



**PENGARUH PERTIMBANGAN PASAR KERJA, MOTIVASI  
INTRINSIK DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT  
MAHASISWA UNTUK BERKARIR DI PERBANKAN  
SYARIAH**

**(Studi Kasus Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan  
Angkatan 2014 dan 2015)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat  
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E)

Oleh:

**MAMLUATUL BAROKAH**

**NIM : 2013114286**

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN  
2019**



**PENGARUH PERTIMBANGAN PASAR KERJA, MOTIVASI  
INTRINSIK DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT  
MAHASISWA UNTUK BERKARIR DI PERBANKAN  
SYARIAH**

**(Studi Kasus Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan  
Angkatan 2014 dan 2015)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat  
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E)

Oleh:

**MAMLUATUL BAROKAH**

**NIM : 2013114286**

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN  
2019**



**SURAT PERNYATAAN  
KEASLIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mamluatul Barokah  
NIM : 2013114286  
Judul : Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa untuk Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan Angkatan 2014 dan 2015)

Menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya sendiri kecuali dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sebelumnya. Apabila skripsi ini terbukti merupakan hasil duplikasi atau plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan dicabut gelarnya.

Dengan ini pernyataan saya buat dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, Februari 2019  
Yang Menyatakan



**MAMLUATUL BAROKAH**  
NIM : 2013114286



**NOTA PEMBIMBING**

**Muhammad Nasrullah, M.S.I**  
Jl. KH. Hasyim Asyari No. 18 Kemplong  
Wiradesa Pekalongan

---

Lamp : 2 (tiga) Eksemplar  
Hal : Naskah Skripsi Sdri. Mamluatul Barokah

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
IAIN Pekalongan  
c/q Ketua Jurusan Ekonomi Syariah

di  
PEKALONGAN

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi saudara :

Nama : Mamluatul Barokah  
NIM : 2013114286

Judul : "Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa untuk Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan Angkatan 2014 dan 2015)"

Dengan ini kami mohon agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosahkan.

Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya saya sampaikan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Pekalongan, Februari 2019

Pembimbing

**Muhammad Nasrullah, M.S.I**  
NIP. 19801128 200604 1 003



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) PEKALONGAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
Jl. Pahlawan No. 52 Kajen Pekalongan Telp (0285) 412575/Faks (0285) 423418

**PENGESAHAN**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan mengesahkan skripsi Saudari:

Nama : MAMLUATUL BAROKAH  
NIM : 2013114286  
Judul Skripsi : PENGARUH PERTIMBANGAN PASAR KERJA, MOTIVASI INTRINSIK DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA UNTUK BERKARIR DI PERBANKAN SYARIAH (Studi Kasus Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan Angkatan 2014 dan 2015)

Telah diujikan pada hari Rabu, 20 Maret 2019 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima sebagai sebagian syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E).

**Dewan Penguji**

**Penguji I**

**Hl. Rinda Asytuti, M.Si**  
NIP. 19771206 200501 2 002

**Penguji II**

**Kuart Ismanto, M. Ag.**  
NIP. 19791205 200912 1 001

Pekalongan, 25 Maret 2019  
Disahkan oleh Dekan,



**Dr. Shinta Dewi Rismawati, M.H**  
NIP. 19730220 199903 2 001





## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan buku ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia. Kata-kata Arab yang sudah diserap ke dalam bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut.

### 1. Konsonan

Fonem-fonem konsonan bahasa Arab yang dalam system tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi itu sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Di bawah ini daftar huruf Arab dan transliterasi dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Sa	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es



ش	Syin	Sy	es dan ye
س	Sad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
د	Dad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	Komater balik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	mim	M	Em
ن	nun	N	En
و	wau	W	We
ه	ha	H	Ha
ء	hamzah	`	Apostrof
ي	ya	Y	Ye

2. Vokal

Vokal tunggal	Vokal rangkap	Vokal panjang
أ = a		أ = ā
إ = i	أِي = ai	إِي = ī
أ = u	أُو = au	أُو = ū

3. *Ta Marbutah*

*Ta marbutah* hidup dilambangkan dengan /t/

Contoh :

مرأة جميلة ditulis *mar'atunjamīlah*

*Ta marbutah* mati dilambangkan dengan /h/

Contoh :

فاطمة ditulis *fātimah*



#### 4. *Syaddad* (*tasydid*, geminasi)

Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda *syaddad* tersebut.

Contoh:

ربنا      ditulis      *rabbānā*

البر      ditulis      *al-birr*

#### 5. Kata sandang (artikel)

Kata sandang yang diikutioleh “huruf syamsiyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

Contoh:

الشمس      ditulis      *asy-syamsu*

الرجل      ditulis      *ar-rojulu*

السيدة      ditulis      *as-sayyidah*

Kata sandang yang diikutioleh “huruf qomariyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu bunyi /I/ diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

