

**PENGARUH UPAH, KEPEMIMPINAN DAN RELIGIOSITAS
TERHADAP KINERJA BURUH BATIK (STUDI KASUS PADA
BURUH BATIK KELURAHAN DEGAYU KOTA
PEKALONGAN)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh:

ELVA FELASUFA
NIM. 2013114026

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
2019**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : ELVA FELASUFA
NIM : 2013114026
Jurusan : EKONOMI SYARIAH

Menyatakan bahwa karya ilmiah/ skripsi yang berjudul **“Pengaruh Upah, Kepemimpinan dan Religiositas Terhadap Kinerja Buruh Batik (Studi Kasus pada Buruh Batik Kelurahan Degayu Kota Pekalongan)”** adalah benar-benar karya sendiri, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar benarnya dan apabila tidak benar saya bersedia mendapat sanksi akademis dan dicabut gelarnya.

Pekalongan, 08 Januari 2019

Penulis,



ELVA FELASUFA
NIM. 2013114026

NOTA PEMBIMBING

M. Nasrullah, S.E., M.S.I.
Jl. Hasyim Asyari RT 04/02 No. 22
Kemplong, Wiradesa, Pekalongan

Damp : 2 (Dua) eksemplar
Hal : Naskah Skripsi Sdri. Elva Felasufa
Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
c/q. Ketua Jurusan Ekonomi Syariah
Di
Pekalongan
Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini kami kirimkan naskah skripsi saudara:

Nama : **ELVA FELASUFA**
NIM : **2013114026**
Judul : **PENGARUH UPAH, KEPEMIMPINAN DAN RELIGIOSITAS TERHADAP KINERJA BURUH BATIK (STUDI KASUS PADA BURUH BATIK KELURAHAN DEGAYU KOTA PEKALONGAN)**

Dengan ini kami mohon agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosahkan.

Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alakum Wr. Wb.

Pembimbing



M. Nasrullah, S.E., M.S.I.
NIP. 19801128 200604 1 003



**KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Pahlawan, Rowolaku, Kajen Pekalongan Telp. (0285) 412575 Fax. (0285) 423418

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan mengesahkan skripsi Saudara:

Nama : Elva Felasufa
NIM : 2013114026
Judul Skripsi : **PENGARUH UPAH, KEPEMIMPINAN DAN RELIGIOSITAS TERHADAP KINERJA BURUH BATIK (STUDI KASUS PADA BURUH BATIK KEURAHAN DEGAYU KOTA PEKALONGAN)**

telah diujikan pada hari Selasa, 08 Januari 2019 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima sebagai sebagian syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E)

Dewan Penguji

Penguji I

Ali Amin Isfandiari, M. Ag.
NIP. 19740812 200501 1 002

Penguji II

Ade Gunawan, MM.
NIP. 19810425 201503 1 002

Pekalongan, 08 Januari 2019

Disahkan oleh

Dekan,



Dr. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H
NIP. 19750220 199903 2 001



PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia. Kata-kata Arab yang sudah diserap ke dalam bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut:

1. Konsonan

Fonem-fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Di bawah ini daftar huruf Arab dan transliterasi dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	ba	B	Be
ت	ta	T	Te
ث	sa	š	es (dengan titik di atas)
ج	jim	J	Je
ح	ha	ḥ	ha (dengan titik di bawah)



خ	kha	Kh	ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	zal	Ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	ra	R	Er
ز	zai	Z	Zet
س	sin	S	Es
ش	syin	Sy	es dan ye
ص	sad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	dad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	ta	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	za	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘ain	’	koma terbalik (di atas)
غ	gain	G	Ge
ف	fa	F	Ef
ق	qaf	Q	Qi
ك	kaf	K	Ka
ل	lam	L	El
م	mim	M	Em
ن	nun	N	En
و	wau	W	We
ه	ha	H	Ha
ء	hamzah	’	Apostrof

ي	ya	Y	Ye
---	----	---	----

2. Vokal

Vokal tunggal	Vokal rangkap	Vokal panjang
ا = a		ا = ā
ي = i	اي = ai	ي = ī
و = u	او = au	و = ū

3. Ta Marbutah

Ta marbutah hidup dilambangkan dengan /t/

Contoh:

جميلة امرأة

Ditulis

mar'atun jamīlah

Ta marbutah mati dilambangkan dengan /h/

Contoh:

فاطمة

Ditulis

Fātimah

4. Syaddad (*tasydid*, geminasi)

Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddad tersebut.

Contoh:

ربنا

Ditulis

Rabbanā

البر

Ditulis

al-birr

5. Kata Sandang (artikel)

Kata sandang yang diikuti oleh "huruf syamsiyah" ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

Contoh:

الشمس	Ditulis	<i>asy-syamsu</i>
الرجل	Ditulis	<i>ar-rajulu</i>
السيدة	Ditulis	<i>as-sayyidah</i>

Kata sandang yang diikuti oleh "huruf qamariyah" ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /l/ diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

القمر	Ditulis	<i>al-qamar</i>
البدیع	Ditulis	<i>al-badī'</i>
الجلال	Ditulis	<i>al-jalāl</i>

6. Huruf Hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi, jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau di akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof (/').

