

**PENGARUH UPAH, DISIPLIN KERJA DAN  
SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN PADA KONVEKSI CELANA  
JEANS FEIL DENIM DI DESA DADIREJO  
KABUPATEN PEKALONGAN**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagaimana syarat memperoleh  
gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh:

**FERI HIDAYATULLOH**

**NIM 4119168**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN**

**2024**

**PENGARUH UPAH, DISIPLIN KERJA DAN  
SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN PADA KONVEKSI CELANA  
JEANS FEIL DENIM DI DESA DADIREJO  
KABUPATEN PEKALONGAN**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagaimana syarat memperoleh  
gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh:

**FERI HIDAYATULLOH**

**NIM 4119168**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN**

**2024**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Feri Hidayatulloh

NIM : 4119168

Judul Skripsi : **Pengaruh Upah, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Konveksi Celana Jeans Feil Denim di Desa Dadirejo Kabupaten Pekalongan**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini benar-benar hasil karya tulis, kecuali dalam bentuk kutipah yang telah penulis sebutkan sumbernya. Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, 26 Mei 2024

Yang menyatakan,



**Feri Hidayatulloh**  
**NIM. 4119168**

## NOTA PEMBIMBING

**Dr. Mansur Chadi Mursid M.M**

Di Tempat

Lamp. : 2 (Dua) eksemplar

Hal : Naskah Skripsi

Sdr. Feri Hidayatulloh

Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
c/q. Ketua Program Studi Ekonomi Syariah  
di PEKALONGAN

*Assalamualaikum Wr. Wb*

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah Skripsi Saudara:

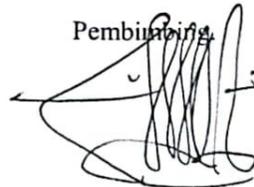
Nama : FERI HIDAYATULLOH  
NIM : 4119168  
Judul : **PENGARUH UPAH DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KONVEKSI CELANA JEANS DI DESA DADIREJO KAB. PEKALONGAN**

Naskah tersebut sudah memenuhi persyaratan untuk dapat segera dimunaqosahkan. Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

*Wassalamualaikum Wr. Wb*

Pekalongan, 20 Maret 2024

Pembimbing



**Dr. Mansur Chadi Mursid M.M**  
NIP. 19820527011011005



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat: Jl. Pahlawan Rowolaku No.52 Kajen Pekalongan, www.febi.uingsdur.ac.id

**PENGESAHAN**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN)  
K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan mengesahkan skripsi Saudara :

Nama : **Feri Hidayatulloh**  
NIM : **4119168**  
Judul Skripsi : **Pengaruh Upah, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Konveksi Celana Jeans Feil Denim di Desa Dadirejo Kab. Pekalongan.**  
Dosen Pembimbing : **Dr. Mansur Chadi Mursid, M.M**

Telah diujikan pada hari Kamis tanggal 27 Juni 2024 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.).

Dewan Penguji,

Penguji I

**Muhammad Taufiq Abadi, M.M.**  
NIP. 199108282019031007

Penguji II

**Jilma Dewi Ayu Nigtyas, M.Si.**  
NIP. 199101092020122016

Pekalongan, 27 Juni 2024

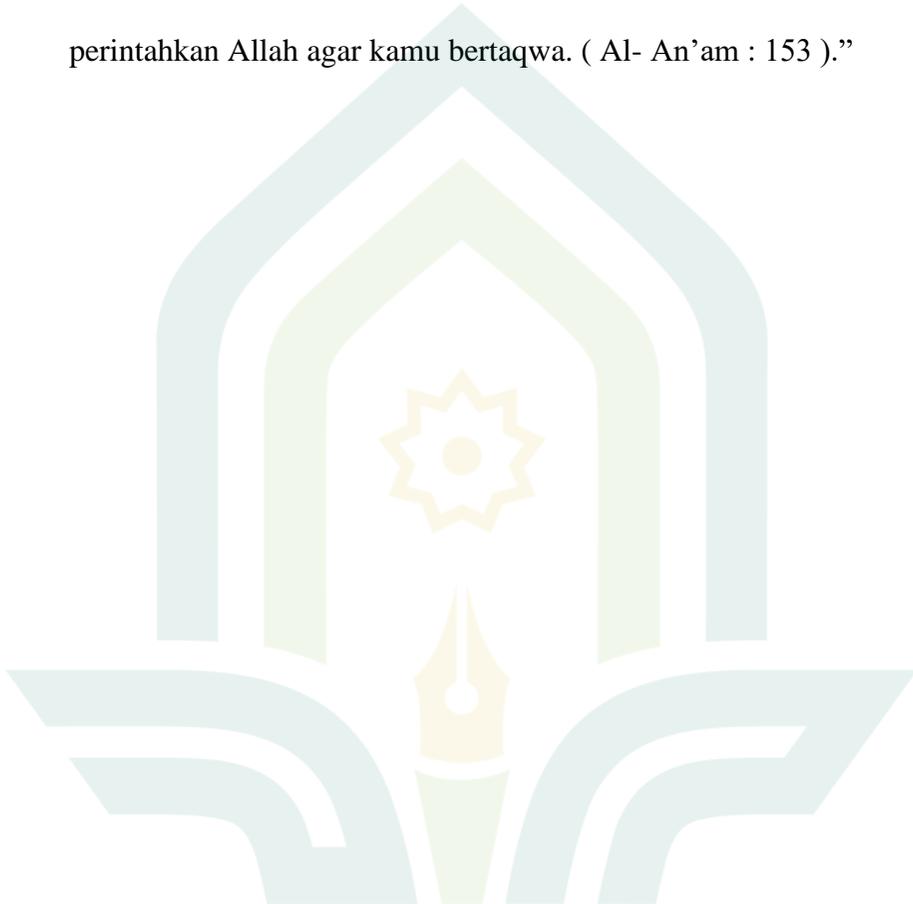
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



**Prof. Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, S.H.,M.H.**  
NIP. 19750220 199903 2 001

## MOTTO

“ Dan bahwa ( yang kami perintahkan ini ) adalah Jalan-Ku yang lurus, maka ikutilah dia, dan jangan kamu mengikuti jalan-jalan ( yang lain ), karena jalan-jalan itu mencerai beraikan kamu dari jalan-Nya yang di perintahkan Allah agar kamu bertaqwa. ( Al- An’am : 153 ).”



## PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT karena atas pertolongannya skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya dukungan dan motivasi dari orang-orang terkasih, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Bapak Rohmat, bapak saya tercinta dan terkasih yang perjuangan serta doanya mampu mengantarkan saya sampai titik ini.
2. Ibu Warindah, ibu saya yang tanpanya saya tidak akan ada didunia ini.
3. Diri saya sendiri yang sudah luar biasa hebat berjuang sampai titik ini.
4. Saudara-saudara saya yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil.
5. Bapak Dr. Mansur Chadi Mursid M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu dan tenaganya untuk membimbing dan mengarahkan saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh dosen UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan yang memberi ilmunya selama perkuliahan.
7. Almamater tercinta UIN KH. Abdurrahman Wahid Pekalongan, khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
8. Dan semua orang yang telah membantu terselesaikanya skripsi ini, semoga Allah membalas semua kebaikan kalian.

## ABSTRAK

### **Feri Hidayatulloh. Pengaruh Upah, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Konveksi Celana Jeans Feil Denim Di Desa Dadirejo Kab. Pekalongan.**

Produktivitas kerja yang baik secara langsung akan mempengaruhi kinerja perusahaan. Pada hakikatnya, Produktivitas suatu perusahaan menggambarkan kinerja internal perusahaan itu sendiri, dan mencerminkan berhasil atau tidaknya sistem kerja yang dibangun untuk menghasilkan barang atau jasa. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tidak stabilnya produktivitas kerja karyawan di konveksi Celana Jeans Feil Denim yang dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu upah, disiplin kerja, dan semangat kerja. Tujuan penelitian ini ialah menguji pengaruh upah, disiplin kerja, dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di konveksi celana jeans feil Denim di Desa Dadirejo Kab. Pekalongan.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif. Metode pemilihan sampel dalam penelitian ini Sampling yaitu jenuh. Jumlah responden sebanyak 42 orang karyawan. Metode pengambilan data menggunakan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah statistik deskriptif, analisis regresi berganda, uji t, uji f dan koefisien determinasi dengan bantuan Program *SPSS IBM statistic versi 26*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) upah, disiplin kerja dan semangat kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada konveksi celana jeans Feil Denim, (2) Upah secara parsial memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan secara langsung dari variabel upah terhadap produktivitas kerja karyawan. (3) Disiplin kerja dan semangat Kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan

Kata Kunci : Upah, Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Produktivitas Kerja.

## ***ABSTRACT***

### **Feri Hidayatulloh. The Influence of Wages, Work Discipline and Work Morale on Employee Work Productivity at the Feil Denim Jeans Convection in Dadirejo Village, Kab. Pekalongan.**

Good work productivity will directly affect company performance. In essence, the productivity of a company describes the internal performance of the company itself, and reflects the success or failure of the work system built to produce goods or services. This research is motivated by the unstable work productivity of employees at the Feil Denim Jeans convection which is influenced by several factors, namely wages, work discipline and work morale. The aim of this research is to examine the influence of wages, work discipline and work enthusiasm on employee work productivity at the Feil Denim jeans convection in Dadirejo Village, Kab. Pekalongan.

This research is a type of quantitative research. sample selection method in this research is saturated sampling. The number of respondents was 42 employees. The data collection method uses a questionnaire. The analytical methods used are descriptive statistics, multiple regression analysis, t test, f test and coefficient of determination with the help of the SPSS IBM statistics program version 26.

The research results show that (1) wages, work discipline and work morale simultaneously have a significant influence on employee work productivity at the Feil Denim jeans convection, (2) Wages partially have a negative and insignificant direct influence from the wage variable on productivity employee work. (3) Work discipline and work enthusiasm partially have a significant influence on employee work productivity

*Keywords: Wages, Work Discipline, Work Spirit, Work Productivity.*

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH UPAH, DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI DESA DADIREJO KABUPATEN. PEKALONGAN”**. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang kita nantikan syafaatnya di akhirat kelak. Skripsi ini diajukan guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.).

Dalam penyusunan skripsi ini, ucapan terima kasih peneliti sampaikan kepada :

1. Prof. Dr. H. Zaenal Mustakim, M.Ag., selaku rektor UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
2. Prof. Dr. Shinta Dewi Rismawati, M.H., selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
3. Muhammad Aris Syafi'i, M.E.I., selaku ketua program studi Ekonomi Syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
4. Happy Sista Devy, M.M., selaku sekretaris program studi Ekonomi Syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
5. Dr. Mansur Chadi Mursid M.M., selaku dosen pembimbing akademik.
6. Dr. Mansur Chadi Mursid M.M., selaku dosen pembimbing skripsi.
7. Segenap civitas akademik UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
8. Orang tua dan saudara yang telah memberi semangat dan doa.

Skripsi ini telah peneliti kerjakan dan selesaikan dengan maksimal, akan tetapi peneliti juga mengharap adanya kritik dan saran dari berbagai pihak demi meningkatkan kualitas penelitian di masa yang akan datang. Akhirnya, hanya kepada Allah SWT., peneliti memohon serta berserah diri dengan harapan mudah-

mudahan niat baik yang selama ini ditempuh dapat bermanfaat dan memberi berkah bari diri pribadi, nusa, bangsa, dan agama. Kemudian diharapkan pula semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca. Aamin Ya Robbal Alamiin.

