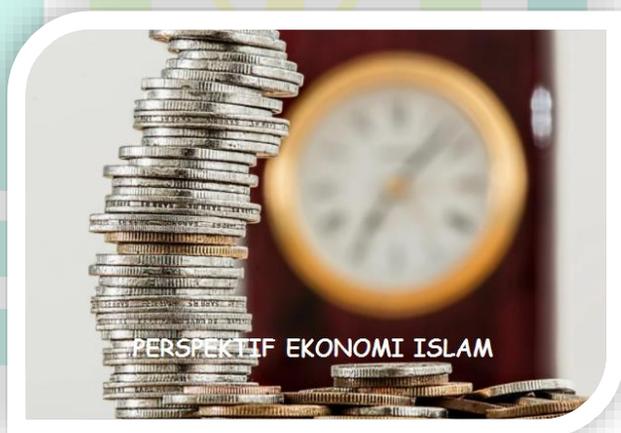




**STRATEGI DAN PERAN BALAI  
LATIHAN KERJA (BLK) DALAM  
MENINGKATKAN KUALITAS  
TENAGA KERJA MENURUT  
PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM  
(Studi Kasus Di Unit Pelaksana Teknis  
Daerah Balai Latihan Kerja  
Kabupaten Batang)**



**WAHYUDIN ALI IKHROM  
NIM. 4119151**

**2024**

**STRATEGI DAN PERAN BALAI LATIHAN  
KERJA (BLK) DALAM MENINGKATKAN  
KUALITAS TENAGA KERJA MENURUT  
PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM  
(Studi Kasus Di Unit Pelaksana Teknis Daerah  
Balai Latihan Kerja Kabupaten Batang)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat memperoleh  
gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh:

**WAHYUDIN ALI IKHROM**

**NIM 4119151**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
K.H. ABDURRAHMAN WAHD PEKALONGAN  
TAHUN 2024**

**STRATEGI DAN PERAN BALAI LATIHAN  
KERJA (BLK) DALAM MENINGKATKAN  
KUALITAS TENAGA KERJA MENURUT  
PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM  
(Studi Kasus Di Unit Pelaksana Teknis Daerah  
Balai Latihan Kerja Kabupaten Batang)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat memperoleh  
gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh:

**WAHYUDIN ALI IKHROM**

**NIM 4119151**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
K.H. ABDURRAHMAN WAHD PEKALONGAN  
TAHUN 2024**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wahyudin Ali Ikhrom  
NIM : 4119151  
Program Studi : Ekonomi Syariah  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Angkatan : 2019

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “ **STRATEGI DAN PERAN BALAI LATIHAN KERJA (BLK) DALAM MENINGKATKAN KUALITAS TENAGA KERJA MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (studi kasus di Unit Pelaksana Teknis Daerah Balai Latihan Kerja Kabupaten Batang)** “ adalah benar-benar karya penulis sendiri, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya. Apabila skripsi ini terbukti hasil plagiasi, penulis bersedia menerima sanksi akademik dengan dicabut gelarnya.

Batang, 20 Maret 2024  
Yang Menyatakan,



Wahyudin Ali Ikhrom  
NIM. 4119151

## NOTA PEMBIMBING

Lamp. : 2 (dua) eksemplar

Hal : Naskah Skripsi Sdr. Wahyudin Ali Ikhrom

Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
c.q Ketua Program Studi Ekonomi Syariah  
PEKALONGAN

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi Saudara :

Nama : Wahyudin Ali Ikhrom

NIM :4119151

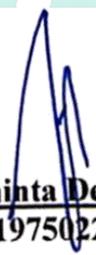
Judul Skripsi :“Strategi dan Peran Blai Latihan Kerja (BLK) dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja menurut Perspektif Ekonomi Islam (studi kasus di Unit Pelaksana Teknis Daerah Balai Latihan Kerja Kabupaten Batang)

Naskah tersebut sudah memenuhi persyaratan untuk dapat segera dimunaqosahkan.

Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pekalongan, 20 Maret 2024

  
**Prof. Dr. Shinta Dewi Rismawati. M.H**  
NIP. 197502201999032001



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
Alamat : Jl Pahlawan No. 52 Kajen Pekalongan. [www.febi.uingsudur.ac.id](http://www.febi.uingsudur.ac.id)

## PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan mengesahkan skripsi saudara/i :

Nama : **Wahyudin Ali Ikhrom**  
NIM : **4119151**  
Judul Skripsi : **“Strategi Dan Peran Balai Latihan Kerja (BLK) Dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja Menurut Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus Di Unit Pelaksana Teknis Daerah Balai Latihan Kerja Kabupaten Batang)”**

Dosen Pembimbing : **Prof. Dr Shinta Dewi Rismawati, M.H.**

Telah diujikan pada hari Selasa, 07 Mei 2024 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.).

Dewan Penguji

Penguji I

**Karima Tamara, ST., M.M**  
NIP.197303182005012002

Penguji II

**Tsalis Syaifudin, M.Si**  
NIP.198708032018011002

Pekalongan, 07 Mei 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



**Prof. Dr. Hi. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H.**  
NIP.19502301999032001

## PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT karena atas pertolongannya skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya dukungan dan motivasi dari orang-orang terkasih, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Bapak Diono, bapak saya tercinta dan terkasih yang perjuangan serta doanya mampu mengantarkan saya sampai di titik ini.
2. Ibu Rohmaeni, ibu saya yang tanpanya saya tidak akan ada di dunia ini.
3. Ibu Prof. Dr. Hj. Shnta Dewi Rismawati, S.H, M.H., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu dan tenaganya untuk membimbing dan mengarahkan saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh dosen UIN KH. Abdurrahman Wahid Pekalongan yang telah memberikan ilmunya selama perkuliahan.
5. Almameter tercinta UIN KH. Abdurrahman Wahid Pekalongan, khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
6. Seluruh pegawai UPTD BLK Disnaker Kabupaten Batang
7. Saudara-saudara saya yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil.
8. Dan semua orang yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini, semoga Allah SWT membalas semua kebaikan kalian.

## ASBTRAK

### **IKHROM, WAHYUDIN ALI, Strategi Dan Peran Balai Latihan Kerja (BLK) Dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja Menurut Prespektif Ekonomi Islam (Studi Kasus Di Unit Pelaksana Teknis Daerah Balai Latihan Kerja Kabupaten Batang).**

