

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PENGENDALIAN
INTERNAL TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD***

(Studi Empiris Pemerintah Desa Kecamatan Taman Kabupaten Pemalang)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh
gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)



Oleh :

LUTFIANI RAMADHAN
4318002

**JURUSAN AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI**

K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN 2022



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lutfiani Ramadhan

NIM : 4318002

Judul Skripsi : **Pengaruh Peran Audit Internal, Budaya Organisasi, dan Pengendalian Internal terhadap Pencegahan *Fraud* (Studi Empiris Pemerintah Desa Kecamatan Taman Kabupaten Pemalang)**

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah benar-benar hasil karya penulis, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya. Demikian pernyataan ini penulis dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, 12 September 2022
Yang menyatakan,



Lutfiani Ramadhan

NOTA PEMBIMBING

Ade Gunawan M.M

JL. Pahlawan No.52 Kajen, Pekalongan

Lamp. : 2 (dua) eksemplar

Hal : Naskah Skripsi Sdr. Lutfiani Ramadhan

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

c.q. Ketua Jurusan Akuntansi Syariah

PEKALONGAN

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi Saudara:

Nama : **Lutfiani Ramadhan**

NIM : **4318002**

Judul Skripsi : **Pengaruh Peran Audit Internal, Budaya Organisasi dan Pengendalian Internal terhadap Pencegahan *Fraud* (Studi Empiris Pemerintah Desa Kecamatan Taman Kabupaten Pemalang)**

Naskah tersebut sudah memenuhi persyaratan untuk dapat segera dimunaqosahkan. Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pekalongan, 12 September 2022
Pembimbing,



Ade Gunawan, M.M

NIP. 19810425 201503 1 002



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan Pahlawan KM 5 Rowolaku Kajen Kab. Pekalongan Kode Pos 51161
www.febi.uingusdur.ac.id email: febi.iainpekalongan.ac.id

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri K.H.

Abdurrahman Wahid Pekalongan mengesahkan skripsi Saudara:

Nama : **Lutfiani Ramadhan**
NIM : **4318002**
Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengendalian Internal terhadap Pencegahan *Fraud* (Studi Empiris Pemerintah Desa Kecataman Taman Kabupaten Pemalang)**

Telah diujikan pada hari Senin tanggal 3 Oktober 2022 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun.).

Dewan Penguji,

Penguji I

Penguji II

Dr. H. Tamamudin, S.E., M.M.
NIP. 197910302006041018

Wahid Wahyu Adi Winarto, M.Si
NIP. 198410312019081001

Pekalongan, 27 Oktober 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H.
NIP. 197502201999032001

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Institut Agama Islam Negeri Pekalongan. Penulis menyadari sepenuhnya atas segala keterbatasan dan banyaknya kekurangan-kekurangan yang harus diperbaiki dalam penulisan Skripsi ini. Semoga penelitian ini dapat memberikan informasi dan manfaat bagi setiap orang yang membacanya, khususnya bagi dunia pendidikan. Dalam pembuatan Skripsi ini materil dari berbagai pihak. Berikut ini beberapa persembahan sebagai ucapan terima kasih dari penulis kepada pihak-pihak yang telah berperan dalam membantu terlaksanya penulisan Skripsi ini:

1. Bapak dan Mama tercinta, terimakasih atas segala kasih sayang, cinta dan segala doa yang dilimpahkan untuk selalu mengiringi setiap langkahku, selalu memberi dukungan penuh dalam setiap perjalanan meraih cita-cita.
2. Keluarga saya yang selalu memberikan dukungan serta do'a agar terselesaikannya proses penulisan skripsi ini.
3. Almameter saya jurusan Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan yang telah menjadi wadah ilmu bagi saya selama kuliah.
4. Ade Gunawan M.M selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi dengan baik.
5. Bapak H. Gunawan Aji M.Si selaku dosen wali saya yang selalu memberikan bimbingan serta motivasi kepada saya selama kuliah.
6. Seluruh Dosen Jurusan Akuntansi Syariah IAIN Pekalongan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.

7. Kepada Teman-teman Aksya 2018, terimakasih kalian telah membawa kegembiraan, memberikan kesan dalam cerita diperjalanan kuliahku dari semester awal sampai akhir ini.
8. Seluruh responden penelitian yang telah bersedia meluangkan waktu dan membantu penulis dalam penulisan skripsi ini.
9. Indres, Pinkan, Luluk, Iqmah, Mela, dan Ilara selaku sahabat yang selalu memberi nasihat, hiburan, semangat serta menerima keluh kesah peneliti selama masa penyelesaian skripsi.
10. Ismi Salsabila selaku teman seperjuangan terimakasih atas masukan dan penyemangatnya yang senantiasa membantu dan memotivasi dalam proses pembuatan skripsi ini.
11. Serta semua pihak yang mendukung dalam terselesainya skripsi ini yang tidak bisa penulis sebut satu-persatu, terimakasih.
12. Dan untuk diriku sendiri, terimakasih sudah mau bersabar dan berjuang.



MOTTO

“Tidak ada eskalator kesuksesan. Kau harus menaiki tangga.”

-Anonim



ABSTRAK

LUTFIANI RAMADHAN. Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan *Fraud* (Studi Empiris Pemerintah Desa Kecamatan Taman Kabupaten Pemalang)

Kecurangan merupakan suatu aktivitas kecurangan bertujuan menguntungkan diri sendiri dengan merenggut hak orang lain. Pada dasarnya kecurangan merupakan pelanggaran hukum dapat merugikan berbagai pihak. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan pengendalian internal terhadap pencegahan *fraud* pada sektor pemerintah desa Kabupaten Pemalang baik secara parsial maupun simultan.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik *random sampling*. Jumlah sampel yang ditetapkan pada penelitian ini sebanyak 40 orang pegawai yang bekerja pada pemerintah desa. Teknik analisis data dalam penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda.

Secara parsial variabel pengendalian internal berpengaruh terhadap pencegahan *fraud* kecuali variabel budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap pencegahan *fraud*. Variabel budaya organisasi dan pengendalian internal secara bersama-sama berpengaruh terhadap pencegahan *fraud* pada sektor pemerintah desa Kabupaten Pemalang.

Kata kunci : Kecurangan, Budaya Organisasi, Pengendalian Internal dan Pencegahan *Fraud*.



ABSTRACT

LUTFIANI RAMADHAN. The Influence of Organizational Culture and Internal Control on Fraud Prevention (Empirical Study of the Village Government, Taman Subdistrict, Pemalang Regency)

Fraud is a fraudulent activity aimed at benefiting oneself by taking the rights of others. Basically, fraud is a violation of the law that can harm various parties. The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture and internal control on fraud prevention in the village government sector of Pemalang Regency, either partially or simultaneously.

The research method used is quantitative research. The sampling technique used in this research is random sampling technique. The number of samples set in this study were 40 employees who worked for the village government. The data analysis technique in this study used multiple linear regression analysis.

Partially, internal control variables have an effect on fraud prevention, except that organizational culture has no effect on fraud prevention. The variables of organizational culture and internal control together have an effect on fraud prevention in the village government sector of Pemalang Regency.

Keywords : Fraud, Organizational Culture, Internal Control and Fraud Prevention.



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi Jurusan Akuntansi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

