



**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM, MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KPP PRATAMA BATANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E)**



Oleh :

**ARISTA DWI ASTRIANY**  
**NIM. 2013114244**

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN  
2019**

## SURAT PERNYATAAN

### KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Arista Dwi Astriany**

NIM : **2013114244**

Judul Skripsi : **“Pengaruh Etika Kerja Islam, Motivasi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di KPP Pratama Batang”**

menyatakan bahwa Skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya. Apabila Skripsi ini terbukti merupakan hasil duplikasi atau plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan dicabut gelarnya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, 10 Februari 2019

Yang Menyatakan

Arista Dwi Astriany

NIM. 2013114244

## NOTA PEMBIMBING

**Dr. Hj. Susminingsih, M.Ag**

Griya Tirto Indah Gg.2 No.62 Kelurahan Tirto Kota Pekalongan

Lamp. : 2 (dua) eksemplar

Hal : Naskah Skripsi Sdri. Arista Dwi Astriany

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

IAIN Pekalongan

*c.q.* Ketua Jurusan Ekonomi Syariah

di

PEKALONGAN

*Assalamualaikum Wr. Wb.*

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah Skripsi Saudari:

Nama : Arista Dwi Astriany

NIM : 2013114244

Jurusan : Ekonomi Syariah

Judul Skripsi : “Pengaruh Etika Kerja Islam, Motivasi, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di KPP Pratama Batang”

dengan ini mohon agar Skripsi Saudari tersebut dapat segera dimunaqasahkan.

Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya saya sampaikan terima kasih.

*Wassalamualaikum Wr. Wb.*

Pekalongan, 10 Februari 2019

Pembimbing,

**Dr. Hj. Susminingsih, M.Ag**

**NIP.197502111998032001**



**KEMENTERIAN AGAMA**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) PEKALONGAN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**  
Jl. Pahlawan, Rowolaku, Kajen Telp. (085728204134) Fax. (0285) 423418

---

### PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan mengesahkan skripsi Saudara/i:

Nama : **ARISTA DWI ASTRIANY**  
NIM : **2013114244**  
Judul Skripsi : **PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM, MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN GAYA KPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KPP PRATAMA BATANG**

Telah diujikan pada hari Senin tanggal 11 Maret 2019 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima sebagai sebagian syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.).

#### Dewan Penguji

Penguji I

Penguji II

**Aenurofik, M.A**  
NIP. 198201202011011001

**Ade Gunawan, M.M.**  
NIP. 198104252015031002

Pekalongan, 19 Maret 2019  
Disahkan oleh Dekan,

**Dr. Shinta Dewi Rismawati, M. H**  
NIP. 19750220 199903 2 001

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia. Kata-kata Arab yang sudah diserap ke dalam bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut:

### 1. Konsonan

Fonem-fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Di bawah ini daftar huruf Arab dan transliterasi dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Sa	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Sad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	wau	W	We

ه	ha	H	Ha
ء	hamzah	'	apostrof
ي	ya	Y	Ye

## 2. Vokal

Vokal tunggal	Vokal rangkap	Vokal panjang
أ = a		أ = ā
إ = i	أِي = ai	إِي = ī
أ = u	أُو = au	أُو = ū

## 3. Ta Marbutah

*Ta marbutah* hidup dilambangkan dengan /t/

Contoh:

جميلة امرأة

Ditulis

*mar'atun jamīlah*

*Ta marbutah* mati dilambangkan dengan /h/

Contoh:

فاطمة

Ditulis

*Fātimah*

خاتمة

Ditulis

*Khatimah*

## 4. Syaddad (*tasydid*, geminasi)

Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddad tersebut.

Contoh:

ربنا

Ditulis

*Rabbanā*

البر

Ditulis

*al-birr*

## 5. Kata Sandang (artikel)

Kata sandang yang diikuti oleh "huruf syamsiyah" ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

Contoh:

الشمس	Ditulis	<i>asy-syamsu</i>
الرجل	Ditulis	<i>ar-rajulu</i>
السيدة	Ditulis	<i>as-sayyidah</i>

Kata sandang yang diikuti oleh "huruf qamariyah" ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /l/ diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

القمر	Ditulis	<i>al-qamar</i>
البدیع	Ditulis	<i>al-badī'</i>
الجلال	Ditulis	<i>al-jalāl</i>

#### 6. Huruf Hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi, jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau di akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof (/').