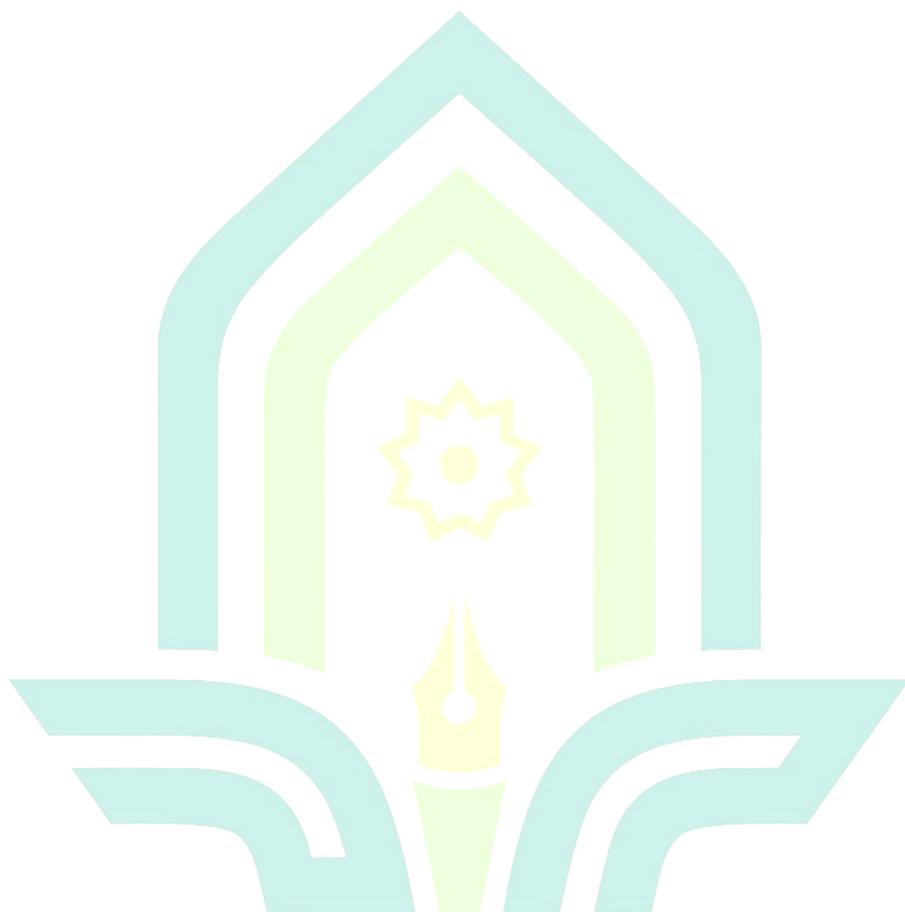
Balai Latihan Kerja merupakan tempat dilaksanakannya proses pelatihan kerja yang memungkinkan peserta pelatihan memperoleh jenis dan tingkat keterampilan kerja tertentu guna mempersiapkan mereka untuk bekerja di perusahaan atau mandiri. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui strategi dan peran Balai Latihan Kerja Dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja menurut Prespektif Ekonomi Islam.

Jenis penelitian ini adalah Penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Adapun teknik pengumpulan data pada penelitian ini yaitu dengan Observasi, wawancara dan dokumentasi. Untuk keabsahan data menggunakan triangulasi teknik. Selanjutnya untuk teknik analisis data menggunakan teknik pengumpulan data, reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Strategi BLK Kabupaten Batang dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja sudah cukup efektif hal ini dapat dilihat dari proses rekrutmen peserta sampai dengan peserta lulus sudah terencana dan terstruktur dengan baik. Peran BLK Kabupaten Batang dalam meningkatkan kualitas tenaga berjalan efektif, bahwa dari lima peran UPTD BLK Kabupaten Batang semua dapat berjalan efektif, mulai dari memberikan pelatihan terhadap Angkatan kerja yang putus sekolah, membuka keterampilan dalam berbagai program pelatihan, menyediakan alat tulis serta sarana dan prasarana yang memadai, penyediaan tenaga instruktur yang ahli dalam bidangnya serta megajarkan keterampilan baik untuk mandiri maupun bekerja diperusahaan oleh karena itu UPTD BLK Kabupaten Batang dianggap sudah mampu meningkatkan kualitas tenaga kerja. Bila ditinjau dari Ekonomi Islam peran BLK dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja telah sesuai dengan prinsip-prinsip pemberdayaan masyarakat dalam Islam prinsip ta'awun atau kepedulian antar sesama saling tolong menolong yang tumbuh dari rasa ukhuwwah dan prinsip kesejahteraan hidup, tenaga kerja menjadi lebih terampil, dan Alibilities (loyalitas, kerjasama, kedisiplin, tanggung jawab), serta tenaga kerja dapat bekerja sesuai dengan keahliannya untuk meningkatkan

kesejahteraan dan taraf hidup mereka. Dan dari hasil wawancara peserta pelatihan setelah mengikuti pelatihan di BLK Kabupaten Batang setelah lulus mayoritas sudah bekerja maupun usaha mandiri.

**Kata kunci:** Balai Latihan Kerja, Strategi, Peran, Ekonomi Islam



## ABSTRACT

IKHROM, WAHYUDIN ALI, Strategy and Role of Job Training Centers (BLK) in Improving the Quality of Labor According to an Islamic Economic Perspective (Case Study at the Regional Technical Implementation Unit of the Batang Regency Job Training Center).

The Job Training Center is a place where the job training process is carried out which allows training participants to acquire certain types and levels of work skills to prepare them to work in companies or independently. The aim of this research is to determine the strategy and role of Job Training Centers in improving the quality of the workforce according to the Islamic Economics Perspective.

This type of research is qualitative research with a descriptive approach. The data sources in this research use primary data and secondary data. The data collection techniques in this research are observation, interviews and documentation. For the validity of the data, triangulation techniques are used. Next, data analysis techniques use data collection, data reduction, data presentation and conclusion drawing techniques.

The results of this research show that the Batang Regency BLK strategy in improving the quality of the workforce is quite effective, this can be seen from the participant recruitment process until the participants graduate, which is well planned and structured. The role of the Batang Regency BLK in improving the quality of the workforce is effective, that of the five roles of the Batang Regency BLK UPTD can all run effectively, starting from providing training to the workforce who have dropped out of school, opening up skills in various training programs, providing stationery and other facilities and infrastructure. adequate, providing instructors who are experts in their fields and teaching skills both for being independent and working in companies, therefore the UPTD BLK Batang Regency is considered capable of improving the quality of the workforce. When viewed from Islamic Economics, the role of BLK in improving the quality of the workforce is in accordance with the principles of community empowerment in Islam, the principle of ta'awun or caring for each other, helping each other, which grows from a sense of ukhuwwah and the principle of welfare, the workforce becomes more skilled, and Abilities (loyalty, cooperation, discipline, responsibility), and workers can work according to their skills to improve their welfare and standard of living. And from the results of interviews with training participants after

attending training at BLK Batang Regency, after graduating, the majority were already working or in independent businesses.

**Keywords:** Job Training Center, Strategy, Role, Islamic Economics



## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur saya sampaikan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmatNya saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Strategi dan Peran Balai Latihan Kerja (BLK) dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja menurut Prespektif Ekonomi Islam” (Studi Kasus Di Unit Pelaksana Teknis Daerah BLK Kabupaten Batang)**. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Ekonomi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya sampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Zaenal Mustakim, M.Ag selaku Rektor UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
2. Prof. Dr. Shinta Dewi Rismawati, S.H, M.H. selaku Dekan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
3. Dr. Tamamudin, M.M. selaku Wakil Dekan bidang Akademik dan Kelembagaan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
4. Muhammad Aris Syafi'i selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
5. Prof. Dr. Shinta Dewi Rismawati, S.H, M.H selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini
6. Muhammad Syukron, M.E.I selaku Dosen Penasehat Akademik (DPA)
7. Seluruh Pihak yang telah banyak membantu dalam memperoleh data yang saya perlukan
8. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral
9. Sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan rendah hati penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Mengingat keterbatasan pengetahuan yang penulis peroleh sampai saat ini, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun guna menyempurnakan skripsi ini.