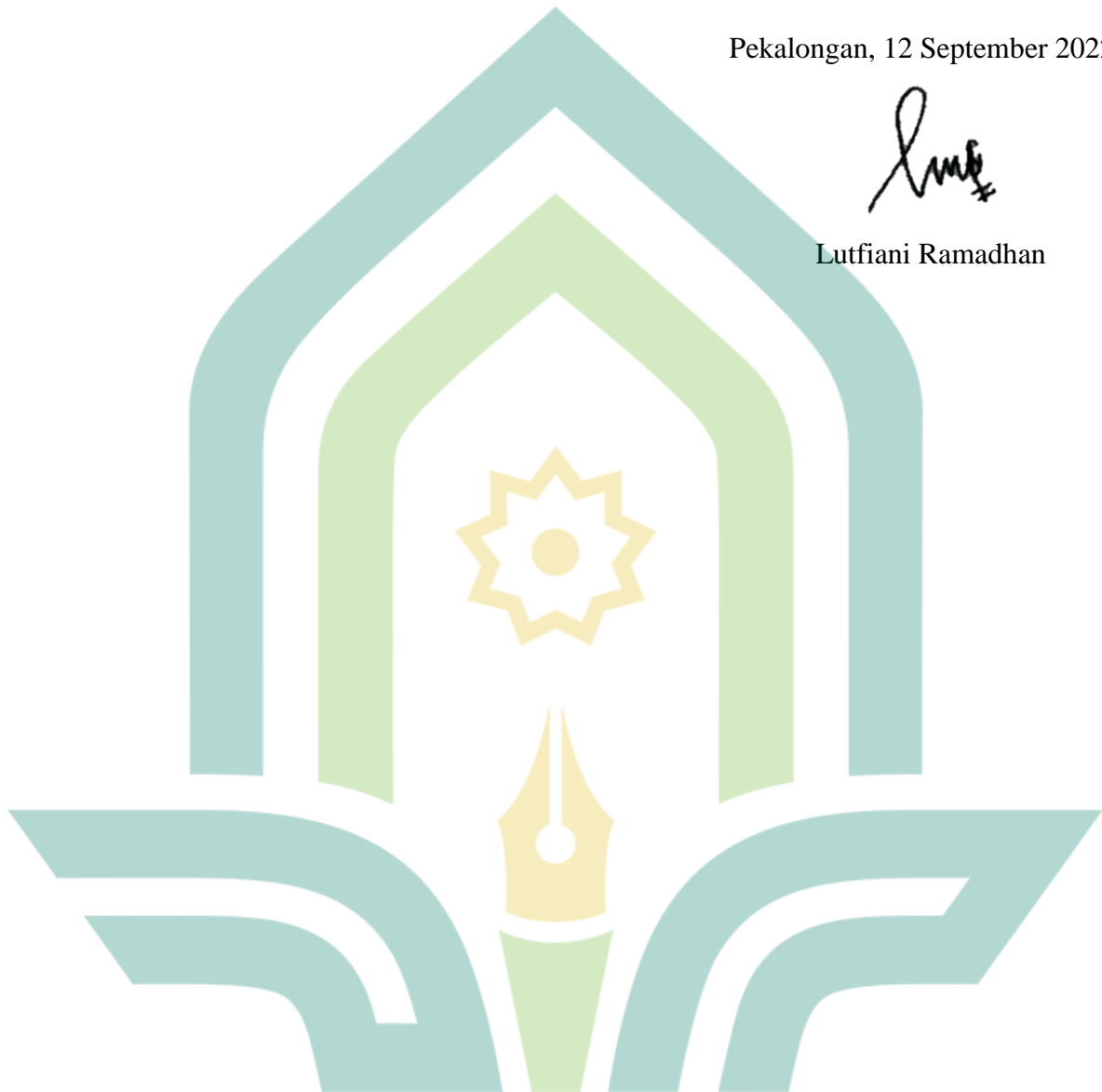
1. Dr. H. Zaenal Mustakim, M.Ag. selaku Rektor IAIN Pekalongan
2. Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, S.H.,M.H. selaku Dekan FEBI IAIN Pekalongan
3. Dr. H. Tamamudin, M.M Selaku Wakil DEKAN bidang akademik dan kelembagaan FEBI IAIN Pekalongan
4. Ade Gunawan, M.M selaku Ketua Jurusan Akuntansi Syariah FEBI IAIN Pekalongan serta selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ria Anisatus Sholihah, S.E.,Ak, MSA,CA selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Syariah FEBI IAIN Pekalongan
6. H. Gunawan Aji M.Si. selaku Dosen Penasehat Akademik (DPA).
7. Bapak Ibu Dosen Jurusan Akuntansi Syariah IAIN Pekalongan yang telah memberikan ilmu serta staf yang telah banyak membantu.
8. Pihak Pemerintah Desa Kecamatan Taman Kabupaten Pematang yang telah banyak membantu dalam memperoleh data yang saya perlukan
9. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral
10. Sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Pekalongan, 12 September 2022



Lutfiani Ramadhan



DAFTAR ISI

JUDUL	i	
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii	
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii	
PENGESAHAN SKRIPSI	iv	
MOTTO	v	
PERSEMBAHAN	vi	
ABSTRAK	vii	
KATA PENGANTAR	ix	
DAFTAR ISI	x	
TRANSLITERASI	xii	
DAFTAR TABEL	xviii	
DAFTAR GAMBAR	xix	
DAFTAR LAMPIRAN	xx	
BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang	1
	B. Rumusan Masalah	6
	C. Tujuan Penelitian.....	6
	D. Manfaat Penelitian	6
	E. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II	LANDASAN TEORI	10
	A. Landasan Teori.....	10
	B. Telaah Pustaka.....	18
	C. Kerangka Berpikir dan Hipotesis	22
BAB III	METODE PENELITIAN	25
	A. Jenis Penelitian.....	25
	B. Pendekatan Penelitian	25
	C. Setting Penelitian.....	25
	D. Populasi dan Sampel Penelitian	26
	E. Variabel Penelitian	27
	F. Definisi Operasional	29
	G. Sumber data.....	30
	H. Teknik Pengumpulan Data.....	31

I. Metode Analisis Data	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
A. Gambaran Umum.....	38
B. Deskripsi Responden Penelitian.....	38
C. Analisis Data	40
D. Pembahasan.....	49
BAB V PENUTUP.....	52
A. Simpulan	52
B. Saran.....	53
C. Keterbatasan	54
DAFTAR PUSTAKA.....	55
LAMPIRAN	
1. Lampiran 1	I
2. Lampiran 2	VI
3. Lampiran 3	VIII
4. Lampiran 4.....	XIV
5. Lampiran 5	XVIII
6. Lampiran 6.....	XIX
7. Lampiran 7.....	XX
8. Lampiran 8.....	XXII
9. Lampiran 9.....	XXIII
10. Lampiran 10.....	XXIV
11. Lampiran 11.....	XXVI
12. Lampiran 12.....	XXVII
13. Lampiran 13.....	XXVII
14. Lampiran 14	XXIX
15. Lampiran 15.....	XXXI
16. Lampiran 16.....	XXXII

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dana desa sangat perlu diawasi dalam pengelolaannya agar terhindar dari para koruptor. Asumsi dari KPK, mengatakan masyarakat harus terlibat perencanaan dan pelaporan dalam penggunaan dana desa. Koordinasi dan pemantauan dana desa sangat penting dilakukan ketika membayar anggaran yang besar untuk sebuah program. Pada tahun 2016, pemerintah pusat menyalurkan dana sebesar Rp 46,9 triliun kepada 74,7 ribu desa (www.republika.co.id).

Menurut Undang-undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Dana Desa mengamanatkan agar pemerintah mendistribusikan anggaran desa yang dianggarkan dalam APBD (Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa) sebagai sumber pendapatan di desa pada setiap tahunnya. Anggaran desa diambil dari APBD, kemudian diedarkan melalui kas desa dan dibagi menjadi dua mekanisme penyalurannya. Dana desa dan alokasinya berasal dari pendapatan desa dan pertanggungjawabannya termasuk dalam keuangan negara.

Di Indonesia, kecurangan disebut kata korupsi lebih umum digunakan. Korupsi adalah perbuatan yang merugikan kepentingan umum dan digunakan untuk keuntungan pribadi (Rahayu et al., 2018). Adanya perasaan tidak puas dan kecewa karyawan terhadap hasil yang dicapai dan potensi terjadinya tindakan curang sebagai akibatnya (Meitriana dan Irwansyah, 2019). Faktor

pendorong terjadinya kecurangan yaitu karena adanya tekanan, peluang dan rasionalisasi.

Kecurangan dapat mencakup berbagai tindakan ilegal atau kriminal, termasuk pencurian, penggelapan properti, pemalsuan informasi, pelanggaran tugas, penyangkalan atau menyembunyian fakta, pemalsuan fakta dan bahkan korupsi. Pada skala kecurangan, ketika tekanan dan peluang situasional dikompromikan tetapi integritas pribadi rendah, kemungkinan dikompromikan begitu tinggi. Peluang yang dimaksudkan adalah keadaan pengendalian internal dalam suatu organisasinya (Wardana et al., 2017).

Merasionalkan praktik-praktik penipuan yang terjadi di lingkungan kerja, perilaku menyimpang dapat dilihat sebagai tindakan yang benar dan dapat diterima. Harus ada budaya organisasi yang baik dari merasionalkan tindakan curang. Sebuah model organisasi atau pola organisasi atau pembentukan yang dapat diadopsi melalui tindakan dan pemecahan masalah, konsep budaya organisasi merupakan sesuatu yang bisa beradaptasi pada lingkungan dan menghubungkan anggota organisasi (Candra et al., 2020).

Pencegahan *fraud* merupakan salah satu upaya yang sangat tepat untuk meminimalisir dampak yang terjadi akibat praktik *fraud*. Bagi pemerintah, perusahaan, maupun organisasi pencegahan *fraud* dapat dilakukan dengan pembentukan sebuah bagian pekerja khusus yang bertugas untuk melakukan pengawasan dan pengendalian yaitu audit internal (Lorenza, 2018). Tujuan dari pencegahan kecurangan termasuk mencegah kecurangan disemua bagian

organisasi, menghentikan pelaku potensial, mempersulit pelaku untuk bertindak, dan mengidentifikasi aktivitas berisiko tinggi, dan mengendalikan kerentanan, serta meminta dan menghukum pelaku. Metode untuk mencegah kemungkinan kecurangan termasuk menetapkan kebijakan anti-kecurangan, menetapkan tata cara pencegahan standar, membentuk struktur organisasi yang terkendali dengan baik, merencanakan teknik-teknik pengendalian yang efektif dan meningkatkan kerentanan terhadap kecurangan (Dewi Novita dan Nuryatno, 2018).

Pedoman budaya organisasi yang sangat kuat dan baik tidak dapat menciptakan suatu peluang bagi karyawan dalam melakukan tindakan curang demi keuntungan pribadi (Putra dan Latrini, 2018). Faktor anti-penyimpangan harus menciptakan budaya organisasi yang baik bagi orang-orang untuk memikirkan kembali ketika mereka curang (Estikasari dan Adi, 2019).

Pencegahan kecurangan bisa dicapai jika organisasi menerapkan pengendalian internal yang lebih efektif. Salah satu komponen pengendalian internal adalah pemantauan kegiatan termasuk evaluasi berkelanjutan. *Fraud* juga dapat dideteksi dengan memeriksa laporan keuangan mulai dari akun kewajiban, pendapatan, aset, pengeluaran hingga ekuitas dan banyak lagi. Tanda adanya suatu kecurangan sering terlihat dengan melihat perubahan pada laporan keuangan. Kecurangan tentu dapat dideteksi secara dini serta dapat dicegah, jika pengendalian internalnya sudah baik. Maka semakin efektif pengendalian internal diimplementasikan, semakin kecil pula

kemungkinan terjadi kecurangan (Wulandari & Nuryatno, 2018). Menurut (Suginam, 2017) hasil dari penelitiannya mengatakan pengendalian internal mempengaruhi secara positif pada pencegahan kecurangan, namun konsekuensinya tidak ada signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa keberuntungan *fraud* tidak sepenuhnya ditetapkan oleh pengendalian internal. Sedangkan menurut (I Gede Adi Kusuma, 2017) mengatakan bahwasanya pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan pada pencegahan kecurangan. Jika pengendalian internal yang semakin tinggi, maka pencegahan kecurangan juga semakin tinggi.

