

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGETAHUAN
AKUNTANSI SYARIAH, RELIGIUSITAS, DAN
PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT
BERKARIR MAHASISWA AKUNTANSI SYARIAH
UIN K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN PADA
LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh
gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun.)



Oleh:

NURUL OOMARIYAH

NIM 40322065

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN**

2026

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGETAHUAN
AKUNTANSI SYARIAH, RELIGIUSITAS, DAN
PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT
BERKARIR MAHASISWA AKUNTANSI SYARIAH
UIN K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN PADA
LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh
gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun.)



Oleh:

NURUL OOMARIYAH

NIM 40322065

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN**

2026

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurul Qomariyah
NIM : 40322065
Judul Skripsi : **Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan Akuntansi Syariah, Religiusitas, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Mahasiswa Akuntansi Syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan Pada Lembaga Keuangan Syariah**

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah benar-benar hasil karya penulis, kecuali dalam bentuk kutipan yang sudah penulis sebutkan sumbernya. Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, 2 Maret 2025
Yang Menyatakan



Nurul Qomariyah

NOTA PEMBIMBING

Lamp. : 2 (dua) eksemplar
Hal : Naskah Skripsi Sdri. Nurul Qomariyah

Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
c.q. Ketua Program Studi Akuntansi Syariah
PEKALONGAN

Assalamualaikum Wr. Wb.


Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi Saudari :

Nama : **Nurul Qomariyah**
NIM : **40322065**
Judul Skripsi : **Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan Akuntansi Syariah, Religiusitas, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Mahasiswa Akuntansi Syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan Pada Lembaga Keuangan Syariah**

Naskah tersebut sudah memenuhi persyaratan untuk dapat segera dimunaqosahkan. Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pekalongan, 2 Maret 2026
Pembimbing


Pratomo Cahyo Kurniawan, M.Ak.
NIP. 9890708 202012 1 010



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat: Jl. Pahlawan No. 52 Kajen Pekalongan, www.febi.uingusdur.ac.id

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan mengesahkan Skripsi saudara:

Nama : **Nurul Qomariyah**
NIM : **40322065**
Judul : **Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan Akuntansi Syariah, Religiusitas, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Mahasiswa Akuntansi Syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan Pada Lembaga Keuangan Syariah**

Dosen Pembimbing : **Pratomo Cahyo Kurniawan, M. Ak**

Telah diujikan hari Senin , tanggal 16 Maret 2026 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima sebagai sebagian syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S. Akun).

Dewan Penguji,

Penguji I

Penguji II

Alvita Tyas Dwi Aryani, M.Si.
NIP. 198406122019032011

Ria Anisatus Sholihah, M.S.A.
NIP. 198706302018012001

Pekalongan, 16 Maret 2026
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

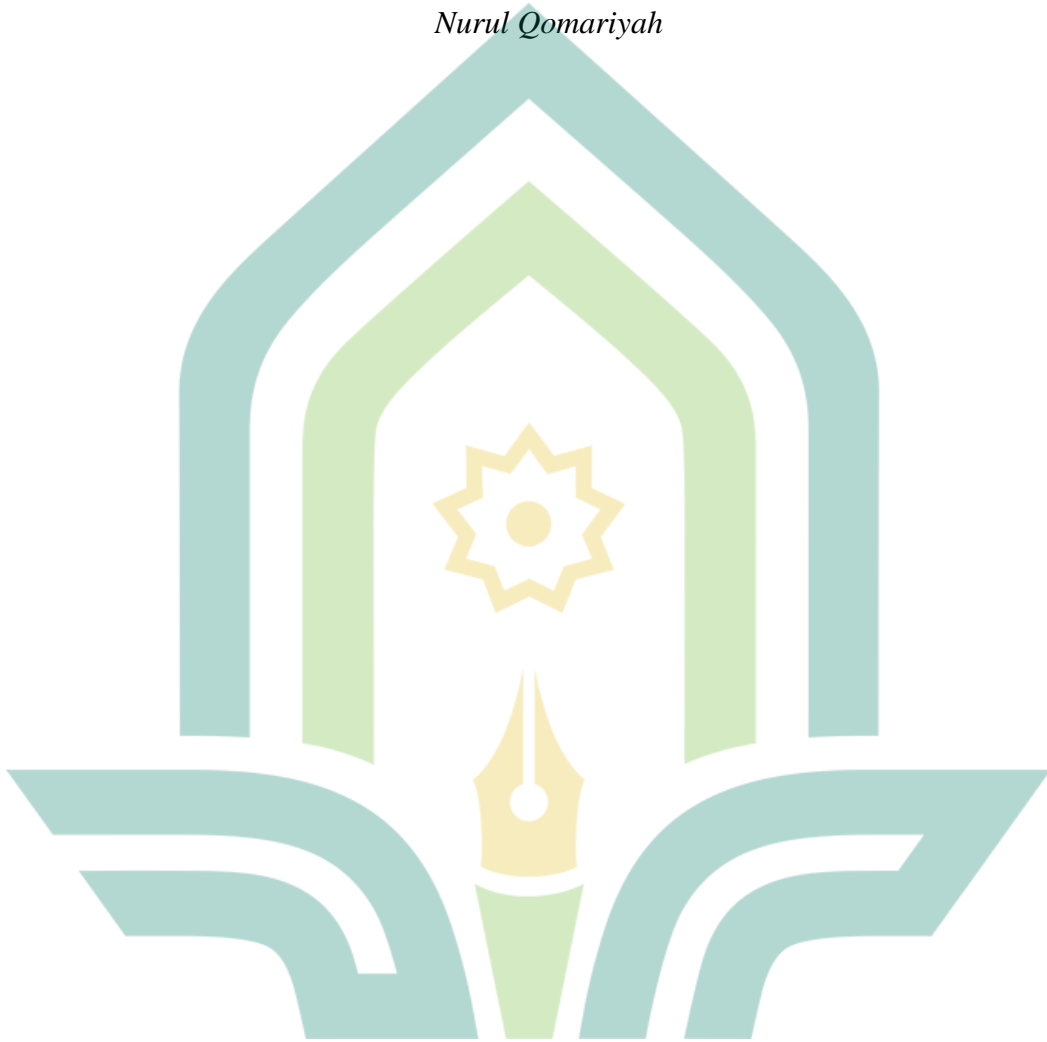


Dr. H.A.M. Muhi Khafidz Ma'shum, M.Ag
NIP. 197806162003121003

MOTTO

“Lari dari masalah hanya menunda kemenangan.”