Akhir kata saya mengharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

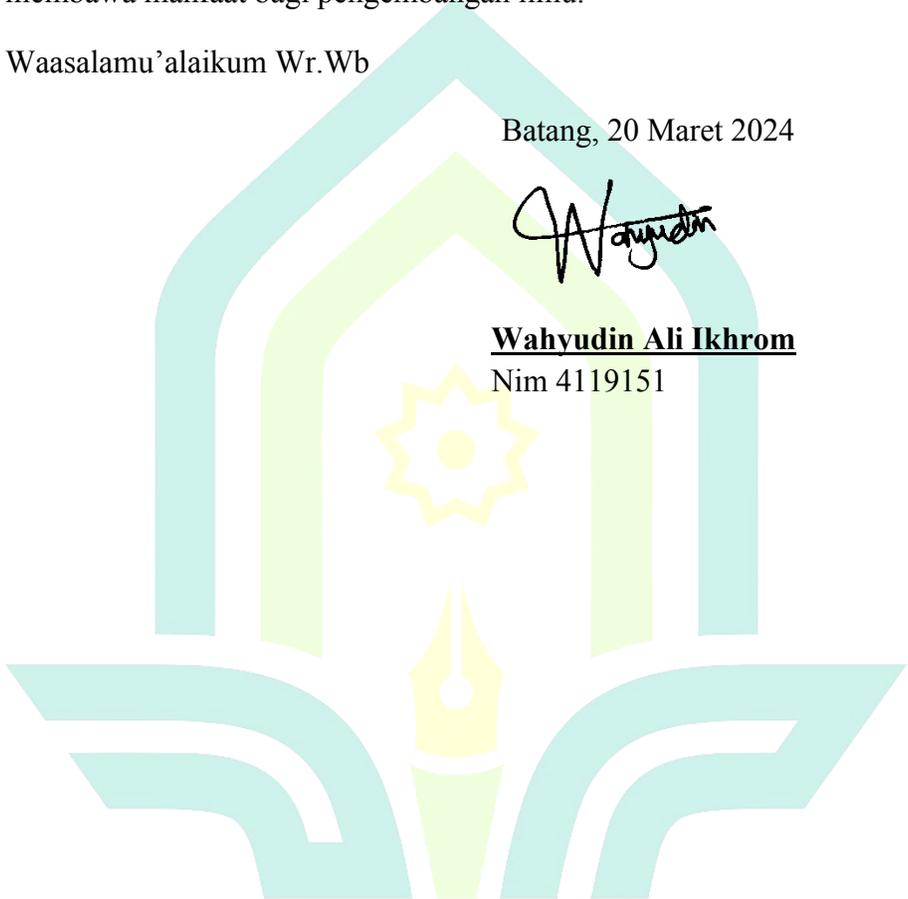
Waasalamu'alaikum Wr.Wb

Batang, 20 Maret 2024



**Wahyudin Ali Ikhrom**

Nim 4119151



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....</b>	<b>.ii</b>
<b>NOTA PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>.iv</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>.v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>.vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xii</b>
<b>TRANSLITERASI .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xx</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Tujuan & Manfaat Penelitian .....	7
E. Sistematika Pembahasan .....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Landasan Teori .....	10
B. Telaah Pustaka .....	24
C. Kerangka Berpikir .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	34
B. Pendekatan Penelitian .....	34
C. Setting Penelitian .....	35
D. Subyek dan Sampel .....	35
E. Sumber Data .....	36
F. Teknik Pengumpulan Data .....	36
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	43
B. Data dan pembahasan .....	46
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	73
B. Saran .....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>77</b>

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan buku ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987.

Transliterasi digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam kamus linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut:

### 1. Konsonan

Fonem-fonem konsonan Bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab di lambangkan dengan huruf, dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda dan sebagian lagi dengan huruf dan tanda sekaligus.

Di bawah ini daftar huruf arab dan transliterasinya dengan huruf latin:

Huruf arab	Nama	Huruf latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ša	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Žal	ž	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet

س	Sin	S	Es
سین	Syin	Sy	esdan ye
س	Şad	ş	es (dengan titik di bawah)
د	Dad	d	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	z	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘ain	‘	Koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha

## 2. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia yang terdiri dari vokal tunggal dan vokal rangkap.

### a. VokalTunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
◌َ	Fathah	A	A
◌ِ	Kasrah	I	I

◌ُ	Dhammah	U	U
----	---------	---	---

b. Vokal Rangkap

Vokal rangkap dalam bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, yaitu:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
...يْ	Fathahdanya	Ai	a dani
...وْ	Fathahdanwau	Au	a dan u

Contoh:

كَتَبَ : *kataba*

زُكِرَ : *zukira*

يَذْهَبُ : *yazhabu*

3. **Ta'marbutah**

Transliterasi untuk *ta'marbutah* ada dua:

a. *Ta'marbutahhidup*

*Ta'marbutah* yang hidup atau mendapat harakat fathah, kasrah dan dammah, transliterasinya adalah "t".

b. *Ta'marbutahmati*

*Ta'marbutah* yang mati atau mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

Kalau pada kata terakhir dengan *ta'marbutah* diikuti oleh kata yang menggunkan kata sandang al serta bacaan kedua kata itu terpisah maka *ta'marbutah* itu ditransliterasikan denganha(h).

Contoh:

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ - *raudahal-afāl*

-- *raudatulafāl*

طَالِحَةٌ - *talhah*

4. **Syaddah**

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tasydid, dalam transliterasi ini tanda syaddah tersebut dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

رَبَّنَا	- <i>rabbanā</i>
نَزَّلَ	- <i>nazzala</i>
الْبِرِّ	- <i>al-birr</i>

## 5. Kata Sandang

Kata sandang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu *ال* namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah dan kata sandang yang diikuti hurufqamariyah.

- a. Kata sandang yang diikuti oleh huruhsyamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan dengan bunyinya, yaitu huruf /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

- b. Kata sandang yang diikuti oleh hurufqamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan sesuai aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

- c. Baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf qamariyah

Kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

الرَّجُلِ	- <i>ar-rajulu</i>
الشَّمْسِ	- <i>as-syamsu</i>
الْجَالِ	- <i>al-jalālu</i>

## 6. Hamzah

Dinyatakan di depan bahwa ditransliterasikan dengan apostrof. Namun, itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Bila hamzah itu terletak di awal kata, isi dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

الْأَنْوَاءِ	- <i>an-nau'p</i>
إِنَّ	- <i>inna</i>
سَيِّئِ	- <i>syai'un</i>

## 7. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fi'il, isim maupun harf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan maka transliterasi ini, penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

وَأَوْفُوا الْكَيْلَ وَالْمِيزَانَ      *Wa auf al-kaila wa-almizān*

*Wa auf al-kaila wal*

*mizān*

إِبْرَاهِيمَ الْخَلِيلَ

*Ibrāhīm al-Khalīl*

*Ibrāhīmūl-Khalīl*

## 8. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, diantaranya: Huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal katasandangnya.

Penggunaan huruf awal kapital hanya untuk Allah bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau tulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak digunakan.

Contoh:

وَمَا مُحَمَّدٌ إِلَّا رَسُولٌ

*Wa mā Muhammadun*

*illā rasl*

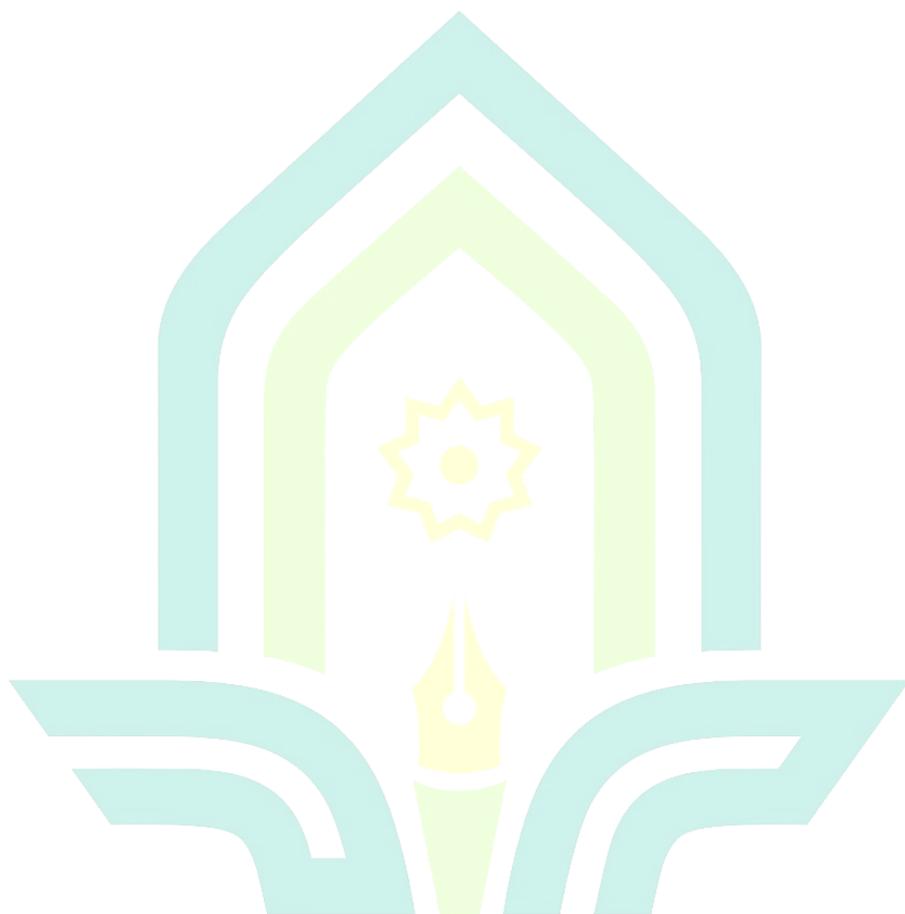
وَلَقَدْ رَأَاهُ بِالْأُفُقِ الْمُبِينِ

*Walaqadra'āhubil-ufuq al-mubīn*

*Walaqadra'āhubil-ufuqil-mubī*

## 9. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman Tajwid.



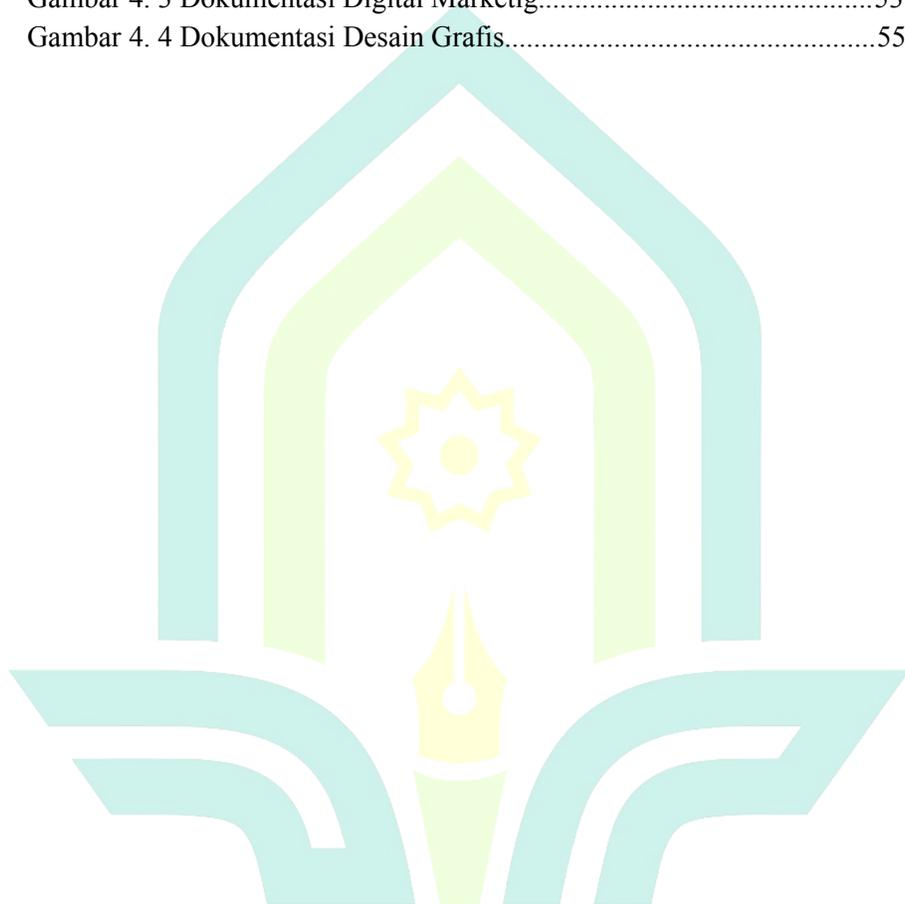
## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pengangguran Terbuka Kab. Batang 2021-2023 .....	2
Tabel 1. 2 Program dan Pelatihan .....	5
Tabel 4. 1 Peserta Partisipan .....	62
Tabel 4. 2 Jawaban Partisipan.....	63



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir .....	31
Gambar 3. 1 Triangulasi .....	37
Gambar 3. 2 Tahapan Analisis Data .....	38
Gambar 4. 1 Dokumentasi Tata Rias.....	49
Gambar 4. 2 Dokumentasi Menjahit Pakaian.....	51
Gambar 4. 3 Dokumentasi Digital Marketig.....	53
Gambar 4. 4 Dokumentasi Desain Grafis.....	55



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Izin Penelitian.....	71
Lampiran 2	Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian .....	72
Lampiran 3	Interview Guide .....	73
Lampiran 4	Dokumentasi .....	75
Lampiran 5	Daftar Riwayat Hidup Penulis .....	77



# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Tenaga kerja memegang peran dan kedudukan yang sangat penting sebagai subjek dan penggerak pembangunan nasional. Memang benar bahwa angkatan kerja yang berkualitas tinggi merupakan roda penggerak pembangunan ekonomi suatu negara, namun kualitas angkatan kerja di negara-negara berkembang masih rendah. Rendahnya kualitas angkatan kerja merupakan salah satu hambatan pembangunan ekonomi. Hal ini terjadi karena tingkat pendidikan dan pengetahuan pegawai yang masih rendah. Dibutuhkan lebih banyak pekerja terampil untuk memajukan pembangunan ekonomi. Pembangunan ekonomi yang sukses juga memerlukan perhatian terhadap faktor-faktor penting seperti pendidikan dan keterampilan tenaga kerja. Schumacher menyatakan bahwa pendidikan merupakan sumber daya yang paling berguna dibandingkan dengan faktor produksi lainnya (Irawan, 2018).

Dalam negara berkembang tenaga kerja pada umumnya memiliki kualitas yang masih rendah hal ini disebabkan oleh tingkat pendidikan dan tingkat pengetahuan tenaga kerja pada negara berkembang yang masih rendah, sehingga menjadi salah satu hambatan dalam mencapai pembangunan ekonomi suatu negara. Untuk mengatasi masalah tersebut maka perlu adanya suatu lembaga yang bisa mengatur, mengelola, dan memberdayakan tenaga kerja agar memiliki keterampilan/skill, produktivitas dan etos kerja tinggi yang berkualitas sehingga dapat menunjang pembangunan ekonomi serta dapat bersaing dengan negara lain.

Dalam hal ini, Kementerian Tenaga Kerja sebagai lembaga kompeten yang bertanggung jawab menangani permasalahan ketenagakerjaan telah mencapai terobosan kebijakan dalam meningkatkan keahlian dan keterampilan tenaga kerja. Salah satu upaya Kementerian Tenaga Kerja adalah pendirian Balai Latihan Kerja (Maesyarah, 2018).

Di Kabupaten Batang sendiri Balai Latihan Kerja (BLK) merupakan salah satu Unit Pelaksana dibawah Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Batang. Dinas Ketenagakerjaan ini mempunyai tugas pokok untuk membantu bupati/wali kota dalam bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi yang ada di lingkungan Kabupaten Batang. Adapun Bidang didalamnya antara lain Bidang Sekretariat, Bidang Pelatihan Penempatan Tenaga Kerjadan Transmigrasi, Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja, Bidang UPTD BLK, dan Bidang Fungsional.

Kualitas tenaga kerja yang baik tentu dapat mendorong pertumbuhan ekonomi yang mengarah pada peningkatan pembangunan ekonomi nasional. Dengan adanya Balai Latihan Kerja (BLK) ini mengajarkan tenaga kerja untuk dilatih keterampilannya, kedisiplinannya, dan etos kerja yang tinggi. Dengan mengikuti pelatihan program Balai Latihan Kerja diharapkan akan menciptakan tenaga kerja yang terampil, produktif dan berkualitas sehingga kualitas tenaga kerja meningkat dan dapat bersaing dalam dunia industri.

