakat Tiga Surau .....	45
d. Santunan Anak Yatim/Piatu dan Masyarakat Kurang Mampu .....	46
e. Khitanan Masal .....	47
f. Nikah Masal .....	47
g. Donor darah .....	48
h. Pengelolaan Bank Sampah Nurul Khikmah .....	49
i. Nurul Khikmah keridit .....	51
j. Pembinaan KUBE (Kelompok Usaha Bersama) .....	52
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi organisasi Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel.....	53
a. Faktor Pendukung.....	53
b. Faktor Penghambat .....	55

**BAB IV ANALISIS PERAN ORGANISASI MUSLIMAT NU DALAM MENGEMBANGKAN SUMBER DAYA MANUSIA PEREMPUAN DESA TUWEL KECAMATAN BOJONG KABUPATEN TEGAL**

A. Analisis .....	57
1. Muslimat NU mengembangkan sikap religius perempuan desa Tuwel menjadi pribadi yang shalehah .....	58
2. Muslimat NU mengajak perempuan desa Tuwel aktif dalam kegiatan sosial kemasyarakatan .....	59
3. Muslimat NU membantu perempuan desa Tuwel dalam mengatasi perekonomian keluarga .....	60

4. Peran Muslimat NU menjadikan Perempuan desa Tuwel pribadi yang cerdas, aktif dan trampil .....	61
B. Analisis Faktor Pendukung Organisasi Muslimat NU Dalam Mengembangkan Sumber daya Manusia Perempuan Desa Tuwel .....	62
1. Kemauan dari dalam diri anggota Muslimat NU desa Tuwel .	62
2. Struktur organisasi .....	63
C. Analisis Faktor Penghambat Organisasi Muslimat NU Dalam Mengembangkan Sumber daya Manusia Perempuan Desa Tuwel .....	63
1. Lingkungan sosial .....	64
2. Sarana dan prasarana .....	64
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Simpulan .....	66
B. Saran .....	67

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan dengan Penelitian Terdahulu .....	33
Tabel 3.1 Daftar Majelis Ta'lim yang tergabung di Muslimat NU Desa Tuwel	38
Tabel 3.2 lembaga pendidikan dibawah naungan Muslimat NU desa Tuwel	45

## DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Kerangka Berfikir .....	35
Bagan 3.1 Struktur Organisasi Muslimat NU Desa Tuwel .....	40

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Surat Ijin Penelitian
2. Surat Keterangan Penelitian
3. Instrumen Wawancara
4. Instrumen Observasi
5. Instrument Dokumentasi
6. Transkrip Wawancara
7. Transkrip Hasil Observasi
8. Dokumentasi
9. Daftar Riwayat Hidup

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Eksistensi serta partisipasi wanita muslim dalam gerak pembangunan negeri paling utama dalam pengembangan sumber energi manusia didalam bidang pembelajaran, sosial, kesehatan, politik serta keluarga dirasa belum maksimal. Perihal ini terjalin sebab terdapatnya pemikiran kalau wanita ialah makhluk lemah, dan asumsi sosial yang menempatkan kalangan wanita emosional, irasional dalam berpikir. serta tidak bisa tampak selaku pemimpin( selaku pengambil keputusan) sehingga menempatkan kalangan wanita dalam posisi yang terbatas..<sup>1</sup> Tidak hanya itu, keterbatasan yang dirasakan wanita disebabkan keterkaitan wanita selaku bunda rumah tangga yang mana wajib menanggulangi tugas seputar memasak, bersih- bersih, mengurus anak, serta semacamnya. Perihal tersebut menimbulkan kalangan wanita terposisikan pada tingkatan yang lebih rendah dari laki- laki.<sup>2</sup>

Dari permasalahan tersebut, pengembangan sumber daya manusia perempuan perlu dilakukan agar perempuan mampu berperan dan bertanggungjawab yang setara dengan laki-laki. Untuk meningkatkan kualitas atau kemampuan-kemampuan perempuan tersebut diperlukan beberapa upaya yang perlu dilakukan. Salah satunya adalah melalui pendidikan dan pelatihan.