Pemerintah Kabupaten membentuk (TP4D) yakni tim pengawal, pengamanan pemerintah dan pembangunan Daerah dari Kejaksaan Negeri Pemalang yaitu untuk mencegah terjadinya suatu yang meyimang dalam penggunaan dana desa, baik dalam pengelolaan maupun penegakan tertib tatanan administrasinya. Asumsi Bupati mengatakan bahwasanya “TP4D ini berfungsi mengingatkan pemerintah, baik itu di tingkat kabupaten hingga desa sebagai pemegang anggaran apabila terjadi penyimpangan untuk tidak dilanjutkan”. TP4D telah dibentuk melalui upaya-upaya pencegahan atau preventif dan persuasif. Karena jika diingatkan hal ini dan terus berlanjut, tentunya bukan hanya peraturan yang dilanggar, tetapi ada juga peraturan yang merugikan negara atau tindak pidana korupsi (<https://jatengprov.go.id/>).

Fenomena Kasus penyalahgunaan dana desa masih sering terjadi dan cenderung mengalami peningkatan. Seperti yang dicatat oleh Indonesia Corruption Watch (ICW) bahwa terdapat 454 total kasus korupsi yang

ditindak sepanjang 2018, dimana sebanyak 96 kasus korupsi didalamnya merupakan kasus penyelewengan atas anggaran dana desa. Imbas dari kasus korupsi itu menimbulkan kerugian yang besar bagi negara hingga mencapai Rp. 37,2 miliar. Faktor-faktor yang dapat menyebabkan timbulnya penyelewengan pada pengelolaan keuangan desa berdasarkan temuan Komisi Pemberantas Korupsi (KPK) yaitu terdapat pada aspek tata laksana, aspek pengawasan dan aspek sumber daya manusia, aspek regulasi dan kelembagaan (CNN Indonesia, 7 Februari 2019).

Kabupaten Pemalang memiliki Gerakan Peduli Pemalang. Pada Tahun 2020, Agus Darwanto selaku koordinator Gerakan Peduli Pemalang di Semarang melaporkan indikasi adanya dugaan korupsi pada pengelolaan dana desa di Pemalang, serta memiliki setumpuk berkas-berkas desa yang terindikasi penyelewengan anggaran dana desa maupun kinerja yang dilakukan pemerintah desa. Dari penelitian ini ada dua desa yang disebutkan diberkasnya yaitu Desa Taman dan Desa Banjardawa (<https://www.rmoljawatengah.id/>).

Dari fenomena yang dipaparkan, perlu adanya pengetahuan untuk mencegah timbulnya kecurangan pada pemerintah desa. Budaya organisasi dan pengendalian internal yakni suatu kemampuan mendasar diperlukan dalam meminimalisir serta mencegah kecurangan (*fraud*) yang terjadi di pemerintah desa.

Terkait penggambaran sudah diuraikan, maka peneliti terdorong dalam melakukan penelitian ini dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan *Fraud*”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka permasalahan dalam penelitian ini adalah :

1. apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap pencegahan *fraud*?
2. apakah pengendalian internal berpengaruh terhadap pencegahan *fraud*?
3. bagaimana hubungan budaya organisasi dan pengendalian internal berpengaruh pencegahan *fraud*?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka dalam penelitian ini bertujuan untuk :

1. mengetahui budaya organisasi berpengaruh terhadap pencegahan *fraud*.
2. mengetahui pengendalian internal berpengaruh terhadap pencegahan *fraud*.
3. mengetahui hubungan budaya organisasi dan pengendalian internal berpengaruh terhadap pencegahan *fraud*.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan penelitian tersebut, hasil penelitian diharapkan dapat bermanfaat untuk sejumlah pemangku kepentingan, antara lain:

1. Manfaat Teoritis

- a. Sebagai pengetahuan yang sangat baru bagi pembaca yang ingin menggali lebih dalam terkait pengaruh pada budaya organisasi dan pengendalian internal pada pencegahan *fraud*.
- b. Sebagai kontribusi dan informasi untuk pertumbuhan ilmu pengetahuan paling utama penelitian yang berkaitan analisis dalam mencegah terjadinya kecurangan di pemerintah desa.
- c. Sebagai rujukan untuk melaksanakan kajian maupun penelitian yang terkait dengan pencegahan terjadinya suatu kecurangan dalam pemerintah desa.

2. Manfaat Praktis

- a. Sebagai salah satu data untuk pemerintah diberbagai daerah khususnya daerah Pematang Liris terkait pencegahan kecurangan di suatu pemerintah desa.
- b. Sebagai tambahan suatu informasi bagi pembaca, dan sebagai referensi-referensi bagi penelitian lain di bidang yang terkait. Selain itu juga bisa memberikan suatu informasi kepada pihak yang berkepentingan serta membutuhkan hasil penelitian ini.

Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan merupakan penjabaran singkat dari penelitian ini yang akan ditulis secara runtut mencakup atas lima bab sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN. Pada bab I berisikan Pendahuluan yang memuat latar belakang masalah penelitian, rumusan masalah penelitian, tujuan serta manfaat penelitiannya. Hal tersebut ditempatkan di bagian awal

skripsi agar dapat dipahami apa yang mendasari peneliti didalam melakukan penelitian ini.

BAB II LANDASAN TEORI. Pada bab II memuat uraian tentang landasan teori relevan yang dipergunakan dalam penelitian, telaah pustaka yang berisi tentang penelitian terdahulu, kerangka berfikir serta hipotesis. Teori perlu ditempatkan di bagian awal setelah pendahuluan agar dapat dipahami teori apa yang akan diuji dan diverifikasi dalam penelitian ini.

BAB III METODE PENELITIAN. Di bagian tengah skripsi terdapat bab III yang memuat Metode Penelitian, dimulai dari jenis dan pendekatan penelitian hingga metode analisis data. Metode penelitian dijelaskan setelah Pendahuluan dan Landasan Teori agar dapat dimengerti mengenai metode pengambilan dan pengujian data dari teori setelah dikaji dengan permasalahan yang ada pada Pendahuluan.

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN. Pada bab IV terdapat Analisis dari data yang telah didapatkan menggunakan teknik yang dijelaskan pada metode penelitian serta pembahasan mengenai hasil penelitian yang sudah diuji. Analisis dan Pembahasan mengenai data dan hasil penelitian ditempatkan dibagian akhir sebelum penutup agar dapat dipahami dan juga dipakai sebagai dasar untuk penarikan kesimpulan pada penelitian ini.

BAB V PENUTUP. Pada bagian paling akhir yaitu bab V terdapat Penutup dari penyusunan skripsi yang berisikan simpulan hasil penelitian yang dilakukan, keterbatasan penelitian hingga saran bagi para peneliti selanjutnya. Penutup ditempatkan pada bagian paling akhir karena berisikan

rangkuman hasil yang didapat pada penelitian ini, sehingga akan lebih mudah dipahami oleh pembaca.



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini berjudul “Budaya Organisasi dan Pengendalian Internal terhadap Pencegahan *Fraud*”. Berlandaskan hasil dari analisis serta pembahasan yang sudah diterangkan pada bab sebelumnya, maka bisa disimpulkan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap pencegahan *fraud*. Dengan tingkat signifikansi sebesar $0,125 > 0,05$ dan $t_{hitung} (1,572) < t_{tabel} (2,030)$ maka hipotesis ditolak. Secara parsial variabel budaya organisasi tidak mempengaruhi pencegahan *fraud*. Hal ini dikarenakan budaya organisasi di pemerintah desa belum memaksimalkan dalam mencegah terjadinya suatu kecurangan namun perlu kesadaran diri untuk para anggota instansi yang bekerja sebagai karyawan. Sehingga perlu mempunyai suatu karakter untuk tidak tertarik dalam melaksanakan perbuatan yang tidak semestinya seperti kecurangan saat menjalankan suatu kewajiban dimanapun terkhusus dipemerintah desa.
2. Pengendalian internal berpengaruh positif terhadap pencegahan *fraud*. Dengan tingkat signifikansi sebesar $0,012 < 0,05$ dan $t_{hitung} (2,653) > t_{tabel} (2,030)$ maka hipotesis diterima. Secara parsial pengendalian internal memiliki pengaruh atas pencegahan *fraud*. Dapat dikatakan bahwasanya pengendalian internal dalam pemerintah desa ini sudah

3. diterapkan dengan baik bahkan secara efektif, sehingga bisa mengurangi kecurangan dengan meningkatkan pencegahan *fraud* pada pemerintah desa.