Ekonomi Islam mengajarkan bagaimana segala perilaku atau aktivitas manusia yang berhubungan dengan perekonomian dalam artian luas untuk bisa mencukupi kebutuhan hidupnya harus menyertakan nilai nilai islam dalam setiap aktivitasnya yang bersumber dari Al-Qur'an dan Hadist.

Melihat fenomena yang terjadi saat ini sumber daya manusia di Indonesiakhususnya kabupaten batang yang masih rendah dapat dilihat pada tingkat pengangguran terbuka pada tahun 2023 sebesar 6.06%, sehingga tidak sedikit tenaga kerja yang tidak berkerja karna tidak sesuai bidang dan tidak mempunyai keterampilan khusus hal tersebut yang menghambat pengurangan tingkat pengaguran (Lincoln, 2019).

Adapun tingkat pengangguran terbuka (*open unemployment*) di Kabupaten Batang (BPS Kabupaten Batang, 2021) sebagai berikut:

**Tabel 1.1 Tingkat Pengangguran Kab. Batang**

Wilayah	Tingkat Pengangguran Terbuka (Persen)		
	2021	2022	2023
Kabupaten Batang	6.59	6.64	6.06

Sumber: [batangkab.bps.go.id](http://batangkab.bps.go.id)

Bisa dilihat tabel diatas pada tahun 2021 tingkat pengangguran terbuka diangka 6.59%, sedangkan pada tahun 2022 tingkat pengangguran kembali naik yaitu diangka 6.64% dan pada tahun 2023 tingkat pengangguran turun yaitu diangka 6.06%.

Pengangguran terbuka adalah pengangguran sukarela, dimana seseorang tidak ingin bekerja karena sedang mencari pekerjaan yang lebih baik, atau pengangguran paksa, dimana seseorang ingin bekerja tetapi tidak dapat menemukan pekerjaan. Menurut Institute of Corporate Finance, pengangguran yang tidak memiliki dokumen adalah orang-orang yang tidak mampu memanfaatkan keterampilannya secara maksimal di tempat kerja merupakan pengertian dari pengangguran tertutup.

Sulitnya mencari pekerjaan menjadi salah satu topik yang sering dibicarakan di masyarakat. Banyak pencari kerja, khususnya di Batang, kesulitan mendapatkan pekerjaan karena kurangnya keterampilan dan kompetensi yang dibutuhkan perusahaan.

Oleh karena itu, Dinas Ketenagakerjaan (Disnaker) Batang membantu para pencari kerja meningkatkan keterampilannya melalui pelatihan berbasis kompetensi. "Hal ini benar-benar menciptakan dilema. Banyak pencari kerja yang menganggur, namun dunia usaha juga mengalami kesulitan dalam mencari pekerja," kata Bapak Suprpto, Kepala Disnaker Batang. Dia mengatakan hal ini pada pertemuan setelah dimulainya program berbasis keterampilan. acara pelatihan di Aula Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Batang. Kamis (12/5/2022) Ia mengatakan, permasalahan sulitnya mencari pekerjaan adalah banyaknya pengangguran di Kabupaten Batang dan perusahaan menerima pengangguran karena tidak memenuhi kualifikasi dan persyaratan kelayakan, jelasnya. karena fakta bahwa dia tidak dapat melakukannya. Meskipun keterampilannya terbatas, mereka hanya

mengandalkan pendidikan formal saja. “Tingkat pengangguran di Batang sekitar 6,59%, total pengangguran tahun ini ada 28.800 orang. “Untuk menjembatani kesenjangan keterampilan ini, Disnaker Batang akan meningkatkan keterampilan melalui pelatihan berbasis kompetensi,” jelasnya. Tujuan dari pelatihan ini adalah untuk mengurangi kesenjangan keterampilan dan kualifikasi pencari kerja di Kabupaten Batang. Namun tidak semua orang perlu bekerja di setiap perusahaan, bisa juga memaksimalkan keterampilannya untuk menjalankan usaha sendiri.

Di Kabupaten Batang Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD) Balai Latihan Kerja (BLK) mulai terbentuk pada tahun 2008 yang bertugas membantu pemerintah daerah dalam mengatur transmigrasi dan tenaga kerja kabupaten batang. Adapun Bidang didalamnya antara lain Bidang Sekretariat, Bidang Pelatihan Penempatan Tenaga Kerjadan Transmigrasi, Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja, Bidang UPTD BLK, dan Bidang Fungsional.

Unit Pelaksana Teknis Daerah Balai Latihan Kerja di Kabupaten Batang mulai beroperasi pada tahun 2009 pada saat itu kegiatan pelatihan uji kompetensinya ada Teknologi Informasi dan Komunikasi, Kompetensi Tata Boga, Kompetensi Membatik dan Kompetensi menjahit dan terus berkembang mengikuti perkembangan zaman dan kebutuhan dunia kerja.

UPTD BLK Kabupaten Batang juga melatih masyarakat atau tenaga kerja yang putus sekolah untuk dilatih keterampilan. Pelatihan adalah bagian dari pendidikan, pelatihan bersifat spesifik, praktis dan segera, pelatihan khusus berarti berkaitan dengan bidang pekerjaan yang dilakukan, praktis dan segera. Instrumen dipelajari dan dipraktikkan, dan pelatihan pada umumnya dimaksudkan untuk memberikan penguasaan dan meningkatkan keterampilan kerja serta Tujuan pelatihan adalah mempersiapkan peserta pelatihan untuk siap menghadapi dunia kerja (Burhanudin, 2019).

Dengan adanya Balai Latihan Kerja ini diharapkan akan menciptakan masyarakat bisa mengikuti program-program pelatihan yang dilaksanakan oleh UPTD BLK Kabupaten Batang para peserta pelatihan dapat memaksimalkan kemampuan sumber daya manusia

yang ahli pada bidangnya sehingga penyedia lapangan kerja akan merasa puas akan hasil kerja yang dilakukan. Dalam hal ini, para peserta yang sudah lulus dan mendapatkan sertifikat sudah banyak yang bekerja diperusahaan sesuai dengan kompetensinya karena UPTD BLK Kabupaten Batang juga bekerjasama dengan perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja yang berkompeten dengan bukti sertifikat. Adapun jumlah peserta pada UPTD BLK Kabupaten Batang yang menjadi objek penelitian ini dapat dilihat pada tabel dibawah.

Peserta Pelatihan Keterampilan Berdasarkan Unit Kompetensi Tahun 2023 UPTD Balai Latihan Kerja Kabupaten Batang :

**Tabel 1.2 Program dan Peserta Pelatihan**

No	Program pelatihan	Peserta	Waktu pelaksanaan	Tempat
1	Tata rias kecantikan	16 orang	9 februari – 29 maret 2023	UPTD BLK Kabupaten Batang
2	Menjahit pakaian wanita dewasa	16 orang	2 mei – 20 juni 2023	
3	Digital marketing	16 orang	22 juni – 11 agustus 2023	
4	Desain grafis muda	16 orang	15 agustus – 2 oktober 2023	

Sumber : laporan pelaksanaan pelatihan UPTD BLK Batang

Keberadaan Balai Latihan Kerja (BLK) diharapkan dapat menjadi sarana pengembangan sumber daya manusia yang dapat memberikan pengetahuan, keterampilan dan etos kerja produktif. Pusat pelatihan kejuruan menawarkan kurikulum dan program yang beragam, dan kami berharap banyak orang yang tertarik dengan pelatihan tersebut. Oleh karena itu, seiring

dengan perkembangan zaman dan pertumbuhan penduduk, kualitas dan kapasitas pusat pelatihan vokasi terus meningkat.