---

<sup>1</sup> Marsipah, “Eksistensi dan Partisipasi Perempuan Muslim dalam Pembangunan Sumber Daya Manusia di Jawa Barat” (Garut: *Jurnal Pendidikan Universitas Garut*, No. 2, XI, 2017), hlm. 178-187.

<sup>2</sup> Aida Fitalaya S. Hubeis, *Pemberdayaan Perempuan Dari Masa Ke Masa*, (Bogor: IPB Pres, 2010), hlm. 3-9.

Upaya inilah yang dimaksudkan dengan pengembangan sumber daya manusia perempuan.<sup>3</sup>

Pengembangan sumber daya manusia perempuan dilakukan untuk memperkuat kemampuan, pengetahuan, kinerja dan sikap seorang perempuan.<sup>4</sup> Dimana perempuan memiliki suatu peran kunci dalam pembangunan, terutama dalam keluarga dan masyarakat, termasuk dibidang ekonomi dan sistem sosial. Perempuan adalah penerus generasi mendatang, mereka yang pertama kali mendidik anak dan mengelola rumah tangga. Jika perempuannya berkualitas maka generasi berikutnya akan berkualitas dan sebaliknya. Tidaklah berlebihan jika diungkapkan bahwa “ Wanita adalah tiang Negara dan jika tiangnya kokoh maka Negeranya juga akan kokoh”.<sup>5</sup>

Kedudukan perempuan dalam islam di jelaskan dengan firman Allah SWT sebagai berikut:

يَا أَيُّهَا النَّاسُ إِنَّا خَلَقْنَاكُمْ مِنْ ذَكَرٍ وَأُنْثَىٰ وَجَعَلْنَاكُمْ شُعُوبًا وَقَبَائِلَ لِتَعَارَفُوا ۗ إِنَّ أَكْرَمَكُمْ عِنْدَ اللَّهِ أَتْقَاكُمْ ۗ إِنَّ اللَّهَ عَلِيمٌ خَبِيرٌ

Artinya: “Hai Manusia, sesungguhnya kami menciptakan kamu dari seorang laki-laki dan seorang perempuan dan menjadikan kamu berbangsa-bangsa dan bersuku-suku supaya kamu saling mengenal. Sesungguhnya orang yang paling mulia di antara kamu disisi Allah ialah orang yang paling bertakwa diantara kamu. Sesungguhnya Allah Maha Mengetahui Lagi Maha Mengenal”. (Q.S. Al-Hujarat 49: ayat 13).<sup>6</sup>

<sup>3</sup> Edy Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Kencana, 2009), hlm. 3.

<sup>4</sup> Abdurrahman Fathoni, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2006), hlm. 50.

<sup>5</sup> Lailatuzz Zuhriyah, “Perempuan Pendidikan Dan Peradaban Bangsa” (Tulungagung: *Jurnal Perempuan dan Anak*, No. 2, Desember, III, 2018), hlm. 250.

<sup>6</sup> Yayasan Penyelenggara Penerjemah/Tafsir, *Al-Qur’an, dan Terjemahnya*, (Jakarta: 2007), hlm. 517.

Dari penjelasan ayat tersebut, bisa dipahami bahwa Islam mengajarkan agar tidak membeda-bedakan kedudukan antara laki-laki dan perempuan, semuanya terlihat sama dihadapan Allah SWT.

Pada dasarnya, proses pengembangan sumber daya manusia perempuan tidak dapat dilakukan oleh seorang diri melainkan melalui sebuah organisasi atau perusahaan. Perihal tersebut disebabkan manusia merupakan makhluk sosial. Oleh karena itu di dalam sesuatu warga tiap manusia merupakan bagian ataupun anggota dari sesuatu kelompok ataupun organisasi. Apalagi seorang tidak cuma jadi anggota satu organisasi saja, melainkan jadi anggota dari sebagian organisasi ataupun kelompok sosial.<sup>7</sup>

