

**PENGARUH MOTIVASI KERJA , MANAJEMEN WAKTU
DAN GAYA HIDUP TERHADAP KINERJA PART TIME
BERSTATUS MAHASISWA (Studi Kasus Mahasiswa
UIN KH. Abdurrahman Wahid Pekalongan)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh :

DINA BADROTUL MUNIROH

NIM. 4120113

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN**

2024

**PENGARUH MOTIVASI KERJA , MANAJEMEN WAKTU
DAN GAYA HIDUP TERHADAP KINERJA PART TIME
BERSTATUS MAHASISWA (Studi Kasus Mahasiswa
UIN KH. Abdurrahman Wahid Pekalongan)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh :

DINA BADROTUL MUNIROH

NIM. 4120113

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN**

2024

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dina Badrotul Muniroh

NIM : 4120113

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi kerja ,Manajemen waktu , dan Gaya hidup Terhadap Kinerja *part time* berstatus mahasiswa (Studi kasus mahasiswa UIN K. H. Abdurrahman Wahid pekalongan)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah benar-benar hasil karya penulis, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah penulis sebutkan sumbernya. Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Pekalongan, 27 Mei 2024

Yang menyatakan,



Dina Badrotul Muniroh

NOTA PEMBIMBING

Dr. Mansur Chadi Mursid, M.M

Lamp. : 2 (dua) eksemplar

Hal : Naskah Skripsi Sdri. Heni Khasanah

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
c.q. Ketua Program Studi Perbankan Syariah
PEKALONGAN

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah diadakan penelitian dan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah skripsi Saudara/i:

Nama : **Dina Badrotul Muniroh**

NIM : **4120113**

Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi kerja ,Menejemen waktu dan Gaya hidup Terhadap Kinerja *Part Time* Berstatus Mahasiswa .
(Studi kasus mahasiswa UIN K. H. Abdurrahman Wahid
Pekalongan)**

Naskah tersebut sudah memenuhi persyaratan untuk dapat segera dimunaqosahkan. Demikian nota pembimbing ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pekalongan, 27 Mei 2024

Pembimbing,



Dr. Mansur Chadi Mursid, M.M

NIP.198205272011011005



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
K.H. ABDURRAHMAN WAHID PEKALONGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Alamat: Jl. Pahlawan No. 52 Kajen Pekalongan, www.febi.uingusdur.ac.id

PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN)

K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan mengesahkan skripsi Saudara/i :

Nama : **Dina Badrotul Muniroh**
NIM : **4120113**
Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi Kerja, Manajemen Waktu dan Gaya Hidup Terhadap Kinerja Part Time berstatus Mahasiswa (Studi Kasus Mahasiswa UIN K.H Abdurrahman Wahid Pekalongan)**
Pembimbing : **Dr. Mansur Chadi Mursid M.M**

Telah diujikan pada hari Kamis tanggal 27 Juni 2024 dan dinyatakan **LULUS** serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.).

Dewan Penguji,

Penguji I

Muhammad Taufiq Abadi S.E., M.M.
NIP. 199108282019031007

Penguji II

Jilma Dewi Ayu Ningtyas, M.Si
NIP. 199101092020122016

Pekalongan, 6 Juli 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Prof. Dr. Hj. Shinta Dewi Rismawati, S.H., M.H.
NIP. 19750220 199903 2 001

MOTO

وَلَا تَهِنُوا وَلَا تَحْزِنُوا وَأَنْتُمْ الْأَعْلَوْنَ إِنْ كُنْتُمْ مُؤْمِنِينَ

"Jangan kamu merasa lemah dan jangan bersedih, sebab kamu paling tinggi derajatnya jika kamu beriman." (Q.S Ali Imran: 139)

Terbentur, Terbentur, Terbentur, dan Terbentuk.

(Tan Malaka)

"Don't you worry your pretty little mind, people throw rocks at things that shine."

"Jangan khawatir dengan rintangan kecil. Karya yang cemerlang selalu mendapat tantangan. Tetap fokus dan teruslah bersinar."

(Taylor Swift)

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan limpahan nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Islam Negeri K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Penulis menyadari sepenuhnya atas segala keterbatasan dan banyaknya kekurangan-kekurangan yang harus diperbaiki dalam penulisan Skripsi ini. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan informasi dan manfaat bagi setiap orang yang membacanya, khususnya bagi dunia pendidikan. Dalam pembuatan Skripsi ini penulis banyak mendapatkan berbagai dukungan serta bantuan materil maupun non materil dari berbagai pihak. Berikut ini beberapa persembahan sebagai ucapan terima kasih dari penulis kepada pihak-pihak yang telah berperan dalam membantu terlaksananya penulisan Skripsi ini:

1. Kedua orang tua, Bapak Sumianto dan Ibu Aisyah yang senantiasa selalu mendoakan, mendukung, dan selalu mengajarkan arti dari kehidupan, kesederhanaan, kekeluargaan dan Terima kasih banyak kepada Ibu dan Bapak saya yang sudah mengorbankan segala hal demi tercapainya cita cita anaknya .
2. Keluarga saya Alwi Mubaroq (Kakak), Dewi Muftia Maulida(Adik), Ali Muhammad Fauzan (Adik) dan Dizza Nur Syifaul Aisyah (Adik) serta keluarga besar yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada saya.
3. Almamater saya Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
4. Dosen Pembimbing Bapak Dr. Mansur Chadi Mursid, M.M yang membimbing dan meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dosen Wali Bapak Dr. Mansur Chadi Mursid, M.M. yang telah membimbing dan meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam penyusunan skripsi ini.

6. Sahabat-sahabat tersayang Suci Wiji Asih , Fifiani Dwi Kurnia, Ayu Saputri, Vina Risqiya Maula, Rika Dewi, dan Asrina Nur Madina yang selalu memberikan Suport dan motivasi serta memberikan hiburan dalam proses penyusunan Skripsi ini.
7. Sahabat-sahabat KKN saya, Alisa Agustina, Rizki Nurfita Wijaya, dan Rosmila Dewi JS, yang selalu menghadirkan keceriaan dan kebersamaan dalam setiap langkah penyusunan skripsi ini.
8. Teruntuk jodoh yang belum diketahui, percayalah kamu adalah alasan penulis menyelesaikan skripsi ini. Semoga kita segera dipertemukan dengan versi terbaik diri kita masing-masing, agar kamu bangga dengan penulis yang telah melewati hari-hari sulit sendirian.
9. Teman-teman seperjuangan EKOS C angkatan 2020 UIN K.H. Abdurraahman Wahid Pekalongan, yang selalu memberikan dukungan dan kebersamai. Semoga Allah SWT memberikan ridho untuk diberikan kemudahan dalam mengapai cita cita . Sampai jumpa dilain kesempatan teman teman .
10. Kepada mbk Taylor swift , Tiara andini , ndx ak dan masih banyak lagi yang telah menemani hari hariku dalam penyusunan skripsi hingga selesai dan membantu mengurangi stres dalam penyusunan skripsi ini .
11. *Last but not least* untuk diri saya sendiri, Dina Badrotul Muniroh, terima kasih telah bertahan sejauh ini, keluar dari zona nyaman, dan berjuang menuju kebaikan meski banyak rintangan. Aku yakin, kita pasti bisa.

ABSTRAK

DINA BADROTUL MUNIROH PENGARUH MOTIVASI KERJA , MANAGEMEN WAKTU DAN GAYA HIDUP TERHADAP KINERJA PART TIME BERSTATUS MAHASISWA (Studi Kasus Mahasiswa UIN KH. Abdurrahman Wahid Pekalongan)

Fenomena bekerja *part time* semakin banyak dilakukan khususnya oleh para mahasiswa namun kinerja mahasiswa pekerja *Part time* masih banyak diragukan oleh para usahawan di Indonesia. Kehidupan mahasiswa yang kuliah sambil bekerja dipengaruhi oleh banyak hal. termasuk cara mereka mengatur kegiatan mereka, motivasi mereka, keinginan untuk membuktikan diri, interaksi sosial di dalam dan di luar kampus, dan gaya hidup yang mereka pilih sebagai hasil dari kedua peran yang mereka jalani dengan mempertimbangkan hal-hal tersebut tujuan dilakukan penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja, manajemen waktu, dan gaya hidup terhadap kinerja mahasiswa yang bekerja *part time*. dengan pengambilan data pada penelitian ini yaitu mahasiswa UIN K. H. Abdurrahman wahid pekalongan .

