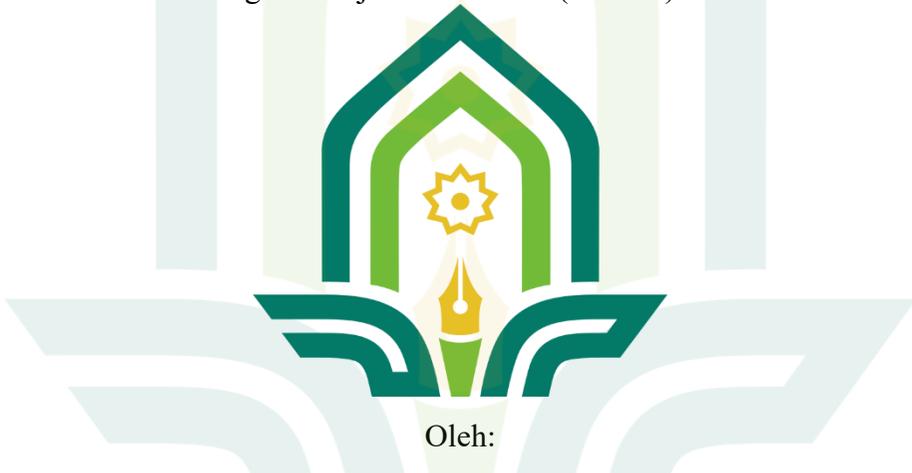


**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA, REKONSILIASI DAN PEMANFAATAN
TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN DENGAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

**(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten
Pekalongan)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh
gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)



Oleh:

SRI WULAN ADININGSIH
NIM. 4320098

**PROGAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
2024**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA, REKONSILIASI DAN PEMANFAATAN
TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN DENGAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

**(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten
Pekalongan)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh
gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)



Oleh:

SRI WULAN ADININGSIH

NIM. 4320098

**PROGAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
2024**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sri Wulan Adiningsih

NIM : 4320098

Judul Skripsi : **Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Rekonsiliasi, dan Pemanfaatan Teknologi Indormasi Terhadap Kualitas Laporan Dengan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pekalongan)**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah benar-benar hasil karya penulis, kecuali dalam bentuk kutipan yang penulis sebutkan sumbernya. Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, 5 Juni 2024

Yang menyatakan,



SRI WULAN ADININGSIH

NIM. 4320098

NOTA PEMBIMBING

Lamp. : 2 (dua) eksemplar
Hal : Naskah Skripsi Sdri. Sri Wulan Adiningsih

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
c.q. Ketua Program Studi Akuntansi Syariah
PEKALONGAN

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi Saudari:

Nama : **Sri Wulan Adiningsih**
NIM : **4320098**
Judul Skripsi : **Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Rekonsiliasi, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Dengan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pekalongan)**

Naskah tersebut sudah memenuhi persyaratan untuk dapat segera dimunaqosahkan. Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb

Pekalongan, 5 Juni 2024
Pembimbing,



Jilma Dewi Ayu Ningtyas, M.Si.
NIP. 19910109 202112 2016



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Pahlawan KM 5 Rowolaku Kajen Pekalongan, Kab Pekalongan Kode Pos 51161
Website : www.febi.uingusdur.ac.id | email : febi.uingusdur@ac.id

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan mengesahkan Skripsi saudara:

Nama : **Sri Wulan Adiningsih**
NIM : **4320098**
Judul : **Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Rekonsiliasi, Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pekalongan)**
Dosen Pembimbing : **Jilma Dewi Ayu Ningtyas, M.Si.**

Telah diujikan pada hari Kamis, 20 Juni 2024 dan dinyatakan **LULUS**, serta diterima sebagai sebagian syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun.).

Dewan Penguji,

Penguji I

Dr. H. AM. Muh. Khafidz Ma'shum, M.Ag.

NIP. 19780616 200312 1 003

Penguji II

Alvita Tyas Dwi Aryani, M.Si.

NIP. 19840612 201903 2-011

Pekalongan, 24 Juni 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Prof. Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H.

NIP. 19750220 199903 2 001



MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Allah lah hendaknya kamu berharap”
(QS. Al-Insyirah: 6-8)

“Kamu tidak harus menjadi hebat untuk memulai, tetapi kamu harus mulai untuk menjadi hebat”
(Zig Ziglar)

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan mungkin tidak akan selalu berjalan lancar, tetapi gelombang-gelombang itu yang nantinya bisa kau ceritakan”
(Boy Chandra)

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan limpahan nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Islam Negeri K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Penulis menyadari sepenuhnya atas segala keterbatasan dan banyaknya kekurangan-kekurangan yang harus diperbaiki dalam penulisan Skripsi ini. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan informasi dan manfaat bagi setiap orang yang membacanya, khususnya bagi dunia pendidikan. Dalam pembuatan Skripsi ini penulis banyak mendapatkan berbagai dukungan serta bantuan meteril maupun non materil dari berbagai pihak. Berikut ini beberapa persembahan sebagai ucapan terima kasih dari penulis kepada pihak-pihak yang telah berperan dalam membantu terlaksananya penulisa Skripsi ini:

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Ratno dan Ibu Tasmi yang tidak henti-hentinya selalu memberikan kasih sayang, doa, motivasi dan cinta, yang selalu memberikan semangat untuk mewujudkan cita-citaku. Terima kasih atas do'a dan dukungannya yang selalu diberikan untuk saya.
2. Adikku Vita Eviana, yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
3. Kepada partner terkasih Zakiyah Mubarak, terimakasih selalu menemani, menjadi support system, mendengarkan keluh kesah, dan memberikan dukungan, semangat, tenaga, pikiran, maupun materi kepada penulis. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga kita selalu berbagi saat membaca buku agar kita selalu berada pada halaman yang sama.
4. Almamter saya program studi Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan Angkatan 2020.
5. Ibu Jilma Dewi Ayu Ningtyas, M.Si., selaku Dosen Pembimbing Skripsi (DPS) yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya guna mengarahkan dan membimbing penulis selama penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Ria Anisatus Sholihah, S.E. M.S.A., selaku Dosen Pembimbing Akademik (DPA) yang telah mengarahkan saya dari awal perkuliahan hingga akhir.
7. Pihak Kepala OPD dan Pegawai OPD Kabupaten Pekalongan, yang sudah

berkenan membantu dalam kesuksesan penelitian ini.

