

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI (OPD KOTA PEKALONGAN)**

SKRIPSI

Disusun guna memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar
Sarjana Akuntansi (S.Akun)



Oleh:

SITI NURUL FAZA MUMTAZA

NIM. 4319097

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
2023**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI (OPD KOTA PEKALONGAN)**

SKRIPSI

Disusun guna memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar
Sarjana Akuntansi (S.Akun)



Oleh:

SITI NURUL FAZA MUMTAZA

NIM. 4319097

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN**

2023

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Nurul Faza Mumtaza

NIM : 4319097

Judul Skripsi : **Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sitem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (OPD Kota Pekalongan)**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah benar-benar hasil karya penulis, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya. Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, 24 Juli 2023

Yang Menyatakan,



Siti Nurul Faza Mumtaza

NOTA PEMBIMBING

Lamp. : 2 (dua) eksemplar
Hal : Naskah Skripsi Sdr. Siti Nurul Faza Mumtaza

Yth.
Dekan Fakultas dan Ekonomi Bisnis Islam
c.q. Ketua Program Studi Akuntansi Syariah
PEKALONGAN

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi Saudara/i:


Nama : **Siti Nurul Faza Mumtaza**
NIM : **4319097**
Judul Skripsi : **Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (OPD Kota Pekalongan)**

Naskah tersebut sudah memenuhi persyaratan untuk dapat segera dimunaqosahkan. Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Pekalongan, 24 Juli 2023

Pembimbing,



Ade Gunawan, M.M

NIP. 1981042520150310002



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat: Jl. Pahlawan No. 52 Kajen Pekalongan www.febi.uingusdur.ac.id

P E N G E S A H A N

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN)
K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan mengesahkan skripsi Saudara/i:

Nama : **Siti Nurul Faza Mumtaza**
NIM : **4319097**
Judul Skripsi : **Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (OPD Kota Pekalongan)**
Dosen Pembimbing : **Ade Gunawan, M.M**

Telah diujikan pada hari Selasa tanggal 01 Agustus 2023 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S. Akun).

Dewan Penguji,

Penguji I

Penguji II


Dr. H. AM. Muh. Khafidz Ma'shum, M.Ag.

NIP. 19780616 200312 1 003


Ina Mutarainah, M.Ak.

NIP. 199203312019032007

Pekalongan, 10 Agustus 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Dr. H. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H.

NIP. 197502201999032001

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(QS Al-Insyirah: 6)

“Beristirahatlah jika lelah, namun jangan pernah menyerah”

“Ketika segalanya menjadi sulit, berhentilah sejenak lihat kebelakang dan lihatlah seberapa jauh kamu telah melangkah

(KTH)

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan mungkin tidak akan selalu berjalan lancar, tetapi gelombang-gelombang itu yang nantinya bisa kau ceritakan”

(Boy Chandra)

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan limpahan nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Semoga skripsi ini menjadi bekal untuk masa depan dan bisa bermanfaat bagi sesama manusia. Saya persembahkan skripsi ini untuk:

1. Kedua orang tua saya. Terimakasih untuk papa saya Sutikno (alm) dan mama saya Siti Kholifah yang telah membesarkan dan mendidik saya, serta tiada hentinya selalu mendukung, mendo'akan, dan memberikan semangat kepada saya.
2. Kakak saya Siti Nuril Fahmi Al-Izzah dan Mas Azis yang selalu mendoakan, menguatkan dan memberikan semangat kepada saya.
3. Sahabat seperjuangan Tri Fani, Indar, Killa, Izzul, A. Taufiq, Rizqi selama perkuliahan hingga pembuatan skripsi yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Sahabat saya Tutik Damayanti dan Dwi Hidayatur Rohmah yang selalu memberikan semangat, dukungan dan keceriaan kepada saya.
5. Sahabat KKN saya Ana, Ikrim, Lichun yang telah memberikan pengalamannya selama KKN dan selalu memberi semangat kepada saya.
6. Dosen Pembimbing, Bapak Ade Gunawan, M.M yang selalu membantu serta mengarahkan penelitian hingga penulisan skripsi ini terselesaikan.
7. Dosen Wali, Bapak Ali Amin Isfandiari, M. Ag. yang telah menjadi orang tua kedua yang selalu mengarahkan selama masa perkuliahan.
8. Teman-teman Program Studi Akuntansi Syariah 2019 yang telah menemani sepanjang masa perkuliahan.
9. Almamater UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.

ABSTRAK

SITI NURUL FAZA MUMTAZA. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (OPD Kota Pekalongan).

Maraknya permasalahan tentang kualitas laporan keuangan saat ini ramai dibicarakan. Banyak kasus di Indonesia mengenai kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah yang kurang baik. Berkaitan dengan masalah tersebut, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah serta untuk mengetahui peran Komitmen Organisasi dalam memoderasi hubungan antara variabel bebas terhadap variabel terikat.

Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan metode pengumpulan data menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner pada OPD Kota Pekalongan dengan populasi sebanyak 26 Badan dan Dinas di Kota Pekalongan. Sedangkan sampelnya sebanyak 78 responden. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling* dan olah data menggunakan *IBM SPSS Statistic 26*.

Ditemukan hasil bahwa kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Adanya komitmen organisasi tidak mampu memperkuat pengaruh variabel kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dan komitmen organisasi mampu memperkuat sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Kualitas Laporan Keuangan, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

SITI NURUL FAZA MUMTAZA. *The influence of human resource competence and internal control system on the quality of local government financial statements with organizational commitment as a moderation variable (OPD Pekalongan City).*

The rise of problems about the quality of financial statements is currently being discussed. There are many cases in Indonesia regarding the poor quality of Local Government Financial Statements. Related to this problem, the purpose of this study is to determine the effect of Human Resource Competence and Internal Control System on the Quality of Local Government Financial Statements and to determine the role of Organizational Commitment in moderating the relationship between independent variables to dependent variables.

