

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, AKUNTABILITAS
PUBLIK, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN
SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(STUDI EMPIRIS PADA OPD KOTA PEKALONGAN)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh
gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun).



Oleh :

KHILYATUL MAULA

NIM : 4319124

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN**

2023

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Khilyatul Maula

NIM : 4319124

Judul Skripsi : **Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas Publik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada OPD Kota Pekalongan)**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah benar-benar hasil karya penulis, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya. Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, 19 Juli 2023

Yang menyatakan



Khilyatul Maula

NOTA PEMBIMBING

Lamp. : 2 (dua) eksemplar
Hal : Naskah Skripsi sdr. Khilyatul Maula

Yth.
Dekan Fakultas dan Ekonomi Bisnis Islam
c.q. Ketua Program Studi Akuntansi Syariah
PEKALONGAN

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan sepenuhnya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi Saudara/i:

Nama : Khilyatul Maula
NIM : 4319124
Judul Skripsi : **Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas Publik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada OPD Kota Pekalongan)**

Naskah tersebut sudah memenuhi persyaratan untuk dapat segera dimunaqosahkan. Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Pekalongan, 20 Juli 2023
Pembimbing,



Ade Gunawan, M.M.
NIP. 198104252015031002



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Alamat: Jl. Pahlawan No. 52 Kajen Pekalongan, www.febi.uingusdur.ac.id

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN)
K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan mengesahkan skripsi Saudara/i:

Nama : Khilyatul Maula

NIM : 4319124

Judul Skripsi : **Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas Publik, dan
Motivasi Kerja terhadap Kinerja Manajerial dengan
Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating
(Studi Empiris pada OPD Kota Pekalongan)**

Dosen Pembimbing : **Ade Gunawan, M.M.**

Telah diujikan pada hari Selasa tanggal 1 Agustus 2023 dan dinyatakan **LULUS**
serta dinyatakan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana
Akuntansi (S.Akun).

Dewan Penguji,

Penguji I

Penguji II

Dr. H. AM. Muh. Khafidz Ma'shum, M.Ag.
NIP. 197806162003121003

Ina Mutmainah, M.Ak.
NIP. 199203312019032007



Pekalongan, 1 Agustus 2023
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H.
NIP. 197502201999032001

MOTTO

*“Angin tidak berhembus untuk menggoyangkan pepohonan,
melainkan menguji kekuatan akarnya”*

- Ali Bin Abi Thalib -

“Anda mungkin bisa menunda, tapi waktu tidak bisa menunggu”

- Benjamin Franklin -



PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Islam Negeri K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Penulis menyadari sepenuhnya atas segala keterbatasan dan banyaknya kekurangan-kekurangan yang harus diperbaiki dalam penulisan Skripsi ini. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan informasi dan manfaat bagi setiap orang yang membacanya, khususnya bagi dunia pendidikan. Dalam pembuatan Skripsi ini penulis banyak mendapatkan berbagai dukungan serta bantuan materil maupun non materil dari berbagai pihak. Berikut ini beberapa persembahan sebagai ucapan terima kasih dari penulis kepada pihak-pihak yang telah berperan dalam membantu terlaksananya penulisa Skripsi ini:

1. Kedua orang tua tercinta. Bapak Subari (Alm) dan Ibu Nur Fadhilah yang selalu mendoakan serta mendukung dalam penyelesaian Skripsi.
2. Adik saya, Muhammad Rifqi Tsani
3. Almamater saya Program Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
4. Dosen Pembimbing, Bapak Ade Gunawan, M.M. yang selalu membantu serta mengarahkan penelitian hingga penulisan Skripsi ini terselesaikan.
5. Dosen Wali, Bapak Ahmad Syukron yang selalu mengarahkan dalam masa perkuliahan
6. Sahabat seperjuangan Akuntansi Syariah selama perkuliahan hingga pembuatan skripsi Afiyatul Lutfiyana, Rofiqotul Umah, Naela Arbach, yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-teman Program Studi Akuntansi Syariah 2019 yang telah menemani sepanjang masa perkuliahan.
8. Almameter UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan

ABSTRAK

KHILYATUL MAULA. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas Publik, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Di OPD Kota Pekalongan)

Permasalahan terkait rendahnya kinerja pemerintah daerah masih menjadi topik hangat. Dalam konteks organisasi perangkat daerah (OPD) di pemerintah daerah, kinerja manajerial menjadi salah satu kunci keberhasilan dalam menjalankan tugasnya. Kinerja manajerial yang tertib dapat berakibat positif pada manajemen pemerintah yang baik secara keseluruhan. Tujuan dari penelitian ini untuk menguji pengaruh dari partisipasi anggaran, akuntabilitas publik, dan motivasi kerja terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel pemoderasi.

Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan *moderated regression analysis* (MRA) yang diolah dengan software *SPSS Versi 26*. Menggunakan data primer dengan teknik pengumpulan data menggunakan metode penyebaran kuesioner serta menggunakan teknik *purposive sampling* sehingga sampel yang digunakan dalam penelitian berjumlah 86 orang yang diambil pada 22 OPD di Kota Pekalongan yang terdiri dari kepala dinas/instansi, sekretaris, kasubag bagian keuangan, evaluasi, dan perencanaan, dan kasubag bagian umum dan kepegawaian.

Pada penelitian ini ditemukan hasil bahwa partisipasi anggaran dan akuntabilitas publik berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial, sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. Adanya variabel moderasi gaya kepemimpinan memperlemah pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, kemudian gaya kepemimpinan memperkuat pengaruh akuntabilitas publik terhadap kinerja manajerial, serta gaya kepemimpinan tidak mampu memoderasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci: Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas Publik, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Manajerial

ABSTRACT

KHILYATUL MAULA. The Effect of Budgetary Participation, Public Accountability, and Work Motivation on Managerial Performance with Leadership Style as a Moderating Variable (Empirical Study in OPD Kota Pekalongan)

Problems related to the low performance of local governments are still a hot topic. In the context of regional apparatus organizations (OPD) in regional government, managerial performance is one of the keys to success in carrying out their duties. Orderly managerial performance can have a positive impact on good government management as a whole. The aim of this research is to examine the influence of budget participation, public accountability, and work motivation on managerial performance with leadership style as a moderating variable.

This research is quantitative in nature using moderated regression analysis (MRA) which was processed with SPSS Version 26 software. Using primary data with data collection techniques using the questionnaire distribution method and using purposive sampling techniques so that the sample used in the research was 86 people taken at 22 OPDs in Pekalongan City consisting of heads of departments/agencies, secretaries, heads of finance, evaluation and planning sub-divisions, and heads of general and personnel departments.

In this research, it was found that budget participation and public accountability had a significant effect on managerial performance, while work motivation did not have a significant effect on managerial performance. The existence of the moderating variable leadership style weakens the influence of budget participation on managerial performance, then leadership style strengthens the influence of public accountability on managerial performance, and leadership style is unable to moderate the influence of work motivation on managerial performance.

Keywords: Budget Participation, Public Accountability, Work Motivation, Leadership Style, Managerial Performance

KATA PENGANTAR

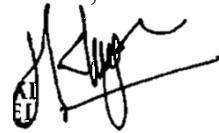
Puji syukur saya sampaikan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi Program Studi Akuntansi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya sampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Zaenal Mustakim, M.Ag. selaku Rektor UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
2. Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H. selaku Dekan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
3. Dr. H. Tamamudin, M.M selaku Wakil Dekan bidang Akademik dan Kelembagaan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
4. Ade Gunawan, M.M. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Syariah FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
5. Ade Gunawan, M.M selaku Dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini
6. Ahmad Syukron selaku Dosen Penasehat Akademik (DPA)
7. Pihak OPD Kota Pekalongan yang telah banyak membantu dalam memperoleh data yang saya perlukan
8. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan material dan moral.
9. Sahabat saya Afiyatul Lutfiyana, Rofiqotul Umah, Naela Arbach dan semua teman yang telah memberikan do'a, dukungan dan semangat selama menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan Program Studi Akuntansi Syariah angkatan 2019.

