



**SISTEM PENGUPAHAN PEKERJA DALAM PERSPEKTIF  
EKONOMI SYARIAH (Studi Pada Konveksi Colomo di Desa  
Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan)**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Oleh :

**TAQIA IMANA**  
**NIM. 2013113224**

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN  
2019**

## PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TAQIA IMANA  
NIM : 2013113224  
Jurusan : EKONOMI SYARIAH

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Sistem Pengupahan Pekerja dalam Perspektif Ekonomi Syariah (Studi Pada Konveksi Colomo di Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan)** adalah benar-benar karya penulis sendiri, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya. Apabila di kemudian hari terbukti skripsi ini ternyata hasil plagiasi, penulis bersedia memperoleh sanksi akademik dengan dicabut gelarnya.

Pekalongan, November 2018

Yang menyatakan



**TAQIA IMANA**  
**NIM. 2013113224**

## NOTA PEMBIMBING

**Dr. Triana Sofiani, SH., MH.**

Jl. KH. Mas Mansyur Gg 8, Bendan Pekalongan

Lamp : 3 (Tiga) eksemplar

Hal : Naskah Skripsi Sdri. Taqia Imana

Kepada Yth:  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
IAIN Pekalongan  
c/q. Ketua Ekonomi Syariah  
di  
**PEKALONGAN**

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi Saudari:

Nama : **TAQIA IMANA**  
NIM : **2013113224**  
Prodi : **Ekonomi Syariah**  
Judul : **Sistem Pengupahan Pekerja Dalam Perspektif Ekonomi Syariah (Studi Pada Konveksi Colomo di Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan)**

dengan ini mohon agar skripsi Saudari tersebut dapat segera dimunaqasahkan.

Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Pekalongan, 18 Desember 2018

Pembimbing,



**Dr. Triana Sofiani, SH., MH.**

**NIP. 196806082 00003 2 001**



KEMENTERIAN AGAMA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) PEKALONGAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
Jl. Pahlawan, Kajen, Kabupaten Pekalongan Telp. (0285) 412575 Fax. 423418

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan mengesahkan skripsi Saudari:

Nama : TAQIA IMANA  
NIM : 2013113224  
Judul Skripsi : SISTEM PENGUPAHAN PEKERJA DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH (Studi Pada Konveksi Colomo di Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan)

Telah diujikan pada hari Jumat, 4 Januari 2019 dan dinyatakan LULUS serta diterima sebagai sebagian syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E).

Dewan Penguji

Penguji I

Dr. Zawawi, M.A.  
NIP. 19770625 200801 1 013

Penguji II

Kuart Ismanto, M.Ag.  
NIP. 19791205 200912 1 001

Pekalongan, 19 Februari 2019

Disahkan oleh  
Dekan,



Dr. Shinta Dewi Rismawati, S.H, M.H  
NIP. 19750220 199903 2 001

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan buku ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia. Kata-kata Arab yang sudah diserap ke dalam bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Linguistik atau Kamus besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut.

### 1. Konsonan

Fonem-fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Di bawah ini daftar huruf Arab dan transliterasi dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Sas	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	ḥ	ha (dengan titik dibawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	ḏ	zet (dengan titik di bawah)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Sad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	ḏ	de (dengan titik dibawah)
ط	Ta	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	ḏ	zet (dengan titik dibawah)
ع	‘ain	‘	koma terbalik (diatas)





غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	.	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

## 2. Vokal

Vokal Tunggal	Vokal rangkap	Vokal Panjang
ا = a		ا = ā
إ = i	إي = ai	إي = ī
أ = u	أو = au	أو = ū

## 3. Ta Marbutah

*Ta Marbutah* hidup dilambangkan dengan /t/

Contoh :

مرآة جميلة      ditulis      *mar'atun jamilah*

*Ta Marbutah* mati dilambangkan dengan /h/

Contoh :

فاطمة      ditulis      *fatimah*

## 4. Syaddad (*tasyid, geminasi*)

Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberikan tanda *syaddad* tersebut.

Contoh :

ربنا      ditulis      *rabbanā*

البر      ditulis      *al-birr*

### 5. Kata sandang (artikel)

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf syamsiah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu

Contoh :

الشمس	ditulis	<i>asy-syamsu</i>
الرجل	ditulis	<i>ar-rajulu</i>
السيدة	ditulis	<i>as-sayyidah</i>

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf qamariyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh :

القمر	ditulis	<i>al-qamar</i>
البدیع	ditulis	<i>al-badi'</i>
اجلال	ditulis	<i>al-jalāl</i>

### 6. Huruf Hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi, jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau di akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof /'/.