This research is quantitative by using a data collection method using primary data obtained from the distribution of questionnaires in OPD Pekalongan City with a population of 26 agencies and offices in Pekalongan City. While the sample was 78 respondents. The sampling technique was carried out using purposive sampling methods and data processing using IBM SPSS Statistic 26.

It was found that the competence of human resources and internal control systems affect the quality of local government financial statements. The existence of organizational commitment is not able to strengthen the influence of human resource competence variables on the quality of local government financial statements and organizational commitment is able to strengthen the internal control system on the quality of local government financial statements.

Keywords: Human Resource Competence, Internal Control System, Quality of Financial Statements, Organizational Commitment

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya sampaikan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi Program Studi Akuntansi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya sampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Zaenal Mustakim, M.Ag selaku Rektor UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
2. Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, M.H selaku Dekan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
3. Dr. H. Tamamudin, M.M selaku Wakil Dekan bidang Akademik dan Kelembagaan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
4. Ade Gunawan, M.M selaku Ketua Program Studi Akuntansi Syariah FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing Skripsi (DPS)
5. Ria Anisatus Sholihah, M.S.A selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Syariah FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
6. Ali Amin Isfandiar, M. Ag. selaku Dosen Pembimbing Akademik (DPA)
7. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan do'a, dukungan dan semangat kepada penulis
8. Pihak OPD Kota Pekalongan yang telah membantu dalam memperoleh data yang saya perlukan.
9. Sahabat seperjuangan Tri Fani, Indar, Killa, Izzul, A. Taufiq, Rizqi yang telah memberikan dukungan dan semangat selama menjalani perkuliahan dan penelitian ini.
10. Teman-teman seperjuangan Program Studi Akuntansi Syariah angkatan 2019.

11. Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Jung Hoseok, Park Jimin, Kim Taehyung, Jeon Jungkook, BTS yang selalu menghibur dan menjadi penyemangat disaat saya lelah.

Akhir kata, saya berharap kepada Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Pekalongan, 24 Juli 2023

Penulis,



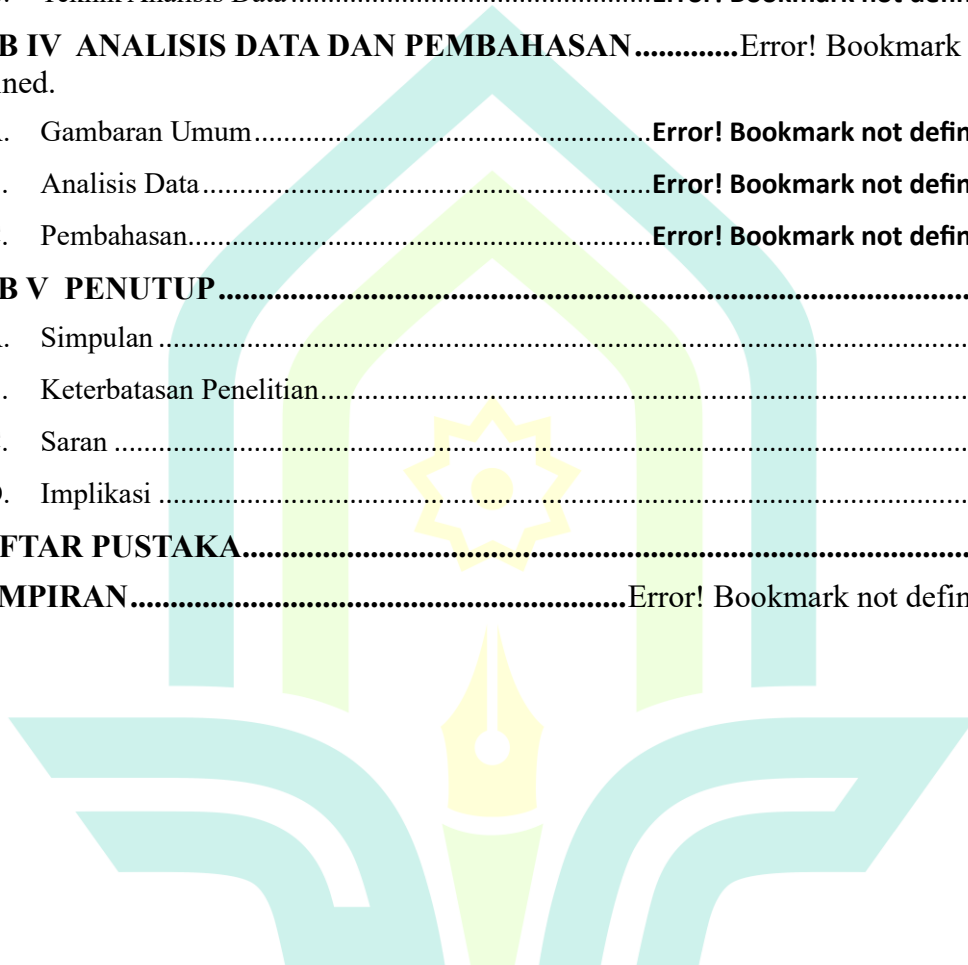
Siti Nurul Faza Mumtaza



DAFTAR ISI

JUDUL	1
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	ii
NOTA PEMBIMBING.....	iii
P E N G E S A H A N	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
PEDOMAN TRANSLITERASI	xiii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	Error! Bookmark not defined.
A. Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
B. Kualitas Laporan Keuangan.....	Error! Bookmark not defined.
C. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
D. Sistem Pengendalian Internal.....	Error! Bookmark not defined.
E. Komitmen Organisasi	Error! Bookmark not defined.
F. Telaah Pustaka.....	Error! Bookmark not defined.
G. Pengembangan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
H. Model Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.

A. Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Pendekatan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Setting Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
F. Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
G. Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum.....	Error! Bookmark not defined.
B. Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
C. Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP.....	76
A. Simpulan	76
B. Keterbatasan Penelitian.....	76
C. Saran	77
D. Implikasi	77
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.