Salah satu organisasi yang mengayomi perempuan yaitu Muslimat NU. Muslimat NU merupakan organisasi dibawah naungan Nahdatul Ulama yang beranggotakan perempuan. Muslimat NU mempunyai peran khusus dalam meningkatkan status perempuan melalui program dan kegiatan di bidang agama, sosial, lingkungan hidup, dakwah, politik dan ekonomi. Muslimat NU bertekad untuk meningkatkan kualitas perempuan Indonesia yang cerdas, terampil, dan kompetitif, mempersatukan gerak kaum perempuan Indonesia, khususnya perempuan Islam Ahlusunnah Waljama'ah.<sup>8</sup>

Muslimat NU muncul selaku wadah untuk warga desa Tuwel khususnya untuk kalangan wanita. Buat bisa silih berhubungan serta membangun ukhuwah

---

<sup>7</sup> Yostan A. Labola, "Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi, Bakat dan Ketahanan dalam Organisasi" (Timor Tengah Selatan: *jurnal manajemen dan kewirausahaan*, No. 1, VII, 2019), hlm. 28-35.

<sup>8</sup> Dzurotul Qorina, Suwito Eko Pranomo, Ibnu Sodik, "Peranan Muslimat dalam Pemberdayaan Perempuan di Bidang Sosial Keagamaan" (Semarang: *Journal Of Indonesian History*, No. 1, Oktober, IV, 2015), hlm. 18.

lewat kegiatan- kegiatan yang telah terprogram buat bisa menggapai tujuan. Salah satu tujuan dari berdirinya Muslimat NU desa Tuwel merupakan buat menanamkan nilai- nilai Islam serta melaksanakan pembelajaran lewat kegiatan- kegiatan yang bisa dijadikan selaku wujud usaha pengembangan sumber energi manusia wanita.

Seperti Muslimat NU pada umumnya, Muslimat NU desa Tuwel memiliki serangkaian program-program yang dilakukan di bidang Agama dan juga bidang non Agama. Program-program tersebut antara lain: rapat rutin tiap hari Jum'at dan Minggu, santunan anak yatim/piatu, pengajian akbar, nikah masal, pembuatan taman baca tiga surau, pengelolaan Bank sampah, membuat lembaga keuangan khusus anggota Muslimat NU desa Tuwel, memfasilitasi pembuatan Akta kelahiran, donor darah, pembinaan KUBE (Kelompok Usaha Bersama).<sup>9</sup> Dari hal tersebut menjadikan peneliti tertarik mendalami bagaimana peran organisasi Muslimat NU desa Tuwel dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel.

Dalam kehidupan nyata, mengikuti sebuah organisasi adalah pilihan yang sulit dan merepotkan bagi seorang perempuan, hal ini dikarenakan kodrat seorang perempuan yang harus mengurus rumah tangga dan mengasuh anak anak. Perempuan desa Tuwel merupakan salah satu wujud nyata dalam peran ganda menjadi ibu dan ikut serta dalam organisasi. Mereka senantiasa mengikuti kegiatan Muslimat NU tanpa adanya paksaan dari pihak manapun. Muslimat

---

<sup>9</sup> Emi Zulkhamidah, Ketua Muslimat NU desa Tuwel, Wawancara Pribadi, Tanggal 5 September 2020, Pukul 14.00 WIB.

NU menjadi tempat bagi Perempuan desa Tuwel Untuk dapat saling bersilaturahmi, mempererat tali persaudaraan, mengaji, menambah pengetahuan agama dan non agama. Antusias perempuan desa Tuwel dalam mengikuti organisasi Muslimat NU sangatlah besar, Hampir 92% perempuan desa Tuwel menjadi anggota Muslimat NU.<sup>10</sup>

Masyarakat Desa Tuwel memang memiliki jiwa ke-NU an yang sangat kental, bahkan beberapa orang mengatakan pusat NU kabupaten Tegal ada di Desa Tuwel. Banyak prestasi yang diperoleh oleh Muslimat NU desa Tuwel baik tingkat kecamatan maupun kabupaten. Adapun ketua Muslimat NU Kabupaten Tegal Dr. H. Umi Azizah merupakan pengurus Muslimat NU desa Tuwel dimana sekarang sudah menjadi Bupati Kabupaten Tegal. Dalam pemilihannya menjadi Bupati Kabupaten Tegal tidak terlepas dari dukungan kaum perempuan Muslimat maupun Fatayat sekabupaten tegal. Mulai saat itu, eksistensi kaum perempuan semakin terlihat didalam setiap bidang.<sup>11</sup> Melihat dari latar belakang diatas peneliti tertarik mengadakan penelitian lebih lanjut untuk mengetahui sejauh mana peran organisasi Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel Kecamatan Bojong Kabupaten Tegal. Dengan membuat judul “PERAN ORGANISASI MUSLIMAT NU DALAM MENGEMBANGKAN SUMBER DAYA MANUSIA PEREMPUAN DESA TUWEL KECAMATAN BOJONG KABUPATEN TEGAL”

