

**PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI BANK SINARMAS SYARIAH PEKALONGAN**

**SKRIPSI**



Oleh :

Riskyana Agustin  
NIM. 2013213039

ASAL BUKU INI	: Penulis
PENERBIT/MARGA	: -
TGL. PENERIMAAN	: 10 April 2018
NO. KLASIFIKASI	: SK.FCS 18.059 AGU P
NO. INDUK	: 1841059

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
PEKALONGAN**

**SURAT PERNYATAAN  
KEASLIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RISKYANA AGUSTIN

NIM : 2013213039

Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK SINARMAS  
SYARIAH PEKALONGAN

Menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya. Apabila skripsi ini terbukti merupakan hasil duplikasi atau plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan dicabut gelarnya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, 24 November 2017

Yang menyatakan,



**NIM. 2013213039**

## NOTA PEMBIMBING

**YUSUF NALIM, M. Si.**

Perumahan Griya Sejahtera C-8 Tirto

Lamp. : 2 (dua) eksemplar

Hal : Naskah Skripsi Sdri. Riskyana Agustin

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
IAIN Pekalongan  
*c.q.* Ketua Jurusan Ekonomi Syariah  
di  
PEKALONGAN

*Assalaamu'alaikum. Wr. Wb.*

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi Saudara/i:

Nama : RISKYANA AGUSTIN  
NIM : 2013213039  
Jurusan : Ekonomi Syariah  
Judul : "Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Sinarmas Syariah Pekalongan".

Dengan ini mohon agar Skripsi Saudara/i tersebut segera dapat dimunaqasahkan.

Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.  
*Wassalaamu'alaikum. Wr. Wb.*

Pekalongan, 11 Oktober 2017  
Pembimbing,

  
**NALIM, M. Si.**  
NIP. 19780105 200801 1 01



KEMENTERIAN AGAMA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) PEKALONGAN  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Kusuma Bangsa No.9 Pekalongan. Tlp.(0285) 412575-412572.Fax 423418

**PENGESAHAN**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri  
(IAIN) Pekalongan mengesahkan skripsi Saudara/i:

Nama : RISKYANA AGUSTIN

NIM : 2013213039

Judul : PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK SINARMAS  
SYARIAH PEKALONGAN

telah diujikan pada hari kamis, tanggal 28 Desember 2017 dan dinyatakan  
**LULUS** serta diterima sebagai sebagian syarat guna memperoleh gelar Sarjana  
Ekonomi (S. E)

Dewan Penguji,

**Penguji I**

**Gunawan Aji, M.Si**  
196902272007121001

**Penguji II**

**Agus Arwani, M.Ag**  
197608072014121002

Pekalongan, 28 Desember 2017

Disahkan oleh Dekan,



**Dr. Shinta Dewi R, SH., M.H.**

NIP. 197502201999032001

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan buku ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia N0. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia. Kata-kata Arab yang sudah diserap ke dalam bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut.

### 1. Konsonan

Fonem-fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Dibawah ini daftar huruf Arab dan transliterasi dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Sa	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye

ص	Sad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	ḍ	de (dengan titik dibawah)
ط	Ta	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	hamzah	'	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

## 2. Vokal

Vokal tunggal	Vokal rangkap	Vokal panjang
أ = a		آ = ā
إ = i	أ ي = ai	إ ي = ī
أ = u	أ و = au	أ و = ū

## 3. Ta Marbutah

*Ta marbutah* hidup dilambangkan dengan /t/

Contoh:

مرأة جميلة      ditulis      *mar'atun jamilah*

*Ta marbutah* mati dilambangkan dengan /h/

Contoh:

فاطمة      ditulis      *fātimah*

4. *Syaddad* (*tasydid*, geminasi)

Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda *syaddad* tersebut.

Contoh:

ربنا	ditulis	<i>rabbānā</i>
البر	ditulis	<i>al-birr</i>

5. Kata sandang (artikel)

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf syamsiyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

Contoh:

الشمس	ditulis	<i>asy-syamsu</i>
الرجل	ditulis	<i>ar-rajulu</i>
السيدة	ditulis	<i>as-sayyidah</i>

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Kepada Dr. H. Ade Dedi Rohayana, M.Ag., Rektor IAIN Pekalongan, yang telah memberikan kesempatan menempuh pendidikan di IAIN Pekalongan.
2. Ibu Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan.
3. Bapak Agus Fakhrina, M. Si. selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan.
4. Nalim, M. Si., Selaku Pembimbing Skripsi, yang telah menyetujui penelitian ini dan Terima kasih atas segala arahan, bimbingannya selama ini dan meluangkan waktu untuk membimbing penulis menyelesaikan skripsi.
5. Bapak Dr. H. Sam'ani, M.Ag selaku dosen wali yang telah memberikan pengarahan dalam proses pembuatan skripsi ini.
6. Bank Sinarmas Syariah Pekalongan yang telah mengizinkan dalam membantu penulis dalam memperoleh data penelitian sebagai proses pembuatan skripsi ini.
7. Orang tuaku yaitu Bapak Luthfi Achsani dan Ibu Siti Rochimah dan Saudaraku Oliviana Azizah yang sudah mendukung dan mendoakanku.
8. Calon Imamku Ahmad Iqbal Widyanto yang selalu mendoakan dan menyemangatiku.
9. Teman-teman PPL dan pegawai di Kantor Badan Pusat Statistik.
10. Teman-temanku knn desa sumub lor yang telah menyemangati dan memberi dukungan disetiap langkah pembuatan skripsiku ini.
11. Teman-teman Ekosy M angkatan 2013 yang sudah menemaniku selama kurang lebih 4 tahun.
12. Teman-teman rumah yang sudah mau diajakin nyari referensi skripsiku.

13. Dalam skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dikarenakan pengetahuan penulis yang terbatas, karena itu kritik dan saran penulis harapkan untuk memperbaikinya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat pembaca dan bagi peneliti selanjutnya yang serupa.