8. Sahabat-sahabat yang saya sayangi, terima kasih telah memberikan support, keceriaan, perhatian, nasihat, dan doa yang membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh orang-orang disekitar saya yang tidak bisa disebutkan satu persatu namanya yang telah memberikan dukungan dan semangat pantang menyerah saat pengerjaan skripsi ini.



ABSTRAK

SRI WULAN ADININGSIH. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Rekonsiliasi, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah Dengan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pekalongan)

Kualitas pelaporan keuangan saat ini sedang ramai dibicarakan. Banyak sekali kejadian di Indonesia yang mengakibatkan rendahnya kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. Sehubungan dengan masalah tersebut, tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Rekonsiliasi, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan, serta peran Sistem Pengendalian Internal dalam memoderasi hubungan antara variabel independen terhadap variabel dependen.

Jenis penelitian ini adalah *field research* dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah metode kuesioner dengan menggunakan sampel sebanyak 100 responden. Teknik pengambilan sampel dengan metode *purposive sampling*, dan metode analisis dengan bantuan software SPSS 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia, rekonsiliasi, dan pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah. Sistem pengendalian internal mampu memoderasi pengaruh kompetensi sumber daya manusia, rekonsiliasi maupun pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan daerah.

Kata kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Rekonsiliasi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kualitas Laporan Keuangan, Sistem Pengendalian Internal

ABSTRAC

SRI WULAN ADININGSIH. The Influence of Human Resource Competency, Reconciliation and Use of Information Technology on the Quality of Financial Reports, With an Internal Control System as a Moderating Variable (Empirical Study On Pekalongan Regency OPD)

The quality of financial reporting is currently being widely discussed. There are many incidents in Indonesia that result in the low quality of Regional Government Financial Reports. In connection with this problem, the aim of this research is to determine the influence of Human Resource Competency, Reconciliation and Use of Information Technology on the Quality of Financial Reports, as well as the role of the Internal Control System in moderating the relationship between the independent variables and the dependent variable.

This type of research is field research with a quantitative research approach. The data collection method in this research is a questionnaire method using a sample of 100 respondents. The sampling technique uses a purposive sampling method, and the analysis method uses SPSS 26 software.

The results of this research show that human resource competency, reconciliation, and the use of information technology influence the quality of regional financial reports. The internal control system is able to moderate the influence of human resource competence, reconciliation and the use of information technology on the quality of regional financial reports.

Keywords: Human Resources Competency, Reconciliation, Utilization Information Technology, Quality of Financial Reports, Systems Internal control

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas Kehadirat Allah SWT., yang telah melimpahkan Rahmat, Hidayah, Taufik dan Inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Rekondiliasi dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi”.

Dengan selesainya penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini jauh dari kesempurnaan dan banyak bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Zaenal Mustaqim, M.Ag., selaku Rektor UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan, yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menempuh pendidikan di UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
2. Ibu Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H., selaku Dekan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan, yang telah menyetujui penelitian.
3. Bapak Dr. H. Tamamudin, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
4. Bapak Ade Gunawan, M.M., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Syariah FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
5. Ibu Ria Anisatus Sholihah, S.E. M.S.A., selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Syariah FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan, sekaligus selaku Dosen Pembimbing Akademik (DPA).
6. Ibu Jilma Dewi Ayu Ningtyas, M.Si., selaku Dosen Pembimbing Skripsi (DPS) yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya guna mengarahkan dan membimbing saya selama penyusunan skripsi ini.
7. Pihak Kepala OPD dan Pegawai OPD Kabupaten Pekalongan, yang sudah berkenan membantu dalam kesuksesan penelitian ini.
8. Keluarga tercinta, Bapak Ratno dan Ibu Tasmi yang senantiasa memberikan doa, semangat, dukungan, dan motivasi kepada saya serta adik saya Vita Eviana, yang senantiasa memberikan semangat dan membantu saya dalam penyusunan skripsi ini.
9. Partner terkasih Zakiyah Mubarak, terimakasih selalu menemani, menjadi

support system, mendengarkan keluh kesah, dan memberikan dukungan, semangat, tenaga, pikiran, maupun materi kepada penulis. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga kita selalu berbagi saat membaca buku agar kita selalu berada pada halaman yang sama.

10. Sahabat-sahabat yang saya sayangi terima kasih telah memberikan support, keceriaan, perhatian, nasihat, dan doa yang membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Pekalongan, 5 Juni 2024

Sri Wulan Adiningsih



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
TRANSLITERASI	xiv
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR GAMBAR.....	xxii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
D. Sistematika Pembahasan	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	13
A. Landasan Teori	13
B. Telaah Pustaka	22
C. Kerangka Berpikir	44
D. Hipotesis	45

BAB III METODE PENELITIAN	51
A. Jenis Penelitian	51
B. Pendekatan Penelitian	51
C. <i>Setting</i> Penelitian	51
D. Populasi dan Sampel	52
E. Variabel Penelitian	54
F. Sumber Data	56
G. Teknik Pengumpulan Data	56
H. Metode Analisis Data	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
A. Gambaran Umum	62
B. Analisis Data	67
C. Pembahasan Hasil Penelitian	87
BAB V PENUTUP	94
A. Simpulan	94
B. Keterbatasan Penelitian	94
C. Implikasi	95
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	I

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman transliterasi yang digunakan dalam penulisan buku ini adalah hasil Putusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia No. 158 tahun 1987 dan Menteri Pendidikan dan kebudayaan Republik Indonesia No. 0543b/U/1987. Transliterasi tersebut digunakan untuk menulis kata-kata Arab yang dipandang belum diserap ke dalam bahasa Indonesia. Kata-kata Arab yang sudah diserap ke dalam bahasa Indonesia sebagaimana terlihat dalam Kamus Linguistik atau Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Secara garis besar pedoman transliterasi itu adalah sebagai berikut.

1. Konsonan

Fonemkonsonan Bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab di lambangkan dengan huruf, dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian di lambangkan dengan tanda ,dan sebagian lagi dengan huruf dan tanda sekaligus.