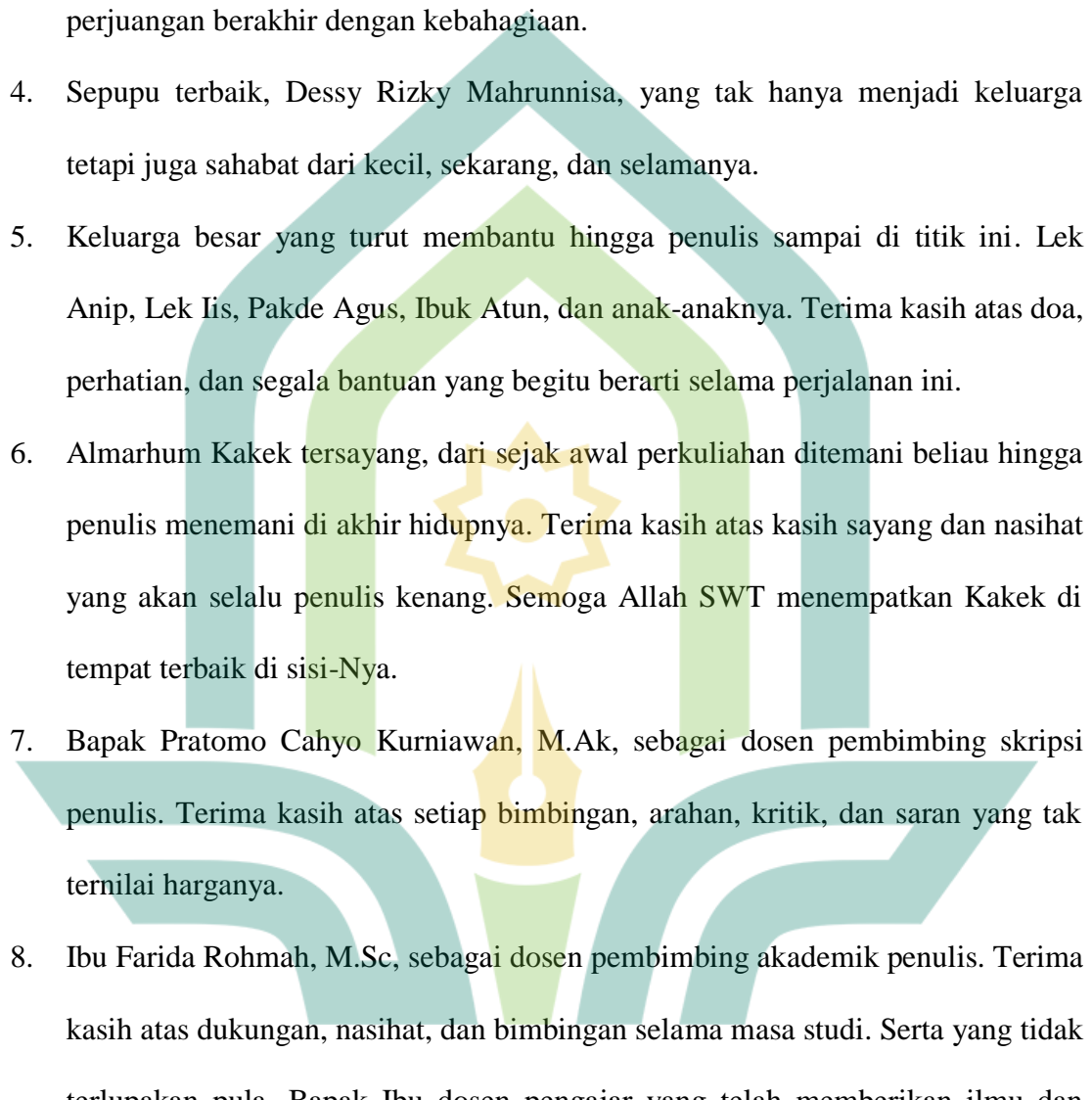
Nurul Qomariyah



PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Islam Negeri K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Penulis menyadari sepenuhnya atas segala keterbatasan dan banyaknya kekurangan yang harus diperbaiki dalam penulisan skripsi ini. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan informasi dan manfaat bagi setiap orang yang membacanya, khususnya bagi dunia pendidikan. Dalam pembuatan skripsi ini penulis banyak mendapatkan berbagai dukungan serta bantuan materil maupun non materil dari berbagai pihak. Berikut ini beberapa persembahan sebagai ucapan terima kasih dari penulis kepada pihak-pihak yang telah berperan dalam membantu terlaksananya penulisan skripsi ini:

1. Ibunda tercinta, Ibu Yuli Astutik, sosok yang selalu menjadi sumber semangat dan kekuatan. Terima kasih atas doa, kasih sayang, dan kesabaran yang tiada batas. Setiap langkah penulis adalah hasil dari doa tulus Ibu yang tidak pernah berhenti dipanjatkan.
2. Almarhum Ayahanda tercinta, Bapak Qomarudin, yang kini telah beristirahat di sisi Allah SWT. Terima kasih atas cinta, kerja keras, dan teladan yang Bapak tinggalkan. Meskipun tidak lagi bersama secara raga, doa dan semangat Bapak senantiasa hidup dalam setiap langkah penulis.

- 
3. Adik tersayang, Rastia Nur Hidayah, yang selalu menjadi penyemangat dengan keceriaan dan dukungannya. Terima kasih telah mengingatkan bahwa setiap perjuangan berakhir dengan kebahagiaan.
 4. Sepupu terbaik, Dessy Rizky Mahrunnisa, yang tak hanya menjadi keluarga tetapi juga sahabat dari kecil, sekarang, dan selamanya.
 5. Keluarga besar yang turut membantu hingga penulis sampai di titik ini. Lek Anip, Lek Iis, Pakde Agus, Ibuk Atun, dan anak-anaknya. Terima kasih atas doa, perhatian, dan segala bantuan yang begitu berarti selama perjalanan ini.
 6. Almarhum Kakek tersayang, dari sejak awal perkuliahan ditemani beliau hingga penulis menemani di akhir hidupnya. Terima kasih atas kasih sayang dan nasihat yang akan selalu penulis kenang. Semoga Allah SWT menempatkan Kakek di tempat terbaik di sisi-Nya.
 7. Bapak Pratomo Cahyo Kurniawan, M.Ak, sebagai dosen pembimbing skripsi penulis. Terima kasih atas setiap bimbingan, arahan, kritik, dan saran yang tak ternilai harganya.
 8. Ibu Farida Rohmah, M.Sc, sebagai dosen pembimbing akademik penulis. Terima kasih atas dukungan, nasihat, dan bimbingan selama masa studi. Serta yang tidak terlupakan pula, Bapak Ibu dosen pengajar yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan selama masa perkuliahan.
 9. Almamater penulis yaitu Program Studi Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Terima kasih atas segala ilmu, pengalaman, dan nilai-nilai luhur yang telah diberikan selama masa perkuliahan.

10. Sahabat-sahabat terbaik di kampus, Ajeng, Dyah, Windy, Mb Illah, Ayuk, dan teman-teman lainnya, yang selalu memberikan semangat, candaan, serta dorongan di setiap masa sulit. Terima kasih atas kebersamaan dan dukungan yang tulus.

Terakhir, karya ini penulis persembahkan untuk semua yang telah memberikan arti dalam perjalanan ini. Semoga skripsi ini menjadi bukti kecil dari perjuangan, cinta, dan doa yang tulus dari setiap hati yang pernah hadir dan mendukung langkah penulis hingga titik ini.



ABSTRAK

NURUL QOMARIYAH. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan Akuntansi Syariah, Religiusitas, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Mahasiswa Akuntansi Syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan Pada Lembaga Keuangan Syariah

Minat berkarir mahasiswa merupakan salah satu faktor penting yang menentukan arah pilihan profesi setelah menyelesaikan pendidikan di perguruan tinggi. Namun, pada kenyataannya tidak semua mahasiswa program studi akuntansi syariah memiliki minat yang tinggi untuk berkarir di lembaga keuangan syariah, meskipun bidang keilmuan yang dipelajari berkaitan langsung dengan sektor tersebut. Hal ini menunjukkan adanya permasalahan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa dalam memilih karir di lembaga keuangan syariah. Perbedaan persepsi mengenai lingkungan kerja, tingkat pemahaman terhadap akuntansi syariah, nilai-nilai religiusitas yang dimiliki, serta pandangan terhadap peluang kerja menjadi hal yang diduga dapat mempengaruhi keputusan mahasiswa dalam menentukan pilihan karirnya. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, pengetahuan akuntansi syariah, religiusitas, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode pengumpulan data melalui penyebaran angket (kuesioner) kepada responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 96 mahasiswa. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS IBM 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja, pengetahuan akuntansi syariah, dan pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah, sedangkan religiusitas berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah. Kemudian secara simultan, lingkungan kerja, pengetahuan akuntansi syariah, religiusitas, dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah.

Kata kunci: Minat Berkarir, Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan Akuntansi Syariah, Religiusitas, dan Pertimbangan Pasar Kerja

ABSTRAC

NURUL QOMARIYAH. The Influence of Work Environment, Sharia Accounting Knowledge, Religiosity, and Labor Market Considerations on the Career Interest of Sharia Accounting Students at UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan in Islamic Financial Institutions.