---

<sup>10</sup> Bariroh, Ketua PAC Muslimat NU Kecamatan Bojong Kabupaten Tegal, Wawancara Pribadi, Tanggal 4 September 2020, Pukul 16.00 WIB.

<sup>11</sup> Ali Ghufron, Wakil Suriah Nahdatul Ulama Kecamatan Bojong Kabupaten Tegal, Wawancara Pribadi, Tanggal 5 September 2020, Pukul 15.00 WIB.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah di paparkan di atas maka peneliti merumuskan beberapa masalah yang akan dicari jawabannya dalam penelitian ini. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana peran organisasi Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel Kecamatan Bojong Kabupaten Tegal?
2. Apa saja faktor pendukung dan penghambat organisasi Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel Kecamatan Bojong Kabupaten Tegal?

## **C. Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian yang hendak dicapai dalam penelitian ini sesuai dengan rumusan masalah yaitu sebagai berikut :

1. Untuk mendeskripsikan peran organisasi Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel Kecamatan Bojong Kabupaten Tegal.
2. Untuk mendeskripsikan faktor pendukung dan penghambat organisasi Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel Kecamatan Bojong Kabupaten Tegal.

## **D. Kegunaan Penelitian**

Penelitian ini dibuat agar dapat digunakan untuk sebagai berikut:

### 1. Kegunaan Teoritis

- a. Untuk Memperkaya khasanah kepustakaan literatur akademik dan menambah wawasan ilmu pengetahuan tentang pengembangan sumber daya manusia Perempuan.
- b. Dapat dijadikan sebagai masukan bagi peneliti-peneliti lain yang melakukan penelitian serupa diwaktu yang akan datang.
- c. Memberikan sumbangsih nyata bahwa organisasi Muslimat NU mampu menjadi tempat untuk mengoptimalkan kemampuan dan pengetahuan keagamaan bagi kaum perempuan.
- d. Memberikan kontribusi bagi pengembangan keilmuan khususnya bagi Muslimat NU desa Tuwel Kecamatan Bojong Kabupaten Tegal.

### 2. Kegunaan Praktis

#### a. Bagi peneliti

Dapat dijadikan sebagai referensi dan acuan dalam mengembangkan wawasan akademiknya.

#### b. Bagi organisasi Muslimat NU

Dapat dijadikan sebagai salah satu pedoman dan sumber rujukan dalam menyajikan suatu data

c. Bagi perempuan

Sebagai acuan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia perempuan dengan melalui organisasi Muslimat NU sehingga bisa Memberikan kontribusi positif terhadap kaum perempuan.

d. Bagi Masyarakat

Dapat dijadikan sebagai pedoman dalam memberikan informasi betapa pentingnya mengikuti organisasi Muslimat NU bagi para ibu-ibu khususnya yang senantiasa mengabdikan terhadap masyarakat.

## **E. Metode Penelitian**

Metode penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Pendekatan penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif yaitu pendekatan dengan cara memberikan prediksi yang menunjukkan kepada pernyataan yang sesuai dengan kondisi yang sebenarnya dengan data pernyataan-pernyataan bukan angka.<sup>12</sup> Pendekatan ini sesuai dengan judul saya yaitu Peran organisasi Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan dimana data penelitian dijelaskan dengan pernyataan-pernyataan bukan angka.

2. Jenis penelitian

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian lapangan, yaitu penelitian yang dilakukan langsung di tempat yang akan diteliti.<sup>13</sup> peneliti

---

<sup>12</sup> Saifudin Azwar, *Metode Penelitian*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 1998), hlm. 91.