Dibawah ini daftar huruf arab dan transliterasinya dengan huruf Latin :

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Sa	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De

ذ	Zal	Ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Sad	Ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	Ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	Ain	ʿ	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	ʾ	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

2. Vokal

Vokal Tunggal	Vokal Rangkap	Vokal Panjang
أ = a		أ = ā
إ = i	أَي = ai	إِي = ī

أ = u	أُ = au	أُو = ū
-------	---------	---------

3. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Tabel 0.4: Tabel Transliterasi *Maddah*

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا...ى...	Fathah dan alif atau ya	Ā	a dan garis di atas
ى...	Kasrah dan ya	Ī	i dan garis di atas
و...و...	Dammah dan wau	Ū	u dan garis di atas

Contoh:

- قَالَ qāla
- رَمَى ramā
- قِيلَ qīla
- يَقُولُ yaqūlu

4. Ta Marbutah

Ta marbutah hidup dilambangkan dengan /t/. Contoh:

مرأةجميلة ditulis mar'atun jamīlah

Ta marbutah mati dilambangkan dengan /h/. Contoh:

فاطمة ditulis fāṭimah

5. Syaddad (tasydid, geminasi)

Tanda geminasi dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang diberi *syaddad* tersebut. Contoh:

ربنا	ditulis	<i>rabbanā</i>
البر	ditulis	<i>al-birr</i>

6. Kata sandang (artikel)

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf syamsiyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu. Contoh:

الشمس	ditulis	<i>asy-syamsu</i>
الرجل	ditulis	<i>ar-rajulu</i>
السيدة	ditulis	<i>as-sayyidah</i>

Kata sandang yang diikuti oleh “huruf qamariyah” ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu /l/ diikuti terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang. Contoh:

القمر	ditulis	<i>al-qamar</i>
البدیع	ditulis	<i>al-badī'</i>
الجلال	ditulis	<i>al-jalāl</i>

7. Huruf hamzah

Hamzah yang berada di awal kata tidak ditransliterasikan. Akan tetapi, jika hamzah tersebut berada di tengah kata atau di akhir kata, huruf hamzah itu ditransliterasikan dengan apostrof (/'). Contoh:

- أمرت	ditulis	<i>umirtu</i>
- شيء	ditulis	<i>syai'un</i>

8. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fail, isim maupun huruf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harkat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

- وَإِنَّ اللَّهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ / Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn/
Wa innallāha lahuwa khairurrāziqīn
- بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَ مُرْسَاهَا / Bismillāhi majrehā wa mursāhā

9. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

- الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ / Alhamdu lillāhi rabbi al-`ālamīn/ Alhamdu lillāhi
rabbil `alamīn
- الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ / Ar-rahmānir rahīm/Ar-rahmān ar-rahīm

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

- اللَّهُ غَفُورٌ رَحِيمٌ / Allaāhu gafūrun rahīm
- لِلَّهِ الْأُمُورُ جَمِيعًا / Lillāhi al-amru jamī`an/
Lillāhil-amru jamī`an

10. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perkembangan Opini LKPD Tahun 2018-2022	2
Tabel 2.1 Telaah Pustaka	22
Tabel 3.1 Daftar OPD Kabupaten Pekalongan	52
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	54
Tabel 3.3 Keterangan Skor Jawaban <i>Skala Likert</i>	57
Tabel 4.1 Pendistribusian Kuesioner	63
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.	65
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Pendidikan Belakang Pendidikan	65
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	66
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif.....	67
Tabel 4.9 Dasar Interpretasi Skor Indikator Variabel Penelitian	68
Tabel 4.10 Deskripsi Butir Pertanyaan Kompetensi Sumber Daya Manusia	69
Tabel 4.11 Deskripsi Butir Pertanyaan Rekonsiliasi	70
Tabel 4.12 Deskripsi Butir Pertanyaan Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	70
Tabel 4.13 Deskripsi Butir Pertanyaan Sistem Pengendalian Internal .	72
Tabel 4.14 Deskripsi Butir Pertanyaan Kualitas Laporan Keuangan ...	73
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	74
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Rekonsiliasi	74
Tabel 4.17 Hasil Uji Validitas Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	75

Tabel 4.18 Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Internal	75
Tabel 4.19 Hasil Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan	76
Tabel 4.20 Hasil Reliabilitas	77
Tabel 4.21 Hasil Normalitas	77
Tabel 4.22 Hasil Normalitas (setelah <i>outlier</i>).....	78
Tabel 4.23 Hasil Uji Multikolinearitas	78
Tabel 4.24 Hasil Uji Heteroskedastisitas Spearman Rho	79
Tabel 4.25 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	80
Tabel 4.26 Hasil Uji <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA) 1	81
Tabel 4.27 Hasil Uji <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA) 2	82
Tabel 4.28 Hasil Uji <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA) 3	84
Tabel 4.29 Hasil Uji t	85
Tabel 4.30 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	86
Tabel 4.31 Hasil Uji Koefisien Determinasi Regresi Moderasi	87
Tabel 4.32 Hasil Uji Hipotesis	83

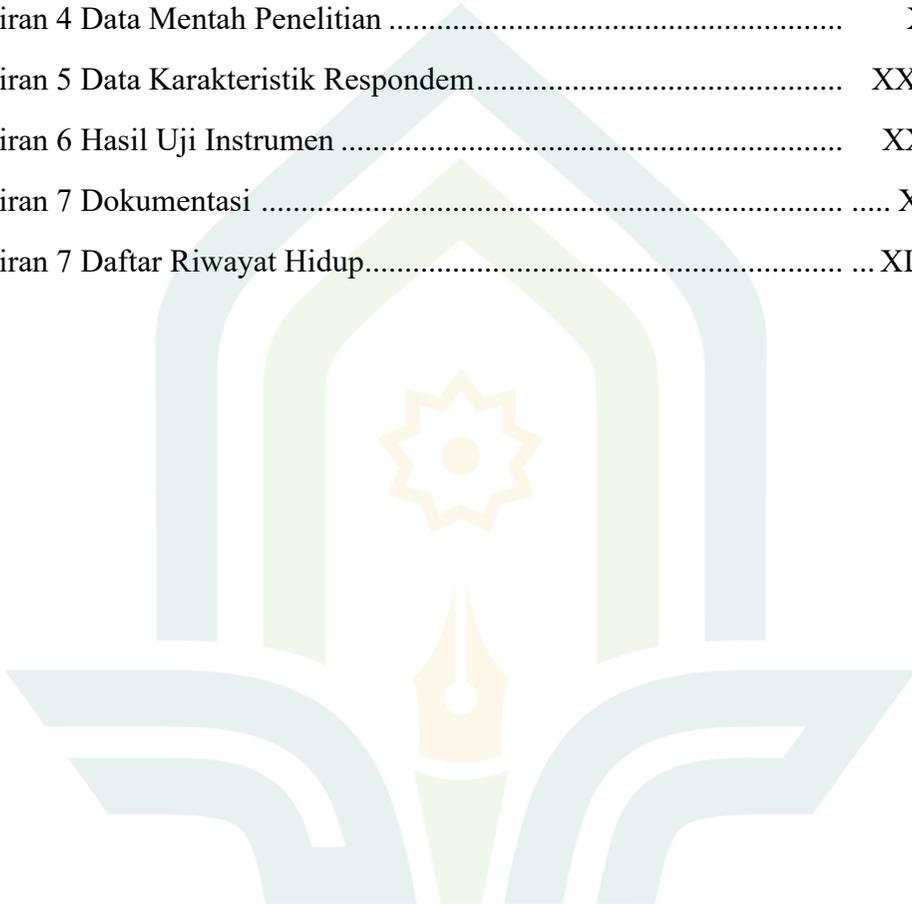
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	45
--------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	I
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian	IV
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	V
Lampiran 4 Data Mentah Penelitian	XIII
Lampiran 5 Data Karakteristik Respondem.....	XXVII
Lampiran 6 Hasil Uji Instrumen	XXIX
Lampiran 7 Dokumentasi	XLII
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup.....	XLV