PEDOMAN TRANSLITERASI

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan buku ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam Bahasa Indonesia. Kata-kata Arab yang sudah diserap ke dalam Bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut.

1. Konsonan

Fonem-fonem konsonan Bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Di bawah ini daftar huruf Arab dan transliterasi dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Sa	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Ẓ	zet (dengan titik di atas)

ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Sad	Ş	es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	đ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	Ain	’	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	’	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

2. Vokal

Vokal Tunggal	Vokal Rangkap	Vokal Panjang
أ = a		أ = ā
إ = i	أَي = ai	إِي = ī
أ = u	أَوْ = au	أُو = ū

3. Ta Marbutah

Ta marbutah hidup dilambangkan dengan /t/. Contoh:

مرأأجميلة ditulis *mar'atun jamīlah*

Ta marbutah mati dilambangkan dengan /h/. Contoh:

فاطمة ditulis *fāṭimah*

4. Syaddad (tasydid, geminasi)

Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberi *syaddad* tersebut. Contoh:

ربنا ditulis *rabbānā*

البر ditulis *al-birr*

5. Kata sandang (artikel)

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf syamsiyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu. Contoh:

الشمس ditulis *asy-syamsu*

الرجل ditulis *ar-rajulu*

السيدة ditulis *as-sayyidah*

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf qamariyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu /l/ diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang. Contoh:

القمر ditulis *al-qamar*

البدیع ditulis *al-badī'*

الجلال ditulis *al-jalāl*

6. Huruf hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi, jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau di akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof (^/). Contoh:

أمرت ditulis *umirtu*

ثىء ditulis *syai`un*

7. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fi'il, isim maupun harf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan maka transliterasi ini, penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

وَأَوْفُوا الْكَيْلَ وَالْمِيزَانَ Wa auf al-kaila wa-almizān

Wa auf al-kaila wal mizān

إِبْرَاهِيمَ الْخَلِيلَ Ibrāhīm al-Khalīl

Ibrāhīmūl-Khalīl

8. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: Huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Penggunaan huruf awal capital hanya untuk Allah bila dalam tulisan

Arabnya memang lengkap demikian dan kalau tulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf capital tidak digunakan.

Contoh:

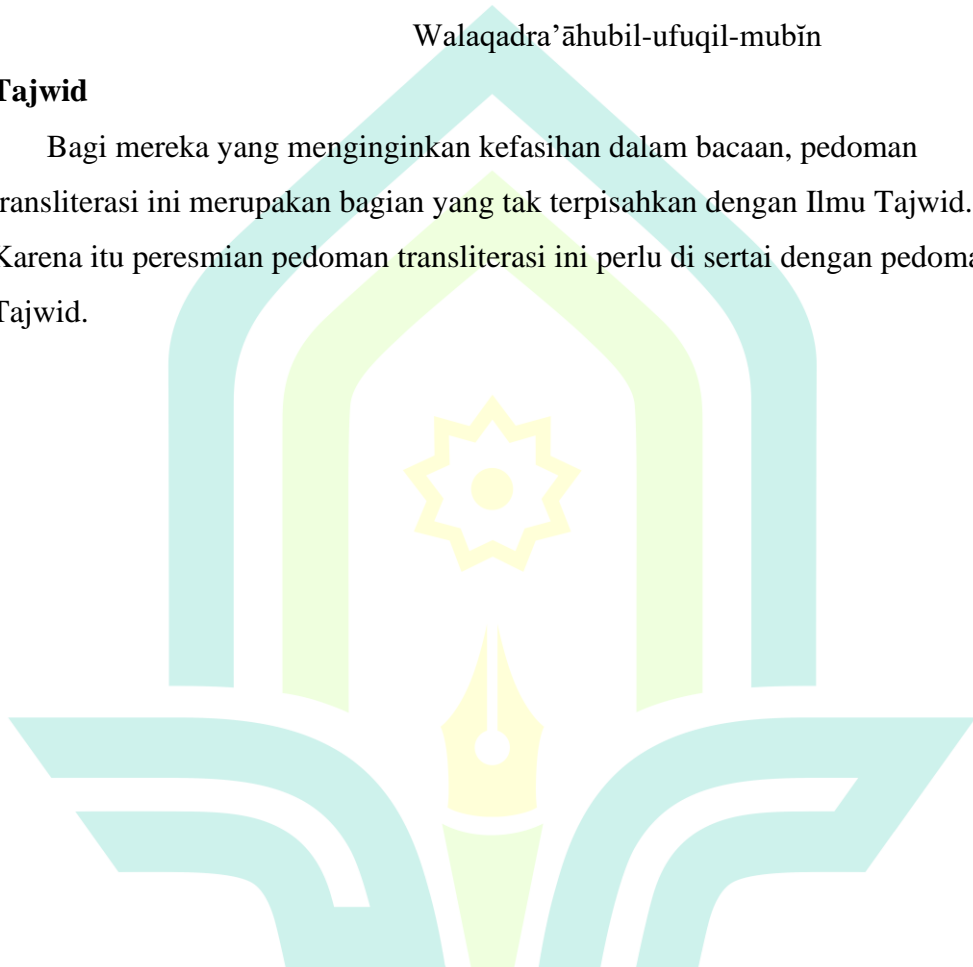
وَمَا مُحَمَّدٌ إِلَّا رَسُولٌ Wa mā Muhammadun illā rasl