Contoh :

امرت	ditulis	<i>umirtu</i>
شيء	ditulis	<i>syai'un</i>

## PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamin, dengan setulus jiwa dan segenap rasa yang ada dalam hati, penulis haturkan syukur dan terima kasih kepada Allah SWT dan Rasul mulia Muhammad SAW. Atas kehendak Allah SWT terselesainya langkah awal ini. Semoga keberhasilan untuk meraih cita-cita dapat terwujud.

Sebagai rasa cinta dan tanda kasih, ku persembahkan skripsi ini kepada:

1. Ayahanda Zainal Arifin dan Ibunda Sri Herawati tercinta yang selalu memberi dukungan, kasih sayang yang tak ada hentinya, motivasi dan dalam setiap sujudnya mendoakan anakmu ini untuk menggapai kesuksesan dan keberkahan hidup.
2. Kakak dan adikku tersayang Himawan Baldwin, Hayatin Nufus, Indah Safitri, dan keluarga besar yang selalu memberi dukungan dan doa.
3. Calon Suami Muhammad Husen Azizi yang selalu memberi semangat dan memotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Sahabat-sahabatku (Nani Hafsah, Sofa Niskiyatul Umroti, Nailis Nurmila, Suci Prahesti, Masrohatun Nasikhah, Naimatul Chusna, Rizqiana, Intan Nur Afifi) yang selalu mendukung, membantu dan menemani setiap perjalanan yang saya tempuh selama berproses.
5. Teman-teman seperjuangan ku kelas F.
6. Teman-teman Tim KKN 43 Desa Plompong Kabupaten Brebes.
7. Almamater tercinta Institusi Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan.





## MOTTO

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ﴿٦﴾

فَإِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ ﴿٧﴾ وَإِلَىٰ رَبِّكَ فَارْغَبْ ﴿٨﴾

*“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan  
Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan  
sungguh-sungguh (urusan) yang lain  
dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”*

*(QS. Al-Insyiroh 6-8)*

*Merendahkan diri ketika memiliki kedudukan tinggi,  
menanamkan kecukupan ketika berada  
dalam kekurangan dan hidup sederhana ketika  
memiliki kekayaan merupakan wujud dari akhlak mulia  
(Habib Abdullah bin Alwi Al-Haddad)*

*Aku tak pernah ingin menjadi lebih baik dari orang lain  
aku hanya ingin lebih baik dari kemarin  
dan seterusnya menjadi semakin lebih baik*

*(Dr. KH. Taufiqurrohman Abil Danwa Al Madani)*

*Pekerjaan hebat tidak dilakukan dengan kekuatan  
tapi dengan ketekunan dan kegigihan*

*(Samuel Jhonson)*

## ABSTRAK

**Imana, Taqia. 2018.** Sistem Pengupahan Pekerja Dalam Perspektif Ekonomi Syariah (Studi Pada Konveksi Colomo Di Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan). Skripsi Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan. Dosen Pembimbing: Dr. Triana Sofiani, SH., MH.

Dalam ekonomi islam kerja sebagai unsur produksi didasari konsep tanggung jawab dimana manusia bertanggung jawab untuk memakmurkan dunia dan juga bertanggung jawab untuk menginvestasikan dan mengembangkan harta yang diamanatkan Allah untuk menutupi kebutuhan manusia. Dalam perspektif ekonomi islam Nabi memerintahkan memberi upah sebelum kering si pekerja kering. Maksudnya adalah bersegeralah menunaikan hak sipekerja setelah selesai pekerjaannya, begitu juga bisa dimaksud jika telah ada kesepakatan pemberian gaji setiap bulan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem penetapan upah pekerja pada konveksi Colomo di Desa Kwagean Kabupaten Pekalongan dan untuk mengetahui bentuk nilai-nilai ekonomi syariah yang diterapkan dalam konveksi Colomo di Desa Kwagean Kabupaten Pekalongan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian lapangan. Data dikumpulkan dengan metode wawancara, observasi dan dokumentasi. Analisis data menggunakan analisis kualitatif dengan tujuan menjabarkan secara jelas mengenai sistem pengupahan pekerja dalam perspektif ekonomi syariah pada konveksi Colomo di desa Kwagean Wonopringgo kabupaten Pekalongan.

Hasil dari penelitian ini adalah bahwa sistem penetapan upah pada konveksi Colomo di Desa Kwagean Kabupaten Pekalongan 1). penetapan upah ditetapkan oleh pemilik dan pemberian besarnya upah tidak ada perjanjian diantara pemilik dengan pekerjanya, 2). konveksi Colomo tidak menunda-nunda untuk memberikan upah pada pekerjanya. Bentuk nilai-nilai ekonomi syariah yang diterapkan yaitu 1). sudah adanya keadilan dalam penetapan upah di konveksi Colomo. Tetapi disisi lain juga dalam penetapan upah pemilik secara sepihak menentukan sendiri jumlah upah yang diberikan, jadi belum ada keadilan untuk hal ini, 2). Produksi Colomo dalam menentukan upah pekerjanya belum sesuai dengan kategori upah yang layak. Pada hubungan kerja dalam Islam dikonveksi Colomo memang sudah cukup baik karena pemilik memberikan tunjangan hari raya Idul Fitri, akan tetapi belum menerapkan jaminan social berupa layanan medis. Dan dalam hal ini terdapat akad *ju'alah* yaitu karena disana berdasarkan perjanjian pemborongan kerja. Pekerja belum mengetahui pasti berapa upah yang akan diterimanya.