<sup>13</sup> Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, (Jakarta: Bina Aksara, 1989), hlm. 42.

terlibat secara langsung dalam pengumpulan data di Muslimat NU desa Tuwel.

### 3. Sumber data

Sumber informasi merupakan subjek dari mana informasi diperoleh. Ada pula sumber informasi riset cocok dengan metode memperolehnya dipecah jadi 2, ialah: informasi primer serta informasi sekunder.

#### a. Sumber data primer

Sumber data yang diperoleh secara langsung dari responden atau narasumber adalah Sumber data primer.<sup>14</sup> Dalam penelitian ini yang menjadi responden adalah ketua, pengurus dan anggota yang mengikuti organisasi Muslimat NU desa Tuwel.

#### b. Sumber data sekunder

Sumber data sekunder merupakan sumber pendukung atau bahan kajian yang bukan dari pihak responden, misalnya seperti buku-buku, jurnal yang sesuai dengan peran Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel.<sup>15</sup> Contoh sumber data sekunder adalah buku-buku, dan jurnal.

### 3. Teknik pengumpulan data

Teknik yang saya gunakan dalam pengumpulan data sebagai berikut:

---

<sup>14</sup> Herman J. Waluyo, *Metode Penelitian*, (Surakarta: FKIP Universitas Negeri Sebelas Maret, 1993), hlm. 72.

<sup>15</sup> Noeng Muhajir, *Metode Penelitian Kualitatif*, (Yogyakarta: Rake Surasin, 1998), hlm. 27.

a. Wawancara

Wawancara yaitu bertanya kepada satu atau beberapa orang yang bersangkutan. Wawancara dilakukan secara langsung dengan orang yang menjadi sumber data atau data obyek penelitian.<sup>16</sup> Metode ini dilakukan agar memperoleh data yang sesuai mengenai Peran organisasi Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan di Desa Tuwel. Dalam hal ini akan mewawancarai Ketua, pengurus dan anggota Muslimat NU desa Tuwel.

b. Observasi

Observasi merupakan terdapatnya sikap yang nampak serta terdapatnya tujuan yang mau dicapai. Tata cara observasi( pengamatan) ialah suatu metode pengumpulan informasi yang mewajibkan periset turun ke lapangan mengamati hal- hal yang berkaitan dengan ruang, tempat, aktivitas, benda- benda, waktu, serta kondisi tertentu..<sup>17</sup> Tata cara ini digunakan buat mendapatkan informasi dari sumber informasi, baik primer ataupun sekunder yang berkaitan dengan kedudukan organisasi Muslimat NU dalam meningkatkan sumber energi manusia wanita desa Tuwel. Dalam perihal ini periset hendak mengamati kegiatan- kegiatan yang dicoba Muslimat NU desa Tuwel yang bisa meningkatkan sumberdaya manusia wanita desa Tuwel.

---

<sup>16</sup> Ahmad Tanzeh, *Metodologi Penelitian Paktis*, (Yogyakarta: Teras, 2011), hlm. 89.

<sup>17</sup> Djunaidi Ghony dan Fauzan al-Mansur, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, (Yogyakarta: Ar-Ruzz Media, 2012), hlm. 165.

### c. Dokumentasi

Adalah metode pengumpulan data dengan melihat atau menganalisis berkas-berkas yang dibuat oleh subyek sendiri atau oleh orang lain tentang subyek.<sup>18</sup> Metode ini digunakan untuk mendapatkan data bukti fisik tentang kegiatan Muslimat NU Desa Tuwel.