Adapun beberapa penelitian yang berkaitan dengan Balai Latihan Kerja seperti halnya penelitian yang dilakukan oleh (Ade, 2021) diperoleh kesimpulan bahwa Balai Latihan Kerja Kota Jambi belum cukup efektif dalam mengurangi pengangguran dikarenakan adanya penurunan jumlah penyerapan tenaga kerja yang tidak sebanding dengan lowongan pekerjaan, sehingga jumlah pengangguran semakin meningkat terlebih pada saat terjadinya pandemi Covid-19. Selain itu penelitian yang dilakukan oleh (M. Fajar, 2016) juga memperoleh kesimpulan bahwa mutu dari lulusan UPTD BLK Disnaker Kota Semarang masih belum baik, ini dikarenakan kebanyakan dari materi yang diberikan hanya materi dasar dan belum sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan oleh perusahaan yang membutuhkan lapangan pekerjaan.

Dari uraian di atas penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang “Strategi dan Peran Balai Latihan Kerja (BLK) dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja menurut Prespektif Ekonomi Islam” (*Studi Kasus Di Unit Pelaksana Teknis Daerah BLK Kabupaten Batang*).

## **B. Rumusan Masalah**

1. Bagaimana strategi Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Batang dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja?
2. Bagaimana peran Balai Latihan Kerja (BLK) dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja menurut Perspektif Ekonomi Islam?

## **C. Batasan Masalah**

Batasan masalah dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini berfokus pada Strategi dan Peran Balai Latihan Kerja Dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja Menurut Perspektif Islam.
2. Objek penelitian ini terbatas pada satu Instansi Pemerintah Daerah saja yaitu UPTD Balai Latihan Kerja (BLK), Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Batang.

## D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

Tujuan dan manfaat dalam pelaksanaan penelitian ini, antara lain:

### 1. Tujuan Penelitian

- a. Untuk menjelaskan strategi Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Batang dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja.
- b. Untuk mendeskripsikan peran Balai Latihan Tenaga Kerja dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja menurut perspektif Ekonomi Islam

### 2. Manfaat Penelitian

#### a. Secara teoritis

- 1) Dapat memberikan sumbangan pengetahuan dan pemikiran yang bermanfaat dan berguna bagi perkembangan ilmu ekonomi bidang ketenagakerjaan secara umum dan ekonomi islam secara khusus.
- 2) Memberikan wawasan dan pengetahuan bagi penulis mengenai strategi dan peran balai latihankerja dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja.
- 3) Selain sebagainbahan informasi juga sebagai literatur bahan informasi lainnya.

#### b. Secara praktis:

##### 1) Bagi Penulis

Selain sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.), penelitian ini juga menambah wawasan dan pengetahuan mengenai Balai Latihan Kerja

##### 2) Bagi Balai Latihan Kerja

Sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi bagi Balai Latihan Kerja dalam meningkatkan kinerja dan peran Balai Latihan Kerja (BLK) kedepannya.

##### 3) Bagi Masyarakat

Penelitian ini diharapkan dapat memberi informasi yang berharga kepada masyarakat umum mengenai

program dan peran Balai Latihan Kerja (BLK) dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja.

#### 4) Bagi Pemerintah

Sebagai pandangan dalam memberikan pertimbangan terkait pengambilan kebijakan berdasarkan data dan penelitian untuk lebih baik lagi kedepannya.

### **E. Sistematika Pembahasan**

#### **BAB I. PENDAHULUAN**

BAB ini berisi tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat, serta sistematika penulisan.

#### **BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA TEORI**

Memuat uraian tentang tinjauan pustaka terdahulu dan kerangka teori relevan dan terkait dengan Strategi dan Peran Balai Latihan Kerja dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja menurut Prespektif Ekonomi Islam.

#### **BAB III. METODE PENELITIAN**

Memuat secara rinci metode penelitian penelitian yang digunakan peneliti beserta justifikasi/alasannya, jenis penelitian, desain, lokasi, metode pengumpulan data, definisi konsep dan variable, serta analisis data yang digunakan.

#### **BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

Berisi : (1) Hasil Penelitian, klasifikasi bahasan disesuaikan dengan pendekatan, sifat penelitian, dan rumusan masalah atau fokus penelitiannya, (2) Pembahasan, Sub bahasan (1) Tentang Strategi Balai Latihan Kerja Kabupaten Batang dan (2) Peran Balai Latihan Kerja dalam Meningkatkan Kualitas tenaga kerja menurut prespektif ekonomi islam.

#### **BAB V. PENUTUP**

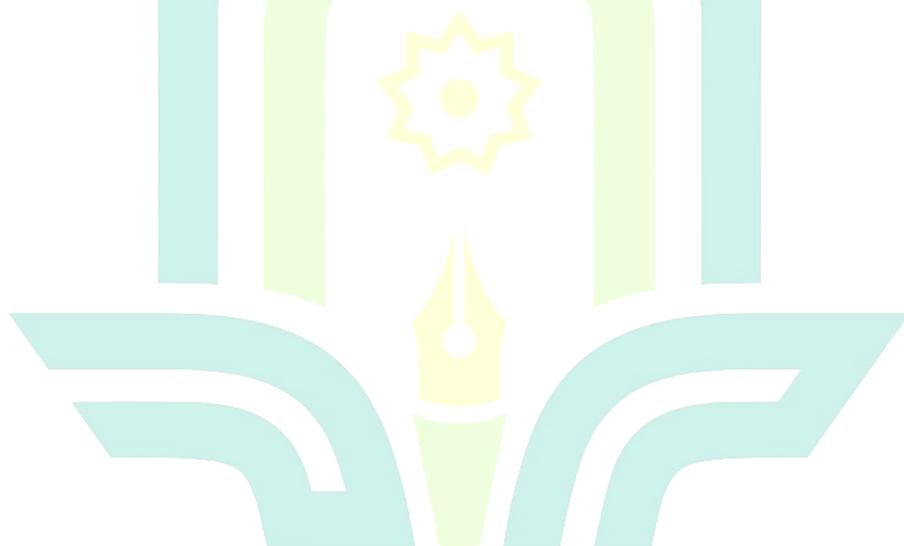
BAB terakhir berisi kesimpulan, saran-saran atau rekomendasi. Kesimpulan menyajikan secara ringkas

seluruh penemuan penelitian yang ada hubungannya dengan masalah penelitian.

Kesimpulan diperoleh berdasarkan hasil analisis dan interpretasi data yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya.

Saran-saran dirumuskan berdasarkan hasil penelitian, berisi uraian mengenai langkah-langkah apa yang perlu diambil oleh pihak-pihak terkait dengan hasil penelitian yang bersangkutan. Saran diarahkan pada dua hal, yaitu :

1. Saran dalam usaha memperluas hasil penelitian, misalnya disarankan perlunya diadakan penelitian lanjutan.
2. Saran untuk menentukan kebijakakn di bidang-bidang terkait dengan masalah atau fokus penelitian.



## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Setelah melakukan pembahasan terhadap data-data yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Strategi Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Batang dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja sudah cukup efektif hal ini dapat dilihat dari proses rekrutmen peserta sampai dengan peserta lulus sudah terencana dan terstruktur dengan baik. Adapun strategi yang dilakukan Balai Latihan Kerja Kabupaten Batang antara lain :

a. Inovasi Program Pelatihan Sesuai dengan Kebutuhan.

Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Batang menargetkan 20 paket pelatihan pertahun dan membuka beragam jenis program pelatihan sesuai dengan kebutuhan masyarakat, kebutuhan perusahaan, dan kebutuhan dunia kerja.

b. Penguatan karakter peserta pelatihan

Dalam menguatkan karakter etos kerja peserta pelatihan Balai Latihan Kerja Kabupaten Batang menekankan pada sikap Disiplin dan penekanan *skill*/ keterampilan yang diajarkan oleh instruktur yahli dalam bidangnya sehingga para peserta pelatihan lebih kompeten dan siap bekerja didunia industri maupun usaha mandiri

c. Desain Kurikulum dan Metode Pelatihan yang asik

Desain kurikulum yang digunakan oleh Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Batang yaitu berbasis kompetensi dengan materi yang diajarkan seperti pelayanan prima, etos kerja yang tinggi, kesehatan dan keselamatan kerja (K3), pemeliharaan mesin dan mengedepankan praktek. Kurikulum tersebut dibuat untuk membekali para peserta pelatihan agar mempunyai keterampilan dan sikap siap bekerja, baik bekerja dipabrik atau perusahaan maupun usaha mandiri.