Contoh:

أمرت	Ditulis	<i>Umirtu</i>
شيء	Ditulis	<i>syai'un</i>



PERSEMBAHAN

1. Persembahan yang tertinggi hanyalah kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya serta memberikan kemudahan dan kelancaran dalam setiap langkahku.
2. Kepada orang tuaku tercinta Bapak Asrori Yusuf dan Ibu Diyah Margiyati yang senantiasa mendukung, memberikan doa dan nasihat, semangat, cinta dan kasih sayang serta kerja keras yang tak ternilai harganya.
3. Kepada kakak tersayang Muhammad Husnurrizqi dan adik-adikku yang ku sayangi Intan Fortuna, Zulfikar Octavino serta Cinta Karimatus Sa'adah yang selalu memberikan perhatian, dukungan dan motivasi.
4. Kepada Edi Suswanto yang selalu memberikan dukungan, semangat dan motivasi.
5. Kepada sahabat-sahabatku Rima, Zila, Dania dan Heni yang selalu memberikan dukungan dan doa.



MOTTO

“Learn from the mistakes in the past, try by using a different way and always hope for a succesful future”

“Whosoever gets involved in the work of Allah SWT, then Allah SWT gets involved in his work”. – Abu Bakar As-Shidiq





ABSTRAK

Elva Felasufa. 2019. Pengaruh Upah, Kepemimpinan dan Religiositas terhadap Kinerja Buruh Batik (Studi Kasus Pada Buruh Batik Kelurahan Degayu Kota Pekalongan).

Kota Pekalongan sebagai *World's City of Batik*. Pekalongan sebagai daerah penghasil batik mempunyai posisi tersendiri dibanding daerah lain. Setiap kelurahan di Kota Pekalongan terdapat pengrajin batik, salah satunya Kelurahan Degayu. Namun terdapat permasalahan pada perbatikan di Kelurahan Degayu yaitu kurang maksimalnya kinerja buruh batik. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh upah, kepemimpinan dan religiositas terhadap kinerja buruh batik baik secara parsial maupun secara simultan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan metode pendekatan kuantitatif. Populasi seluruh buruh batik Kelurahan Degayu Kota Pekalongan yaitu sebanyak 238 orang. Sampel pada penelitian ini sebanyak 70 orang didapat dari teknik pengambilan *random sampling*. Analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh upah, kepemimpinan dan religiositas terhadap kinerja buruh batik secara parsial maupun simultan dengan tingkat signifikansi $< 0,05$. Koefisien determinasi R^2 menunjukkan bahwa upah, kepemimpinan dan religiositas bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja buruh batik sebesar 42,6%.

Kata Kunci: Upah, Kepemimpinan, Religiositas, Kinerja Buruh Batik

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb.

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang tiada henti-hentinya melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “*Pengaruh Upah, Kepemimpinan dan Religiositas terhadap Kinerja Buruh Batik (Studi Kasus Pada Buruh Batik Kelurahan Degayu Kota Pekalongan)*”. Sholawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW.

Selanjutnya, dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan dorongan, arahan serta bimbingan dari banyak pihak baik secara langsung maupun secara tidak langsung. Oleh karena itu, dengan segenap kerendahan hati, dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Ade Dedi Rohayana, M.Ag. selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan.
2. Ibu Dr. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan.
3. Bapak Agus Fakhрина, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonimi Syariah.
4. Bapak Aenurofik, M.A. selaku Dosen Wali.
5. Bapak M. Nasrullah, S.E. M.S.I. selaku Dosen Pembimbing yang bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk membantu penulis dalam proses pembuatan skripsi ini.



6. Secara khusus ucapan terima kasih kepada kedua orang tuaku yang senantiasa memberikan pengorbanan dan doanya kepada penulis untuk menyelesaikan studi ini.
7. Seluruh Buruh Batik di Kelurahan Degayu Kota Pekalongan atas kerjasamanya.
8. Seluruh Dosen dan Karyawan IAIN Pekalongan yang telah membantu penulis selama melakukan studi.
9. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam segala hal terutama yang berkaitan dengan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca maupun pihak yang berkepentingan.

Wassalamu 'alaikum wr.wb.

Pekalongan, 08 Januari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
NOTA PEMBIMBING.....	iii
PENGESAHAN.....	iv
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	v
PERSEMBAHAN	ix
MOTTO.....	x
ABSTRAK	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kegunaan Penelitian.....	9
E. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II KERANGKA TEORI	11
A. Landasan Teori	11



1. Upah	11
a. Definisi Upah	11
b. Sistem Upah	13
c. Penentuan Upah Kepada Pekerja.....	13
d. Penentuan Upah dalam Islami	17
e. Indikator Upah.....	18
2. Kepemimpinan.....	18
a. Definisi Kepemimpinan	18
b. Gaya Kepemimpinan.....	21
c. Peran Pemimpin dalam Organisasi.....	23
d. Indikator Kepemimpinan.....	26
3. Religiositas.....	28
a. Definisi dan Dimensi Religiositas.....	28
b. Perspektif Islam Tentang Religiositas.....	31
4. Kinerja.....	32
a. Definisi Kinerja	32
b. Penilaian Kinerja.....	33
c. Dimensi Kinerja.....	34
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	35
B. Tinjauan Pustaka.....	37
C. Kerangka Berpikir.....	43
1. Hubungan antara Upah dengan Kinerja.....	43
2. Hubungan antara Kepemimpinan dengan Kinerja.....	44