### 4. Teknik analisis data

Data yang telah terkumpul kemudian di analisis. Tujuan dari menganalisis data adalah agar data dapat mudah dimengerti, sehingga orang lain dapat mengerti tentang penelitian ini.<sup>19</sup> Analisis informasi ialah proses mencari serta menyusun data- data yang diperoleh dari hasil wawancara, catatan lapangan, serta dokumentasi, dengan metode mengorganisasikan informasi kedalam sesuatu jenis, melaksanakan sintesis, menjabarkan kedalam unit- unit, memilah mana yang berarti serta yang hendak dipelajari, serta membuat kesimpulan sehingga gampang dimengerti oleh diri sendiri ataupun oleh orang lain.<sup>20</sup> Dalam penelitian ini, hasil hasil observasi kegiatan Muslimat NU desa Tuwel, dokumentasi serta hasil wawancara dengan pengurus Muslimat NU desa Tuwel di kumpulkan, dsusun dan dijabarkan agar pembaca dapat mudah mengerti maksud dari penelitian yang saya lakukan.

---

<sup>18</sup> Haris Herdiansyah, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, (Jakarta: Salemba Humanika, 2011), hlm. 117.

<sup>19</sup> Muhammad Ali, *Strategi Penelitian*, (Bandung: PT. Remaja Rosdakarya. 2004), hlm. 156.

<sup>20</sup> Beni Ahmad Saebeni, *Metode Penelitian*, (Bandung: CV. Pustaka Setia. 2008), hlm. 199.

## **F. Sistematika Penulisan**

Yaitu urutan penulisan secara teratur dan tersusun sesuai tahap-tahap penulisan skripsi ini. Diawali dengan Halaman Judul, Halaman Pernyataan Keaslian, Nota Pembimbing, Pengesahan, Persembahan, Moto, Abstrak, Kata Pengantar, Daftar Isi, Daftar Tabel, dan Daftar Gambar. Kemudian pada bagian inti terdiri dari lima bab antara lain:

**BAB I** Memuat tentang pendahuluan, berisi latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, kegunaan penelitian, metode penelitian, dan sistematika penulisan skripsi.

**BAB II** Mencakup landasan teori, berisi tentang peran organisasi Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan. Pada bab ini peneliti membagi menjadi beberapa sub, pertama membahas tentang Pengembangan sumber daya manusia yang meliputi tahap-tahap pengembangan SDM dan manfaat pengembangan SDM. Sub kedua tentang perempuan dan Muslimat NU yang meliputi hakikat perempuan, hak dan kewajiban perempuan, sejarah Muslimat dan peran Muslimat. Yang ke tiga faktor pendukung dan penghambat dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan.

**BAB III** Dalam bab ini memuat deskripsi profil Muslimat NU desa Tuwel, terdiri dari letak geografis, sejarah singkat berdiri dan perkembangannya, visi dan misi, struktur organisasi dan keanggotaan, serta sarana dan prasarana. Kemudian analisis data mencakup peran Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel dan faktor-faktor yang mempengaruhi proses pengembangan sumber daya manusia perempuan.

BAB IV Pada bab ini berisi tentang analisis data peran organisasi Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel kecamatan Bojong kabupaten Tegal. Pertama Analisis peran organisasi Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan *Kedua*, Analisis faktor pendukung dan penghambat organisasi Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel kecamatan Bojong kabupaten Tegal.

BAB V Berisi tentang penutup yang meliputi simpulan dan saran.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Dari hasil penulisan skripsi yang telah peneliti lakukan tentang “Peran Organisasi Muslimat NU Dalam Mengembangkan Sumber Daya Manusia Perempuan Desa Tuwel Kecamatan Bojong Kabupaten Tegal” maka penulis mengambil kesimpulan bahwa :

1. Peran organisasi Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel diterapkan dalam program kerja yang dilakukan bukan hanya dibidang agama namun dibidang nonagama juga. Dengan melihat dari hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya maka peran organisasi Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel diantaranya: 1) mengembangkan sikap religius perempuan desa Tuwel menjadi pribadi yang shalehah, 2) mengajak perempuan desa Tuwel aktif dalam kegiatan sosial kemasyarakatan, 3) membantu perempuan desa Tuwel dalam mengatasi perekonomian keluarga, 4) menjadikan Perempuan desa Tuwel pribadi yang cerdas, aktif dan trampil.
2. Faktor pendukung dan penghambat organisasi Muslimat NU dalam mengembangkan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel dapat diuraikan sebagai berikut:

- a. Faktor pendukung

Dari hasil penelitian yang penulis dapatkan bahwa faktor pendukungnya sebagai berikut: 1) Kemauan dari dalam diri anggota Muslimat NU desa