Kata kunci: pengupahan, pekerja, ekonomi syariah.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT pengatur seluruh alamraya. Sholawat serta salam semoga tercurah pada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga, para sahabatnya, dan orang-orang yang mengikuti jejak langkahnya. Dengan pertolongan dan hidayah Allah SWT penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Sistem Pengupahan Pekerja Dalam Perspektif Ekonomi Syariah (Studi Pada Konveksi Colomo di Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan)” di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan, pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam penyelesaian Strata Satu (S1) Pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan. Ucapan terima kasih tak lupa penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan laporan ini, yaitu kepada:

1. Dr. H. Ade Dedi Rohayana, M. Ag., selaku Rektor IAIN Pekalongan yang telah memberikan kesempatan menempuh pendidikan di IAIN Pekalongan.
2. Dr. Shinta Dewi Rahmawati, S. H., M. H., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan.
3. Bapak Agus Fakhrina, M. Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan.
4. Bapak Mansur Chadi Mursid, M. M, selaku Dosen Wali.

5. Ibu Dr. Triana Sofiani, S H, M H., selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan bimbingan, arahan, dukungan dan saran dalam penyusunan skripsi ini
6. Segenap Dosen Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan yang telah memberikan Ilmu yang bermanfaat.
7. Bapak H. Mukhibbudin, selaku Pemilik Konveksi Colomo Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan yang telah bersedia menjadi narasumber dalam penelitian ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

atas semua bantuannya, kepada mereka peneliti hanya mampu membalas dengan ucapan “Jazakumullah Khairan Katsiran”.

Penulis menyadari bahwa skripsi memerlukan kritik dan saran yang membangun penulis harapkan demi kesempurnaan laporan ini. Akhirnya penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Pekalongan,  
Penulis



**TAQIA IMANA**  
**NIM. 2013113224**



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>NOTA PEMBIMBING .....</b>	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>viii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Kegunaan Penelitian .....	5
E. Sistematika Pembahasan.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
A. Kerangka Teori .....	7
1. Pengertian Upah dan Upah Dalam Tinjauan Ilmu Ekonomi Islam.....	7
2. Sistem Penetapan Upah Dalam Islam.....	27
3. Hubungan Kerja Dalam Islam .....	36
B. Penelitian Terdahulu .....	41





<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>47</b>
A. Metode Penelitian .....	47
1. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	47
2. Lokasi Penelitian .....	48
3. Sumber Data .....	48
4. Teknik Pengumpulan Data .....	49
5. Kredibilitas Informasi .....	51
6. Teknik Analisis Data .....	52
7. Langkah-langkah Penelitian.....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>56</b>
A. Hasil Penelitian .....	56
1. Sejarah Singkat Berdirinya Usaha Konveksi Colomo .....	56
2. Lokasi Usaha Konveksi Colomo.....	57
3. Visi dan Misi Usaha Konveksi Colomo.....	57
4. Tujuan Didirikan Usaha Konveksi Colomo .....	58
5. Struktur Organisasi Konveksi Colomo .....	58
6. Tugas dan Tanggung Jawab.....	59
7. Jam Kerja Konveksi Colomo .....	61
8. Proses Produksi Konveksi Colomo.....	61
B. Pembahasan .....	58
1. Analisis Sistem Pengupahan Pekerja Dalam Perspektif Ekonomi Syariah (Studi pada Konveksi Colomo di Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan .....	62
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>76</b>
A. Kesimpulan .....	76
B. Saran .....	77
C. DAFTAR PUSTAKA .....	79
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	





## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	44
--	----



**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 3.1 Teknik Analisis Interaktif Model ..... 54  
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Konveksi Colomo ..... 59



## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

Pengupahan pekerja atau buruh merupakan bentuk pemberian kompensasi yang diberikan oleh majikan kepada pekerja. Kompensasi tersebut bersifat *financial* dan merupakan yang utama dari bentuk-bentuk kompensasi yang ada bagi pekerja.<sup>1</sup> Gaji yang diterima pekerja berfungsi sebagai penunjang untuk kelangsungan hidupnya, yaitu untuk memenuhi sandang, pangan, papan, dan pendidikan. Sedangkan bagi perusahaan, upah yang diberikan kepada pekerja berfungsi sebagai jaminan untuk kelangsungan produksi perusahaan tersebut. Maka, hubungan antara pengusaha dengan pekerja harus terjaga baik dan saling memahami kebutuhan masing-masing. Majikan harus memberikan upah yang sesuai dengan pekerjaan dan pekerja bekerja sesuai dengan perjanjian.