Jenis penelitian ini yaitu penelitian lapangan atau survai dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisisioner atau angket yang di berikan kepada responden dengan jumlah sampel responden yaitu 96 responden dengan menggunakan Teknik non probability sampling yaitu purposive sampling yang sesuai dengan kriteria pada penelitian ini .Selanjutnya data di olah degan menggunakan spps versi 29 tekhnis analisis data yang digunakan dalam penelitian ini uji validitas dan uji reliabilitas uji normalitas uji multikolineritas, uji heterokedastisitas, uji hipotesis t uji hipotesis f , koofisien determinasi R da analisis regresi linier berganda

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motovasi kerja dan variabel management waktu berpengaruh secara parsial terhadap kinerja part time sedangkan untuk variabel gaya hidup tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja *part time* kemudian secara simultan variabel motivasi kerja , manajemen waktu dan gaya hidup berpengaruh Bersama sama terhadap kinerja *part time* berstatus mahasiswa .

Kata kunci : Kerja *part time* , Motivasi kerja , Management waktu , Gaya hidup , mahasiswa

ABSTRAC

DINA BADROTUL MUNIROH THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, TIME MANAGEMENT AND LIFESTYLE ON PART TIME PERFORMANCE WITH STUDENT STATUS (Case Study of UIN KH. Abdurrahman Wahid Pekalongan Students)

The phenomenon of part time work is increasingly being done, especially by students, but the performance of part time student workers is still widely doubted by entrepreneurs in Indonesia. The lives of students who study while working are influenced by many things. Including the way they organize their activities, their motivation, desire to prove themselves, social interactions on and off campus, and the lifestyle they choose as a result of the two roles they play taking these things into consideration. The aim of this research is to find out how work motivation, time management and lifestyle influence the performance of students who work part time. The data collected in this research were students from UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.

This type of research is field research or survey with a quantitative approach. The data collection technique was carried out by distributing questionnaires or questionnaires which were given to respondents with a sample size of 96 respondents using a non-probability sampling technique, namely purposive sampling, which was in accordance with the criteria in this study. Next, the data was processed using SPS version 29 technical data analysis. used in this research is the validity test and reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, t hypothesis test, f hypothesis test, coefficient of determination R and multiple linear regression analysis

The results of the research show that the work motivation variable and the time management variable have a partial effect on part-time performance, while the lifestyle variable does not have a partial effect on part-time performance, then simultaneously the work motivation, time management and lifestyle variables have a joint effect on part-time performance. student status.

Keywords: Part-time work, work motivation, time management, lifestyle, student

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya sampaikan kepada Allah SWT. karena atas berkat dan rahmat-nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Ekonomi syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya sampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Zaenal Mustakim M.Ag selaku Rektor UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
2. Prof. Dr. Hj Shinta Dewi Rismawati, S.H.,M.H. selaku Dekan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
3. Dr. Tamamudin, M.M. selaku Wakil Dekan bidang Akademik dan Kelembagaan FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
4. Muhammad Aris Safi'i, M.E.I. selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah FEBI UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan
5. Dr. Mansur Chadi Mursid, M.M selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini
6. Dr. Mansur Chadi Mursid, M.M selaku Dosen Penasehat Akademik (DPA)

7. Pihak kampus atau akma dan teman teman yang terlibat dalam pengisian kuisisioner saya sehingga dapat diperoleh sebuah data yang bisa digunakan untuk bahan dalam penelitian skripsi ini .

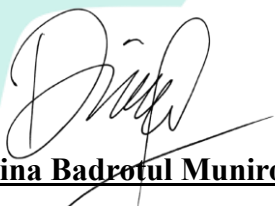
8. Orang tua serta keluarga besar saya yang telah memberikan bantuan dukungan Doa , Tenaga serta Material.

9. Sahabat yang telah banyak membantu dan mensupport saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

10. Diri sendiri, Dina Badrotul Muniroh yang sudah berjuang dengan keras siang dan malam hingga dapat sampai pada titik ini dimana telah menyelesaikan tugas akhir dengan mengeluarkan seluruh tenaganya sehingga menghasilkan penelitian yang maksimal.

Akhir kata, saya Dina Badrotul Muniroh berharap Allah SWT. berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu untuk kedepannya.

Pekalongan , 27 Mei 2024



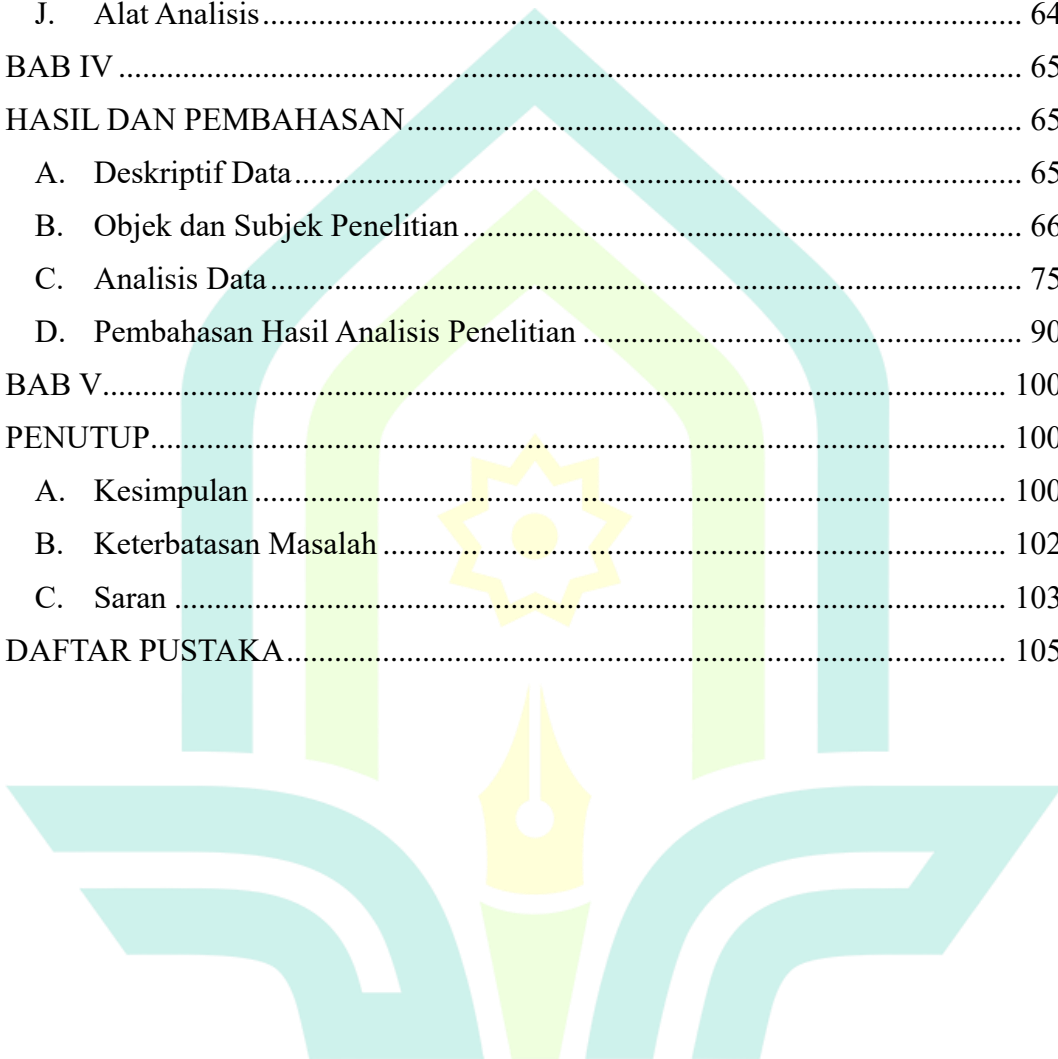
Dina Badrotul Muniroh

Nim. 4120113

DAFTAR ISI

Cover.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA.....	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN.....	iv
MOTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xxi
DAFTAR GAMBAR	xxii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Pembatasan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian & Manfaat Penelitian.....	9
E. Sistematika Pembahasan.....	11
BAB II.....	13
LANDASAN TEORI.....	13
A. Landasan Teori.....	13
B. Telaah Pustaka.....	29
C. Kerangka Berfikir	40
D. Hipotesis	41
BAB III	47
METODE PENELITIAN.....	47
A. Jenis Penelitian.....	47
B. Pendekatan penelitian	47
C. Setting penelitian	48

D. Populasi dan Sampel	49
E. Variabel Penelitian	51
F. Teknik Pengumpulan data	52
G. Pengukuran Konsep	53
H. Oprasional variabel	54
I. Metode Analisis Data	56
J. Alat Analisis	64
BAB IV	65
HASIL DAN PEMBAHASAN	65
A. Deskriptif Data	65
B. Objek dan Subjek Penelitian	66
C. Analisis Data	75
D. Pembahasan Hasil Analisis Penelitian	90
BAB V	100
PENUTUP	100
A. Kesimpulan	100
B. Keterbatasan Masalah	102
C. Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	105



PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi dimaksudkan sebagai pengalih-hurufan dari abjad yang satu ke abjad yang lain. Transliterasi Arab-Latin di sini ialah penyalinan huruf-huruf Arab dengan huruf-huruf Latin beserta perangkatnya.