## MOTTO

1. Allah mengeluarkan kamu dari perut ibumu dalam keadaan tidak mengetahui sesuatupun, dan Dia memberi kamu pendengaran, penglihatan dan hati, agar kamu bersyukur. (QS. An-Nahl ayat 78)
2. Ingatlah dimanapun kita berada Allah pasti mengawasi apa yang kita lakukan
3. Orang tua itu segalanya , berbuat kesalahan itu sudah biasa , berani meminta maaf itu luar biasa. Tak semua orang berani meminta maaf pada orang tuanya sendiri. Jangan sia-siakan yang ada. Karena setelah tiada, meminta maaf seperti apapun maafmu akan sia-sia.
4. Menjadi diri sendiri itu lebih baik daripada berpura-pura berperan menjadi seperti orang lain.
5. Tak ada sesuatu yang tak berisiko, ada dua pilihan, ambil resiko tersebut atau jangan lakukan apapun.
6. Karena sebuah momen takkan bisa diulangi untuk yang kedua kalinya, ingatlah bahwa yang paling jauh didunia ini adalah Masa Lalu.
7. Jangan remehkan hal sekecil apapun, selalu ingatlah bahwa hal besar dimulai dari hal yang kecil
8. Tak usah berangan-angan untuk merubah dunia jika merubah kepribadian burukmu saja kau tak mampu.

## ABSTRAK

**Agustin, Riskyana. 2017 Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank Sinarmas Syariah. Skripsi Jurusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan Dosen Pembimbing : Nalim M, Si.**

**Kata Kunci : Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**

Karyawan Bank Sinarmas Syariah merupakan aset yang memegang peranan penting dalam keberhasilan Bank Sinarmas Syariah menjadi Lembaga Keuangan Syariah yang lebih baik. Karena dengan kegiatan tersebut, kegiatan perusahaan dapat dilaksanakan dengan baik, karena itu kinerjanya dituntut untuk lebih profesional agar dapat meraih prestasi dalam pekerjaannya. Untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan Bank Sinarmas Syariah Pekalongan setidaknya mempertahankan kinerja yang sudah diraih saat ini agar tidak terjadi penurunan, kiranya perlu dikaji ulang setiap faktor yang berperan di dalamnya, yaitu pelatihan dan lingkungan kerja untuk dapat mendukung peningkatan kinerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Sinarmas Syariah Pekalongan baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilakukan di Bank Sinarmas Syariah Pekalongan, sebanyak 36 orang sebagai responden.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang berupa nilai atau skor atas jawaban yang diberikan oleh responden terhadap pertanyaan-pertanyaan yang ada dalam kuesioner. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah dengan uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji signifikansi statistik, dan uji koefisien determinasi.

Dari hasil perhitungan secara parsial terlihat variabel pelatihan ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Sinarmas Syariah Pekalongan. Terlihat  $t_{hitung} 1,838 > t_{tabel} 1,692$ , dan nilai signifikansinya  $0,408 > 0,05$  yang berarti pelatihan mempunyai andil dalam mempengaruhi kinerja karyawan di Bank Sinarmas Syariah Pekalongan. Dan variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Sinarmas Syariah Pekalongan. Terlihat  $t_{hitung} 3,651 > t_{tabel} 1,692$  dan nilai signifikansinya  $0,001 < 0,05$  yang berarti lingkungan mempunyai andil dalam mempengaruhi kinerja karyawan di Bank Sinarmas Syariah Pekalongan.

Hasil dari perhitungan secara simultan terlihat  $F_{hitung} 19,591 > F_{tabel} 3,285$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan bahwa

pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Sinarmas Syariah Pekalongan.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Sinarmas Syariah Pekalongan”. Skripsi ini disusun untuk menyelesaikan Studi Strata Satu (S1) Program Studi Ekonomi Syariah pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan.

Dalam menyusun skripsi ini penulis tidak akan berhasil dan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Kepada Dr. H. Ade Dedi Rohayana, M.Ag., Rektor IAIN Pekalongan, yang telah memberikan kesempatan menempuh pendidikan di IAIN Pekalongan.
2. Ibu Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan.
3. Bapak Agus Fakhrina, M.Si. selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan.
4. Nalim, M. Si., Selaku Pembimbing Skripsi, yang telah menyetujui penelitian ini dan Terima kasih atas segala arahan, bimbingannya selama ini dan meluangkan waktu untuk membimbing penulis menyelesaikan skripsi.
5. Bapak. Dr. H. Sam'ani, M.Ag selaku dosen wali yang telah memberikan pengarahan dalam proses pembuatan skripsi ini.
6. Bank Sinarmas Syariah Pekalongan yang telah mengizinkan dalam membantu penulis dalam memperoleh data penelitian sebagai proses pembuatan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan karyawan IAIN Pekalongan yang telah membantu penulis selama melakukan studi.
8. Orang tuaku yaitu Bapak Luthfi Achsani dan Ibu Siti Rochimah dan Saudaraku Oliviana Azizah yang sudah mendukung dan mendoakanku.

9. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam segala hal terutama yang berkaitan dengan skripsi ini.
10. Dalam skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dikarenakan pengetahuan penulis yang terbatas, karena itu kritik dan saran penulis harapkan untuk memperbaikinya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat pembaca dan bagi peneliti selanjutnya yang serupa.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Pekalongan, 24 November 2017

Penulis



**RISKYANA AGUSTIN**

**NIM.2013213039**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....	ii
NOTA PEMBIMBING .....	iii
PENGESAHAN .....	iv
PEDOMAN TRANSLITERASI .....	v
PERSEMBAHAN .....	viii
MOTTO .....	x
ABSTRAK .....	xi
KATA PENGANTAR .....	xiii
DAFTAR ISI .....	xv
DAFTAR TABEL .....	xvii
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Kegunaan Penelitian .....	5
E. Sistematika Pembahasan .....	5
<b>BAB II KERANGKA TEORI</b>	
A. Landasan Teori .....	7
B. Tinjauan Pustaka .....	26
C. Kerangka Berpikir .....	30
D. Hipotesis .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis dan Pendekatan Peneliti .....	33
B. Setting Penelitian .....	33
C. Variabel Penelitian .....	33
D. Populasi Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	36
E. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data Penelitian .....	38

F. Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Deskripsi Data .....	47
B. Analisis Data .....	52
C. Pembahasan .....	69
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	74
B. Saran .....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
Responden Berdasarkan Usia .....	49
Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	50
Responden Berdasarkan Skor Pelatihan .....	50
Responden Berdasarkan Skor Lingkungan Kerja .....	52
Responden Berdasarkan Kinerja Karyawan .....	53
Hasil Analisis Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	54
Hasil Analisis Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	55
Hasil Analisis Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	56
Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Hasil Uji Normalitas Dengan Uji Kolmgrof-Smirnow .....	59
Hasil Uji Multikolonieritas .....	60
Hasil Uji Durbin-Watson .....	62
Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	64
Hasil Uji Regresi Parsial .....	66
Hasil Uji Regresi Simultan .....	67
Hasil Koefisien Determinasi .....	69

## DAFTAR GAMBAR

Skema Kerangka Berpikir.....	30
Grafik Scatterplot.....	60

## BAB I PENDAHULUAN



### A. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang terdapat dalam organisasi. Timbulnya kebutuhan akan profesionalisme untuk membantu organisasi dalam melaksanakan tujuannya menunjukkan semakin berperannya sumber daya manusia dalam mencapai keberhasilan organisasi dan semakin meningkatnya perhatian terhadap manajemen sumber daya manusia<sup>1</sup>

Memahami pentingnya keberadaan sumber daya manusia di era global saat ini, salah satu upaya yang harus dicapai oleh perusahaan adalah dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusia diharapkan karyawan dapat bekerja secara produktif dan profesional sehingga kinerja yang ditampilkannya sesuai standar kerja yang ditentukan.<sup>2</sup>

Dalam meningkatkan standar kerja manusia merupakan faktor penentu yang terpenting dalam kemajuan zaman. Hal tersebut harus diakui karena perkembangan dunia sekarang ini adalah hasil dari pemikiran manusia untuk mampu memenuhi keinginan dan kebutuhan hidup manusia itu sendiri. Dibidang ekonomi dan bisnis, hal tersebut berhubungan dengan kemampuan perusahaan-perusahaan terhadap

---

<sup>1</sup> Herman Sofyandi, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2008), hlm. 52.

<sup>2</sup> Khaerul Umam, *Perilaku Organisasi*, (Bandung : CV. Pustaka Setia, 2010) , hlm. 184.

perubahan yang terjadi di dunia bisnis. Oleh karena itu, faktor manusia dalam perusahaan harus dikelola dengan baik untuk menunjang kinerja agar perusahaan dapat mencapai keberhasilan karyawan.<sup>3</sup>

Salah satu aspek yang dapat menunjang keberhasilan karyawan dalam mencapai kesuksesan bekerja adalah kemampuan kerja. Dengan kemampuan kerja yang memadai karyawan diharapkan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Untuk mencapai kinerja yang memuaskan diperlukan kompetensi dan untuk mencapainya dapat dilakukan beberapa tahapan atau cara seperti pendidikan formal, informal atau pelatihan. Pendidikan formal saja masih belum memadai untuk mencapai kemampuan yang profesional, sehingga untuk meningkatkan kemampuan sumber daya manusia, karyawan harus mengikuti pelatihan, sehingga mendukung pelaksanaan tugas secara efektif, efisien, dan profesional.

Pelatihan merupakan suatu usaha untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Pelatihan merupakan hal yang sangat penting bagi perusahaan agar karyawan memiliki pengetahuan (*knowledge*), kemampuan (*ability*) dan keterampilan (*skill*) sehingga dapat memenuhi kebutuhan organisasi di masa depan.

Selain pelatihan, lingkungan kerja juga menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Dalam hal ini lingkungan kerja harus kondusif agar kinerja karyawan meningkat. Lingkungan kerja yang kondusif adalah kunci bagi kepuasan karyawan sehingga mereka akan lebih

---

<sup>3</sup> Abdus Salam Dz, *Manajemen Insani Dalam Bisnis*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2014), hlm. 2.

kondusif dalam bekerja. Bila lingkungan tidak kondusif, maka karyawan akan malas bekerja sehingga produktivitasnya pun menurun.<sup>4</sup>

Berdasarkan survey karyawan kelemahan Bank Sinarmas Syariah terletak pada karyawan Bank Sinarmas Syariah yang belum sepenuhnya memahami sistem syariah, dikarenakan umumnya karyawan bank syariah berasal dari karyawan bank konvensional yang memiliki latar belakang perbankan konvensional. Oleh karena itu salah satu strategi yang dilakukan oleh Bank Sinarmas Syariah dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan cara mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja. Pemecahan masalah kinerja karyawan yang dapat dilakukan oleh perusahaan yaitu dengan melalui pelatihan dan lingkungan kerja

Karyawan Bank Sinarmas Syariah merupakan aset yang memegang peranan penting dalam keberhasilan Bank Sinarmas Syariah menjadi Lembaga Keuangan Syariah yang lebih baik. Karena dengan kegiatan tersebut, kegiatan perusahaan dapat dilaksanakan dengan baik, karena itu kinerjanya dituntut untuk lebih profesional agar dapat meraih prestasi dalam pekerjaannya. Untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan Bank Sinarmas Syariah Pekalongan setidaknya mempertahankan kinerja yang sudah diraih saat ini agar tidak terjadi penurunan, kiranya perlu dikaji ulang setiap faktor yang berperan di dalamnya, yaitu pelatihan untuk dapat mendukung peningkatan kinerja karyawan.<sup>5</sup>

---

<sup>4</sup> Cakra Sudarsana, *116 Kiat Mempertajam Kinerja Anak Buah* (Yogyakarta: Laksana, 2016)

<sup>5</sup> <https://www.banksinarmas.com/en/syariah>

Dari beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja maka penelitian ini membatasi faktor atau variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan Bank Sinarmas Syariah Pekalongan yaitu variabel: (1) pelatihan karyawan, dan (2) Lingkungan kerja.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, rumusan masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah pelatihan di Bank Sinarmas Syariah Pekalongan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan?
2. Apakah lingkungan kerja di Bank Sinarmas Syariah Pekalongan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan?
3. Apakah pelatihan dan lingkungan di Bank Sinarmas Syariah Pekalongan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan?