Dalam ekonomi islam kerja sebagai unsur produksi didasari konsep tanggung jawab dimana manusia bertanggung jawab untuk memakmurkan dunia dan juga bertanggung jawab untuk menginvestasikan dan mengembangkan harta yang diamanatkan Allah untuk menutupi kebutuhan manusia. Dalam perspektif ekonomi islam Nabi memerintahkan memberi upah sebelum keringat si pekerja kering. Dari Abdullah bin Ummar Nabi SAW bersabda:

أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرْفُهُ

---

<sup>1</sup>Susilo Martoyo, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: PT. BPFE, 1987, hlm. 130.

Artinya: *“berikanlah upahnya kepada seorang pekerja sebelum kering keringatnya.”* (HR. Ibnu Majah).

Maksud dari hadist ini adalah bersegeralah menunaikan hak sipekerja setelah selesai pekerjaannya, begitu juga bisa dimaksud jika telah ada kesepakatan pemberian gaji setiap bulan. Memberi gaji sebelum keringatnya kering adalah ungkapan untuk menunjukkan diperintahkannya memberi gaji setelah pekerjaan itu selesai ketika sipekerja meminta walaupun keringatnya tidak kering atau keringatnya telah kering, haramkan menunda pemberian gaji padahal mampu menunaikannya tepat waktu.

Setiap usaha harus bersifat produktif, karena kelangsungan sebuah usaha tergantung pada tinggi rendahnya produktifitas perusahaan. Jika tingkat produktifitas banyak maka laba yang akan dihasilkan juga akan banyak, begitu juga sebaliknya jika produktifitas usaha melemah dan barang yang dihasilkan sedikit maka pendapatan akan sedikit. Banyak sedikitnya produksi dan tingkat keberhasilan perusahaan karena adanya sumber daya manusia yang berhasil menangani proses produksi tersebut. Oleh karena itu, pekerja atau buruh sangat penting bagi perusahaan. Artinya, pemilik usaha harus menentukan besarnya upah atau pun gaji dengan sedemikian rupa sehingga pekerja puas dan pemilik usaha tidak rugi atau pun dirugikan.

Pada dasarnya, manusia dapat hidup lebih baik jika ia mau berusaha dengan bekerja. Melalui pekerjaan yang ditekuninya ia dapat memperoleh hasil untuk mencukupi kebutuhan hidupnya. Namun,

kurangnya lapangan pekerjaan di daerah pedesaan membuat tingginya tingkat pengangguran. Dalam dunia modern seperti saat ini, persaingan untuk mendapatkan pekerjaan sangat ketat. Tingkat pendidikan dan kemampuan sangat dibutuhkan. Banyak orang yang memiliki modal tapi tidak bisa menggunakannya untuk usaha. Dan banyak pula orang yang tidak mempunyai modal tetapi mempunyai kemampuan untuk melakukan usaha. Oleh sebab itu, manusia harus bekerja sama satu sama lain untuk dapat menciptakan suatu hubungan timbal balik yaitu antara pemilik modal dengan yang membutuhkan pekerjaan.

Konveksi Colomo berdiri pada tahun 2003, konveksi Colomo adalah konveksi milik pribadi yang pemiliknya bernama bapak H. Mukhibbudin. Konveksi Colomo sendiri merupakan konveksi yang khusus memproduksi pakaian perempuan saja. Konveksi Colomo memproduksi setiap minggu sebanyak 1.600 potong per model. Terdapat beberapa model yang diproduksi termasuk model gamis anak, rok jeans dan celana jeans. Perkembangan konveksi ini cukup baik karena sudah mempunyai banyak pekerja yang bekerja di konveksi ini. Di konveksi Colomo ini sudah memiliki banyak pekerja yaitu sebanyak 50 orang, laki-laki 43 orang dan perempuan 7 orang, pekerja akan mendapatkan upah per minggu.

Upah mingguan dilakukan pada hari Kamis sore, upah yang diberikan dengan mengacu kepada hasil produksi yang dikerjakan dalam seminggu, akan tetapi tidak jarang pemilik usaha hanya bisa menggaji sekedarnya dulu karena barang produksinya belum terjual karena faktor

lain, terkadang juga para buruh bisa meminta upah melebihi dari apa yang dihasilkannya karena ada beberapa sebab, biasanya karena ada anggota keluarga yang sakit atau membayar biaya sekolah anaknya. Jadi antara kedua belah pihak ini selalu ada timbal balik untuk kelangsungan hidup usaha dagang maupun para pekerja.