A. Konsonan

Berikut ini daftar huruf Arab yang dimaksud dan transliterasinya dengan huruf latin:

Tabel Transliterasi Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ša	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	d	De
ذ	Žal	ž	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	r	er
ز	Zai	z	zet
س	Sin	s	es
ش	Syin	sy	es dan ye
ص	Šad	š	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	`ain	`	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	g	ge
ف	Fa	f	ef
ق	Qaf	q	ki
ك	Kaf	k	ka
ل	Lam	l	el
م	Mim	m	em

ن	Nun	n	en
و	Wau	w	we
هـ	Ha	h	ha
ء	Hamzah	‘	apostrof
ي	Ya	y	ye

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Tabel Transliterasi Vokal Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
َ	Fathah	a	a
ِ	Kasrah	i	i
ُ	Dammah	u	u

2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut:

Tabel Transliterasi Vokal Rangkap

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
يَا...	Fathah dan ya	ai	a dan u
وَا...	Fathah dan wau	au	a dan u

Contoh:

- كَتَبَ kataba

- فَعَلَ fa`ala
- سئِلَ suila
- كَيْفَ kaifa
- حَوْلَ haula

C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Tabel Transliterasi *Maddah*

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا...ى...ى...	Fathah dan alif atau ya	ā	a dan garis di atas
ى...ى...	Kasrah dan ya	ī	i dan garis di atas
و...و...	Dammah dan wau	ū	u dan garis di atas

Contoh:

- قَالَ qāla
- رَمَى ramā
- قِيلَ qīla
- يَقُولُ yaqūlu

D. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu:

1. Ta' marbutah hidup

Ta' marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".

2. Ta' marbutah mati

Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

3. Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan "h".

Contoh:

- رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ raudah al-atfāl/raudahtul atfāl
- الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ al-madīnah al-munawwarah/
al-madīnatul munawwarah
- طَلْحَةُ talhah

E. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tanda tasydid, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

- نَزَّلَ nazzala
- الْبِرُّ al-birru

F. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

1. Kata sandang yang diikuti huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf “l” diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

2. Kata sandang yang diikuti huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya. Baik diikuti oleh huruf syamsiyah maupun qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang.

Contoh:

- الرَّجُلُ ar-rajulu
- الْقَلَمُ al-qalamu
- الشَّمْسُ asy-syamsu
- الْجَلَالُ al-jalālu

G. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan sebagai apostrof. Namun hal itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara hamzah yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

- تَأْخُذُ ta'khužu
- شَيْئٌ syai'un
- النَّوْءُ an-nau'u
- إِنَّ inna

H. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fail, isim maupun huruf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harkat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

- وَ إِنَّ اللَّهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ / Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn/
Wa innallāha lahuwa khairurrāziqīn
- بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَ مُرْسَاهَا / Bismillāhi majrehā wa mursāhā

I. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

- الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ / Alhamdu lillāhi rabbi al-`ālamīn/ Alhamdu lillāhi rabbil `ālamīn
- الرَّحْمَنُ الرَّحِيمُ / Ar-rahmānir rahīm/Ar-rahmān ar-rahīm

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan

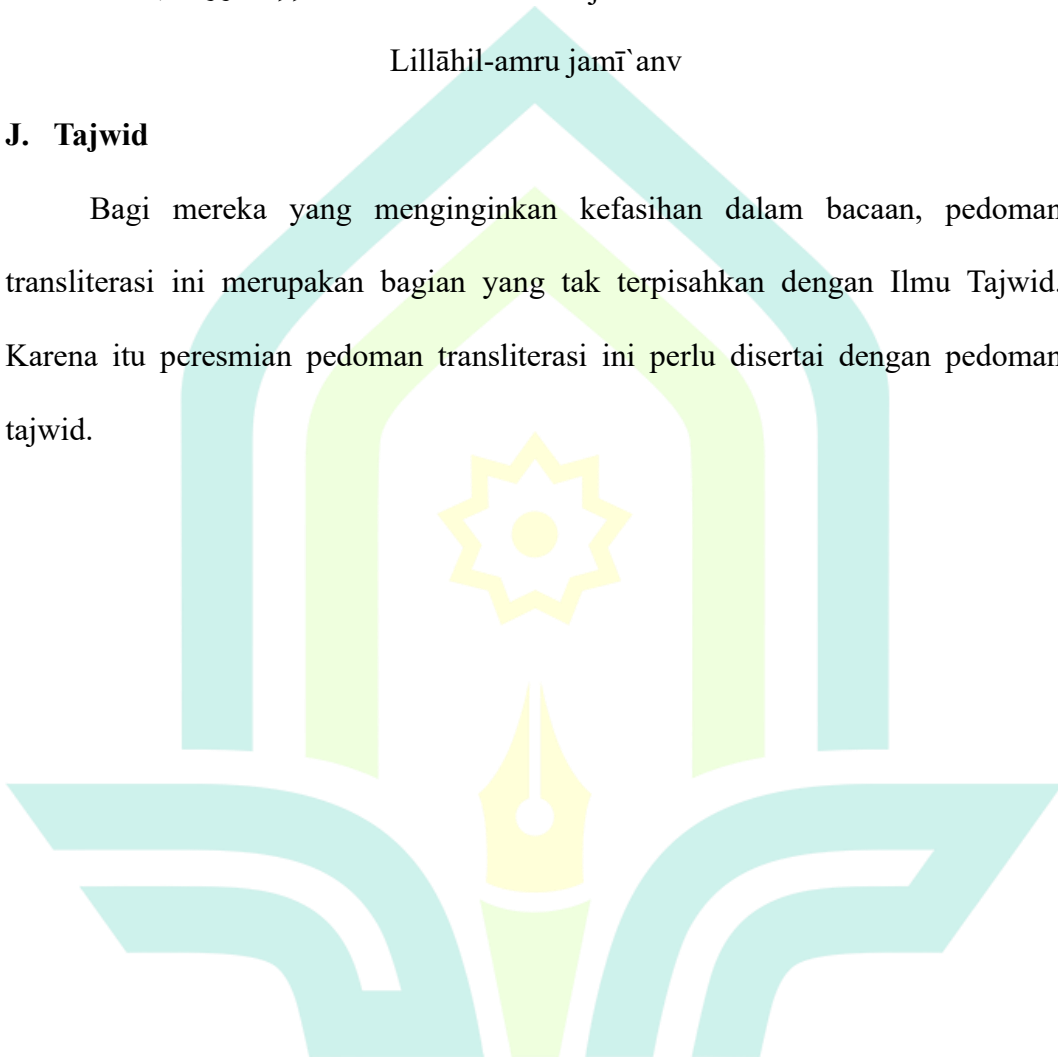
dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

- اللهُ غَفُورٌ رَحِيمٌ Allaāhu gafūrun rahīm
- لِلّٰهِ الْأُمُورُ جَمِيعًا Lillāhi al-amru jamī`an/
Lillāhil-amru jamī`anv

J. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.