Tuwel, 2) Struktur organisasi Muslimat NU desa Tuwel, 3) Sumber keuangan Muslimat NU desa Tuwel.

b. Faktor penghambat

Segala semua aktivitas yang di lakukan manusia pasti ada sebuah hambatan yang dialaminya, dengan ini ada beberapa hambatan yang Muslimat NU rasakan diantaranya: 1) Lingkungan sosial yang dapat mempengaruhi keaktifan anggota Muslimat NU desa Tuwel, 2) Sarana dan prasarana yang kurang mendukung sehingga menghambat jalanya proses pengembangan sumber daya manusia perempuan desa Tuwel.

## **B. SARAN**

Bersumber pada hasil riset yang penulis jalani, tidak terdapat salahnya apabila penulis membagikan sebagian anjuran selaku masukan buat tingkatkan mutu Muslimat NU dalam kedudukan sertanya meningkatkan sumber energi manusia wanita desa Tuwel selaku berikut:

1. Mempersiapkan kader penerus yang pas supaya beberapa unit aktivitas senantiasa bertahan apalagi tumbuh. Buat itu, perlunya persiapan kader penerus lebih dini. Muslimat NU desa Tuwel bisa mempersiapkan kader lewat Fatayat NU selaku“ adik” organisasi, apalagi IPPNU, dimana dalam tiap aktivitas perlunya keterlibatan kedua organisasi supaya turut belajar lebih baik.
2. Kesenjangan antar anak cabang Musilamt NU desa Tuwel membuat data tidak menyeluruh. Oleh sebab itu, kepengurusan Muslimat NU desa Tuwel butuh koordinasi serta monitoring lebih intensif dengan pengurus anak

cabang, sehingga akibat pengembangan sumber energi manusia wanita desa Tuwel bisa menyeluruh.

3. Untuk tokoh warga serta tokoh agama sebaiknya tetap memantau sebagian aktivitas yang telah berjalan di Muslimat NU sepanjang ini dan ikut menolong penuh fasilitas serta prasarana yang diperlukan dalam aktivitas Muslimat NU.
4. Untuk Pimpinan Muslimat NU, mudah- mudahan dapat mengoptimalkan manajemen organisasi sehingga Muslimat NU desa Tuwel terus maju serta bisa lebih bermutu.
5. Untuk pengurus Muslimat NU, sebaiknya lebih mengoptimalkan kinerjanya sehingga tidak sangat membebankan seluruh tugas serta kewajiban kepada pimpinan serta lebih aktif lagi dalam aktivitas.
6. Untuk para anggota diharapkan dapat lebih aktif lagi dalam berpartisipasi di tiap aktivitas.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Muhammad. 2004. *Strategi Penelitian*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- al-Mansur, Djunaidi Ghony dan Fauzan. 2012. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Arifin, Haswinar. 2003. Perempuan Kemiskinan dan Pengambilan Keputusan. Bandung: *Jurnal Analisis Sosial*, No. 2, Oktober, VIII.
- Arikunto, Suharsimi. 1989. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Bina Aksara.
- Azwar, Saifudin. 1998. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Faqih, Imam. 2020. Peran Anggota Muslimat NU Ranting Desa Sudimoro Kecamatan Sudimoro Kabupaten Paitan Dalam Meningkatkan Kualitas Keagamaan Anak. Paitan: *Jurnal STAINU* No. 2, XIII.
- Faroh, Fursatul. 2019. "Peran Fatayat NU dalam Pembinaan Perempuan dibidang Sosial Keagamaan", *Skripsi Ushuludin dan Studi Agama*. Lampung: UIN Raden Intan Lampung.
- Fathoni, Abdurrahman. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Hadi, Abdul. 2016. "Peran Organisasi IPNU-IPPNU Desa Karanganyar kecamatan Tirto Kabupaten Pekalongan dalam mengembangkan perilaku keberagaman Anggotanya", *Skripsi Pendidikan Agama Islam*. Pekalongan: Perpustakaan IAIN Pekalongan.
- Herdiansyah, Haris. 2011. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Hubeis, Aida Fitalaya S. 2010. *Pemberdayaan Perempuan Dari Masa Ke Masa*. Bogor: IPB Pres.
- Labola, Yostan A. 2019. Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi, Bakat dan Ketahanan dalam Organisasi. Timor Tengah Selatan: *jurnal manajemen dan kewirausahaan*, No. 1, VII.
- Marmoah, Sri. 2014. *Manajemen Pemberdayaan Perempuan Rimba*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Marsipah. 2017. Eksistensi dan Partisipasi Perempuan Muslim dalam Pembangunan Sumber Daya Manusia di Jawa Barat. Garut: *Jurnal Pendidikan Universitas Garut*, No. 2, XI.