Contoh:

أمرت	Ditulis	<i>Umirtu</i>
شيء	Ditulis	<i>syai'un</i>

## PERSEMBAHAN

Puji syukur Alhamdulillah Allah SWT yang telah memberikan kesempatan kesempatan kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya bapak Tarmuji Adhi dan ibu Muslikha orang yang paling berjasa dalam hidup saya yang sangat saya sayangi dan cintai, terimakasih atas curahan kasih sayangmu, pengorbanan besarmu, perhatianmu, keikhlasan cinta dan doamu yang tidak pernah berhenti mengalir.
2. Kakak saya Ikke Tutiana Mustiany dan adik saya Aries Ady Naldo yang telah memberikan semangat, motivasi, doa dan dukungannya kepada saya.
3. Sahabat yang sudah seperti saudara saya Devi Ariyani Syafitri yang selalu mendukung, menyemangati serta sabar dalam menghadapi keluh kesah saya, dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Sahabat saya Nia, Mbak Aida, Latifatul Sa'adah (Latip) yang selalu mensupport dan selalu ada buat saya.
5. Teman seperjuangan Asni Nur Azizah yang telah memberikan motivasi dan semangat dalam mengolah data.
6. Teman-teman seperjuangan EKOS F.
7. Wokwokwor Family yang selalu kompak.
8. Semua pihak yang telah mendukung dan mendoakan yang tidak bisa penulis sebutkan namanya satu persatu.

Arista Dwi Astriany

Februari 2019

## MOTTO

“ Sesungguhnya Allah menyuruh kamu menyampaikan amanat kepada yang berhak menerimanya, dan (menyuruh kamu) apabila menetapkan hukum diantara manusia supaya kamu menetapkan dengan adil“

(Q.S. An-Nisa'/4:5)



## ABSTRAK

**Astriany Dwi, Arista. 2019.** *Pengaruh Etika Kerja Islam, Motivasi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di KPP Pratama Batang.* Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan.

**Dosen Pembimbing: Dr. Hj Susminingsih, M.Ag**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etika kerja islam, motivasi, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di KPP Pratama Batang.

Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan di KPP Pratama Batang dan diambil sampel sebesar 60 responden dengan menggunakan *stratified random sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode observasi (pengamatan), angket (kuesioner), dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan (1) etika kerja islam terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai  $t$  hitung  $3,307 > t$  tabel  $1,673$ , maka  $H_{01}$  di tolak dan  $H_{a1}$  diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel etika kerja islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KPP Pratama Batang. (2) motivasi terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai  $t$  hitung  $0,790 < t$  tabel  $1,673$ , maka  $H_{01}$  di terima dan  $H_{a1}$  di tolak. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KPP Pratama Batang. (3) budaya organisasi terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai  $t$  hitung  $1,750 > t$  tabel  $1,673$ , maka  $H_{01}$  di tolak dan  $H_{a1}$  diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh tapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di KPP Pratama Batang. (4) gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai  $t$  hitung  $1,833 > t$  tabel  $1,673$ , maka  $H_{01}$  di tolak dan  $H_{a1}$  diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh tapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di KPP Pratama Batang. (5) Berdasarkan uji anova atau  $F$  test pada tabel 4.19 diperoleh nilai  $F$  hitung  $15,721 > F$  tabel  $2,54$ . Nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan bahwa secara simultan variabel etika kerja islam, motivasi, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KPP Pratama Batang. Dan untuk hasil perhitungan nilai *adjusted R square* sebesar  $0,500$ . Hal ini mengandung arti bahwa pengaruh variabel independen yaitu variabel etika kerja islam, motivasi, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan sebesar  $50,0\%$ . Sedangkan sisanya sebesar  $50,0\%$  di jelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : kinerja karyawan, etika kerja islam, motivasi, budaya organisasi, gaya kepemimpinan**

## KATA PENGANTAR

*Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarokatuh*

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, memberikan kemudahan, kekuatan serta kelancaran, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Etika Kerja Islam, Motivasi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di KPP Pratama Batang”.

Adapun maksud dan tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana. Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan Skripsi tidak luput dari dukungan berbagai pihak, baik itu secara materil maupun moril, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Ade Dedy Rohayana, M.Ag., selaku Rektor IAIN Pekalongan
2. Ibu Dr. Shinta Dewi Rismawati S.H, M.H., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan
3. Bapak Agus Fakhрина, M.Si., selaku Ketua Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan
4. Bapak M. Nasrullah, M.Si., selaku Wali Dosen saya.
5. Ibu Dr. Hj.Susminingsih, M.Ag., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan tenaga, waktu, dan pikirannya untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bu elvina, mbak syifa, mbak ema, pak muhtar, pak taufik, pak pro dan seluruh pegawai KPP Pratama Batang yang telah bersedia membantu memberikan data dan telah bersedia meluangkan waktu dari kesibukannya untuk dapat mengisi kuesioner sebagai pendukung yang diperlukan dalam penelitian ini.