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Organisasi sektor publik merupakan entitas pemerintah yang secara otomatis bertanggung jawab untuk melaksanakan pelayanan umum (publik) demi terwujudnya kesejahteraan dalam berbagai bidang seperti perekonomian, pendidikan, keamanan, kesehatan dan lainnya. Perkembangan organisasi sektor publik sendiri mengharuskan adanya akuntabilitas atas organisasi publik atau lembaga publik tersebut (Moersiya & Huseno, 2022). Akuntabilitas tersebut dapat diberikan organisasi sektor publik itu sendiri dengan menyajikan semua kegiatan sesuai tanggung jawabnya kemudian juga melaporkan, mengungkapkan serta memberikan pertanggungjawaban. Akuntabilitas keuangan pemerintah memainkan peran penting dalam menjaga kepercayaan masyarakat, menghindari penyalahgunaan keuangan, dan mencapai tujuan pembangunan ekonomi dan sosial (Binawati & Nindyaningsih, 2022).

Dalam Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010, dijelaskan laporan keuangan yaitu laporan mengenai posisi keuangan sebuah instansi dan diharapkan sesuai dengan standar akuntansi pemerintah. Laporan keuangan harus memenuhi kualitas atau standar yaitu relevan, andal, dipahami dan dapat dibandingkan. Suatu instansi pemerintah dapat dikatakan telah berjalan dengan baik bisa dilihat dari kualitas laporan keuangan. Laporan keuangan memiliki tujuan utama yaitu memberikan informasi yang relevan serta dapat diandalkan kepada pihak yang berkepentingan, seperti kreditor, analis keuangan, pemegang saham dan pihak berkepentingan lainnya, sehingga mereka dapat membuat keputusan yang informasional dan bijak (Fauziyah, 2019).

Penting untuk dicatat bahwa kualitas laporan keuangan bukan hanya tanggung jawab akuntan atau auditor, tetapi juga

manajemen perusahaan yang menyusun laporan. Kepatuhan dengan standar akuntansi dan prinsip-prinsip yang berlaku umum serta transparansi dalam penyajian informasi adalah kunci untuk menciptakan laporan keuangan yang berkualitas. Penilaian terhadap Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD) salah satunya melalui opini yang telah diberikan oleh Badan Pemeriksa Keuangan (BPK). BPK memberikan opini atas laporan keuangan suatu entitas setelah melakukan pemeriksaan dan audit. Opini tersebut mencerminkan penilaian BPK terhadap kualitas laporan keuangan dan kepatuhan terhadap prinsip akuntansi serta peraturan yang berlaku. Berikut adalah beberapa opini oleh BPK yaitu WTP atau Wajar Tanpa Pengecualian, WDP atau Wajar Dengan Pengecualian, TW atau Tidak Wajar, dan TMP atau Tidak Memberi Pendapat atau Pernyataan Menolak memberi opini (Siahaan & Simanjuntak, 2020).

Berdasarkan hasil pemeriksaan BPK terhadap 542 LKPD Tahun 2022, mengungkapkan WTP atas 496 LKPD (91%), WDP atas 41 LKPD (8%) dan TMP atas 5 LKPD (1%). Opini atas LKPD mengalami perbaikan secara keseluruhan dalam kurun waktu 5 tahun (periode 2018-2022) (BPK RI, 2023). Perkembangan opini LKPD tersebut seperti pada tabel berikut :

Tabel 1.1
Perkembangan Opini LKPD Tahun 2018-2022

Opini	Tahun									
	2018		2019		2020		2021		2022	
WTP	443	82%	485	90%	486	90%	500	92,4%	496	91%
WDP	86	16%	50	9%	49	9%	38	7%	49	9%
TW	13	2%	6	1%	2	0,3%	0	0%	0	0%
TMP	0	0%	0	0%	4	0,7%	3	1%	5	1%

Sumber: www.bpk.go.id -IHPS I Tahun 2023

Tabel di atas menunjukkan bahwa opini yang diberikan kepada LKPD selama periode 2018-2022 mengalami peningkatan. Dari tahun 2018 opini WTP yang hanya 82% menjadi 91% pada tahun 2022. Hal ini menunjukkan bahwa

sudah ada kenaikan sebesar 9% dalam kurun waktu 5 tahun. Namun, jika dibandingkan antara tahun 2022 dengan tahun sebelumnya terjadi penurunan. Hal ini dikarenakan dalam penyajian LKPD tahun 2022 masih terdapat beberapa permasalahan yang mempengaruhi kewajarannya.

Provinsi Jawa Tengah dinilai telah menyusun dan menyajikan LKPD dengan capaian yang tinggi dalam akuntansi dan pelaporan keuangan pemerintah. Namun, masih banyak hal yang perlu diperhatikan dalam prosesnya. Hal ini tidak luput dari aspek-aspek yang terlibat didalamnya. Penelitian dalam aspek ini bersama-sama membentuk fondasi yang kuat untuk manajemen keuangan daerah yang efektif dan efisien. Integrasi yang baik antara kompetensi sumber daya manusia, rekonsiliasi, pemanfaatan teknologi informasi, dan pengendalian internal memberikan dasar yang kokoh untuk pembuatan keputusan yang informasional, pengelolaan risiko yang baik, dan kesehatan keuangan yang berkelanjutan.