Secara simultan semua variabel bebas ialah budaya organisasi dan pengendalian internal memiliki $F_{hitung} (4,660) > F_{tabel} (3,27)$ dan nilai signifikansi $0,016 < 0,05$. Serta secara berdampingan memiliki pengaruh yang signifikan atas variabel terikat yakni pencegahan *fraud*. Koefisien determinasi (R^2) pada penelitian yakni sebanyak 0,165 atau 16,5%. Angka tersebut bermakna bahwasanya sebanyak 16,5% tingkat pencegahan *fraud* yang terjadi dapat diterangkan oleh budaya organisasi dan pengendalian internal. Sementara sisanya yakni sejumlah 83,5% didorong oleh variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah peneliti uraikan, maka saran yang dapat direkomendasikan adalah:

1. Diharapkan penelitian selanjutnya menarik lebih banyak peserta agar dapat memperluas cakupan populasi penelitian, yaitu perangkat desa lainnya.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan mendapatkan hasil yang lebih agar dapat menggambarkan situasi saat ini dan dapat menambah variabel lain sehingga menghasilkan data yang lebih berkualitas.

3. Pemerintah desa diharapkan mampu mensosialisasikan dan mengikuti petunjuk teknis pengelolaan keuangan desa sesuai peraturan daerah dengan standar yang berlaku, agar lebih paham dalam mengembangkan pemahaman dan pengetahuan tentang pengelolaan keuangan desa.
4. Pemerintah desa diharapkan dapat meningkatkan efisiensi operasional sehingga penyaluran dana desa yang diberikan dapat bermanfaat baik bagi dirinya sendiri maupun masyarakat.

C. Keterbatasan

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna dan memiliki keterbatasan. Beberapa keterbatasan penelitian ini adalah :

1. Wilayah dan ruang lingkup pada penelitian ini terbatas, yaitu hanya dalam ruang lingkup Pemerintah Desa di Kecamatan Taman, Kabupaten Pemalang, Jawa Tengah.
2. Penelitian yang dilakukan terhadap pencegahan *fraud* pengelolaan keuangan desa pada Pemerintah Desa di Kecamatan Taman Kabupaten Pemalang hanya menggunakan beberapa variabel, yaitu peran audit internal, budaya organisasi dan pengendalian internal dan pencegahan *fraud*.

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilian, K. W. I., & Yuniasih, N. W. (2021). *Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Moralitas Individu Dan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) Dalam Pengelolaan Keuangan desa (Studi Empiris Pada Pemerintah Desa Se-Kota Denpasar)*. April, 25–45.
- Anshori, Muslich, dkk. 2009. *Metodolohi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya : Airlangga University Press.
- Ardianingsih, Arum. (2021). *Audit Laporan Keuangan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Asmawiyah. (2021). *Meningkatkan Kinerja Usaha dalam Perspektif Kewirausahaan*. Indonesia : Penerbit NEM.
- Bambang Leo Handoko dan Gatot Soepriyanto – Dosen Pengajar Program Studi Akuntansi dan Keuangan Bina Nusantara (BINUS) University. 03 Desember 2018. Diakses <https://accounting.binus.ac.id/2018/12/03/merunut-kasus-snpfinance-auditor-deloitte-indonesia-1/> , pada tanggal 25 Januari 2022 pukul 19.20 WIB.
- Biaini Naeli Muna, L. H. (2018). *Pengaruh Pengendalian Internal dan Asimetri Informasi Terhadap kecenderungan kecurangan Akuntansi (Penelitian Persepsi Pengelola Keuangan pada Perguruan tinggi negeri Blu)*. Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis, 6(1), 35-44.
- Candra, K., Anandya, R., Nyoman, D., & Werastuti, S. (2020). *Pengaruh Whistleblowing System , Budaya Organisasi dan Moralitas Individu Terhadap Pencegahan Fraud pada PT . Pelabuhan Indonesia III (Persero) Benoa Bali*. 10(2), 185–194.
- Dunakhri Sumirah. (2017). Uji Reabilitas dan Normalitas Instrumen Kajian Literasi Keuangan, *IZA World of Labor*.
- Estikasari, Intan. Putri., & Adi, Priyo. Hari. (2019). *Ketaatan akuntansi, kontrol atasan, budaya etis organisasi, penegakan hukum dan kecurangan akuntansi*. Jurnal Riset Akuntansi Dan Perpajakan, 6(2).
- Imam Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang : BP Undip.

- Imam Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Imam Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Jayanti, Luh.S.I.D dan Suardana, Ketut Alit. (2019). *Pengaruh Kompetensi SDM, Moralitas, Whistleblowing dan SPI Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa*. Jurnal Akuntansi. Vol 29. No. 3.
- Lorensa, C. N., Fallah, S., & Sanggenafa, M. A. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Peran Auditor Internal Struktur Pengendalian Internal Sebagai Variabel*. 13(November), 13–25.
- Marsandy, E. D., & Rahmaita. (2018). *Pengaruh Peran Audit Internal Terhadap Pencegahan Fraud (Studi Kasus Pada PT Semen Padang)*. 20(2), 238–246.
- Munandar, Arif. 2022. *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung : CV. Media Sains Indonesia.
- Meitriana, Made. Ary., & Irwansyah, M. Rudi. (2019). *Hubungan ketaatan karyawan pada aturan akuntansi dan desesuaian kompensasi dengan kecenderungan kecurangan akuntansi pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Se-Kecamatan Gerokgak*.
- Mersa, N. A., Elok, N., & Malini, L. (2021). *Pengaruh Whistleblowing System , Sistem Pengendalian Internal , Budaya Organisasi , dan Keadilan Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan*. 14(1), 85–92.
- Mulyani, Sri. (2017). *Buku Pintar Dana Desa*. <https://www.djpk.kemenkeu.com>. Diakses tanggal 14 Agustus 2022, Pukul 21.00 WIB.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2018, *Tentang Pengelolaan Keuangan Desa*.
- Peraturan Menteri Keuangan Nomor 40 Tahun 2020, *Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 205/PMK.07/2019 Tentang Pengelolaan Dana Desa*.
- Peraturan Menteri Keuangan Nomor 50 Tahun 2020, *Tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 205/PMK.07/2019 Tentang Pengelolaan Dana Desa*.

- Putra, I. Putu. Aditya. Prastika. Eka., & Latrini, Made. Yenni. (2018). *Pengaruh pengendalian internal, budaya organisasi, dan moralitas pada kecenderungan kecurangan (fraud) di LPD se-kabupaten Gianyar*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 25(3).
- Putri, Anandita Zulia & Frida Dwi Prasiwi. (2021) *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa*. Jurnal Akmenika, 18(2).
- Poima, Agri Christy & Aprina Nugraheshty Hapsari. (2020). *Strategi Anti Fraud dalam Pengelolaan Dana Desa*. *International Journal Of Social and Business*, 4(1).
- Rahayu, Dwi., Rahmayati, Anim., & Narulitasari, Devi. (2018). *Determinan pencegahan fraud pengelolaan keuangan desa*. Jurnal Ilmiah Among Makarti, 11(22).
- Syofian Siregar, (2014). *Statistik Parametrik untuk penelitian kuantitatif*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Siregar, Robert Tua. Dkk. (2020). *Manajemen Bisnis*. Indonesia : Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono, (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suginam, (2017). *Pengaruh Peran Audit Internal Dan Pengendalian Intern Terhadap Pencegahan Fraud (Studi Kasus Pada PT. Tolan Tiga Indonesia)*.
- V.Wiratna Sujarweni. (2015). *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta : PUSTAKA BARU PRESS.
- Wardana, I. G. K., Sujana, E., & Wahyuni, M. A. (2017). *Pengaruh Pengendalian Internal, Whistleblowing System Dan Moralitas Aparat Terhadap Pencegahan Fraud Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Buleleng. 1*.
- Widiarta, K., Herawati, N. T., & Atmadja, A. T. (2017). *Pengaruh Kompetensi Aparatur, Budaya Organisasi, Whistleblowing Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Dana Desa (Studi Empiris Pada Pemerintah Desa Di Kabupaten Buleleng). 1*.

- Widyani, I Gusti Ayu Agung Trisna & NI Wayan Alit Erlina Wati. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Aparatur Desa Dan Integritas Aparatur Terhadap Pencegahan Fraud Yang Terjadi Dalam Pengelolaan Alokasi Dana Desa (Studi Empiris Dii Desai Se-Kecamatan Blahbatuh)*. Hita Akuntansi dan Keuangan. 1(2).
- Wulandari, D. N., & Nuryatno, M. (2018). *Pengaruh Pengendalian Internal, Kesadaran Anti-Fraud, Integritas, Independensi, Dan Profesionalisme Terhadap Pencegahan Kecurangan*. 4(2), 117–125.
- Wonar, K., Falah, S., & Pangayow, B. J. (2018). *Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Ketaatan Pelaporan Keuangan dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Pencegahan Fraud Dengan Moral Sensitivity Sebagai Variabel Moderasi*. Jurnal Akuntansi, Audit, dan Aset, 1(2), 63-89.
- Yusriwati. (2017). *Pengaruh Peran Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada Perusahaan Perbankan Di Pekanbaru*. 6, 1–13.