القمر      ditulis      *al-qamar*

البديع      ditulis      *al-badi'*

الجلال      ditulis      *al-jalāl*



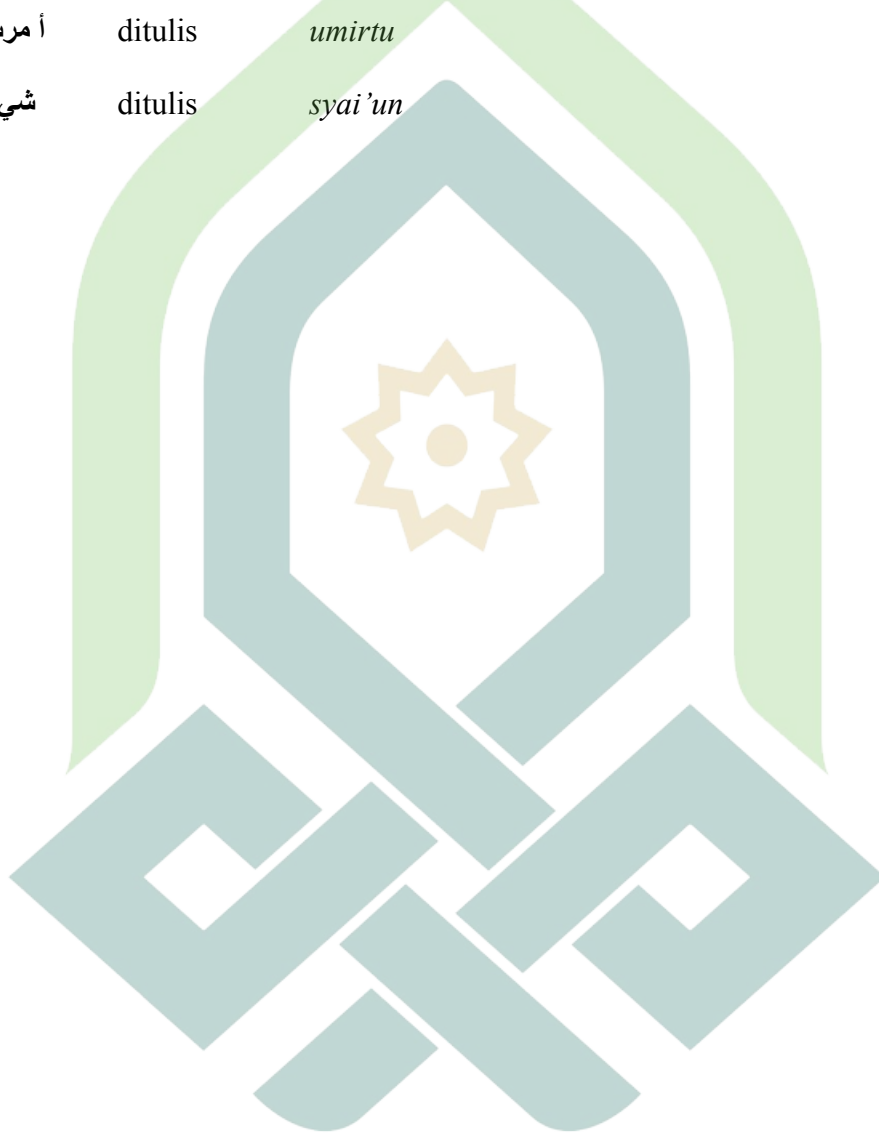


## 6. Huruf Hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi, jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau di akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof / `/. Contoh:

أمرت      ditulis      *umirtu*

شيء      ditulis      *syai'un*



## PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Karya sederhana ini saya persembahkan untuk:

- Untuk diriku sendiri dan Ayah tercinta Basuki dan Ibu tercinta Badriyah, terima kasihku ucapkan atas semua do'a dan semangat yang selalu diberikan kepadaku serta curahan kasih sayang tak pernah ada habisnya kalian berikan serta dorongan baik moril maupun materil dan atas perjuangannya yang mampu mengantarkan putrimu ini untuk masuk perguruan tinggi sekaligus menjadi penyamangat dalam menyelesaikan skripsiku ini.
- Untuk kakakku Mukaromah dan adikku Mas'udah yang selalu menciptakan banyak motivasi dan semangat dalam hidupku untuk menjadi seorang adik serta kakak.
- Keluarga Besar serta Sahabat-sahabatku, yang selalu ada untuk memberikan do'a, dukungan, dan semangat.
- Keluarga Besar Mahasiswa EKONOMI SYARIAH Angkatan 2014.
- Beserta Almamater tercinta IAIN PEKALONGAN.





**MOTTO**

*“Selalu Libatkan Allah Dalam Setiap Langkah Yang Kita Inginkan Dan Kita  
Impikan”*



## ABSTRAK

**Barokah, Mamluatul, 2019. Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa untuk Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan Angkatan 2014 dan 2015).**

**Dosen pembimbing: Muhammad Nasrullah, S.E., M.SI**

Perkembangan perbankan syariah yang baik tidak hanya karena adanya modal, fasilitas, teknologi dan informasi saja, namun juga karena SDM yang berkualitas akan dapat membantu perbankan syariah mencapai tujuannya. Para lulusan baru jurusan ekonomi syariah memiliki peluang yang baik untuk mengisi posisi-posisi yang dibutuhkan perbankan syariah. karena mereka memiliki pengetahuan lebih tentang perbankan syariah ditambah lagi mereka yang telah melaksanakan PPL di Lembaga Keuangan Syariah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa untuk Berkarir di Perbankan Syariah.

Penelitian ini termasuk penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada mahasiswa jurusan ekonomi syariah IAIN Pekalongan tahun angkatan 2014 dan 2015 dengan mengambil sampel sebesar 100 responden dengan menggunakan *purposive sampling* dengan ketentuan mahasiswa telah melaksanakan PPL di Lembaga Keuangan Syariah. Teknik analisis data dengan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir ditunjukkan dengan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu  $2,563 > 1,660$  atau signifikansi  $0,012 < 0,05$ . (2) Motivasi Intrinsik berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir ditunjukkan dengan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu  $3,373 > 1,660$  atau signifikansi  $0,001 < 0,05$ . (3) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir ditunjukkan dengan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu  $5,969 > 1,660$  atau signifikansi  $0,000 < 0,05$ . (4) Berdasarkan hasil uji F menunjukkan nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  yaitu  $39,443 > 2,70$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  hal ini berarti variabel Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama atau simultan berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah. (5) *Adjusted R Square* sebesar 0.538 hal tersebut menunjukkan bahwa 53,8% minat mahasiswa berkarir yang dapat dijelaskan oleh variabel-variabel independen yaitu Pertimbangan Pasar Kerja, Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja sisanya 46,2% dijelaskan oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja, Minat.**



## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang tiada henti-hentinya melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul *“Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa untuk Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan Angkatan 2014 dan 2015)”* sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syariah di IAIN PEKALONGAN. Sholawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW.

Selanjutnya, Penulis menyadari bahwa baik dalam penyajian, pemilihan kata - kata dan pembahasan materi, skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan sebesar-besarnya pada semua pihak yang telah membantu baik moril maupun materil dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Ade Dedi Rohayana, M.Ag selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pekalongan.
2. Ibu Dr. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan.
3. Bapak Agus Fakhрина, M.Si selaku ketua Jurusan Ekonomi Syariah.
4. Bapak Kuart Ismanto selaku sekretaris Jurusan IAIN Pekalongan.
5. Ibu Dr. Susminingsih, M.Ag, selaku Dosen Wali.
6. Bapak M. Nasrullah, M.S.I selaku Dosen Pembimbing atas segala bimbingan, arahan, nasihat dan dukungannya.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan.
8. Secara khusus Untuk semua keluarga penulis, terutama kedua orang tua penulis, Bapak Basuki dan Ibu Badriyah, serta kakak dan adik penulis





Mukaromah dan Mas'udah, terimakasih banyak. Berkat doa dan dukungannya penulis dapat menyelesaikan kuliah ini dan bisa mendapatkan gelar sarjana

9. Untuk rekan seperjuangan Ekonomi Syariah angkatan 2014 yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih karena telah menjadi teman-teman terbaik yang pernah penulis kenal. Terimakasih untuk kebersamaan kita selama masa perkuliahan dan semoga tetap bertahan selamanya.
10. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun secara tidak langsung sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Semoga Allah senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, serta membalas segala amal kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dengan pahala yang berlimpah. Amiin.