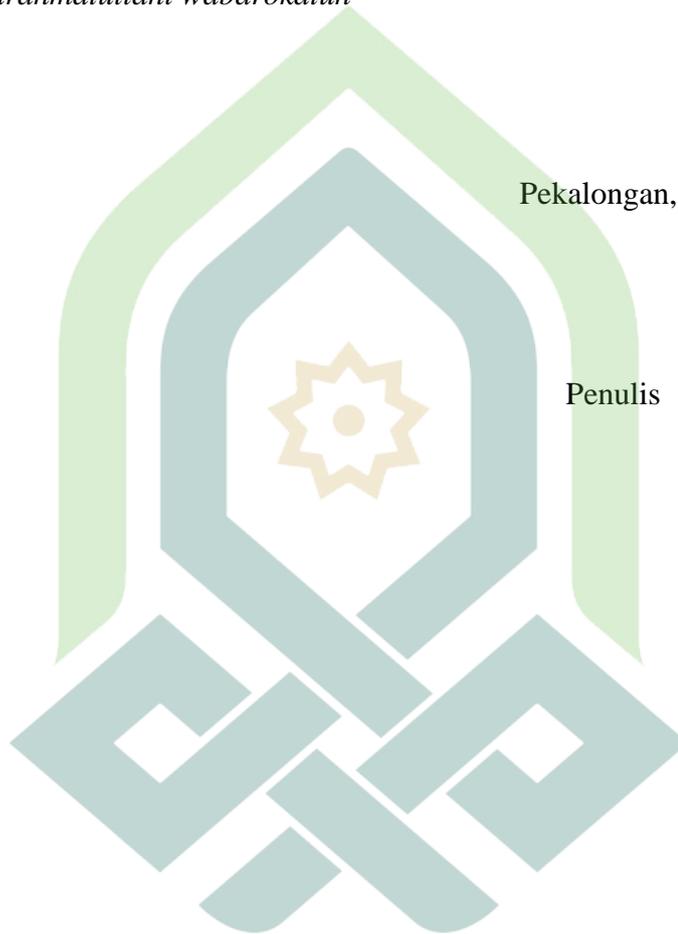
7. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah banyak membantu serta memberikan semangat dan dorongan kepada penulis demi terselesaikannya Skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi semua, khususnya di bidang Ekonomi Syariah.

*Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarokatuh*

Pekalongan, 10 Februari 2019

Penulis



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>NOTA PEMBIMBING .....</b>	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>viii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Kegunaan Penelitian .....	6
E. Sistematika Pembahasan.....	7
<b>BAB II KERANGKA TEORI.....</b>	<b>8</b>
A. Landasan Teori.....	8
1. Etika Kerja Islam .....	8
a. Pengertian Etika Kerja Islam .....	8
b. Dimensi Etika Kerja Islam.....	9
c. Etika Kerja Islam Dalam meningkatkan SDM .....	12
2. Motivasi .....	12
a. Definisi Motivasi Kerja.....	12
b. Faktor-faktor Motivasi Kerja .....	13
c. Motivasi Dalam Pandangan Islam .....	14
3. Budaya Organisasi .....	15
a. Definisi Budaya Organisasi .....	15
b. Fungsi Budaya Organisasi .....	16
4. Gaya Kepemimpinan .....	16
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	16
b. Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	18
c. Gaya Kepemimpinan Islam.....	19
5. Kinerja Karyawan .....	21
a. Pengertian Kinerja Karyawan .....	21
b. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	22
c. Standar Kinerja .....	23
d. Kinerja Dalam Pandangan Islam .....	23
e. Indikator Kinerja.....	24
B. Penelitian Terdahulu .....	26

