



**ANALISIS PENERAPAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* (GCG)
PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
(RSUD) BENDAN KOTA PEKALONGAN**



**EVI YUSWIJAYANTI
NIM. 4320012**

2024

ANALISIS PENERAPAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* (GCG) PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) BENDAN KOTA PEKALONGAN

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun.)



Oleh:

EVI YUSWIJAYANTI

NIM. 4320012

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
TAHUN 2024**

ANALISIS PENERAPAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* (GCG) PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) BENDAN KOTA PEKALONGAN

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun.)



Oleh:

EVI YUSWIJAYANTI

NIM. 4320012

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
TAHUN 2024**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Evi Yuswijayanti
NIM : 4320012
Judul Skripsi : Analisis Penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD)Bendan Kota Pekalongan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah benar-benar hasil karya peneliti, kecuali dalam bentuk kutipan yang peneliti sebutkan sumbernya. Demikian pernyataan ini peneliti buat dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, 16 Mei 2024

Yang menyatakan,



EVI YUSWIJAYANTI

NIM. 4320012

NOTA PEMBIMBING

Lamp. : 2 (dua) eksemplar

Hal : Naskah Skripsi Sdri. Evi Yuswijayanti

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

c.q. Ketua Program Studi Akuntansi Syariah

PEKALONGAN

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi Saudari:

Nama : Evi Yuswijayanti

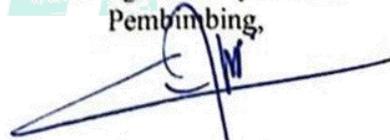
NIM : 4320012

Judul Skripsi : **Analisis Penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) Pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bendan Kota Pekalongan**

Naskah tersebut sudah memenuhi persyaratan untuk dapat segera dimunaqosahkan. Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Pekalongan, 02 April 2024
Pembimbing,



Ade Gunawan, M.M.
NIP. 19810425 201503 1 002



PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan mengesahkan Skripsi saudara:

Nama : **EVI YUSWIJAYANTI**
NIM : **4320012**
Judul : **Analisis Penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bendan Kota Pekalongan**
Dosen : **Ade Gunawan, M.M.**
Pembimbing

Telah diujikan pada hari Kamis tanggal 06 Juni 2024 dan dinyatakan **LULUS**, serta diterima sebagai sebagian syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun.).

Dewan Penguji,

Penguji I

Penguji II


Ahmad Rosyid, S.E., M.Si
NIP. 197903312006041003


Ardiyan Darutama, M.Phil.
NIP. 198501262020121004

Pekalongan, 06 Juni 2024
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam


Prof. Dr. Hikmah Sholihah Dewi Rismawati, S.H., M.H.
NIP. 197501201999032001

MOTTO

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ۖ

“Sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan.” (Q.S. Al-Insyirah
[94]: 6)



PERSEMBAHAN

Puji Syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan limpahan nikmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Islam Negeri K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Peneliti menyadari sepenuhnya atas segala keterbatasan dan banyaknya kekurangan-kekurangan yang harus diperbaiki dalam penelitian skripsi ini. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan informasi dan manfaat bagi setiap orang yang membacanya, khususnya bagi dunia pendidikan. Dalam pembuatan skripsi ini peneliti banyak mendapatkan berbagai dukungan serta bantuan materil maupun non materil dari berbagai pihak. Berikut ini beberapa persembahan sebagai ucapan terima kasih dari peneliti kepada pihak-pihak yang telah berperan dalam membantu terlaksananya penelitian skripsi ini:

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Carudi dan Ibu Faziroh yang tidak henti-hentinya selalu memberikan kasih sayang, motivasi dan cintanya kepada peneliti dan selalu memberikan semangat untuk mewujudkan cita-cita peneliti. Terima kasih atas do'a dan dukungannya juga telah menjadi penyemangat dalam hidup peneliti.
2. Kakak-kakak peneliti yang selalu memberikan semangat dan motivasi untuk cepat menyelesaikan jenjang S1.
3. M. Kholis Islah, yang selalu memberikan dukungan, semangat dan motivasi kepada peneliti dari awal perkuliahan sampai saat ini, serta selalu menghibur dikala peneliti sedang dilanda kejenuhan ketika menyelesaikan skripsi ini.
4. Sahabat terbaik peneliti, Ulfa Munawaroh, yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada peneliti dan terimakasih sudah menjadi partner terbaik di masa perkuliahan.
5. Almamater peneliti Program Studi Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
6. Bapak Ade Gunawan, M.M., selaku Dosen Pembimbing Skripsi (DPS) yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya guna

mengarahkan dan membimbing peneliti selama penyusunan skripsi ini.

7. Teman-teman Program Studi Akuntansi Syariah Angkatan 2020.



ABSTRAK

EVI YUSWIJAYANTI. Analisis Penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bendan Kota Pekalongan

Penelitian ini dilatar belakangi adanya peran penting rumah sakit dalam layanan kesehatan masyarakat. RSUD Bendan Kota Pekalongan harus beroperasi sesuai peraturan, norma, dan kode etik. Peran GCG dalam sektor kesehatan semakin penting di tengah persaingan, perubahan peraturan, dan harapan pasien yang tinggi. Meskipun manajemen RSUD Bendan Kota Pekalongan telah berusaha memberikan layanan terbaik, masih ada ketidakpuasan dari sebagian masyarakat. Oleh karena itu, penelitian ini fokus pada peningkatan kinerja rumah sakit melalui penerapan GCG untuk mengatasi gap dalam operasional layanan rumah sakit.

Jenis penelitian yang digunakan ialah jenis penelitian studi kasus dengan pendekatan kualitatif. Metode pengumpulan data menggunakan teknik observasi, wawancara dan dokumentasi. Metode keabsahan data dengan menggunakan teknik triangulasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bendan Kota Pekalongan telah menerapkan prinsip GCG dengan baik meskipun ada salah satu prinsip yang penerapannya belum maksimal. Prinsip transparansi, responsibilas, independensi dan *fairness* sudah diterapkan dengan baik, sedangkan prinsip akuntabilitas belum diterapkan dengan baik hal ini dikarenakan rincian tugas dan tanggung jawab pegawai sudah sesuai, namun masih ada beberapa pegawai yang belum sepenuhnya menguasai kompetensinya. RSUD Bendan Kota Pekalongan selalu mengupayakan untuk melakukan evaluasi, mengusulkan perbaikan atas kesenjangan yang ada dan menyusun rencana pelatihan baik internal maupun eksternal. Dengan adanya pelatihan ini, para pegawai memiliki kesempatan untuk saling bertukar pengetahuan dan keterampilan serta dapat memberikan pendekatan yang komprehensif untuk pengembangan sumber daya manusia, memastikan karyawan siap untuk menghadapi tantangan dan memberikan pelayanan yang terbaik kepada pasien.