Penulis menyadari bahwa baik dalam penyajian, pemilihan kata-kata, dan pembahasan materi, skripsi ini masih jauh dari sempurna yang disebabkan oleh kekurangan dan keterbatasan dari pengetahuan dan wawasan penulis. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, penulis mengharapkan saran, kritik, dan segala bentuk pengarahannya yang membangun guna perbaikan skripsi ini.

Akhir kata semoga penulis ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan khususnya bagi pembaca serta turut memberikan sedikit sumbangsih kepada pengembangan ilmu pengetahuan dalam bidang Ekonomi Syariah. Amin Yaa Robbal Alamin.

Pekalongan, Februari 2019

Penulis

**Mamluatul Barokah**

**2013114286**



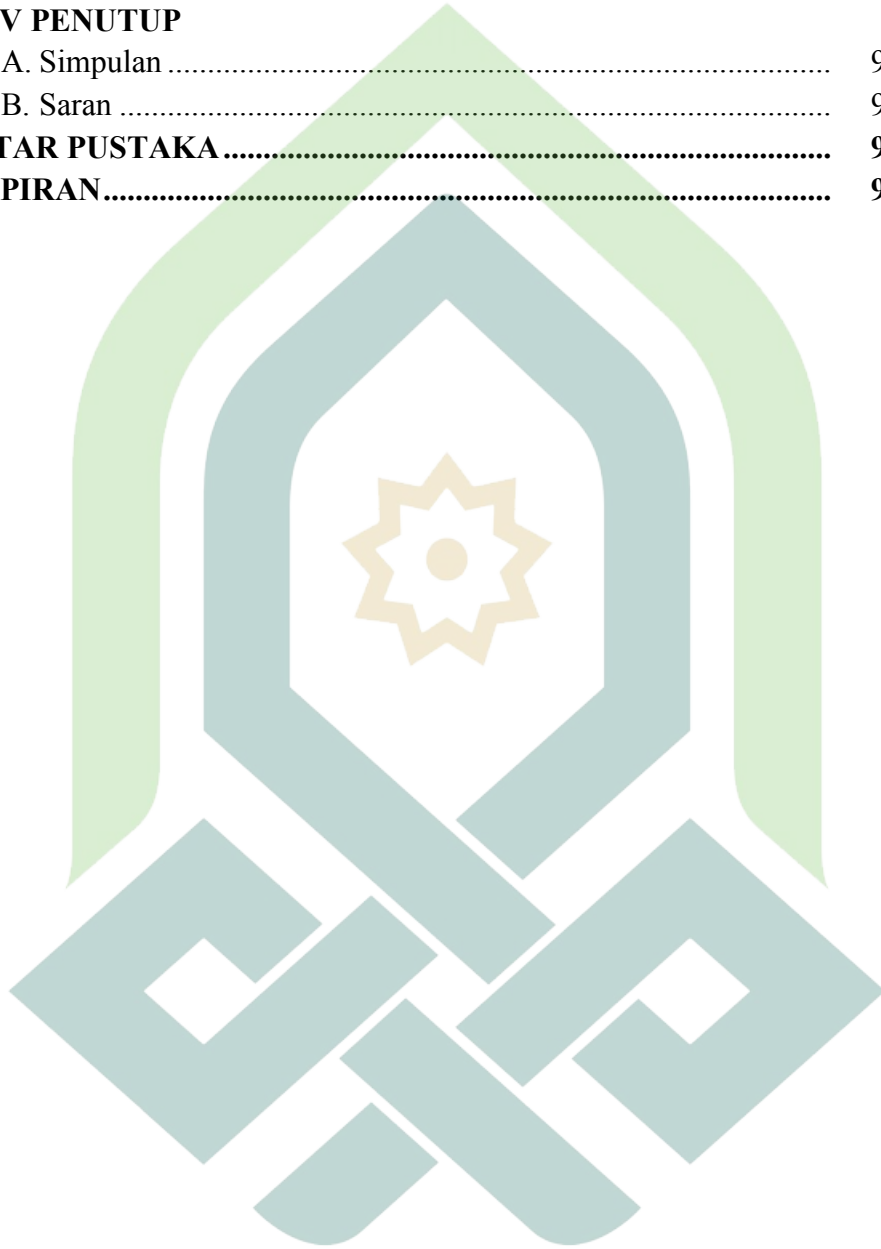


## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>NOTA PEMBIMBING .....</b>	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>ix</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Batasan Penelitian .....	7
D. Tujuan Penelitian .....	8
E. Kegunaan Penelitian .....	8
F. Sistematika Pembahasan.....	9
<b>BAB II KERANGKA TEORI</b>	
A. Landasan Teori.....	11
1. Pertimbangan Pasar Kerja.....	11
2. Motivasi Intrinsik.....	13
3. Lingkungan Kerja .....	18
4. Minat .....	22
5. Karir .....	25
B. Penelitian Terdahulu .....	26
C. Kerangka Berpikir.....	40
D. Hipotesis .....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	45
B. Setting Penelitian .....	46
C. Variabel Penelitian.....	46
D. Devinisi Operasional.....	48
E. Populasi, Sampeln dan Teknik Pengambilan Sampel.....	49
F. Sumber Data Penelitian.....	51
G. Metode Pengumpulan Data Penelitian.....	52
H. Teknik pengolahan dan Analisis Data .....	54



<b>BAB IV ANALISIS DAT DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Deskripsi Data .....	63
B. Analisis Data .....	68
A. Pembahasan .....	85
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Simpulan .....	92
B. Saran .....	93
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>94</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>98</b>