3. Hubungan antara Religiositas dengan Kinerja	45
D. Hipotesis.....	45
BAB III METODE PENELITIAN	46
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	46
B. <i>Setting</i> Penelitian.....	46
C. Variabel Penelitian.....	46
1. Variabel Independen atau Bebas (X)	47
2. Variabel Dependen atau Terikat (Y).....	48
D. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	50
E. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data Penelitian.....	51
F. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	54
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	62
A. Deskripsi Data	62
1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
2. Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
3. Profil Responden Berdasarkan Usia	64
4. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	64
5. Profil Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	65
B. Analisis Data	65
1. Uji Kualitas Data	65
a. Uji Validitas.....	65
b. Uji Reliabilitas.....	68
2. Uji Asumsi Klasik.....	70



a. Uji Normalitas.....	70
b. Uji Multikolinieritas.....	71
c. Uji Heteroskedastisitas	72
d. Uji Linieritas.....	75
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
4. Uji Hipotesis.....	79
a. Uji t (Parsial).....	79
b. Uji f (Simultan).....	80
c. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>).....	81
C. Pembahasan.....	83
1. Pengaruh Upah Terhadap Kinerja Buruh.....	83
2. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Buruh.....	84
3. Pengaruh Religiositas Terhadap Kinerja Buruh	85
BAB V PENUTUP	88
A. Kesimpulan.....	88
B. Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	37
Tabel 3.1 Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran Variabel Penelitian.....	49
Tabel 3.2 Indeks koefisien reliabilitas.....	55
Tabel 4.1 Responden berdasarkan jenis kelamin.....	63
Tabel 4.2 Responden berdasarkan masa kerja	63
Tabel 4.3 Responden berdasarkan usia	64
Tabel 4.4 Responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	64
Tabel 4.5 Responden berdasarkan status pernikahan.....	65
Tabel 4.6 Hasil uji validitas upah.....	66
Tabel 4.7 Hasil uji validitas kepemimpinan.....	66
Tabel 4.8 Hasil uji validitas religiositas.....	67
Tabel 4.9 Hasil uji validitas kinerja.....	68
Tabel 4.10 Hasil uji reliabilitas upah.....	68
Tabel 4.11 Hasil uji reliabilitas kepemimpinan.....	69
Tabel 4.12 Hasil uji reliabilitas religiositas.....	69
Tabel 4.13 Hasil uji reliabilitas kinerja.....	69
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>One-Sample Kolmogrov-Smirnov Test</i>	71
Tabel 4.15 Hasil uji multikolinieritas.....	72
Tabel 4.16 Hasil uji <i>Park</i>	74
Tabel 4.17 Hasil uji linieritas upah	75
Tabel 4.18 Hasil uji linieritas kepemimpinan.....	76



Tabel 4.19 Hasil uji linieritas religiositas.....	76
Tabel 4.20 Uji analisis linear berganda.....	77
Tabel 4.21 Hasil uji T.....	79
Tabel 4.22 Hasil uji F.....	81
Tabel 4.23 Hasil koefisien determinasi (R^2).....	82





DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka berpikir.....	43
Gambar 4.1 Hasil uji grafik <i>Normal Probability Plot</i>	70
Gambar 4.2 Hasil uji <i>scatterplot</i>	73





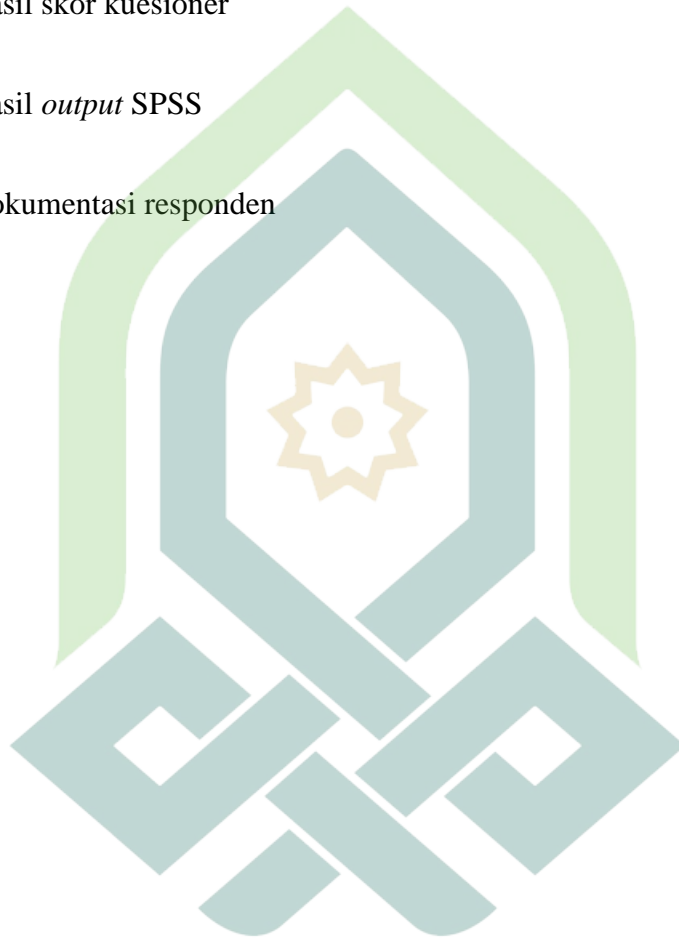
DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner penelitian