C. Kerangka Berfikir .....	32
D. Hipotesis .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	37
1. Sumber Data Penelitian.....	37
2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37
a. Variabel Dependen.....	38
b. Variabel Independen .....	38
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	40
1. Populasi Penelitian.....	40
2. Sampel Penelitian.....	40
3. Teknik Pengambilan Sampel .....	41
C. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data.....	41
1. Observasi (Pengamatan) .....	42
2. Metode Dokumentasi .....	42
3. Metode Angket (Kuesioner) .....	43
D. Teknik Pengolahan dan Analisis Data Instrumen.....	43
1. Teknik Pengolahan Data .....	43
E. Analisis Data.....	44
1. Uji Validitas .....	44
2. Uji Reliabilitas .....	44
3. Uji Asumsi Klasik.....	45
a. Uji Normalitas.....	45
b. Uji Multikolonieritas.....	46
c. Uji Heteroskedastisitas.....	46
F. Analisis Regresi Linier Berganda .....	47
G. Pengujian Hipotesis .....	47
1. Uji Statistik t (t-test).....	47
2. Uji Statistik F .....	48
3. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	48
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN . .....</b>	<b>49</b>
A. Deskripsi Data Responden.....	49
1. Jenis Kelamin.....	50
2. Umur .....	50
3. Profesi .....	51
4. Agama.....	52
B. Analisis Data.....	54
1. Uji Kualitas Data.....	54
a. Uji Validitas .....	54
b. Uji Reliabilitas .....	58
2. Uji Asumsi Klasik.....	59
a. Uji Normalitas.....	59
b. Uji Multikolonieritas .....	63
c. Uji Heteroskedastisitas.....	64
3. Uji Regresi .....	65
a. Analisis Regresi Berganda.....	65
b. Uji Parsial (Uji-t) .....	67
c. Uji Simultan (Uji- f) .....	69
d. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	70
C. Pembahasan.....	71

<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>76</b>
A. Kesimpulan .....	76
B. Saran .....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>78</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>79</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	26
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel .....	38
Tabel 3.2 Skala Likert.....	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Profesi .....	52
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Agama .....	52
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	53
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ....	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Etika Kerja Islam .....	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Motivasi .....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi .....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan .....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kinerja .....	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas .....	63
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Berganda .....	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial .....	68
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	70
Tabel 4.18 Hasil Uji $R^2$ .....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir .....	32
Gambar 4.1 Grafik Histogram .....	60
Gambar 4.2 Grafik Normal Probability Plot.....	61
Gambar 4.3 Grafik <i>Scatterplot</i> .....	64



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Peneliti
- Lampiran 2. Data Mentah Jawaban Responden
- Lampiran 3. Data Mentah Responden
- Lampiran 4. Hasil Uji Karakteristik Responden
- Lampiran 5. Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 7. Data Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8. Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 9. Hasil Uji Multikolerinitas
- Lampiran 10. Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 11. Hasil Uji Regresi Berganda dan Uji t
- Lampiran 12. Hasil Uji F
- Lampiran 13. Distribusi  $R_{tabel}$
- Lampiran 14.  $T_{tabel}$
- Lampiran 15.  $F_{tabel}$
- Lampiran 16. Surat Ijin Penelitian Instansi
- Lampiran 17. Surat Keterangan
- Lampiran 18. Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 19. Dokumen Foto

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan bagian dari organisasi yang berperan penting untuk menggerakkan roda organisasi. Dalam pencapaian tujuan organisasi seluruh komponen dalam organisasi memiliki peran penting. Sumber daya manusia akan menentukan keberhasilan serta pencapaian tujuan organisasi sehingga organisasi memerlukan etika kerja islam yang sesuai dengan syariat islam. Salah satu yang harus diikuti oleh karyawan di kpp pratama batang adalah etika kerja islam yang berpedoman pada etika yang telah di tetapkan oleh agama.

Bekerja bagi seorang muslim adalah satu upaya yang sungguh-sungguh, dengan mengerahkan seluruh asset, fikiran dan dzikirnya untuk mengaktualisasikan atau menampakkan arti dirinya sebagai hamba allah yang harus menundukkan dunia dan menempatkan dirinya sebagai bagian dari masyarakat yang terbaik.

Peningkatan kinerja dapat diterapkan melalui etika karena etika kerja islam menjadi cara paling efektif untuk meningkatkan kinerja organisasi. Karena karyawan dengan komitmen organisasi yang saat ini mampu menunjukkan kinerja yang sangat optimal, sehingga mampu memberikan kontribusi pada organisasi.

Kantor Pelayanan Pajak (KPP) adalah unit kerja dari Direktorat Jenderal Pajak yang melaksanakan pelayanan kepada masyarakat baik yang telah terdaftar sebagai wajib pajak maupun tidak. KPP Pratama mempunyai tugas melaksanakan penyuluhan, pelayanan, dan pengawasan di bidang pajak penghasilan, pajak pertambahan nilai, Pajak Penjualan Atas Barang Mewah, Pajak tidak langsung lainnya, Pajak bumi dan bangunan serta Bea perolehan Hak atas Tanah dan Bangunan atas tanah dan Bangunan dalam

wilayah wewenangnya berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.<sup>1</sup>

Adapun latar belakang dibentuknya Kantor Pelayanan Pajak Pratama Batang sendiri adalah sebagai berikut:

1. Batang merupakan daerah yang memiliki banyak industri di wilayah Karesidenan Batang.
2. Letak kota Batang yang strategis, karena terletak di persimpangan jalur perdagangan antara kota Semarang, Kendal dan Pekalongan sehingga mendukung Batang dijadikan tempat kedudukan Kantor Pelayanan Pajak.
3. Potensi fiskal yang sangat baik dimiliki kota Batang. Sebenarnya yang dimaksud potensi fiskal disini adalah kemampuan yang besar dalam bidang kebijaksanaan pajak dan akan dapat dicapai apabila ada faktor yang mendukungnya. Dalam hal ini potensi fiskal Batang adalah karena Batang merupakan pusat industri disamping jumlah penduduk yang cukup besar. Hal ini tentunya dapat mempengaruhi tinggi rendahnya penerimaan sektor pajak.
4. Luas daerah wewenang Kantor Pelayanan Pajak Pratama Batang yang cukup potensial.
5. Jumlah penduduk yang sangat besar dan memungkinkan, banyaknya tenaga kerja dan pertimbangan karena Batang merupakan pusat industri sehingga akan banyak pula jumlah wajib pajaknya.

Tujuan berdirinya Kantor Pelayanan Pajak Pratama Batang adalah :

1. Untuk meningkatkan pelayanan yang mendekat kepada masyarakat umum, khususnya kepada wajib pajak.
2. Untuk menggali potensi fiskal dan meningkatkan penerimaan pajak.

---

<sup>1</sup> Trisni Suryarini dan Tarsis Tarmudji, "*Pajak di Indonesia*", (yogyakarta: Graha Ilmu, 2012), hlm. 30

3. Untuk memberi kepercayaan yang lebih besar kepada wajib pajak dalam rangka pelaksanaan kewajiban perpajakannya.
4. Untuk memberikan pembinaan kepada wajib pajak yang yang dapat dilakukan dengan berbagai upaya antara lain dengan memberikan penyuluhan pengetahuan tentang perpajakan baik lewat media massa maupun penerangan langsung.
5. Untuk menunjang perkembangan usaha dan mempercepat terwujudnya pendapatan wajib pajak khususnya di wilayah atau daerah wewenang Kabupaten Batang.

Sumber daya manusia atau pegawai merupakan hal yang penting dalam kemajuan organisasi. Setiap organisasi selalu berusaha untuk meningkatkan keberhasilan sumber daya manusia dalam melaksanakan tugasnya secara efisien dan efektif sehingga mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya tergantung kepada kinerja karyawan yang ada di kpp pratama batang.<sup>2</sup> Jumlah karyawan yang ada di KPP Pratama Batang sebanyak 135 karyawan.

Etika kerja islam juga nantinya mempengaruhi karyawan yang sebagian dari karyawan KPP Pratama Batang adalah kaum muslim. Seorang muslim harus memegang teguh ajaran-ajaran islam untuk dapat diterapkan dalam bekerja. Terutama hal yang paling sangat perlu diterapkan dalam bekerja adalah pada sikap serta kejujuran. Karena dalam melaksanakan tugas, karyawan akan menghadapi situasi yang dilematis disamping harus patuh kepada pimpinan harus juga menghadapi tuntutan masyarakat dalam mengemban amanah. Hasil penelitian Faizal Nurmatias membuktikan bahwa etika kerja islam berpengaruh pada kinerja karyawan. Sehingga

---

<sup>2</sup> Frisca Tuju, dkk, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai BPBD Provinsi Sulawesi Utara”. Jurnal EMBA Vol.3 No.2, (Manado: Universitas Sam Ratulangi Manado, 2015) hlm. 629-638 <http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/8691> (diakses pada 17 Maret 2016)

menyimpulkan semakin tinggi etika kerjanya, semakin baik pula kinerja yang dilakukan.<sup>3</sup>

Karyawan yang mempunyai etika kerja islami memiliki semangat untuk memberikan pengaruh positif kepada lingkungannya. Keberadaannya diukur oleh sejauh mana potensi yang dimilikinya memberikan makna dan pengaruh yang mendalam pada orang lain. Sehingga, amal yang diciptakan memberikan makna bagi kehidupan. Sedangkan keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja pegawai.<sup>4</sup> Dimana faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja diantaranya yaitu faktor internal, yang berhubungan dengan sifat-sifat seseorang dalam bekerja. Dan faktor eksternal yang mempengaruhi kinerja seseorang yang berasal dari lingkungan kerja.

Oleh karena itu, karyawan mempunyai peranan penting dalam membentuk dan mengelola organisasi dan memanfaatkan teknologi yang ada. Keberhasilan suatu organisasi ditentukan oleh kepemimpinan yang dikembangkan pada organisasi itu yang diberikan kepada anggota atau bawahannya untuk mencapai tujuan tersebut. Dalam suatu instansi atau perusahaan diperlukan adanya peran organisasi dalam meningkatkan gaya kepemimpinan yang kondusif guna mendorong terciptanya sikap dan tindakan yang profesional dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan bidang dan tanggung jawabnya masing-masing karyawan.