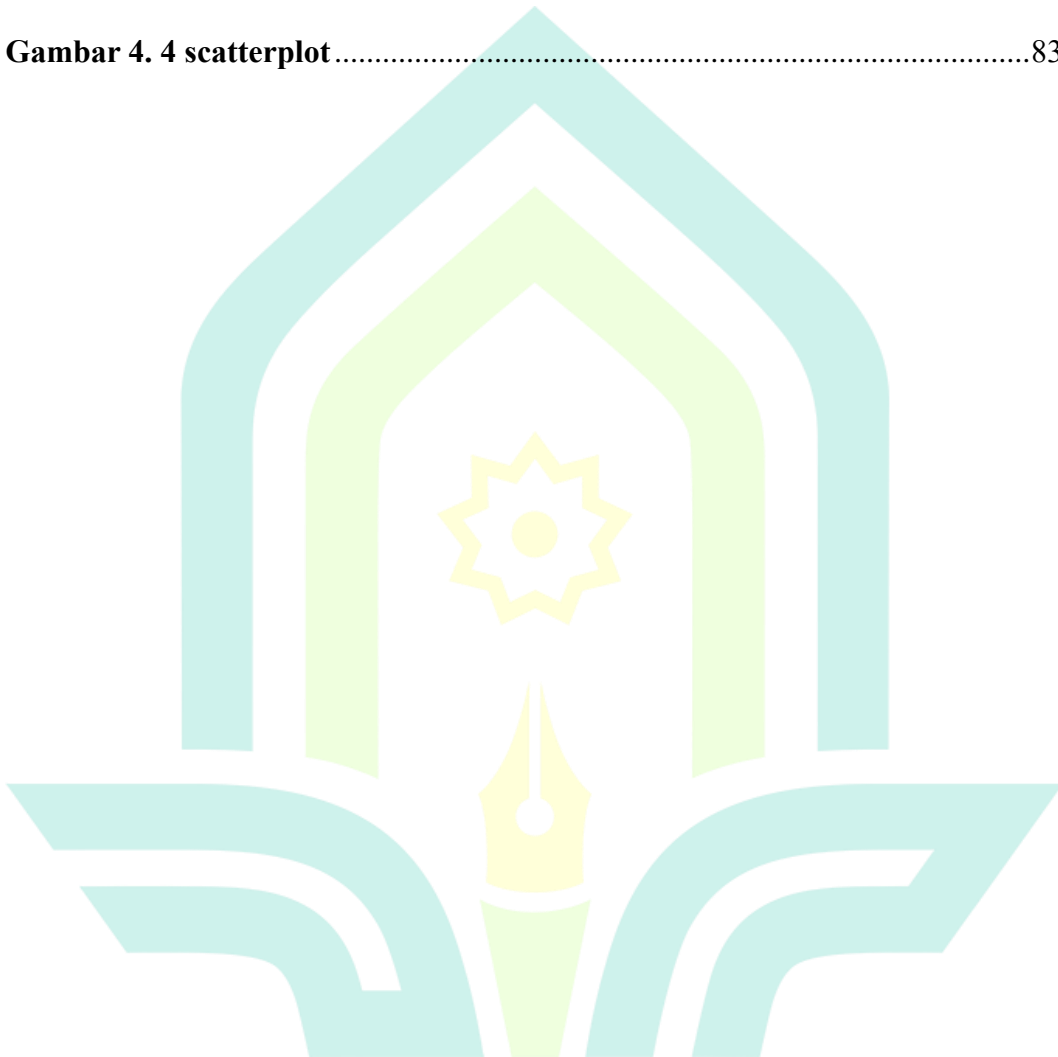


DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 karateristik berdasarkan jenis kelamin	66
Tabel 4. 2 karateristik berdasarkan usia	67
Tabel 4. 3 karateristik berdasarkan fakultas	68
Tabel 4. 4 karateristik berdasarkan semester	69
Tabel 4. 5 karateristik berdasarkan pekerjaan	70
Tabel 4. 6 karateristik berdasarkan gaji.....	71
Tabel 4. 7 Hasil Tanggapan Responden Variabel Motivasi kerja (X1)	73
Tabel 4. 8 Hasil Tanggapan Responden Variabel Management waktu (X2) ...	73
Tabel 4. 9 Hasil Tanggapan Responden Variabel Gaya hidup (X3)	74
Tabel 4. 10 Hasil Tanggapan Responden Variabel Kinerja Part time (Y) ...	74
Tabel 4. 11 Uji Validitas	75
Tabel 4. 12 Tabel uji Rehabilitas	77
Tabel 4. 13 Uji Normallitas.....	80
Tabel 4. 14 Uji Multikolinieritas	81
Tabel 4. 15 Uji Park	83
Tabel 4. 16 Analisis Regresi Liner Berganda	84
Tabel 4. 17 Hasil Uji t.....	87
Tabel 4. 18 Hasil Uji F	88
Tabel 4. 19 Koofisien determinasi.....	90
Tabel 4. 20 Hasil Uji Hipotesis	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Grafik Histogram	79
Gambar 4. 2 Grafik Plot probabilitas	79
Gambar 4. 3 Grafik P plot.....	80
Gambar 4. 4 scatterplot	83



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Fenomena bekerja *part time* semakin umum terjadi di berbagai daerah khususnya di kalangan mahasiswa. Banyak mahasiswa selain mengikuti perkuliahan, juga memilih untuk bekerja *part time* fenomena ini tidak hanya terbatas pada satu tempat tetapi juga tersebar luas di berbagai wilayah. konsep ini sesuai dengan apa yang telah dijelaskan oleh (Marsh dan Kleitman 2005) dalam (Andari,2016) yang menyatakan bahwa kegiatan bekerja *part time* di kalangan mahasiswa merupakan hal yang lazim di banyak wilayah barat dan kini mulai menjadi tren di wilayah lainnya. Jumlah tenaga kerja dengan status sebagai mahasiswa meningkat secara signifikan setiap tahunnya pekerjaan *part time* juga telah tumbuh di banyak tempat, termasuk di Kota Pekalongan.

Salah satu contohnya adalah di Kampus UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan sebuah Institusi Pendidikan Tinggi yang terletak di Pekalongan menurut laporan data dari akademik mahasiswa kampus UIN K. H. Abdurrahman Wahid Pekalongan memiliki sekitar 12.200 mahasiswa yang masih aktif terdaftar. kehadiran mahasiswa di kota Pekalongan memberikan kesempatan bagi para pengusaha untuk menggunakan layanan mereka dalam menjalankan bisnis di sektor informal yang tidak memerlukan persyaratan khusus. Karena keterampilan yang spesifik dapat diperoleh melalui pengalaman kerja atau pendidikan

non-formal pengusaha di sektor informal biasanya tidak menuntut karyawan mereka memiliki keahlian khusus.

Ini menjadi pendorong bagi mahasiswa untuk mereka lebih memilih bekerja *part time*. Mahasiswa memiliki kesempatan yang lebih besar untuk memperoleh pekerjaan *part time* daripada individu yang tidak atau belum memiliki gelar perguruan tinggi. karena tingkat pendidikan yang lebih tinggi dan kecenderungan dipandang lebih terampil. meskipun mempekerjakan pekerja *part time* memiliki beberapa keuntungan, namun para usahawan juga takut kehilangan mereka setelah mereka di beri kesempatan untuk bekerja di bisnis mereka. Banyak pengusaha beranggapan bahwa pekerja *part time* memiliki tingkat stabilitas yang rendah dan kurang menunjukkan komitmen dalam menjalankan tugas mereka. (Hunter et al, dalam Hendratawan et al, 2015).

Pandangan ini menyebabkan kecenderungan bagi pengusaha untuk menganggap bahwa pekerja paruh waktu tidak sekompeten dengan Pekerja *part time* , sehingga lebih memilih merekrut pekerja *full time* . walaupun banyak keuntungan yang di dapat oleh Pengusaha apabila mempekerjakan pekerja *part time*, Menjalani kuliah sambil bekerja tidaklah mudah karena mahasiswa harus menanggung banyak tanggung jawab mahasiswa yang bekerja harus menghadapi beban tanggung jawab yang dua kali lebih besar dari pada mereka yang tidak bekerja. Beban ini dapat berdampak negatif pada kesehatan fisik dan mental mereka. Menjalani kuliah sambil bekerja *part time* merupakan tantangan yang berat.