Students' career interest is one of the important factors that determines the direction of professional choices after completing higher education. However, in reality not all students of the Sharia Accounting study program have a strong interest in pursuing careers in Islamic financial institutions, even though the field of study they learn is directly related to that sector. This condition indicates that there are several factors that may influence students' interest in choosing careers in Islamic financial institutions. Differences in perceptions regarding the work environment, the level of understanding of Sharia accounting, individual religiosity values, and views on labor market opportunities are considered to potentially affect students' decisions in determining their career choices. Therefore, this study aims to examine the influence of work environment, Sharia accounting knowledge, religiosity, and labor market considerations on the career interest of Sharia accounting students in Islamic financial institutions.

This study uses a quantitative approach with data collection methods through the distribution of questionnaires to respondents. The sampling technique used sampling jenuh with a total of 96 student respondents. Data analysis in this study employed multiple linear regression analysis using the SPSS IBM 26 program.

The results of the study show that partially the work environment, Sharia accounting knowledge, and labor market considerations do not have a significant effect on the career interest of Sharia accounting students in Islamic financial institutions, while religiosity has a significant effect on the career interest of Sharia accounting students in Islamic financial institutions. Furthermore, simultaneously the work environment, Sharia accounting knowledge, religiosity, and labor market considerations have an effect on the career interest of Sharia accounting students in Islamic financial institutions.

Keyword: Career Interest, Work Environment, Sharia Accounting Knowledge, Religiosity, and Labor Market Considerations.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya sampaikan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Ekonomi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya sampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Zaenal Mustaqim, M.Ag., selaku Rektor UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan, yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menempuh pendidikan di UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
 2. Bapak Dr. AM. Muh. Khafidz Ma'shum, M.Ag., selaku Dekan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan, yang telah menyetujui penelitian.
 3. Bapak Dr. H. Tamamudin, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
 4. Bapak Ade Gunawan, M.M., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Syariah FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
 5. Ibu Ria Anisatus Sholihah, S.E, MSA, selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Syariah FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
 6. Ibu Farida Rohmah, M.Sc., sebagai dosen pembimbing akademik penulis.
- Terima kasih atas dukungan, nasihat, dan bimbingan selama masa studi.

7. Bapak Pratomo Cahyo Kurniawan, M.Ak., selaku Dosen Pembimbing Skripsi (DPS) yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya guna membimbing mengarahkan dan penulis selama penyusunan skripsi ini.
8. Keluarga tercinta, Ibu, Almarhum bapak, Adik, Saudara-saudara yang senantiasa memberikan doa, semangat, dukungan, dan motivasi kepada penulis.
9. Para sahabat dan teman-teman yang penulis sayangi terima kasih telah memberikan perhatian, support, nasihat, motivasi dan doa yang membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Pekalongan, 2 Maret 2026

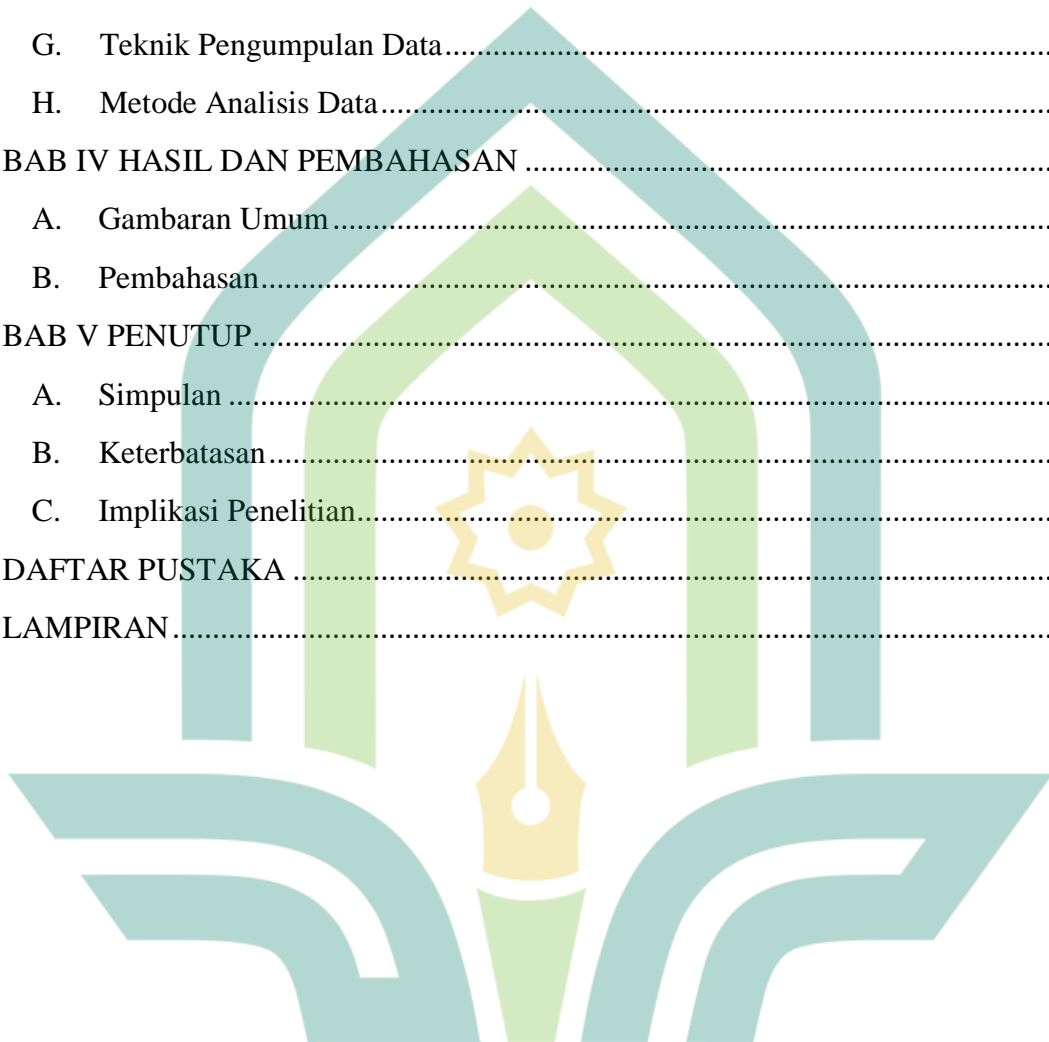


Nurul Qomariyah

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRAC	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xxiv
DAFTAR GAMBAR	xxv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Pembahasan	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
A. Landasan Teori.....	10
B. Telaah Pustaka	21
C. Kerangka Berpikir.....	30
D. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
A. Jenis Penelitian.....	35
B. Pendekatan Penelitian	35
C. Setting Penelitian	35

D. Populasi dan Sampel Penelitian	36
E. Variabel Penelitian	37
F. Sumber Data.....	40
G. Teknik Pengumpulan Data.....	40
H. Metode Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
A. Gambaran Umum	47
B. Pembahasan.....	70
BAB V PENUTUP.....	79
A. Simpulan	79
B. Keterbatasan.....	80
C. Implikasi Penelitian.....	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	I



PEDOMAN TRANSLITERASI
KEPUTUSAN BERSAMA
MENTERI AGAMA DAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
REPUBLIK INDONESIA

Nomor: 158 Th. 1987

Nomor: 0543b/U/1987

TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi Arab-Latin yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No. 158/1977 dan No. 0543b/U/1987.

1. Konsonan

Fonem konsonan Bahasa Arab yang dalam system tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian di lambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dengan huruf dan tanda sekaligus. Dibawah ini daftar huruf arab dan transliterasinya dengan huruf Latin:

Tabel 0.1 Tabel Transliterasi Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ša	š	es (dengan titik di atas)

ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	kadan ha
د	Dal	D	De
ذ	Ẓal	ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
سین	Syin	Sy	Es dan ye
ص	Ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	‘	Koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We

هـ	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

2. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia yang terdiri dari vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong.

a. Vokal tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harkat, transliterasinya sebagai berikut.