Penulis tertarik untuk meneliti sistem pengupahan yang dilakukan pada produksi konveksi Colomo Kabupaten Pekalongan dalam pandangan Ekonomi Islam, dengan judul penelitian: **“SISTEM PENGUPAHAN PEKERJA DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH (Studi pada Konveksi Colomo Di Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan)”**.

#### **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka permasalahan ini dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana sistem penetapan upah pekerja pada konveksi Colomo di Desa Kwagean Kabupaten Pekalongan?
2. Bagaimana bentuk nilai-nilai ekonomi syariah yang diterapkandalam penetapan upah konveksi Colomo di Desa Kwagean Kabupaten Pekalongan?



### **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui sistem penetapan upah pekerja pada konveksi Colomo di Desa Kwagean Kabupaten Pekalongan.
2. Untuk mengetahui bentuk nilai-nilai ekonomi syariah yang diterapkan dalam konveksi Colomo di Desa Kwagean Kabupaten Pekalongan.

### **D. Kegunaan Penelitian**

#### **1. Kegunaan Teoritis**

Secara teoritis dapat mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dalam sistem pengupahan pekerja dalam perspektif ekonomi syariah yang terkandung dalam pengupahan islami sehingga penelitian ini dapat digunakan untuk memperkaya khasanah ilmu pengetahuan sebagai bahan referensi bagi peneliti yang akan datang.

#### **2. Kegunaan Praktis**

- a. Bagi pihak pemilik usaha konveksi, penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi sebagai pertimbangan untuk menetapkan upah yang wajar sesuai dengan kaidah ekonomi syariah.
- b. Bagi penulis, untuk menambah pengetahuan, pemahaman dan wawasan tentang sistem pengupahan yang sesuai islam, diharapkan juga untuk memahami bisnis yang sesuai dengan syariah.

## E. Sistematika Pembahasan

Dalam penelitian ini, sistematika penulisan dapat digambarkan sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan, dalam bab ini memuat latar belakang, rumusan masalah, tujuan penulisan, tujuan penelitian, kegunaan penelitian, dan sistematika pembahasan.

Bab II Tinjauan Pustaka, dalam bab ini tentang pengertian upah dan upah dalam tinjauan ekonomi syariah, sistem penetapan upah dalam islam, dan tinjauan ekonomi syariah, dan hubungan kerja dalam islam, serta hasil penelitian terdahulu yang relevan dengan penelitian.

Bab III Metode Penelitian, berisi tentang : Pendekatan dan jenis penelitian, Lokasi penelitian, Sumber data, subyek dan Informan Penelitian, Kredibilitas informasi, Teknik analisis data dan langkah-langkah dalam penelitian.

Bab IV Hasil penelitian dan Pembahasan, dalam bab ini akan diuraikan, hasil penelitian yang relevan dengan permasalahan dan pembahasannya.

Bab V Penutup, terdiri atas: Simpulan dan saran.



## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

1. Sistem penetapan upah pada konveksi Colomo di Desa Kwagean Kabupaten Pekalongan yang pertama yaitu, penetapan upah ditetapkan oleh pemilik dan pemberian besarnya upah tidak ada perjanjian diantara pemilik dengan pekerjaanya. Perjanjian mengenai besarnya upah sangat penting dalam hubungan pekerjaan. Sebab didalam Islam pekerja juga berhak untuk ikut menetapkan upahnya. Yang kedua yaitu, konveksi Colomo tidak menunda-nunda untuk memberikan upah pada pekerjaanya.
2. Bentuk nilai-nilai ekonomi syariah yang diterapkan dalam konveksi Colomo di Desa Kwagean Kabupaten Pekalongan yaitu yang pertama, sudah adanya keadilan dalam penetapan upah di konveksi Colomo dalam hal jatah borongan. Karena jika pekerja bisa menyelesaikan sesuai dengan jahitan borongan tersebut maka upah yang di dapat juga sesuai dengan apa yang telah dikerjakan. Tetapi disisi lain juga dalam penetapan upah pemilik secara sepihak menentukan sendiri jumlah upah yang diberikan, jadi belum ada keadilan untuk hal ini. Karena, pada saat lembur tidak ada penambahan upah, hanya saja melanjutkan jatah jahitan borongan yang diberikan. Yang kedua Produksi Colomo dalam menentukan upah pekerjaanya belum sesuai dengan kategori

upah yang layak. Karena upah yang didapat belum cukup untuk kebutuhan sehari-hari, terutama pada bagian obras dan finishing tetapi untuk bagian desain sudah mencukupi.