وَلَقَدْ رَآهُ بِالْأُفُقِ الْمُبِينِ Walaqadra'āhubil-ufuq al-mubīn

Walaqadra'āhubil-ufuqil-mubīn

9. Tajwid

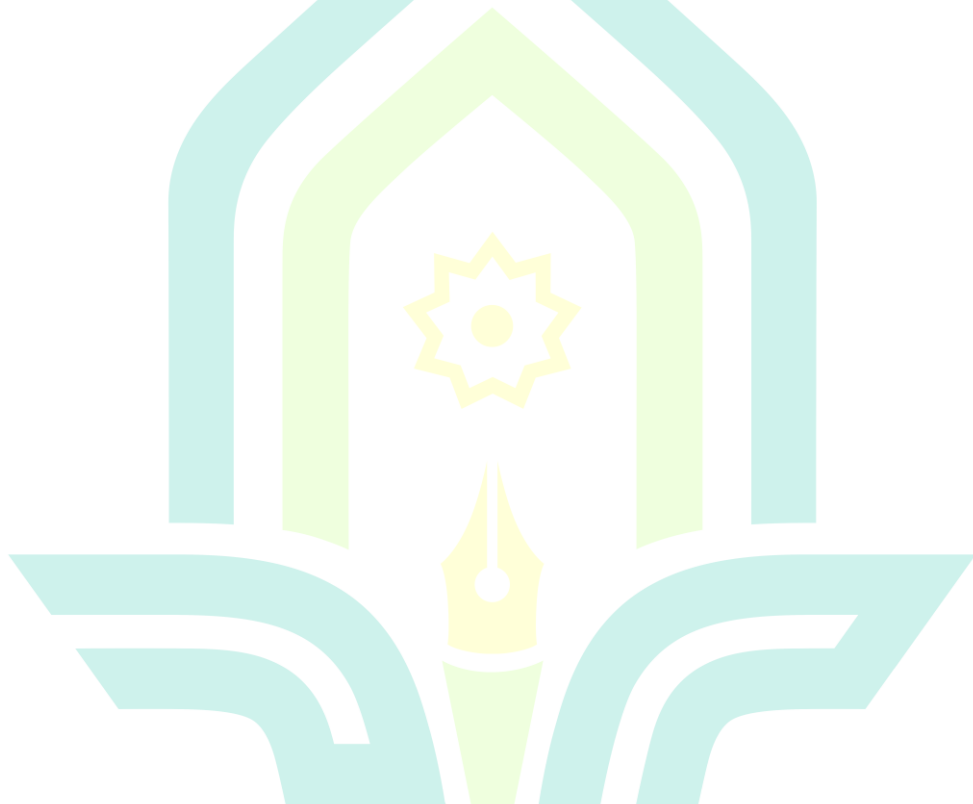
Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu di sertai dengan pedoman Tajwid.



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perkembangan Opini LKPD Tahun 2017-2021	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Pengambilan Sampel	26
Tabel 3.2 Sampel Penelitian OPD Kota Pekalongan	27
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	29
Tabel 3.4 Skala Likert	31
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner	37
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Umur	38
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	39
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Jabatan	40
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Lama Jabatan	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Analisis Distribusi Frekuensi	42
Tabel 4.8 Dasar Interpretasi Skor Indikator Variabel Penelitian	43
Tabel 4.9 Deskripsi Butir Pertanyaan Kompetensi Sumber Daya Manusia	44
Tabel 4.10 Deskripsi Butir Pertanyaan Sistem Pengendalian Internal	45
Tabel 4.11 Deskripsi Butir Pertanyaan Komitmen Organisasi	46
Tabel 4.12 Deskripsi Butir Pertanyaan Kualitas Laporan Keuangan	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia	49
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Internal	50
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	50
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan	51
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas Moderasi	54

Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinearitas	55
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinearitas Moderasi	56
Tabel 4.22 Hasil Uji Heteroskedastisitas Spearman Rho	57
Tabel 4.23 Hasil Uji Heteroskedastisitas Spearman Rho Moderasi	58
Tabel 4.24 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	60
Tabel 4.25 Hasil Uji t	62
Tabel 4.26 Hasil Uji Analisis Regresi Moderasi	63
Tabel 4.27 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	66
Tabel 4.28 Hasil Uji Koefisien Determinasi Regresi Moderasi	66



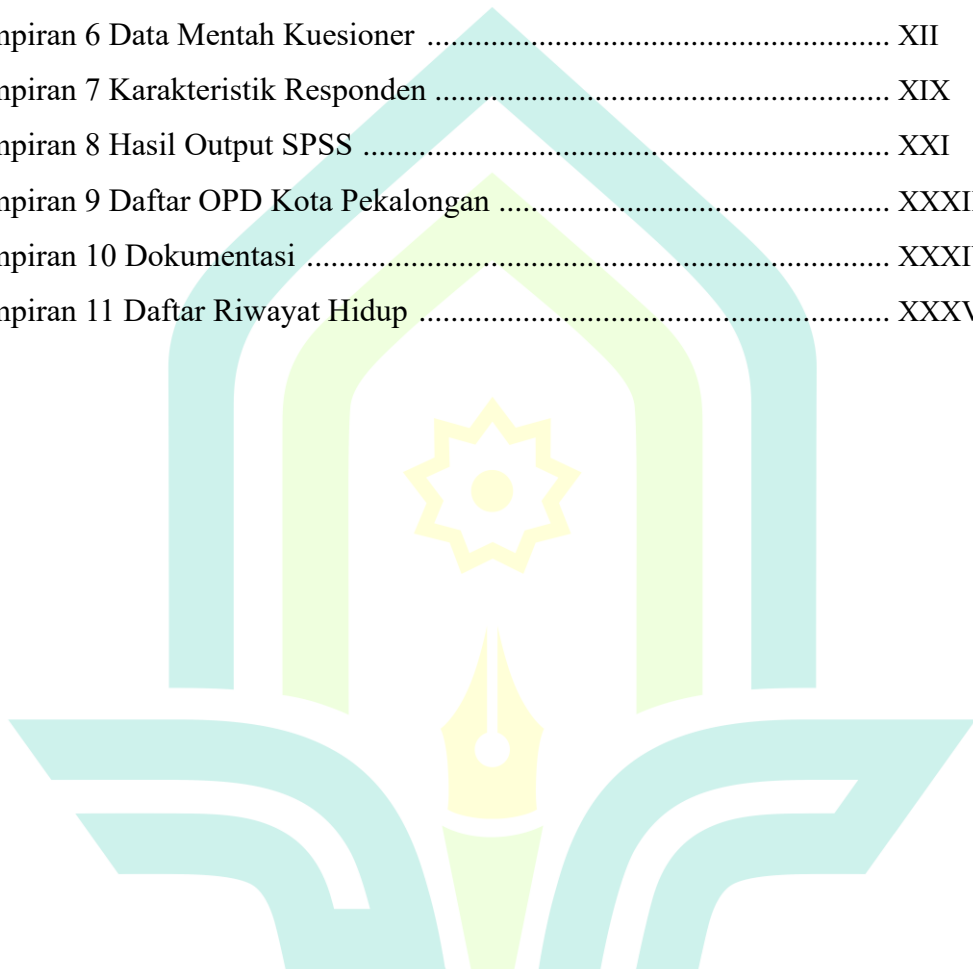
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	24
-----------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Permohonan Izin Penelitian DPMPTSP Kota Pekalongan	I
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian dari DPMPTSP Kota Pekalongan	II
Lampiran 3 Permohonan Izin Penelitian kepada OPD Kota Pekalongan ..	III
Lampiran 4 Bukti Tanda Izin Penelitian dan Pengambilan Data	IV
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian	VI
Lampiran 6 Data Mentah Kuesioner	XII
Lampiran 7 Karakteristik Responden	XIX
Lampiran 8 Hasil Output SPSS	XXI
Lampiran 9 Daftar OPD Kota Pekalongan	XXXIII
Lampiran 10 Dokumentasi	XXXIV
Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup	XXXVI