## **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan latar belakang di atas, tujuan dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan di Bank Sinarmas Syariah Pekalongan.
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan terhadap kinerja karyawan di Bank Sinarmas Syariah Pekalongan.
3. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Sinarmas Syariah Pekalongan.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Berdasarkan latar belakang di atas, manfaat dalam penelitian ini adalah

1. Diharapkan dapat memberikan kontribusi yang berarti bagi Lembaga keuangan syariah yang menjadi sampel penelitian.
2. Secara konseptual dapat memberikan sumbangan (kontribusi) terhadap ilmu ekonomi islam pada umumnya dan pemberdayaan pada khususnya serta menjadi rujukan penelitian berikutnya tentang peran, problem dan pengaruh Lembaga keuangan syariah terhadap lingkungan kerja dan pelatihan kerja.

#### **E. Sistematika Penulisan**

Sebagai gambaran masalah yang akan mempermudah dalam pembahasan, maka penulisan Skripsi ini dibagi menjadi lima bab dan pada setiap bab terdiri dari sub bab. Dan di antara sub bab yang satu dengan yang lain saling terkait dan berkesinambungan, saling mendukung dan menunjang. Sehingga pembahasan bab merupakan rangkaian pembahasan berikutnya. Adapun sistematika penulisannya adalah:

##### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini berisi mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, kegunaan penelitian, dan sistematika penulisan.

## BAB II LANDASAN TEORI

Bab dua ini berisi tentang teori-teori yang mendasari penelitian ini. Yaitu teori pelatihan, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan, tinjauan pustaka, kerangka berfikir, dan hipotesis.

## BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisi tentang jenis dan pendekatan penelitian, *setting* penelitian, variabel penelitian, populasi, sampel dan teknik pengambilan sampel, metode, instrumen dan teknik pengumpulan data penelitian, dan teknik pengolahan dan analisis data.

## BAB IV ANALISIS DATA

Bab ini berisi tentang deskripsi data, analisis data, dan pembahasan.

## BAB V PENUTUP

Pada bagian ini merupakan rangkaian dari penelitian yang terdiri dari kesimpulan dan saran. Setelah itu dilampirkan daftar pustaka, lampiran dan daftar riwayat hidup.

## BAB V

### PENUTUP



#### A. Kesimpulan

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas, maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel pelatihan mempunyai berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank Sinarmas Syariah Pekalongan. Terlihat thitung  $1,838 > t_{tabel} 1,692$  dan nilai signifikansi  $0,408 > 0,05$  yang berarti pelatihan mempunyai andil dalam mempengaruhi kinerja karyawan Bank Sinarmas Syariah Pekalongan.
2. Variabel lingkungan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Sinarmas Syariah Pekalongan. Terlihat thitung  $3,651 > t_{tabel} 1,692$  dan nilai signifikansinya  $0,001 < 0,05$  yang berarti lingkungan kerja mempunyai andil dalm mempengaruhi kinerja karyawan bank Sinarmas Syariah Pekalongan.
3. Variabel pelatihan dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Sinarmas Syariah Pekalongan. Terlihat Fhitung  $19,591 > F_{tabel} 3,285$  nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  yang berarti pelatihan dan lingkungan kerja mempunyai andil dalam mempengaruhi kinerja karyawan Bank Sinarmas Syariah Pekalongan.

**B. Saran**

1. Di dalam perusahaan harus ada etika-etika yang harus diperhatikan. Salah satunya adalah menjaga moral dengan baik. Disamping itu, etika harus dijaga sedemikian rupa, agar *image* perusahaan tetap berwibawa di mata masyarakat. Oleh karena itu, Bank Sinarmas Syariah Pekalongan bisa meningkatkan kinerja karyawan Bank Sinarmas Syariah Pekalongan.
2. Untuk para peneliti selanjutnya, hendaknya dapat melaksanakan penelitian lebih rinci tentang kinerja karyawan dengan menambah variabel serta indikator yang diperlukan seperti halnya variabel; motivasi, disiplin kerja, kepemimpinan dan lain sebagainya.

## DAFTAR PUSTAKA



### BUKU

- Anwar. 1998. *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Asri, Singrimbun. 1983. *Metode Penelitian Survey*. Jakarta : LP3E.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Burhanudin, Yusuf. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah* Jakarta : Rajawali pers.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Duwi, Priyatno. 2013. *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Edy, Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada group.
- Herman, Sofyandi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Imam, Ghazali. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Jonathan, Sarwono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Kaswan, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersain Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Masyhuri. 2011. *Metodologi Penelitian – Pendekatan Praktis dan Aplikatif*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Prawirosentono, Suyadi. 2012. *Manajemen Sumberdaya Manusia Kebijakan Kinerja karyawan Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas*. Yogyakarta: BPFE- Yogyakarta.
- Salam, Abdus 2014. *Manajemen Insani Dalam Bisnis*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar

Siregar, Sofyan. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif di lengkapi dengan perbandingan perhitungan Manual dan SPSS*. Jakarta : Kencana.