**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1	Jumlah Jaringan Kantor dan Tenaga Kerja Perbankan Syariah	2
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel .....	48
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	64
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan usia .....	65
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan tahun angkatan .....	66
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan pekerjaan orang tua .....	67
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas pertimbangan pasar kerja .....	68
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas motivasi intrinsik .....	69
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas lingkungan kerja .....	70
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas minat berkarir .....	71
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas .....	72
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov .....	74
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas .....	75
Tabel 4.12	Hasil Uji Glejser Heteroskedastisitas .....	77
Tabel 4.13	Hasil Uji Linieritas .....	78
Tabel 4.14	Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	78
Tabel 4.15	Hasil Uji T .....	81
Tabel 4.16	Hasil Uji F .....	83
Tabel 4.17	Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....	84



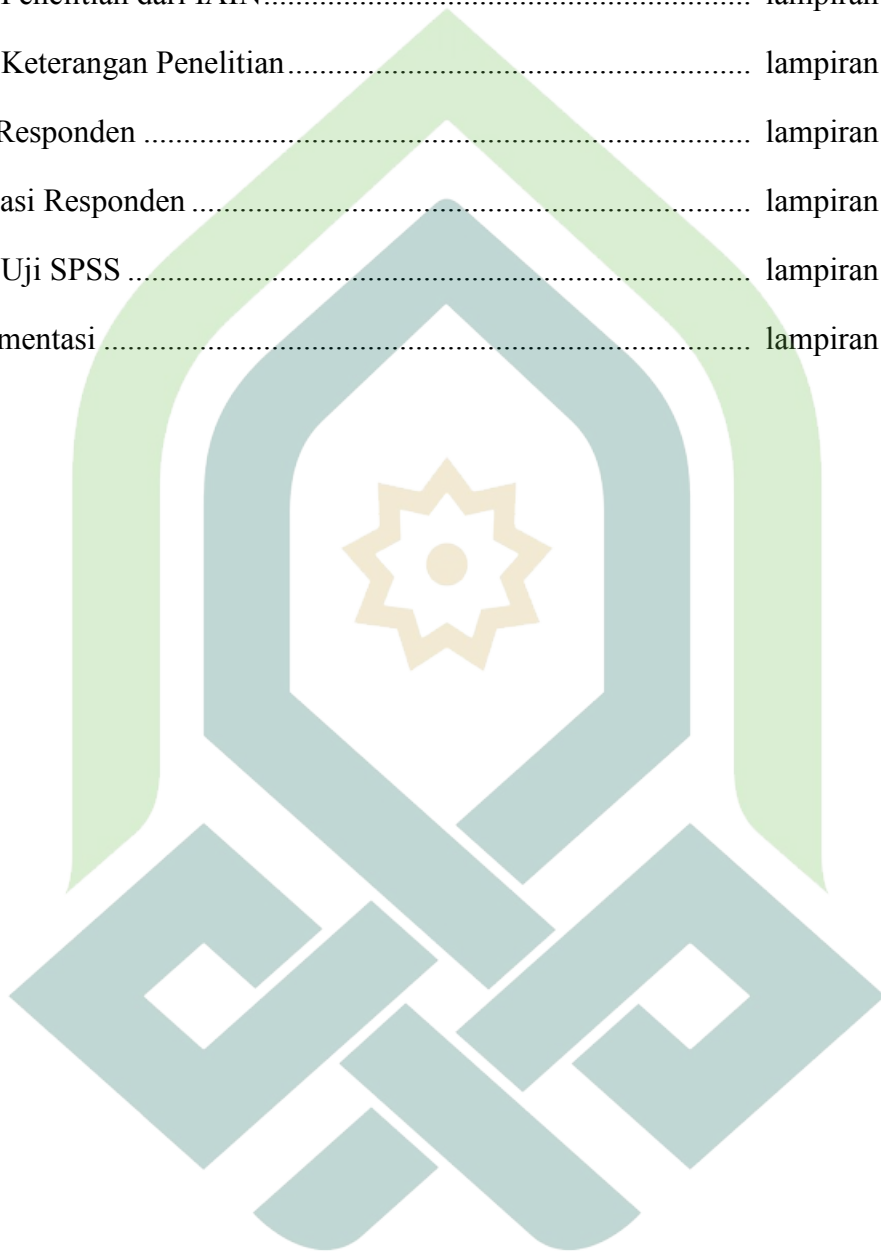
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir .....	40
Gambar 4.1 Grafik Normalitas P-Plot .....	73
Gambar 4.2 Hasil Uji Scatter Plot .....	76



## DAFTAR LAMPIRAN

Kuisiner .....	lampiran 1
Surat Penelitian dari IAIN .....	lampiran 2
Surat Keterangan Penelitian .....	lampiran 3
Data Responden .....	lampiran 4
Tabulasi Responden .....	lampiran 5
Hasil Uji SPSS .....	lampiran 6
Dokumentasi .....	lampiran 7





## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang

Perbankan syariah dalam peristilahan internasional dikenal sebagai *Islamic Banking* atau terkadang dikenal sebagai perbankan tanpa bunga (*interest-free banking*). Bank tanpa bunga adalah lembaga keuangan/perbankan yang beroperasi dan produknya dikembangkan berlandaskan al-Qur'an dan Hadis Nabi Saw. Dengan kata lain, Bank Islam adalah lembaga keuangan yang usaha pokoknya memberikan pembiayaan dan jasa-jasa lainnya dalam lalu lintas pembayaran serta peredaran uang yang pengoperasiannya disesuaikan dengan prinsip syariah Islam.<sup>1</sup>

Berdasarkan UU No. 21 Tahun 2008 tentang perbankan Syariah pasal 1 angka (1) memberikan pengertian tentang perbankan syariah, Perbankan Syariah adalah segala sesuatu yang menyangkut tentang Bank Syariah dan Unit Usaha Syariah, mencakup kelembagaan, kegiatan usaha, serta cara dan proses dalam melaksanakan kegiatan usahanya.<sup>2</sup>

Dunia perbankan terus tumbuh dan berkembang hingga sekarang. Semakin tinggi pertumbuhan industri perbankan syariah, tentunya semakin besar pula sumber daya manusia yang dibutuhkan. Perkembangan bank syariah di Indonesia dapat dilihat sebagai berikut:

---

<sup>1</sup> Agus Arwani, *Perbankan Syariah Dari Teori Ke Praktik Ed.1 Cet. 1*, (Yogyakarta Deepublish, 2016), Hlm. 75