DAFTAR PUSTAKA

- Aprilian, K. W. I., & Yuniasih, N. W. (2021). *Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Moralitas Individu Dan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) Dalam Pengelolaan Keuangan desa (Studi Empiris Pada Pemerintah Desa Se-Kota Denpasar)*. April, 25–45.
- Anshori, Muslich, dkk. 2009. *Metodolohi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya : Airlangga University Press.
- Ardianingsih, Arum. (2021). *Audit Laporan Keuangan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Asmawiyah. (2021). *Meningkatkan Kinerja Usaha dalam Perspektif Kewirausahaan*. Indonesia : Penerbit NEM.
- Bambang Leo Handoko dan Gatot Soepriyanto – Dosen Pengajar Program Studi Akuntansi dan Keuangan Bina Nusantara (BINUS) University. 03 Desember 2018. Diakses <https://accounting.binus.ac.id/2018/12/03/merunut-kasus-snpfinance-auditor-deloitte-indonesia-1/> , pada tanggal 25 Januari 2022 pukul 19.20 WIB.
- Biaini Naeli Muna, L. H. (2018). *Pengaruh Pengendalian Internal dan Asimetri Informasi Terhadap kecenderungan kecurangan Akuntansi (Penelitian Persepsi Pengelola Keuangan pada Perguruan tinggi negeri Blu)*. Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis, 6(1), 35-44.
- Candra, K., Anandya, R., Nyoman, D., & Werastuti, S. (2020). *Pengaruh Whistleblowing System , Budaya Organisasi dan Moralitas Individu Terhadap Pencegahan Fraud pada PT . Pelabuhan Indonesia III (Persero) Benoa Bali*. 10(2), 185–194.
- Dunakhri Sumirah. (2017). Uji Reabilitas dan Normalitas Instrumen Kajian Literasi Keuangan, *IZA World of Labor*.
- Estikasari, Intan. Putri., & Adi, Priyo. Hari. (2019). *Ketaatan akuntansi, kontrol atasan, budaya etis organisasi, penegakan hukum dan kecurangan akuntansi*. Jurnal Riset Akuntansi Dan Perpajakan, 6(2).
- Imam Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang : BP Undip.
- Imam Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Imam Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Jayanti, Luh.S.I.D dan Suardana, Ketut Alit. (2019). *Pengaruh Kompetensi SDM, Moralitas, Whistleblowing dan SPI Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa*. Jurnal Akuntansi. Vol 29. No. 3.

- Lorensa, C. N., Fallah, S., & Sanggenafa, M. A. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Peran Auditor Internal Struktur Pengendalian Internal Sebagai Variabel*. 13(November), 13–25.
- Marsandy, E. D., & Rahmaita. (2018). *Pengaruh Peran Audit Internal Terhadap Pencegahan Fraud (Studi Kasus Pada PT Semen Padang)*. 20(2), 238–246.
- Munandar, Arif. 2022. *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung : CV. Media Sains Indonesia.
- Meitriana, Made. Ary., & Irwansyah, M. Rudi. (2019). *Hubungan ketaatan karyawan pada aturan akuntansi dan desesuaian kompensasi dengan kecenderungan kecurangan akuntansi pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Se-Kecamatan Gerokgak*.
- Mersa, N. A., Elok, N., & Malini, L. (2021). *Pengaruh Whistleblowing System , Sistem Pengendalian Internal , Budaya Organisasi , dan Keadilan Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan*. 14(1), 85–92.
- Mulyani, Sri. (2017). *Buku Pintar Dana Desa*. <https://www.djpk.kemenkeu.com>. Diakses tanggal 14 Agustus 2022, Pukul 21.00 WIB.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2018, *Tentang Pengelolaan Keuangan Desa*.
- Peraturan Menteri Keuangan Nomor 40 Tahun 2020, *Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 205/PMK.07/2019 Tentang Pengelolaan Dana Desa*.
- Peraturan Menteri Keuangan Nomor 50 Tahun 2020, *Tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 205/PMK.07/2019 Tentang Pengelolaan Dana Desa*.
- Putra, I. Putu. Aditya. Prastika. Eka., & Latrini, Made. Yenni. (2018). *Pengaruh pengendalian internal, budaya organisasi, dan moralitas pada kecenderungan kecurangan (fraud) di LPD se-kabupaten gianyar*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 25(3).
- Putri, Anandita Zulia & Frida Dwi Prasiwi. (2021) *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa*. Jurnal Akmenika, 18(2).
- Poima, Agri Christy & Aprina Nugraheshty Hapsari. (2020). *Strategi Anti Fraud dalam Pengelolaan Dana Desa*. *International Journal Of Social and Business*, 4(1).
- Rahayu, Dwi., Rahmayati, Anim., & Narulitasari, Devi. (2018). *Determinan pencegahan fraud pengelolaan keuangan desa*. Jurnal Ilmiah Among Makarti, 11(22).
- Syofian Siregar, (2014). *Statistik Parametrik untuk penelitian kuantitatif*. Jakarta : PT Bumi Aksara.

- Siregar, Robert Tua. Dkk. (2020). *Manajemen Bisnis*. Indonesia : Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono, (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suginam, (2017). *Pengaruh Peran Audit Internal Dan Pengendalian Intern Terhadap Pencegahan Fraud (Studi Kasus Pada PT. Tolan Tiga Indonesia)*.
- V.Wiratna Sujarweni. (2015). *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta : PUSTAKA BARU PRESS.
- Wardana, I. G. K., Sujana, E., & Wahyuni, M. A. (2017). *Pengaruh Pengendalian Internal, Whistleblowing System Dan Moralitas Aparat Terhadap Pencegahan Fraud Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Buleleng*. 1.
- Widiarta, K., Herawati, N. T., & Atmadja, A. T. (2017). *Pengaruh Kompetensi Aparatur, Budaya Organisasi, Whistleblowing Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Dana Desa (Studi Empiris Pada Pemerintah Desa Di Kabupaten Buleleng)*. 1.
- Widyani, I Gusti Ayu Agung Trisna & NI Wayan Alit Erlina Wati. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Aparatur Desa Dan Integritas Aparatur Terhadap Pencegahan Fraud Yang Terjadi Dalam Pengelolaan Alokasi Dana Desa (Studi Empiris Dii Desai Se-Kecamatan Blahbatuh)*. Hita Akuntansi dan Keuangan. 1(2).
- Wulandari, D. N., & Nuryatno, M. (2018). *Pengaruh Pengendalian Internal, Kesadaran Anti-Fraud, Integritas, Independensi, Dan Profesionalisme Terhadap Pencegahan Kecurangan*. 4(2), 117–125.
- Wonar, K., Falah, S., & Pangayow, B. J. (2018). *Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Ketaatan Pelaporan Keuangan dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Pencegahan Fraud Dengan Moral Sensitivity Sebagai Variabel Moderasi*. Jurnal Akuntansi, Audit, dan Aset, 1(2), 63-89.
- Yusriwati. (2017). *Pengaruh Peran Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada Perusahaan Perbankan Di Pekanbaru*. 6, 1–13.

RIWAYAT HIDUP PENULIS

A. IDENTITAS

1. Nama : Lutfiani Ramadhan
2. Tempat tanggal lahir : Pemalang, 20 Desember 1999
3. Alamat rumah : Jl. Asparagus No. 01 Rt 01 Rw 04 Pemalang
4. Alamat tinggal : Desa Wanarejan Utara, Kecamatan Taman
5. Nomor handphone : 085325184937
6. Email : lutfianiramadhan123@gmail.com
7. Nama ayah : Basri
8. Pekerjaan ayah : Wiraswasta
9. Nama ibu : Maftuhah
10. Pekerjaan ibu : Penjahit

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD : SD Negeri 10 Pangkajene Sidenreng Rappang, Sulawesi Selatan
2. SMP : SMP Negeri 3 Taman
3. SMA : MA Negeri Pemalang

A. PENGALAMAN ORGANISASI

Anggota Ikatan Mahasiswa Pemalang Pelajar Pekalongan

D. PRESTASI AKADEMIK/SENI/OLAHRAGA

1. Juara 2 Film Pendek Tingkat Nasional dalam rangkaian EVENT FTIK 2020
2. Juara 2 Lomba Ekonomi Kreatif FEBI *Achievement Competition* 2021

Pekalongan, 12 September 2022



Lutfiani Ramadhan

Lampiran 1

KUESIONER

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD

(Studi Empiris Pada Pemerintah Desa Kecamatan Taman
Kabupaten Pematang Jaya)

A. PENDAHULUAN

Assalamualaikum Wr. Wb

Sehubungan dengan adanya penyusunan skripsi dalam rangka menyelesaikan Program Studi Akuntansi Syariah S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan, dengan ini saya memohon Bapak/Ibu/Saudara/i untuk kiranya berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini. Kuesioner ini tidak bermaksud untuk kepentingan diuar penyusunan penelitian skripsi, tidak untuk dipublikasikan secara luas, sehingga kerahasiaan data yang diisi dijaga sesuai dengan etika penelitian. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan merupakan bantuan yang sangat berharga bagi saya dalam penyusunan proposal penelitian skripsi ini. Oleh karena itu, atas perhatian, jawaban, kerja sama Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

B. DATA RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki/Perempuan
3. Umur : Tahun

4. Jabatan :

5. Masa Jabatan :

C. LEMBAR KUESIONER

Berilah tanda checklist (√) pada jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Bagian I : Budaya Organisasi

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat.					
2	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal.					
3	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu melakukan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh Organisasi.					
4	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim.					
5	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya.					

Sumber : Muhammad Akbar S (2019)

Bagian II : Pengendalian Internal

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Selalu melakukan pemeriksaan terhadap catatan akuntansi, fisik kas, dan barang.					
2	Adanya kejelasan tugas dan wewenang dalam Pemerintah desa.					
3	Memiliki rencana pengelolaan atau mengurangi risiko pelanggaran.					
4	Pengeluaran uang pada pemerintah desa selalu di dokumentasikan pada bukti pengeluaran kas.					
5	Selalu ada tindak lanjut dari setiap hasil temuan/ <i>review</i> dan saran yang diberikan oleh Inspektorat.					