Kemudian Metode yang digunakan dalam proses pelatihan antara lain : ceramah/ diskusi, shop talk, tanya jawab, dan praktek.

- d. Kerjasama yang dilakukan oleh Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Batang ini berupa kerjasama dengan instansi sekolah seperti halnya kerjasama dengan SMK N 1 Kandeman dan SMK N 1 Warungasem dan SMK Bhakti Praja Batang. Selain itu juga bekerjasama dengan Perusahaan seperti PT Sukorintex Batang, PT Batang Apparel Indonesia, PT Wanho Industries Indonesia, Delizia Bakery and Cake Batang, dan Yamaha Pekalongan.
2. Peran Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Batang dalam meningkatkan kualitas tenaga menurut prespektif Ekonomi Islam sudah berjalan efektif,. bahwa dari lima peran UPTD BLK Kabupaten Batang semua dapat berjalan efektif, mulai dari memberikan pelatihan dalam berbagai program pelatihan, menyediakan alat tulis serta sarana dan prasarana yang memadai, penyediaan tenaga intruktur yang ahli dalam bidangnya serta megajarkan keterampilan baik untuk mandiri maupun bekerja diperusahaan oleh karena itu UPTD BLK Kabupaten Batang dianggap sudah mampu meningkatkan kualitas tenaga kerja.

Bila ditinjau dari Ekonomi Islam peran BLK dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja telah sesuai dengan prinsip-prinsip pemberdayaan masyarakat dalam Islam prinsip ta'awun atau kepedulian antar sesama saling tolong menolong yang tumbuh dari rasa ukhuwwah dan prinsip kesejahteraan hidup, tenaga kerja menjadi lebih terampil, dan Alibilities (loyalitas, kerjasama, kedisiplin, tanggung jawab), serta tenaga kerja dapat bekerja sesuai dengan keahliannya untuk meningkatkan kesejahteraan dan taraf hidup mereka. Dari hasil wawancara dari 12 peserta pelatihan menunjukkan bahwa para peserta pelatihan setelah mengikuti program pelatihan di Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Batang 10 peserta telah memperoleh pekerjaan dengan 9 peserta sesuai dengan keterampilan pelatihan dan satu

peserta bekerja tidak sesuai keterampilan pelatihan waktu di Balai Latihan Kerja. Dan 2 peserta belum memperoleh pekerjaan hal ini memperkuat bukti bahwa peran BLK Kabupaten Batang sudah sesuai walaupun yang diharapkan belum sepenuhnya berhasil 100%.

Selanjutnya Balai Latihn Kerja Kabupaten Batang juga dalam melaksanakan tugasnya mereka sangt profesionalitas. Sikap profesionalitas dalam islam yaitu kafa'ah (cakap atau ahli dalam bidang pekerjaan yang dilakukan), himmatul-amal (semangat atau etos kerja yang tinggi), dan amanah (bertanggung jawab dan terpercaya dalam menjalankan setiap tugas atau kewajibannya).

## **B. Saran**

Setelah melakukan pembahasan dan pengambilan kesimpulan, guna melengkapi hasil penelitian, maka penulis perlu untuk memberikan saran- saran, adapun saran-saran yang perlu disampaikan sebagai berikut:

### **1. Bagi Pemerintah**

Diharapkan Pemerintah terus mendukung dan mensupport Balai Latihan Kerja dengan menyediakan atau mengganti sarana dan prasarana yang dapat menunjang program pelatihan. Oleh karena itu, dengan memberikan pelatihan dan keterampilan agartenaga kerja putus sekolah dapat menjadi tenaga terampil tenaga kerja. dan mampu bersaing dalam dunia kerja.

### **2. Bagi UPTD BLK Kabupaten Batang**

Upaya UPTD BLK Kabuapten Batang dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja sudah berjalan dengan efektif kedepannya diharapkan agar pemerintah lebih memperluas jangkauan Kerjasama dengan Perusahaan/ Industri lain baik didalam wilayah Kabupataen Batang maupun luar wilayah Kabupaten Batang agar nantinya para peserta pelatihan dapat bekerja sesuai dengan program pelatiha yang diambil. Oleh karena itu, dengan memberikan pelatihan dan keterampilan agartenaga kerja putus

sekolah dapat menjadi tenaga terampil tenaga kerja. dan mampu bersaing dalam dunia kerja.

### 3. Bagi Masyarakat

Masyarakat di Kabupaten Batang banyak yang berantusias dalam mengikuti program pelatihan yang ada di BLK Kabupaten Batang, terlihat dari semua jurusan yang dibuka oleh BLK Kabupaten Batang dengan kuota sebanyak 16 peserta per jurusan selalu terpenuhi. Dengan adanya kesadaran dari Masyarakat agar selalu memantau dan mengikuti program pelatihan yang dibuka oleh BLK Kabupaten Batang harapannya Masyarakat yang menjadi peserta pelatihan dapat meningkatkan kualitasnya serta mempunyai keterampilan yang kompeten yang dibutuhkan dalam dunia kerja.

### 4. Bagi Dunia Akademis

Bagi dunia akademis diharapkan kepada para akademis perlu dilakukan penelitian selanjutnya dengan maksud untuk mengetahui strategi dan peran BLK dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja menurut perspektif ekonomi islam sebagai bahan pertimbangan evaluasi balai latihan kerja di masa yang akan datang.

### 5. Bagi Peserta

Bagi para peserta pelatihan diharapkan mampu menaplikasikan keterampilan yang telah dipelajari selama menjadi peserta pelatihan di Balai Latihan Kerja Kabupaten Batang dengan baik yang bisa digunakan dalam bekerja diperusahaan ataupun melakukan terobosan dengan usaha mandiri.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Ade Rahmadilla Shalsabillah. (2021). Efektivitas Balai Latihan Kerja (Blk) Dalam Mengurangi Pengangguran Pada Masa Pandemi Di Kota Jambi. *Fakultas Politik Pemerintahan Institut Pemerintahan Dalam Negeri, Jatinagor Jawa Barat*.
- Adiwarman Karim. (2002). Ekonomi Mikro Islami. In *Ekonomi Mikro Islami* (P. H.17). Jakarta: Iii T.
- Ahmad Ali Mustofa. (2022). Peran Balai Latihan Kerja Komunitas Dalam Menanamkan Karakter Integritas Di Pondok Pesantren Nurul Islam Al Muniri Sumbertlaseh Dander Bojonegoro. *Ekonomi*.
- Ahmad, F. (2022). Peran Balai Latihan Kerja Komunitas Dalam Meningkatkan Keterampilan Santri Di Bidang Desain Grafis. *Al-Mutsla : Jurnal Ilmu-Ilmu Keislaman Dan Kemasyarakatan*, 4(2), 218–236.
- Angga Prasetyo Dan Marsono. (2015). Engaruh Role Ambiguity Dan Role Conflict Terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal. *Jurnal Akuntansi & Auditing*, Volume 7 N.
- Ayi Najmul Hidayat Dan Ismelani Nana. (2022). Peran Balai Latihan Kerja Dalam Meningkatkan Keterampilan Masyarakat. *Journal Of Social Humanities And Education*, 1(4).
- Bangga, A. (2022). Peran Balai Latihan Kerja Dalam Meningkatkan Kompetensi Calon Tenaga Kerja Dan Implikasinya Terhadap Ketahanan Pribadi Siswa ( Studi Di Balai Besar Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Serang. *Jurnal Ketahanan Nasional*, 28(3), 392–414.
- Bps Kabupaten Batang. (2021). Tingkat Pengangguran Terbuka Kabupaten Batang.