Lampiran 2 Hasil skor kuesioner

Lampiran 3 Hasil *output* SPSS

Lampiran 4 Dokumentasi responden



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pekalongan sebagai daerah penghasil batik mempunyai posisi tersendiri dibanding daerah lain. Hal ini disebabkan perkembangan batik Pekalongan sangat menonjol baik dari segi corak maupun tekniknya. Hal tersebut disebabkan perajin-perajin batik Pekalongan selalu mencari inovasi (pembaruan). Hal ini terbukti dengan dikenalnya Kota Pekalongan sebagai *World's City of Batik*. Kota Pekalongan juga berhasil menerima predikat sebagai Kota Kreatif Dunia dari UNESCO diresmikan oleh Direktur Jenderal UNESCO, Iriana Bokova pada tanggal 1 Desember 2014. Dengan demikian batik Pekalongan semakin berkembang.¹

Berkembangnya batik di Pekalongan berarti berkembang pula usaha perbatikan di Pekalongan. Di seluruh Kecamatan Pekalongan, bahkan di seluruh kelurahan di Pekalongan terdapat pengrajin batik. Salah satunya terdapat di Kelurahan Degayu Pekalongan. Di Kelurahan Degayu terdapat 238 buruh batik.² Buruh batik merupakan sumber daya manusia yang dibutuhkan oleh pengusaha batik. Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang digunakan untuk menggerakkan dan menyinergikan sumber daya lainnya untuk mencapai tujuan organisasi.

¹<https://pekalongankota.go.id/berita/pekalongan-raih-predikat-kota-kreatif-dunia-dari-unesco>, diakses pada tanggal 20 November 2017

²Data didapat dari Kantor Kelurahan Degayu Pekalongan

Kinerja merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi.³ Kinerja mempunyai hubungan kausal dengan kompetensi (*competency atau ability*). Kinerja merupakan fungsi dari kompetensi, sikap, dan tindakan. Kompetensi melukiskan karakteristik pengetahuan, keterampilan, perilaku, dan pengalaman untuk melakukan suatu pekerjaan atau peran tertentu secara efektif. Pengetahuan melukiskan apa yang terdapat dalam kepala seseorang, mengetahui kesadaran atau pemahaman mengenai sesuatu, misalnya pemahaman mengenai pekerjaan. Keterampilan melukiskan kemampuan yang dapat diukur yang telah dikembangkan melalui praktik, pelatihan, atau pengalaman. Kompetensi secara objektif dapat diukur dan dikembangkan melalui supervisi, manajemen kinerja, dan program pengembangan SDM. Sikap melukiskan perasaan mengenai sesuatu, melukiskan perasaan senang atau tidak senang mengenai objek (orang, benda, pekerjaan, atau keadaan) tertentu.⁴

Pengusaha batik sangat bergantung pada kinerja buruh batik untuk hasil produksinya. Untuk meningkatkan kinerja dalam mencapai tujuan perusahaan, maka perusahaan memberikan upah terhadap buruh. Dengan pemberian upah diharapkan berdampak positif antara buruh dengan perusahaan. Upah yang diberikan oleh pengusaha batik kepada buruh batik di Kelurahan Degayu masih

³ Moehariono, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, (Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada, 2012), hlm. 95

⁴Wirawan, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, (Jakarta : Salemba Empat, 2009), hlm. 9

di bawah Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) Kota Pekalongan yaitu sebesar 35.000 – 45.000.⁵ Perbedaan upah tersebut disebabkan keterampilan, keuletan dan senioritas buruh batik bekerja di perusahaan tersebut. Akibat dari upah yang dibawah UMK kota pekalongan yaitu 1.765.179⁶ dikhawatirkan berdampak negatif terhadap kinerja buruh batik.

Upah adalah hak pekerja/buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja/buruh yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja/buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan/atau jasa yang telah atau akan dilakukannya.⁷ Upah dapat digunakan sebagai alat untuk memotivasi karyawan untuk meningkatkan prestasi kerja mereka dan merangsang karyawan untuk berperan aktif dalam peran pencapaian tujuan perusahaan. Selain itu upah merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Upah merupakan suatu penerimaan sebagai suatu imbalan dan pemberian jasa kepada penerima jasa.

Dengan pemberian upah, diharapkan seorang tenaga kerja dapat untuk produktif dan mempunyai tanggung jawab penuh terhadap tugasnya, sehingga target volume produksi perusahaan dapat terpenuhi. Selain itu dengan adanya tenaga kerja dan pihak perusahaan akan dapat terjalin dengan baik,

⁵ Wawancara terhadap buruh batik dan pengusaha batik di Kelurahan Degayu Pekalongan

⁶ <https://www.lacaacomics.com/2015/03/daftar-umr-dan-umk-jawa-tengah.html?m=1>, diakses pada tanggal 07 Agustus 2018.