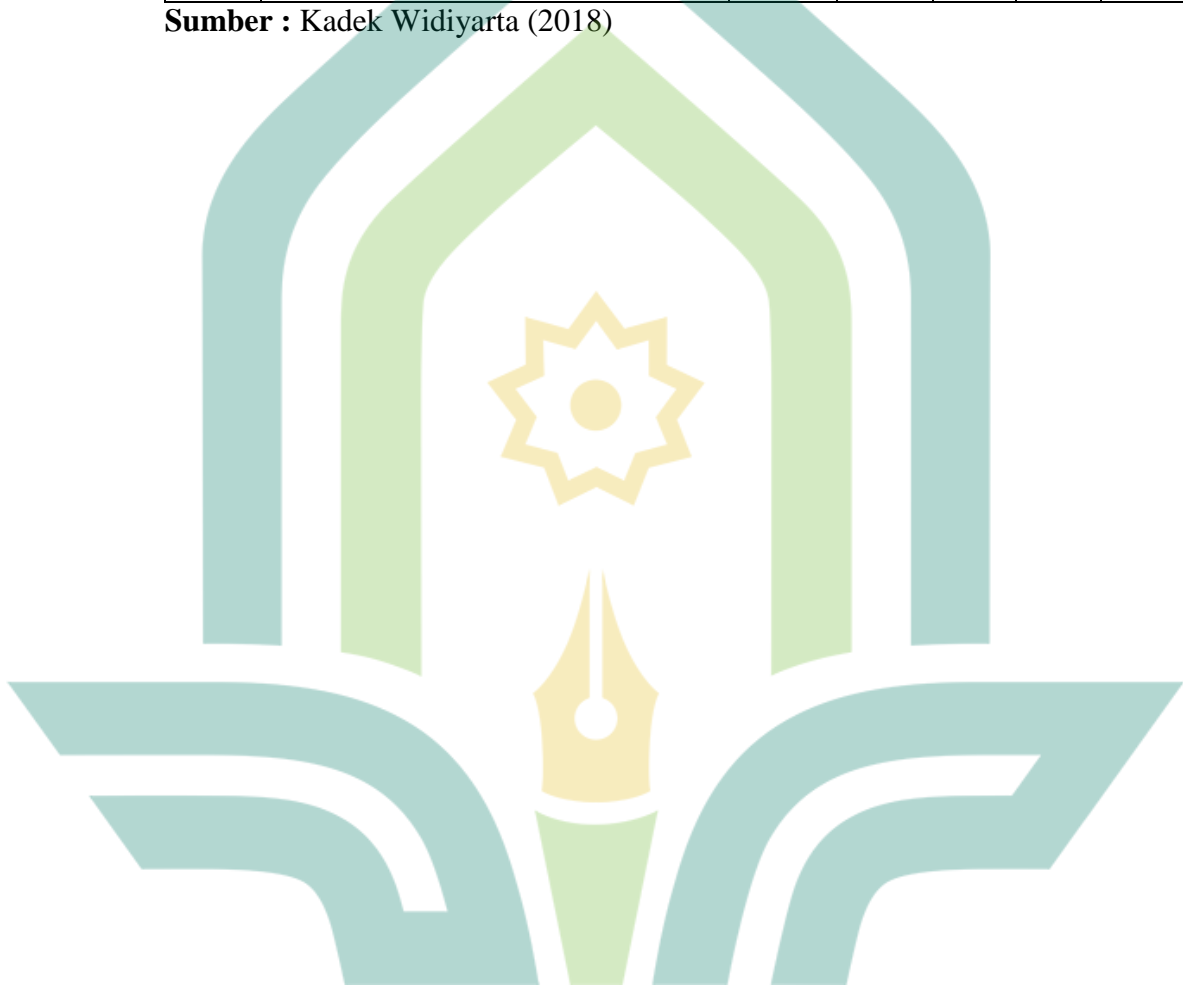
Sumber : Ibnu Wardana (2016)

Bagian III : Pencegahan *Fraud*

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Memberikan sanksi yang tegas kepada mereka yang melakukan kecurangan dan memberikan penghargaan kepada mereka yang berprestasi.					
2	Desa Bapak/Ibu melibatkan masyarakat dalam Perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi program.					
3	Desa penerima dana desa mempertanggung jawabkan pengelolaan dana kepada Pemerintah dalam bentuk laporan pertanggung jawaban setiap akhir tahun.					
4	Penyusunan, pengambilan keputusan, dan pemecahan masalah mengenai perencanaan					

	program dilakukan dengan musyawarah					
5	Desa penerima dana desa membuat laporan pelaksanaan program keseluruhan pada akhir periode					
6	Saya percaya kepada Pemerintah selaku pihak pemberi dana desa telah melaksanakan tugas dengan sebaik mungkin tanpa melakukan tindak kecurangan (<i>fraud</i>)					

Sumber : Kadek Widiyarta (2018)



Lampiran 2

No	Jenis Kelamin	Umur	Jabatan	Lama Bekerja
1	Laki-laki	55 Tahun	Kepala Desa	3 Tahun
2	Perempuan	47 Tahun	Sekretaris	1 Bulan
3	Laki-laki	56 Tahun	Kaur Perencanaan	2 Tahun
4	Laki-laki	44 Tahun	Kaur Tu Dan Umum	6 Bulan
5	Perempuan	55 Tahun	Kaur Perencanaan	5 Tahun
6	Perempuan	50 Tahun	Kaur Keuangan	1 Bulan
7	Laki-laki	56 Tahun	Kepala Desa	3 Tahun
8	Perempuan	36 Tahun	Sekretaris	3 Tahun
9	Perempuan	40 Tahun	Kaur Keuangan	3 Tahun
10	Perempuan	29 Tahun	Kaur Perencanaan	2 Tahun
11	Laki-laki	32 Tahun	Kaur Keuangan	2 Tahun
12	Laki-laki	48 Tahun	Kaur Perencanaan	2 Tahun
13	Laki-laki	52 Tahun	Kaur Tu Dan Umum	5 Tahun
14	Laki-laki	53 Tahun	Sekretaris	4 Tahun
15	Laki-laki	55 Tahun	Kepala Desa	4 Tahun
16	Laki-laki	50 Tahun	Kepala Desa	3 Tahun
17	Perempuan	52 Tahun	Kaur Keuangan	3 Tahun
18	Laki-laki	56 Tahun	Kaur Perencanaan	4 Tahun
19	Laki-laki	48 Tahun	Kaur Tu Dan Umum	3 Tahun
20	Laki-laki	58 Tahun	Sekretaris	3 Tahun
21	Perempuan	29 Tahun	Kaur Keuangan	2 Tahun

22	Perempuan	30 Tahun	Kaur Perencanaan	2 Tahun
23	Laki-laki	27 Tahun	Kaur Tu Dan Umum	1 Tahun
24	Perempuan	36 Tahun	Sekretaris	1 Tahun
25	Laki-laki	57 Tahun	Kepala Desa	2 Tahun
26	Laki-laki	52 Tahun	Kepala Desa	6 Tahun
27	Laki-laki	54 Tahun	Kaur Perencanaan	6 Tahun
28	Laki-laki	50 Tahun	Sekretaris	6 Tahun
29	Perempuan	45 Tahun	Kaur Keuangan	5 Tahun
30	Laki-laki	53 Tahun	Kepala Desa	6 Tahun
31	Laki-laki	53 Tahun	Kaur Keuangan	5 Tahun
32	Laki-laki	59 Tahun	Kaur Tu Dan Umum	4 Tahun
33	Laki-laki	48 Tahun	Kaur Perencanaan	6 Tahun
34	Laki-laki	45 Tahun	Kaur Keuangan	3 Tahun
35	Laki-laki	45 Tahun	Kepala Desa	3 Tahun
36	Laki-laki	57 Tahun	Kaur Perencanaan	4 Tahun
37	Laki-laki	51 Tahun	Sekretaris	4 Tahun
38	Laki-laki	58 Tahun	Kaur Tu Dan Umum	4 Tahun

Lampiran 3

No.	Budaya Organisasi						No.	Pengendalian Internal					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
1	5	5	5	5	5	25	1	2	4	3	4	4	17
2	5	5	5	5	5	25	2	3	2	2	4	3	14
3	4	4	4	5	5	22	3	4	5	5	4	4	22
4	5	5	5	5	5	25	4	3	3	2	2	3	13
5	5	5	4	4	4	22	5	3	3	3	2	3	14
6	5	5	5	5	5	25	6	5	4	3	2	5	19
7	3	3	3	3	3	15	7	3	3	3	2	1	12
8	5	5	5	5	5	25	8	3	2	2	3	3	13
9	5	5	5	5	5	25	9	4	5	4	4	4	21
10	3	3	3	3	3	15	10	3	2	2	2	2	11
11	4	4	4	4	4	20	11	3	3	3	2	1	12
12	3	3	3	3	3	15	12	4	5	4	4	4	21
13	4	4	4	4	4	20	13	4	5	4	4	4	21
14	5	5	5	5	5	25	14	4	5	4	4	4	21
15	2	3	3	3	3	14	15	4	5	4	4	4	21
16	4	4	4	3	4	19	16	4	4	4	4	5	21
17	4	4	4	3	4	19	17	4	4	5	4	4	21
18	4	4	4	4	4	20	18	5	5	5	5	5	25
19	3	4	3	3	5	18	19	2	4	3	4	4	17
20	3	3	3	3	3	15	20	3	2	2	4	3	14