Sudarsana, Cakra. 2016. *116 Kiat Mempertajam Kinerja Anak Buah*. Yogyakarta : Laksana.

Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta.

Syarifuddin, Azwar. 1998. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung : CV. Pustaka Setia.

### **Karya Ilmiah**

Adyani, Lyla Rahma 2011. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Profitabilitas. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro 2011*”

Arnita, Yuliana Dewi 2016 “Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan divisi kredit bank pundi cabang basuki Surabaya”

Arta Adi Kusuma. 2016. “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang”, Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi Semarang

Citra Indah Dkk, 2014. “Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Malang”

Dewi Nurul 2015 “Pengaruh Kemampuan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada BMT Taruna Sejahtera Universitas Surabaya”

Dwi Agung Nugroho Arianto 2016“Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kinerja Tenaga Pengajar”

Khairul Amri 2015 “Pengaruh Kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan di BMT Bina Ikhsanul Fikri Yorgyakarta”

Leornado Willian Ghoni 2015 “Pengaruh Pelatihan, Penempatan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sulutgo”

Khairul Amri 2015 “Pengaruh Kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan di BMT Bina Ikhsanul Fikri Yorgyakarta”

Resaalmustofa 2015 “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Perum Bulog Divisi Regional Jakarta)”, Skripsi Fakultas Ekonomika Dan Bisnis

Robby Alam Fath 2016 “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Hotel Bintang Dua di Yogyakarta)”, Skripsi Manajemen

Wursanto dalam I Made Yusa Dharmawan 2016“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar”

Zulia Maharatun Faiqoh 2015 “Pengaruh Lingkungan kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Himpunan Saudara 1906 Malang”



## LAMPIRAN-LAMPIRAN

- Surat Ijin Penelitian dari Kampus
- Surat Ijin Penelitian dari Bank
- Surat Permohonan Kuesioner
- Kuesioner Penelitian
- Data Mentah Kuesioner
- Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Hasil Uji Asumsi Klasik
- Hasil Uji Regresi Linier Berganda
- Dokumentasi
- Daftar Riwayat Hidup



**KEMENTERIAN AGAMA**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) PEKALONGAN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Kusumabangsa No. 09 Telp (0285) 412575 – Faks. (0285) 423418,

nomor : 499/In.30/M.6/PP.00.9/10/2017  
lampiran : -  
sifat : Permohonan Izin Penelitian

04 Oktober 2017

Kepada Yth,  
Kepala Bank Sinarmas Syariah Kota Pekalongan  
di-  
Tempat

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Diberitahukan dengan hormat bahwa mahasiswa:

Nama : Riskyana Agustin

NIM : 2013213039

adalah mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan. Mahasiswa sebagaimana tersebut diatas akan melakukan penelitian di lembaga/wilayah yang Bapak/Ibu Pimpin guna keperluan menyusun skripsi dengan judul: "Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Sinarmas Syariah Pekalongan".

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon bantuan Bapak/Ibu mengizinkan mahasiswa yang bersangkutan mengadakan riset guna penelitian skripsi tersebut. Demikian atas kebijaksanaan, izin dan bantuan Bapak/Ibu, kami sampaikan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

A.n Dekan  
Ketua Jurusan Ekonomi Syariah

  
Agus Fakhrina, M.S.I.  
NIP. 197701232003121001

Visi Jurusan Ekonomi Syariah :

Menjadi jurusan yang terkemuka dan kompetitif dalam menghasilkan professional dan entrepreneur di bidang ekonomi syariah berwawasan ke-Indonesiaan di tingkat nasional pada tahun 2036



## SURAT KETERANGAN

Bank Sinarmas Syariah Pekalongan menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : RISKYANA AGUSTIN

NIM : 2013213039

Jurusan : EKONOMI SYARIAH

Telah melakukan penelitian di Bank Sinarmas Syariah Pekalongan dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK SINARMAS SYARIAH PEKALONGAN”**

Adapun penelitian dan pengumpulan data tersebut dilaksanakan mulai Juli 2017 sampai September 2017.

Demikian Surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana semestinya.

Pekalongan, 2 Oktober 2017

**BANK SINARMAS SYARIAH PEKALONGAN**

  
**ASTOMO WIRAWAN**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan Bank Sinarmas Syariah Pekalongan

Di Tempat

***“Assalamualaikumualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh”***

Di tengah kesibukan Bapak/Ibu pada saat bertugas, perkenankan saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi angket yang saya sertkan berikut ini. Angket ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu berikan sangat besar manfaatnya bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Angket ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan Bapak/Ibu dalam perusahaan, maka jawaban yang dituliskan adalah keadaan yang benar-benar menggambarkan serta mencerminkan pengalaman yang dialami dalam organisasi/perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja saat ini.

Saya ucapkan terimakasih atas kerjasama dan bantuan yang telah Bapak/Ibu berikan. Besar harapan saya untuk menerima angket ini kembali dalam waktu yang singkat.

***Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh***

Pekalongan, 4 September 2017

Hormas Saya

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Riskyana Agustin' with a stylized flourish at the end.