Kata kunci: *Good Corporate Governance*, Transparansi, Akuntabilitas, Responsibilitas, Independensi, *Fairness* dan Rumah Sakit

ABSTRACT

EVI YUSWIJAYANTI. Analysis of the Implementation of Good Corporate Governance (GCG) at the Bendan Regional General Hospital (RSUD) Pekalongan City

This research is motivated by the important role of hospitals in public health services. Bendan City Pekalongan Regional Hospital must operate according to regulations, norms and code of ethics. The role of GCG in the health sector is increasingly important amidst competition, regulatory changes and high patient expectations. Even though the management of Bendan Regional Hospital, Pekalongan City has tried to provide the best service, there is still dissatisfaction from some people. Therefore, this research focuses on improving hospital performance through the implementation of GCG to overcome gaps in hospital service operations.

The type of research used is case study research with a qualitative approach. Data collection methods use observation, interview and documentation techniques. The data validity method uses triangulation techniques.

The results of this research show that the Bendan Regional General Hospital (RSUD) Pekalongan City has implemented GCG principles well, although there is one principle whose implementation has not been optimal. The principles of transparency, responsibility, independence and fairness have been implemented well, while the principle of accountability has not been implemented well, this is because the details of employee duties and responsibilities are appropriate, but there are still some employees who have not fully mastered their competencies. Bendan City Pekalongan Regional Hospital always strives to carry out evaluations, propose improvements to existing gaps and prepare training plans both internally and externally. With this training, employees have the opportunity to exchange knowledge and skills and can provide a comprehensive approach to human resource development, ensuring employees are ready to face challenges and provide the best service to patients.

Keywords: *Good Corporate Governance*, Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, Fairness and Hospital

KATA PENGANTAR

Assalamualikum Wr. Wb

Puji syukur peneliti sampaikan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan Rahmat-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Peneliti skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi Program Studi Akuntansi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Peneliti menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti sampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Zaenal Mustakim, M.Ag selaku Rektor UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
2. Prof. Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, SH. M.H. selaku Dekan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
3. Dr. H. Tamamudin, S.E, M.M selaku Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
4. Dr. AM. Muh. Khafidz Ma'shum, M.Ag Wakil Dekan Bidang Administrasi dan Keuangan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
5. Dr. H. Achmad Tubagus Surur, M.Ag Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
6. Ade Gunawan, M.M. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Syariah FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan dan selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan skripsi ini
7. H. Gunawan Aji, M.S.I selaku Dosen Penasehat Akademik (DPA)
8. Pihak RSUD Benda Kota Pekalongan yang telah membantu dalam kesuksesan penelitian ini

9. Keluarga tercinta, Bapak Carudi dan Ibu Faziroh serta Kakak-kakak peneliti yang senantiasa memberikan doa, semangat, dukungan, dan motivasi kepada peneliti
10. Sahabat yang telah banyak memotivasi dan membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini

Akhir kata, peneliti berharap semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti, khususnya bagi pihak lain yang memerlukan. Sekian dan terima kasih. Wassalamualaikum Wr. Wb

Pekalongan, 16 Mei 2024



Evi Yuswijayanti

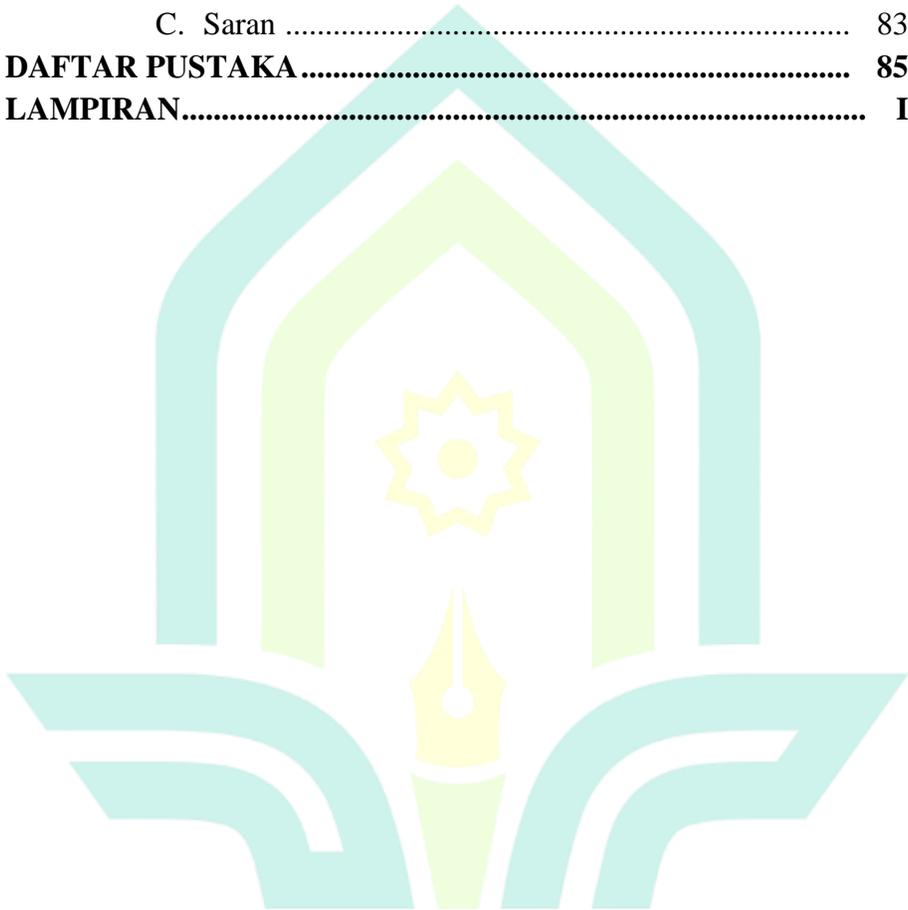
4320012



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
TRANSLITERASI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
D. Sistematika Pembahasan	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Teori Keagenan	10
2. <i>Good Corporate Governance</i>	11
B. Telaah Pustaka	21
C. Kerangka Berpikir.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Jenis Penelitian.....	41
B. Pendekatan Penelitian	41
C. Setting Penelitian	42
D. Subjek Penelitian.....	42
E. Sumber Data.....	42
F. Teknik Pengumpulan Data.....	43
G. Metode Keabsahan Data	45
H. Metode Analisis Data.....	47