Mereka terdorong untuk terlibat dalam kegiatan atau aktivitas tambahan demi mendapatkan lebih banyak uang untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari mereka. Meskipun belajar merupakan prioritas utama, berbeda dengan bekerja, namun ada berbagai alasan mengapa mereka memilih untuk kuliah sambil bekerja. Tujuan mereka tidak hanya untuk membantu membiayai kuliah, tetapi juga untuk membantu orang tua dalam menanggung biaya pendidikan. Selain itu mereka memiliki keinginan untuk meningkatkan kemampuan mereka dan berusaha untuk mencapai prestasi akademik yang cemerlang (Hidayat Budi Et Al., 2020).

Bekerja *part time* bagi mahasiswa dapat memberikan banyak manfaat dalam mempersiapkan diri untuk memasuki dunia kerja profesional. (Lubis et al., n.d.) bekerja *part time* dapat membantu para mahasiswa untuk memasuki dunia kerja karena dapat memberikan dampak berupa pengalaman, pengetahuan, dan rasa tanggung jawab yang diberikan kepada mereka sendiri. Menurut definisi yang tercantum dalam kamus besar bahasa Indonesia pekerja paruh waktu atau *part time* mengacu pada individu yang hanya bekerja dalam waktu tertentu dari jadwal kerja normal dan menerima bayaran sesuai dengan jumlah jam atau hari yang mereka kerjakan serta kuantitas barang atau jasa yang mereka hasilkan. (Maitri, 2023)

Berdasarkan survai dan hasil wawancara yang sebelumnya sudah dilakukan Kebanyakan para mahasiswa UIN KH. Abdurrahman Wahid Pekalongan biasanya mendapatkan pekerjaan *part-time*. dengan menjadi

pengajar privat, bisnis pulsa elektrik , penjaga toko, driver ojol, penjaga cafe, guru, TPQ , host live tik tok, fotografer, dll. Mahasiswa harus dapat membagi waktu antara kuliah dan bekerja karena beban kerja yang meningkat seiring dengan kondisi ini. kerja *part time* memiliki waktu yang lebih sedikit, yaitu biasanya per hari membutuhkan waktu sekitar 3-5 jam, tergantung jenis pekerjaannya. Rata-rata pekerjaan *part time* dilakukann kurang dari 30 jam perminggunya pekerjaan *part time* sangat disukai oleh mahasiswa karena tidak memerlukan keahlian khusus . (Huda & Kusalendra, 2023)

Namun, di sisi lain mereka berstatus sebagai seorang mahasiswa sehingga mereka juga harus menangani tugas dan ujian yang mengharuskan mereka tidak hanya bekerja namun juga belajar. ini mengharuskan mereka untuk memiliki motivasi kerja yang tinggi, kemampuan mengatur gaya hidup, serta keterampilan manajemen waktu. Ini merupakan tantangan dan hambatan dalam menunjukkan atau menyalurkan kinerja bagi pekerja *part time* yang juga berstatus mahasiswa. Seperti yang dinyatakan Purwanto 2013 dalam (Mardelina & Muhson, 2017) karena jadwal kuliah dan pekerjaan yang sibuk, mahasiswa yang bekerja cenderung merasa lebih lelah dibandingkan dengan teman-teman mereka yang tidak bekerja. menurut (Dundes dan Marx 2006) dalam (Andari, 2016), Kehidupan mahasiswa sambil bekerja dipengaruhi oleh banyak hal. termasuk cara mereka mengatur kegiatan mereka, motivasi mereka, keinginan untuk membuktikan diri, interaksi sosial di dalam dan di luar kampus, dan gaya

hidup yang mereka pilih sebagai hasil dari kedua peran yang mereka jalani, dengan mempertimbangkan hal-hal tersebut.

Penting untuk memahami bagaimana motivasi untuk bekerja, manajemen waktu, dan gaya hidup yang dapat memengaruhi kinerja para mahasiswa ketika bekerja. Kinerja pekerja harus konsisten dan baik di mana pun mereka berada, karena banyak perusahaan meragukan kemampuan mahasiswa yang bekerja *part time*. Dengan memahami faktor-faktor yang memengaruhi upaya untuk meningkatkan kinerja, mahasiswa dapat fokus pada perbaikan aspek-aspek tersebut dalam diri mereka sendiri. Ada beberapa aspek yang dapat memengaruhi kinerja mahasiswa *part-time*, termasuk motivasi kerja, manajemen waktu, dan gaya hidup.

Studi kasus ini melibatkan mahasiswa yang berkuliah di UIN KH. Abdurrahman wahid pekalongan dan sedang menjalani kerja *part time*. Mengingat fakta bahwa banyak mahasiswa bekerja *part time* yang sambil berkuliah di kampus ini, UIN KH. Abdurrahman wahid adalah satu-satunya kampus negeri dan kampus islam pertama di pekalongan. Oleh karena itu, kampus ini memiliki jumlah mahasiswa yang lebih banyak dibandingkan dengan kampus islam lain di kota pekalongan. Jumlah yang besar dari mahasiswa di kampus tersebut menjadi salah satu faktor yang menyebabkan perkembangan terus menerus dari fenomena pekerjaan paruh waktu.

Pekerjaan *part time* yaitu bekerja hanya dalam beberapa jam, dengan jam kerja yang lebih singkat dan fleksibel dibandingkan dengan pekerja *full*

time. Mengelola waktu dan pola hidup merupakan langkah kunci untuk meningkatkan profesionalisme dalam belajar dan bekerja. Manajemen waktu menjadi sangat penting terutama bagi mereka yang bekerja *part time*. Fleksibilitas waktu bisa menjadi suatu hambatan bagi mereka yang harus menjalani kuliah sambil bekerja, kurangnya motivasi, pola hidup yang tidak teratur, dan keterbatasan waktu untuk belajar adapun dukungan motivasi yang diberikan perusahaan kepada pekerja *part time* akan berdampak pada peningkatan kualitas kinerja mereka.

Tingkat motivasi yang diterima oleh pekerja *part-time* memengaruhi kinerja mereka jika didorong secara positif, kinerja mereka cenderung meningkat, sementara jika didorong secara negatif, kinerja mereka cenderung menurun motivasi kerja membantu perusahaan mencapai tujuan dan mencapai hasil terbaik. motivasi dapat membangkitkan semangat seseorang dan mendorong mereka untuk mengatasi hambatan dan memenuhi keinginan mereka, sehingga mereka dapat mengambil tindakan tertentu yang diharapkan menghasilkan secara optimal. Dorongan untuk bekerja sangat penting dan berpengaruh pada kinerja yang baik. Dorongan untuk bekerja juga mempengaruhi gaya hidup seorang mahasiswa yang kuliah sambil bekerja. (putu intan rini et al., 2023)

Gaya hidup, menurut (Pulungan & Febriaty, n.d.) mengacu pada cara setiap orang hidup, membelanjakan uang dan mengalokasikan waktu. Pendapat ini sejalan dengan pendapat (amelia et al., 2023) gaya hidup, atau yang sering disebut *lifestyle*, merujuk pada sifat atau perilaku individu yang

tercermin dalam aktivitas, minat, dan pandangan mereka terhadap citra diri, serta cara mereka menjalani kehidupan sehari-hari, mengelola keuangan, dan mengatur waktu mereka dengan mencari cara untuk menyeimbangkan gaya hidup. Sedangkan dalam mengatur waktu dibutuhkan manajemen waktu yang baik manajemen waktu melibatkan proses perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pemantauan produktivitas waktu.

Walaupun manajemen waktu membantu seseorang dalam menangani satu kegiatan atau lebih, keberhasilan manajemen waktu hanya dapat dicapai jika seseorang menjalani gaya hidup yang teratur. Gaya hidup mencakup beragam kebiasaan, aktivitas, dan keputusan sehari-hari yang memengaruhi kemampuan seseorang dalam mengelola waktu mereka. Oleh karena itu, memahami dan menguasai manajemen waktu penting bagi mereka yang ingin meningkatkan profesionalisme dalam belajar dan bekerja. Menyadari pola hidup dan menerapkan strategi manajemen waktu yang efektif dapat membantu mencapai keseimbangan yang baik antara kehidupan pribadi dan profesional (Dewi, 2011).