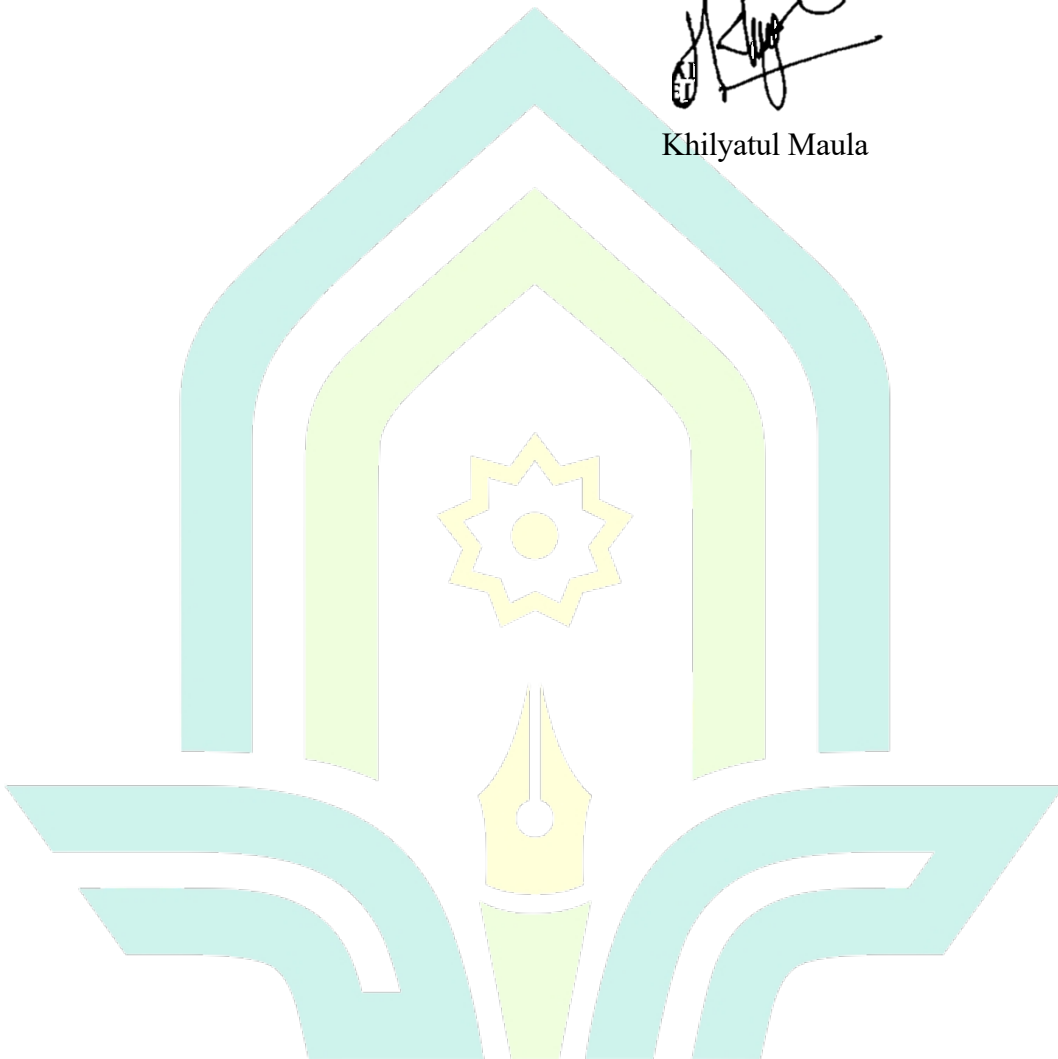
Akhir kata, saya berharap Allah SWT. berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Pekalongan, 18 Juli 2023

Penulis,



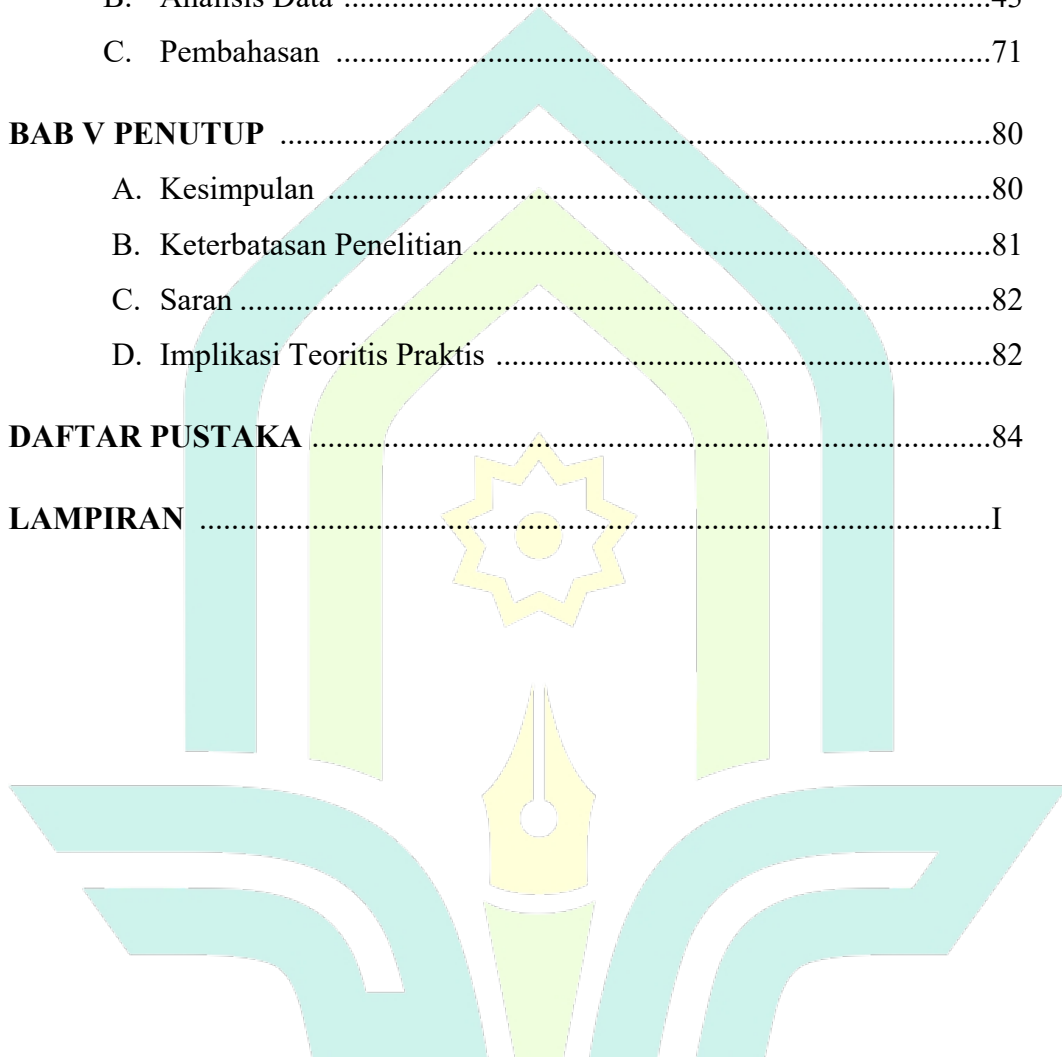
Khilyatul Maula



DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
TRANSLITERASI	xiii
DAFTAR TABEL	xxiii
DAFTAR GAMBAR	xxv
DAFTAR LAMPIRAN	xxvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Dan Manfaat	9
D. Sistematika Pembahasan	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Landasan Teori	13
B. Telaah Pustaka	22
C. Kerangka Berpikir	26
D. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	32
B. Setting Penelitian	32
C. Populasi dan Sampel	32
D. Variabel Penelitian	34