21	4	4	3	3	4	18	21	4	4	4	4	4	20
22	3	4	5	3	2	17	22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	5	5	22	23	4	4	4	4	4	20
24	3	3	3	3	3	15	24	4	4	4	4	4	20
25	3	4	3	4	3	17	25	5	4	3	4	4	20
26	3	4	4	3	2	16	26	4	4	3	4	5	20
27	3	4	4	4	3	18	27	5	5	4	4	5	23
28	4	4	4	3	4	19	28	3	2	2	3	3	13
29	2	3	3	2	3	13	29	3	2	3	3	2	13
30	3	5	3	4	4	19	30	3	2	2	3	3	13
31	2	3	3	2	3	13	31	3	3	2	3	3	14
32	3	3	3	3	3	15	32	4	5	4	5	5	23
33	2	5	4	4	4	19	33	3	4	4	3	3	17
34	3	3	3	3	3	15	34	4	4	4	4	4	20
35	2	4	5	4	4	19	35	3	4	4	3	3	17
36	4	4	4	4	5	21	36	5	5	5	5	5	25
37	4	3	3	4	3	17	37	5	5	5	5	5	25
38	5	4	4	3	4	20	38	5	5	5	5	5	25

No.	Pencegahan Fraud							No.	Pencegahan Fraud						
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TOTAL		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TOTAL
1	3	4	4	4	3	3	21	23	5	5	4	5	5	5	29
2	3	4	4	4	3	4	22	24	4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	3	4	3	3	20	25	5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	5	4	3	25	26	2	3	4	4	5	4	22
5	4	4	4	4	2	2	20	27	3	3	2	3	4	4	19
6	4	3	3	2	3	2	17	28	2	3	4	3	2	2	16
7	2	2	3	4	5	4	20	29	3	3	3	2	2	2	15
8	3	4	4	3	4	5	23	30	4	4	4	4	4	4	24
9	5	5	5	5	2	3	25	31	3	3	3	3	3	3	18
10	2	3	4	3	3	4	19	32	3	3	3	4	4	4	21
11	3	3	4	5	4	3	22	33	3	3	3	3	3	3	18
12	2	3	4	4	4	2	19	34	4	3	3	3	4	3	20
13	4	4	4	4	4	5	25	35	4	4	4	3	3	3	21
14	4	4	4	4	4	5	25	36	5	5	4	4	3	3	24
15	3	4	4	4	4	4	23	37	4	3	3	3	4	4	21
16	5	5	5	5	5	5	30	38	5	4	3	3	2	3	20
17	4	4	4	4	4	4	24								
18	3	4	3	5	5	5	25								
19	4	4	4	5	4	4	25								
20	4	4	4	4	4	4	24								
21	4	4	4	4	4	4	24								
22	4	4	4	4	4	4	24								

Lampiran 4

Output Uji Validitas
Hasil Uji Variabel Budaya Organisasi (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Budaya Organisasi (X1)
X1.1	Pearson Correlation	1	.634**	.610**	.662**	.674**	.845**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38
X1.2	Pearson Correlation	.634**	1	.766**	.748**	.699**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38
X1.3	Pearson Correlation	.610**	.766**	1	.697**	.563**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38
X1.4	Pearson Correlation	.662**	.748**	.697**	1	.732**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38
X1.5	Pearson Correlation	.674**	.699**	.563**	.732**	1	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	38	38	38	38	38	38
Budaya Organisasi (X1)	Pearson Correlation	.845**	.881**	.831**	.891**	.858**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Output Uji Validitas
Hasil Uji Variabel Pengendalian Internal (X2)**

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Pengendalian Internal (X2)
X2.1	Pearson Correlation	1	.709**	.675**	.634**	.764**	.849**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38
X2.2	Pearson Correlation	.709**	1	.846**	.697**	.736**	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38
X2.3	Pearson Correlation	.675**	.846**	1	.704**	.606**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38
X2.4	Pearson Correlation	.634**	.697**	.704**	1	.774**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38
X2.5	Pearson Correlation	.764**	.736**	.606**	.774**	1	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	38	38	38	38	38	38
Pengendalian Internal (X2)	Pearson Correlation	.849**	.914**	.874**	.867**	.886**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed).

Output Uji Validitas Hasil Uji Variabel Pencegahan Fraud (Y)

		Correlations						
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Pencegahan Fraud (Y)
Y1.1	Pearson Correlation	1	.752**	.355*	.303	.017	.222	.625**
	Sig. (2-tailed)		.000	.029	.065	.919	.181	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y1.2	Pearson Correlation	.752**	1	.650**	.594**	.076	.332*	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.650	.042	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y1.3	Pearson Correlation	.355*	.650**	1	.582**	.119	.237	.649**
	Sig. (2-tailed)	.029	.000		.000	.477	.153	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y1.4	Pearson Correlation	.303	.594**	.582**	1	.504**	.446**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.065	.000	.000		.001	.005	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y1.5	Pearson Correlation	.017	.076	.119	.504**	1	.733**	.619**
	Sig. (2-tailed)	.919	.650	.477	.001		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y1.6	Pearson Correlation	.222	.332*	.237	.446**	.733**	1	.738**
	Sig. (2-tailed)	.181	.042	.153	.005	.000		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Pencegahan Fraud (Y)	Pearson Correlation	.625**	.781**	.649**	.801**	.619**	.738**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5

Output Uji Reabilitas
Hasil Uji Reabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.909	5

Output Uji Reabilitas
Hasil Uji Reabilitas Variabel Pengendalian Internal (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	5

Output Uji Reabilitas
Hasil Uji Reabilitas Variabel Pencegahan Fraud (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.786	6

Lampiran 6

Output Uji Normalitas Metode Kolmogorov Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.10706789
Most Extreme Differences	Absolute	.098
	Positive	.098
	Negative	-.079
Test Statistic		.098
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 7

Output Uji Linieritas
 Hasil Uji Linieritas Variabel Budaya Organisasi (X1)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Pencegahan Fraud (Y) * Budaya Organisasi (X1)	Between Groups	(Combined)	108.602	10	10.860	.853	.585
		Linearity	23.269	1	23.269	1.828	.188
		Deviation from Linearity	85.332	9	9.481	.745	.666
	Within Groups		343.714	27	12.730		
Total			452.316	37			

Output Uji Linieritas
 Hasil Uji Linieritas Variabel Pengendalian Internal (X2)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Pencegahan Fraud (Y) * Pengendalian Internal (X2)	Between Groups	(Combined)	222.887	10	22.289	2.623	.023
		Linearity	69.904	1	69.904	8.227	.008
		Deviation from Linearity	152.983	9	16.998	2.000	.079
	Within Groups		229.429	27	8.497		
Total			452.316	37			

Lampiran 8

Output Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.949	3.590		3.329	.002		
	Budaya Organisasi (X1)	.220	.140	.236	1.572	.125	.999	1.001
	Pengendalian Internal (X2)	.325	.122	.399	2.653	.012	.999	1.001

a. Dependent Variable: Pencegahan Fraud (Y)

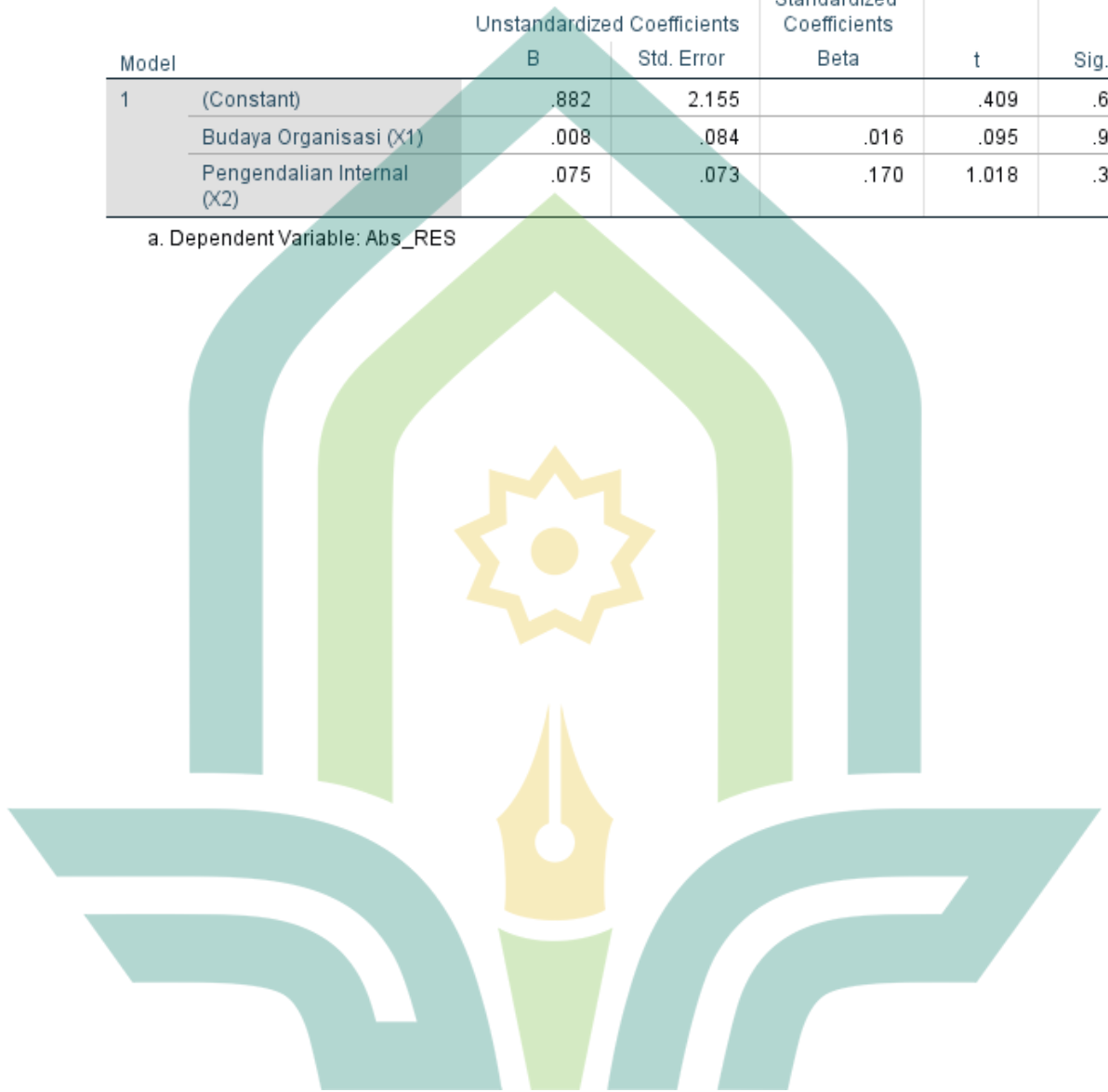
Lampiran 9

Output Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.882	2.155		.409	.685
	Budaya Organisasi (X1)	.008	.084	.016	.095	.925
	Pengendalian Internal (X2)	.075	.073	.170	1.018	.316