⁷ Asri Laksmi Riani, *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2013), hlm.114

sehinggaseluruh tenaga kerjanya akan berusaha untuk meningkatkan prestasi karenamerasa dihargai perusahaan.⁸

Pada penelitian terdahulu banyak menunjukkan berpengaruhnya upah terhadap kinerja. Salah satu contohnya yaitu pada penelitian yang dilakukan oleh Lilik Khoiriyah pada penelitian yang berjudul Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Aji Bali Jayawijaya, hasil dari penelitian tersebut menunjukkan bahwa upah berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Selain upah, kepemimpinan dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan untuk memajukan perusahaan. Pada penelitian terdahulu banyak menunjukkan berpengaruhnya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Salah satu contohnya yaitu pada penelitian yang dilakukan oleh Fenny Dwi Oktavia yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan di Kota Bengkulu, hasil dari penelitian tersebut menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Kepemimpinan adalah proses mempengaruhi kegiatan individu atau kelompok dalam usaha untuk mencapai tujuan.⁹ Kepemimpinan harus diperhatikan oleh seorang pemimpin. Seorang pemimpin bertugas membimbing, menuntun dan mengawasi karyawannya untuk mencapai tujuan

⁸Lilik Khoiriyah, *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Aji Bali Jayawijaya Surakarta, Skripsi* (Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2009).

⁹Muhammad Anwar, *Pengantar Kewirausahaan*, (Jakarta: Prenadamedia Group, 2014), hlm.105

perusahaan. Pengusaha batik di Kelurahan Degayu sebaiknya memperhatikan hal tersebut, karena salah satu penyebab kurang maksimalnya kinerja yaitu kepemimpinan. Pengusaha batik di Kelurahan Degayu berdomisili di luar Kelurahan Degayu, pengusaha jarang untuk mengunjungi tempat produksi usahanya, sehingga pengusaha kurang memperhatikan, menuntun, membimbing serta kurang pengawasan dalam kepemimpinannya.

Kepemimpinan sebagai suatu bentuk persuasi, suatu seni menggerakkan dan pembinaan kelompok orang-orang tertentu, biasanya melalui *human relations* dan motivasi yang tepat, sehingga tanpa adanya rasa takut mereka mau bekerja sama dan memahami untuk mencapai segala apa yang menjadi tujuan organisasi. Kepemimpinan adalah proses oleh seseorang atau kelompok mencoba untuk mempengaruhi tugas-tugas dan sikap orang lain terhadap sebuah akhir dari hasil yang dikehendaki untuk mencapai visi misi organisasi.¹⁰

Selain upah dan kepemimpinan, sikap religiusitas seseorang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan pada penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Dwi Rohayati yang berjudul Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan pada BMT di Kota Salatiga dan Kabupaten Semarang, menunjukkan bahwa religiusitas berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sikap religiusitas yang dimiliki setiap individu, akan menjadi batasan dalam menjalankan persaingan dalam dunia kerja. Religiusitas mendorong setiap individu senantiasa bersikap lebih bijak dalam menghadapi tantangan pekerjaan. Ketakutan atas ancaman dari

¹⁰ Moehariono, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*,...hlm. 382

alam serta keyakinan manusia, menjadikan manusia untuk senantiasa bersikap lebih baik dengan menaati perintah dan menjahui larangan Allah dengan keikhlasan.

Dari beberapa buruh batik di Kelurahan Degayu mengeluhkan upah yang diperoleh, menurutnya upah yang diperoleh kurang layak tidak sesuai dengan UMK Kota Pekalongan. Namun, menurut pengusaha batik upah tersebut sudah disesuaikan dengan keterampilan dan keuletan buruh batik. Hal tersebut membuat buruh batik kurang nyaman dalam menjalankan pekerjaannya. Seharusnya seorang pekerja bersikap lebih bijak dalam menghadapi permasalahan dalam pekerjaannya. Selain hal itu, ketika waktu dhuhur, buruh batik beristirahat dan terlihat beberapa buruh batik hanya duduk di depan tempat kerja, tidak melaksanakan sholat dhuhur. Dan ketika jam istirahat telah selesai, mereka langsung masuk untuk bekerja kembali. Dari hal tersebut terlihat bahwa kurang menerapkan sikap religiositas, sehingga dapat berdampak negatif terhadap kinerja buruh batik.

Secara umum religiositas dapat dinilai dari pola hidup islami sehari-hari dan kesiapannya untuk mempertanggungjawabkan pekerjaannya. Perilaku sehari-hari yang dapat dinilai misalnya tingkat prioritas dan ketepatan waktu sholat. Seorang pekerja yang memprioritaskan sholat sebagai ibadah nomor satu yang wajib dilaksanakan jelas memelihara kewajiban pokok sebagai umat Muslim. Apalagi jika dikaitkan dengan sebuah hadits yang kurang lebihnya

memaparkan bahwa seseorang yang sholatnya baik, maka perilaku sehari-harinya pun turut baik.¹¹

Religiositas adalah sebuah ekspresi spiritual seseorang yang berkaitan dengan sistem keyakinan, nilai, hukum yang berlaku dan ritual (Mansen, dalam Kaye & Raghavan). Religiositas merupakan aspek yang telah dihayati oleh individu di dalam hati, getaran hati nurani pribadi dan sikap personal (Mangunwija) Hal serupa juga diungkapkan oleh Glock & Stark mengenai religiositas yaitu sikap keberagamaan yang berarti adanya unsur internalisasi agama ke dalam diri seseorang.