Untuk meningkatkan kinerja, diperlukan proses berkelanjutan yang melibatkan motivasi kerja, manajemen waktu, dan gaya hidup yang seimbang karena mahasiswa yang bekerja harus menanggung lebih banyak tugas dibandingkan dengan mahasiswa yang tidak bekerja. Penelitian (Lisdewi Muliati & Agung Budi, 2019) menunjukkan bahwa (Dewi, 2011). Time management berpengaruh secara positif terhadap kinerja. Berbeda dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh (Huda Adi Prasetya &

kusalendra siharis, n.d.) menyatakan bahwa variable (*time management*) atau management waktu pada penelitian mereka tidak mempengaruhi kinerja

Namun dalam penelitian (risky nur adha et al., 2019) variable motivasi kerja memiliki dampak negatif atau tidak mempengaruhi terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pada penelitian (fiqih umi zakiah, 2014) hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam penelitian ini, motivasi kerja secara bersamaan berdampak positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan dalam penelitian yang dilakukan oleh (anggraini nurvillah lely et al., 2015) menghasilkan variable gaya hidup memiliki pengaruh positif terhadap kinerja seperti yang diamati dalam penelitian ini. (liana et al., 2022) hasil penelitian menunjukkan tidak adanya pengaruh variable gaya hidup terhadap kinerja karyawan.

Karena ditemukan fenomena adanya *part time* yang semakin meluas terjadi maka penulis bermaksud untuk meneliti terkait pengaruh motivasi kerja, manajemen waktu, dan gaya hidup terhadap kinerja mahasiswa yang bekerja *part time*. perbedaan dengan penelitian sebelumnya mendorong peneliti untuk melakukan penelitian lebih lanjut guna membuktikan adanya korelasi antara variabel-variabel tersebut. Studi ini terfokus pada mahasiswa yang sedang bekerja *part time* dan berkuliah di UIN K.H. Abdurrahman wahid pekalongan. Harapannya penelitian ini dapat menambah kontribusi yang bermanfaat bagi pemilik bisnis dan mahasiswa yang bekerja paruh

waktu, sehingga mereka dapat mencapai kemajuan yang berkelanjutan dan lebih baik.

B. Rumusan Masalah

1. Apakah Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja *part-time* yang berstatus mahasiswa?
2. Apakah Manajemen Waktu berpengaruh terhadap Kinerja *part time* yang berstatus mahasiswa?
3. Apakah Gaya hidup berpengaruh terhadap kinerja *part time* yang berstatus mahasiswa?
4. Apakah terdapat pengaruh secara simultan antara Motivasi kerja, Manajemen waktu dan Gaya hidup terhadap kinerja *part time* yang berstatus mahasiswa ?

C. Pembatasan Masalah

Penelitian ini secara khusus menitikberatkan pada Pengaruh motivasi kerja, Manajemen waktu, dan Gaya hidup terhadap Kinerja mahasiswa *part time* di UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan (Studi kasus mahasiswa UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan).

D. Tujuan Penelitian & Manfaat Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mencapai hasil sebagaimana yang diungkapkan dalam pernyataan masalah yang telah diuraikan.:

1. Untuk mengetahui apakah motivasi mempengaruhi kinerja *part time* berstatus mahasiswa
2. Untuk mengetahui apakah manajemen waktu mempengaruhi kinerja *part time* berstatus mahasiswa
3. Untuk mengetahui apakah gaya hidup mempengaruhi pada kinerja *part time* yang berstatus mahasiswa.
4. Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara simultan antara Motivasi kerja, Manajemen waktu dan Gaya hidup terhadap kinerja *part time* yang berstatus mahasiswa.

A. Tujuan Aspek Praktis

Tujuan dilakukan penelitian ini yaitu :

1. untuk memberikan manfaat yang dapat disesuaikan. bagi para usahawan dan pekerja khususnya mahasiswa dalam mengambil keputusan dan menjadi bahan pertimbangan mengenai keputusan beekerja *part time* .
2. Mengikuti persyaratan yang diperlukan untuk mendapatkan gelar S.E pada Fakultas Ekonomi Bisnis Islam.
3. Memberikan kontribusi untuk penelitian lebih lanjut, terutama dalam hal ekonomi Indonesia

B. Manfaat Penelitian

a.) Aspek Teoritis

1. Penulis berharap bahwa penelitian ini akan membantu pembaca umum memahami lebih banyak tentang Pengaruh Motivasi Kerja,

Manajemen waktu, dan Gaya hidup terhadap Kinerja pekerja *part time* berstatus Mahasiswa.

2. Diharapkan observasi atau penelitian ini akan memberikan informasi dan rekomendasi kepada setiap pembaca untuk digunakan sebagai tambahan untuk membaca dan mendapatkan data tentang penelitian yang telah ditulis oleh penulis.

b.) Aspek praktis

Penelitian ini dapat memberikan pedoman praktis bagi mahasiswa UIN K.H. Abdurahman wahid Pekalongan yang bekerja *part time* dalam meningkatkan motivasi kerja gaya hidup yang baik dan mengelola waktu mereka dengan lebih efisien. Hasil penelitian dapat memberikan wawasan tentang strategi dan praktik terbaik dalam meningkatkan motivasi , gaya hidup yang baik dan mengatur waktu antara pekerjaan dan tugas-tugas akademik.

E. Sistematika Pembahasan

Sistematika ini adalah rencana dan pembahasan yang akan menjadi materi dari penelitian tersebut. Penjelasan yang disusun akan mencakup deskripsi data yang relevan dengan topik yang disesuaikan dengan pertanyaan-pertanyaan penelitian dan hasil analisis data. Untuk memperdalam pemahaman tentang laporan tugas akhir ini, susunan akan diatur secara berurutan sebagai berikut:

- i. Bab I Pendahuluan pada bagian ini, akan dibahas mengenai latar belakang masalah yang dihadapi, rumusan masalah, serta tujuan dan manfaat dari penelitian.
- ii. Bab II Landasan teori pada bagian ini, akan mencakup penjelasan mengenai dasar teori, tinjauan pustaka, dan kerangka kerja yang digunakan.
- iii. Bab III Metode penelitian pada bagian ini, akan dibahas jenis penelitian, pendekatan penelitian, lokasi penelitian, subjek penelitian, sumber data yang digunakan, teknik pengumpulan data, teknik keabsahan data, dan metode analisis data.
- iv. Bab IV Analisis data dan pembahasan bagian ini akan membahas hasil dan analisis dari penelitian tentang pengaruh motivasi kerja ,management waktu dan gaya hidup terhadap kinerja *part time* berstatus mahasiswa dengan studi kasus mahasiswa uin kh. Abdurrahman wahid pekalongan jadi pada bab ini menjelaskan dengan benar hasil penelitian yang dilakukan apakah ada pengaruh antara variable x (motivasi kerja , manajemen waktu , dan gaya hidup) terhadap variable y(kinerja)
- v. Bab V Penutup pada bagian terakhir ini, akan dibahas kesimpulan dan saran yang diambil dari hasil penelitian

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja *part time*

Hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa nilai uji parsial untuk variabel Motivasi Kerja (X1) adalah 3.011, yang lebih besar dari nilai t tabel 1.98638, dengan nilai signifikansi 0,011 yang lebih kecil dari 0,05. Hal ini berarti hipotesis H1 diterima, atau variabel Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja *part-time*. Dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja memiliki dampak langsung dan substansial terhadap kinerja mahasiswa *part-time*.

Hasil ini konsisten dengan penelitian sebelumnya oleh Danty (2018), yang menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara parsial, positif, dan signifikan terhadap kinerja mahasiswa pekerja paruh waktu di Kota Malang. Dengan kata lain, motivasi kerja yang baik diperlukan untuk meningkatkan kinerja yang dihasilkan oleh mahasiswa pekerja *part-time*.

2. Pengaruh manajemen waktu terhadap kinerja *part time*.

Pada penelitian ini, nilai uji parsial (uji t) untuk variabel Manajemen Waktu (X2) adalah 2,592, yang lebih besar dari nilai t tabel sebesar 1.98638, dengan nilai signifikansi 0,011 yang lebih kecil dari 0,05. Hal ini berarti hipotesis H2 diterima, atau variabel Manajemen Waktu berpengaruh signifikan terhadap kinerja *part-time*. Dengan kata lain, kemampuan manajemen waktu yang baik secara langsung mempengaruhi dan meningkatkan kinerja mahasiswa *part-time*.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Wicaksono Satya (2022), yang menyatakan bahwa variabel manajemen waktu berpengaruh signifikan terhadap kinerja *part-time* mahasiswa.