Pekalongan, 26 Mei 2024

Hormat saya,



**Feri Hidayatulloh**  
**NIM. 4119168**



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA</b> .....	<b>ii</b>
<b>NOTA PEMBIMBING</b> .....	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xx</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat penelitian .....	7
E. Sistematika .....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>10</b>
A. Landasan Teori .....	10
1. Job Peformenc Theory.....	10
2. Upah .....	11
3. Disiplin Kerja .....	12

4. Semangat Kerja .....	15
5. Produktivitas kerja .....	17
B. Telaah Pustaka.....	20
C. Kerangka Berfikir.....	26
D. Hipotesis.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>31</b>
A. Jenis Penelitian .....	31
B. Pendekatan Penelitian.....	31
C. Setting Penelitian.....	31
D. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	31
E. Sumber Data .....	32
F. Variabel Penelitian .....	33
G. Teknik Pengumpulan Data .....	34
H. Metode Analisis Data .....	35
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>40</b>
A. Deskripsi Data .....	40
B. Analisis Data .....	43
C. Hasil Penelitian.....	57
<b>BABA V PENUTUP .....</b>	<b>60</b>
A. Simpulan.....	60
B. Saran.....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>63</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>I</b>

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan buku ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987.

Transliterasi digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam kamus linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut:

### 1. Konsonan

Fonem-fonem konsonan Bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab di lambangkan dengan huruf, dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda dan sebagian lagi dengan huruf dan tanda sekaligus.

Di bawah ini daftar huruf Arab dan transliterasinya dengan huruf Latin:

Huruf arab	Nama	Huruf latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ša	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Žal	ž	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet

س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	esdan ye
ص	Ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘ain	‘	Koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
هـ	Ha	H	Ha

## 2. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia yang terdiri dari vokal tunggal dan vokal rangkap.

### a. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
◌َ	Fathah	A	A
◌ِ	Kasrah	I	I
◌ُ	Dhammah	U	U

b. Vokal Rangkap

Vokal rangkap dalam bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, yaitu:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
..يَ	Fathahdanya	Ai	a dani
..وَ	Fathahdanwau	Au	a dan u

Contoh:

كَتَبَ : *kataba*

زُكِرَ : *zukira*

يَذْهَبُ : *yazhabu*

3. Ta'marbutah

Transliterasi untuk *ta'marbutah* ada dua:

a. Ta'marbutahhidup

*Ta'marbutah* yang hidup atau mendapat harakat fathah, kasrah dan dammah, transliterasinya adalah "t".

b. Ta'marbutahmati

*Ta'marbutah* yang mati atau mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

Kalau pada kata terakhir dengan *ta'marbutah* diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang al serta bacaan kedua kata itu terpisah maka *ta'marbutah* itu ditransliterasikan denganha(h).

Contoh:

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ - *raudahal-atfāl*

-- *raudatulatfāl*

طَاحَةٌ - *talhah*

4. Syaddah

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tasydid, dalam transliterasi ini tanda syaddah tersebut dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

رَبَّنَا - *rabbānā*

نَزَّلَ - nazzala

الْبِرِّ - al-birr

## 5. Kata Sandang

Kata sandang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu *Al* namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah dan kata sandang yang diikuti hurufqamariyah.

- a. Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan dengan bunyinya, yaitu huruf /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

- b. Kata sandang yang diikuti oleh hurufqamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan sesuai aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

- c. Baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf qamariyah

Kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

الرَّجُلُ - ar-rajulu

الشَّمْسُ - as-syamsu

الْجَلَالُ - al-jalālu

## 6. Hamzah

Dinyatakan di depan bahwa ditransliterasikan dengan apostrof. Namun, itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Bila hamzah itu terletak di awal kata, isi dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

الْأَنْفُ - an-nau'p

إِنَّ - inna

سَيِّئٌ - syai'un

## 7. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fi'il, isim maupun harf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf

Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan maka transliterasi ini, penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

وَأَوْفُوا الْكَيْلَ وَالْمِيزَانَ *Wa auf al-kaila wa-almizān*

*Wa auf al-kaila wal mizān*

إِبْرَاهِيمَ الْخَلِيلِ *Ibrāhīm al-Khalīl*

*Ibrāhīmūl-Khalīl*

## 8. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, diantaranya: Huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal katasandangnya.

Penggunaan huruf awal kapital hanya untuk Allah bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau tulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak digunakan.

Contoh:

وَمَا مُحَمَّدٌ إِلَّا رَسُولٌ *Wa mā Muhammadun illā rasl*

وَلَقَدْ رَأَاهُ بِالْأَفُقِ الْمُبِينِ *Walaqadra 'āhubil-ufuq al-mubīn*

*Walaqadra 'āhubil-ufuqil-mubīn*

## 9. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman Tajwid.

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Produksi Celana Jeans Feil Denim .....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Oprasional Variabel .....	33
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia .....	41
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	42
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas kerja (Y) .....	43
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Upah (X1) .....	44
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	44
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Semangat Kerja (X3).....	45
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabelitas.....	46
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas.....	47
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinieritas.....	49
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	50
Tabel 4.12	Hasil Uji Linieritas .....	51
Tabel 4.13	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	52
Tabel 4.14	Hasil Uji Parsial (Uji t).....	54
Tabel 4.15	Hasil Uji f .....	55
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefesien Determinasi (Uji R) .....	56