Tabel 0.2 Tabel Transliterasi Vokal Tunggal

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama َ
َ	Fathah	A	A
ِ	Kasrah	I	I
ُ	Dhammah	U	U

b. Vokal rangkap

Vokal rangkap dalam bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harkat dan huruf, yaitu:

Tabel 0.3 Tabel Transliterasi Vokal Rangkap

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
...َ ي	Fathah dan ya	Ai	a dan i
...َ و	Fathah dan wau	Au	a dan u

Contoh:

كَتَبَ - *kataba*

فَعَلَ - *fa'ala*

ذُكِرَ - *żukira*

يَذْهَبُ - *yazhabu*

سُئِلَ - *su'ila*

كَيْفَ - *kaifa*

هَوَّلَ - *haulā*

3. Maddah

Maddah atau vocal panjang yang lambangnya berupa harkat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda, yaitu:

Tabel 0.3 Tabel Transliterasi Maddah

Harkat dan Huruf	Nama	Huruf dan Tanda	Nama
اَ..ى..وْ..	Fathah dan alif atau ya	A	a dan garis di atas
ىِ..وِ	Kasrah dan ya	I	i dan garis di atas
وُ..	Hammah dan wau	U	u dan garis di atas

Contoh:

قَالَ - *qāla*

رَمَى - *ramā*

قِيلَ - *qīla*

يَقُولُ - *yaqūlu*

4. Ta'marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua:

a. Ta' marbutah hidup

Ta' marbutah yang hidup atau mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".

b. Ta'marbutah mati

Ta' marbutah yang mati atau mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

c. Kalau pada kata terakhir dengan ta'marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang al serta bacaan kedua kata itu terpisah maka ta'marbutah itu ditransliterasikan dengan ha (h).

Contoh:

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ - *raudah al-atfāl*

-- *raudatulatfāl*

لَمَدِينَةِ الْمُنَوَّرَةِ - *al-Madīnah al-Munawwarah*

--*al-Madīnatul-Munawwarah*

طَلْحَةَ - *talhah*

5. Syaddah

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tasydid, dalam transliterasi ini tanda syaddah tersebut dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

رَبَّنَا - *rabbanā*

نَزَّلَ - *nazzala*

الْبِرِّ - *al-birr*

الْحَجِّ - *al-ḥajj*

6. Kata Sandang

Kata sandang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال namun dalam transliterasi ini kata sandang itu di bedakan atas kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah dan kata sandang yang diikuti huruf qamariyah.

a. Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan dengan bunyinya, yaitu huruf /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

b. Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan sesuai aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

c. Baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

الرَّجُلُ - *ar-rajulu*

السَّيِّدُ - *as-sayyidu*

الشَّمْسُ - *as-syamsu*

القَلَمُ - *al-qalamu*

الْبَدِيعِ - *al-badī'u*

الْجَلَالُ - *al-jalālu*

7. Hamzah

Dinyatakan di depan bahwa ditransliterasikan dengan apostrof. Namun, itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Bila hamzah itu terletak di awal kata, isi dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

تَأْخُذُنَ - *ta'khuzūna*

الْأَنْوَاءُ - *an-nau'*

سَيِّئٌ - *syai'un*

إِنَّ - *inna*

أُمِرْتُ - *umirtu*

أَكَلَ - *akala*

8. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fi'il, isim maupun harf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan maka transliterasi ini, penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

وَإِنَّ اللَّهَ لَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ *Wainnallāhalahuwakhairar-rāziqīn*

Wainnallāhalahuwakhairrāziqīn

وَأَوْفُوا الْكَيْلَ وَالْمِيزَانَ

Wa auf al-kaila wa-almizān

Wa auf al-kaila wal mizān

إِبْرَاهِيمَ الْخَلِيلِ

Ibrāhīm al-Khalīl

Ibrāhīmūl-Khalīl

بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَمُرْسَاهَا

Bismillāhimajrehāwamursahā

9. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: Huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

وَلَقَدْ رَآهُ بِالْأَفُقِ الْمُبِينِ

Walaqadra'āhubil-ufuq al-mubīn

Walaqadra'āhubil-ufuqil-mubīn

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ

Alhamdulillāhirabbil al-'ālamīn

Alhamdulillāhirabbilil 'ālamīn

Penggunaan huruf awal capital hanya untuk Allah bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau tulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf capital tidak digunakan.

Contoh:

نَصْرًا مِنَ اللَّهِ وَفَتْحٌ قَرِيبٌ

Naṣrunminallāhiwafathunqarīb

لِلّٰهِ الْأَمْرُ جَمِيعًا

Lillāhi al-amrujamī'an

Lillāhil-amrujamī'an

وَاللّٰهُ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ

Wallāhabikullisyai'in 'alīm

10. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu di sertai dengan pedoman Tajwid.



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3. 1 Populasi.....	36
Tabel 3. 2 Variabel Operasional.....	37
Tabel 4. 1 Data Pendistribusian Kuesioner Tabel.....	47
Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif Responden.....	48
Tabel 4. 3 Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4. 4 Tahun Angkatan Responden	49
Tabel 4. 5 Mahasiswa Lulus Mata Kuliah Akuntansi Syariah.....	49
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif	50
Tabel 4. 7 Frekuensi Variabel X1	52
Tabel 4. 8 Frekuensi Variabel X2	53
Tabel 4. 9 Frekuensi Variabel X3	54
Tabel 4. 10 Frekuensi Variabel X4	55
Tabel 4. 11 Frekuensi Variabel Y	56
Tabel 4. 12 Hasil Pilot Test (Validitas).....	57
Tabel 4. 13 Tabel Pilot Test (Reliabilitas)	59
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas.....	60
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4. 16 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinieritas	63
Tabel 4. 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
Tabel 4. 19 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	65
Tabel 4. 20 Hasil Uji t.....	67
Tabel 4. 21 Hasil Uji F.....	69
Tabel 4. 22 Hasil Uji Koefisien Determinasi	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	30
-------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	I
Lampiran 2 Data Mentah Pra-Penelitian (Pilot Test).....	V
Lampiran 3 Data Mentah Penelitian	VII
Lampiran 4 Hasil Output Uji Instrumen Pra-Penelitian (Pilot Test).....	XI
Lampiran 5 Hasil Output Uji Statistik	XV
Lampiran 6 Hasil Output Uji Instrumen	XXII
Lampiran 7 Hasil Output Uji Asumsi Klasik.....	XXVI
Lampiran 8 Hasil Output Uji Regresi Linear Berganda.....	XXVII
Lampiran 9 Hasil Output Koefisien Determinasi.....	XXVII
Lampiran 10 Hasil Output Uji Hipotesis	XXVII
Lampiran 11 R Tabel	XXIX
Lampiran 12 T Tabel.....	XXX
Lampiran 13 F Tabel.....	XXXI
Lampiran 14 Dokumentasi Penyebaran Kuesioner.....	XXXIII
Lampiran 15 Surat Pengantar Penelitian.....	XXXV
Lampiran 16 Surat Keterangan Selesai Penelitian	XXXVI
Lampiran 17 Daftar Riwayat Hidup.....	XXXVII

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kini, dunia perbisnisan mengalami perkembangan begitu pesat, termasuk dalam sektor bisnis berbasis syariah. Perkembangan tersebut secara tidak langsung mendorong pertumbuhan lembaga-lembaga bisnis yang berlandaskan nilai-nilai Islam, yaitu yang menjalankan kegiatan operasional dan usahanya sesuai dengan prinsip-prinsip syariah (Noviyani, 2023). Pesatnya pertumbuhan dunia bisnis membuka berbagai peluang kerja bagi tenaga kerja, khususnya dengan berkembangnya bisnis syariah di Indonesia yang perlu didukung oleh infrastruktur yang memadai serta ketersediaan tenaga profesional di bidang bisnis syariah itu sendiri (Ariska, 2019).

Kebutuhan tersebut perlu diimbangi oleh kualitas sistem pendidikan yang optimal pada bidang akuntansi syariah supaya mampu menciptakan lulusan yang siap kerja dan memiliki kemampuan bersaing (Challen *et al.*, 2023). Untuk mewujudkan tujuan tersebut, kurikulum akuntansi syariah perlu dirancang agar selaras dengan kebutuhan dan tuntutan dunia kerja bagi para lulusan akuntansi syariah (Ariska, 2019).