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
A. Gambaran Umum Lokasi	50
B. Analisis Data	53
C. Pembahasan Penelitian	70
BAB V PENUTUP.....	82
A. Kesimpulan	82
B. Keterbatasan Penelitian	83
C. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN.....	I



TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan buku ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia. Kata-kata Arab yang sudah diserap ke dalam bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut.

1. Konsonan

Fonemkonsonan Bahasa Arab yang dalam system tulisan Arab di lambangkan dengan huruf, dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian di lambangkan dengan tanda ,dan sebagian lagi dengan huruf dan tanda sekaligus.

Dibawah ini daftar huruf arab dan transliterasinya dengan huruf Latin :

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Sa	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De

ذ	Zal	Ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Sad	Ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	Ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	Ain	ʿ	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamza h	ʾ	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

2. Vokal

Vokal Tunggal	Vokal Rangkap	Vokal Panjang
أ = a		أ = ā
إ = i	أَي = ai	إِي = ī
أ = u	أَوْ = au	أَوْ = ū

3. Ta Marbutah

Ta marbutah hidup dilambangkan dengan /t/. Contoh:

مرأة جميلة ditulis *mar'atun jamīlah*

Ta marbutah mati dilambangkan dengan /h/. Contoh:

فاطمة ditulis *fāṭimah*

4. Syaddad (tasydid, geminasi)

Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberi syaddad tersebut. Contoh:

ربنا ditulis *rabbānā*

البر ditulis *al-birr*

5. Kata sandang (artikel)

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf syamsiyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu. Contoh:

الشمس ditulis *asy-syamsu*

الرجل ditulis *ar-rajulu*

السيدة ditulis *as-sayyidah*

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf qamariyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu /l/ diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang. Contoh:

القمر ditulis *al-qamar*

البدیع ditulis *al-badī'*

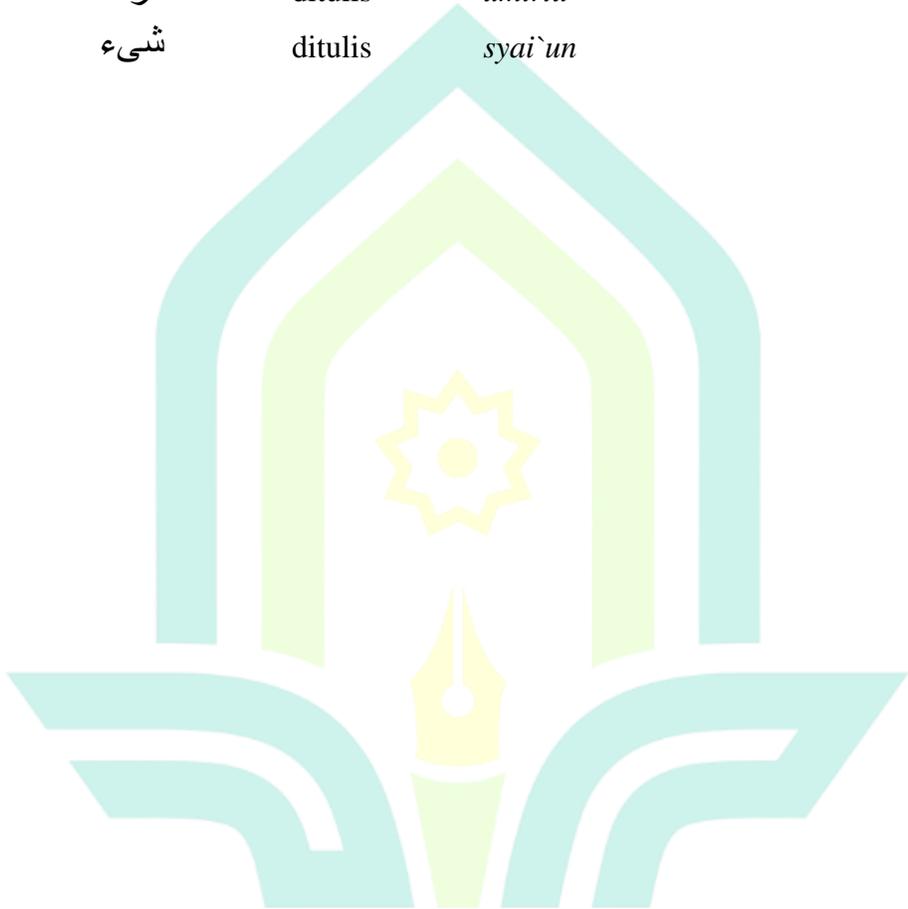
الجلال ditulis *al-jalāl*

6. Huruf hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi, jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau di akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof (/'). Contoh:

أمرت ditulis *umirtu*

شيء ditulis *syai`un*



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Komplain Pasien RSUD Bendan Kota Pekalongan	5
Tabel 2.1 Tabel Telaah Pustaka	26
Tabel 3.1 Indikator Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	44
Tabel 4.1 Survei Kepuasan Masyarakat RSUD Bendan Kota Pekalongan.....	78