Kompetensi sumber daya manusia merupakan aspek kunci dalam meningkatkan kualitas laporan keuangan. Keberadaan sumber daya internal yang ada di suatu lembaga bermanfaat bagi lembaga tersebut. Ketidakmampuan sumber daya yang kurang kompeten dapat menghambat mereka untuk menyelesaikan tugas dengan tepat, ekonomis, atau efisien. Dalam hal ini, waktu dan tenaga akan terbuang percuma dan pekerjaan tidak akan selesai tepat waktu. Pencapaian suatu instansi didasarkan pada kualitas personalnya (Ambarwati, 2022).

Berbagai penelitian sudah dilakukan sebelumnya. Diantaranya penelitian oleh Emil Idrus, dkk (2019), Mohammad Faishal Hilmy (2020), Neni Nurhayati (2022), Renata Ambarwati (2022) dimana kompetensi sumber daya manusia dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan daerah. Sedangkan penelitian Shohabatussa'adah, Muhammad Nasrullah (2021) menerangkan kompetensi sumber daya manusia tidak mempengaruhi kualitas laporan keuangan daerah.

Salah satu tahap dalam menyusun laporan keuangan yang berkualitas adalah melalui proses rekonsiliasi. Rekonsiliasi berperan penting dalam meningkatkan kualitas informasi keuangan, rekonsiliasi membantu memastikan keakuratan dan keandalan informasi keuangan yang disajikan. Dengan melakukan rekonsiliasi secara rutin dan menyeluruh, entitas dapat memastikan bahwa laporan keuangan menggambarkan bagaimana keuangan yang sebenarnya, memberikan manfaat bagi pengambilan keputusan, dan memenuhi standar akuntansi serta peraturan yang berlaku. Ini adalah langkah kritis dalam menjaga kualitas dan integritas laporan keuangan (Jordy, 2021).

Penelitian Emil Idrus, dkk (2019), Ratih Purwasih, dkk (2023), Nur Endang Andryana, dkk (2023) menunjukkan rekonsiliasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah. Sedangkan Ricka Moersiya dan Tun Huseno (2023) mengungkapkan bahwa rekonsiliasi tidak mempengaruhi kualitas laporan keuangan daerah.

Demikian pula, penggunaan teknologi informasi turut berkontribusi dalam meningkatkan mutu laporan keuangan. Penggunaan teknologi informasi pada konteks penyusunan laporan keuangan memiliki dampak signifikan terhadap kualitas, keandalan, dan efisiensi keseluruhan proses pelaporan. Dengan menggunakan teknologi, kesalahan dapat diminimalkan, sehingga meningkatkan akurasi dan keandalan informasi yang disajikan. Setiap organisasi sektor publik mempunyai perangkat lunak keuangan untuk melakukan transaksi keuangan tiap organisasi. Perangkat lunak akuntansi serta pelaporan keuangan dapat membantu dalam penyusunan laporan yang konsisten dan mudah dibaca. Format yang terstruktur dapat diaplikasikan secara konsisten pada setiap laporan, memfasilitasi pemahaman bagi para pembaca laporan. Penggunaan teknologi informasi akan berdampak positif pada peningkatan mutu Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Nuraini et al., 2019).

Penelitian Emil Idrus, dkk (2019), Tertian Ulima Rahma (2019), Nur Endang Andryana, dkk (2023) mengungkapkan

pemanfaatan teknologi informasi mempengaruhi kualitas laporan keuangan daerah. Sedangkan penelitian Mohammad Faishal Hilmy (2020), Sri Rahayu, dkk (2023) mengungkapkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi tidak mempengaruhi kualitas laporan keuangan daerah.

Sistem Pengendalian Internal (SPI) yaitu suatu kerangka kerja yang digunakan oleh Organisasi Perangkat Daerah (OPD) maupun entitas lainnya untuk memastikan keefektifan dan keefisienan pencapaian tujuan organisasi, juga untuk memastikan akuntabilitas serta kepatuhan terhadap kebijakan dan regulasi yang berlaku. Sistem Pengendalian Internal membantu meningkatkan efektivitas operasional dengan menyediakan panduan dan struktur untuk merancang dan menjalankan proses operasional yang efisien. Dengan demikian, OPD dapat mencapai tujuan organisasinya secara lebih efektif. Dengan mengimplementasikan Sistem Pengendalian Internal, OPD dapat mencapai manfaat ini dan memastikan bahwa operasinya dilaksanakan secara efisien, efektif, dan sesuai prinsip-prinsip tata kelola pemerintahan yang sehat (Sa'adah & Nasrullah, 2021).

Selanjutnya menurut penelitian Sri Rahayu dan Alfanisha dewi Kanita (2022) mengungkapkan bahwa sistem pengendalian internal dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan daerah. Menurut penelitian Pebriani (2019) dan Neni Nurhayati (2022) sistem pengendalian internal mampu memoderasi pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan daerah. Berbeda dengan penelitian Renata Ambarwati (2022) bahwa Sistem pengendalian internal tidak mampu memoderasi pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan daerah.

Pemerintah kabupaten Pekalongan meraih opini wajar tanpa pengecualian (WTP) atas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD) Tahun Anggaran 2022 dari Badan Pemeriksa Laporan Keuangan (BPK) Republik Indonesia. Capaian opini WTP ini merupakan raihan ketujuh berturut-turut Pemerintah

Kabupaten Pekalongan (BPK Jateng, 2022). Hal ini membuktikan bahwa laporan akuntansi untuk mempertahankan kualitas laporan keuangan daerah telah dilakukan dengan baik. Peraihan penghargaan tersebut tidak lepas dari kontribusi dari seluruh Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Pekalongan.