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Maraknya permasalahan tentang kualitas laporan keuangan saat ini ramai dibicarakan. Banyak kasus di Indonesia mengenai kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD) yang kurang baik (Pasha, 2018). Tuntutan akuntabilitas sangat penting guna menyediakan laporan keuangan yang berkualitas tinggi dan membantu pemerintah meningkatkan kinerja perangkat daerah.

Laporan keuangan dihasilkan melalui kesepakatan yang dilaksanakan oleh organisasi sektor publik yang merupakan media bagi perusahaan untuk memberikan deskripsi kegiatannya kepada khalayak umum dan berguna untuk menginformasikan keputusan kepada pengguna. Dalam memberikan informasi harus bermanfaat bagi penggunanya dengan nilai yang menunjukkan bahwa laporan keuangan tersebut berkualitas tinggi. Aspek utama untuk meningkatkan kualitas pelaporan keuangan dibutuhkan laporan yang disusun dengan berpegang prinsip ketepatan waktu dan SAP (Widari & Sutrisno, 2017).

Tidak adanya kesalahan material dalam laporan keuangan menunjukkan LKPD yang berkualitas. Selain itu laporan keuangan yang dapat dimengerti, pemenuhan informasi pemakai dalam mengambil keputusan, dan mampu diandalkan menjadikan laporan keuangan tersebut bisa dibandingkan dari laporan sebelumnya (Amriani, 2018).

Berlandaskan UU No. 15 Tahun 2004 mengenai Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggungjawab Keuangan Negara serta UU terkait dalam melaksanakan penyelidikan laporan keuangan meliputi neraca, laporan operasional, perubahan saldo anggaran, laporan realisasi anggaran, laporan arus kas, laporan perubahan ekuitas dan catatan atas laporan keuangan.

Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD) mendapat opini setiap tahun dari Badan Pemeriksa Keuangan (BPK). Kualitas akuntabilitas keuangan untuk pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) dapat diartikan Opini BPK atas LKPD (Siwambudi et al., 2017). Hasil opini dari BPK tersebut adalah Wajar Tanpa Pengecualian (WTP), Wajar Dengan Pengecualian (WDP), Tidak Wajar (TW), dan Tidak Memberi Pendapat (TMP). Pada saat BPK memberi opini wajar tanpa pengecualian, maka pelaporan keuangan pada organisasi akan disajikan secara wajar dan berkualitas (Andrianto, 2017).

Hasil pemeriksaan BPK yakni 541 LKPD tahun 2021 pada semester 1, BPK mengungkapkan opini WTP ialah 500 LKPD (92,4%), opini WDP ialah 38 LKPD (7%), dan opini TMP ialah 3 LKPD (0,6%). Seperti terlihat pada tabel perkembangan opini LKPD pada 5 tahun terakhir:

Tabel 1.1

Perkembangan Opini LKPD Tahun 2017-2021

Opini	Tahun									
	2017		2018		2019		2020		2021	
WTP	411	76%	443	82%	485	89,5%	486	89,7%	500	92,4%
WDP	113	21%	86	16%	50	9,2%	49	9%	38	7%

TMP	18	3%	13	2%	7	1,3%	5	0,9%	3	0,6%
TW	0	-	0	-	0	-	2	0,4%	0	-

Sumber: IHPS I Tahun 2022

Berdasarkan tabel di atas, opini LKPD dalam 5 tahun berturut-turut mengalami kenaikan, LKPD yang mendapatkan opini WTP awalnya 76% pada tahun 2017 dan pada tahun 2021 menjadi 92,4%. Sehingga LKPD selama 5 tahun terakhir mengalami kenaikan sebesar 16,4%. Selain itu, jumlah LKPD yang mendapatkan opini WDP mengalami penurunan sebesar 14 % dari 21% pada LKPD Tahun 2017 menjadi 7% pada LKPD Tahun 2021.