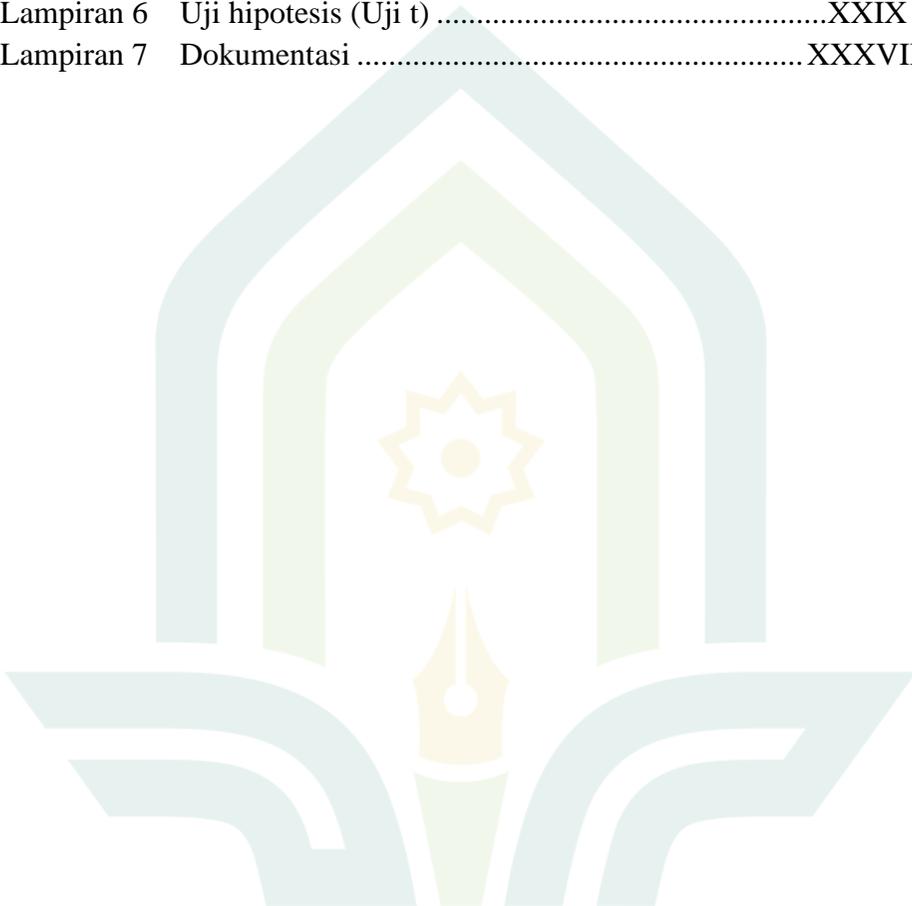
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berfikir .....	26
Gambar 4.1	Hasil Uji Normal Probability Plot .....	47
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas Histogram .....	48
Gambar 4.3	Grafik Scatterplot .....	50



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian .....	I
Lampiran 2	Data Mentah Jawaban Responden .....	VII
Lampiran 3	Data Mentah Identitas Responden .....	VII
Lampiran 4	Hasil Uji Asumsi Instrumen.....	XIII
Lampiran 5	Uji Asumsi Klasik.....	XXIV
Lampiran 6	Uji hipotesis (Uji t) .....	XXIX
Lampiran 7	Dokumentasi .....	XXXVII



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Menghadapi persaingan di era modern, perusahaan harus bekerja lebih aktif dan produktif. Persaingan yang semakin ketat membuat dunia usaha harus mampu meningkatkan daya saingnya agar dapat meningkatkan kelangsungan hidupnya. Karena dapat mempengaruhi pencapaian tujuan perusahaan, maka salah satu hal yang perlu dipikirkan oleh dunia usaha adalah produktivitas pekerjaanya (Waryo, 2022).

Produktivitas tenaga kerja secara luas dicirikan sebagai ukuran kinerja pekerja dalam menggunakan waktu dan sumber daya untuk menghasilkan barang atau jasa. Herjanto berpendapat bahwa produktivitas adalah ukuran kinerja perusahaan dalam menggunakan sumber daya untuk mencapai hasil yang optimal (Asyifah, 2020). Seorang pekerja dikatakan untung jika ia mampu bekerja secara efisien dalam menciptakan produk dalam waktu singkat, sehingga menghasilkan tingkat produktivitas yang tinggi dalam bekerja. Dengan tingkat produktivitas tenaga kerja yang tinggi tersebut, diyakini perusahaan serius dalam menciptakan dan mencapai tujuan yang diinginkan.

Pada beberapa penelitian banyak yang membahas tentang upah kerja antara lain ialah dalam jurnal penelitian yang dilakukan oleh Muhammad Ali Rauuf, 2022. menunjukkan pengaruh positif upah dan insentif terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Delta Merlin Sandang Tekstile 1 Sragen. Sedangkan hasil penelitian dari Muhammad Novrizal Adlani, 2020. menunjukkan bahwa Upah secara parsial kurang memiliki pengaruh yang positif terhadap produktivitas tenaga kerja karyawan pada PT. Mazuma Agro Indonesia Kabupaten Padang Lawas.

Pemberian upah mempunyai peranan penting dalam kehidupan kerja. Upah merupakan bentuk penghargaan kepada pegawai agar mereka bekerja dengan semangat dan mencapai hasil yang

maksimal. Sistem pengupahan mengharuskan pemberian upah yang adil bagi pekerja tanpa merugikan hak-hak sah dari pihak pengusaha, dan sebaliknya, pengusaha tidak diperbolehkan sewenang-wenang untuk merampas hak-hak sah pekerja. Dalam Islam, tidak ada batasan khusus mengenai upah, sehingga masalah ini tidak menjadi pusat perhatian, karena keputusan mengenai upah merupakan hasil dari kesepakatan antara pihak-pihak yang terlibat, yakni pengusaha dan pekerja. Islam menekankan nilai-nilai etika seperti keadilan (adl), kebaikan (ihsan), dan kasih sayang (rahman) dalam semua hubungan antarmanusia. Al-Qur'an mengatur upah yang baik dan pantas agar pekerja tidak dirugikan dan dibayar sesuai dengan haknya (Muyasarah, 2019).

Pada penelitian Irna Syari dan Eli Dahlia 2022 menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Surya Toserba Kadipaten Kabupaten Majalengka. Sedangkan dalam penelitian Abdul Rachman Saleh, 2019. menunjukkan bahwa Disiplin Kerja tidak berpengaruh secara signifikan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan di PT. Inko Java.

Selain upah, Kedisiplinan kerja dapat mempengaruhi produktivitas karyawan. Karyawan yang disiplin akan lebih rajin, tepat waktu, dan bertanggung jawab dalam bekerja. Hal ini akan meningkatkan kinerja karyawan, yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja perusahaan (Hestini & Haryani, 2020). Dengan menerapkan disiplin kerja, suatu perusahaan dapat memastikan bahwa semua karyawannya bersedia mengikuti dan mematuhi semua aturan-aturan perusahaan secara sukarela. Kedisiplinan kerja yang baik dapat dilihat dari kesadaran pegawai untuk mematuhi peraturan dan ketentuan perusahaan, besarnya tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaannya, serta efisiensi dan efektifitas karyawan (Lomban, 2015). Hubungan kerja yang baik menunjukkan kepercayaan karyawan dalam mencapai hasil kerja yang optimal untuk kesuksesan perusahaan. (Muchlisa & Nuridin, 2020).