Menurut Reni dan Puji dalam jurnalnya milik Ariska (2019), upaya mendukung tercapainya tujuan mahasiswa dalam menentukan karier, pihak akademik berperan dengan menyediakan berbagai fasilitas, misalnya buku yang relevan dengan perkembangan bisnis Islam, pelatihan, program magang serta kegiatan pendukung lainnya. Dengan adanya dukungan tersebut, diharapkan

setelah pendidikan selesai, mahasiswa mampu beradaptasi terhadap perubahan dan tuntutan dunia kerja. Mahasiswa akuntansi syariah juga dibekali dengan pemahaman yang komprehensif mengenai akuntansi berbasis syariah, sehingga ilmu yang diperoleh selama perkuliahan dapat menjadi modal penting ketika bekerja di lembaga keuangan Islam. Selain itu, lulusan pada bidang tersebut memiliki peluang luas untuk berkarier di sektor keuangan syariah maupun mengembangkan usaha sendiri (Ariska, 2019).

Namun, tidak semua alumni dari program studi akuntansi syariah mempunyai ketertarikan berkarier di bidang syariah khususnya pada lembaga keuangan syariah. Sebagian justru memilih untuk bekerja di institusi keuangan konvensional atau menempuh jalur profesi lain seperti akuntan publik, pengajar akuntansi, akuntan manajerial, akuntan sektor pemerintahan, bahkan ada pula yang memilih untuk menjadi pelaku usaha mandiri (Ariska, 2019).

Kondisi demikian juga sejalan oleh pernyataan Sekretaris Program Studi Akuntansi Syariah melalui wawancara yang mana beliau menyebutkan bahwasannya alumni mahasiswa program studi akuntansi syariah kurang dari 10% bekerja di lembaga keuangan syariah. Mayoritas alumni memilih di perusahaan swasta konvensional sebagai staff akuntansi seperti di PT atau CV tertentu. Selain itu banyak juga yang tidak sesuai dengan bidang atau latar belakang seperti menjadi admin/staf di sekolah tertentu. Bahkan ketika alumni melanjutkan sesuai latar belakang akuntansi, mereka kebanyakan masuk di lembaga keuangan konvensional (Sholihah, 2025).

Beragam faktor menjadi penyebab rendahnya minat tersebut. Seperti halnya lingkungan kerja. Mereka menganggap hal ideal bagi lulusan akuntansi bukan hanya soal gaji, melainkan tempat yang mendukung kenyamanan, kebebasan berkembang, dan produktivitas, karena tanpa suasana kerja yang positif, penghasilan tinggi pun tidak akan memberi kepuasan (Efendi, 2024). Seperti halnya pada penelitian milik Efendi (2024) dan Noviyani (2023) lingkungan kerja terbukti memberikan pengaruh terhadap ketertarikan mahasiswa akuntansi syariah. Sedangkan Tania *et al.*, (2021) justru mengungkapkan tidak ada hubungan yang dapat dibuktikan oleh lingkungan kerja dan pemilihan karier mahasiswa khususnya di lembaga keuangan Islam.

Pengetahuan akuntansi syariah bukan hanya membahas aspek teknis akuntansi, tetapi mengajarkan nilai keadilan dan aspek ibadah. Mahasiswa yang memahami hal ini cenderung mempertimbangkan pilihan karier yang selaras dengan prinsip keuangan syariah, karena nilai agama yang dianut terasa lebih dekat. Keadaan ini selaras pada penelitian dari Kurniawan *et al.*, (2022), Efendi (2024), dan Febriliani *et al.*, (2024) yang menyebutkan bahwa pengetahuan akuntansi syariah terbukti berpengaruh signifikan pada minat mahasiswa akuntansi memilih karier di lembaga keuangan Islam. Temuan ini juga memiliki perbedaan hasil studi milik Harimurti, (2024) yang mana pengetahuan akuntansi syariah tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap minat tersebut.

Religiusitas menggambarkan kedekatan spiritual seseorang dengan Allah SWT dan menjadi aspek penting yang turut memengaruhi kecenderungan pilihan karier mahasiswa akuntansi. Semakin kuat tingkat religiusitas, maka semakin kuat

juga kemungkinan mahasiswa tersebut memilih jalur karier yang memiliki kesamaan dengan agama diyakininya, seperti bekerja di institusi keuangan berbasis Islam. Ungkapan tersebut sejalan dengan penelitian Kurniawan *et al.* (2022), Dewi & Pravitasari (2022), Vitria & Abdurrahim (2022) yang mana religiusitas terbukti memengaruhi minat dalam bekerja di lembaga keuangan Islam. Di sisi lain, hasil penelitian milik Amalia & Diana, (2020) tidak memiliki kesamaan hasil yang mana menyebutkan bahwa religiusitas tidak memberikan pengaruh pada minat tersebut.

Pertimbangan pasar kerja memuat informasi mengenai peluang dan ketersediaan pekerjaan dalam suatu bidang atau profesi tertentu (Mangeka & Kristianti, 2021). Pertimbangan pasar kerja menjadi faktor dalam membentuk minat mahasiswa dalam menentukan pilihan karier, karena profesi dengan peluang kerja lebih luas sehingga cenderung memiliki peminat lebih banyak ketimbang profesi dengan pasar kerja yang terbatas (Noviyani, 2023). Sejalan dengan hasil penelitian dari Febriliani *et al.*, (2024), Dewi & Pravitasari (2022), dan Tania *et al.* (2021) yang mengindikasikan adanya pengaruh signifikan antara pertimbangan pasar kerja dengan minat berkarir. Namun, tidak memiliki keselarasan dengan hasil penelitian Efendi (2024) yang menyebutkan bahwa pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh.

Melihat penelitian terdahulu, masih muncul ketidakkonsistenan dalam hasil penelitian tentang berbagai faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa dalam berkarir di lembaga keuangan Islam, sehingga diperlukan studi lanjutan dengan variasi jumlah dan karakteristik responden untuk memperkuat temuan penelitian.

Penelitian ini akan berfokus pada mahasiswa akuntansi syariah, UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Karena menurut data yang ada, Pemerintah Kota Pekalongan juga berkomitmen mendorong akselerasi inklusi keuangan syariah yang merupakan bagian dari upaya memperluas akses keuangan bagi seluruh lapisan masyarakat (Publik, 2022). Peningkatan jumlah nasabah di BSI Pekalongan juga tumbuh 50% dari sekitar 308.600 menjadi 463.700 (Isnawati, 2025). Selain itu, menurut Omy, (2025) dalam siaran pers, Senin (20/1/2025) kebutuhan masyarakat di Kota Pekalongan untuk layanan syariah cukup besar. Hal ini menjadi perhatian karena dengan kebutuhan tersebut serta Kota Pekalongan terkenal akan sebutan Kota Santri menjadi sesuatu yang menarik untuk dikaji (Redaksi, 2025).

Berdasarkan uraian, peneliti merasa tertarik mengkaji lebih mendalam mengenai pengaruh lingkungan kerja, pengetahuan akuntansi syariah, religiusitas, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan pada lembaga keuangan syariah yang mencakup angkatan 2021–2022. Mengingat angkatan 2022 sudah masuk ke tahap semester 7 yang mana mahasiswa akhir dimulai dari semester 7 ke atas dengan maksimal semester 14 (Okvellia & Setyandari, 2022). Selain itu, perencanaan karier menjadi hal penting bagi mahasiswa tingkat akhir guna meningkatkan pemahaman dan kesiapan dalam menghadapi persaingan kerja. (Indasari *et al.*, 2023).

B. Rumusan Masalah

Mengacu latar belakang masalah yang sebelumnya dipaparkan, maka rumusan masalah disimpulkan sebagai berikut.

1. Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah?
2. Apakah pengetahuan akuntansi syariah berpengaruh secara parsial terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah?
3. Apakah religiusitas secara parsial berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah?
4. Apakah pertimbangan pasar kerja secara parsial berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah?
5. Apakah lingkungan kerja, pengetahuan akuntansi syariah, religiusitas dan pertimbangan pasar kerja secara simultan berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah?