Permasalahan yang masih banyak dijumpai yaitu sumber daya yang masih belum mampu menyelesaikan tugasnya. Terutama yang terjadi pada OPD Kabupaten Pekalongan, masih banyak dijumpai tenaga kerja belum mampu menyelesaikan tugasnya tepat pada waktunya. Seperti keterlambatan dokumen yang harus disetorkan. Hal ini menjadi sebuah permasalahan bagaimana kompetensi pegawai OPD Kabupaten Pekalongan bagi peneliti. Apabila kompetensi sumber daya kurang memadai, hal ini dapat menjadi penghambat bagi suatu instansi dalam mencapai tujuannya. Sumber daya berkualitas dapat berkontribusi secara signifikan terhadap kesuksesan organisasi, termasuk dalam pengelolaan rekonsiliasi, pemanfaatan teknologi informasi dan pengendalian internal. Sehingga dapat menciptakan lingkungan dimana informasi dapat dijabarkan dengan tepat, teknologi dapat dimanfaatkan secara efisien, dan pengendalian internal dapat dijaga dengan baik untuk mencapai tujuan organisasi.

Berdasarkan analisis fenomena yang telah diuraikan dan dukungan temuan penelitian sebelumnya yang menunjukkan perbedaan hasil, penulis tertarik untuk mengeksplorasi faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Penelitian ini berbeda dari penelitian sebelumnya yaitu dengan memfokuskan pada pengelola keuangan di Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Pekalongan sebagai sampel, serta penambahan variabel rekonsiliasi yang masih sedikit dilakukan penelitian pada Kabupaten Pekalongan.

Dengan mengacu pada penjelasan di atas, peneliti tertarik untuk menyelidiki topik penelitian dengan judul **“Pengaruh**

Kompetensi Sumber Daya Manusia, Rekonsiliasi, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah Dengan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pekalongan)”.

B. Rumusan Masalah

1. Apakah Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah?
2. Apakah Rekonsiliasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah?
3. Apakah Pemanfaatan Teknologi Informasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah?
4. Apakah sistem pengendalian internal dapat memoderasi pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap kualitas laporan keuangan?
5. Apakah sistem pengendalian internal dapat memoderasi pengaruh Rekonsiliasi terhadap kualitas laporan keuangan daerah?
6. Apakah sistem pengendalian internal dapat memoderasi pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan daerah?

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah yang telah peneliti uraikan diatas, maka tujuan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan daerah
2. Untuk menganalisis pengaruh rekonsiliasi terhadap kualitas laporan keuangan daerah
3. Untuk menganalisis pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan daerah
4. Untuk menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan dengan sistem pengendalian internal sebagai pemoderasi

5. Untuk menganalisis pengaruh Rekonsiliasi terhadap kualitas laporan keuangan daerah dengan sistem pengendalian internal sebagai pemoderasi
6. Untuk menganalisis pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan daerah dengan sistem pengendalian internal sebagai pemoderasi

Manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis
 - a. Hasil penelitian ini dapat memvalidasi penelitian sebelumnya yang terkait dengan kualitas laporan keuangan, dan diharapkan memberikan kontribusi baru untuk pemahaman konsep-konsep yang ada atau bahkan menciptakan teori-teori baru.
 - b. Harapannya, penelitian ini dapat memberikan manfaat untuk memberikan dasar yang kuat untuk penelitian selanjutnya, menjadi referensi, dan memberikan kontribusi signifikan terhadap pengembangan ilmu pengetahuan dan pemahaman dalam berbagai disiplin ilmu.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi Peneliti

Penelitian ini menambah wawasan peneliti pada pemahaman terkait dengan kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Dan memberikan gambaran mengenai pengaruh kompetensi sumber daya manusia, rekonsiliasi, pemanfaatan teknologi informasi dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

- b. Bagi Pemerintah

Harapan dari penulis bahwa penelitian ini dapat memberikan sumbangan saran serta bahan pertimbangan yang berguna dalam upaya meningkatkan kualitas laporan keuangan daerah serta penelitian dapat membantu

pemerintah dalam manajemen sumber daya, baik itu dalam hal ekonomi, lingkungan, atau sumber daya manusia. Keputusan yang didasarkan pada bukti dapat membantu mengoptimalkan alokasi sumber daya serta membantu pemerintah dalam mengembangkan strategi yang lebih efektif untuk menanggulangi permasalahan yang ada.

D. Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan digunakan untuk menggambarkan pokok bahasan secara jelas dan susunan skripsi ini yaitu sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pendahuluan dalam penelitian bertujuan untuk memberikan pemahaman kepada pembaca tentang konteks dan latar belakang penelitian. Bagian ini mencakup beberapa hal utama seperti latar belakang yang menjelaskan mengapa topik penelitian tersebut dipilih, rumusan masalah atau pertanyaan penelitian yang ingin dijawab, tujuan yang ingin dicapai dari penelitian, batasan penelitian, manfaat yang akan diberikan dari penelitian sekaligus sistematika penulisan dari penelitian.

BAB II LANDASAN TEORI

Landasan Teori dalam penelitian berfungsi untuk menyajikan pemahaman yang mendalam mengenai teori, konsep, dan penelitian sebelumnya yang relevan dengan topik penelitian. Ini memberikan landasan konseptual pada penelitian ini dan membantu pembaca memahami kerangka pemikiran yang digunakan.

BAB III METODE PENELITIAN

Metodologi penelitian memuat langkah-langkah yang akan diambil dalam penelitian. Ini mencakup desain penelitian, populasi, sampel, teknik pengambilan sampel, definisi operasional, teknik pengumpulan data dan metode analisis data.

BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN

Bab ini merupakan bagian yang membahas temuan hasil penelitian dan analisis mendalam terhadap hasil penelitian.

BAB V PENUTUP

Bab ini menjadi penutup penelitian yang merangkum seluruh hasil dari penelitian, memberikan kesimpulan, keterbatasan penelitian serta memberikan saran atau rekomendasi.



BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan pemaparan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, kesimpulan yang dapat ditarik oleh peneliti yaitu sebagai berikut:

1. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan di OPD Kabupaten Pekalongan
2. Rekonsiliasi berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan di OPD Kabupaten Pekalongan
3. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan di OPD Kabupaten Pekalongan
4. Sistem pengendalian internal mampu memoderasi pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan di OPD Kabupaten Pekalongan
5. Sistem pengendalian internal mampu memoderasi pengaruh rekonsiliasi terhadap kualitas laporan keuangan di OPD Kabupaten Pekalongan
6. Sistem pengendalian internal mampu memoderasi pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan di OPD Kabupaten Pekalongan

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini dilakukan secara runtut dan memiliki beberapa keterbatasan. keterbatasan-keterbatasan dalam penelitian ini perlu diperhatikan oleh peneliti selanjutnya agar hasil yang lebih baik dapat dicapai. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini meliputi:

1. Penelitian ini hanya menggunakan beberapa variabel saja, sedangkan masih banyak factor yang dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan.