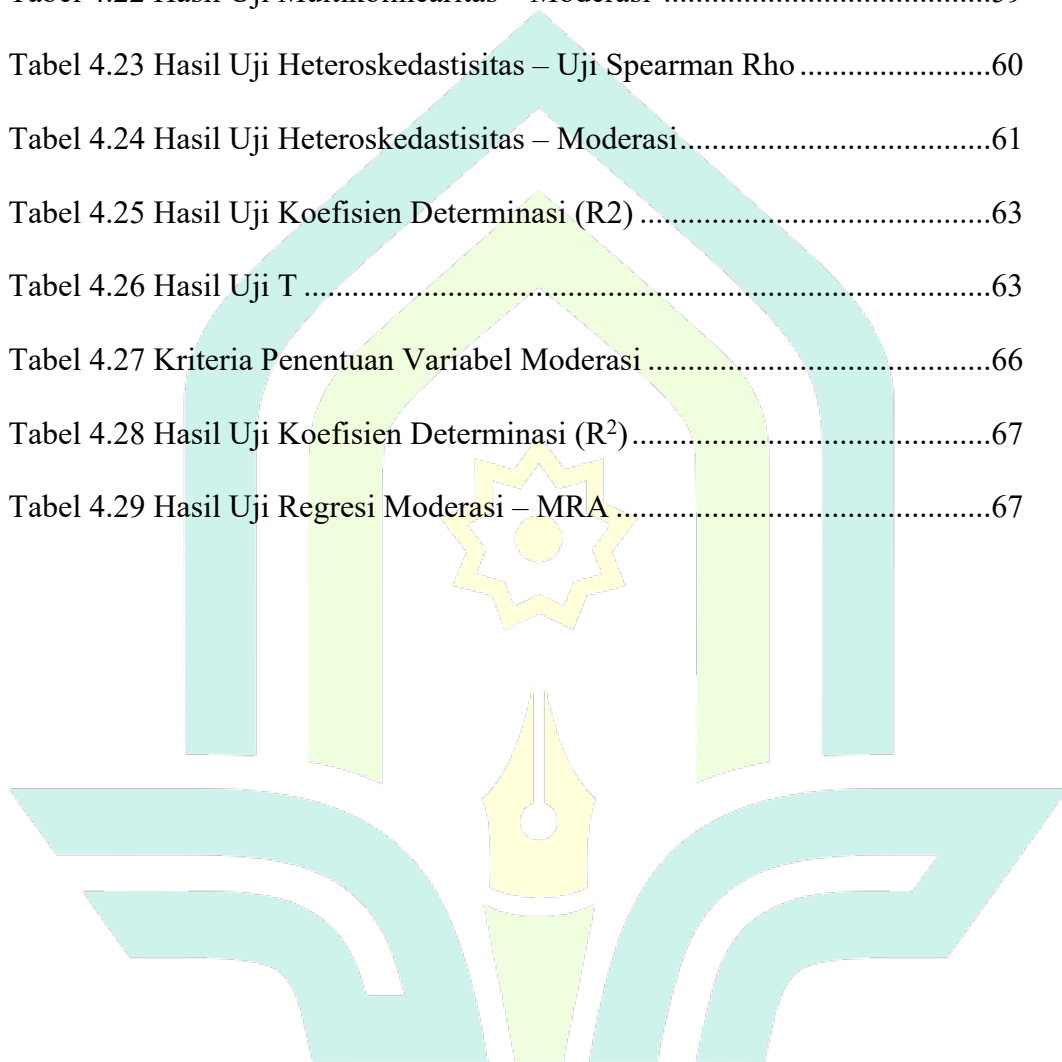
E. Sumber Data	37
F. Teknik Pengumpulan Data	37
G. Metode Analisis Data	38
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	43
A. Gambaran Penelitian	43
B. Analisis Data	43
C. Pembahasan	71
BAB V PENUTUP	80
A. Kesimpulan	80
B. Keterbatasan Penelitian	81
C. Saran	82
D. Implikasi Teoritis Praktis	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	I



DAFTAR TABEL

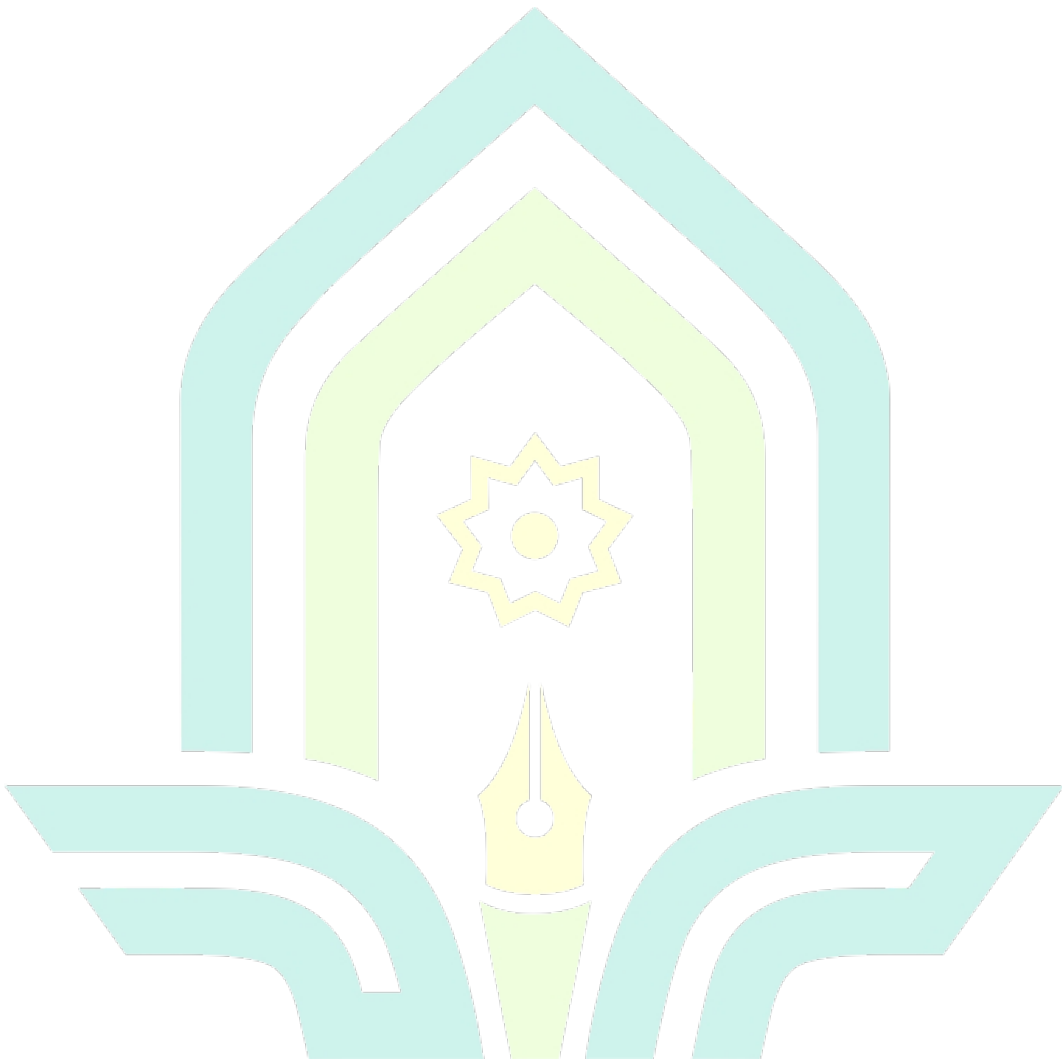
Tabel 2.1 Telaah Pustaka	22
Tabel 3.1 Jumlah Sampel	33
Tabel 3.2 Sampel Penelitian	33
Tabel 3.3 Variabel Operasional	35
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel	47
Tabel 4.7 Dasar Interpretasi Skor Indikator Variabel Penelitian.....	48
Tabel 4.8 Deskripsi Item Pernyataan Variabel Partisipasi Anggaran.....	48
Tabel 4.9 Deskripsi Item Pernyataan Variabel Akuntabilitas Publik	49
Tabel 4.10 Deskripsi Item Pernyataan Variabel Motivasi Kerja	50
Tabel 4.11 Deskripsi Item Pernyataan Variabel Kinerja Manajerial.....	51
Tabel 4.12 Deskripsi Item Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan.....	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Anggaran	53
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Akuntabilitas Publik	54
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	54
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	55
Tabel 4.17 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial	55