Riskyana Agustin

**KUESIONER**  
**PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP**  
**KINERJA KARYAWAN DI BANK SINARMAS SYARIAH**  
**PEKALONGAN**

**PETUNJUK**

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang disediakan tanpa tekanan
2. Identitas dan isi jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya
3. Pertanyaan dijawab dengan memberikan kode 1,2,3,4,5. Setiap responden hanya diberi kesempatan untuk memilih satu jawaban, adapun makna angka tersebut adalah:
  - 5 = Sangat Setuju (SS)
  - 4 = Setuju (S)
  - 3 = Kurang Setuju (KS)
  - 2 = Tidak Setuju (TS)
  - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Identitas Responden :

Nama Responden :

Umur :

Pendidikan :

Jenis Kelamin (L/P) :

No	Dimensi		Indikator	STS	TS	KS	S	SSS
<b>A</b>	<b>Pelatihan</b>							
1	Materi	1	Materi pelajaran yang diajarkan dalam pendidikan dan pelatihan yang diberikan oleh perusahaan dapat menunjang pekerjaan Bapak/Ibu					
2	Metode	1	Metode pendidikan dan pelatihan telah sesuai dengan subjek yang diajarkan					
		2	Metode pendidikan dan pelatihan yang digunakan pada saat program pendidikan dan pelatihan mudah dimengerti					
3	Sarana / fasilitas	1	Kondisi ruang kelas Bapak/Ibu saat mengikuti pendidikan dan pelatihan kondusif					
4	Kemampuan Instruktur	1	Keterampilan para instruktur dalam menyampaikan materi mudah dimengerti					
		2	Instruktur selalu memotivasi Bapak/Ibu untuk dapat mempraktikan subjek yang telah diajarkan					
5	Kemampuan	1	Bapak/Ibu berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan program pendidikan dan pelatihan					
		2	Bapak/Ibu menguasai berbagai materi yang diberikan dengan cepat					
<b>B</b>	<b>Lingkungan Kerja</b>							
1	Dekorasi di tempat kerja	1	Ruangan kerja saya terdekorasi dengan rapi					
2	Suhu udara	1	Saya dapat beradaptasi dengan temperatur di tempat kerja					
3	Penerangan	1	Pencahayaan di tempat kerja saya tidak menyilaukan					
4	Suara Bising	1	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
5	Ruangan yang diperlukan	1	Tempat kerja saya selalu bersih					

6	Keamanan kerja	1	Satuan keamanan di tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga saya merasa aman					
7	Hubungan kerja	1	Saya mendapat bimbingan oleh atasan terhadap pekerjaan					
		2	Saya mendapatkan pengarahan oleh atasan terhadap pekerjaan					
<b>C</b>	<b>Kinerja Karyawan</b>							
1	Ketepatan waktu	1	Pekerjaan yang saya lakukan sudah mencapai target yang di tentukan perusahaan					
		2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan					
2	Produktivitas	1	Hasil kerja saya memenuhi standar di perusahaan					
3	Kemampuan	1	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan					
		2	Saya menguasai pekerjaan yang sedang saya jalani					
4	Kualitas	1	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan					
		2	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
5	Keselamatan Kerja	1	Saya memahami seluruh aturan dan petunjuk keselamatan kerja yang ditetapkan perusahaan					
6	Efektif	1	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
7	Efisien	1	Saya sadar kehadiran adalah kewajiban para karyawan					

**Data Mentah Hasil Kuesioner**  
**Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Sinarmas Syariah**  
**Pekalongan**

SAMPSEL	PELATIHAN (X1)								JUMLAH
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	
1	4	4	4	2	3	2	4	4	27
2	4	4	5	3	4	3	5	4	32
3	4	4	5	3	4	3	5	4	32
4	5	5	5	5	4	4	4	4	36
5	4	4	5	5	4	4	4	4	34
6	5	5	5	4	5	5	5	4	38
7	5	5	5	4	5	5	5	4	38
8	5	5	4	4	4	4	4	4	34
9	4	4	5	5	5	5	5	4	37
10	4	4	3	4	5	5	4	4	33
11	5	5	5	4	4	5	5	5	38
12	3	4	4	4	4	4	4	4	31
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	5	4	4	4	4	3	4	4	32
16	5	4	5	3	3	3	4	4	31

17	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	33
18	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	34
19	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	38
20	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	33
21	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	37
22	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	33
23	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	35
24	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	38
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	36
27	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	34
28	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	29
29	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	27
30	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	30
31	4	4	2	2	2	3	3	3	3	3	24
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	37
34	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	37
35	5	5	4	4	4	5	3	4	4	3	33
36	4	5	4	4	4	3	3	3	3	3	29
<b>JUMLAH</b>	<b>155</b>	<b>157</b>	<b>159</b>	<b>145</b>	<b>152</b>	<b>143</b>	<b>152</b>	<b>143</b>	<b>152</b>	<b>143</b>	<b>1206</b>



17	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	32
18	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	33	
19	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	34	
20	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	33	
21	4	5	3	5	4	4	4	4	3	5	33	
22	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	31	
23	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	34	
24	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	38	
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
27	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	34	
28	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	30	
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
31	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	29	
32	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	35	
33	5	5	5	4	4	3	3	3	4	4	32	
34	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	32	
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
<b>JUMLAH</b>	<b>157</b>	<b>150</b>	<b>148</b>	<b>152</b>	<b>148</b>	<b>153</b>	<b>142</b>	<b>146</b>	<b>153</b>	<b>146</b>	<b>1196</b>	

SAMPSEL	KINERJA KARYAWAN (Y)										JUMLAH
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	4	2	3	4	4	3	4	3	4	4	35
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
5	5	3	4	4	3	3	3	3	4	4	36
6	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43
7	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
8	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	39
9	5	3	4	3	3	5	4	5	4	5	41
10	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	41
11	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	44
12	5	2	4	4	2	5	4	4	4	3	37
13	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
14	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
15	3	3	4	3	4	4	5	4	4	4	38
16	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	35