Dengan adanya sikap religiositas di dalam diri individu manusia, menimbulkan kecerdasan spiritual yang mendorong seseorang untuk bahagia dalam menjalankan pekerjaannya. Rasa bahagia menjadikan seseorang nyaman dalam bekerja, sehingga akan meningkatkan kualitas dan produktivitasnya.¹²

Berdasarkan latar belakang di atas, maka peneliti terdorong untuk mengangkat permasalahan ini dalam bentuk penelitian dengan judul : **PENGARUH UPAH, KEPEMIMPINAN DAN RELIGIOSITAS TERHADAP KINERJA BURUH BATIK (studi kasus pada buruh batik Kelurahan Degayu Kota Pekalongan).**

¹¹Agus Arwani, *Pengaruh Spiritualitas Keagamaan Terhadap Profesionalitas Akuntan Syariah, Jurnal Al-Maslahah Vol. 9 No. 1* (Pontianak: Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri, 2013).

¹² Dwi Rohayati, *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan pada BMT di Kota Salatiga dan Kabupaten Semarang, Skripsi* (Salatiga: Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri, 2014).

B. Rumusan Masalah

1. Apakah upah berpengaruh terhadap kinerja buruh batik di Kelurahan Degayu Kota Pekalongan?
2. Apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja buruh batik di Kelurahan Degayu Kota Pekalongan?
3. Apakah religiositas berpengaruh terhadap kinerja buruh batik di Kelurahan Degayu Kota Pekalongan?
4. Apakah upah, kepemimpinan dan religiositas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja buruh batik di Kelurahan Degayu Kota Pekalongan?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan pada rumusan masalah di atas, adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh upah terhadap kinerja buruh batik di Kelurahan Degayu Kota Pekalongan.
2. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja buruh batik di Kelurahan Degayu Kota Pekalongan.
3. Untuk mengetahui pengaruh religiositas terhadap kinerja buruh batik di Kelurahan Degayu Kota Pekalongan.
4. Untuk mengetahui secara simultan pengaruh upah, kepemimpinan dan religiositas terhadap kinerja buruh batik di Kelurahan Degayu Kota Pekalongan.

D. Kegunaan Penelitian

Kegunaan dari penelitian ini antara lain:

1. Manfaat Teoritis

Dapat menambah pengetahuan di bidang keilmuan maupun pengembangan ilmiah dari penulis maupun pembaca tentang manajemen sumber daya manusia khususnya kinerja buruh batik yang dipengaruhi oleh upah, kepemimpinan dan religiositas.

2. Manfaat Praktis

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan penelitian sejenis dan sebagai pengembangan penelitian lebih lanjut. Penelitian ini juga merupakan bahan informasi tentang pengaruh upah, kepemimpinan dan religiositas terhadap kinerja buruh batik.

E. Sistematika Penulisan

Penulisan skripsi ini akan disusun dalam beberapa bab. Tiap-tiap bab akan memuat beberapa sub bab sesuai dengan keperluan kajian yang akan dilakukan dengan sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I berisi pendahuluan, meliputi latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II berisi tentang kerangka teori yang meliputi landasan teori, tinjauan pustaka, kerangka berpikir dan hipotesis.

BAB III Menguraikan metode penelitian yang digunakan dalam penulisan skripsi ini meliputi: jenis dan pendekatan penelitian, setting penelitian, variabel penelitian, populasi, sampel dan teknik pengambilan

sampel, instrumen dan teknik pengumpulan data penelitian, teknik pengolahan dan analisis data.

BAB IV Menguraikan analisis data dan pembahasan yang meliputi penyajian data, analisis data dan pembahasan.

BAB V Merupakan penutup yang berisi kesimpulan yang dapat ditarik dari pembahasan dan saran – saran yang dapat dijadikan masukan bagi berbagai pihak yang berkepentingan.



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji t variabel upah adalah sebesar 2,568 dan tingkat signifikan variabel upah (X_1) adalah 0,012. Karena t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu $2,568 > 1,996$ dan tingkat signifikan $0,012 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa upah berpengaruh signifikan terhadap kinerja buruh batik di Kelurahan Degayu Kota Pekalongan.
2. Berdasarkan hasil uji t variabel kepemimpinan adalah sebesar 2,085 dan tingkat signifikan variabel kepemimpinan (X_2) adalah 0,041. Karena t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu $2,085 > 1,996$ dan tingkat signifikan $0,041 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja buruh batik di Kelurahan Degayu Kota Pekalongan.
3. Berdasarkan hasil uji t variabel religiositas adalah sebesar 4,623 dan tingkat signifikan variabel religiositas (X_3) adalah 0,000. Karena t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu $4,623 > 1,996$ dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa religiositas berpengaruh signifikan terhadap kinerja buruh batik di Kelurahan Degayu Kota Pekalongan.