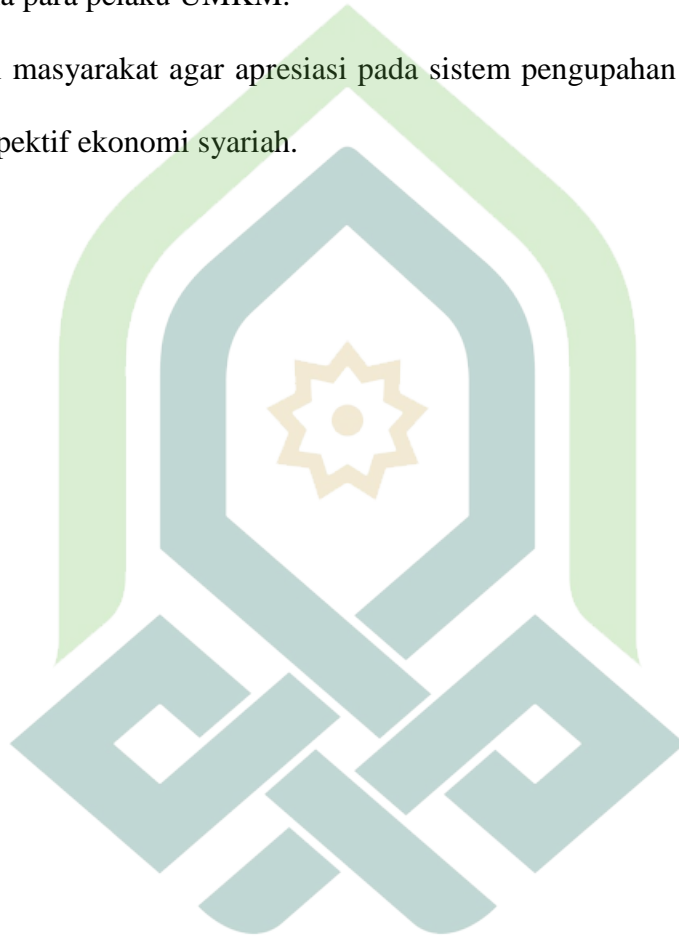
3. Pada hubungan kerja dalam Islam dikonveksi Colomo memang sudah cukup baik karena pemilik memberikan tunjangan hari raya Idul Fitri, akan tetapi belum menerapkan jaminan sosial berupa layanan medis yang dapat digunakan sewaktu pekerja sakit ataupun jika terjadi kecelakaan saat bekerja.

## **B. Saran**

1. Bagi Pemilik
  - a. Dari penulis menyarankan kepada pemilik Colomo agar memberi upah pekerjaanya secara adil dan layak sesuai dengan Ilmu Ekonomi Islam.
  - b. Diharapkan pemilik usaha konveksi Colomo aga senantiasa menjaga hubungan baik dengan pekerjaanya, sehingga jika terjadi problematika dapat diselesaikan dengan baik-baik seperti diajarkan dalam Islam.
  - c. Diharapkan pemilik usaha agar membentuk badan hukum untuk usahanya yang sudah memiliki banyak pekerja dan omzet yang besar setiap tahunnya.



2. Bagi peneliti selanjutnya dapat meneliti mengenai sistem pengupahan pekerja dalam perspektif ekonomi syariah dengan menggunakan metode lain agar menyempurnakan penelitian ini.
3. Bagi Pemerintah agar membantu dan melindungi keberlangsungan usaha para pelaku UMKM.
4. Bagi masyarakat agar apresiasi pada sistem pengupahan sesuai dengan perspektif ekonomi syariah.



## DAFTAR PUSTAKA

### A. Buku

- Affandi, M. Yazid. *Fiqih Muamalah dan Implementasinya dalam Lembaga Keuangan Syari'ah*. (Yogyakarta: Logung Pustaka).
- Afrizal. 2015. *Metode Penelitian Kualitatif Sebuah Upaya Mendukung Penggunaan Penelitian Kualitatif dalam Berbagai Disiplin Ilmu*, Cet. 2. (Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada).
- A. Mas'adi, Ghufran. 2002. *Fiqih Muamalah Konstektual*. (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada).
- Al-Ashqolani, Al-Hafidz Ibnu Hajar. 1992. *Bulughul Maram*. (Jakarta: PT Rineka Cipta).
- Al-Qarasyi, Baqir Syarif. 2007. *Huququl 'Amil fil Islam*, Terj. Ali Yahya, "Keringat Buruh", Cetakan Pertama. (Jakarta: Al-Huda).
- Arifin, Zainul. 2002. *Dasar-dasar Manajemen Bank Syari'ah*. (Jakarta: Pustaka Alfabet).
- Arikunto, Suharsimi. 1998. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Edisi Revisi IV, Cet. II. (Jakarta: Rineka Cipta).
- Azwar, Saifudin. 1995. *Metode Penelitian* (Yogyakarta: Pustaka Pelajar).
- Basrowi dan Suwandi. 2008. *Memahami Penelitian Kualitatif*, (Jakarta: Rineka Cipta).
- Bungin, M. Burhan. 2011. *Penelitian Kualitatif Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik, dan Ilmu Sosial Lainnya*, Cet. Ke-5. (Jakarta : Kencana Prenada Media Group).