Konveksi Celana jeans di desa Dadirejo Kecamatan Tirto Kabupaten Pekalongan ini upah diberikan seminggu sekali yaitu setiap hari kamis sore. Pemberian upah berdasarkan sistem output yang dihasilkan, semakin banyak output maka upah yang didapatkan semakin banyak. Pemberian upah kerja karyawan diterapkan menggunakan perpotong. Upah perpotong tersebut dibayar berdasarkan produktivitas kerja dikali tarif upah per potong yang didapat dari hasil kerja karyawan. Dalam keadaan normal, para pekerja dapat menghasilkan kurang lebih 30 potong perharinya. Dimana upah per potongnya itu Rp. 3000 rb. Dalam wawancara dengan karyawan dan pemilik konveksi celana jeans, bahwa konveksi celana jeans tersebut memperkerjakan 42 karyawan.

Karyawan konveksi celana jeans di desa Dadirejo mulai bekerja dari jam 08.00 WIB sampai dengan jam 16.00 WIB, dalam konveksi celana jeans ini kedisiplinan pekerja kurang diunggulkan, dan saya mengecek dan melakukan pemantauan 2 hari berturut-turut ada banyak karyawan yang berangkat melebihi jam 08.00 WIB bahkan ada yang lebih dari jam 08.30, begitu pula untuk jam pulang kerja, ada yang pulang lebih awal sebelum jam 16.00 WIB. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kedisiplinan pada konveksi celana jeans masih tergolong rendah.

Selain upah dan disiplin kerja, semangat kerja dapat juga mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dalam pekerjaannya. Pada penelitian yang membahas tentang semangat kerja salah satunya penelitian yang dilakukan oleh Alifia Anisa Maydina dan Dudung Abdurrahman, 2020. hasil menunjukkan pengaruh positif dan signifikan antara semangat kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Lintas Mediatama Bandung. Sedangkan dalam penelitian Rifki Kamiluddin dan Fitriyani Syukri, 2022. menunjukkan bahwa semangat kerja karyawan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan kerja PT PLN (PERSERO).

Untuk memasuki suatu perusahaan, seseorang harus memiliki semangat kerja (Basri & Rauf, 2021). Semangat kerja,

menurut Davis, diartikan sebagai pendekatan yang menyenangkan, antusias, dan sentimental dalam bekerja. Moralitas, disiplin, dan hasil kerja di tempat kerja semuanya mencerminkan sikap ini (Syihab et al., 2020). Karyawan yang memiliki semangat kerja yang tinggi akan bekerja lebih keras untuk mencapai hasil yang lebih cepat dan lebih baik, sehingga kinerja mereka akan meningkat. Begitu pula sebaliknya, jika kinerja pekerja menurun, itu juga menunjukkan semangat kerja mereka menurun. Dengan kata lain, kinerja pekerja mempengaruhi semangat kerja mereka.

Karyawan konveksi celana jeans sering ditegur oleh pemilik konveksi celana jeans dengan alasan tidak dapat memenuhi target yang telah ditetapkan oleh perusahaan. sehingga dari teguran-teguran tersebut membuat semangat kerja karyawan menurun, Selain itu beban kerja yang diberikan oleh konveksi celana jeans juga tinggi sehingga membuat karyawan konveksi tersebut merasa kelelahan dan berdampak pada produktivitas kerja karyawan.

Proses pembuatan celana jeans konveksi Feil denim memerlukan banyak tenaga kerja untuk memenuhi pesanan yang harus di penuhi. Dalam penggunaan tenaga kerja, konveksi tersebut sebagian besar menggunakan tenaga kerja dari masyarakat sekitar. Hal ini menunjukkan bahwa konveksi feil denim menyerap banyak tenaga kerja. Dengan demikian, jumlah tenaga kerja pada proses produksi sangat mempengaruhi tingkat produktivitas tenaga kerja.

Konveksi Feil Denim merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang produksi celana jeans. Yang terletak di Desa Dadirejo Kabupaten Pekalongan. Konveksi celana jeans Feil Denim selalu memberikan kualitas dengan mutu yang terbaiknya kepada konsumennya. Tetapi seiring berjalanya waktu, produktivitas pada konveksi celana jeans Feil Denim mengalami berbagai kendala sehingga mempengaruhi performa perusahaan. Perusahaan mengalami penurunan dalam pencapaian target dimana beberapa karyawan tidak mampu mencapai standar yang telah ditentukan perusahaan yang dilihat dari hasil target perusahaan.

Produktivitas konveksi celana jeans Feil denim juga naik turun, Banyak faktor yang mempengaruhi tingkat produktivitas pekerja yang berdampak pada hal ini. Hal tersebut dipengaruhi oleh jumlah pesanan yang juga mengalami peningkatan dan penurunan, sehingga dalam proses produksinya karyawan mengalami penurunan dalam hal disiplin dan semangat kerja mereka dalam bekerja. Berikut ini merupakan data produksi celana jeans Feil Denim.

**Tabel 1.1**  
**Jumlah produksi konveksi Celana Jeans Feil Denim**

<b>Tahun 2023</b>	<b>Target produksi (pcs)</b>	<b>Realisasi jumlah produksi (pcs)</b>	<b>Keterangan</b>
<b>Bulan</b>			
Januari	7120	6808	Tidak terealisasi
Februari	7385	6609	Tidak terealisasi
Maret	7865	7975	Terealisasi
April	7216	7220	Terealisasi
Mei	7440	6910	Tidak terealisasi
Juni	7400	7435	Terealisasi
Juli	7305	6602	Tidak terealisasi
Agustus	7224	6500	Tidak terealisasi

*Sumber* : Data Pemilik Konveksi, 2023.