Kompetensi sumber daya manusia yang mendukung menjadi aspek penting dalam penyajian laporan keuangan yang berkualitas. Menurut Ihsanti (2014) kapasitas seseorang dalam melaksanakan tugas secara efektif dan efisien dalam memajukan sesuatu hal dikenal sebagai kompetensi sumber daya manusia. Seseorang mampu meraih kinerja yang sangat baik di tempat kerja berkat kompetensi sumber daya manusia guna membantu membuat rencana, melakukan, dan mengelola entitas yang bersangkutan. Tetapi, sudah menjadi permasalahan umum yang terjadi di pemerintah daerah bahwa untuk menerapkan manajemen sumber daya manusia seringkali tidak seimbang dengan keperluan baik secara kualitas ataupun kuantitas. Menurut penelitian Ardianto & Eforis (2019) dan Pangestu et al (2019) bahwa kompetensi sumber daya manusia mempengaruhi kualitas laporan keuangan pemerintah daerah secara signifikan. Namun, riset Alminanda & Marfuah (2018) justru menunjukkan hasil

sumber daya manusia tidak mempengaruhi kualitas laporan keuangan pemerintah daerah secara signifikan.

Salah satu hasil menerapkan sistem pengendalian internal adalah peningkatan kualitas laporan keuangan. Efektivitas pengendalian internal menjadi salah satu elemen yang mempengaruhi kualitas pelaporan keuangan (Nurlis & Yadiati, 2017). Namun, terkadang sistem pengendalian internal masih memiliki kekurangan yang dapat mengganggu keakuratan laporan keuangan (Dewi & Susilowati, 2022). Saat menyusun laporan keuangan, BPK menemukan permasalahan lemahnya sistem pengendalian internal. Hal ini membuktikan opini WTP yang didapat tidak selalu dikarenakan sumber daya manusia yang kompeten, sistem pengendalian internal yang optimal, dan komitmen organisasi yang baik seperti pencatatan yang kurang akurat atau tidak sesuai dengan PABU, kekurangan staf yang memenuhi syarat, dan keterlambatan penyampaian laporan keuangan sehingga dapat memberi dampak pada kualitas laporan keuangan. Untuk melaksanakan tugasnya, pemerintah daerah berkewajiban membangun dan menjaga sistem pengendalian internal yang kuat. Sehingga, fenomena kualitas laporan keuangan pemerintah daerah ini sangat menarik guna dikaji lebih lanjut.

Salah satu faktor yang mampu meningkatkan laporan keuangan pemerintah daerah yang dihasilkan yaitu dengan cara pengoptimalan sistem pengendalian internal (Triyani & Tubarad, 2018). Menurut penelitian Aziyah & Yanto (2022) dan Widari & Sutrisno (2017) bahwa sistem pengendalian intern mampu mempengaruhi kualitas laporan keuangan pemerintah daerah secara

positif dan signifikan. Berbeda dengan penelitian Ardianto & Eforis (2019) bahwa sistem pengendalian intern tidak mampu mempengaruhi kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

Komitmen organisasi berperan penting dalam proses mewujudkan tujuan organisasi karena individu yang mempunyai komitmen tinggi pada organisasi akan terus menjadi anggota dan bekerja untuk memajukan tujuan organisasi. Pegawai akan memiliki rasa kepunyaan terhadap organisasi jika terdapat komitmen organisasi. Pegawai akan senang bekerja jika yakin jiwanya terhubung dengan nilai inti organisasi. Akibatnya, mereka akan termotivasi untuk melaporkan semua kegiatan secara sukarela dengan meminta pertanggungjawaban organisasi kepada publik, termasuk tanggung jawab keuangan melalui pelaporan keuangan (Andrianto, 2017)

Keterlibatan dalam suatu organisasi berasal pada kepercayaan pegawai terhadap nilai organisasi, kemauan para pegawai agar menunjang organisasi mencapai tujuannya, dan kesetiaan para pegawai agar tetap menjadi anggota organisasi (Andrianto, 2017). Ketidakkonsistenan antara kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal pada kualitas LKPD salah satunya disebabkan oleh aspek kontinjensi ialah komitmen organisasi yang bisa memperlemah atau memperkuat pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas LKPD dan pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kualitas LKPD (Siwambudi et al., 2017). Menurut riset Siwambudi et al. (2017) menunjukkan kualitas LKPD tidak dipengaruhi secara positif oleh interaksi komitmen organisasi dengan kompetensi SDM dan pengendalian internal.

Namun, menurut penelitian Alminanda & Marfuah (2018) bahwa sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah diperkuat dengan komitmen organisasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah tidak diperkuat dengan komitmen organisasi.

Opini WTP dari BPK yang diharapkan seluruh lembaga pemerintah dapat mendapatkannya, namun pastinya tidak akan mudah bagi wilayah kota atau kabupaten untuk mendapatkan hasil opini tersebut. Kota Pekalongan menjadi salah satu pemerintah daerah yang mendapatkan opini WTP. Pemerintah Kota Pekalongan kembali mendapatkan opini WTP dari Badan Pemeriksa Keuangan RI terhadap laporan hasil pemeriksaan (LHP) atas laporan keuangan pemerintah daerah (LKPD) tahun anggaran 2021. Predikat Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) yang diberikan BPK RI Perwakilan Provinsi Jawa Tengah, yaitu bentuk keseriusan Pemerintah Kota Pekalongan dalam mengelola keuangan daerah secara efektif, efisien dan akuntabel. Peraih penghargaan tersebut tidak lepas dari kontribusi dari seluruh Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kota Pekalongan (Inspektorat Kota Pekalongan, 2022).

Perbedaan dari beberapa peneliti sebelumnya menambah ketertarikan penulis untuk melakukan penelitian pada wilayah Kota Pekalongan yang memperoleh opini WTP dari BPK selama 5 tahun berturut-turut.

Dari pemaparan di atas, penulis akan melaksanakan riset yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan**

Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi Pada OPD Kota Pekalongan”

B. Rumusan Masalah

1. Apakah kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah?
2. Apakah sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah?
3. Apakah komitmen organisasi memoderasi pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah?
4. Apakah komitmen organisasi memoderasi pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan yang dicapai dari rumusan masalah yang dipaparkan di atas meliputi:

1. Untuk menguji pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.
2. Untuk menguji pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.
3. Untuk menguji pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dengan komitmen organisasi sebagai pemoderasi.