a. Dependent Variable: Abs_RES



Lampiran 10

Output Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.949	3.590		3.329	.002
	Budaya Organisasi (X1)	.220	.140	.236	1.572	.125
	Pengendalian Internal (X2)	.325	.122	.399	2.653	.012

a. Dependent Variable: Pencegahan Fraud (Y)

Berdasarkan tabel diatas maka dapat dituliskan persamaannya yaitu:

$$Y = 11,949 + 0,220 X1 + 0,325 X2 + e$$

Y = Pencegahan Fraud

α = Konstanta

X1 = Budaya Organisasi

X2 = Pengendalian Internal

Lampiran 11

Output Uji Hipotesis

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.949	3.590		3.329	.002
	Budaya Organisasi (X1)	.220	.140	.236	1.572	.125
	Pengendalian Internal (X2)	.325	.122	.399	2.653	.012

a. Dependent Variable: Pencegahan Fraud (Y)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	95.123	2	47.561	4.660	.016 ^b
	Residual	357.193	35	10.206		
	Total	452.316	37			

a. Dependent Variable: Pencegahan Fraud (Y)

b. Predictors: (Constant), Pengendalian Internal (X2), Budaya Organisasi (X1)

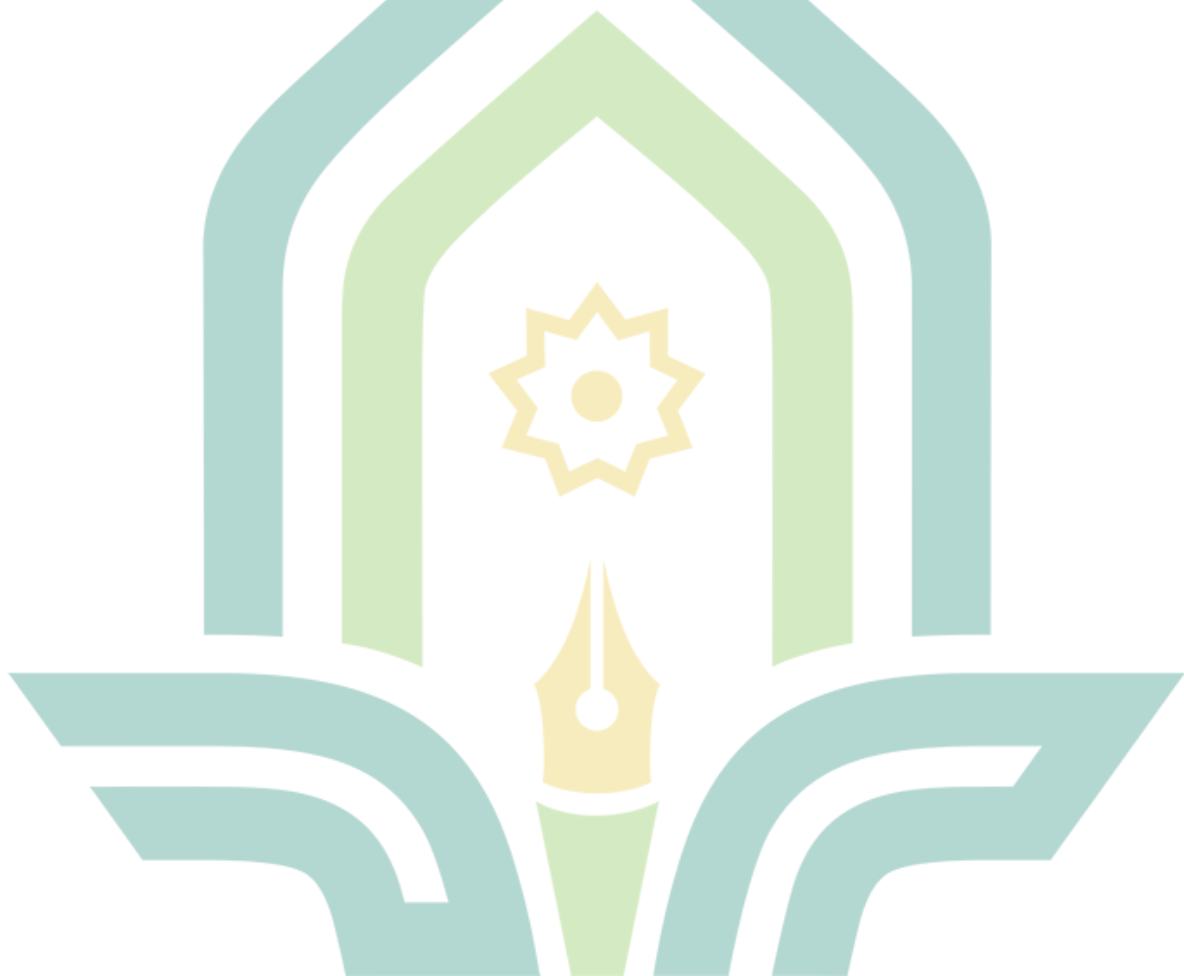
Lampiran 12

Output Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.459 ^a	.210	.165	3.195

a. Predictors: (Constant), Pengendalian Internal (X2), Budaya Organisasi (X1)



Lampiran 13

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.5	19.0	19.1	19.2	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.4	19.4	19.4	19.4	19.4	19.4
3	10.1	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91

43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89



Lampiran 14

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan Pahlawan KM. 5 Rowolaku Kajen Kab. Pekalongan Kode Pos 51161
www.febi.iainpekalongan.ac.id ,email: febi@iainpekalongan.ac.id

Nomor : B-692/In.30/F.IV/TL.00/06/2022
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Permohonan Izin Penelitian

20 Juni 2022

Yth. Kepala Desa Wanarejan Utara, Kecamatan Taman, Kabupaten Pemalang
Ditempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Diberitahukan dengan hormat bahwa:

Nama : Lutfiani Ramadhan
NIM : 4318002
Jurusan/Prodi : Akuntansi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Adalah mahasiswa Institut Agama Islam Negeri Pekalongan yang akan melakukan penelitian di Lembaga/Wilayah yang Bapak/Ibu Pimpin guna menyusun skripsi/tesis dengan judul **"Pengaruh , Budaya Organisasi, dan Pengendalian Internal terhadap Pencegahan Fraud"**

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon dengan hormat bantuan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dalam wawancara dan pengumpulan data penelitian dimaksud.

Demikian surat permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



Ditandatangani Secara Elektronik Oleh:

Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, S.H, M.H
NIP. 197502201999032001
Dekan



Dokumen ini ditandatangani secara elektronik menggunakan Sertifikat Elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN) sehingga tidak diperlukan tanda tangan dan stempel basah.





PEMERINTAH KABUPATEN PEMALANG
KECAMATAN TAMAN
DESA WANAREJAN UTARA

SURAT KETERANGAN

Nomor : 045.2/93/ IX / 2022

Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala Desa Wanarejan Utara Kecamatan Taman Kabupaten Pemalang, menerangkan :

Nama : LUTFIANI RAMADHAN
NIK : 7314076012990001
Tempat tgl lahir : Pemalang, 20 – 12 -1999
Jenis kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Pekerjaan : Pelajar / Mahasiswa
Alamat : Dusun Slati RT. 01 RW. 04
Desa Wanarejan Utara Kec. Taman Kab. pemalang

Bahwa nama tersebut diatas benar - benar telah melaksanakan Penelitian di desa Wanarejan Utara Kecamatan Taman Kabupaten Pemalang

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wanarejan Utara, 19 September 2022
Kepala Desa Wanarejan Utara


MAHMUD





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN**

Jl. Kusuma Bangsa No. 9 Pekalongan, Telp. (0285) 412575 ext : 112 | Faks. (0285) 423418
Website : perpustakaan.iainpekalongan.ac.id | Email : perpustakaan@iainpekalongan.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika IAIN Pekalongan, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Lutfiani Ramadhan
NIM : 4318002
Jurusan/Prodi : Akuntansi Syariah
E-mail address : lutfianiramadhan123@gmail.com
No. Hp : 085325184937

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Pekalongan, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Tugas Akhir Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain
(.....)
yang berjudul :

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
PENCEGAHAN *FRAUD* (Studi Empiris Pemerintah Desa Kecamatan Taman Kabupaten
Pemalang)**

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Pekalongan berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Pekalongan, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Pekalongan, 1 Novemver 2022

(Lutfiani Ramadhan)