- Maulida, Faroh. 2015. "Peran Organisasi Nahdatul Ulama (NU) Dalam Pendidikan Agama Islam di desa Ketitangkidul Bojong Kabupaten Pekalongan". *Skripsi Pendidikan Agama Islam*. Pekalongan: Perpustakaan IAIN Pekalongan.
- Muhajir, Noeng. 1998. *Metode Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Rake Surasin.
- Naziyah, Nailin. 2015. Fatayat NU dalam aspek kemasyarakatan di Surabaya. Surabaya: *Jurnal Kesejarahan*, No. 2, III.
- Online, NU. 2015. *Sekelumit Profil, Sejarah dan Prestasi Muslimat NU*. Senin 30 Maret.
- Priyatna, Muhamad. 2016. Manajemen Pengembangan SDM Pada Lembaga Pendidikan Islam. Edukasi Islam: *Jurnal Pendidikan Islam*, No. 1, Januari, V.
- Rachman, Eka Dewi Sumarwati, Arif Nugroho. 2019. "Peran Perempuan Dalam Pengembangan Ekonomi Pada Daerah UMKM". Solo: *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*, No. 1, Mei, X.
- Rofikoh, Siti. 2014. Nilai Wanita Didalam Islam. Kediri: *Jurnal Pengembangan Humaniora*, No. 3, Desember, XIV.
- Roviana, Sri. 2014. Gerakan Perempuan Nahdatul Ulama dalam Transformasi Pendidikan Politik. Yogyakarta: *Mitra Wacana Women Crisis Center: Jurnal Pendidikan Islam*, No. 2, Desember, III.
- Saebeni, Beni Ahmad. 2008. *Metode Penelitian*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sodiq, Dzurotul Qorina, Suwito Eko Pranomo, Ibnu. 2015. Peranan Muslimat dalam Pemberdayaan Perempuan di Bidang Sosial Keagamaan. Semarang: *Journal Of Indonesian History*, No. 1, Oktober, IV.
- Sulistiyani, Ambar Teguh. 2004. *Kemitraan dan Model-Model Pemberdayaan*, Yogyakarta: Gava Media.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syukriyah, Lailatus. 2016. Muslimat Nahdatul Ulama di Indonesia 1946-1955. Surabaya: *Jurnal Pendidikan Sejarah*, No. 3, Oktober, IV.
- Tanzeh, Ahmad. 2011. *Metodologi Penelitian Paktis*. Yogyakarta: Teras.
- Tjiptaningsih, Wahyu. 2017. Pemberdayaan Perempuan Dalam Upaya Peningkatan Ekonomi Keluarga. Reformasi : *Jurnal Ilmiah Administrasi*, No. 1, Maret, II.

Umar, Husein. 1999. *Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Utaminingsy, Rara Ririn Budi. 2015. Perempuan dan Pembangunan Sumber Daya Manusia Perempuan. Semarang: *Jurnal Pengembangan Humaniora*, No. 2, Agustus, XV.

Waluyo, Herman J. 1993. *Metode Penelitian*. Surakarta: FKIP Universitas Negeri Sebelas Maret.

Yayasan Penyelenggara Penerjemah/Tafsir, *Al-Qur'an, dan Terjemahnya*. 2007. Jakarta:

Zuhriyah, Lailatuzz. 2018. Perempuan Pendidikan Dan Peradaban Bangsa. Tulungagung: *Jurnal Perempuan dan Anak*, No. 2, Desember, III.