<sup>2</sup> UU Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2008 Tentang Perbankan Syariah. Hlm. 2



Tabel 1.1

## Perkembangan Total Jaringan Kantor dan Tenaga Kerja Perbankan Syariah

	2015	2016	2017	2018
	Des	Des	Des	Jan
<b>BUS</b>				
Jumlah Bank	12	13	13	13
Jumlah Kantor	1.990	1.869	1.825	1.824
Jumlah tenaga kerja	51.413	51.110	51.068	50.973
<b>UUS</b>				
Jumlah Bank	22	21	21	21
Jumlah Kantor	331	332	344	346
Jumlah tenaga kerja	4.403	4.487	4.678	4.909
<b>BPRS</b>				
Jumlah Bank	163	166	167	167
Jumlah Kantor	446	453	441	446
Jumlah tenaga kerja	5.102	4.372	4.619	4.565

Sumber: Data Statistik Perbankan Syariah, OJK diakses 20 Maret 2018

Dalam tabel 1 diperlihatkan jumlah jaringan perbankan syariah dari akhir tahun 2015 sampai dengan bulan Januari 2018. Perkembangan perbankan syariah tentunya sangat menggembirakan, namun dalam tabel tersebut perbankan syariah mengalami perlambatan.

Berdasarkan data dari Bank Indonesia sekitar 90 % tenaga kerja di perbankan syariah tidak memiliki latar belakang pendidikan ekonomi syariah.<sup>3</sup> Tentu kondisi ini cukup signifikan mempengaruhi produktivitas dan profesionalisme perbankan syariah atau lembaga keuangan syariah itu sendiri. Padahal sekarang banyak universitas dengan program studi ekonomi berbasis Islam termasuk IAIN Pekalongan. Namun SDM yang ada di lembaga keuangan syariah masih juga di dominasi oleh lulusan konvensional.

<sup>3</sup><http://m.metrotvnews.com/video/economic-challenges/zNA836ZK-90-pegawai-perbankan-syariah-tidak-berlatar-pendidikan-ekonomi-syariah>, (Diakses tanggal 16 Juni 2016)





Sumber daya manusia merupakan sesuatu yang dimiliki oleh manusia, karena manusia adalah unsur utama dalam setiap aktivitas kehidupan. Demi untuk mewujudkan manusia yang seutuhnya yang berbobot, atau yang berkualitas sesuai dengan hakikat dan sasaran pembangunan nasional Indonesia adalah bersumber dari manusia itu sendiri.

Sumber daya manusia sangat berpengaruh dalam suatu bank syariah untuk pencapaian tujuannya. Sumber daya manusia merupakan tulang punggung dalam menjalankan roda kegiatan operasional suatu bank. Untuk itu penyediaan sumber daya manusia (bankir) sebagai motor penggerak operasional bank dan lembaga keuangan yang lain haruslah disiapkan sebaik mungkin sehingga mereka memiliki kemampuan dan pengetahuan yang baik tentang industri keuangan syariah.<sup>4</sup>

SDM yang berkualitas merupakan salah satu faktor yang menentukan peningkatan kinerja perbankan syariah. SDM yang berkualitas yang dibutuhkan oleh perbankan syariah adalah SDM yang secara keilmuan paham tentang konsep bank syariah dan ekonomi syariah, secara psikologis dia memiliki semangat keislaman syariah saja, tetapi tidak memiliki semangat keislaman yang tinggi, maka ilmunya saja, ilmunya bagai tidak ada ruh. Sehingga dalam beraktivitas sehari-hari dia tidak ada rasa memiliki (*sense of belonging*) dan rasa tanggung jawab (*sense of responsibility*) terhadap kemajuan bank syariah.<sup>5</sup>

<sup>4</sup> Auis Amalia, dkk. *Potret Pendidikan Ekonomi Islam di Indonesia*. (Jakarta: Gramata publishing. 2012), Hlm.160

<sup>5</sup> <http://aceh.tribunnews.com/2016/05/18/problematika-sdm-perbankan-syariah> (Diakses tanggal 18 Mei 2016)

Untuk mewujudkan pembangunan sumber daya manusia yang berkualitas, diperlukan tenaga kerja Islami sebanyak 184.800 orang. Jumlah tersebut terdiri atas 8.400 tenaga doctor ilmu ekonomi Islam, 25.200 lulusan magister ekonomi Islam, lulusan sarjana sebanyak 50.400 orang, dan tenaga ahli madya 100.800 orang. Artinya tenaga professional perbankan syariah masih diisi oleh SDM dengan dasar keilmuan di bidang lain.<sup>6</sup>

Dari pernyataan di atas, timbul pertanyaan dari peneliti tentang seberapa besar minat mahasiswa jurusan ekonomi syariah IAIN Pekalongan untuk berkarir di perbankan syariah mengingat SDM di lembaga keuangan syariah masih didominasi oleh lulusan konvensional.

Dalam memilih karir yang akan dijalannya, mahasiswa memiliki berbagai macam pertimbangan untuk memilih karir apa yang akan dijalannya, faktor-faktor yang mempengaruhi diantaranya terdiri dari pertimbangan pasar kerja, motivasi intrinsik, dan lingkungan kerja.

Banyak faktor yang dapat mempengaruhi minat mahasiswa jurusan ekonomi syariah untuk berkarir di Perbankan Syariah, baik faktor dari dalam atau faktor dari luar. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa adalah pertimbangan pasar kerja. Pekerjaan yang terjamin/tidak gampang memutuskan hubungan kerja karyawan akan banyak dipilih oleh mahasiswa. Mahasiswa biasanya memilih pekerjaan berdasarkan informasi lowongan pekerjaan yang mereka peroleh. Sehingga pekerjaan yang mudah diakses oleh mahasiswa biasanya banyak diminati oleh

---

<sup>6</sup> Ay Maryani dan Hayatul Muthmainnah Rusmahafi, “Analisis Pengaruh Kompetensi Syariah, Kompensasi Islami dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan” (Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah, *Jurnal Ekonomi Islam Volume 8, Nomor 1*, 2017), hlm. 52.



mahasiswa. Pernyataan tersebut didukung oleh penelitian yang dilakukan Lilis bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi pemilihan karir sebagai akuntan.<sup>7</sup>