4. Berdasarkan hasil uji f, diperoleh $f_{hitung} 18,065 > f_{tabel} 2,74$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa upah, kepemimpinan dan religiositas secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja buruh batik di Kelurahan Degayu Kota Pekalongan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Upah yang diberikan pada pekerja buruh batik di Kelurahan Degayu saat ini agar lebih menekankan pada kesejahteraan dengan pemberian upah disamakan dengan UMK Kota Pekalongan, sehingga dapat meningkatkan kinerja buruh batik.
2. Kepemimpinan pada buruh batik di Kelurahan Degayu sudah baik, namun sebaiknya pemimpin usaha batik lebih membimbing, menuntun dan mengawasi pekerjanya agar kinerja buruh batik di Kelurahan Degayu meningkat.
3. Religiositas pada buruh batik di Kelurahan Degayu perlu ditingkatkan, dengan ketegasan pemimpin untuk menghimbau pekerjanya melaksanakan sholat ketika sudah memasuki waktu sholat dan memberikan waktu istirahat pada waktu dhuhur tiba.
4. Bagi peneliti berikutnya yang ingin meneliti dengan topik sejenis disarankan untuk dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel-variabel lain seperti variabel disiplin kerja, lingkungan kerja, etos kerja islam, motivasi karena masih banyak yang



memungkinkan variabel-variabel lain tersebut memiliki pengaruh lebih besar terhadap kinerja buruh.



DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. 2014. *Manajemen Bisnis Syariah*. Aswaja Pressindo. Yogyakarta
- Ancok, Djamaludin dan Suroso, Fuat Nashori. 2000. *Psikologi Islami*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- Anto, Hendrie. 2003. *Pengantar Ekonomi Mikro Islami*. Ekonisia Kampus Fakultas Ekonomi UII. Yogyakarta
- Anwar, Muhammad. 2014. *Pengantar Kewirausahaan*. Prenadamedia Group. Jakarta
- Arikunto, Suharsimi. 1992. *Produser Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. Rineka Cipta. Jakarta
- Arwani, Agus. 2013. *Pengaruh Spiritualitas Keagamaan Terhadap Profesionalitas Akuntan Syariah*. *Jurnal Al-Maslahah Vol. 9 No. 1*. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri. Pontianak.
- Arwani, Agus. 2013. *Peran Spiritualitas dan Religiusitas bagi Guru dalam Lembaga Pendidikan*. *Jurnal Vol. 11 No. 1*. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri. Pekalongan.
- Darmawan, Deni. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Freeman, Joan dan Munandar, Utami. 1996. *Cerdas dan Cemerlang*. PT.Gramedia Pustaka Utama. Jakarta



- Ghozali, Imam. 2007. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi 3*. UNDIP. Semarang
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, cet. IV. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Hadi, Sutrisno. 1999. *Metodologi Research*. Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi UGM. Yogyakarta
- Kadarisman. 2013. *Manajemen Kompensasi*. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Khayati, Nur. 2015. *Pengaruh Sistem Pemberian Upah Islami Terhadap Peningkatan Produktivitas Pekerja Pada Sentra Industri Tas Kendal*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Walisongo. Semarang
- Khoiriyah, Lilik. 2009. *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Aji Bali Jayawijaya Surakarta*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta
- Latan, Hengky dan Temalagi, Selva. 2013. *Analisis Multivariate Teknik dan Aplikasi*. Alfabeta. Bandung
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Meldona. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif*. UIN Malang Press. Malang
- Moehariono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT. RajaGrafindo Persada. Jakarta
- Muhammad. *Etika Bisnis Islami*. UPP-AMP YKPN. Yogyakarta



- Riani, Asri Laksmi. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Rohayati, Dwi. 2014. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan pada BMT di Kota Salatiga dan Kabupaten Semarang*. Skripsi. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri. Salatiga
- Santosa, Purba Budi. 2005. *Analisis Statistik dengan Microsoft Exel dan SPSS*. ANDI. Yogyakarta
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Singabuan, Masri dan Efendi, Sofian. 1989. *Metode Penelitian*. LP3Es. Jakarta
- Singrimbun, Masri. 1983. *Metode Penelitian Survey*. LP3ES. Jakarta
- Siregar, Syofiyani. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Sofiyandi, Herman. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Subandi. 2013. *Psikologi Agama dan Kesehatan Mental*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- Sudarmanto. 2014. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. CV. Alfabeta. Bandung
- Sukirno, Sadono. 2014. *Mikroekonomi Teori Pengantar Edisi Ketiga*. PT. RajaGrafindo Persada. Jakarta
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi dengan SPSS*. Andi. Yogyakarta