Pemimpin harus memastikan bahwa kinerja bawahan dihargai dengan sepiantasnya, dan bukan sebaliknya mengacuhkan dan tidak memberikan ganjaran positif atas kinerja bawahannya karena dengan begitu juga bisa memotivasi karyawan dalam melaksanakan tugasnya dengan baik. Kepemimpinan yang efektif tergantung dari landasan manajerial yang

---

<sup>3</sup> Faizal Nurmatias, “Pengaruh Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Institut Agama Islam Tafaqquh Fiddin Dumai”. (Jurnal Tamaddun Ummah, No.1, Oktober, I, 2015)

<sup>4</sup> Toto Tasmara, *Membudayakan Etos Kerja Islam*, (Jakarta: Gema Insani Press, 2002), hlm.3

kokoh, seperti dengan cara berkomunikasi, pemberian motivasi, kemampuan memimpin, pengambilan keputusan, kekuasaan yang positif.

Adapun yang dimaksud dengan gaya kepemimpinan adalah perilaku atau cara yang dipilih dan dipergunakan pemimpin dalam mempengaruhi pikiran, perasaan, sikap, dan perilaku organisasinya.<sup>5</sup> Sebaliknya gaya kepemimpinan yang tidak disesuaikan dengan karakteristik karyawan dan tugas yang ada, dapat mendorong karyawan merasa kurang bersemangat dalam bekerja atau bahkan kehilangan semangat kerja, sehingga menyebabkan karyawan tidak bersungguh-sungguh dalam bekerja dan perhatian yang tidak terpusat pada pekerjaan. Tentu saja hal ini perlu mendapatkan perhatian khusus karena dapat mengganggu kelancaran suatu kegiatan.

#### **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang dijelaskan diatas, maka rumusan masalahnya sebagai berikut :

1. Apakah etika kerja Islam berpengaruh terhadap kinerja karyawan di KPP PRATAMA BATANG ?
2. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di KPP PRATAMA BATANG ?
3. Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di KPP PRATAMA BATANG ?
4. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di KPP PRATAMA BATANG ?
5. Apakah etika kerja Islam, motivasi, budaya organisasi,dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di KPP PRATAMA BATANG ?

---

<sup>5</sup> Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bandung: Rosdakarya, 2010), hlm.59

### C. Tujuan dan kegunaan penelitian

#### 1. Tujuan penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah tersebut di atas, penelitian ini bertujuan untuk:

- a. Untuk Mengetahui pengaruh etika kerja islam, motivasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja karyawan di kpp pratama batang.
- b. Untuk mengetahui pengaruh etika kerja islam, motivasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara simultan terhadap kinerja karyawan di kpp pratama batang.

#### 2. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan untuk menambah manfaat dan wawasan baik secara teoritis maupun praktis:

##### a. Secara Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberi kontribusi bahwa etika kerja islam, motivasi, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan sangat penting di terapkan di dalam suatu instansi pemerintahan termasuk di kpp pratama batang.

##### b. Secara Praktis

###### 1) Bagi Akademisi

Penelitian ini diharapkan dapat memberi wawasan tentang pentingnya etika kerja islam, motivasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan kepada pihak akademisi khususnya mahasiswa IAIN PEKALONGAN.

###### 2) Bagi Peneliti

Bagi peneliti, hasil penelitian ini dapat menambah wawasan tentang etika kerja islam, motivasi, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan di instansi pemerintahan khususnya di kpp pratama batang.

#### **D. Sistematika Penulisan**

Adanya sistematika penulisan adalah untuk mempermudah pembahasan dan penulisan. Sistematika penulisan penelitian ini dibagi menjadi lima bab, masing-masing bab dibagi menjadi beberapa sub bab dengan sistematika sebagai berikut :

##### **BAB I PENDAHULUAN,**

Dalam bab ini berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, kegunaan penelitian dan sistematika penulisan.

##### **BAB II KERANGKA TEORI,**

Dalam bab ini berisi tentang beberapa sub bab yaitu landasan teori, tinjauan teori, kerangka berfikir dan hipotesis.

##### **BAB III METODE PENELITIAN,**

Pada bab ini berisi tentang beberapa sub bab yaitu terdiri dari: jenis penelitian dan pendekatan penelitian, setting penelitian, variabel penelitian, populasi, sampel dan teknik pengambilan sampel, instrumen dan teknik pengumpulan data penelitian, dan teknik pengolahan dan analisis data.

##### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini dibagi menjadi beberapa sub bab yaitu terdiri dari: diskripsi data, analisis data, dan pembahasan hasil penelitian.

##### **BAB V PENUTUP,**

Bab ini berisi kesimpulan-kesimpulan dari permasalahan yang dibahas serta saran-saran yang dipandang perlu atas simpulan yang diperoleh.

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris pengaruh etika kerja islam, motivasi, budaya organisasi, gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di KPP Pratama Batang. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Etika kerja islam secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KPP Pratama Batang.
2. Motivasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KPP Pratama Batang.
3. Budaya organisasi secara parsial berpengaruh tapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di KPP Pratama Batang.
4. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh tapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di KPP Pratama Batang.
5. Secara simultan variabel etika kerja islam, motivasi, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KPP Pratama Batang.

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, penulis akan memberikan saran yang diharapkan dapat bermanfaat sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar menambah indikator, memperluas cakupan penelitian, serta menambah jumlah sampel penelitian.
2. Bagi Peneliti selanjutnya juga diharapkan agar bisa meneliti indikator-indikator tersebut pada instansi lain.
3. Bagi pihak universitas, penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi tentang pengaruh etika kerja islam, motivasi, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di KPP Pratama Batang. Dan dapat memberi gambaran kepada mahasiswa ketika terjun dalam dunia kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

**Buku**

- Suryarini, Trisni & Tarmudji, Tasis. 2012. *Pajak di Indonesia* (Yogyakarta: Graha ilmu)
- Tasmara, Toto. 2002. *Membudayakan Etos Kerja Islam* (Jakarta: Gema Insani Press)
- Idri. 2015. *Hadis Ekonomi Dalam Perspektif Hadis Nabi* (Jakarta: Prenamedia)
- Ismanto, Kuat. 2009. *Manajemen Syariah Implementasi TQM dalam Lembaga Keuangan Syariah* (Yogyakarta: Pustaka Belajar)
- Muhammad. 2004. *Etika & Perlindungan Konsumen Dalam Ekonomi Islam* (Yogyakarta: BPFE)
- Bangun, Wilson. 2004. *Intisari Manajemen* (Bandung: PT. Refika Aditama)
- Kadarisman, Muhamad. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Edisi Pertama* (Jakarta: Rajawali)
- Rivai, Veithal dan Arifin, Arviyan. 2013. *Islamic Leadership* (Jakarta: Bumi Aksara)
- Prabu, Mangkunegara, Anwar. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Bandung: Rosda Karya)
- Prawiro, Sentono, Suyadi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Kebijakan Kinerja Karyawan* (Yogyakarta: BPFE)
- Kaswan. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta: Graha Ilmu)
- Dharma, Sani, Supriyanto, Achmad, dan Maharani, Vivin. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Kuesioner, dan Analisis Data, Cetakan Kedua* (Malang: UIN Maliki Press)
- Sugiyono. 2010. *Statistika Untuk Penelitian* (Bandung: Alfabeta)
- Nalim, Yusuf dan Turmudi, Salafudin. 2012. *Statistika Deskriptif* (Pekalongan: STAIN Pekalongan)
- Sanusi, Anwar. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis* (Jakarta: Salemba Empat)
- Siregar, Syofian. 2013. *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Jakarta: Kencana Pradana Media Grup)
- Umar, Husein. 2012. *Metode Riset Bisnis* (Jakarta: Gramedia Pustaka Utama)
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian, Edisi Revisi V* (Jakarta: PT. Rineka Cipta)
- Ghazali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19, Cet.Ke-5*. (Semarang: Universitas Diponegoro)

- Purwanto, Erwan Agus dan Dyah Ratih Sulistyawati. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Administrasi Publik dan Masalah-masalah Sosial*. (Yogyakarta: Gava Medis)
- Wirawan.2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. (Jakarta: Salemba Empat)
- Abdullah, M, Ma'ruf.2013. *Manajemen Berbasis Syariah*.(Yogyakarta: Aswaja Perindo)
- Masyhuri dan Asnawi Nur.2011. *Metode Riset Manajemen Pemasaran* ( Malang: UIN MALIKI PRESS)
- Hadi, Syamsul.2006. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif* (Yogyakarta : Ekonisia)