Tabel 4.18 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4.20 Hasil Uji Normalitas – moderasi	58
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.22 Hasil Uji Multikolinearitas – Moderasi	59
Tabel 4.23 Hasil Uji Heteroskedastisitas – Uji Spearman Rho	60
Tabel 4.24 Hasil Uji Heteroskedastisitas – Moderasi.....	61
Tabel 4.25 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	63
Tabel 4.26 Hasil Uji T	63
Tabel 4.27 Kriteria Penentuan Variabel Moderasi	66
Tabel 4.28 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	67
Tabel 4.29 Hasil Uji Regresi Moderasi – MRA	67



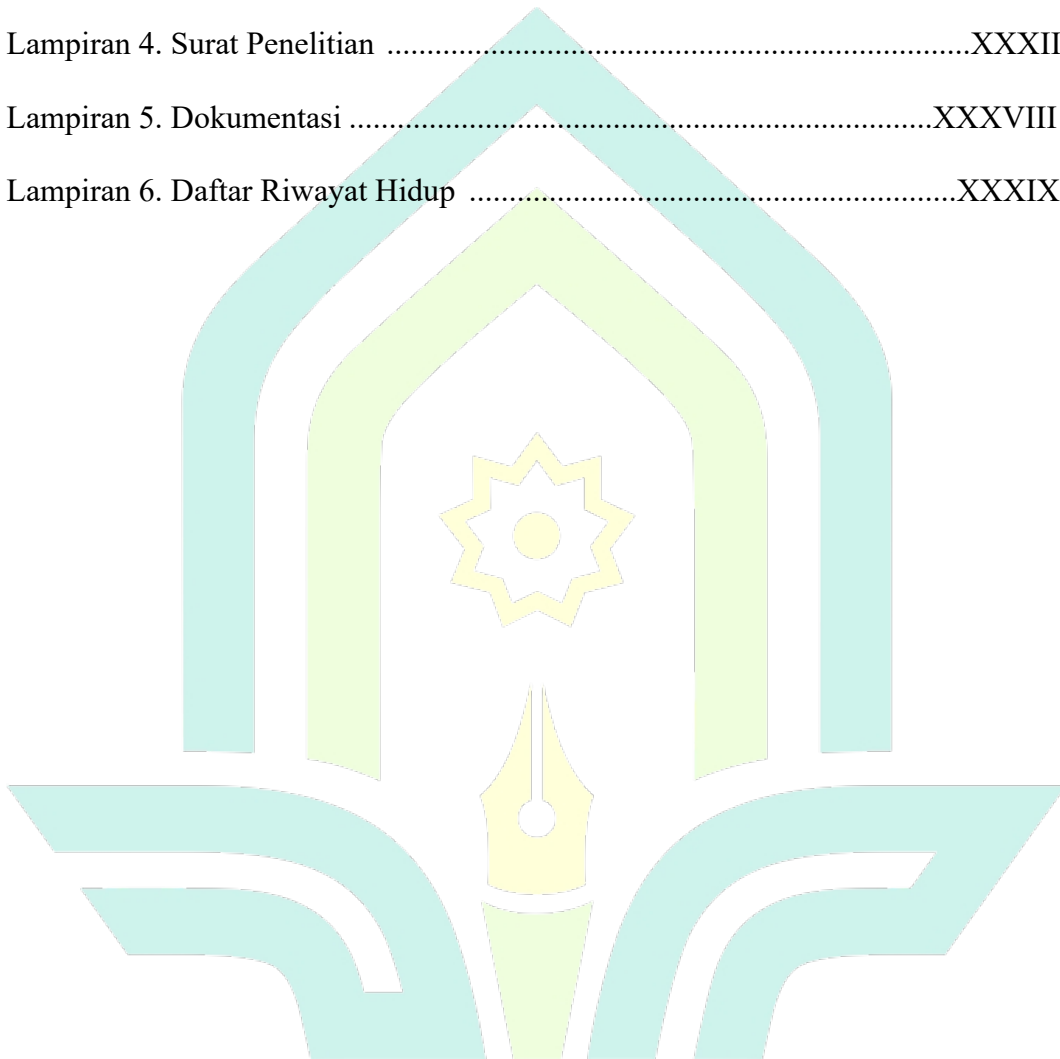
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir..... 26



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	II
Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner	IX
Lampiran 3. Hasil Output SPSS	XX
Lampiran 4. Surat Penelitian	XXXII
Lampiran 5. Dokumentasi	XXXVIII
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup	XXXIX



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pemerintah daerah merupakan badan yang bertanggung jawab dalam menjalankan roda pemerintahan di tingkat lokal atau daerah. Pemerintah daerah mendapatkan sumber kepercayaan dari masyarakat yang mereka layani. Oleh sebab itu, penting bagi pemerintah daerah untuk menjamin kepercayaan yang diberikan oleh masyarakat dengan memberikan kinerja yang baik. Pemerintah daerah harus punya kinerja yang berorientasi pada kepentingan masyarakat serta bertanggung jawab untuk memenuhi kebutuhan dan kepentingan masyarakat di wilayahnya, dengan mengedepankan pelayanan terbaik, transparansi, pembagian tugas yang baik, keterlibatan masyarakat, dan peningkatan berkelanjutan, sehingga organisasi sektor publik dapat meningkatkan kinerjanya (Ningrum & Mahardhika, 2020).

Pelayanan publik yang baik merupakan inti rencana yang sangat penting sebab memiliki dampak yang luas terhadap kepercayaan masyarakat terhadap pemerintah. Pemerintah daerah harus memastikan bahwa pelayanan publik yang diberikan kepada masyarakat itu efektif, efisien, dan berkualitas. Kondisi penyelenggaraan pelayanan publik yang belum optimal memang merupakan masalah utama yang perlu diatasi. Keluh kesah masyarakat terhadap pelayanan yang diberikan oleh pemerintah daerah dapat merusak citra pemerintah dan mempengaruhi

kepercayaan masyarakat terhadap lembaga tersebut. Dalam konteks ini, upaya perbaikan pelayanan publik menjadi sangat penting yang otomatis juga akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja (Puspitasari & Bendesa, 2016).

Pada pemerintah daerah, pengukuran kinerja menjadi titik fokus berbagai pihak terutama ketika ada otonomi daerah yang diberikan kepada pemerintah daerah melalui Undang-Undang No. 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah, penilaian kinerja pemerintah daerah menjadi hal yang penting dan diperhatikan oleh berbagai pihak. Otonomi daerah memberikan otoritas yang lebih luas kepada pemerintah daerah dalam mengurus dan mengatur urusan pemerintahan serta kebutuhan masyarakat setempat. Otonomi daerah memberikan kesempatan bagi pemerintah daerah untuk bertanggung jawab terhadap pembangunan di daerah, dengan memungkinkan mereka untuk mengambil keputusan dan mengelola sumber daya secara lebih mandiri, sesuai dengan kebutuhan dan karakteristik lokal, termasuk dalam perencanaan dan penganggaran daerah. Melalui otonomi daerah, pemerintah daerah memperoleh kewenangan yang lebih luas dalam menentukan prioritas pembangunan, mengatur penggunaan sumber daya, dan merencanakan kegiatan pembangunan yang sesuai dengan kebutuhan dan karakteristik daerah (Dewi et al., 2021).

Kinerja manajerial merupakan kunci kesuksesan dalam upaya pemerintah daerah dalam menjalankan tanggung jawab serta tugasnya di pemerintahan. Kinerja manajerial baik memiliki dampak yang signifikan

terhadap tata kelola pemerintah daerah secara keseluruhan (Luh Putu widyasaki dewi, 2021). Kinerja sektor publik sangat dipengaruhi oleh kinerja aparat atau kinerja manajerial. Kinerja merupakan ukuran dari tingkat pencapaian dalam mewujudkan tujuan organisasi , serta visi, misi yang direncanakan secara strategis. Kinerja manajerial mencakup prestasi kerja dan kemampuan yang dicapai oleh orang-orang didalam melakukan tanggung jawab dan tugas mereka dalam kegiatan operasional suatu organisasi (Utariani et al., 2022). Penilaian kinerja memiliki peran penting dalam memperbaiki kinerja di masa yang akan datang. Dalam konteks Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di pemerintah daerah, kinerja manajerial menjadi salah satu kunci keberhasilan dalam menjalankan tugasnya. Kinerja manajerial yang tertib dapat berakibat positif pada manajemen pemerintah yang baik secara menyeluruh.