4. Untuk menguji pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dengan komitmen organisasi sebagai pemoderasi.

D. Manfaat Penelitian

1. Kegunaan teoritis

Menumbuhkan kesadaran tentang penerapan sistem pengendalian internal, komitmen organisasi, dan kompetensi sumber daya manusia diantisipasi untuk memberikan kontribusi terhadap pertumbuhan akuntansi sektor publik. Serta diharapkan riset ini dapat bermanfaat dan menjadi pertimbangan atau referensi untuk peneliti kedepannya.

2. Kegunaan praktis

a. Bagi penulis

Riset ini diharapkan dapat menumbuhkan wawasan dan lebih memahami tentang kualitas laporan keuangan pemerintah daerah serta untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi.

b. Bagi peneliti selanjutnya

Riset ini diharapkan dapat menjadi pertimbangan dan acuan mengenai kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dalam penyusunan skripsi yang akan datang.

c. Bagi Pemerintah

Riset ini nantinya diharapkan dapat menambah rujukan dalam membuat kebijakan dan masukan bagi pemerintah mengenai penyusunan laporan keuangan pemerintah daerah.

E. Sistematika Penulisan

Dalam menyusun riset ini yang digunakan dalam sistematika penulisan yaitu:

BAB I PENDAHULUAN

Bagian ini mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian.

BAB II LANDASAN TEORI

Bagian ini meliputi landasan teori yang memuat teori-teori yang digunakan, penelitian terdahulu. Landasan teori ditempatkan di awal setelah pendahuluan agar dapat dipahami teori apa yang akan diuji. Lalu ada hipotesis dan model penelitian.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisikan jenis penelitian, pendekatan penelitian, setting penelitian, populasi dan sampel, variabel penelitian dan definisi operasional variabel, teknik analisis data serta teknik pengumpulan data.

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Bagian ini berisi hasil dan pembahasan dari analisis data yang telah dilakukan yang menjadi sumber pengambilan kesimpulan.

BAB V PENUTUP

Bagian ini menjelaskan penutup meliputi kesimpulan dengan mencantumkan hasil dari olah data dan saran untuk riset selanjutnya.

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan pemaparan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan:

1. Kompetensi sumber daya manusia memiliki pengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah karena koefisien bernilai positif dan nilai probabilitas lebih rendah dari tingkat signifikan.
2. Sistem Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah karena koefisien bernilai positif dan nilai probabilitas lebih rendah dari tingkat signifikan.
3. Komitmen Organisasi tidak dapat memperkuat pengaruh dari Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah karena besaran probabilitas bernilai lebih besar dari tingkat signifikan juga memiliki koefisien yang positif.
4. Komitmen Organisasi dapat memperkuat pengaruh dari Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. Karena besaran probabilitas bernilai lebih besar dari tingkat signifikan namun memiliki koefisien yang negatif.

B. Keterbatasan Penelitian

Riset ini dilaksanakan secara runtut dan memiliki beberapa keterbatasan diantaranya:

1. Riset ini hanya menggunakan beberapa variabel saja. Sementara itu masih terdapat banyak variabel lain yang dapat mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan.
2. Riset ini menggunakan kuesioner tanpa ada wawancara langsung karena banyaknya pekerjaan disetiap OPD yang tidak memungkinkan dilakukan wawancara, sehingga terkadang responden tidak memberikan jawaban yang menunjukkan keadaan yang sebenarnya.
3. Waktu yang digunakan untuk menunggu pengisian kuesioner cukup lama yang dapat menyebabkan keterlambatan dalam proses pengolahan data.

C. Saran

1. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memluas lingkup penelitiannya dengan menambah jumlah sampel dan populasi tidak hanya pada OPD Kota Pekalongan saja.
2. Riset selanjutnya dapat menambah faktor lain yang dapat mempengaruhi variabel kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.
3. Menambah metode wawancara dalam proses penelitian agar data yang dihasilkan lebih akurat dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
4. Menambah waktu penelitiannya agar mendapatkan hasil riset yang tepat dan akurat dalam jangka panjang.

D. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

Riset ini diharapkan dapat memberi tambahan pengetahuan terkait pengaruh kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian internal

terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi. Laporan keuangan pemerintah yang baik dan berkualitas menjadi bahan riset dengan variabel kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal.

2. Implikasi Praktis

Penelitian ini diharapkan membawa implikasi praktis bagi OPD Kota Pekalongan dalam meningkatkan kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dengan baik. Bagi pemerintahan Kota Pekalongan, hasil riset ini dapat dijadikan sebagai suatu bahan untuk evaluasi OPD Kota Pekalongan dalam menyusun laporan, sehingga kualitas laporan keuangan dapat tercapai dengan baik. Untuk meningkatkan kinerja pegawai secara efektif dan efisien, perlu diselenggarakan pelatihan dan sosialisasi guna meningkatkan kualitas mereka. Hal ini akan mendorong pertumbuhan moral yang baik dan integritas yang tinggi diantara para pegawai dengan tujuan mencegah dan meminimalisir terjadinya angka kecurangan.

DAFTAR PUSTAKA

- Alminanda, P., & Marfuah. (2018). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memoderasi Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi*, 16(2), 117–132. <https://doi.org/10.31603/bisnisekonomi.v16i2.2620>
- Amriani, W. (2018). *Pengaruh Pengawasan Intern, Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Penerapan Akruwal Basis Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kab. Kep. Selayar*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Andrianto, E. (2017). *Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Satuan Kerja P* [Universitas Negeri Yogyakarta]. <https://doi.org/10.1016/j.addr.2018.07.012><http://www.capsulae.com/media/Microencapsulation-Capsulae.pdf><https://doi.org/10.1016/j.jaerosci.2019.05.001>
- Anggreni, I. G. A. P., & Dewi, L. G. K. (2022). Pengaruh Kompetensi SDM dan Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Komitmen Organisasi sebagai Pemoderasi. *Akuntansi Profesi*, 13(2), 490–500.
- Ardianto, R., & Eforis, C. (2019). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Bina Akuntansi*, 6(1), 95–136.