C. Tujuan Penelitian

Selaras dengan rumusan masalah tersebut, tujuan penelitian ini yaitu.

1. Menganalisis pengaruh dari lingkungan kerja terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah.
2. Menganalisis pengaruh dari pengetahuan akuntansi syariah terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah.
3. Menganalisis pengaruh dari religiusitas terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah.

4. Menganalisis pengaruh dari pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah.
5. Menganalisis pengaruh dari lingkungan kerja, pengetahuan akuntansi syariah, religiusitas dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini mampu memperbanyak literatur bidang akuntansi syariah, khususnya yang ada kaitannya dengan minat mahasiswa ketika menentukan kariernya khususnya di institusi keuangan syariah. Selain itu, juga mampu memperkuat teori-teori sebelumnya yang membahas faktor-faktor yang memengaruhi minat kerja, seperti lingkungan kerja, pengetahuan, religiusitas, dan kondisi pasar kerja.

2. Manfaat Teoritis

a. Bagi Universitas

Hasil ini bisa dimanfaatkan sebagai panduan atau evaluasi kampus untuk mengetahui bagaimana kesiapan dan minat mahasiswa dalam menentukan karier masa depan. Dengan begitu, kampus bisa menyesuaikan kurikulum atau memberikan pembinaan yang sesuai.

b. Bagi Mahasiswa

Penelitian ini dapat membantu mahasiswa, khususnya tingkat akhir, agar lebih memahami apa saja yang memengaruhi keputusan mereka

dalam menentukan tempat kerja setelah lulus, dan bisa menjadi bahan pertimbangan dalam merencanakan karier.

c. Bagi Lembaga Keuangan Syariah

Harapan saya penelitian ini bisa membantu lembaga dalam menyusun strategi rekrutmen, memperbaiki lingkungan kerja, serta memahami ekspektasi calon karyawan. Dengan begitu, LKS bisa memperoleh SDM yang lebih sesuai kebutuhan, berkomitmen pada nilai syariah, dan mampu mendukung pertumbuhan industri keuangan syariah.

E. Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan merupakan susunan penulisan dalam sebuah penelitian. Setiap antar bab memiliki hubungan yang kuat, sehingga untuk pembuatan sistematika pembahasan perlu dicantumkan sebagai gambaran umum penelitian.

Bab pertama adalah pendahuluan yang merupakan suatu pondasi penelitian yang menguraikan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian dan manfaat penelitian.

Bab kedua mengenai teori yang digunakan penulis sebagai dasar penelitian yang berhubungan dengan hasil telaah terhadap temuan yang diperoleh peneliti. Teori dan referensi yang digunakan yakni Teori Perilaku Berencana. Landasan teori didapat dari sumber diantaranya jurnal penelitian. Selain itu, juga membahas tentang telaah pustaka disusun untuk membandingkan penelitian ini dengan studi-studi terdahulu serta menegaskan perbedaannya.

Bab ketiga ini menerangkan mengenai metode yang digunakan oleh penulis yang mana metode tersebut terdiri dari jenis penelitian, pendekatan penelitian, setting penelitian, subjek penelitian, variabel penelitian, sumber data, teknik pengumpulan dan metode analisis data.

Bab keempat yaitu tentang hasil dan pembahasan. Bagian ini menyajikan data serta hasil temuan penelitian, yang diuraikan berdasarkan data yang diperoleh melalui metode dan prosedur sesuai dengan fokus penelitian ini membahas tentang Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan Akuntansi Syariah, Religiusitas, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Mahasiswa Akuntansi Syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan Pada Lembaga Keuangan Syariah. Kegunaan dari bab ini untuk menyajikan uraian secara detail mengenai fokus penelitian yang dilakukan.

Bab kelima adalah penutup yang menyajikan kesimpulan, keterbatasan, dan implikasi dalam penelitian. Kesimpulan disusun untuk menjawab inti permasalahan penelitian, sedangkan keterbatasan dan implikasi penelitian memuat rekomendasi yang berkaitan dengan pembahasan serta hasil penelitian.

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah, sehingga dinyatakan bahwa kondisi dan suasana kerja belum menjadi faktor utama yang dipertimbangkan mahasiswa dalam menentukan pilihan karier disektor keuangan syariah. Dari hasil tersebut terlihat bahwa mahasiswa belum menjadikan lingkungan kerja sebagai dasar pengambilan keputusan karier.
2. Variabel pengetahuan akuntansi syariah berpengaruh tidak signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah, maka dinyatakan kemampuan mahasiswa dalam memahami konsep dan praktik akuntansi syariah belum secara langsung mendorong minat mereka untuk berkarir di lembaga keuangan syariah tanpa faktor pendukung lainnya.
3. Variabel religiusitas berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah, maka dinyatakan bahwa tingkat religiusitas yang tinggi mampu membentuk sikap dan keyakinan mahasiswa dalam memilih karier yang sejalan dengan nilai-nilai Islam.

4. Variabel pertimbangan pasar kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah, maka bisa dinyatakan bahwa aspek peluang kerja, keamanan kerja, dan prospek karier belum menjadi faktor dominan dalam menentukan minat karier mahasiswa pada sektor keuangan syariah.
5. Variabel lingkungan kerja, pengetahuan akuntansi syariah, religiusitas, dan pertimbangan pasar kerja secara serentak menunjukkan pengaruh yang signifikan pada minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan syariah, sehingga bisa dinyatakan bahwa kombinasi seluruh variabel secara serentak mampu memengaruhi minat karier mahasiswa.

B. Keterbatasan

Selama pelaksanaan penelitian, peneliti menemukan beberapa keterbatasan yang perlu dikaji kembali oleh penelitian berikutnya guna menghasilkan studi yang lebih komprehensif. Keterbatasan tersebut kemungkinan turut memengaruhi temuan penelitian ini. Adapun keterbatasan yang dimaksud meliputi hal-hal berikut.

1. Studi ini hanya mengkaji empat faktor yang memengaruhi minat karier mahasiswa akuntansi syariah.
2. Sampel penelitian ini terbatas pada Mahasiswa UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan sehingga hasilnya tidak dapat digeneralisasi ke populasi yang lebih luas.