- Sumarsono, Sonny. 2010. *Kewirausahaan*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
Jakarta
- Taniredja, Tukiran & Mustafidah, Hidayati. *Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
Bandung
- Teguh, Muhammad. 2005. *Metode Penelitian Ekonomi Teori dan Aplikasi*. PT.
Grafindo Perkasa. Jakarta
- Waluyo, Herman. 1993. *Metode Penelitian*. FKIP Universitas Sebelas Maret.
Surabaya
- Wijaya, Tony. 2013. *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Graha Ilmu.
Yogyakarta
- Wijayanti, Dwi Wahyu. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Daya Anugerah Semesta Semarang*.
Universitas Negeri Semarang. Semarang
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
Jakarta
- Yusuf, Burhanudin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga
Keuangan Syariah*. Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Yusuf, Nalim. 2013. *Statistika 2*. Stain press pekalongan. Pekalongan
- <https://pekalongankota.go.id/berita/pekalongan-raih-predikat-kota-kreatif-dunia-dari-unesco>
- <https://www.lacaacomics.com/2015/03/daftar-umr-dan-umk-jawa-tengah.html?m=1>
- Statistician.com

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Elva Felasufa
Tempat, Tanggal Lahir : Batang, 22 Maret 1997
Alamat : Jl. Joko Tingkir No. 58 Rt. 02 Rw. 03 Degayu
Pekalongan
Utara 51148, Kota Pekalongan, Jawa Tengah
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Data Orang Tua
- Nama Ayah : Asrori Yusuf
- Nama Ibu : Diah Margiyati
- Pekerjaan Ayah : Wiraswasta
- Pekerjaan Ibu : Wiraswasta

Pendidikan :

- SD : MII Degayu 01 Pekalongan
- SMP : SMP Salafiyah Pekalongan
- SMA : SMK Negeri 2 Pekalongan

Perguruan Tinggi : Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan

Pekalongan, 08 Januari 2019

Penulis,



Elva Felasufa



PEMERINTAH KOTA PEKALONGAN
KECAMATAN PEKALONGAN UTARA
KELURAHAN DEGAYU

Jl. Labuhan No. 88 Telp (0285) 432753 PEKALONGAN

SURAT KETERANGAN

Nomor : 067 / 214 / XII / 2018

Yang bertanda tangan dibawah ini Lurah Degayu Kecamatan Pekalongan Utara Kota Pekalongan, menerangkan bahwa :

1. Nama Lengkap : **ELVA FELASUFA**
2. NIM : 201314026
3. Jurusan / Fakultas : Ekonomi Syariah / Ekonomi dan Bisnis Islam

Yang bersangkutan telah melakukan penelitian di wilayah Kelurahan Degayu Kecamatan Pekalongan Utara Kota Pekalongan selama tahun 2018 dalam rangka menyusun skripsi dengan judul :
“PENGARUH UPAH ,KEPEMIPINAN, DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA BURUH BATIK(STUDI KASUS PADA BURUH BATIK KELURAHAN DEGAYU KOTA PEKALONGAN) “

Pekalongan, 17 Desember 2018



Lurah Degayu,

NARDI

NIP. 19620910 198603 1 018

Perpustakaan IAIN Pekalongan





KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Kusumabangsa No. 09 Telp (0285) 412575 – Faks. (0285) 423418,
Website : www.iainpekalongan.ac.id | email : febi@iainpekalongan.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 528 /In.30/M.1/PP.00.9/10/2017

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan
menerangkan bahwa :

Nama : Elva Felasufa

NIM : 2013114026

Semester : VII (Tujuh)

adalah mahasiswa Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan yang dalam proses
penyusunan proposal skripsi dengan judul :

**Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan dan Religiusitas Terhadap Kinerja Buruh Batik (Studi
Kasus Buruh Batik di Kelurahan Degayu Pekalongan)**

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya agar dapat dipergunakan
di mana mestinya.

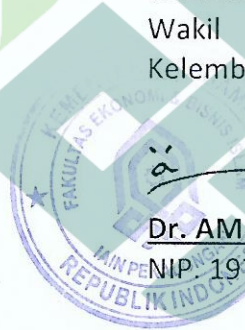
Pekalongan, 9 Oktober 2017

a.n Dekan

Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kelembagaan


Dr. AM. M. Hafidz Ma'shum, M. Ag.

NIP. 197806162003121003





KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN
UNIT PERPUSTAKAAN

Jl. Kusuma bangsa No.9 Pekalongan. Telp. (0285) 412575 Faks (0285) 423418
Website : perpustakaan iain-pekalongan.ac.id | Email : perpustakaan@iain
pekalongan. ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika IAIN Pekalongan, yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : **ELVA FELASUFA**
NIM : **2013114026**
Jurusan/Prodi : **EKONOMI SYARIAH**

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada
Perpustakaan IAIN Pekalongan, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Tugas Akhir Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)

**“PENGARUH UPAH, KEPEMIMPINAN DAN RELIGIOSITAS TERHADAP
KINERJA BURUH BATIK (STUDI KASUS PADA BURUH BATIK KELURAHAN
DEGAYU KOTA PEKALONGAN)”**

beserta perangkat yang di perlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksekutif ini
Perpustakaan IAIN Pekalongan berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan,
mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan
menampilkan/mempublikasikannya lewat internet atau media lain secara **fulltext** untuk
kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama
saya sebagai penulis/pencipta atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan
IAIN Pekalongan, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta
dalam karya ilmiah saya ini

Dengan demikian ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Pekalongan, Maret 2019



ELVA FELASUFA
NIM. 2013114026

NB: Harap diisi, ditempel meterai dan ditandatangani
Kemudian diformat pdf dan dimasukkan dalam cd.