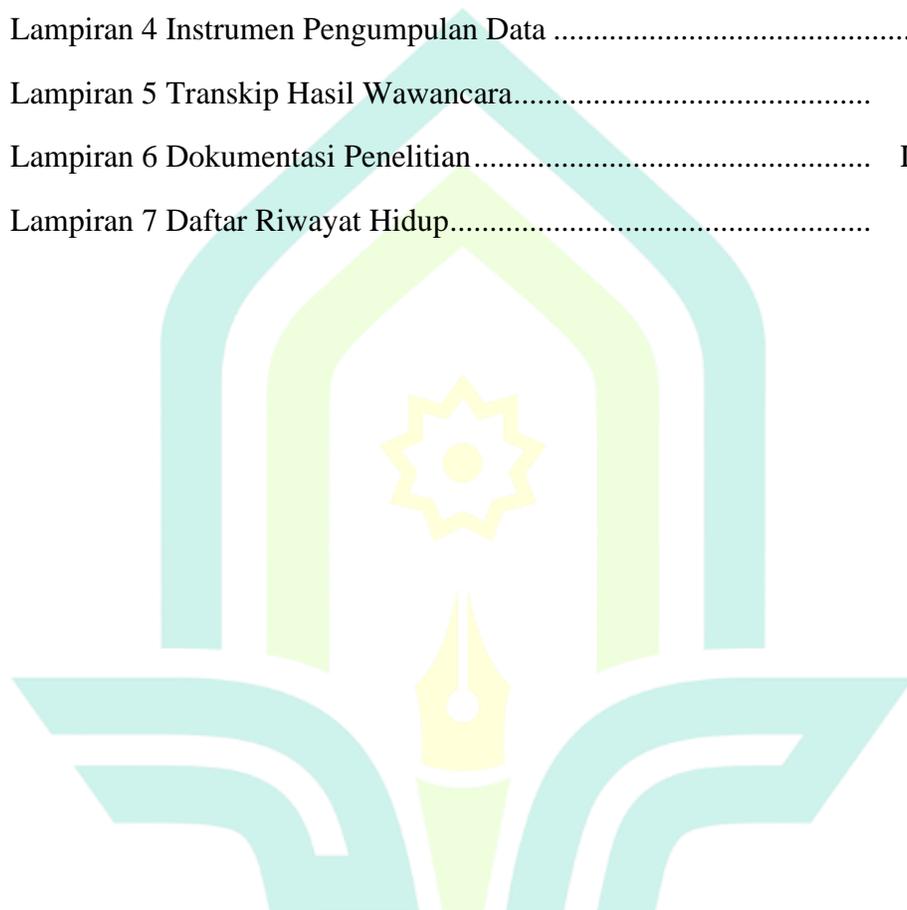
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	22
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir.....	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi RSUD Bendan Kota Pekalongan ...	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	I
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian	II
Lampiran 3 Surat Keterangan Similarity Check	IV
Lampiran 4 Instrumen Pengumpulan Data	V
Lampiran 5 Transkrip Hasil Wawancara.....	VII
Lampiran 6 Dokumentasi Penelitian.....	LIII
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup.....	LV



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perkembangan dunia bisnis yang semakin kompleks dan munculnya sejumlah kasus *fraud* di lingkungan perusahaan modern, mendorong para pelaku bisnis untuk menerapkan suatu sistem manajemen perusahaan yang efektif. Sistem ini diharapkan mampu memastikan pelaksanaan komitmen yang telah disetujui oleh semua pihak yang terlibat dalam kerjasama bisnis. Pada tingkat internasional, sistem semacam ini dikenal sebagai *Corporate Governance*. Pada tahun 1992, *Komite Cadbury* mengenalkan konsep *Good Corporate Governance* untuk pertama kalinya. *Cadbury Report* mendeskripsikan *Good Corporate Governance* sebagai seperangkat prinsip yang mengatur interaksi antara para pemegang saham, manajemen, kreditur, karyawan, pemerintah dan pihak lain yang terlibat, baik secara internal maupun eksternal, dalam konteks hak dan tanggung jawab mereka. Konsep *Good Corporate Governance* menjadi semakin terkenal di Indonesia pada akhir abad ke-20, terutama ketika krisis ekonomi melanda pada pertengahan tahun 1997. Krisis tersebut memicu gerakan reformasi yang meningkatkan kesadaran akan pentingnya memerangi korupsi (Ermawati, 2019).

Menurut (Prasetyo, 2019), pengertian *Good Corporate Governance* (GCG) merupakan sebuah kerangka kerja di mana manusia bertanggung jawab untuk menjalankannya, dan keberhasilannya sangat terkait erat dengan integritas dan komitmen dalam implementasinya. GCG adalah prinsip yang bersifat universal, didasarkan pada beberapa prinsip diantaranya, prinsip keterbukaan (*transparency*), akuntabilitas (*accountability*), tanggung jawab (*responsibility*), independensi (*independency*), dan kewajaran (*fairness*), sehingga dapat diterapkan dalam berbagai kultur budaya (Prasetyo, 2019).

Dengan keterbukaan, perusahaan akan memberikan informasi yang tepat dan akurat kepada semua pihak yang memiliki kepentingan (*stakeholders*), yang mencakup pengungkapan informasi keuangan dan non-keuangan yang transparan dan komprehensif. Prinsip akuntabilitas juga memainkan peran penting dalam mendorong insentif dan kedisiplinan yang memadai bagi manajemen perusahaan. Akuntabilitas membantu dalam pembentukan sistem pengendalian yang efektif, sambil memperhatikan keseimbangan kekuasaan antara direksi, pemegang saham dan komisaris. Prinsip responsibilitas meliputi berbagai aspek yang berkaitan dengan pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan terhadap masyarakat, yang mencakup aspek kesejahteraan sosial dan keberlanjutan lingkungan, termasuk di dalamnya upaya pengembangan komunitas. Prinsip kewajaran mempertimbangkan secara jelas hak-hak pemegang saham, eksistensi sistem hukum yang berlaku, dan penerapan peraturan yang berlaku (Darmawan, 2013).

Pentingnya menerapkan prinsip-prinsip GCG dalam perusahaan dan lembaga usaha merupakan suatu isu yang signifikan. Melalui penerapan GCG, manajemen perusahaan menjadi lebih terfokus dan terstruktur dalam menetapkan tugas, tanggung jawab, dan pengawasan (Parasmono et al., 2022).