Djunaidi Ghony M dan Fauzan Almanshur. 2012. *Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*, Cet. 1. (Jogyakarta: Ar-Ruzz Media).

Departemen Republik Indonesia, al-Qur'an dan Terjemahnya. 2005. (Bandung: ALT Art (j-ART)).

Emzir. 2010. *Metodologi Penelitian Kualitatif: Analisis Data*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada).

Fajar, Mukti dan Achmad, Yulianto. 2013. *Dualisme Penelitian Hukum Normatif dan Empiris*. (Yogyakarta: Pustaka Pelajar).

Ghony, M M.Djunaidi & Fauzan Almanshur. 2012. *Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*, Cet. 1 (Jogyakarta: Ar-Ruzz Media).

Gunawan, Imam. 2015. *Medote Penelitian Kualitatif Teori & Praktik*, Cet. 3. (Jakarta: Bumi Aksara).

Hadiyan, Edwin. 2003. *Sistem Pengupahan Tenaga Kerja Ditinjau Dari Prinsip Fiqih Muamalah Dan Undang-undang No. 13 Tahun Tentang Ketenagakerjaan*, Jurnal, Dosen Fakultas

Hakim, Lukman. 2012. *Prinsip-prinsip Ekonomi Islam*. (Surakarta: Erlangga).

Hardiansyah, Haris. 2012. *Metodologi Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-ilmu Sosial*, Cet. Ke-3. (Jakarta : Salemba Humanika).

Hasan, M. Ali. 2003. *Berbagai Macam Transaksi dalam Islam*. (Jakarta: PT. Raja Grapindo Persada).

- Issawi, Charles. 1976. *An Arab Philosophy Of History Selection from the Prolegomena of Ibn Khaldun of Tunis*, Terj. A. Mukti Ali, “Filsafat Islam Tentang Sejarah”. (Jakarta: Tintamas).
- Lubis, Suhrawardi K. 2004. *Hukum Ekonomi Islam*, (Jakarta: Sinar Grafika).
- Martoyo, Susilo. 1987. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Yogyakarta: PT BPF).
- Rahayu, Paramita. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh Jilid 2. (Indonesia: PT Indeks).
- Rahman, Afzalur. 1995. *Economic Doctrines of Islam*, Terj. Soeroyo dan Nastangimn “Doktrin Ekonomi Islam”, Jilid II. (Yogyakarta: PT Dana Bhakti Wakaf).
- Rasjid, Sulaiman. 2009. *Fiqh Islam*. (Bandung: Sinar Baru Algesindo)
- Salim, J.T. 1988. *Bisnis Menurut Islam Teori Dan Praktek*. (PT Intermedia).
- Sholahuddin, M. 2007. *Asas-asas Ekonomi Islam*. (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada).
- Sholihin, Ahmad Ifham. 2010. *Buku Pintar Ekonomi Syariah*, Cetakan Pertama. (Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama)
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. (Bandung: CV. Alfabeta)
- Suhendi, Hendi. 2011. *Fiqh Muamalah*. (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada).

Suhrawardi K, Lubis. 2004. *Hukum Ekonomi Islam*. (Jakarta: Sinar Grafika).

Syafe'i, Rahmat. 2001. *Fiqih Muamalah*. (Bandung: Pustaka Setia).

Tim Pengembang Perbankan Syari'ah Institut Bankir Indonesia. *Konsep, Produk Dan Implementasi Operasional Bank Syari'ah*, 2001. (Jakarta: Djambatan).

Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan diakses pada tanggal 12/07/2018, pukul 09.45.

Yusanto, Muhammad Ismail dan Muhammad Karebet Nastangin. 1995. "Doktrin Ekonomi Islam", Jilid 2. (Yogyakarta: Dana Bhakti Wakaf).

Yusanto, Muhammad Ismail dan Muhammad Karebet Widjajakusuma. 2002. *Menggagas Bisnis Islami*. Jakarta: Gema Insani Press.

## **B. Hasil Penelitian**

Fathur Rizqi, Ahmad. 2013. *Sistem Pengupahan Buruh Jahit Di Konveksi Jazza Desa Jajarwayang Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan Dalam Perspektif Hukum*. Skripsi Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Koentjoro, Wuryanti. 2011. *Upah Dalam Perspektif Islam*, Jurnal, Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.