Berdasarkan data yang ditunjukkan dalam tabel 1.1 terlihat bahwa target produksi tidak dapat tercapai oleh perusahaan konveksi pada setiap bulanya. Terdapat juga penurunan tingkat pencapaian target produksi di Konveksi Celana Jeans Feil Denim. pada bulan januari dan febuari target yang dicapai masih tergolong rendah dan tidak sesuai target, namun pada bulan berikutnya di bulan maret dan april target yang dicapai melebihi target. sedangkan pada bulan berikutnya target yang dicapai perusahaan mengalami peurunan. Sehingga data tersebut menunjukkan bahwa terjadi penurunan Produktivitas karyawan bagian Tenaga Kerja masih rendah dan terus mengalami penurunan.

Hal ini terlihat pada menurunnya penyelesaian produksi celana jeans dibulan awal dan akhir. Penurunan produksi ini mengindikasikan adanya masalah pada produktivitas kerja karyawan di konveksi tersebut. Salah satunya yaitu kuantitas karyawan yang masih dinilai kurang untuk menyelesaikan tugas pekerjaan agar sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan, ditemukan rendahnya kualitas kerja yang dihasilkan karyawan yaitu ada beberapa pekerjaan yang dihasilkan masih kurang optimal, semangat kerja yang menurun, faktor upah juga menjadi alasan lainnya. Pekerjaan yang semakin sulit tapi upah yang diberikan tetap, sehingga membuat beberapa karyawan kurang bersemangat dalam bekerja saat diberikan pekerjaan baru yang sedikit lebih sulit dari biasanya, yang dalam keseluruhan ini akan menghambat produktivitas karyawan di konveksi celana jeans Feil Denim.

Produktivitas dapat didefinisikan sebagai tingkat efisiensi dalam pembuatan barang atau jasa. Dalam hal ini, produktivitas menunjukkan bagaimana perusahaan dapat memaksimalkan penggunaan sumber dayanya untuk membuat barang atau jasa (Wahyuningsih, 2018). Hal ini dimaksudkan untuk mencapai tujuan atau target yang diinginkan perusahaan. Berdasarkan penjelasan di atas maka menarik untuk dilakukan penelitian mengenai **Pengaruh Upah, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Konveksi Celana Jeans Feil Denim di Desa Dadirejo Kabupaten Pekalongan.**

## **B. Rumusan Masalah**

1. Apakah Upah berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada konveksi celana jeans Feil Denim di Desa Dadirejo?
2. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada konveksi celana jeans Feil Denim di Desa Dadirejo?

3. Apakah Semangat Kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada konveksi celana jeans Feil Denim di Desa Dadirejo?
4. Apakah Upah, Disiplin Kerja, dan semangat Kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada konveksi celana jeans Feil Denim di Desa Dadirejo?

### **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk menganalisis pengaruh Upah terhadap produktivitas kerja karyawan pada konveksi celana jeans Feil Denim di Desa Dadirejo
2. Untuk menganalisis pengaruh Disiplin Kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada konveksi celana jeans Feil Denim di Desa Dadirejo.
3. Untuk menganalisis pengaruh Semangat Kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada konveksi celana jeans Feil Denim di Desa Dadirejo.
4. Untuk menganalisis pengaruh Upah, Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada konveksi Celana jeans Feil Denim di Desa Dadirejo.

### **D. Manfaat Penelitian**

1. Teoritis
  - a. sebagai titik referensi untuk pembaca yang berminat untuk melanjutkan rasa ingin tau terhadap elemen-elemen yang berkaitan upah, disiplin kerja, dan semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan pada konveksi celana jeans Feil denim di desa Dadirejo Kecamatan Tirto kabupaten Pekalongan.
  - b. Bagi peneliti agar penulis bisa mengembangkan pemikiran dan wacana yang sudah didapat selama kuliah dan bisa menerapkannya didunia nyata sesuai dengan bidang keilmuan yaitu tentang ekonomi bisnis islam khususnya

dalam bidang hubungan upah, disiplin kerja, dan semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan pada konveksi celana jeans Feil denim di desa Dadirejo Kecamatan Tirto kabupaten Pekalongan.

## 2. Praktis

- a. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai penilaian oleh perusahaan celana jeans feil denim untuk meningkatkan efisiensi pekerja.
- b. Kajian ini dapat menjadi masukan bagi karyawan untuk meningkatkan kinerja mereka di perusahaan celana jeans Feil Denim di desa Dadirejo, kecamatan Tirto, kabupaten Pekalongan.
- c. Penelitian ini dapat dijadikan sumber oleh para akademisi sebagai salah satu informasi dan sumber daya bagi untuk riset dan pengembangan lebih lanjut.

## E. Sistematika

Dalam menganalisa dan meneliti tentang pengaruh Upah, Disiplin Kerja dan semangat Kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada konveksi celana jeans Feil Denim desa dadirejo kecamatan Tirto Kab. Pekalongan. Berikut ini merupakan sistematika pembahasan skripsi yang dibuat oleh penulis :

### BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini berisi penjelasan penulis tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, dan manfaat penelitian.

### BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini berisi penjelasan mengenai landasan teori yang mempunyai informasi penting terkait masalah yang akan diteliti. Teori-teori yang akan dijelaskan mengenai Upah, disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap

produktivitas kerja karyawan pada konveksi celan jeans Feil denim di desa dairejo Kec. Tirto Kab. Pekalongan. Selain landasan teori, dalam bab ini penulis menguraikan telaah pustaka, kerangka berfikir dan hipotesis.