Konsistensi dalam menerapkan prinsip-prinsip GCG terbukti dapat meningkatkan kualitas pelaporan keuangan dan kinerja keseluruhan perusahaan. Sebaliknya, penerapan GCG yang tidak memadai dapat merugikan perusahaan. Hal ini disebabkan oleh fokus utama pelaku usaha yang sering kali terpusat pada memperoleh keuntungan sebanyak-banyaknya dalam menjalankan operasional bisnis. Untuk mencapai target tersebut, perusahaan sering kali melibatkan penggunaan beragam cara, baik yang etis maupun yang tidak etis (Sholiha, 2021). Penerapan GCG dalam suatu organisasi dapat terwujud melalui penyusunan mekanisme manajemen risiko organisasi yang bertujuan untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi kemungkinan terjadinya risiko. Manajemen risiko

dilakukan melalui pemisahan peran antara prinsipal dan agen. Pemisahan tersebut penting karena masing-masing pihak mempunyai kepentingan yang berbeda yang dapat mempengaruhi penerapan GCG (Zaeni & Sawarjuwono, 2019).

Berdasarkan penjelasan diatas, penelitian ini bertujuan untuk menerapkan praktik GCG guna meningkatkan kinerja rumah sakit. Peran rumah sakit sebagai lembaga yang memberikan pelayanan kesehatan kepada masyarakat menjadikannya elemen esensial dalam sektor kesehatan. Menurut ketentuan Undang-Undang RI Nomor 44 Tahun 2009 tentang rumah sakit, Pasal 33 Ayat 1 menyoroti urgensi dari struktur organisasi rumah sakit yang berfungsi dengan efisien, efektif, dan akuntabel. Pendirian rumah sakit dilakukan dengan tujuan mencapai visi dan misi melalui penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* dan *Good Clinical Governance* (Anggraeni & Djasuli, 2022).

Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bendan Kota Pekalongan turut berkontribusi dalam pelayanan kesehatan bagi masyarakat di wilayah Kota Pekalongan dan sekitarnya, bersama dengan lembaga kesehatan lainnya RSUD Bendan Kota Pekalongan dikenal karena layanan yang berkualitas kepada masyarakat, dengan dukungan dari tenaga medis spesialis dan fasilitas kesehatan yang lengkap. Dengan misinya yaitu memberikan pelayanan kesehatan rujukan yang bermutu dan terjangkau sesuai standar profesi. Maka, sebagai lembaga kesehatan yang bertanggung jawab, RSUD Bendan Kota Pekalongan harus beroperasi dan dikelola sesuai dengan peraturan, norma, dan kode etik yang telah ditetapkan (Wibawa, 2024).

RSUD Bendan Kota Pekalongan sebagai lembaga pelayanan kesehatan yang bertekad untuk menyediakan layanan berkualitas, memainkan peran krusial dalam menjaga kesehatan masyarakat dan memenuhi kebutuhan medis mereka. Peran GCG dalam sektor kesehatan menjadi semakin signifikan, terutama di tengah-tengah persaingan yang semakin ketat, perubahan peraturan, dan harapan yang lebih tinggi dari pasien terhadap mutu pelayanan. Satu dari

tantangan yang dihadapi RSUD Bendan Kota Pekalongan adalah ketidakpuasan terhadap layanan yang diberikan oleh rumah sakit (Wibawa, 2024).

Meskipun manajemen RSUD Bendan Kota Pekalongan telah berupaya memberikan layanan terbaik, tetap ada ketidakpuasan yang dirasakan oleh sebagian masyarakat dan pengguna layanan rumah sakit tersebut. Terdapat beberapa keluhan atau komplain dari para pasien terkait ketidakpuasan pelayanan di RSUD Bendan Kota Pekalongan (Wibawa, 2024).



Tabel 1.1
Data Komplain Pasien RSUD Bendan Kota Pekalongan

No.	Rangkuman Jenis Komplain	Keterangan
1.	Ketidakramahan perawat terhadap pasien	Ketidakramahan perawat melanggar prinsip kewajaran (<i>fairness</i>) karena memperlakukan pasien berbeda berdasarkan preferensi pribadi atau faktor lain yang tidak relevan, hal ini melanggar hak pasien atas pelayanan yang adil dan setara.
2.	Lamanya antrian pengambilan obat	Lamanya antrian pengambilan obat menunjukkan kurangnya tanggung jawab atau responsibilitas dalam manajemen waktu dan sumber daya, yang dapat menyebabkan ketidaknyamanan dan risiko kesehatan bagi pasien yang membutuhkan obat secara cepat dan tepat waktu.
3.	Kurang tanggap dalam pelayanan	Kurang tanggap dalam pelayanan menunjukkan kurangnya tanggung jawab dalam memastikan bahwa pasien mendapatkan perawatan yang tepat waktu dan memadai.
4.	Kesimpangsiuran informasi yang diberikan kepada pasien	Kesimpangsiuran informasi kepada pasien melanggar prinsip transparansi. Pasien tidak mendapatkan informasi akurat dan lengkap mengenai kondisi, pengobatan, atau prosedur yang

		diperlukan, yang mengakibatkan kebingungan, ketidakpercayaan, dan keputusan yang tidak tepat tentang perawatan kesehatan mereka.
--	--	--

Sumber: Website RSUD Bendan Kota Pekalongan

(<https://rsudbendan.pekalongankota.go.id>. Diakses pada 18 Maret 2024) dan

wawancara dengan pihak RSUD Bendan Kota Pekalongan (19 Maret 2024).

Penelitian mengenai GCG juga juga didukung oleh penelitian yang dilakukan Khaerunnisa (2021), menunjukkan bahwa implementasi *Good Corporate Governance* di PT An-Nur Maarif di Kabupaten Sidrap sudah berjalan. Namun, terdapat kekurangan dalam indikator transparansi, terutama terkait pengumuman kebijakan dalam proses rekrutmen karyawan di PT An-Nur Maarif. Sementara itu, komponen-komponen lain dari prinsip-prinsip *Good Corporate Governance*, seperti akuntabilitas, profesionalisme, tanggung jawab, dan kewajaran, telah diimplementasikan dengan baik.

Kemudian hasil penelitian Supianti (2022), menjelaskan bahwa penerapan *Good Corporate Governance* di KSPPS Karya Mandiri Jerowaru memiliki potensi untuk meningkatkan kinerja karyawan, sesuai dengan prinsip inti dari sistem *Good Corporate Governance*, seperti transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, kemandirian, dan kewajaran. Namun, terdapat kekurangan dalam menerapkan prinsip akuntabilitas karena masih ada job description yang dirangkap.