Faktor lain yang menjadi pertimbangan mahasiswa dalam pemilihan karir adalah motivasi intrinsik. Motivasi intrinsik yaitu motivasi atau dorongan yang timbul dari dalam diri individu sendiri tanpa ada paksaan dari orang lain.<sup>8</sup> Pernyataan tersebut didukung penelitian yang dilakukan oleh Ermin menyatakan motivasi intrinsik terbukti secara simultan berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan keuangan islam untuk bekerja di perbankan syariah.<sup>9</sup>

Faktor yang terakhir adalah faktor lingkungan kerja. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja/karyawan yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya sehingga akan diperoleh hasil kerja yang maksimal dimana dalam lingkungan kerja tersebut terdapat fasilitas kerja yang mendukung karyawan dalam penyelesaian tugas yang dibebankan guna meningkatkan kerja karyawan dalam suatu perusahaan serta memberikan dorongan (motivasi) kepada setiap karyawan untuk dapat bekerja dengan nyaman .<sup>10</sup> Pernyataan tersebut

<sup>7</sup>Lilis Kurnia Sari, “Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan, Lingkungan Kerja Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Motivasi Pemilihan Karier Sebagai Akuntan”, *skripsi*. (Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta, 2016). Hlm. vi

<sup>8</sup> Nur Ida Iriani, “*Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas*” (Malang: Universitas Tribhuwana Tungadewi, *Jurnal Aplikasi Manajemen* Vol. 8, No. 2, 2010), hlm. 562.

<sup>9</sup> Ermin Tri Setiawati, “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Keuangan Islam UIN Sunan Kalijaga Untuk Bekerja Di Perbankan Syariah”. *Skripsi*, (Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Yogyakarta, 2015)

<sup>10</sup> T. Nuraini, *Sumber Daya Manusia*. (Pekanbaru: Yayasan Aini Syam, 2013) Hlm. 97

didukung penelitian yang dilakukan oleh Jumamik menyatakan variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir akuntan.<sup>11</sup>

Alasan dipilihnya studi kasus pada jurusan ekonomi syariah fakultas ekonomi dan bisnis islam IAIN PEKALONGAN adalah karena pada mata kuliah di jurusan ekonomi syariah mengarah pada ilmu ekonomi islam. Mata kuliah yang dipelajari mahasiswa sangat mempengaruhi dan bermanfaat untuk bekal memasuki dunia kerja yang akan dihadapi. Dengan ilmu tentang ekonomi islam yang dipelajari selama masa kuliah, mahasiswa lulusan jurusan ekonomi syariah IAIN PEKALONGAN diharapkan mampu mengisi kekurangan SDM yang berlatar belakang pendidikan pada ekonomi islam di Indonesia. Sehingga berdasarkan uraian tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pertimbangan pasar kerja, motivasi intrinsik, dan lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa berkarir di Perbankan Syariah. Adapun variabel independennya adalah pertimbangan pasar kerja, motivasi intrinsik, dan lingkungan kerja dengan variabel dependennya adalah minat mahasiswa ekonomi syariah berkarir di Perbankan Syariah.

Berdasarkan uraian diatas maka judul penelitian ini adalah “PENGARUH PERTIMBANGAN PASAR KERJA, MOTIVASI INTRINSIK DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA UNTUK BERKARIR DI PERBANKAN SYARIAH (Studi Kasus Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan Angkatan 2014 dan 2015)”.

---

<sup>11</sup>Jumamik, “Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan”.*Skripsi*, (Semarang: Universitas Muhamadiyah Semarang, 2007)



## B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, maka dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah?
2. Apakah motivasi intrinsik berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah?
3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah?
4. Apakah pertimbangan pasar kerja, motivasi intrinsik dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah?

## C. Batasan Penelitian

Dalam pengerjaannya untuk batasan masalah dari penelitian ini adalah:

1. Penelitian ini hanya menggunakan tiga faktor yaitu pertimbangan pasar kerja, motivasi intrinsik dan lingkungan kerja.
2. Penelitian ini juga membatasi responden pada mahasiswa aktif angkatan 2014 dan 2015 Jurusan Ekonomi Syariah. Dengan alasan mereka telah mengikuti Praktek Kerja Lapangan (PKL) di lembaga keuangan Syariah. Dikarenakan setelah melaksanakan PKL mahasiswa telah memiliki pengalaman dan tambahan pengetahuan mengenai mekanisme pekerjaan



di bank syariah. Sehingga, mahasiswa lebih memiliki pandangan seperti apa pekerjaan di bank syariah.

#### **D. Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Untuk menguji pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah?
2. Untuk menguji pengaruh motivasi intrinsik terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah?
3. Untuk menguji pengaruh lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah?
4. Untuk menguji pengaruh pertimbangan pasar kerja, motivasi intrinsik dan lingkungan kerja secara simultan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah

#### **E. Kegunaan penelitian**

Sedangkan kegunaan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kegunaan Praktis
  - a. Untuk memenuhi persyaratan kelulusan program studi S.1 Ekonomi Syariah.
  - b. Diharapkan dapat memberikan acuan bagi institusi pendidikan dan lembaga keuangan syariah untuk memberikan motivasi sehingga meningkatkan minat mahasiswa jurusan ekonomi syariah untuk berkarir di perbankan syariah.



## 2. Kegunaan Teoritis

- a. Diharapkan dapat memberikan bukti empiris mengenai pengaruh pertimbangan pasar kerja, motivasi intrinsik dan lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah.
- b. Bagi peneliti berikutnya ini digunakan sebagai bahan acuan dibidang penelitian sejenis dan sebagai pengembangan penelitian lebih lanjut.

## F. Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan pemahaman mengenai penelitian ini, maka penulis akan memaparkan sistematika penulisan laporan penelitian ini sebagai berikut:

**BAB I** : Bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah yang akan diteliti, rumusan masalah, tujuan penelitian dan kegunaan penelitian.

**BAB II** : Bab ini Memuat tentang penjelasan teori-teori yang relevan (pertimbangan pasar kerja, motivasi intrinsik, lingkungan keluarga dan minat berkarir

**BAB III** : Bab ini berisi tentang metode-metode penelitian yang digunakan dalam penelitian penulis, meliputi: jenis dan pendekatan penelitian, sumber data, teknik pengumpulan data serta teknik analisis data.