<https://Batangkab.Bps.Go.Id/Indicator/6/190/1/Tingkat-Pengangguran-Terbuka-.Html>

- Budi, A. (2019). Peran Balai Latihan Kerja Dalam Pemberdayaan Muslimah Kota Padang. [Http://Jurnal.Iain-Padangsidimpuan.Ac.Id/Index.Php/Taghyir](http://Jurnal.Iain-Padangsidimpuan.Ac.Id/Index.Php/Taghyir)
- Burhanudin Yusuf. (2019). Management Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada*, Hal. 141.
- Cholid Narbuko Dan Abu Achmad. (2016). *Metode Penelitian* (Cet. Ke-10). Sinar Grafika.
- Mushaf Al Qur'an Terjemahannya, (2021).
- Dinsosnakertrans. (2015). Kualitas Sumber Daya Manusia. [Http://Dinsosnakertrans.Bogorkab.Go.Id/](http://Dinsosnakertrans.Bogorkab.Go.Id/)
- Fahmi, M. F. (2019). Pusat Pengkajian Dan Pengembangan Ekonomi Islam (P3ei), Ekonomi Islam. (Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada.
- Febrianty. (2019). Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity, Dan Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Kap Di Sumatera Bagian Selatan). *Jurnal Ekonomi Dan Informasi Akuntansi*, Vol. 2 No., 320.
- Fitri Zuryani. (2022). Peran Balai Latihan Kerja Padang Panjang Dalam Menciptakan Lapangan Kerja (Studi Pemberdayaan Masyarakat Bidang Pendidikan). *Ekonomi Dan Bisnis*.
- Hadi Sutrisno. (2018). *Metodologi Research* (Ke-1 Cet K). Universitas Muhammadiyah Makasar.
- Hanifuddin, I. (2021). Peran Balai Latihan Kerja Ponorogo Dalam Mengurangi Tingkat Pengangguran. *Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri*

Ponorogo.

Indah Anisykurlillah, Dkk. (2020). Pengaruh Role Stressor Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Akuntan Publik (Kap) Di Jawa Tengah. *Jurnal Dinamika Akuntansi*, Vol. 5, No, 110.

Irawan Dan Suparmoko. (2018). *Ekonomi Pembangunan*. Yogyakarta: Bpfe.

Janu Murdiyatomoko. (2017). *Sosiologi Memahami Dan Mengkaji Masyarakat (3rd Ed.)*. Grafindo Media Pratama.

Lincoln Arsyad. (2019). *Ekonomi Pembangunan*. Upp Stim Ykpn : Yogyakarta, Hal. 359.

M. Fajar Asshiddiq. S. (2016). Analisis Efektivitas Uptd Balai Latihan Kerja (Blk) Disnaker Kota Semarang Dalam Meningkatkan Keterampilan Masyarakat Kota Semarang. Fakultas Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Maesyarah, A. A. (2018). Analisis Efektivitas Peran Balai Latihan Kerja (Blk) Dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja Menurut Prespektif Ekonomi Islam (Study Pada Uptd Balai Latihan Kerja (Blk) Kalianda). *Ekonomi Pembangunan*.

Miles, M.B, Huberman, A. M. (2014). *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook*. Usa : Sage Publication.

Moeloeng. (2007). Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif (Pp. 229–230). *Ekonomi Bisnis*.

Muhammad Abdul Manan. (2020). *Islamic Economics, Theory And Practice*. Islamic Economics, 3.

Mustafa Edwin. (2019). *Pengenalan Eksklusif Ekonomi Islam*. Jakarta:

Kencana.

Nur Rahmi Dan Azwar. (2019). Hirarki Kebutuhan Maslow Dan Pengaruhnya Terhadap Pengambilan Keputusan Melakukan Migrasi Tenaga Kerja (Studi Kasus Warga Perantauan Kecamatan Tilamuta Kab. Bualemo). Menejemen Ekonomi.

Nurhayatul Husna. (2019). Evaluasi Pelaksanaan Program Pelatihan Kerja Unit Pelaksana Teknis Dinas Balai Latihan Kerja (Uptd Blk) Payakumbuh. Tesis Program Studi Magister Perencanaan Pembangunan Program Magister Dan Doktor Fakultas Ekonomi, Universitas Andalas, H. 13-14.

Pengertian Balai Latihan Kerja, Bab 1 Pasal 1. (2012).

Rohman, T. (2019). Landasan Teori, Kualitas Layanan. Psikologi Perkembangan.

Samputra, Dkk. (2020). Analisis Pengaruh Substitusi Tenaga Kerja Asing Terhadap Tenaga Kerja Domestik Pada Masa Sebelum Dan Sesudah Kebijakan Bebas Visa Kunjungan Di Indonesia. Ekonomi Kuantitatif Terapan.

Saputra, Dkk. (2019). Pengaruh Kualitas Pesan Iklan Dan Kratifitas Iklan Terhadap Daya Tarik Iklan “Udah Waktunya Pake Gojek - Verti Bokek.” Ekonomi Pemasaran.

Soekarto. (2017). Eksploitasi Tenaga Kerja Cadangan Pada Kapitalisme Pedalaman: Studi Perkebunan Kelapa Sawit Kecamatan Bualemo Kab. Banggai Sulawesi Tengah. Sosiologi Pedesaan.

Soeleman B. Taneko. (2018). Sosiologi Menyelami Fenomena Di Masyarakat (3rd Ed.). Bandung: Setia Purna Inves.

Soerjono Soekanto. (2016). Elit Pribumi Bengkulu. Balai Pustaka.

- Sondang P. Siagian. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Jakarta: Pt Bumi Aksara (1 Cet.22). Pt Bumi Aksara.
- Sugiono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif. R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2007). Metode Penelitian Kualitatif. Ekonomi, 269–276.
- Trisnawati. (2022). Peran Balai Latihan Kerja Terhadap Penyediaan Sumber Daya Manusia Di Desa Tanju Kecamatan Manggelewa Kabupaten Dompu. Ekonomi Pembangunan.
- Ummu Hani Fauzi. (2023). Peran Balai Latihan Kerja Komunitas (Blkk) Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Santri Pondok Pesantren Nurul Yaqin Petarukan. Ekonomi Bisnis Islam.
- Vivi Yulianti. (2022). Strategi Balai Latihan Kerja Dalam Meningkatkan Peran Penempatan Lulusan Pelatihan (Studi Kasus Pada Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Pati). Ekonomi Islam.
- Winardi. (2003). Entrepreneur Dan Enterpreneurship (Jakarta:Kencana, Ed.). Jakarta:Kencana.

## RIWAYAT HIDUP PENULIS

### A. IDENTITAS

1. Nama : Wahyudin Ali Ikhrom
2. Tempat tanggal lahir : Batang, 05 Desember 1999
3. Alamat rumah : Jl. Ki Jayeng Rt 02 Rw 01  
Desa Denasri Kulon  
Kecamatan Batang Kabupaten  
Batang Jawa Tengah
4. Alamat tinggal : Jl. Ki Jayeng Rt 02 Rw 01  
Desa Denasri Kulon  
Kecamatan Batang Kabupaten  
Batang Jawa Tengah
5. Nomor Handphone : 087866840803
6. Email : ikhromwahyudinali@gmail.com
7. Nama ayah : Diono
8. Pekerjaan ayah : Buruh Lepas
9. Nama ibu : Rohmaeni
10. Pekerjaan ibu : Tenaga pengajar TPQ

### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD : SD Denasri Kulon 02 ( 2007-2013)
2. SMP : SMP Negeri 6 Batang (2013-2016)
3. SMK : SMK Negeri 1 Batang (2016-2019)

### C. PENGALAMAN ORGANISASI

1. PMII Anggota Tahun 2020
2. Lemah Abang Anggota 2020
3. HMJ Ekonomi Syariah 2021
4. Anggota PTPS 2023