Selanjutnya penelitian yang dilaksanakan Putri (2022), menyatakan bahwa manajemen BUMDes Ridan Permai menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik berdasarkan pedoman umum *Good Corporate Governance* yang ditetapkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG) Indonesia. Pedoman tersebut mencakup prinsip-prinsip seperti transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, kewajaran, dan

kesetaraan. Namun, pelaksanaan mereka belum optimal. Kekurangan ini terlihat dari kurangnya pemenuhan indikator pada prinsip transparansi dan akuntabilitas.

Beberapa penelitian sebelumnya menunjukkan bahwa penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* secara menyeluruh masih belum optimal dan memerlukan peningkatan dalam pelaksanaannya. Kesamaan antara penelitian ini dengan penelitian sebelumnya menjelaskan bahwa semuanya mempertimbangkan konsep *Good Corporate Governance* dan penggunaan pendekatan kualitatif dalam metodologi penelitiannya. Namun, perbedaan antara penelitian sebelumnya dan penelitian ini terletak pada objek penelitian. Penelitian ini fokus pada penerapan *Good Corporate Governance* dalam konteks rumah sakit yang belum banyak diteliti di Indonesia.

Dengan latar belakang yang telah diuraikan, peneliti akan melakukan penelitian yang berjudul “**Analisis Penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) Pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bendan Kota Pekalongan**”.

B. Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana analisis penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bendan Kota Pekalongan?”

C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian

1. Penelitian ini bertujuan menganalisis bagaimana penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bendan Kota Pekalongan.
2. Berikut adalah beberapa manfaat dari penelitian ini:
 - a. Manfaat Praktis:
 - i. Bagi Rumah Sakit
Hasil penelitian ini bisa digunakan sebagai panduan yang bermanfaat bagi manajemen rumah sakit yang berminat menerapkan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG). Penerapan GCG yang efektif dapat

membentuk lingkungan kerja yang lebih terbuka, bertanggung jawab, dan beretika. Hal ini berpotensi meningkatkan motivasi karyawan dan kualitas layanan yang disediakan bagi pasien. Dengan cara ini, pasien bisa merasa lebih percaya dan puas dengan perawatan yang diberikan di rumah sakit.

ii. Bagi Akademisi

Penelitian ini berpotensi untuk melengkapi literatur yang ada dan diharapkan dapat memunculkan kerja sama yang erat antara program studi Akuntansi Syariah FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan dengan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bendan Kota Pekalongan.

iii. Bagi Peneliti

Diharapkan bahwa hasil dari penelitian ini akan berkontribusi dalam meningkatkan pemahaman peneliti tentang keberadaan dan urgensi penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) dalam konteks rumah sakit.

b. Manfaat Teoritis

Penelitian ini dapat meningkatkan tingkat akuntabilitas, transparansi, responsibilitas, independensi dan keadilan di antara semua pemangku kepentingan, termasuk manajemen, dewan direksi, staf medis, dan pihak eksternal. Hal ini menciptakan lingkungan di mana tindakan dan keputusan dapat dijelaskan, dipertanggungjawabkan, dan diverifikasi dengan optimal, yang pada akhirnya dapat menciptakan sistem yang lebih efektif dalam mengelola dan membuat keputusan yang lebih akurat.

D. Sistematika Pembahasan

Untuk memastikan penelitian disusun secara sistematis, diperlukan sistematika kepenulisan yang memperjelas susunan skripsi sehingga mudah dipahami. Oleh karena itu, sistematika penulisan terdiri dari beberapa bab, yang mencakup:

1. BAB I : Pendahuluan

Bab satu pendahuluan mencakup latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat dari penelitian yang telah dilakukan.

2. BAB II : Landasan Teori

Bab kedua mencakup pembahasan teori-teori yang diterapkan dalam penelitian ini, hasil penelitian yang relevan dan kerangka berpikir.

3. BAB III : Metodologi Penelitian

Bab ketiga menjelaskan mengenai jenis penelitian dan metode pendekatan yang digunakan, setting penelitian, subjek penelitian, sumber data, teknik pengumpulan data, teknik keabsahan data, dan yang terakhir yaitu analisis data.

4. BAB IV : Analisa Data dan Pembahasan

Bab keempat berisi gambaran umum tentang lokasi atau subjek penelitian, analisis data, pembahasan dan jawaban terhadap perumusan masalah.

5. BAB V : Penutup

Bab kelima penutup yaitu menyimpulkan temuan dari penelitian, keterbatasan penelitian dan memberikan saran berdasarkan hasil yang telah didapatkannya.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan mengenai penerapan prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) pada RSUD Bendan Kota Pekalongan, dapat disimpulkan bahwa penerapan GCG telah baik, dibuktikan dengan prinsip-prinsip GCG yang telah diterapkan. Prinsip transparansi telah diterapkan dengan baik. Informasi seperti jadwal, prosedur, tarif pelayanan, event, kegiatan, dan berita mudah diakses. Ketersediaan informasi lengkap dan akurat, menjaga kerahasiaan, serta kebijakan terbuka menjadi bagian dari praktik transparansi. Visi dan misi perusahaan juga disampaikan secara jelas dan tertulis.

Prinsip akuntabilitas telah diterapkan dengan cukup baik, meskipun masih ada beberapa aspek yang perlu ditingkatkan. Rincian tugas dan tanggung jawab pegawai sudah sesuai, meskipun ada beberapa pegawai yang belum sepenuhnya menguasai kompetensinya. Upaya telah dilakukan untuk memberikan pelatihan baik internal maupun eksternal. Sistem pengendalian internal yang jelas, penggunaan reward dan punishment untuk mendorong peningkatan kinerja, serta pelaksanaan tugas sesuai pedoman juga telah diterapkan.

Prinsip responsibilitas telah diterapkan dengan baik, mencakup kepatuhan rumah sakit terhadap hukum, penerapan prinsip kehati-hatian dalam operasional dan pelaksanaan tanggung jawab sosial.

Prinsip independensi telah diterapkan dengan baik. termasuk dalam mencegah dominasi atau pengaruh pihak lain, menghindari konflik kepentingan, dan memastikan pengambilan keputusan yang objektif. Setiap organ perusahaan menjalankan tugas sesuai aturan dan hukum yang berlaku, tanpa dominasi atau saling melempar tanggung jawab.