### **BAB III : METODE PENELITIAN**

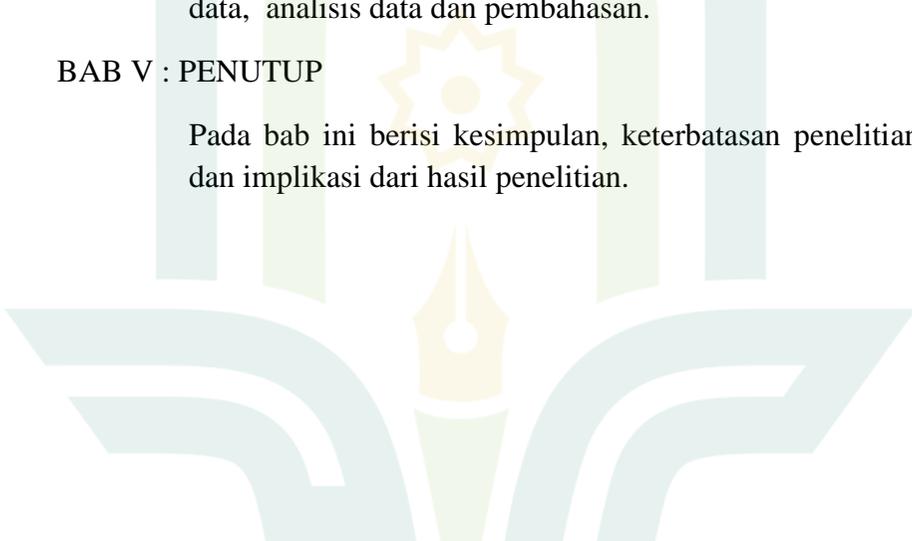
Pada bab ini memuat metode penelitian yang digunakan penulis dalam meneliti seperti jenis dan pendekatan penelitian, setting penelitian, populasi, dan teknik pengambilan sampel, variabel penelitian sumber data, instrument dan teknik pengumpulan data, serta teknik pengelolaan dan analisis data yang digunakan.

### **BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini berisi penjelasan penulis tentang deskripsi data, analisis data dan pembahasan.

### **BAB V : PENUTUP**

Pada bab ini berisi kesimpulan, keterbatasan penelitian dan implikasi dari hasil penelitian.



## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari analisis data yang dilakukan, peneliti memperoleh kesimpulan sebagaimana yang tertera dibawah ini :

1. Variabel Upah secara parsial tidak mempunyai dampak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada konveksi celana jeans Feil Denim dengan perbandingan nilai  $t_{hitung} (-0,881) < t_{tabel} (2,024)$  dan nilai signifikasi hitungnya yaitu 0,384.
2. Variabel Disiplin Kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada konveksi celana jeans Feil Denim dengan perbandingan nilai  $t_{hitung} (3,007) < t_{tabel} (2,024)$  dan nilai signifikasi hitungnya yaitu 0,005.
3. Variabel Semangat Kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada konveksi celana jeans Feil Denim dengan perbandingan nilai  $t_{hitung} (3,257) < t_{tabel} (2,024)$  dan nilai signifikasi hitungnya yaitu 0,002.
4. Variabel Upah, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada konveksi celan jeans Feil Denim dengan perbandingan nilai bahwa  $F_{hitung} 7,451 > F_{tabel} 2,852$  dan nilai signifikasinya sebesar 0,000.
5. Koefisien Determinasi (Adjusted R<sup>2</sup>) sebesar 0,321 yang menunjukkan bahwa variabel independen ( Upah, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja) secara simultan member kontribusi sebesar 32,1 % dan tersisa 67,9% diubah dalam variabel lain yang tidak termasuk model.

## B. Saran penelitian

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka selanjutnya penulis menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan konveksi celana jeans feil denim di desa Dadirejo Kabupaten Pekalongan.

Upah tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Sehingga karyawan konveksi celana jeans diharapkan dengan upah yang baik hendaknya karyawan menjadikan upah penyemangat dalam bekerja. Oleh karena itu karyawan didorong untuk meningkatkan produktivitas kerja.

Kemudian disiplin kerja. Kepada karyawan diharapkan menjaga kedisiplinan agar terus meningkatkan produktivitas kerjanya terutama dengan meningkatkan tingkat kedisiplinan seperti kehadiran tepat waktu, keluar kerja sesuai dengan jam yang telah ditentukan serta mengikuti berbagai peraturan yang telah ditetapkan oleh pihak perusahaan. Apabila karyawan tersebut sadar akan tanggung jawab dan melakukan apa yang harus dilakukan sesuai aturan yang berlaku maka sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Pemilik konveksi celana jeans Feil Denim juga harus memberikan semangat kepada karyawan dengan tolak ukur yang jelas agar karyawan lebih bersemangat untuk melakukan pekerjaannya dengan baik sesuai dengan aturan yang berlaku sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk penelitian lanjut, diharapkan dapat memperluas pembahasan tentang upah, disiplin kerja, semangat kerja yang belum diangkat pada penelitian ini. Penelitian selanjutnya juga menambah variabel-variabel lain sehingga

memungkinkan variabel-variabel lain tersebut memiliki pengaruh lebih besar terhadap produktivitas kerja karyawan. Dengan demikian akan lebih memperkaya wawasan keilmuan dan dapat menjadi referensi yang lebih lengkap dan akurat.



## DAFTAR PUSTAKA

- Adzkia, S. P., & Sri Suwarsi. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(2). <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i2.3589>
- Afrilia, M. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan*. 1(1), 1–85.
- Al-amin, M. nafiah. (2022). Pengaruh Upah, Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Minmarket Rizky Di Kabupaten Sragen. *Skripsi*, 119.
- Anggara, R. (2020). *Pengaruh Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Linda Jaya di Desa Kubang Jaya Kecamatan Siak Hulu Kabupaten Kampar*. 1–23.
- Aniasari, Y., & Wulansari, R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sentra Ponselindo. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(2), 139. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i2.11027>
- Ardian, D. (2021). *Pengaruh Upah dan Tingkat Pendidikan Terhadap produktivitas Tenaga Kerja Pada Industri Besar Dan Industri Sedang Di Provinsi Banten*. 1–23.
- Asyifah, W. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada Toko Buku Zanafa Pekanbaru Menurut Ekonomi Syariah. *UIN Suaka Riau*. <http://repository.uin-suska.ac.id/29763/>
- Bagus, A. T. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur (Bank Jatim) Kantor Pusat Surabaya. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/772>
- Baiti, K. N., Djumali, D., & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 69–87. <https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.812>
- Balaka, M. Y. (2022). Metode penelitian Kuantitatif. *Metodologi*

*Penelitian Pendidikan Kualitatif*, 1, 130.

- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 103–121. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>
- Daniel, Y. (2020). Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan dengan Masa Kerja sebagai Variabel Moderating pada PT. Punindar Yusen Logistics Indonesia di Jakarta. *Jurnal Omlne Internasional & Nasional*, 5(2), 1689–1699.
- Dzulhidayat. (2022). *Pengaruh Beban Kerja DAN Upah Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Muara Kayu Sengon, Jatilawang. 8.5.2017*, 2003–2005.
- Efendi, R., Lubis, J., & Elvina, E. (2020). Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Milano Panai Tengah. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 1–11. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1759>
- Ferils, M. (2022). Kompetensi dan stres kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *AKUNTABEL: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 19(4), 768–778.
- Hanum, F. (2021). *Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan Studi Pada CV. Angkasa Leather Jombang*. 12–30.
- Hestini, S., & Haryani. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Semarang Barat. *Dharma Ekonomi*, 49–51.
- Lestari, J. S., Farida, U., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Dan Lingkungan Kerjaterhadap Prestasi Kerja Guru. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 38–55. <https://doi.org/10.24269/asset.v2i2.2388>
- Lomban, M. C. (2015). Pengaruh Motivasi, Upah Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Catatan Sipil Manado. *Jurnal EMBA Vol.3 No.1 Maret 2015, Hal. 242-253*, 3(1), 242–253.
- Muchlisa, L., & Nuridin, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tri Putra Mandiri. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 20(3), 27–38. <https://doi.org/10.35137/jei.v20i3.367>

- Mugi Sutanto. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Menara Deli Medan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan Universitas Medan Area*. <https://repositori.uma.ac.id/handle/123456789/9586>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Musak, A. R. (2015). *Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Manado Amelia*.
- Muyasarah, I. (2019). Pengupahan Dalam Ekonomi Islam Telaah Tafsir Kontemporer Al-Mishbah. *Jurnal Al-Qardh*, 4(1), 44–50. <https://doi.org/10.23971/jaq.v4i1.1380>
- Nico. (2018). *Pengaruh Semangat Kerja dan Upah Terhadap Kinerja Perawat RSUD Sarah Medan*.
- P, P. D., Ulfian & Mariani, E. (2021). Analisa Pengaruh Compensation Dan Job Stress Terhadap Job Performance Melalui Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Ekonomi : Journal of Economic*, 12(02). <https://doi.org/10.47007/jeko.v12i02.4325>
- Pasaribu, E. M. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt Tasma Puja Cabang Kampar. *Skripsi*, 1–23.
- Patmanegara, A., Subiyanto, D., & Sari, P. P. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Mediasi Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Swalayan Metro Kampus Yogyakarta. *Widya Manajemen*, 3(1), 70–85. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i1.1193>
- ramadhan, fadly. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja dalam Perspektif Ekonomi Islam pada Industri Roti Ikhlas Bakery Kecamatan Kuta Alam Banda Aceh*. 282.
- Rauuf, M. A., Adiyani, R., & Widodo, Z. D. (2022). Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt.

- Delta Merlin Sandang Textile I Sragen. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(4), 639–654. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i4.455>
- Safara, R. (2019). *Pengaruh Upah Dan Tunjangan Terhadap Produktivitas Kerja Perspektif Ekonomi Syariah*.
- Sahid Syahputra. (2017). Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Midi Utama Indonesia Tbk Makassar. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Uin Alauddin Makassar*, 1–91. <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/id/eprint/5633>
- Saputra, A., Rahayu, S., & Choiriyah, C. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 4(1), 1–12. <https://doi.org/10.47747/jbme.v4i1.900>
- Sari Novita, Fadilla, H. A. (2022). Fadilla STEBIS IGM Palembang Prodi Perbankan Syariah. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 1(2).
- Sasmita, S., & Fadjar, M. (2022). Pengaruh Upah , Motivasi Kerja dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di UD Cahaya Anisa Desa Kuwawur Kabupaten Pati. *Jurnal Spirit Edukasia*, 02(01), 97–108.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta Bandung. 51(1), 1–15.
- Syafiqi, E. dan P. (2020). *Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian lapangan*. 5(2), 227–246. <https://doi.org/10.31538/ndh.v5i2.618>
- Syihab, S., Razak, M., & Hidayat, M. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(2), 194–204. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i2.880>
- Wahyuningsih, S. (2018). *Jurnal Warta Edisi : 60 April 2019 | ISSN : 1829-7463 Universitas Dharmawangsa Jurnal Warta Edisi : 60 April 2019 | ISSN : 1829-7463 Universitas Dharmawangsa. Warta Edisi 60, April, 91–96*.

Waryo. (2022). Produktivitas Kinerja Karyawan 5 UMKM di Bulak Kapal Bekasi Tahun 2021: Analisis Pengaruh Upah dan Insentif. *Jurnal Parameter*, 7(1), 2022–2037.

Yulianti, D. (2021). *No Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Buana Karya Wiratama Kota Baru*. 6.





KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN  
PERPUSTAKAAN

Jalan Pahlawan Km. 5 Rowolaku Kajen Kab. Pekalongan Kode Pos 51161  
www.perpustakaan.uingusdur.ac.id email: perpustakaan@uingusdur.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Feri Hidayatulloh  
NIM : 4119137  
Jurusan/Prodi : EKONOMI SYARIAH  
E-mail address : [ferihidayatulloh032@gmail.com](mailto:ferihidayatulloh032@gmail.com)  
No. Hp : 08226238573

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Tugas Akhir  Skripsi  Tesis  Desertasi  Lain-lain (.....)  
yang berjudul :

**PENGARUH UPAH, DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
KONVEKSI CELANA JEANS FEIL DENIM DI DESA DADIREJO  
KABUPATEN PEKALONGAN**

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Pekalongan, 16 Juli 2024



FERI HIDAYATULLOH  
NIM. 4119168

NB: Harap diisi, ditempel meterai dan ditandatangani  
Kemudian diformat pdf dan dimasukkan dalam file softcopy /CD