<https://doi.org/10.52859/jba.v6i1.44>

- Aziyah, W., & Yanto, H. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebagai Variabel Moderating. *Owner: Riset & Jurnal Akuntansi*, 6(1), 977–989. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i1.686>
- Bala, J. M. P. D. (2019). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Survey Pada OPD Kabupaten Belu)*. Universitas Brawijaya Malang.
- Cahyaningrum, U. (2021). *Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP), Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan SKPD Di Kota Tegal*. Institut Agama Islam Negeri Pekalongan.
- Dewi, D. S., & Susilowati, E. (2022). Kualitas Laporan Keuangan Memediasi Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Keuangan. *Journal of Management and Bussines*, 4(2), 1049–1064. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4507>
- Eveline, F. (2016). Pengaruh SAP Berbasis Akrua, Sistem Informasi Akuntansi, Kualitas SDM, Pengendalian Internal Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Di Badan Nasional Penanggulangan Bencana. *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi*, 16(1), 1–14.
- Fathia, N., Tanjung, A. R., & Indrawati, N. (2020). Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Organisasi Pemerintah Da. *Pekbis Jurnal*, 12(1), 39–54.

- Ihsanti, E. (2014). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris pada SKPD Kab. Lima Puluh Kota). *Universitas Negeri Padang*, 2(2), 1–18. <http://dx.doi.org/10.1016/j.biochi.2015.03.025><http://dx.doi.org/10.1038/nature10402><http://dx.doi.org/10.1038/nature21059><http://journal.stainkudus.ac.id/index.php/equilibrium/article/view/1268/1127><http://dx.doi.org/10.1038/nrmicro2577>
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2004 Tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara, (2004).
- Laksamana, K. B. A. (2016). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sitem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Koperasi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Koperasi Simpan Pinjam di Kabupaten Buleleng). *Jurnal Akuntansi Profesi*, 6(1), 32–42.
- Leatemia, S. Y., & Ely, Y. I. (2021). Pengaruh Efektivitas SIA dan SPI Terhadap Kualitas LKPD Dimoderasi Oleh Kualitas SDM. *Jurnal SOSOQ*, 9(1), 80–98.
- Ningrum, K. K. (2018). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen*. Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Nugraha, B. (2022). *Pengembangan Uji Statistik: Implementasi Metode Regresi Linier Berganda dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*. Pradina Pustaka.
- Nurlis, & Yadiati, W. (2017). The Influence of Internal Control Effectiveness, Information Technology Utilization and Human Resources Competence on Local Government Financial Reporting Quality (Survey on SKPD Banten Provincial Government and Serang City). *Journal of Finance and Accounting*, 8(12), 111–124.

- Pangestu, M. E., Wafirotin, K. Z., & Hartono, A. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 108–119.
- Pasha, A. K. (2018). *Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Pengelolaan Keuangan Daerah, Sistem Pengendalian Intern dan Kompetensi Staf Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Grobogan)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Rahmawati, A., Mustika, I. W., & Eka, L. H. (2018). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan SKPD Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (JEBA)*, 20(2), 8–17.
- Ramadhani, M., Soerono, A. N., & Mulyasari, W. (2018). Pengaruh Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, Teknologi Informasi, dan Pemahaman Basis Akrual Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah Provinsi Banten). *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, 12(1), 40–63. <https://doi.org/10.35448/jrat.v12i1.5244>
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Septarini, D. F., & Papilaya, F. (2016). Interaksi Komitmen Organisasi Terhadap Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, VII(2), 100–116.
- Shohabatussa'adah. (2021). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Pekalongan*. Institut Agama Islam Negeri Pekalongan.

- Siwambudi, I. G. N., Yasa, G. W., & Badera, I. D. N. (2017). Komitmen Organisasi sebagai Pemoderasi Pengaruh Kompetensi SDM dan Sistem Pengendalian Intern Pada Kualitas Laporan Keuangan. *Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 385–416.
- Solimun, Nurjannah, Amaliana, L., & Achmad Rinaldo Fernandes, A. (2019). *Metode Statistika Multivariat Generalized Structured Component Analysis (GSCA) Pemodelan Persamaan Struktural (SEM)*. Malang: UB Press.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustakabarupress.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Triyani, Z., & Tubarad, C. P. T. (2018). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 23(1), 11–30. <https://doi.org/10.23960/jak.v23i1.90>
- Widari, L., & Sutrisno. (2017). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Pemerintah dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Ekonomi*, 5(10), 117–126.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi, dan Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

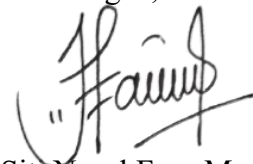
A. IDENTITAS

Nama : Siti Nurul Faza Mumtaza
Tempat Tanggal Lahir : Pekalongan, 27 Juni 2001
Alamat : Desa Manggar RT 02 RW 01, Kecamatan Sluke,
Kabupaten Rembang
Agama : Islam
Nomor Hanphone : 082326027080
Email : sitinurulfazamumtaza@gmail.com
Nama Ayah : Sutikno (alm)
Pekerjaan : -
Nama Ibu : Siti Kholifah
Pekerjaan : Pedagang
Saudara Kandung : Siti Nuril Fahmi Al-Izzah

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

SD : SD Negeri Poncol 01 Pekalongan
SMP : SMP Negeri 1 Sluke
SMA : SMA Negeri 1 Lasem

Pekalongan, 24 Juli 2023



Siti Nurul Faza Mumtaza

NIM. 4319097