Prinsip *fairness* telah diterapkan dengan baik. meliputi kesempatan berpendapat bagi pegawai dan pasien tanpa diskriminasi, kompensasi yang setara, serta kesempatan yang sama bagi karyawan dalam pengembangan karir.

B. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian dalam penelitian ini yaitu:

1. Jawaban informan cenderung bersifat luas atau umum, sehingga ada beberapa informasi yang kurang mendetail atau spesifik terkait dengan pertanyaan yang diajukan.
2. Literatur atau penelitian sebelumnya tentang GCG di rumah sakit yang terbatas, sehingga peneliti harus berusaha lebih untuk mengumpulkan referensi yang relevan.

C. Saran

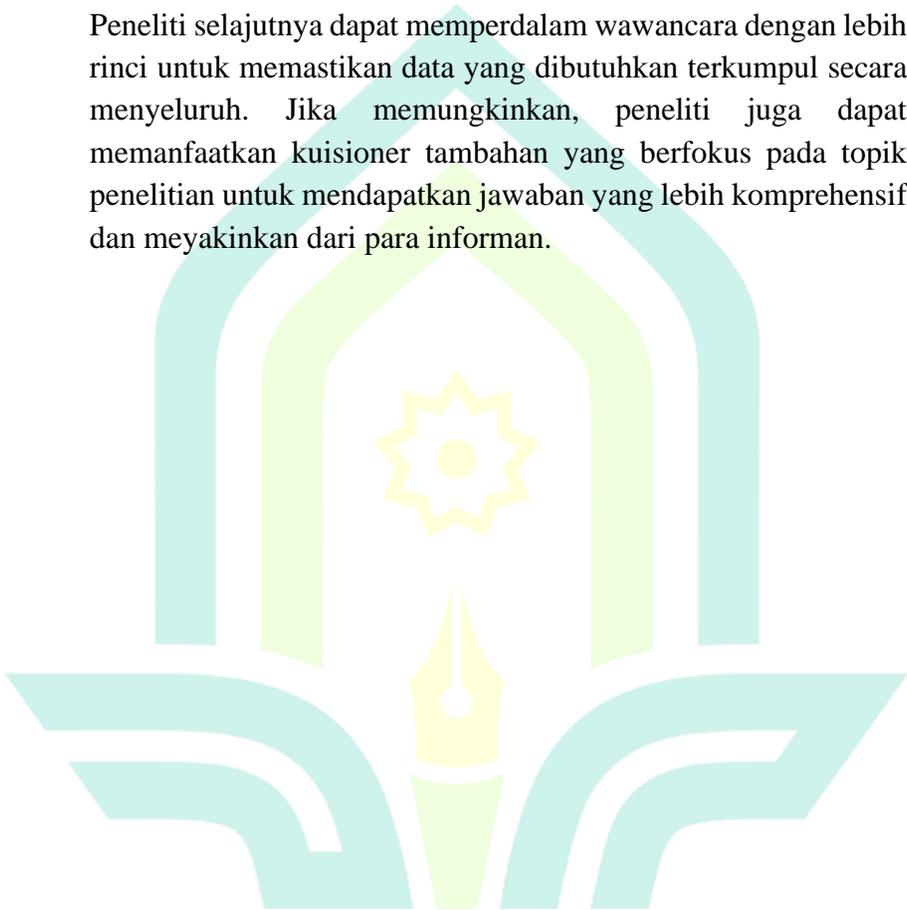
Setelah peneliti memaparkan, meninjau, mengevaluasi, dan menganalisis dengan teliti data yang telah terkumpul dan mencapai kesimpulan, maka terdapat beberapa saran yang dapat diajukan sebagai masukan untuk masa mendatang, seperti berikut:

1. Bagi RSUD Bendan Kota Pekalongan

Diharapkan hasil penelitian ini dapat mengungkap pencapaian dan hambatan dalam menerapkan GCG, yang kemudian dapat memberikan pemahaman yang berharga untuk meningkatkan sistem dan layanan rumah sakit ke arah lebih baik di masa mendatang.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat memperdalam wawancara dengan lebih rinci untuk memastikan data yang dibutuhkan terkumpul secara menyeluruh. Jika memungkinkan, peneliti juga dapat memanfaatkan kuisisioner tambahan yang berfokus pada topik penelitian untuk mendapatkan jawaban yang lebih komprehensif dan meyakinkan dari para informan.



DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. Makassar: CV. Syakir Media Press.
- Adrian, & Soekarno. (2019). Analisis Penerapan Good Corporate Governance dalam Pengelolaan Dana Desa di Kelurahan Dinoyo Kota Malang. *JAMSWAP; Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 4(4), 55–64.
- Anggraeni, N. E. A., & Djasuli, M. (2022). Penerapan Prinsip Prinsip Good Corporate Governance Pada Rumah Sakit Airlangga Jombang. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 2(3), 776–782. <https://doi.org/10.47233/jeps.v2i3.272>
- Ariwangsa, K. (2007). Pengaruh Mekanisme Corporate Governance Terhadap Biaya Hutang. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga. Surabaya.
- Brigham, E. F., & Daves, P. R. (2007). *Intermediate financial management*. USA: Thomson Higher Education (Vol. 21, Issue 3). [https://doi.org/10.1016/0890-8389\(89\)90100-5](https://doi.org/10.1016/0890-8389(89)90100-5)
- Darmawan, R. I. (2013). Analisa Penerapan Good Corporate Governance Pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya. Malang.
- Difayana. (2024). *Wawancara (Kepala Bagian TU RSUD Bendan Kota Pekalongan), 19 Maret 2024*.
- Dini, R. (2024). *Wawancara (Pegawai RSUD Bendan Kota Pekalongan), 15 Maret 2024*.
- Echdar, S. (2017). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ermawati, E. (2019). Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Pada KSPPS Berkah Mitra Hasanah. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang. Semarang.
- Firdausiyah, I. (2022). Analisis Islamic Good Corporate Governance Dalam Pelaporan Keuangan Pada Lembaga Amil Zakat NU Care