Apabila kinerja kurang baik maka akan timbul berbagai masalah dalam pemerintahan daerah di indonesia, seperti yang diambil dari www.waspada.co.id tentang kinerja buruk yang dilakukan oleh OPD di daerah Sumatera Utara, pasalnya sejumlah dana harus dikembalikan Pemerintah Provinsi Sumut padahal telah dialokasikan ke beberapa dinas. Kinerja para OPD dianggap buruk karena kinerjanya sangat lambat sehingga dana harus dikembalikan. Dan kinerja paling buruk itu adalah masalah tentang pengelolaan Dana Alokasi Umum (DAU), Dana Alokasi Khusus (DAK), Dana Operasional Sekolah (BOS), serta kinerja buruk yang terjadi tidak hanya ada di satu OPD melainkan banyak OPD yang

menunjukkan kinerja buruk (Www.Waspada.co.id, 2022). Yang menjadikan penyebab rendahnya kinerja pemerintah daerah yaitu kurang optimalnya metode penganggaran serta perencanaan yang tidak memperhatikan prinsip pengelolaan keuangan daerah yang sesuai.

Anggaran merupakan komponen terpenting dalam perencanaan organisasi, termasuk dalam konteks meningkatkan kinerja manajerial. Partisipasi dari setiap individu dalam menyusun anggaran merupakan faktor kunci untuk tercapainya kinerja manajerial yang baik. Menurut Brownell (1982) dalam (Rahman, 2020) Partisipasi anggaran ialah pendekatan dalam proses penyusunan anggaran yang mengaitkan partisipasi aktif individu-individu terkait dalam mengambil keputusan tentang penetapan target anggaran. Saat individu terlibat dalam proses ini, mereka memiliki kepentingan langsung dalam mencapai target anggaran yang sudah ditetapkan. Partisipasi anggaran mengaitkan sumberdaya manusia yang ada di dalam organisasi tersebut. Partisipasi anggaran dapat memberikan motivasi dan tanggung jawab kepada pegawai maupun manajer terhadap pencapaian target anggaran. Melibatkan seluruh pegawai dalam penyusunan anggaran dapat menciptakan iklim kerja yang lebih inklusif dan memberdayakan. Ini tidak hanya memberikan dampak positif pada kinerja manajerial, tetapi juga dapat meningkatkan motivasi dan loyalitas pegawai serta memperkuat hubungan antara manajer dan pegawai (Yunita Christy et al., 2021).

Terdapat penelitian partisipasi anggaran yang dihubungkan kinerja manajerial. Seperti penelitian (Nissa et al., 2022), (Suprida et al., 2022), (Yunita Christy et al., 2021), dan (Sofyani et al., 2020) menunjukkan partisipasi anggaran dapat mempengaruhi kinerja manajerial. Namun penelitian (Julyalahi, 2017) menunjukkan partisipasi anggaran tidak mempengaruhi pada kinerja manajerial secara signifikan.

Selain partisipasi anggaran, akuntabilitas publik juga mempengaruhi kinerja manajerial. Akuntabilitas publik ialah kewajiban yang bertanggungjawab guna menyajikan, mengungkapkan serta melaporkan semua kegiatan yang sudah jadi tanggungjawab pada yang memberi amanah yang berhak untuk meminta pertanggungjawaban (Mardiasmo, 2018). Masyarakat mempunyai hak guna mengetahui anggaran yang disusun dan mengharapkan pertanggungjawaban atas rencana dan pelaksanaan anggaran. Akuntabilitas publik adalah mekanisme penting untuk meningkatkan kinerja manajerial, sebab akuntabilitas dapat memberikan informasi dan pengungkapan terkait aktivitas dan kinerja finansial. Adanya akuntabilitas publik mendorong pemerintah daerah untuk meningkatkan kinerjanya. Pemerintah daerah menyadari bahwa mereka akan dinilai dan diawasi oleh masyarakat, sehingga mereka dihadapkan pada tanggung jawab guna mencapai sasaran organisasi dan memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat.

Ada beberapa penelitian mengenai akuntabilitas publik pada kinerja manajerial seperti penelitian (Febria et al., 2021), (Ikhyannuddin, 2021), serta

(Melia & Sari, 2019) mengungkapkan akuntabilitas publik mempengaruhi kinerja manajerial. Namun pada riset yang dilaksanakan oleh (Suryani & Pujiono, 2020), (Candrakusuma & Jatmiko, 2017) mengungkapkan bahwasanya akuntabilitas publik tidak berpengaruh pada kinerja manajerial.

Selanjutnya ada motivasi kerja, Motivasi kerja yaitu keinginan individu untuk melakukan dan menggunakan semua keterampilan guna mencapai tujuan organisasi yang dipengaruhi oleh banyak faktor (Maulana et al., 2020). Untuk mendorong kinerja individual yang baik dan sesuai target, perlu adanya motivasi. Apabila seorang pegawai merasakan senang dan nyaman pada pekerjaan yang dilakukan, mereka akan semangat untuk bekerja sehingga dapat menjadi motivasi untuk mencapai tujuan organisasi guna meningkatkan kinerja manajerial, sehingga motivasi sangat berpengaruh terhadap kinerja manajerial (Yunita Christy et al., 2021).

Menurut penelitian sebelumnya tentang motivasi kerja terhadap kinerja manajerial oleh (Badzaly, 2021), (Umami, 2020), (Salma, 2020) menunjukkan motivasi kerja mempengaruhi secara positif kinerja manajerial. Namun penelitian (Julyalahi, 2017) menunjukkan motivasi kerja tidak mempengaruhi secara signifikan kinerja manajerial.

Terdapat variabel pemoderasi yaitu Gaya Kepemimpinan, gaya kepemimpinan merujuk pada strategi yang digunakan oleh pimpinan untuk mengarahkan para pegawainya dalam mencapai tujuan bersama. Dengan menerapkan pengelolaan yang baik terhadap SDM, pemerintah daerah dapat menciptakan lingkungan yang mendukung kinerja manajerial yang

optimal. Hal ini akan membantu meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan keberhasilan dalam mencapai tujuan organisasi. Peran pemimpin sangat penting dalam kesuksesan suatu organisasi. Pemimpin memiliki tanggung jawab untuk memotivasi bawahan dan mengarahkan mereka dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik (P. Melia Sari 2019). Hal ini dikarenakan pimpinan memainkan kedudukan yang cukup penting dalam mencapai tujuan organisasi. Peran seorang pemimpin sangat menentukan keberhasilan atau kegagalan kinerja manajerial suatu organisasi. Pimpinan yang baik adalah orang yang sanggup dalam memimpin, memotivasi, serta membimbing bawahannya guna mencapai tujuan yang diharapkan (Utariani et al., 2022). Dengan gaya kepemimpinan itulah dapat mempengaruhi partisipasi dalam penyusunan anggaran, akuntabilitas publik, serta motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja manajerial suatu organisasi.

Dalam organisasi perangkat daerah untuk melihat gambaran-gambaran mengenai kegiatan yang telah dilakukan sebagai perwujudan pelaksanaan suatu kinerja dapat dilihat pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP), Laporan ini merupakan wujud pertanggungjawaban pelaksanaan program dan kegiatan dalam mencapai sasaran-sasaran yang ditetapkan. Laporan ini merupakan realisasi dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang juga menjadi sarana pengukuran dan evaluasi kinerja.