C. Implikasi Penelitian

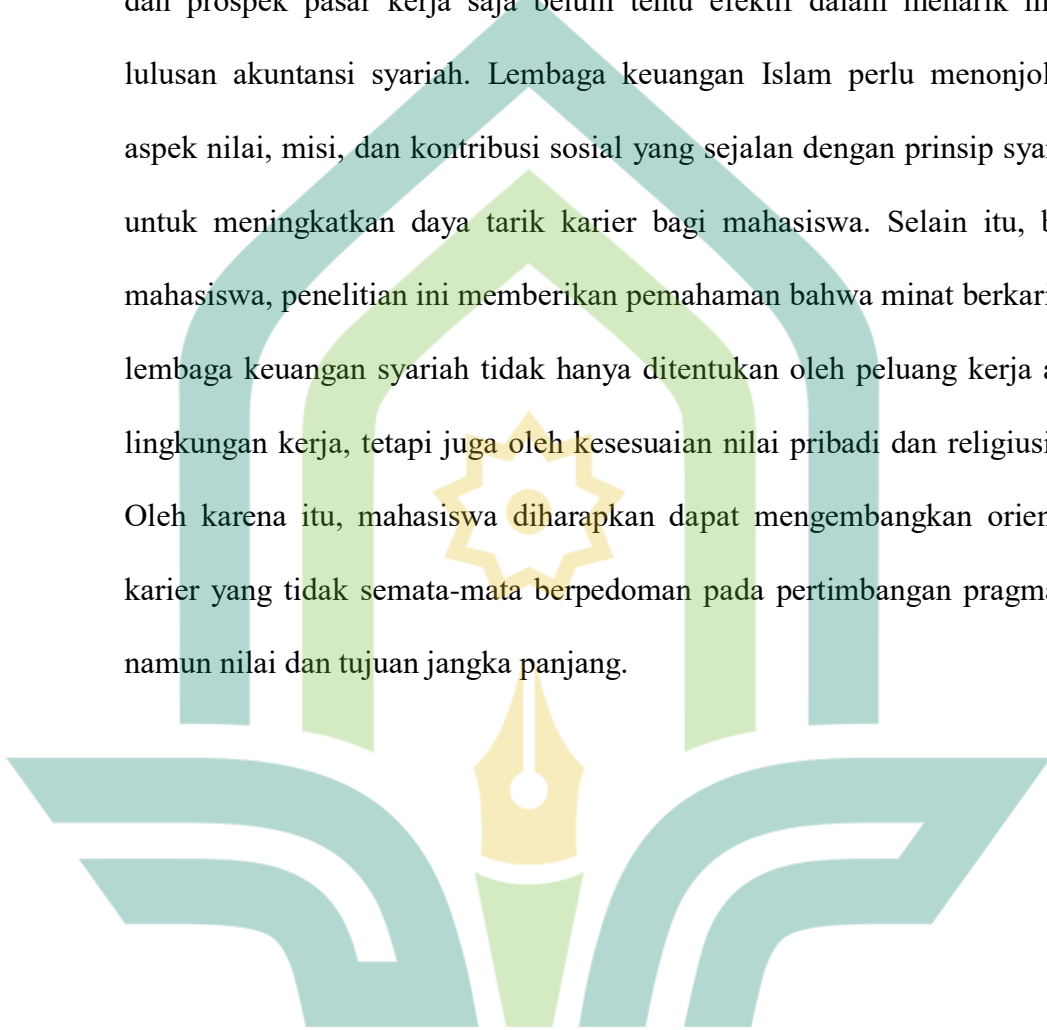
1. Implikasi Teoritis

Temuan ini memberikan andil terhadap perluasan kajian minat berkarir mahasiswa dalam kerangka Theory of Planned Behavior (TPB) dengan menekankan peran religiusitas sebagai faktor yang berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi syariah di lembaga keuangan Islam. Temuan ini mengindikasikan nilai dan keyakinan keagamaan mampu membentuk sikap dan niat mahasiswa dalam memilih karier yang sejalan dengan prinsip-prinsip Islam. Di sisi lain, temuan bahwa lingkungan kerja, pengetahuan akuntansi syariah, dan pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh secara parsial menunjukkan bahwa faktor-faktor belum tentu menjadi penentu utama minat karier mahasiswa, sementara faktor lain baru memberikan pengaruh ketika dipertimbangkan secara simultan. Dengan demikian, penelitian ini mengindikasikan bahwa pembentukan minat karier pada sektor keuangan syariah bersifat multidimensional dan tidak dapat dijelaskan oleh satu faktor tunggal.

2. Implikasi Praktis

Penelitian ini memberikan implikasi bagi perguruan tinggi, khususnya program studi akuntansi syariah, bahwa peningkatan minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah tidak cukup hanya melalui penguatan materi akademik dan pengetahuan teknis akuntansi syariah. Perguruan tinggi perlu menekankan internalisasi nilai-nilai religius dan etika syariah dalam proses pembelajaran agar mahasiswa memiliki

orientasi karier yang selaras dengan prinsip-prinsip Islam. Bagi lembaga keuangan Islam, hasil ini mengisyaratkan bahwa promosi lingkungan kerja dan prospek pasar kerja saja belum tentu efektif dalam menarik minat lulusan akuntansi syariah. Lembaga keuangan Islam perlu menonjolkan aspek nilai, misi, dan kontribusi sosial yang sejalan dengan prinsip syariah untuk meningkatkan daya tarik karier bagi mahasiswa. Selain itu, bagi mahasiswa, penelitian ini memberikan pemahaman bahwa minat berkarir di lembaga keuangan syariah tidak hanya ditentukan oleh peluang kerja atau lingkungan kerja, tetapi juga oleh kesesuaian nilai pribadi dan religiusitas. Oleh karena itu, mahasiswa diharapkan dapat mengembangkan orientasi karier yang tidak semata-mata berpedoman pada pertimbangan pragmatis, namun nilai dan tujuan jangka panjang.



DAFTAR PUSTAKA

- Afdatil, Erawati, T., & Wardani, D. K. (2021). Pengaruh Persepsi Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Pengetahuan Akuntansi Terhadap Pemilihan Profesi Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta. *Invoice: Jurnal Ilmu Akuntansi*, 3(2), 197–221. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/invoice/article/view/6027>
- Ajzen, I. (1991). The theory of planned behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), 179–221. [https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T)
- Amalia, R., & Nur Diana. (2020). Determinan Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah. *E-Jurnal Riset Ilmiah Akuntansi*, 09(02), 15. <https://jim.unisma.ac.id/index.php/jra/article/view/6134/5040>
- Amir, N. (2023). Factors Influencing Students ' Interest in Choosing a Career as an Accountant in Islamic Banking with Motivation as a Moderating. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Islam*, 5(2), 175–184.
- Ariska, D. (2019). Pengaruh Religiusitas Dan Pengetahuan Akuntansi Syari'Ah Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Lembagakeuangan Syari'Ah: Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Konsentrasi Syari'Ah. *Jurnal Akuntansi STIE Muhammadiyah Palopo*, 5(2), 15–28. <https://doi.org/10.35906/ja001.v5i2.534>
- Ariyani, M., & Jaeni, J. (2022). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik.

Owner: Riset & Jurnal Akuntansi, 6(1), 234–246.
<https://doi.org/10.33395/owner.v6i1.624>

Atika, H. N., Nastiti, A. S., & Halim, M. (2024). Factors Influencing Students' Interest In Accounting Career In Sharia Bank. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Akuntansi (JPENSI)*, 9(3), 623–638.

Auwldhani, A. R., & Handayani, D. F. (2023). Pengaruh Religiusitas Dan Pengetahuan Akuntansi Syari'Ah Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Lembaga Keuangan Syari'Ah. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi (JEA)*, 5(1), 71–82. <https://doi.org/10.33857/jafr.v6i1.576>

Bonde, S. A. K., Primasanti, Y., & Indriastiningsih, E. (2024). Analisis Pengaruh Kualitas Produk, Citra Merek, dan Penggunaan Korean Brand Ambassador terhadap Minat Beli Konsumen Produk Skincare. *Kajian Ekonomi Dan Akuntansi Terapan*, 1(3), 111–128.

Challen, A. E., Vidaryanti, R., Karimulloh, K., & Simon, Z. Z. (2023). Faktor Penentu Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Akuntansi Kompetif*, 6(1), 137–142.
<https://doi.org/10.35446/akuntansikompetif.v6i1.1276>

Damayanti, K., & Kurniawan, A. (2021). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa program Studi Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Konsultan Pajak. *Jurnal Edukasi Ekonomi, Pendidikan, Dan Akuntansi*, 9(1), 43–56.