**BAB IV** : Pada bab ini membahas tentang temuan yang diperoleh dari hasil penelitian dengan cara observasi, wawancara dan dokumentasi. Serta memaparkan data atau informasi dari

narasumber dari jawaban atas pertanyaan dalam rumusan dari narasumber dari jawaban atas pertanyaan dalam rumusan masalah.

**BAB V** : Bab ini merupakan tahapan akhir dari penelitian yang berisi kesimpulan dari hasil penelitian, dan saran-saran atau rekomendasi penelitian yang diharapkan dapat dijadikan masukan serta keterbatasan dan kelemahan dari penelitian yang dilakukan.





## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan, dapat disimpulkan beberapa hal berikut:

1. Berdasarkan hasil uji t variabel pertimbangan pasar kerja ( $X_1$ ) diperoleh  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar  $2,563 > 1,660$  dengan tingkat signifikan lebih kecil dari 5% sebesar  $0,012 < 0,05$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah.
2. Berdasarkan hasil uji t variabel motivasi intrinsik ( $X_2$ ) diperoleh  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar  $3,373 > 1,660$  dengan tingkat signifikan lebih kecil dari 5% sebesar  $0,001 < 0,05$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi intrinsik berpengaruh positif signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah.
3. Berdasarkan hasil uji t variabel lingkungan kerja ( $X_3$ ) diperoleh  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar  $5,969 > 1,660$  dengan tingkat signifikan lebih kecil dari 5% sebesar  $0,000 < 0,05$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah.
4. Berdasarkan hasil uji f, diperoleh  $f_{hitung}$  lebih besar dari  $f_{tabel}$  yaitu  $39,443 > 2,70$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Sehingga dapat disimpulkan

bahwa pertimbangan pasar kerja, motivasi intrinsik dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah.

#### **B. Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Bagi mahasiswa jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan agar dapat lebih meningkatkan rencana dan motivasi pemilihan karir dalam dunia bisnis syariah, karena masih banyak peluang pasar kerja dalam dunia bisnis syariah masih terbuka lebar. Kualitas sumber daya yang ahli di bidang syariah dengan meningkatkan kualitas dan menambah akademisi yang ahli dibidang tersebut. Sehingga dapat menambah mutu kelulusan sebagai pekerja yang siap pakai sesuai kebutuhan pasar kerja.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat menambah jumlah sampel dalam penelitian, sehingga tidak hanya di IAIN Pekalongan saja, tetapi di universitas lain juga yang memiliki jurusan Ekonomi Syariah.
3. Mengingat variabel-variabel dalam penelitian ini hanya mempengaruhi 53,8% saja, sedangkan 46,2% dipengaruhi oleh variabel lain. Maka, peneliti selanjutnya dapat menambah variabel lain yang berhubungan dengan permasalahan SDM Perbankan Syariah sehingga muncul variabel baru untuk mengembangkan penelitian.



## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Amalia, Auis dan Arif, M. Nur Rianto Al. 2012. *Potret Pendidikan Ekonomi Islam di Indonesia*. Jakarta: Gramata publishing.
- Arwani, Agus. 2016. *Perbankan Syariah dari Teori ke Praktik Ed.1 Cet. 1*. Yogyakarta: Deepublish.
- Bangun. Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Darmawan, Deni. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Departemen Pendidikan Dan Kebudayaan. 1998. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Ghazali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariatif Dengan SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Unversitas Diponegoro.
- Ghufron, Nur dan Risnawita, Rini. 2014. *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta: Ar-ruz Media.
- Hadi, Sutrisno. 1999. *Metodologi Research*. Yogyakarta: UGM.
- Indriantoro, Nur dan Supomo, Bambang. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis: Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Malik, Nazzarudin. 2016. *Dinamika Pasar Tenaga Kerja Indonesia*. Malang: UMM Press.
- Marihot. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Rivai, Veitzhal dan Sagal, Ella Jauvani. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Edisi ke-2. Jakarta: Rajawali.
- Sani, Ahmad Supriyanto dan machfudz, Masyhuri. 2010. *Metode Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cet. Ke-1. Malang: UIN-Maliki Press.





- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. 2011. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Shaleh, Abdul Rahman. 2009. *Psikologi Suatu Pengantar dalam Perspektif Islam*, Edisi 1 cetakan ke 4. Jakarta: Kencana.
- Singabuan, Masri dan Efendi, Sofian. 1989. *Metode Penelitian*. Jakarta: LP3Es.
- Siregar, Sofyan. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Slameto. 1995. *Belajar dan faktor-faktor yang mempengaruhinya*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Sofyandi, Herma. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono, 2012. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Susanto, Ahmad. 2015. *Bimbingan & Konseling Di Taman Kanak-Kanak*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutarno. 2012. *Serba-Serbi Manajemen Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Walgitto, Bimo. 1981. *pengantar psikologi umum*. Yogyakarta: UGM.
- Walgitto, Bimo. 2004. *Bimbingan dan Konseling (Stud & Karir)*. Yogyakarta: Andi.
- Wibiwo, Agung Edy. 2012. *Aplikasi Praktis SPSS dalam Penelitian*. Yogyakarta: Gava Media.
- Wijaya, Tony. 2013. *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Winkel, W.S. 1983. *Psikologi Pendidikan dan Evaluasi Belajar*. Jakarta: Gramedia.
- Yusuf, Baharudin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Rajawali Pers.



### Skripsi

- Ahmad, Fakhrizal. 2017. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir Di Perbankan Syariah" Skripsi. Yogyakarta: FEBI Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Aprilyan, Lara Absara. 2011. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik" Skripsi, Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Hutami, Ika Rokhaningsih. 2017. "Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa jurusan perbankan syariah UIN Snan Kalijaga Bekerja Di Bank Syariah" Skripsi. Yogyakarta: FEBI Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Jumamik. 2007. "Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan". Skripsi. Semarang: Universitas Muhammadiyah Semarang.
- Mirawati. 2013. "Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik". Skripsi. Pekanbaru: Universitas Riau.
- Permana, Fani Andrian. 2015. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Bengkulu Berkarier di Entitas Syariah" Skripsi. Bengkulu: Universitas Bengkulu.
- Sari, Lilis Kurnia. 2016. "Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan, Lingkungan Kerja Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Motivasi Pemilihan Karier Sebagai Akuntan" skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Setiawati, Ermin Tri. 2015. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Keuangan Islam UIN Sunan Kalijaga Untuk Bekerja Di Perbankan Syariah" Skripsi. Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Yogyakarta.
- Setiyani, Rediana. 2005. "Faktor-Faktor Yang Membedakan Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Profesi Sebagai Akuntansi Publik dan Non Akuntansi Publik" Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro.