Kota Pekalongan pada tahun 2022 telah melaksanakan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) adalah suatu

instrumen yang digunakan oleh suatu organisasi, termasuk pemerintah daerah seperti Kota Pekalongan, untuk melakukan penilaian terhadap kemajuan pelaksanaan reformasi birokrasi secara mandiri. Tujuan dari PMPRB adalah untuk mengukur sejauh mana organisasi tersebut telah mengimplementasikan prinsip-prinsip dan praktik-praktik reformasi birokrasi yang efektif. Berdasarkan evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), bahwa hasil evaluasi SAKIP Kota Pekalongan mendapat nilai BB kategori sangat baik serta RB mendapat nilai B kategori baik, Namun nilai ini tidak ada perubahan jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, dan walikota pekalongan berharap bahwa untuk tahun selanjutnya dapat meningkat. Kota Pekalongan juga menjadi lima dari kabupaten/kota se-jawa tengah yang dapat BB (Dinkominfo, 2022). Tahun 2021 tidak hanya mendapatkan predikat “BB”, namun dalam urusan keuangan, melalui BPKAD Kota pekalongan menerima penghargaan berupa Opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) untuk hasil pemeriksaan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD) tahun anggaran 2021, untuk peraih ini sudah diraih selama tujuh kali berturut-turut.

Penilaian kinerja manajerial OPD memainkan peran penting dalam menilai keberhasilan pemerintah daerah dalam menjalankan tugas-tugasnya. Hasil penilaian dapat digunakan sebagai dasar untuk pengambilan keputusan dan perbaikan kinerja, serta merumuskan kebijakan yang dapat meningkatkan tata kelola pemerintah secara keseluruhan.

Berdasarkan perbedaan hasil penelitian dan fenomena diatas penulis menjadikan tema ini sebagai penelitian dengan judul *“Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas Publik, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Manajerial dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating”*.

B. Rumusan Masalah

Yang menjadi rumusan masalah dari penelitian ini:

1. Apakah partisipasi anggaran mempengaruhi kinerja manajerial?
2. Apakah akuntabilitas publik mempengaruhi kinerja manajerial
3. Apakah motivasi kerja mempengaruhi kinerja manajerial?
4. Apakah gaya kepemimpinan mampu memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial?
5. Apakah gaya kepemimpinan mampu memoderasi pengaruh akuntabilitas publik terhadap kinerja manajerial?
6. Apakah gaya kepemimpinan mampu memoderasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja manajerial?

C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian

Tujuan dari penelitian ini :

1. Menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial
2. Menguji pengaruh akuntabilitas publik terhadap kinerja manajerial
3. Menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja manajerial
4. Menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi

5. Menguji pengaruh akuntabilitas publik terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi
6. Menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi

Manfaat dari penelitian ini :

1. Manfaat Teoritis

Sebagai sarana menambah pengetahuan penulis dan sebagai referensi serta rujukan peneliti selanjutnya melalui riset yang dilakukan tentang Partisipasi anggaran, Akuntabilitas publik, Motivasi kerja, yang mempengaruhi Kinerja manajerial dengan Gaya kepemimpinan sebagai variabel pemoderasi.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi pemerintah, diharapkan penelitian ini mampu menunjang manajemen dalam memotivasi dan mengevaluasi kinerja manajerial.
- b. Bagi masyarakat, diharapkan penelitian ini mampu membangun kepercayaan publik terhadap pemerintah didalam pengelolaan keuangan.
- c. Bagi peneliti, diharapkan penelitian ini mampu dijadikan alat dan referensi tambahan guna mengimplementasikan dan menerapkan ilmu yang didapat selama pembelajaran.

- d. Dalam dunia pendidikan, diharapkan penelitian ini mampu bermanfaat serta memberikan informasi tambahan untuk penelitian selanjutnya.

D. Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan merupakan suatu cara mempermudah penulisan pembahasan dalam penelitian. Berikut sistematika riset ini:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini memaparkan latar belakang, rumusan masalah, tujuan serta manfaat yang akan dibahas pada sub bab I bagian pendahuluan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab II peneliti memaparkan landasan teori/tinjauan pustaka yang digunakan, telaah pustaka, Selanjutnya kerangka berpikir dan hipotesis penelitian yang akan dibahas pada sub bab II Landasan teori.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab III peneliti memaparkan metodologi penelitian seperti jenis penelitian, populasi, sampel, variabel pada penelitian, sumber data, teknik pengumpulan data, dan uji statistik yang digunakan.

BAB IV PEMBAHASAN

Pada bab ini peneliti memaparkan deskripsi data, analisis data, hasil pengolahan data, dan hasil pembahasan dibahas pada sub bab analisis dan pembahasan.

BAB V PENUTUP

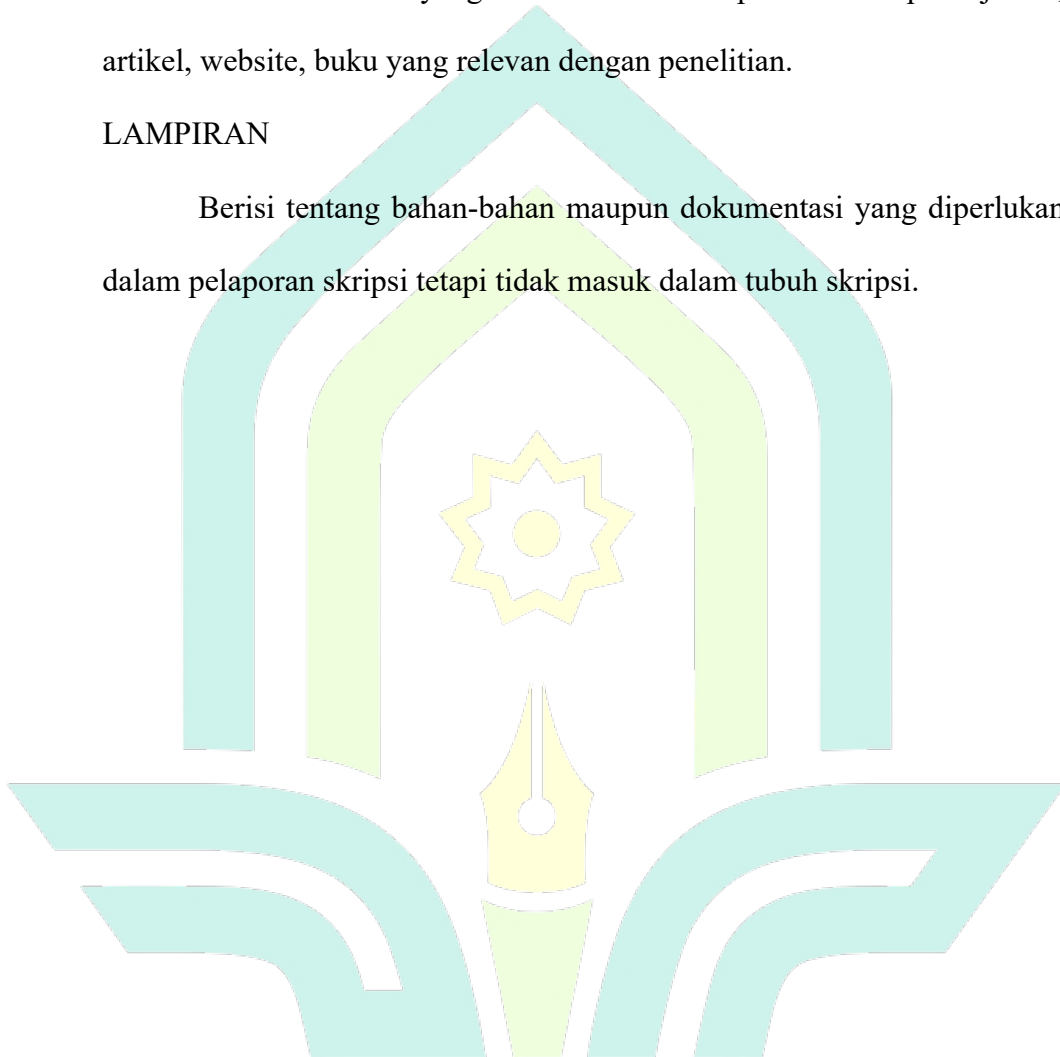
Pada bab V memaparkan empat sub bab yaitu kesimpulan, keterbatasan penelitian, saran dan implikasi penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

Berisi referensi yang dilakukan dalam penelitian seperti jurnal, artikel, website, buku yang relevan dengan penelitian.

LAMPIRAN

Berisi tentang bahan-bahan maupun dokumentasi yang diperlukan dalam pelaporan skripsi tetapi tidak masuk dalam tubuh skripsi.



BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data serta pembahasan, berikut kesimpulan dari penelitian ini:

1. Partisipasi anggaran berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial, adanya partisipasi dalam penyusunan anggaran dapat memungkinkan transfer informasi yang memadai, seperti masukan atau pemikiran sehingga memungkinkan terciptanya tingkat pemahaman yang lebih baik antara atasan dan bawahan mengenai aspek-aspek yang terkait dengan anggaran.
2. Akuntabilitas publik berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial, dengan adanya akuntabilitas publik, masyarakat memiliki akses dan pemahaman yang lebih baik tentang pelaksanaan kegiatan yang dianggarkan oleh pemerintah daerah. Hal ini memberikan kepercayaan dan kepastian kepada masyarakat bahwa pemerintah daerah menjalankan tanggung jawabnya dengan baik dan mengelola anggaran publik secara efisien dan efektif.
3. Motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial, hal tersebut dikarenakan sistem yang ada di instansi pemerintah sudah diatur dan pegawai bekerja sesuai dengan peraturan yang diberlakukan oleh pemerintah. Sehingga mereka bekerja mengikuti peraturan yang berlaku

4. Gaya kepemimpinan memperlemah pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, Arah negatif dapat disebabkan oleh beberapa faktor, salah satunya adalah kurangnya kesempatan yang diberikan oleh pimpinan kepada bawahan selama proses penyusunan anggaran yang bersifat partisipasi.
5. Gaya kepemimpinan memperkuat pengaruh akuntabilitas publik terhadap kinerja manajerial, dengan adanya gaya kepemimpinan yang baik, dapat membangun budaya kerja yang mendukung pertanggungjawaban, penyajian, pelaporan, dan pengungkapan aktivitas yang berkaitan dengan kinerja manajerial.
6. Gaya kepemimpinan tidak mampu memoderasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja manajerial, dikarenakan kepemimpinan sebaik apapun tidak mampu menggerakkan organisasi manakala sistem yang dibangun tidak mampu memberi landasan bahkan membatasi kreativitas pemimpin, Hal ini juga diduga banyaknya pegawai yang lebih mementingkan kepentingan pribadi dari pada kepentingan organisasi.

B. Keterbatasan Penelitian

Riset ini memiliki beberapa keterbatasan :

1. Keterbatasan pada variabel penelitian, peneliti hanya mempergunakan variabel partisipasi anggaran, akuntabilitas publik, serta motivasi kerja, maka dari itu ada kemungkinan variabel lain dapat berpengaruh pada kinerja manajerial

2. Keterbatasan objek penelitian, sampel yang digunakan hanya pada wilayah Badan dan Dinas di Kota Pekalongan

C. Saran

Berdasarkan keterbatasan dan kesimpulan penelitian maka ada beberapa saran dari penulis sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya bisa memperluas objek penelitian dan bisa menggunakan objek yang belum pernah diteliti sebelumnya
2. Mencari referensi terbaru dan mengembangkan penelitian dengan menambah atau mengganti variabel
3. Bagi peneliti selanjutnya bisa menambahkan teknik wawancara untuk melengkapi agar tidak hanya menggunakan kuesioner untuk dapat mengantisipasi bagi responden yang tidak objektif dalam mengisi kuesioner

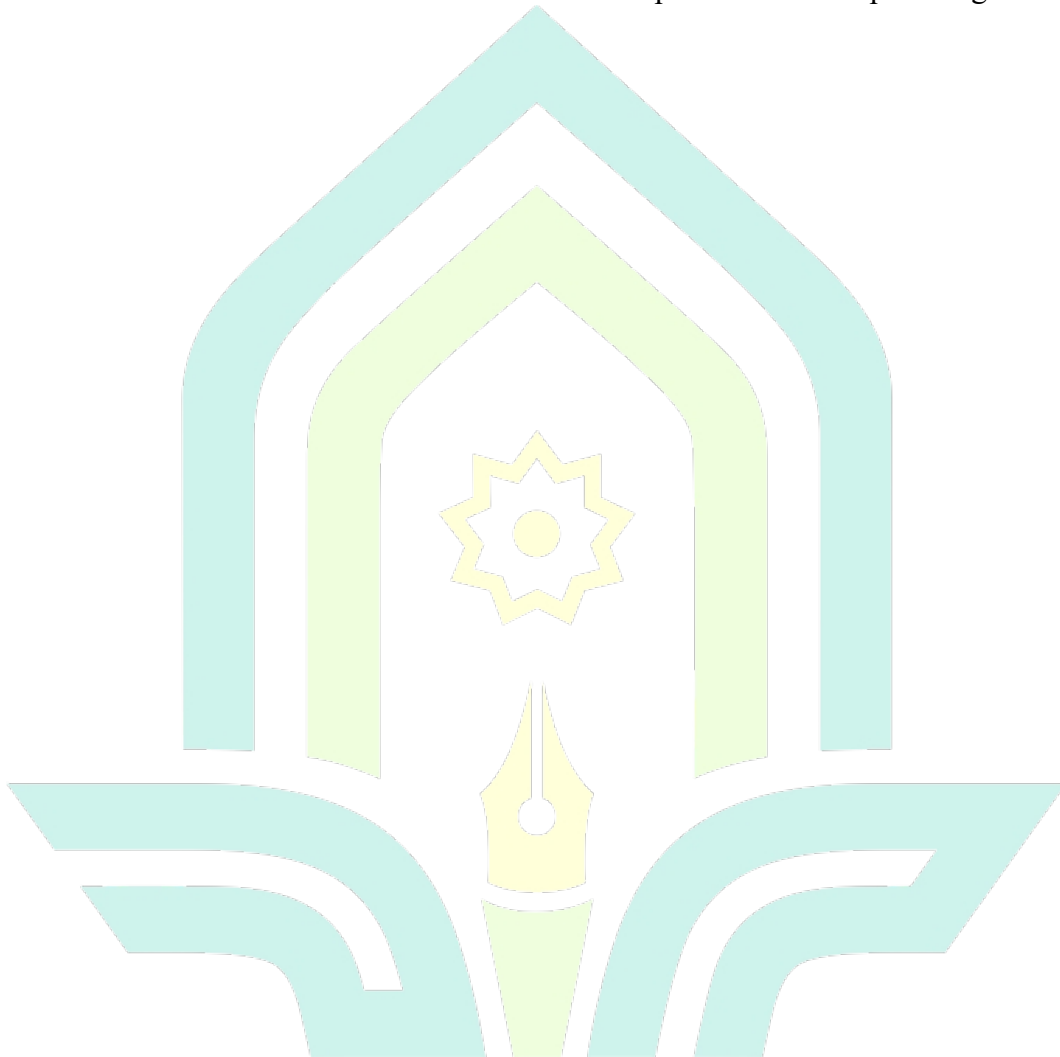
D. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

Penelitian ini bisa menambah pengetahuan dan sebagai referensi rujukan peneliti selanjutnya tentang partisipasi anggaran, akuntabilitas publik, motivasi kerja, gaya kepemimpinan, serta kinerja manajerial. selain itu penelitian ini diharapkan bisa bermanfaat pada ilmu pengetahuan yang terkait dalam pengelolaan pemerintah.

2. Implikasi Praktis

Penelitian ini bisa berimplikasi bagi pemerintah agar tata kelola suatu wilayah dapat ditingkatkan menjadi lebih baik lagi. Penelitian ini juga dapat digunakan pemerintah daerah sebagai bahan untuk melakukan evaluasi di pemerintah kota pekalongan.