2. Penelitian ini menggunakan kuesioner tanpa melibatkan wawancara langsung karena keterbatasan waktu dan kesibukan yang tinggi di setiap OPD, yang membuat sulit untuk melakukan interaksi langsung. Akibatnya, terkadang respon yang diperoleh tidak sepenuhnya mencerminkan kondisi yang sebenarnya.
3. Proses pengisian kuesioner memerlukan waktu yang cukup lama, yang berpotensi menimbulkan keterlambatan dalam pengolahan data.

C. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

Diharapkan penelitian ini akan memberikan kontribusi pengetahuan yang berharga tentang bagaimana kompetensi sumber daya manusia, rekonsiliasi, dan pemanfaatan teknologi informasi memengaruhi kualitas laporan keuangan pemerintah daerah, dengan mempertimbangkan sistem pengendalian internal sebagai faktor moderasi. Laporan keuangan pemerintah yang berkualitas menjadi fokus penelitian, dengan meneliti hubungan antara variabel kompetensi sumber daya manusia, rekonsiliasi, dan pemanfaatan teknologi informasi. Hasil dari penelitian juga memperkuat teori yang digunakan dalam penelitian ini, dimana pemimpin pemerintah telah menjadi "steward" yang memastikan sumber daya dan kebijakan digunakan secara efektif untuk kesejahteraan masyarakat.

2. Implikasi Praktis

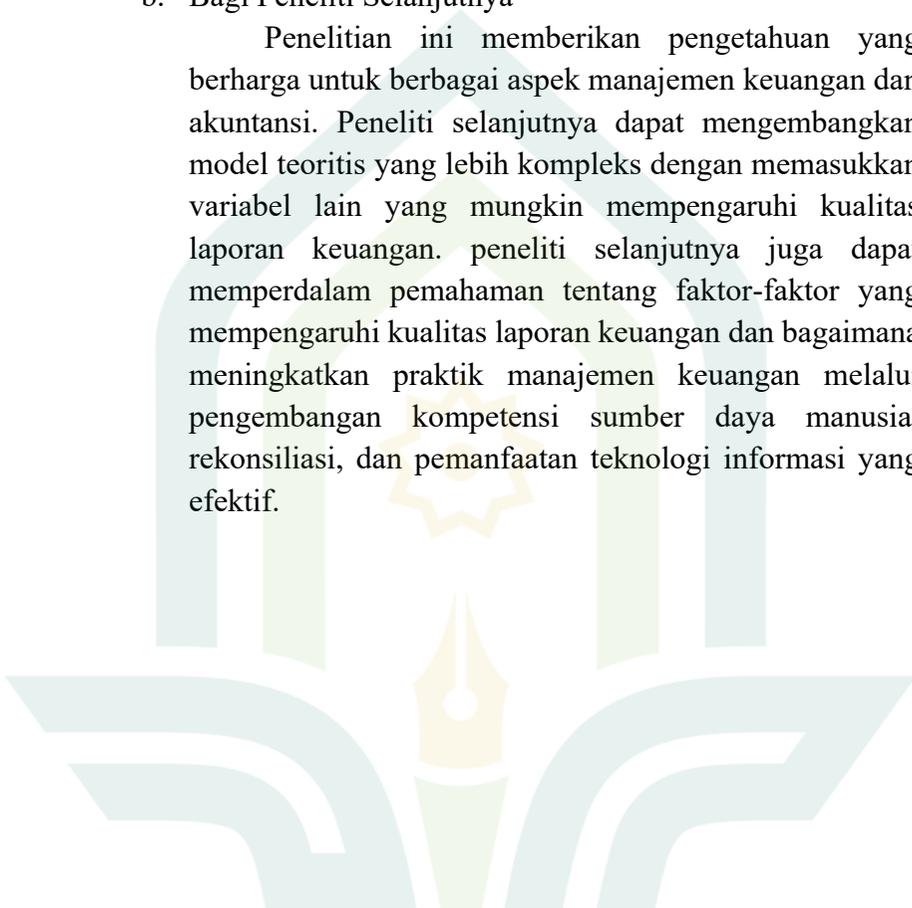
a. Bagi Pemerintah

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan implikasi praktis yang signifikan bagi OPD Kabupaten Pekalongan dalam upaya meningkatkan kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Hasil penelitian ini dapat menjadi landasan evaluasi bagi OPD Kabupaten Pekalongan dalam menyusun laporan keuangan, sehingga upaya menuju kualitas laporan yang optimal dapat terwujud. Melalui pelaksanaan pelatihan dan sosialisasi

yang efektif, kinerja pegawai dapat ditingkatkan secara efisien dan efektif. Langkah ini diharapkan akan membawa dampak positif dalam membangun moral dan integritas yang tinggi di antara pegawai, dengan tujuan utama mencegah dan mengurangi kemungkinan terjadinya kecurangan.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini memberikan pengetahuan yang berharga untuk berbagai aspek manajemen keuangan dan akuntansi. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan model teoritis yang lebih kompleks dengan memasukkan variabel lain yang mungkin mempengaruhi kualitas laporan keuangan. Peneliti selanjutnya juga dapat memperdalam pemahaman tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan dan bagaimana meningkatkan praktik manajemen keuangan melalui pengembangan kompetensi sumber daya manusia, rekonsiliasi, dan pemanfaatan teknologi informasi yang efektif.



DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, R. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah Dengan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi. *Braz Dent J.*, 33(1), 1–12.
- Andryana., N. E., Sylvia, & Kitta, S. (2023). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Audit. *Jurnal Aktual Akuntansi Keuangan Bisnis Terapan (AKUNBISNIS)*, 5(2), 209. <https://doi.org/10.32497/akunbisnis.v5i2.4061>
- Aprisyah, P., & Yuliati, A. (2021). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada Dinas Perhubungan Kota Bengkulu). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(2), 1855–1869.
- Binawati, E., & Nindyaningsih, C. T. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris pada Dinas-Dinas SKPD di Kabupaten Klaten) Pemerintah Dae. *OPTIMAL*, 19, No.1, 19–39.
- BPK Jateng (2022). Kabupaten Pekalongan Tujuh Kali Berturut-turut Raih WTP. <https://jateng.bpk.go.id>
- Damanik, D. L. D., Muda, I., & Kholis, A. (2022). Analisis Determinan Kualitas Laporan Keuangan Satuan Kerja Di Wilayah Kerja Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Sumatera Utara. *Locus Journal of Academic Literature Review*, 1(1), 12–25. <https://doi.org/10.56128/ljoalr.v1i1.48>
- Dr. Naufal Bachri, S.E., M. B. A. (2019). *Statitika Dasar Intuk Bisnis* (M. P. Juni Ahyar, S.Pd. (ed.); September.). CV Jejak.
- Fauziyah, E. M. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kompetensi Aparatur Pemerintah Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi (Pada Organisasi Perangkat Daerah Di K. *Jurnal Riset*

Akuntansi Tirtayasa, 4(2), 196–209.
<https://doi.org/10.48181/jratirtayasa.v4i2.6386>

- Hilmy, M. F. (2020). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Satuan Kerja Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Tegal. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2.
- Idrus, E., Riharjo, I. B., & Hermanto, S. B. (2019). Pengaruh Kompetensi, Sistem Pengendalian, Rekonsiliasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah : Teknologi Informasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Alor NTT). *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 8(9), 1–24.
- Jordy, M. (2021). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Rekonsiliasi Data Terhadap Kualitas Laporan Realisasi Anggaran Pada Mitra Kerja Di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Palembang*. 10, 6.
- Kansah, D. D., Utamingtyas, T. H., & Fauzi, A. (2023). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah dengan Sistem Pengendalian Internal sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Revenue*, 4(8.5.2017), 2003–2005.
- Kapriana, A. P., & Agung, I. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dengan sistem pengendalian internal pemerintah sebagai pemoderasi (studi *Jurnal Kajian Ilmiah Akuntansi Fakultas Ekonomi*, 9(1), 47–70. <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/ejafe/article/view/37599>
- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & Achmadi, T. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif* (A. D. Nabila (ed.)). Deepublish.
- Lestari, I. N., & Ardini, L. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *International Journal of Social Science and Business*, 3(2), 68. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i2.17579>
- Lubis, M. S. (2018). *Metodologi Penelitian* (2018th ed.). Deepublish.

- Moersiya, R., & Huseno, T. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi. *ISAFIR: Islamic Accounting and Finance Review*, 3(1), 54–64. <https://doi.org/10.24252/isafir.v3i1.29115>
- Mumtaza, S. N. F. (2023). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi*.
- Namotemo, R. B. B., Pangemanan, F., & Sampe, S. (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dalam Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Lingkup Kelurahan Kleak Kota Manado. *Suparyanto Dan Rosad (2015)*, 5(3), 248–253.
- Nuraini, Kirmizi, & Kamaliah. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dengan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah sebagai variabel moderating (studi empiris pada OPD pemerintah Provinsi Riau). *Pendidikan Ekonomi & Bisnis*, 11(3), 210–220. <https://pekbis.ejournal.unri.ac.id/index.php/JPEB/article/download/7865/6777>
- Nurhayati, N. (2022). *Pengaruh kualitas sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi dan penerapan sap terhadap keterandalan laporan keuangan dengan sistem pengendalian intern sebagai variabel moderasi*. 11(03), 595–610.
- Peraturan Menteri Keuangan Nomor 232/PMK.05/2022
- Peraturan Menteri Keuangan Nomor 104/PMK.05/2017
- Peraturan Pemerintah No. 56 Th 2005
- Peraturan Pemerintah No. 60 Th 2008
- Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010
- Permendagri No. 13 Th 2016
- Pradono, F. C., & Basukianto. (2022). Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *E-Jurnal Akuntansi*, 32(11), 3255. <https://doi.org/10.24843/eja.2022.v32.i11.p05>

- Purwasih, R., Yulianita, A., & Sari, R. (2023). Determinan yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 5, 543–549. <https://doi.org/10.37034/infeb.v5i2.587>
- Rahayu, S., & Kanita, A. D. (2023). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Kasus Pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Provinsi DKI Jakarta Tahun 2022). *Jurnal Ekombis Review*, 11(1), 423–432. <https://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/indexDOI:https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i1>
- Rahma, T. U. (2019). *Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasional, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Rekonsiliasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi*.
- RI, B. (2023). *Ikhtisar Hasil Pemeriksaan Semester 1 2023*. 1–256.
- Sa'adah, S., & Nasrullah, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Pekalongan. *Journal of Public Accounting (JPA)*, 1(1), 14–24. <https://doi.org/10.30591/jpa.v1i1.2614>
- Sewang (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bappeda Kabupaten Jeneponto. *Public Service And Governance Journal Vol.4, No.2 Juli 2023*
- Siahaan, S. B., & Simanjuntak, A. (2020). Pengaruh Pemanfaatan Sistem Informasi Keuangan Daerah, Pemahaman Standar akuntansi Pemerintahan, dan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Labuhan Batu). *Jurnal Manajemen*, 6(2), 129–138.
- Sukmawati, A. (2022). *Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Dan Kepatuhan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah (Sap) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel*

Moderasi (Studi Kasus Di Bpkd Kabupaten Klaten).

Suryaningsih, M., & Sulthon HB, A. (2021). Pengaruh Kepatuhan Rekonsiliasi Dan Akurasi Informasi Pendapatan Belanja Terhadap Validitas Laporan Keuangan. *Jurnal Akuntansi*, 10(2), 339–354. <https://doi.org/10.37932/ja.v10i2.423>





KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
PERPUSTAKAAN

Jalan Pahlawan Km. 5 Rowolaku Kajen Kab. Pekalongan Kode Pos 51161
www.perpustakaan.uingusdur.ac.id email: perpustakaan@uingusdur.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : SRI WULAN ADININGSIH
NIM : 4320098
Jurusan/Prodi : AKUNTANSI SYARIAH / FEBI
E-mail address : wulanadiningsih@gmail.com
No. Hp : 085727997844

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Tugas Akhir Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, REKONSILIASI DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DENGAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pekalongan)

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Pekalongan, 11 Juli 2024



(SRI WULAN ADININGSIH)

NB : Harap diisi, ditempel meterai dan ditandatangani
Kemudian diformat pdf dan dimasukkan dalam file softcopy /CD