### Jurnal

- Chan, Andi Setiawan. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Jurusan Akuntansi” 2012. *jurnal ilmiah mahasiswa Akuntansi*, Vol. 1, No. 1.
- Iriani, Nur Ida. “Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas” 2010. Malang: Universitas Tribhuwana Tungadewi. *jurnal aplikasi manajemen*. Vol. 8, No. 2.
- Iswandari, Asti. “Pengaruh Motivasi Intrinsik, Pengetahuan Kewirausahaan, dan Kepribadian Terhadap Minat Berwirausaha pada Siswa SMKN 12 Surabaya” 2013. *Jurnal ekonomi pendidikan dan kewirausahaan*. Vol. 1, No. 2.
- Maryani, Ay dan Rusmahafi, Hayatul Muthmainnah. “Analisis Pengaruh Kompetensi Syariah, Kompensasi Islami Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan” 2017. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah. *Jurnal ekonomi islam*. Vol. 8, No. 1.
- Mulianto, Stella Franciss dan Yenni Mangoting. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Konsultan Pajak” 2014. Surabaya: Universitas Kristen Petra. *Jurnal tax & accounting review*. Vol. 4, no. 2.
- Suwondo, Diah Indriani dan Eddy Madiono Sutanto, “Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan” 2015. Surabaya: Universitas Kristen Petra. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, vol. 17, No. 2.

### Internet

- <http://m.metrotvnews.com/video/economic-challenges/zNA836ZK-90-pegawai-perbankan-syariah-tidak-berlatar-pendidikan-ekonomi-syariah>, (Diakses 16 Juni 2016)
- <http://aceh.tribunnews.com/2016/05/18/problematika-sdm-perbankan-syariah> (Diakses 18 Mei 2016)





## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### IDENTITAS PRIBADI

Nama : Mamluatul Barokah  
Tempat, Tanggal Lahir : Batang, 26 Maret 1995  
Alamat : Dk. Serang, RT/RW 14/06, Ds. Wonosari,  
Kec. Bawang, Kab. Batang  
Nomor HP : 085293938704  
Email : mluatul@gmail.com  
Riwayat Pendidikan :

- SDN Wonosari 03 Lulus Tahun 2008
- MTs Hasyim Asy'ari Bawang Lulus Tahun 2011
- SMK Ma'arif NU Bawang Lulus Tahun 2014
- IAIN Pekalongan Lulus Tahun 2019

### DATA ORANG TUA

Nama Ayah : Basuki  
Pekerjaan : Wiraswasta  
Nama Ibu : Badriyah  
Pekerjaan : Dagang  
Alamat : Dk. Serang, RT/RW 14/06, Ds. Wonosari,  
Kec. Bawang, Kab. Batang



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Pahlawan No. 52 Kajen Kabupaten Pekalongan  
Website: www.febi.iainpekalongan.ac.id Email: febi@iainpekalongan.ac.id

Nomor : 134/In.30/J.IV.1/PP.00.9/02/2019  
Tempat : -  
Judul : Permohonan Izin Penelitian

11 Februari 2019

Kepada Yth,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan  
di-  
Tempat

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Diberitahukan dengan hormat bahwa mahasiswa:

Nama : Mamluatul Barokah

NIM : 2013114286

adalah mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Pekalongan. Mahasiswa Sebagaimana tersebut diatas akan melakukan penelitian di lembaga/wilayah yang Bapak/Ibu Pimpin guna keperluan menyusun skripsi dengan judul: "Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Motivasi Intrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarir Di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan Angkatan 2014 Dan 2015)".

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon bantuan Bapak/Ibu mengizinkan mahasiswa yang bersangkutan mengadakan riset guna penelitian skripsi tersebut.

Demikian atas kebijaksanaan, izin dan bantuan Bapak/Ibu, kami sampaikan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

A.n Dekan  
Ketua Jurusan Ekonomi Syariah







KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PEKALONGAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Pahlawan No. 52 Kajen Kabupaten Pekalongan  
Website: www.febi.iainpekalongan.ac.id Email: febi@iainpekalongan.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 173/In.30/TU.IV.2/TL.04/02/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Hamdi, M.H.  
NIP : 196904142002121005  
Jabatan : Kasubbag. Akademik Kemahasiswaan dan Alumni Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Islam IAIN Pekalongan

Menerangkan bahwa :

Nama : Mamluatul Barokah  
NIM : 2013114286  
Jurusan : Ekonomi Syariah

Melaksanakan Penelitian pada tanggal 31 Desember 2018 sampai dengan tanggal 27 Januari

Demikian keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekalongan, 25 Februari 2019

a.n Dekan,  
Kabag TU  
u.b Kasubbag. AKMA

  
M. Hamdi



Perpustakaan IAIN Pekalongan

Perpustakaan IAIN Pekalongan





## KEMENTERIAN AGAMA

### INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) PEKALONGAN

Jl. Kusuma Bangsa No. 9 Pekalongan, Telp. (0285) 412575 ext : 112 | Faks. (0285) 423418  
Website : [perpustakaan.iainpekalongan.ac.id](http://perpustakaan.iainpekalongan.ac.id) | Email : [perpustakaan@iainpekalongan.ac.id](mailto:perpustakaan@iainpekalongan.ac.id)

#### LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika IAIN Pekalongan, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Mamluatul Barokah  
NIM : 2013114286  
Jurusan/Prodi : Ekonomi Syariah  
E-mail address : [mluatul@gmail.com](mailto:mluatul@gmail.com)  
No. Hp : 085293938704

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Pekalongan, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Tugas Akhir  Skripsi  Tesis  Desertasi  Lain-lain (.....)  
yang berjudul :

**Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa untuk Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Pekalongan Angkatan 2014 dan 2015)**

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Pekalongan berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Pekalongan, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Pekalongan, 25 Maret 2019



( Mamluatul Barokah )

*nama terang dan tanda tangan penulis*

NB : Harap diisi, ditempel meterai dan ditandatangani  
Kemudian diformat pdf dan dimasukkan dalam Flashdisk  
(Flashdisk dikembalikan)