Penelitian Wicaksono menemukan bahwa mahasiswa yang mampu mengatur waktu dengan baik cenderung memiliki kinerja yang lebih tinggi. Hal ini menunjukkan pentingnya keterampilan manajemen waktu dalam membantu mahasiswa menyeimbangkan antara tugas akademik dan pekerjaan part-time mereka. Keterampilan manajemen waktu yang efektif memungkinkan mahasiswa untuk menyelesaikan tugas-tugas mereka secara efisien, mengurangi stres, dan meningkatkan produktivitas secara keseluruhan.

Dengan demikian, temuan dari kedua penelitian ini memperkuat kesimpulan bahwa manajemen waktu merupakan faktor krusial dalam menentukan kinerja mahasiswa pekerja part-time. Kemampuan untuk mengatur waktu dengan baik membantu mahasiswa dalam mengelola tanggung jawab mereka secara lebih efektif, yang pada akhirnya berdampak positif pada kinerja mereka baik di bidang akademik maupun pekerjaan.

3. Pengaruh gaya hidup terhadap kinerja *part time* .

Hasil uji parsial (uji t) untuk variabel Gaya Hidup (X3) menunjukkan bahwa nilai t hitung sebesar 1,236 lebih kecil dari nilai t tabel sebesar 1,98609, dengan nilai signifikansi 0,220 yang lebih besar dari 0,05. Hal ini berarti variabel Gaya Hidup tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja part-time mahasiswa.

Hasil penelitian ini bertentangan dengan temuan Nabila Farisa (2022), yang menyatakan bahwa variabel Gaya Hidup berpengaruh signifikan terhadap kinerja part-time mahasiswa. Farisa berpendapat bahwa gaya hidup mewah mempengaruhi kebiasaan dan pengeluaran, yang berdampak pada kinerja. Namun, penelitian ini menunjukkan bahwa faktor-faktor seperti motivasi kerja dan manajemen waktu lebih dominan dalam menentukan kinerja mahasiswa part-time dibandingkan gaya hidup mereka.

4. Pengaruh motivasi kerja , manajemen waktu dan gaya hidup terhadap kinerja mahasiswa *part time* .

Berdasarkan tabel yang ada di atas bahwa nilai f menunjukkan f_{hitung} $31,516 > f_{tabel}$ 2. 70 dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima artinya secara simultan variable Motivasi Kerja (X_1) , Management waktu dan Gaya hidup memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja mahasiswa part time (Y)

Hasil penelitian ini memperkuat penelitian sebelumnya Amira Danty (2018) pada penelitian ini Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja, kemampuan manajemen waktu juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, sedangkan tingkat stres kerja memiliki dampak negatif dan signifikan terhadap kinerja. Ini berarti dapat memperkuat hipotesis .Sedangkan dalam penelitian (Gst et al., 2023)Gaya hidup terbukti berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja mahasiswa pekerja *part-time*, dimana hasil ini ditunjukkan melalui diperolehnya nilai t -hitung sebesar 3,852 dengan signifikansi sebesar 0,000 ($< 0,05$). penelitian ini menegaskan bahwa kerja paruh waktu memiliki dampak terhadap gaya hidup mahasiswa.

5. Berdasarkan uji koefisien determinasi R^2

Nilai adjusted R square sebesar 0,507 menunjukkan bahwa variabel independen, yaitu motivasi kerja, manajemen waktu, dan gaya hidup, secara simultan memberikan kontribusi terhadap variabel dependen, yaitu kinerja part-time, sebesar 50,7%. Artinya, 50,7% variasi dalam kinerja part-time mahasiswa dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut. Sisanya, sebesar 49,3%, dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

B. Keterbatasan Masalah

Keterbatasan masalah yang terdapat dalam penelitian ini yaitu, antara lain:

1. Adanya keterbatasan objek penelitian yang dipilih pada penelitian yang dilakukan, yaitu hanya mahasiswa UIN K. H. Abdurrahman Wahid Pekalongan saja mungkin kedepannya bisa di perluas lagi

objek penelitiannya

2. Adanya keterbatasan pada variabel yang digunakan, yaitu hanya menggunakan variabel motivasi kerja . management waktu dan gaya hidup . Pada hakekatnya masih ada variabel-variabel lain yang dapat digunakan sebagai variabel penelitian guna melihat seberapa besar pengaruh yang diberikan pada kinerja part time berstatus mahasiswa
3. Karena adanya keterbatasan dalam hasil penelitian ini, meskipun penelitian ini dapat memberikan wawasan yang berharga bagi para pembaca, hasil yang diperoleh tetap terbatas pada hasil spesifik yang didasarkan pada sampel yang digunakan saja. Hal ini berarti bahwa temuan-temuan yang disajikan dalam penelitian ini mungkin tidak dapat digeneralisasikan ke populasi yang lebih luas atau konteks yang berbeda, sehingga perlu dilakukan penelitian lebih lanjut dengan sampel yang lebih beragam untuk memperkuat validitas dan reliabilitas temuan-temuan tersebut.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan diatas, adapun beberapa saran yang dapat disampaikan yaitu:

1. Bagi Mahasiswa pekerja part-time yang berkuliah di UIN K. H . Abdurrahman Wahid Pekalongan Diketahui bahwa penilaian responden terhadap variabel kinerja pada indikator “ saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang tepat (sesuai standart yang ada)” memiliki nilai paling rendah, maka dapat disarankan untuk mahasiswa pekerja agar sebisa mungkin mengatasi dan meminimalisir sikap kurang percaya diri dan sikap menunda nunda pekerjaan tersebut sehingga pekerjaan dan kewajiban yang harus dilakukan ditempat kerja maupun kuliah dapat terselesaikan

dengan baik dan tepat waktu.

2. Bagi Perusahaan atau organisasi Diketahui dari hasil uji t dalam penelitian ini bahwa variabel Management waktu memiliki nilai paling tinggi dalam mempengaruhi kinerja *part time*. Agar tidak terjadinya penyimpangan, maka bagi perusahaan atau organisasi yang sedang dan ingin mempekerjakan mahasiswa pekerja *part-time* harus mengetahui bagaimana kesibukan kuliahnya bagaimana cara mereka mengatur waktu antara kuliah dan bekerjanya dan bagaimanan mereka memprioritaskan hal hal yang seharusnya di lakukan terlebih dahulu ini menjadi pertimbangan pengambilan keputusan serta guna tercapainya tujuan Perusahaan agar nantinya tidak saling merugikan satu sama lain.
3. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas populasi dan sampel penelitian, atau dengan menambah variable baik penambahan pada variable independen, dependen maupun intervening serta memperluas jangkauan penelitian sehingga mampu menyempurnakan penelitian-penelitian sebelumnya agar dapat menambah pemahaman terkait faktor-faktor yang mampu mempengaruhi kinerja mahasiswa.

DAFTAR PUSTAKA

- abdul, o. :, & saleh, r. (2018). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di pt. Inko java semarang (vol. 11, issue 21).
- Adriati, a. W., ayu, g., & damayanti, r. (2023). Juima : jurnal ilmu manajemen gaya hidup, work-life balance, internal locus of control terhadap kinerja mahasiswa pekerja part-time di kota denpasar. 13(1).
- Afandi, a., & bahri, s. (2020). Manegggio: jurnal ilmiah magister manajemen pengaruh kepemimpinan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. 3(2).
- Al hakim, r., mustika, i., & yuliani, w. (2021). Validitas dan reliabilitas angket motivasi berprestasi. Fokus (kajian bimbingan & konseling dalam pendidikan), 4(4), 263.
- Amelia, c., hendayana, y., & wijayanti, m. (2023). Pengaruh literasi keuangan dan gaya hidup terhadap perilaku keuangan mahasiswa universitas bhayangkara jakarta raya. Jurnal economina, 2(10), 2842–2859.
- Amira danty. (2018). Pengaruh motivasi kerja, manajemen waktu, dan stres kerja terhadap kinerja pekerja paruh waktu yang berstatus mahasiswa di kota malang.
- Anggraini nurvillah lely, wispando moch rm, & ismail iriani. (2015). Pengaruh gaya hidup dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan dinas kesehatan kabupaten sumenep. Neo bis , 9 no 1, 72–86.
- Bachroni, m., & asnawi, s. (n.d.). Stres kerja.
- Bisnis, i. A., komunikasi, f., & bisnis, d. (2014). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan wilayah telkom jabar barat utara (witel bekasi) sindi larasati alini gilang: vol. V (issue 3).