- LazisNU Wonocolo. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Ampe. Surabaya.
- Hadi, M. (2024). *Wawancara (Kasubbag Keuangan RSUD Bendan Kota Pekalongan), 19 Maret 2024*.
- Himawati. (2024). *Wawancara (Kabid Pelayanan Keperawatan RSUD Bendan Kota Pekalongan), 21 Maret 2024*.
- Jensen, M., & Meckling, W. (1976). Theory of the firm: Managerial behavior, agency costs and ownership structure. *Journal of Financial Economics* 3 (October).
- Kaihatu, T. S. (2006). Good Corporate Governance dan Penerapannya di Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(1), 1–9.
- Khaerunnisa. (2021). Penerapan Good Corporate Governance Pada PT An-Nur Maarif di Kab. Sidrap (Analisis Manajemen Syariah). *Tesis*. IAIN Parepare. Parepare.
- Kholisah, N. (2024). *Wawancara (Pasien RSUD Bendan Kota Pekalongan), 13 Juni 2024*.
- Kusmayadi, D., Rudiana, D., & Badruzaman, J. (2015). *Good Corporate Governance*. Tasikmalaya: LPPM Universitas Siliwangi.
- Manossoh, H. (2016). *Good Corporate Governance Untuk Meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan*. Bandung: PT Norlive Kharisma Indonesia ISBN: 978-602-73706-6-1.
- Milatusholihah, A. (2019). Analisis Penerapan Prinsip Good Corporate Governance dalam Pengelolaan Dana Desa oleh Pemerintah Desa di Desa Kebowan Kecamatan Winong Kabupaten Pati. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Negeri Walisongo Semarang. Semarang.
- Olifiosa, H. A. (2018). Analisis Penerapan Good Corporate Governance Pada Rumah Sakit Umum Delia Stabat. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Medan.
- Parasmono, A. putri, Sari, E. novita, & Djasuli, M. (2022). Penerapan Prinsip Good Corporate Governance Pada Lembaga Perbankan Syariah Dalam Prespektif Syariat Islam Di Indonesia. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 2(3), 616–622. <https://doi.org/10.47233/jeps.v2i3.235>

- Prasetyo, D. W. I. B. (2019). Tinjauan Hukum Islam terhadap Good Corporate Governance (GCG) Dalam Pengelolaan Simpanan Anggota. *Skripsi*. Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung. Bandar Lampung, 1–94.
- Putri, Y. (2022). Analisis Penerapan Good Corporate Governance Pada Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Desa Ridan Permai Kabupaten Kampar. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim. Riau.
- Rusdiana, & Saptaji, A. (2018). *Auditing Syariah*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Santoso, B. (2024). *Wawancara (Kabid Pelayanan Medis RSUD Bendan Kota Pekalongan), 19 Maret 2024*.
- Sholiha, I. (2021). Implementasi Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Di Kspps Bmt Salafiyah Sukorejo Sumberejo Banyuputih Kabupaten Situbondo. *LISAN AL-HAL: Jurnal Pengembangan Pemikiran Dan Kebudayaan*, 15(1), 161–182. <https://doi.org/10.35316/lisanalhal.v15i1.1147>
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sucipto. (2024). *Wawancara (Pasien RSUD Bendan Kota Pekalongan), 25 Maret 2024*.
- Sudjoni, M. N. (2020). Implementasi Good Corporate Governance di Rumah Sakit Islam X. *JoEMS (Journal of Education and Management Studies)*, 3(4), 13–22. <http://ojs.unwaha.ac.id/index.php/joems/article/view/296%0Ahttp://ojs.unwaha.ac.id/index.php/joems/article/download/296/165>
- Supianti, N. (2022). Analisis Penerapan Good Corporate Governance dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada KSPPS Karya Mandiri Jerowaru Lombok Timur. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Negeri Mataram. Mataram. 8.5.2017, 2003–2005. <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/autism-spectrum-disorders>
- Supriyono, A. (2024). *Wawancara (Pasien RSUD Bendan Kota*

- Pekalongan*), 26 Maret 2024.
- Syofyan, E. (2021). *Good Corporate Governance (GCG)*. Malang: Unisma Press.
- Tyas, N. S. (2020). Analisis Penerapan Good Corporate Governance pada Perusahaan Keluarga PT. X. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Sistem Informasi*, 1(3). <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Utama, I. V. (2019). Analisis Penerapan Prinsip Good Corporate Governance (Gcg) dalam Pengendalian Pelayanan Publik pada Kantor Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Kota Metro dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Kantor Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Kota Metro). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung. Bandar Lampung.
- Wibawa, D. H. (2024). *Wawancara (Direktur RSUD Benda Kota Pekalongan)*, 22 Maret 2024.
- Wijaya, H. (2018). *Analisis Data Kualitatif Ilmu Pendidikan Teologi*. Makassar: Sekolah Tinggi Theologia Jaffray.
- Zaeni, M., & Sawarjuwono, T. (2019). Implementasi Good Corporate Governance pada RS. Orthopedi dan Traumatology Surabaya. *Jurnal Investasi Islam*, IV(1), 55–63. <http://journal.iainlangsa.ac.id/index.php/jii>
- Zahrawani, D. R., & Sholikhah, N. (2021). Analisis Penerapan Good Corporate Governance (GCG) dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Lembaga Bank Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(03), 1799–1818. <http://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jiehttp://dx.doi.org/10.29040/jiei.v7i3.3611>
- Zarkasyi, M. W. (2008). *Good Corporate Governance pada Badan Usaha Manufaktur, Perbankan dan Jasa Keuangan Lainnya*. Bandung: Alfabeta.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENELITI



A. IDENTITAS

1. Nama : Evi Yuswijayanti
2. TTL : Pekalongan, 02 Juni 2003
3. Alamat Rumah : Desa Tangkil Kulon RT 02 RW 01
Kecamatan Kedungwuni Kabupaten Pekalongan
4. Nomor *Handphone* : 081615760422
5. Email : eviyuswijayanti123@gmail.com
6. Nama Ayah : Carudi
7. Nama Ibu : Faziroh

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD : SD Negeri Ngalian (2008-2014)
2. SMP : SMP Negeri 02 Kedungwuni (2014-2017)
3. SMK : SMK Islamiyah Sapugarut (2017-2020)

C. PENGALAMAN ORGANISASI

1. PR. IPPNU Desa Tangkil Kulon, Ketua, 2021-2023
2. HMJ Akuntansi Syariah, Bendahara II, 2021