Dewi, S. N., & Pravitasari, D. (2022). Pengaruh Pengetahuan Akuntansi, Kecerdasan Emosional, Religiusitas, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*

Islam, 8(1), 707. <https://doi.org/10.29040/jiei.v8i1.4677>

Efendi, A. A., (2024). Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Bekerja pada Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Madaniyah*, 14(1), 58–73. <https://doi.org/10.58410/madaniyah.v14i1.827>

Farida, Y. N., Setyorini, C. T., Ayu, R., & Wulandari, S. (2022). The Influence of Financial Awards, Religiosity and Labor Market Considerations on The Interests of Accounting Students For A Career in Islamic Financial Institutions. *Journal of Engineering, Social and Health*, 1(2), 95–105. <https://jesh.globalpublikasiana.com/index.php/gp/>

Febriani, Y., Sujaya, F. A., & Astriani, D. (2024). The Influence Of Religius, Sharia Accounting Knowledge And Job Market Considerations On Accounting Students' Interest In A Career In Sharia Financial Institutions (Case Study Of Accounting Students In Karawang). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3273–3285. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Fitri, S., Wahyudin, W., & Farida, Y. N. (2023). Pengaruh religiusitas, personalitas, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa Akuntansi berkarir di Lembaga Keuangan Syari'ah. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(6). <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i6.2870>

Ghozali, I. (2016). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yoga Pratama.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Harimurti, F., & Sriyanto (2024). Financial Rewards And Labor Market Considerations In Strengthening Religius And Sharia Accounting Knowledge

- Towards Career Intentions In Sharia Financial Institutions Study On Accounting Students In Solo Raya. *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(2), 8025-8032.
- Iffitah, I. I., Mahsuni, A. W., (2023). Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Akuntansi Syariah dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Malang dan Universitas Muhammadiyah Malang). *E_Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 12(02), 902–911. <http://jim.unisma.ac.id/index.php/jra>,
- Indasari, U. N., Pratitis, N. T., & Arifiana, I. Y. (2023). Kematangan karir pada mahasiswa tingkat akhir: Menguji peran Internal locus of control. *INNER: Journal of Psychological Research*, 2(4), 823–832.
- Isnawati. (2025). *Kelola Bank Emas, BSI Kian Siap Jadikan Ekonomi Syariah Pendorong Pertumbuhan Ekonomi Nasional*. Suara Merdeka Pantura. https://pantura.suaramerdeka.com/ekonomi/0614731519/kelola-bank-emas-bsi-kian-siap-jadikan-ekonomi-syariah-pendorong-pertumbuhan-ekonomi-nasional?page=2&utm_source
- Jasin, H., Mujiatun, S., Fauzi Rambe, M., & Bahagia Siregar, R. (2021). Apakah Kepercayaan Memediasi Pengaruh Reputasi Bank dan Religiusitas Terhadap Purchase Intention? *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 86–102. <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i1.5630>
- Kabanga, R. S., Nugroho, H. A., & Winarno, W. W. (2016). *Pengukuran Kualitas Website Pemerintah Terhadap Kepuasan Pengguna dan Adopsi Website dalam Diseminasi Informasi Ketahanan Pangan Measuring User Satisfaction and*

Website Adoption of Government Website Quality on The Dissemination Food Security Information. 1(1), 45–56

KBBI. (2025, Juni 7). *Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI)*.
<https://www.kbbi.web.id/>

Kurniawan, A., As Shidik, F., & Mulyati. (2022). The Effect of Sharia Accounting Knowledge, Religiosity, Student's Perception, Motivation on Student's Interest in Career in Sharia Financial Institutions (Empirical Studies in West Java Accounting Study Program Students). *Islamic Economic, Accounting, and Management Journal*, 03(02), 26–39.
<https://ojs.stiesa.ac.id/index.php/tsarwatica>

Mangeka, C. E., & Kristianti, I. (2021). Analisis Pengaruh Softskill, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Karir Akuntan Publik. *Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 12(1), 17–33.
<https://doi.org/10.36600/rma.v12i1.153>

Mardiyani, I., Bintari, A., & Hakim, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Keluarga, Religiusitas, Pengetahuan Perbankan Syariah Terhadap Minat Karir Keuangan Syariah. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 10(1), 139–150.
<https://doi.org/10.17509/jrak.v10i1.35731>

Nuraeni, D. R. (2021). Pengaruh Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Dan Gender Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Bekerja Di Bank Syariah. *Skripsi*, 4(2), 5–24.

Oktafiana, I. (2025, Oktober 13). mahasiswa aktif akuntansi syariah angkatan 2020-2022. (n. qomariyah, Interviewer).

- Okvella, C., & Setyandari, A. (2022). Resiliensi Akademik Mahasiswa Tingkat Akhir Program Studi Bimbingan dan Konseling Tahun Ajaran 2021/2022. *Solution : Journal of Counseling and Personal Development*, 4(2), 18–24. <https://doi.org/10.24071/sol.v4i2.6928>
- Omy. (2025, Oktober 10). *Bank Jateng Syariah Resmikan Kantor Baru di Pekalongan*. Semarang *Bisnis*. <https://semarang.bisnis.com/read/20250120/535/1833040/bank-jateng-syariah-resmikan-kantor-baru-di-pekalongan>
- Publik, T. K. (2022, 30 November). *Pemkot Dorong Santri Terlibat dalam Penguatan Inklusi Keuangan Syariah*. 20 Oktober 2022. <https://pekalongankota.go.id/berita/pemkot-dorong-santri-terlibat-dalam-penguatan-inklusi-keuangan-syariah.html>
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS* (P. C. Ambarwati (ed.); 1st ed.). CV. Wade Group.
- Rafiq, R., Lathifah, Setiawan, A., & Mia. (2020). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Negeri Padang Berkarier di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(3), 2929–2941. <https://doi.org/10.24036/jea.v2i3.260>
- Rahayuningsih, S., Khildina, I. W. A., Rusmiyanti, A. I., & Suprianik (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Berkarir Mahasiswa Di Lembaga Keuangan Syariah. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(4), 1275--1289. https://www.researchgate.net/publication/381100251_Hubungan_Motivasi_Ibu_Dukungan_Keluarga_Dan_Peran_Bidan_Terhadap_Kunjungan_Nifas_Di_Pus

kesmas_Maripari_Kabupaten_Garut_Tahun_2023

- Ramayanti, A., Sayyid, U., & Tulungagung, A. R. (2023). Analisis Minat Bekerja Di Bank Syariah Pada Mahasiswa Perbankan Syariah Uin Satu Tulungagung. *WADIAH: Jurnal Perbankan Syariah*, 7(1), 41–55. <https://doi.org/10.30762/wadiah>.
- Redaksi. (2025, Oktober 10). *Kenapa Sih Kabupaten Pekalongan Dijuluki Kota Santri?* Cakap Media. https://cakapmedia.com/2025/05/kenapa-sih-kabupaten-pekalongan-dijuluki-kota-santri/?utm_source=
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (M. S. Dr. Ir. Try Koryati (ed.); 1st ed.). PENERBIT KBM INDONESIA.
- Sholihah, R. A. (2025, Juni 19). *Karier Alumni Mahasiswa Akuntansi Syariah*. (n. qomariyah, Interviewer).
- Sugiyono. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D* (19th ed.). Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sulistiyowati, T. I., & Hakim, L. (2021). Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah dan Syariah Dengan Sikap Sebagai Variabel Moderasi. *JIMAT; Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 1037–1045.
- Prasetyo, H., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. *Borneo Student Research*, 2(1), 705–713.
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). *Kerangka Berfikir*

Penelitian Kuantitatif.

- Taherdoost, H., Business, H., Sdn, S., Group, C., & Lumpur, K. (2016). *Validity and Reliability of the Research Instrument ; How to Test the Validation of a Questionnaire / Survey in a Research*. 5(3), 28–36.
- Tania, J., Djadjadikerta, H., Wirawan, S., & Setiawan, A. (2021). Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja , Lingkungan Kerja dan Penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi dalam Bekerja di Lembaga Keuangan Syariah. *Journal of Accounting and Business Studies*, 6(2). <https://doi.org/10.61769/jabs.v6i2.549>
- Vitria, A., & Abdurrahim. (2022). Determinan Minat Mahasiswa Untuk Bekerja di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 11(2), 533–540. <http://stp-mataram.e-journal.id/JIH>
- Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Dalfian, Nurcahyati, S., Devriany, A., & Khairunnisa. (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian* (1st ed., p. 149 hlm).
- Yakin, A. A., & Widayati, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Mata Kuliah Perpajakan dan Literasi Perpajakan Terhadap Minat Mahasiswa Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya dalam Berkarir di Bidang Perpajakan. *Jurnal Pendidikan Akuntansi (JPAK)*, 10(2), 176–187. <https://doi.org/10.26740/jpak.v10n2.p176-187>
- Yusuf, M., Anggraeni, L., & Rika, R. A. (2022). Pengaruh Religiusitas Dan Pengetahuan Akuntansi Syariah Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Syariah Bekarir Dilembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(2), 57–63. <https://doi.org/10.55606/jurimea.v2i2.153>