№	Имя	Пол	Возраст	Образование	Обучение	Работа	Сотрудник
1		P	31-40	Diploma	Sedang	Tinggi	Sedang
2		L	20-30	Diploma	Sedang	Tinggi	Tinggi
3		L	20-30	Diploma	Sedang	Rendah	Tinggi
4		P	20-30	S1	Sedang	Tinggi	Tinggi
5		L	20-30	S1	Sedang	Tinggi	Tinggi
6		L	20-30	S1	Sedang	Sedang	Sedang
7		L	20-30	Diploma	Rendah	Rendah	Sedang
8		L	20-30	Diploma	Sedang	Sedang	Sedang
9		L	20-30	Diploma	Sedang	Sedang	Sedang
10		P	20-30	S1	Tinggi	Sedang	Tinggi
11		L	31-40	S1	Tinggi	Sedang	Tinggi
12		P	20-30	S1	Tinggi	Rendah	Tinggi
13		L	20-30	Diploma	Tinggi	Sedang	Sedang
14		P	20-30	Diploma	Sedang	Sedang	Sedang
15		L	20-30	Diploma	Sedang	Tinggi	Sedang
16		L	31-40	S1	Sedang	Tinggi	Rendah
17		P	20-30	S1	Tinggi	Sedang	Rendah
18		L	20-30	S1	Tinggi	Sedang	Rendah
19		P	20-30	Diploma	Tinggi	Sedang	Sedang
20		L	20-30	Diploma	Tinggi	Sedang	Sedang
21		P	31-40	Diploma	Sedang	Sedang	Tinggi
22		L	20-30	S1	Sedang	Sedang	Tinggi
23		L	20-30	S1	Sedang	Sedang	Tinggi
24		L	31-40	S1	Sedang	Sedang	Tinggi
25		P	20-30	S1	Sedang	Sedang	Tinggi

27	P	20-30	S1	Tinggi	Sedang	Sedang
28	P	20-30	S1	Tinggi	Sedang	Sedang
29	P	20-30	S1	Tinggi	Sedang	Sedang
30	P	20-30	S1	Tinggi	Sedang	Rendah
31	P	20-30	S1	Sedang	Sedang	Rendah
32	P	20-30	S1	Sedang	Sedang	Rendah
33	P	20-30	S1	Sedang	Sedang	Rendah
34	P	20-30	S1	Sedang	Sedang	Sedang
35	P	20-30	S1	Sedang	Sedang	Sedang
36	P	20-30	S1	Sedang	Sedang	Sedang

### Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

JENIS KELAMIN	JUMLAH	PERSENTASE
LAKI-LAKI	16	44 %
PEREMPUAN	20	56 %
JUMLAH	36	100 %

### Responden Berdasarkan Usia

USIA	JUMLAH	PERSENTASE
20 – 30 Tahun	31	86 %
31 – 40 Tahun	5	14 %
JUMLAH	36	100 %

### Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

TINGKAT PENDIDIKAN	JUMLAH	PERSENTASE
Diploma	12	33 %
S1	24	67 %
JUMLAH	36	100 %

Responden Berdasarkan Penilaian Pelatihan

JUMLAH SKOR PENILAIAN PELATIHAN	JUMLAH (ORANG)	PERSENTASE
Rendah (< 25)	1	3 %
Sedang (26 – 34)	23	64 %
Tinggi (35 – 40)	12	33 %
JUMLAH	36	100 %

Responden Berdasarkan Penilaian Lingkungan Kerja

JUMLAH SKOR PENILAIAN LINGKUNGAN KERJA	JUMLAH (ORANG)	PERSENTASE
Rendah ( < 30 )	3	8 %
Sedang ( 31 – 35 )	27	75 %
Tinggi ( 36 – 40 )	6	17 %
JUMLAH	36	100 %

Responden Berdasarkan Penilaian Kinerja Karyawan

JUMLAH SKOR PENILAIAN KINERJA	JUMLAH (ORANG)	PERSENTASE
Rendah ( <35 )	7	19 %
Sedang ( 36 – 40 )	17	47 %
Tinggi ( > 41 )	12	33 %
JUMLAH	36	100 %

Hasil Analisis Uji Validitas

Variabel	Pertanyaan	R <sub>hitung</sub>	r <sub>table</sub>	Keterangan
Pelatihan	1	.0,347	0,329	Valid
	2	0,477	0,329	Valid
	3	0,560	0,329	Valid
	4	0,575	0,329	Valid
	5	0,593	0,329	Valid
	6	0,729	0,329	Valid
	7	0,543	0,329	Valid
	8	0,446	0,329	Valid

### Hasil Analisis Uji Validitas

Variabel	Pertanyaan	R <sub>hitung</sub>	r <sub>tabel</sub>	Keterangan
Lingkungan kerja	1	0,422	0,329	Valid
	2	0,317	0,329	Valid
	3	0,381	0,329	Valid
	4	0,545	0,329	Valid
	5	0,638	0,329	Valid
	6	0,673	0,329	Valid
	7	0,485	0,329	Valid
	8	0,361	0,329	Valid

### Hasil Analisis Uji Validitas

Variabel	Pertanyaan	R <sub>hitung</sub>	R <sub>tabel</sub>	Keterangan
Kinerja Karyawan	1	0,204	0,329	Valid
	2	0,330	0,329	Valid
	3	0,650	0,329	Valid
	4	0,589	0,329	Valid
	5	0,301	0,329	Valid
	6	0,612	0,329	Valid
	7	0,492	0,329	Valid
	8	0,722	0,329	Valid
	9	0,479	0,329	Valid
	10	0,529	0,329	Valid

### Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	<i>Cronboach Alpha</i>	Nilai A	Keterangan
Pelatihan	0,827	0,60	Reliabel
Lingkungan Kerja	0,714	0,60	Reliabel
Kinerja Karyawan	0,793	0,60	Reliabel