DAFTAR PUSTAKA

- Andika, P. P. (2019). Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi Dan Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Riset Akuntansi & Perpajakan (Jrap)*, 6(2), 13–22. <https://doi.org/10.35838/Jrap.V6i02.1215>
- Annisa, F., Sariningsih, E., & Luthfi, M. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Profesionalisme Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada Skpd Kabupaten Pesawaran). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Rahmaniayah*, 3(2), 1–14. <https://doi.org/10.51877/Jiar.V3i2.149>
- Aristiani, I. A. M., & Mimba, N. P. S. H. (2019). Pengaruh Budgetary Goal Characteristics, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Pada Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 27, 2322–2350. <https://doi.org/10.24843/Eja.2019.V27.I03.P25>
- Badzaly, F. N. (2021). Pengaruh Penerapan Total Quality Management , Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Journal Riset Akuntansi*, 1(2), 66–71. <https://doi.org/10.2931/Jra.V1i2.411>
- Candrakusuma, D. Amalia, & Jatmiko, B. (2017). Dampak Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Akuntabilitas Publik, Partisipasi Anggaran Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (Jb)*, 5(3), 87–93.
- Dasril, R. A., & Rosdiana, Y. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Prosiding Akuntansi*, 6(2), 604–607. <http://dx.doi.org/10.29313/V6i2.23395>
- Dewi, L. P. W., Sastri, I. I. D. A. M., & Sanjaya, I. K. P. W. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas Publik Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Bangli. *Jurnal Riset Akuntansi Warmadewa*, 2(2), 75–81. <https://doi.org/10.22225/Jraw.2.2.3365.75-81>
- Dinkominfo. (2022). *Kota Pekalongan Berhasil Pertahankan Nilai Sakip Sangat Baik*. Pemerintah Kota Pekalongan.
- Febria, A., Taufik, T., & Safitri, D. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Pengawasan Internal Sebagai Pemoderasi (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Pekanbaru). *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 14(1), 37–44.

- Gestariana, L. A. (2018). Pengaruh Budgetary Goal Characteristics Terhadap Kinerja Manajerial Dimoderasi Oleh Sistem Pengendalian Manajemen (Studi Empiris Perusahaan Manufaktur Berskala Besar Di Kota Cilegon). *Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa*, 03(02), 185–199.
- Ghozali, I. (2014). *25 Grand Theory Teori Besar Ilmu Manajemen, Akuntansi, Dan Bisnis (Untuk Landasan Teori Skripsi, Tesis, Dan Disertasi)*. Yoga Pratama.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ikhyannuddin. (2021). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Akuntabilitas Publik, Desentralisasi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintahan Daerah (Studi Kasus Skpd Kabupaten Bireuen). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 711–722. <https://doi.org/10.47492/jip.v2i2.788>
- Julyalahi, E. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Skpd Kabupaten Bintan. *Jurnal Akuntansi Universitas Maritim Raja Ali Haji*.
- Kusdianto, I., Rismalasari, Iqbal, M., & Haedar. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Produktifitas Kerja. *Jamasy: Jurnal Akuntansi* ..., 8(1), 83–92. <https://ojs.unsiq.ac.id/index.php/jamasy/article/view/2705> <https://ojs.unsiq.ac.id/index.php/jamasy/article/download/2705/1625>
- Mardiasmo. (2018). *Akuntansi Sektor Publik* (1st Ed.). Cv Andi Offset.
- Maulana, I., Agustin, H., & Afriyenti, M. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan). *Jea : Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(4), 3477–3590.
- Melia, P., & Sari, V. F. (2019). Pengaruh Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(3), 1068–1079. <https://doi.org/10.24036/Jea.V1i3.128>
- Ningrum, M. S., & Mahardhika, A. S. (2020). Determinan Kinerja Manajerial Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (Skpd) Di Kabupaten Kebumen. *Jurnal Humansi (Humaniora, Manajemen, Dan Akuntansi)*, Vol. 3 No. <https://doi.org/https://doi.org/10.33488/1.jh.2020.1.228>
- Nissa, F., Astuti, W., & Sari, E. N. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Krisna: Kumpulan Riset Akuntansi*, 13(2), 169–179. <https://doi.org/10.22225/Kr.13.2.2022.169-179>

- Puspitasari, P. N. L., & Bendesa, G. K. I. (2016). Analisis Kualitas Pelayanan Publik Di Badan Pelayanan Perijinan Terpadu Kabupaten Badung. *Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(1), 89–114.
- Rahman, U. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Job Relevant Information Sebagai Variabel Moderating. *Invoice : Jurnal Ilmu Akuntansi*, 2(September).
- Saebani, B. A., & Sutina, Y. (2018). *Metode Penelitian (Edisi Revisi)* (1st Ed.). Cv Pustaka Setia.
- Salain, L. P. P. O., Prayudi, M. A., & Kurniawan, P. S. (2018). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi Dan Modal Psikologis Terhadap Kinerja Manajerial Dimoderasi Oleh Budaya Paternalistik (Studi Empiris: Pada Desa Se-Kabupaten Buleleng). *Jimat (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi)*, 9(5), 155–166.
- Salma, N. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Mabsya (Jurnal Manajemen Bisnis Syariah)*, 2, 15–26.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja : Pengelolaan, Pengukuran Dan Implikasi Kinerja* (1st Ed.). Pt Rajagrafindo Persada.
- Sofyani, H., Simali, M. F. I. S., Najda, T., & Al-Maghrebi, M. S. (2020). The Role Of Budgetary Participation And Environmental Uncertainty In Influencing Managerial Performance Of Village Government. *Journal Of Accounting And Investment*, 21(2), 258–276. <https://doi.org/10.18196/Jai.2102148>
- Soselisa, H. C., & Killay, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tns Kabupaten Maluku Tengah. *Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis*, 1(1), 77–87. Stia-Saidperintah.E-Journal.Id Abstract
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Supartini, & Suyamto. (2015). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Daerah. *Jurnal Bisnis & Ekonomi*, 13(2), 95–104.
- Suprida, F., Alwi, M. H., & Daga, R. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial Organisasi Pemerintah Daerah Kabupaten Pinrang. *Jurnal Sains Manajemen Nitro*, 1(1), 1–17.
- Suryani, F., & Pujiono, P. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Desentralisasi, Dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Manajerial. *Journal Of Economic, Bussines And Accounting (Costing)*, 4(1), 167–181. <https://doi.org/10.31539/Costing.V4i1.1516>

- Ulfa, A. M., & Sunarto. (2022). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Pt. Pln Jateng & Diy). *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 206–214. <https://doi.org/10.37531/Mirai.V7i2.2084>
- Umami, R. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi : Kajian Ilmiah Akuntansi*, 7(1), 96–105. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30656/Jak.V7i1.1413> P-ISSN
- Utariani, I. G. A. R., Lestari, I. G. A. K., & Clarissa, S. V. (2022). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Opd Di Kabupaten Badung. *Journal Research Of Accounting*, 4(1), 2374–2376.
- Wiguna, L. Y. P., Sukartha, I. M., & Astika, I. B. P. (2017). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Pada Kinerja Aparat Pemerintahan Dengan Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(8), 3041–3070.
- Www.Waspada.Co.Id. (2022). *Gubernur Sumut Kesal Dengan Kinerja Buruk Opd*. Waspada Online. <https://waspada.co.id/2022/03/>
- Yunita Christy, Maria Natalia, Setiana, S., & Richard Anthony. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 6(2), 149–165. <https://doi.org/10.29407/Nusamba.V6i2.16273>

RIWAYAT HIDUP PENULIS**A. IDENTITAS**

1. Nama : Khilyatul Maula
2. Tempat tanggal lahir : Pekalongan, 13 September 2000
3. Alamat rumah : Jl. Ki Mangun Sarkoro No. 19 Setono Kota
Pekalongan
4. Alamat tinggal : Jl. Ki Mangun Sarkoro No. 19 Setono Kota
Pekalongan
5. Nomor handphone : 085325342453
6. Email : khilyatulmaula209d@gmail.com
7. Nama ayah : Subari (Alm)
8. Pekerjaan ayah : -
9. Nama ibu : Nur Fadhilah
10. Pekerjaan ibu : Pedagang

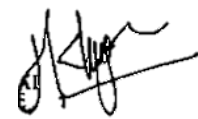
B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD : SD Islam Setono 02 (2007-2012)
2. SMP : SMP Negeri 6 Pekalongan (2012 – 2015)
3. SMA/SMK : SMK Negeri 2 Pekalongan (2015 – 2018)

C. PENGALAMAN ORGANISASI

1. Tax Center, 2022-2023

Pekalongan, 19 Juli 2023



Khilyatul Maula