Nurhanik, Siti. 2008. *Sistem Buruh Tani Di Desa Selopamioro Kecamatan Imogiri Kabupaten Bantul Ditinjau Dari Hukum Islam*. Skripsi Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Setiawan, Heri. 2014. *Upah Pekerja/Buruh Perspektif Hukum Positif Dan Hukum Islam*. Skripsi Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Subianto, Marianus. 2016. *Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Serba Mulia Auto di Kabupaten Kutai Barat*. Jurnal Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman.

Syam, Zulkhairil Hadi. 2011. "*Pengupahan Karyawan Dalam Perspektif Fiqih Muamalah*" Skripsi Fakultas Syariah Dan Hukum UIN Syarif Hidayatullah.

### C. Wawancara

Agus. Tukang Obras Konveksi Colomo. *Wawancara Pribadi*. Konveksi Colomo di Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan. 08 November 2018.

Eko. Tukang Jahit Konveksi Colomo. *Wawancara Pribadi*. Konveksi Colomo di Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan. 08 November 2018.

Endang. Bagian Finishing Konveksi Colomo. *Wawancara Pribadi*. Konveksi Colomo di Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan. 08 November 2018.

Eni. Bagian Finishing Konveksi Colomo. *Wawancara Pribadi*. Konveksi Colomo di Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan. 08 November 2018.

Mualimin. Bagian Desain Konveksi Colomo. *Wawancara Pribadi*. Konveksi Colomo di Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan. 08 November 2018.

Mukhibuddin. Pemilik Konveksi Colomo. *Wawancara Pribadi*. Konveksi Colomo di Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan. 25 Oktober 2018.

Tapep. Mandor Konveksi Colomo. *Wawancara Pribadi*. Konveksi Colomo di Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan. 08 November 2018.

Yunus. Tukang Potong Konveksi Colomo. *Wawancara Pribadi*. Konveksi Colomo di Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan. 08 November 2018.

#### **D. Internet**

<http://daftar-lengkap-umk-kabupaten-jawa-tengah-2018>. Diakses pada tanggal 14-11-2018.

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. IDENTITAS DIRI

Nama : Taqia Imana  
TempatLahir : Pekalongan  
TanggalLahir : 22 Mei 1993  
Alamat : JL. Jlamprang Klego Gg II , No. 33, Pekalongan

### B. IDENTITAS KELUARGA

Nama Ayah : Zainal Arifin, M Ag  
Nama Ibu : Sri Herawati  
Alamat : JL. Jlamprang Klego Gg II , No. 33, Pekalongan

### C. PENDIDIKAN

1. SDN Klego 01 Pekalongan lulus tahun 2006
2. SMP Salafiyah Pekalongan lulus tahun 2009
3. SMKN 2 Pekalongan lulus tahun 2012
4. IAIN Pekalongan Jurusan Ekonomi Syariah angkatan 2013

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan seperlunya.





KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Pahlawan No. 52 Kajen Kabupaten Pekalongan  
Website: www.febi.iainpekalongan.ac.id Email: febi@iainpekalongan.ac.id

Nomor : 159/In.30/F.IV/TT.00/02/2019  
Lamp : -  
Hal : Permohonan Izin Penelitian

19 Februari 2019

Kepada Yth,  
Pengelola Konveksi Jeans Kab. Pekalongan  
di-  
Tempat

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Diberitahukan dengan hormat bahwa mahasiswa:

Nama : Taqia Imana

NIM : 2013113224

adalah mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan. Mahasiswa Sebagaimana tersebut diatas akan melakukan penelitian di lembaga/wilayah yang Bapak/Ibu Pimpin guna keperluan menyusun skripsi dengan judul: "Sistem Pengupahan Pekerja Dalam Perspektif Ekonomi Syariah (Studi Pada Konveksi Colomo Di Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan)".

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon bantuan Bapak/Ibu mengizinkan mahasiswa yang bersangkutan mengadakan riset guna penelitian skripsi tersebut. Demikian atas kebijaksanaan, izin dan bantuan Bapak/Ibu, kami sampaikan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*



Dekan  
Shinta Dewi Rismawati



**SURAT PERNYATAAN**

Yang bertandatangan di bawah ini Pemilik Konveksi Colomo Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan menerangkan bahwa :

- Nama : Taqia Imana
- Tempat, Tanggal lahir : Pekalongan, 22 Mei 1993
- Jurusan/Program studi : Ekonomi Syariah/ Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan
- NIM : 2013113224

adalah benar telah melakukan kegiatan penelitian di Konveksi Colomo Desa Kwagean Wonopringgo Kabupaten Pekalongan dalam skripsi dengan judul “SISTEM PENGUPAHAN PEKERJA DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH (STUDI PADA KONVEKSI COLOMO DI DESA KWAGEAN WONOPRINGGO KABUPATEN PEKALONGAN)”.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekalongan, 25 Oktober 2018



Pemilik Usaha

Bapak H. Mukhibbudin