#### 1. Uji Normalitas

Hasil Uji Normalitas dengan Uji Kolmogorof-Smirnov

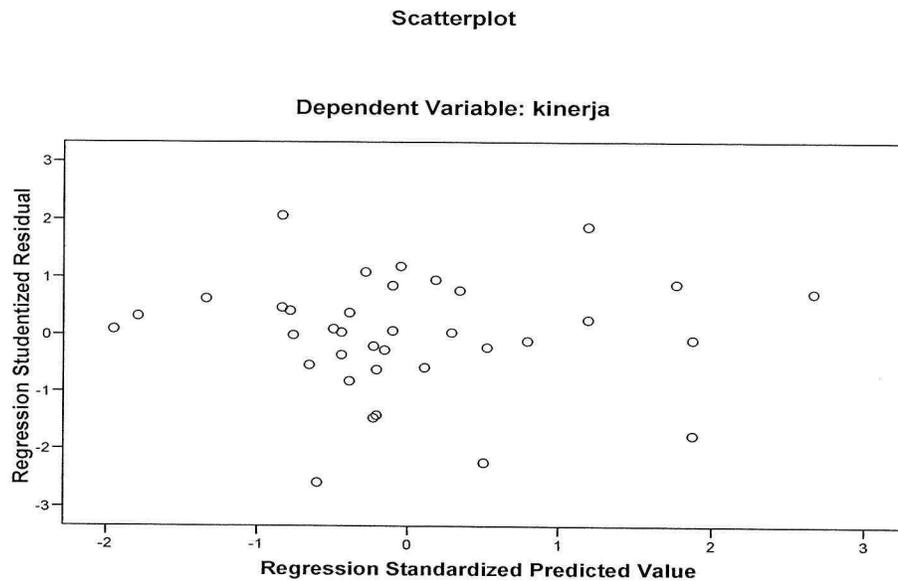
##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		36
Normal Parameters(a,b)	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,50281373
Most Extreme Differences	Absolute	,114
	Positive	,060
	Negative	-,114
Kolmogorov-Smirnov Z		,686
Asymp. Sig. (2-tailed)		,734

a Test distribution is Normal.

b Calculated from data.

## 2. Uji Heteroskedastisitas



## 3. Uji Multikolinieritas

**Coefficients(a)**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,255	5,848		,557	,582		
	Pelatihan lingkungan kerja	,146	,174	,144	,838	,408	,472	2,121
		,932	,255	,626	3,651	,001	,472	2,121

a. Dependent Variable: kinerja

#### 4. Uji Autokorelasi

#### Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,737(a)	,543	,515	2,578	2,084

a Predictors: (Constant), lingkungan kerja, pelatihan

b Dependent Variable: kinerja

#### 1. Analisis Regresi Linier Berganda

#### Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,255	5,848		,557	,582		
	pelatihan	,146	,174	,144	,838	,408	,472	2,121
	Lingkungan kerja	,932	,255	,626	3,651	,001	,472	2,121

a Dependent Variable: kinerja

2. Uji Signifikan Statistik

a. Uji t (Parsial)

**Coefficients(a)**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF	B	Std. Error
1	(Constant)	3,255	5,848		,557	,582		
	Pelatihan	,146	,174	,144	,838	,408	,472	2,121
	Lingkungan kerja	,932	,255	,626	3,651	,001	,472	2,121

a Dependent Variable: kinerja

b. Hasil Uji Regresi Simultan

**ANOVA(b)**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	260,313	2	130,156	19,591	,000(a)
	Residual	219,243	33	6,644		
	Total	479,556	35			

a Predictors: (Constant), lingkungan kerja, pelatihan

b Dependent Variable: kinerja

c. Uji Koefisien Determinan

**Model Summary(b)**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,737(a)	,543	,515	2,578	2,084

a Predictors: (Constant), lingkungan kerja, pelatihan

b Dependent Variable: kinerja

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
pertanyaan1	101,53	72,428	,347	.	,903
pertanyaan2	101,47	71,628	,477	.	,901
pertanyaan3	101,42	68,479	,560	.	,899
pertanyaan4	101,81	67,133	,575	.	,899
pertanyaan5	101,61	68,644	,593	.	,899
pertanyaan6	101,86	65,152	,729	.	,895
pertanyaan7	101,61	69,616	,543	.	,900
pertanyaan8	101,86	71,266	,446	.	,902
pertanyaan9	101,47	71,628	,422	.	,902
pertanyaan10	101,67	72,457	,317	.	,904
pertanyaan11	101,72	72,149	,381	.	,903
pertanyaan12	101,61	71,730	,545	.	,901
pertanyaan13	101,72	70,606	,638	.	,899
pertanyaan14	101,89	67,873	,673	.	,897
pertanyaan15	101,58	71,450	,485	.	,901
pertanyaan16	101,78	71,892	,361	.	,903
pertanyaan17	101,72	73,235	,204	.	,906
pertanyaan18	102,53	71,342	,330	.	,905
pertanyaan19	102,03	69,228	,650	.	,898
pertanyaan20	102,00	68,514	,589	.	,899
pertanyaan21	101,94	70,968	,301	.	,906
pertanyaan22	101,81	67,418	,612	.	,898
pertanyaan23	101,81	71,875	,492	.	,901
pertanyaan24	101,83	69,800	,722	.	,897
pertanyaan25	101,78	72,292	,479	.	,902
pertanyaan26	101,78	70,292	,529	.	,900

**DOKUMENTASI**



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. Identitas Diri

1. Nama Lengkap :RISKYANA AGUSTIN
2. Tempat, Tanggal Lahir :Pemalang, 16 Agustus 1994
3. Agama :Islam
4. Jenis Kelamin :Perempuan
5. Alamat :Desa Ambowetan, RT 01/ RW 01,  
Ulujami,Pemalang.

### B. Identitas Orang Tua

1. Nama Ayah :LUTHFI ACHSANY
2. Nama Ibu :SITI ROCHIMA
3. Pekerjaan Ayah :WIRASWASTA
4. Pekerjaan Ibu :PEDAGANG
5. Agama :ISLAM
6. Alamat :Desa Ambowetan, RT 01/ RW 01,  
Ulujami,Pemalang.

### C. Riwayat Pendidikan

1. TK Pertiwi Lestari Ambowetan,
2. SDN 01 Ambowetan,
3. SMP N1 Ulujami,
4. SMK Islam Nusantara Comal,
5. IAIN Pekalongan

Demikian riwayat hidup ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan seperlunya.

Pekalongan, Oktober 2017

Yang menyatakan

Penulis,



*Riskyana Agustin*

RISKYANA AGUSTIN

NIM.2013213039