### Jurnal dan Skripsi

- Tuju, Frisca. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai BPBD Provinsi Sulawesi Utara*. *Jurnal EMBA Manado*. Universitas Sam Ratulangi Manado. Vol.3 (2). Diakses pada tanggal 17 Maret 2016.
- Nurmatias, Faizal. 2015. *Pengaruh Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Institut Agama Islam Tafaqquh Fiddin Dumai*. *Jurnal Tamadun Ummah*.
- Dr.Haerudin M5. 2016. *Etika Kerja Islam Sebuah Kajian Teoritik dan Empirik*. *Jurnal Maksimum*. Semarang.
- Izati, Nurul. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi KOPENA Pekalongan)*. Skripsi Ekonomi Syariah. Pekalongan. Perpustakaan STAIN Pekalongan.
- Ulfa, Fitriana. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi KSPPS KOPENA Pekalongan)*. Skripsi Ekonomi Syariah. Pekalongan. IAIN Pekalongan.
- Avitriani, Rizalina, Revita. 2014. *Pengaruh Etika Kerja Islam dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Asuransi Takaful Keluarga Representative Office Sidoarjo*. Skripsi Sarjana Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Program Studi Ekonomi Syariah. Surabaya. Institut Agama Islam Negeri Sunan Ampel.
- Mahmudah, Siti. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada LKMS BMT Jaringan Muamalat Center Indonesia Wilayah DIY)*. Diakses tanggal 29 November 2016.
- Bara, Kharisma, Gogy. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Serba Usaha Setya Usaha di Kabupaten Jepara*. Diakses tanggal 30 November 2016.

- Rhovitasari, Dyan. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan bagian Marketing Koperasi Jasa Keuangan Syariah Baitul Maal Wat Tamwill.*
- Yuliana, Windy. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kospin Jasa Syariah Pekalongan.* STAIN Pekalongan.

#### Internet

<https://eprints.uns.ac.id/5001/1/208501411201110231.pdf>

<http://lib.unnes.ac.id/18012/1/7350406549.pdf>

<http://download.portalgaruda.org/article.php?article=412968&val=7299&title=Pengaruh%20Kepemimpinan%20Transformasional,%20Dan%20Budaya%20Organisasi%20Terhadap%20Kinerja%Karyawan%20KJKS%20BMT%20Tamzis%20Bandung>



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### **IDENTITAS DIRI**

1. Nama : Arista Dwi Astriany
2. Tempat Tanggal Lahir : Batang, 05 Januari 1996
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Agama : Islam
5. Alamat : Jl. Letjend Soeprapto, RT/RW 05/03,  
Matangan Utara, Kasepuhan Batang
6. Alamat Email : [aristadwi88@gmail.com](mailto:aristadwi88@gmail.com)

### **IDENTITAS ORANG TUA**

1. Nama Ayah : Tarmuji Adhi
2. Nama Ibu : Muslikha
7. Alamat : Jl. Letjend Soeprapto, RT/RW 05/03,  
Matangan Utara, Kasepuhan Batang

### **RIWAYAT PENDIDIKAN PENULIS**

- |                                |                  |
|--------------------------------|------------------|
| 1. SD N 07 Kasepuhan Batang    | Lulus Tahun 2008 |
| 2. SMP N 6 Batang              | Lulus Tahun 2011 |
| 3. SMK BARDAN WASALAMAN BATANG | Lulus Tahun 2014 |
| 4. IAIN Pekalongan             | Lulus Tahun 2019 |

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan seperlunya.

Pekalongan, 20 Maret 2019  
Penulis

Arista Dwi Astriany



KEMENTERIAN AGAMA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) PEKALONGAN

Jl. Kusuma Bangsa No. 9 Pekalongan, Telp. (0285) 412575 ext : 112 | Faks. (0285) 423418  
Website : [perpustakaan.iainpekalongan.ac.id](http://perpustakaan.iainpekalongan.ac.id) | Email : [perpustakaan@iainpekalongan.ac.id](mailto:perpustakaan@iainpekalongan.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika IAIN Pekalongan, yang bertandatangan di bawah ini, saya:

Nama : Arista Dwi Astriany  
NIM : 2013114244  
Jurusan/Prodi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
E-mail address : aristadwi88@gmail.com  
No. Hp : 0821-3880-1235

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Pekalongan, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Tugas Akhir  Skripsi  Tesis  Desertasi  Lain-lain (.....)

Yang berjudul :

**Pengaruh Etika Kerja Islam, Motivasi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di KPP Pratama Batang.**

Beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Pekalongan berhak menyimpan, mengalih-media/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara fulltext untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Pekalongan, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Pekalongan, 22 Maret 2019

  
**METERAI TEMPEL**  
TGL. 20  
A5D79AFF627873759  
**6000**  
ENAM RIBURUPIAH  
**Arista Dwi Astriany**  
NIM. 2013114244

NB : Harap diisi, ditempel meterai dan ditandatangani Kemudian diformat pdf dan dimasukkan dalam Flashdisk

(Flashdisk dikembalikan)

Perpustakaan IAIN Pekalongan