- Dhenny asmarazisa. (2020). Pengaruh motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada pt. Bank btn batam. 1–15.
- Falaisifah, a. (n.d.). Pengaruh e-trust dan e-service quality terhadap e-loyalty melalui e-satisfaction nasabah pengguna e-banking syariah di dki jakarta (studi pada masa pandemi)
- Fitri Rostina, Hendra Nazmi, Meilissa, Eiklecia, VentrianiUZebua, Goldwin (2019) pengaruh kepuasan kerja dan motivasikerja terhadap kinerja karyawan padapt.tanimassoap industries(perusahaanmanufakturdaneksportir sabun) jurnal riset manajemen & bisnis (jrmb),
- Gst, i., adriati, a. W., ayu, g., & damayanti, r. (2023). Juima : jurnal ilmu manajemen gaya hidup, work-life balance, internal locus of control terhadap kinerja mahasiswa pekerja part-time di kota denpasar. 13(1).
- Gunawan zebua, t. (2021). Teori motivasi abraham h. Maslow dan implikasinya dalam kegiatan belajar matematika. Jurnal pendidikan matematika, 3(1).
- Hanafi, a. S., almy, c., & tirtana siregar, m. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai effect of leadership style and work motivation to employee performance. Jurnal manajemen industri dan logistik, 02 no.01, 53–61.
- Hani takarini (2023) . Pengaruh Work Life Balance dan Time Management terhadap Kinerja Mahasiswa Part Time di Jawa Tengah dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi universitas satya wacana
- Harahap, s. F., & tirtayasa, s. (2020). Pengaruh motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di pt. Angkasa pura ii (persero) kantor cabang kualanamu. Maneggio: jurnal ilmiah magister manajemen, 3(1), 120–135.
- Hidayat budi, norawati suwarni, & salis muhammad. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan keterampilan terhadap kinerja karyawan pada pdam tirta kampar effect of motivation and skills on the performance of employees on pdam tirta kampar regency. Jurnal riset management , vol 2 no 4, 282–290.

- Huda adi prasetya, m., & kusalendra siharis, a. (n.d.). Pengaruh motivasi kerja, manajemen waktu, dan stres kerja terhadap kinerja perkerja paruh waktu yang berstatus mahasiswa di magelang. *Jurnal ekonomi kreatif dan manajemen bisnis digital*, 1(3), 403–413.
- Liana, y., ahlia adenia, f., djuharni, d., sugiono, d., & malanguçeçwara, s. (2022). Bisma: jurnal bisnis dan manajemen kepribadian, gaya hidup, dan kompensasi sebagai determinan kinerja karyawan (vol. 16, issue 2).
- Lisdewi muliati, & agung budi. (2019). Pengaruh management waktu , keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pt. Pln area cikokol divisi konstruksi. *Dinamic management* , vol 5 no 1, 38–52.
- Lubis, m. F., arifin, z., & bintang, a. (n.d.). Analisis manajemen waktu belajar mahasiswa pekerja di fakultas agama islam universitas dharmawangsa medan.
- Mahardani n.s. dkk. (2002). Pengaruh lifestyle terhadap keputusan pembelian pada sepatu merek fladeo di basko grand mall padang. *Academy of management journal*, 5(3), 1–13.
- Maitri, w. S. (2023a). Gaya hidup, work-life balance, internal locus of control terhadap kinerja mahasiswa pekerja part-time di kota denpasar. *Jurnal lentera bisnis*, 12(3), 857.
- Mardelina, e., & muhson, a. (2017). Mahasiswa bekerja dan dampaknya pada aktivitas belajar dan prestasi akademik. *Jurnal ekonomia*, 13(2), 201.
- Meria, l., & julianingsih, d. (2022). Peran pelatihan dan keterikatan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan pada industri telekomunikasi. *Technomedia journal (tmj)*, 7(1), 90–110.
- Muh Rizal Halim, Solihin Mattalatta, Junaidin Junaidin.(2019) . Pengaruh Penerapan Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pangkep *journal of management dan bisnis*.

- Nabilafarisa , 2018 pengaruh kerja part time terhadap gaya hidup mahasiswa jurusan sosiologi angkatan fakultas ilmu sosial dan ilmu politik universitas islam negeri sunan gunung djati bandung
- Novita dwi andari , (2016) analisis pengaruh manajemen waktu, motivasi kuliah, dan aktualisasi diri terhadap prestasi akademik mahasiswa yang bekerja (studi pada mahasiswa jurusan manajemen fakultas ekonomika dan bisnis universitas diponegoro semarang) universitas diponegoro
- Pancasasti, r., sapitri, d., oktavian, e. N., mulyadi, a., & saputra, a. A. (2022). Human resources planning strategy with swot analysis method at pt. X (largest cigarette distributor in indonesia). *Journal of business and behavioural entrepreneurship*, 5(2), 79–86.
- Primawanti, e. P., ali, h., & penulis, k. (2022). Pengaruh teknologi informasi, sistem informasi berbasis web dan knowledge management terhadap kinerja karyawan (literature review executive support sistem (ess) for business). 3(3).
- Pulungan, d. R., & febiaty, h. (n.d.). *Jrsm* 2(3) pengaruh gaya hidup dan literasi keuangan terhadap perilaku konsumtif mahasiswa. In *jurnal riset sains manajemen* (vol. 2, issue 3).
- Puspita, angelia eka (2023) pengaruh motivasi kerja, manajemen waktu, etos kerja terhadap kinerja pekerja paruh waktu berstatus mahasiswa di kota malang. Undergraduate thesis, stie malangkucecwara.
- Putra, muhammad daffa (2021) kampung vertikal bagi kaum marjinal di kota semarang, unika soegijapranata.
- Putu intan rini, nyoman mustika, & sapta rini widyawati. (2023). Pengaruh kompensasi motivasi kerja dan fasilitas kerja terhadap produktifitas kerja karyawan era pandemi covid 19 pada lpd desa adat ubung denpasar utara. *Emas*, 4 no 2, 428–448.

- Risky nur adha, nurul qomqriah, & achmad hasan hafidzi. (2019). Pengaruh motivasi kerja , lingkungan kerja , budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinnas sosial kabupaten jember. *Penelitian ipteks*, 4 no 1, 47–62.
- Rismayanti, t., & oktapiani, s. (n.d.). Pengaruh uang saku dan gaya hidup terhadap perilaku konsumtif mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis universitas teknologi sumbawa.
- Rizal, m. H., mattalatta, s., & junaidin. (2019). Pengaruh penerapan manajemen waktu terhadap kinerja pegawai pada badan pengelola keuangan daerah kabupaten pangkep.
- Sandhi fialy harahap, & satria tirtayasa. (2020). Pengaruh motivasi disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt angkasa pura ii (persero) kantor cabang kualanamu. *Ilmiah magister managemen* , vol 3 no 1, 120–135.
- Simanjuntak, c. K. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi. *8(2)*, 265–274.
- susanto , halim (2020) universitas pamulang , pengaruh human relation dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Kompas gramedia cabang karawaci .
- Sugiyono. (2019). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantatif dan r & d , al fabeta,. In *metode penelitian pendidikan pendekatan kuantatif dan r & d*. Al fabeta, Cv. Alfabeta
- Sutrisno, e. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: kencana

LAMPIRAN 9

RIWAYAT HIDUP PENULIS

A. IDENTITAS

1. Nama : Dina Badrotul Muniroh
2. Tempat tanggal lahir : Pekalongan , 16 September 2002
3. Alamat rumah : Jl. Jlamprang Krapyak Lor GG 5, Pekalongan
Utara, RT. 001 RW. 007
4. Nomor handphone : 082137411753
5. Email : dinabadrotulmuniroh10jb1@gmail.com
6. Nama ayah : Sumianto
7. Pekerjaan ayah : Pedagang
8. Nama ibu : Aisyah
9. Pekerjaan ibu : Ibu Rumah Tangga

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD : SD Islam 03 Pekalongan
2. SMP : SMP N 7 Pekalongan
3. SMA : SMK N 1 Pekalongan

Pekalongan ,27 Mei 2024

Penulis



Dina Badrotul Muniroh